



ประกาศเทศบาลนครแม่สอด

เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสีย มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลนครแม่สอด

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมุ่งเน้นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น เปิดโอกาสให้ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล และ/หรือรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นั้น

เทศบาลนครแม่สอด จึงได้กำหนดมาตรการและกลไกในการเปิดโอกาสให้ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล และ/หรือรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลนครแม่สอด

๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ในประเด็นความสอดคล้องกับภารกิจหรือยุทธศาสตร์ รวมถึงความเกี่ยวข้องของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสีย
๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการในช่องทางที่หลากหลาย เช่น ติดประกาศ ลงเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ วารสาร เป็นต้น
๓. รับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล ข้อเท็จจริงและความคิดเห็นประกอบการตัดสินใจ
๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานไม่ว่าจะเป็น ลักษณะการเข้าร่วมในการจัดทำแผนงาน การวางแผน หรือการดำเนินงาน

วิธีดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครแม่สอด คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครแม่สอด คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครแม่สอด
๒. จัดประชุมคณะกรรมการแต่ละคณะ เพื่อให้คณะกรรมการมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานของเทศบาลตามอำนาจหน้าที่

วิธีดำเนินการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล

๑. ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล
 - แต่งตั้งคณะกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล หรือการบรรจุแต่งตั้งของเทศบาลนครแม่สอด ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
 - ให้มีการประชาสัมพันธ์การสรรหา หรือการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร ต่อสาธารณชน รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในชุมชนทราบด้วยการประกาศเสียงตามสายภายในชุมชน

/- มีการประชาสัมพันธ์...

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลนครแม่สอด
- มีการตีตประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลนครแม่สอด
- ในการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นและตัวแทนประชาชนเป็นกรรมการ เพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง
- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นก่อน

๒. การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งคณะกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งของเทศบาลนครแม่สอด ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ หรือการเลื่อนตำแหน่ง เพื่อความโปร่งใส
- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
- นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล

๓. การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการที่เทศบาลนครแม่สอดได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางในทางปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้ประชาชนทราบ
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างบริสุทธิ์ ยุติธรรม
- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดสาหะการรักษาวินัยการปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น
- นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล
- นายกเทศมนตรีนครแม่สอดออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการตีตประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

วิธีดำเนินการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเข้าร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. จัดประชุมสร้างความรู้ - ความเข้าใจ แก่ประชาชนทั่วไปและผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์เกี่ยวกับพัสดุ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์จากตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๓. ประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการที่สำคัญทุกขั้นตอน ให้ประชาชนทราบผ่านทางเว็บไซต์และที่ทำการสำนักงานเทศบาลนครแม่สอด

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ก. 

(นางสาวกัญจน์ณัฐ หริรักษ์)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
รักษาการแทน ปลัดเทศบาล
ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด