



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว **๕๓๓**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ถนนมหาดไทยบำรุง
ตก ๖๓๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งสรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลรายละเอียดปรากฏตามสรุปมติ ก.ท.จ.ตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(กฤษติพงศ์ มิตนามะ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดตาก

เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร. ๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑ ต่อ ๑๒

www.taklocal.org

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเสวตฤณธร ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลเมืองตาก
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

พื้ก่อนวาระ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘
ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๑๐ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนา
รายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -



๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทต.แม่เงา	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ ก.พ. ๖๘	รับโอน	รับทราบ
๒		หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม	ต้น	๑๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	๑	๓๐ ม.ค. ๖๘	รับโอน	รับทราบ
๓	ทต.แม่เงิน	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๒ ม.ค. ๖๘	รายงาน ก.กลาง สรรหา	รับทราบ
๔	ทม.ตาก	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม	ต้น	๑๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	๑	๒ ม.ค. ๖๘	รับโอน	รับทราบ

บ.พ.จ. ตาก
มติดังที่ ๒/๖๘
เห็นชอบเมื่อ ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๘

๔.๒ บัญชีรายงานการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

พนักงานจ้างทั่วไป								
ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทม.ตาก อ.เมือง จ.ตาก	๑	นางอารียา สุขจิตร	อนุปริญญา	ผู้ดูแลสุขภาพผู้ป่วย กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๓ ก.พ. ๖๘- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒	นางสาวจันทร์แรม เพชรแอ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ผู้ดูแลสุขภาพผู้ป่วย กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๓ ก.พ. ๖๘- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๒	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑	นายปฏิภาณ อุปสอด	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๓ ก.พ. ๖๘- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ



๔.๓ บัญชีรายละเอียดการรายงานพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากการปฏิบัติราชการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

004

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายเตวิชา ยาเป็ง	พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สังกัด กองสาธารณสุข ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก เสียชีวิต <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ใบมรณบัตร ลว. ๒๒ ม.ค. ๖๘ เลขที่ ๐๓-๖๓๔๘๐๙๖๔ คำร้องเลขที่ ๔๘๘/๒๕๖๘ ๑) เทศบาลส่งเรื่อง ๓๐ ม.ค. ๖๘ ๒) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๕ ก.พ. ๖๘	๒๒ ม.ค. ๖๘	รับทราบ
๒	นางสาวกนิษฐา กาญจนคงคา	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ สังกัด รร.เทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์ ทต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก เสียชีวิต <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ใบมรณบัตร ลว. ๒๗ ม.ค. ๖๘ เลขที่ ๐๒-๖๓๐๖๗๕๓๒ คำร้องเลขที่ ๘๒๖/๒๕๖๘ ๑) เทศบาลส่งเรื่อง ๕ ก.พ. ๖๘ ๒) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๓ ก.พ. ๖๘	๒๖ ม.ค. ๖๘	รับทราบ
๓	นายประมวล บ้านกล้วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเล็ก สังกัด กองช่างสุขาภิบาล ทต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๓๑ มีนาคม ๒๕๐๘ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๘ ม.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๕ ก.พ. ๖๘	๓๑ มี.ค. ๖๘	รับทราบ



๕.๑ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางเทียมจันทร์ เมธีธรรม วันที่บรรจุ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๓๒	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก รับราชการนาน <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๓ ม.ค. ๖๘ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๑ ม.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๒๒ ม.ค. ๖๘	๒ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ



๕.๒ บัญชีขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวจิราพร สุวรรณทา ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๘,๒๕๐ บาท สังกัด นักประชาสัมพันธ์ ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๘,๕๖๐	- บรรจุ นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๖๑ จนถึงปัจจุบัน	๒๕ ต.ค. ๖๗ (ยื่นขอรับ การประเมิน ๓ ต.ค. ๖๗	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป)	๑๔ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๒๘,๒๕๐ บาท ๓. จบการศึกษาระดับปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการ เอกการจัดการทั่วไป เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๔๗ ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการในระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานวิชาการในระดับปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			
ผลงานชิ้นที่ ๑ : โครงการเลี้ยงไร้สายในตำบลแม่ตาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผลงานชิ้นที่ ๒ : การจัดทำบริการอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อท้องถิ่น (Local Government e-Service) บนเว็บไซต์เทศบาลตำบลแม่ตาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สรุปผลการประเมินผลงาน ๑. นางอำไพพรรณ บุหศิริ ปลัดเทศบาลตำบลแม่ตาว ประธานกรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๘๖.๘๖ ๒. นางศิริพร อรัญพิทักษ์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๘๘.๕๐ ๓. นางสาวบุญทริก ปู่ไผ่ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ กรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๘๖.๗๕								



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒	นางสาวณัฏกกาญจน์ เชื้อทอง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.แม่ฮ่อง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๓,๕๕๐	- บรรจุ เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เมื่อวันที่ ๖ พ.ค. ๕๘ - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒ ม.ค. ๖๒ - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๖๒ - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เมื่อวันที่ ๒๗ เม.ย. ๖๕	๑๖ พ.ย. ๖๗ (ยื่นขอรับ การประเมิน ๒๖ ธ.ค. ๖๗	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๘ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ (ระบบซี) และประเภทวิชาการ (ระบบแท่ง) รวมเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๒๘,๒๕๐ บาท					๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการและสายงานเกื้อกูล ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการในระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			
ผลงานชั้นที่ ๑ : การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ผลงานชั้นที่ ๒ : การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สรุปผลการประเมินผลงาน ๑. จำสับโหล่งคำ ยาวชัยป้อง ปลัดเทศบาลตำบลแม่ฮ่อง ประธานกรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๘๘ ๒. นายเอกรัตน์ ขาวหอม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๘๙ ๓. นางดวงสมร เรืองวังสัน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๘๗								



๕.๓ บัญชีขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.พ.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่โอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.พ.จ.ตาก
การรับโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย					
๑	นางรัชนิภา ภูมิ ครูฝึก วุฒิการศึกษา ครูศาสนาธรรม (การศึกษานานาชาติ)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๕๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลป่ามะม่วง อ.เมืองตาก จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๑๗ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๕๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยัตรับและให้โอนแล้ว (เสนอขบด.ป.มะม่วง ที่ ตก ๗๒๒๐๑/๔๒๙ ลว. ๙ ๖. ๖๗ (เสนอขบด.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๘/๑๒ ลว. ๖ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๒	นางศศิวิมล สนธิ์ธิกัน วุฒิการศึกษา อนุบัญญัติบริหารธุรกิจ สาขาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๕๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพะวอ อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๖ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยัตรับและให้โอนแล้ว (เสนอขบด.พะวอ ที่ ตก ๗๓๔๐๑/๑๙ ลว. ๒๑ ม.ค. ๖๘ (เสนอขบด.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๘/๑๓ ลว. ๖ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
		วันที่บรรจุ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓	กำหนดวันโอน(ย้าย) ๓ มีนาคม ๒๕๖๘		

ม.ค.สร้าง ๒/๖๘
๒ ๕๖๘
๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การรับโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นพนักงานเทศบาล					
๓	นางสาวกฤติมา วงษ์วัน	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๑๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท	พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนา และดูแลบิดา มารดา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยังได้รับและให้โอนแล้ว	เห็นชอบ
	วุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต	สังกัด กลุ่มงานบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สมน.เขตพื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาอำเภอฮอด เขต ๒ อ.หนองฉาง จ.อุทัยธานี	สังกัด กองคลัง เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	(นส.สหพ.อุทัยธานี เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๒๒๘/๔๓๒ ลว. ๒๙ ม.ค. ๖๔) (นส. ทน.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๔/๓๖๕ ลว. ๕ ก.พ. ๖๔)	
		วันที่ยื่นบรรจุ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	กำหนดวันโอน(ย้าย) ๒ เมษายน ๒๕๖๘		

การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๑	นายสมโพธิพันธ์ คล้ายแท้	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๐ อัตราเงินเดือน ๓๕,๙๗๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๙๗๐ บาท	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยังได้รับและให้โอนแล้ว	เห็นชอบ
	วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.)	สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทด.วังเจ้า อ.วังเจ้า จ.ตาก	(นส. ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๓๓๑ ลว. ๓๑ ม.ค. ๖๔) (นส. ทด.วังเจ้า ที่ ตก ๕๒๔๐๑/๐๖๗ ลว. ๓ ก.พ. ๖๔) ๕. หนังสือรับรองว่าเป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	
		วันที่ยื่นบรรจุ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙	กำหนดวันโอน(ย้าย) ๓ มีนาคม ๒๕๖๘		



ชื่อ - สกุล		ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด		จำนวน ๖ ราย			
นางสาววาสนา	พนักงานเทศบาล	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๓๘๐๓-๐๐๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดียินดีรับและให้โอนแล้ว (นส. ทต. อินทนิล ที่ ชม ๖๑๕๐๑/๗๙ ลว. ๒๔ ม.ค. ๖๘) (นส. ทต. แม่กุ ที่ ตก ๕๒๕๐๑.๑/๗๓ ลว. ๒๐ ม.ค. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
นางไพฑูรย์	พนักงานเทศบาล	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดียินดีรับและให้โอนแล้ว (นส. ทต. แม่ระมาด ที่ ตก ๕๒๕๐๑/๓๔ ลว. ๑๗ ม.ค. ๖๘) (นส. ทต. ศรีพนมมาศ ที่ ตก ๕๒๑๐๑/๕๔ ลว. ๒๑ ม.ค. ๖๘) (นส. ทต. แม่ระมาด ที่ ตก ๕๒๕๐๑/๔๗ ลว. ๒๗ ม.ค. ๖๘)	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก

มติครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เห็นชอบ

๒๖ ก.พ. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก เห็นชอบ
๓	นางสาวนุจรินทร์ ปัญญใหญ่ วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๕๐ บาท สังกัด กองแขวง ทดแม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๕๐ บาท สังกัด สำนักงานเขตเทศบาล ทด.อินทิล อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว/หาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้อนแล้ว (นส.ทด.อินทิล ที่ ขม ๖๑๕๐๑/๗๘ สว. ๒๔ ม.ค. ๖๘) (นส.ทด.แม่กุ ที่ ตก ๕๒๘๐๑.๑/๗๒ สว.๒๐ ม.ค. ๖๘)	
๔	นางสาวณิชารัมย์ อัคราธิญญวัฒน์ วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู) ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๓๕ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลพบพระ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๙๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทด.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ.๑ อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๔ รร.เทศบาลวัดธรรมิการาม (เปี่ยมทรงสรค์) อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๙๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทม.ประจวบคีรีขันธ์ อ.เมือง จ.ประจวบคีรีขันธ์	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. เพื่อดูแลบิดามารดาที่สุขภาพไม่แข็งแรง มีโรคประจำตัวต้องเข้าการรักษาเป็นประจำ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้อนแล้ว (นส.ทด.พบพระ ที่ ตก ๕๒๗๐๑.๗/๘๗๔ สว. ๑ พ.ย. ๖๗) (นส.ทม.ประจวบฯ ที่ ปช ๕๒๐๐๓/๒๓๗๒ สว.๑๕ พ.ย. ๖๗) (นส.ทด.พบพระ ที่ ตก ๕๒๗๐๑.๗/๘๙๒ สว. ๙ ธ.ค. ๖๗) (นส.ทม.ประจวบฯ ที่ ปช ๕๒๐๐๓/๒๖๕๓ สว. ๒๖ ธ.ค. ๖๗)	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก

มติครั้งที่ ๒/๖๘

เห็นชอบเมื่อ 26 ก.พ 2568

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งขงโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	นายวีโรจน์ รัตนชาติพันธ์ วุฒิสการศึกษ ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ พต. วังเจ้า อ.วังเจ้า จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ พต.ลาดยาว อ.ลาดยาว จ.นครสวรรค์	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ ๒. เพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับและใหเอนแล้ว (นส.พต. วังเจ้า ที่ตก ๕๒๔๐๑/๐๕๒ สว. ๒๗ ม.ค. ๖๘) (นส.พต.ลาดยาว ที่ นว ๖๑๒๐๑/๑๐๓ สว. ๓๐ ม.ค. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๖	นางสาวรุ่งรัตน์ มีสกุล วุฒิสการศึกษ ครุศาสตรบัณฑิต/ภาษาอังกฤษ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การประถมศึกษา	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๕ อัตราเงินเดือน ๓๔,๐๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว สังกัด กองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๕ อัตราเงินเดือน ๓๔,๐๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านโตนด(ศรีมหาวิทยา) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลบ้านโตนด อ.ศรีเมาศ จ.อุทัย	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๒๔ มิ.ค. ๖๗ ๒. เพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับและใหเอนแล้ว (นส.พ.น.แม่สอด ที่ตก ๕๒๑๑๑/๓๔๗๑ สว. ๑๓ ธ.ค. ๖๗) (นส.พต.บ้านโตนด ที่ สท ๕๓๔๐๑/๕๓ สว.๒๐ ม.ค. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา ๖. หนังสือยินยอมใหเอน (ย้าย)	เห็นชอบ

น.พ.จ. ตาก
ม.ค. ๕๒/๖๘
เห็นชอบเมื่อ 25.6.68

๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบย้ายตำแหน่งงานครูเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายศุภชัย ไพบูลย์ ผู้อำนวยการศึกษา ปฎิญาเอก ปฎิญาคุณวุฒิบัณฑิต (การบริหาร การพัฒนาองค์กร)	ผู้อำนวยการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๕๐-๑๖๖ อัตราเงินเดือน ๔๘,๙๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก อ.เมือง จ.ตาก วันที่บรรจุ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘	ผู้อำนวยการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๕๐-๑๑๘ อัตราเงินเดือน ๔๘,๙๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก อ.เมือง จ.ตาก ๑ มีนาคม ๒๕๖๘	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๔ ๒. เป็นการย้ายตำแหน่งในสายงาน ประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน ๓. เจ้าตัวสมัครใจ ๔. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เห็นชอบ
๒	นายสุชีพ ทัพย์โรจน์ วุฒิการศึกษา ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๓๒,๓๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๖๖๐-๐๐๓ สังกัด งานการศึกษา ฝ่ายอำนวยการ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.แม่ต๋าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก วันที่บรรจุ ๔ มกราคม ๒๕๕๕	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๘๐๘-๐๐๑ สังกัด งานการศึกษา ฝ่ายอำนวยการ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.แม่ต๋าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก กำหนดวันโอน(ย้าย) ๓ มีนาคม ๒๕๖๘	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๒ ม.ค. ๖๘ (ว่างกรณีกำหนดตำแหน่งใหม่) ๒. เป็นการย้ายตำแหน่งต่างสายงาน ๓. เจ้าตัวสมัครใจ ๔. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เห็นชอบ

บ.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ ๒/๖๘
๒๖ ก.พ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ. ต.ก
๓	นายธวัชชัย จอมจันทร์ วุฒิการศึกษา นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้านิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๐ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๓ มี.ค. ๖๘ ๒. เป็นการย้ายตำแหน่งในสายงาน ประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน ๓. เจ้าตัวสมัครใจ ๔. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เห็นชอบ ต.ก



๕.๕ บัญชีขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ
๑	นางสาวพิมพ์นา คำชุม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลแม่กลอง อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลแม่คือ อำเภออดอยสะแกคีต จังหวัดเชียงใหม่	๔๔,๔๕๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	นางดวงสมร เรืองวงศ์สัน	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลแม่กลอง อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เทศบาลเมืองบางมูลนาก อำเภอปางมะลอก จังหวัดพิจิตร	๔๑,๔๓๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ ๒/๕๘
เห็นชอบ
26 ก.พ. 2568

๕.๖ บัญชีข้อความเห็นชอบการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่	ค่าตอบแทน	การดำเนินการ			หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ตาก
						มี	ผ่าน	ทักษะ ๕ ปี		
๑	นายอนุชิต หล่อเมือง	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	๙,๔๐๐	ป.๖	/	/	๑. หนังสือรับรองการผ่านงาน ของ ทต.ทุ่งกระเซาะ ว่าบุคคลดังกล่าว ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถยนต์ ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ปัจจุบัน ๒. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล	เห็นชอบ
๒	นายสุรินทร์ ปุเตริอ	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองช่าง ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	๙,๔๐๐	ป.๖	/	/	๑. หนังสือรับรองการผ่านงาน ของ ทต.ทุ่งกระเซาะ ว่าบุคคลดังกล่าว ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถยนต์ ตั้งแต่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ - ปัจจุบัน ๒. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล	เห็นชอบ
๓	นายณเรศ ตั้งจ๊ะ	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	๙,๔๐๐	ป.๖	/	/	๑. หนังสือรับรองการผ่านงาน ของ ทต.ทุ่งกระเซาะ ว่าบุคคลดังกล่าว ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถยนต์ ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ปัจจุบัน ๒. สำเนาแบบประเมินบุคคล	เห็นชอบ
๔	นางสาวรัชดาภรณ์ รุ่งระวี	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ทต.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองการศึกษา ทต.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๙,๔๐๐	ปริญญาตรี	/	/	๑. หนังสือรับรองการผ่านงาน ของ ทต.ตาก ว่าบุคคลดังกล่าว ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ดูแลเด็ก ศพด. ตั้งแต่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน ๒. สำเนาแบบประเมินบุคคล	เห็นชอบ



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งที่ ปรับปรุงใหม่	ค่าตอบแทน	การดำเนินการ			หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ตาก
						มี	ผ่าน	ทักษะ ๕ ปี		
๕	นางดุขฎิ สอนใจ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๙,๔๐๐	ปริญญตรี	/	/	๑. หนังสือรับรองการผ่านงาน ของ ทม.ตาก ว่าบุคคลดังกล่าว ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ดูแลเด็ก ศพด. ตั้งแต่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ - ปัจจุบัน ๒. สำเนาแบบประเมินบุคคล	เห็นชอบ
๖	นางสุนันทา อังคิน คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๙,๔๐๐	ปริญญตรี	/	/	๑. หนังสือรับรองการผ่านงาน ของ ทม.ตาก ว่าบุคคลดังกล่าว ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ดูแลเด็ก ศพด. ตั้งแต่ ๓ มกราคม ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน ๒. สำเนาแบบประเมินบุคคล	เห็นชอบ

มท.ร.๒/๖๘
เห็นชอบ
๒๖ ก.พ. ๒๕๖๘

๕.๗ บัญชีรายละเอียดขอความเห็นชอบในการโอน/ย้ายพนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้งานการสรรหาหมดแล้ว
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๔ ราย					
๑	นางสาวรัฐณดา แดงละสี วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๖๓๐ บาท สังกัด สำนักงานเทศบาล พต.บ้านเวียง อ.ร่องควาง จ.แพร่	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๖๓๐ บาท สังกัด สำนักงานเทศบาล พต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้ออแล้ว (นส.พต.บ้านเวียง ที่ พร ๕๕๐๐๑/๘๑ สว. ๓๑ น.ค. ๖๘) (นส.พต.ทุ่งหลวง ที่ ตก ๕๓๐๑/๑๓๙ สว. ๑๐ ก.พ. ๖๘) ๕. ภาระค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๒.๑๕	เห็นชอบ
๒	นายวิทยา จับทะกลาง วุฒิการศึกษา วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สังกัด กองช่าง พต.ท่ากว้าง อ.สารภี จ.เชียงใหม่	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สังกัด กองช่าง พต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ๒. เพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้ออแล้ว (นส.พต.ท่ากว้าง ที่ ชม ๕๕๔๐๑/๘๗ สว. ๓ ก.พ. ๖๘) (นส.พต.แม่กุ ที่ ตก ๕๒๘๐๑.๑/๑๐๕ สว. ๓ ก.พ. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าเป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ ๕/๒๘
เห็นชอบแล้ว
๒๕-ก.พ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นางสาวอรรณา สุกจินต์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.พั่นเสา อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๘-๒๑๐๗-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดียอมรับและให้โอนแล้ว (นส.ทต.พั่นเสา ที่ พล ๕๓๕๐๑/๐๓๗ ลว. ๒๒ ม.ค. ๖๘) (นส.ทต.แม่ระมาด ที่ ตก ๕๒๘๐๑/๖๐ ลว. ๒๐ ม.ค. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๔	นางสาววทันี วัฒนะ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.ตาก อ.เมือง จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.พวานกระต่าย อ.พวานกระต่าย จ.กำแพงเพชร	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ ๒. เพื่อกลับดูแลบิดามารดาที่สุขภาพไม่แข็งแรง มีโรคประจำตัวต้องเข้าการรักษาเป็นประจำ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดียอมรับและให้โอนแล้ว (นส.ทต.พวานกระต่าย ที่ กพ ๕๒๑๐๑/๐๑๒๖ ลว. ๓๐ ม.ค. ๖๘) (นส.ทต.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๒๐๙ ลว. ๒๙ ม.ค. ๖๘)	เห็นชอบ
		วันที่บรรจุ	กำหนดวันโอน(ย้าย)	กำหนดวันโอน(ย้าย) ๓ มีนาคม ๒๕๖๘	



๕๘ บัญชีขอความเห็นชอบในการเปลี่ยนแปลงกำหนดวันโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

๑	นางสาวทิพย์ อะนันลิขิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๗-๔๑๐๑-๐๒๐ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทนมแม่เลือด อแม่เลือด จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.แม่ระมาด อแม่ระมาด จ.ตาก	เห็นชอบ
		วันที่บรรจุ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	กำหนดวันโอน(ย้าย) ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและกลั่นกรองงาน เพื่อดูแลบุตร ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยอมรับและให้อำนาจ (นส.ทนมแม่เลือด ที่ ตก ๕๒๑๑/๓๔๔๓ ลจ. ๒๕ ธ.ค. ๖๗) (นส.อบต.แม่ระมาด ที่ ตก ๗๖๑๑/๑๔๘๖ ลจ. ๒๕ ธ.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา

ก.ท.จ. ตาก

มติครั้งที่ ๒/๖๘
เห็นชอบเมื่อ ๒๖-ก.พ. ๒๕๖๘

๕.๙ ขอความเห็นชอบยกเลิกมติที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘
กรณีเห็นชอบให้โอนหรือย้ายพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ราย นายภาณุ ทะระวา ตำแหน่ง นายช่างผังเมืองปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง
เทศบาลเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก ประสงค์ขอโอน (ย้าย) ไปดำรง
ตำแหน่ง นายช่างผังเมืองปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก โดยกำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองตาก รายงานขอความเห็นชอบยกเลิกมติที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ กรณีเห็นชอบให้โอนหรือย้าย
พนักงานเทศบาล

ข้อพิจารณา

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
เป็นอำนาจของ ก.ท.จ.ตาก ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๑๐ ขอความเห็นชอบผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ (หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ฯลฯ

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับผลการประเมินจากกรรมการทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบแล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งมติ ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้เทศบาลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ตาก ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเป็นอำนาจของ ก.ท.จ.ตาก ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ผลการประเมิน ผ่าน จำนวน ๒ ราย

ผลการประเมิน ไม่ผ่าน จำนวน ๑ ราย

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



บัญชีสรุปผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

จังหวัดตาก

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับผลงาน ระหว่างเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (แจ้งผลการประเมินครั้งที่ ๒)

ที่	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ เลื่อน	สรุปผลการประเมิน	มติ ก.ท.จ.
๑	ทนมแม่สอด	รร.เทศบาลวัดมณีพรสมณท์	นางธิดารัตน์ หทัยสดีใส	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	เห็นชอบไม่ผ่านประเมิน

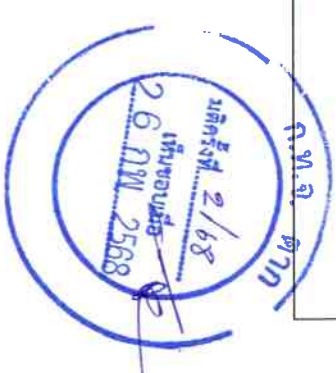
บัญชีสรุปผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

จังหวัดตาก

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับผลงาน ระหว่างเดือนมีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๗ (แจ้งผลการประเมินครั้งที่ ๑)

ที่	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ เลื่อน	สรุปผลการประเมิน	มติ ก.ท.จ.
๑	ทนมแม่สอด	รร.เทศบาล เฉลิมพระ เกียรติพระเทพฯ	นายพงศกร บุญนายีน	ครู	ชำนาญการ	ผ่าน	เห็นชอบ



บัญชีสรุปผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
 จังหวัดตาก

สำนักงาน ก.จ. ก.น. และ ก.อปต. ได้รับผลงาน ระหว่างเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๗ (แจ้งผลการประเมินครั้งที่ ๑)

ที่	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ เลื่อน	สรุปผลการประเมิน	มติ ก.น.จ.
๑	ทนม.แม่สอด	รร.เทศบาลวัดดอนแก้ว	นางสาวสมานต์ บุญคง	ครู	ชำนาญการ	ผ่าน ๑๒ ก.ค. ๖๗	

11.ก.จ. ตาก
 มติครั้งที่ 2/68
 เห็นชอบเมื่อ
 ๒6 ก.พ. 2568

การปฏิบัติของ ก.จ.น.ด.
วันที่รับ... พ.ศ. ๒๕๖๕
ลงชื่อ... ผู้สั่งการ
ให้... เป็นผู้รับผิดชอบ



สจ.ด.ก
เลขที่รับ... 1475
วันที่... ๘ ก.พ. ๒๕๖๕
เวลา...

การปฏิบัติของ สจ.ด.ก
☐ ผ.บ. ☒ ก.จ.น.ด.
☐ ก.จ.ด. ☐ ก.จ.น.ด.
☐ ก.จ.น.ด. ☐ ก.จ.น.ด.
ลงชื่อ... ผู้สั่งการ
วันที่... ๘ ก.พ. ๒๕๖๕

025

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา ด.ธนากร

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ชุด

๒. ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยให้บันทึกข้อมูลแบบคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดแล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องสมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง และจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในระหว่างเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม), เดือนมีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๗ และเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการตรวจประเมินต่อไปความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ

/โดยให้มี...

โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมแจ้งนายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะ ระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง ของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสาน ผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการ ประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการ ประเมินฯ ที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวกชนิภา ใจเกลี้ยง ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๘๙

เชิญสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

027

จังหวัดตาก

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับผลงานระหว่างเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (แจ้งผลการประเมิน ครั้งที่ ๒)

ที่	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน
๑	ทน.แม่สอด	ร.ร.เทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์	นาง อติรัตน์ หทัยสดี	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน



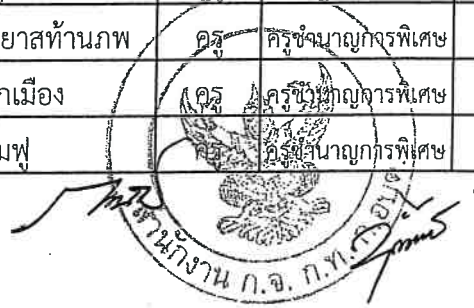
บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

028

จังหวัดตาก

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับผลงานระหว่างเดือนมีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๗ (แจ้งผลการประเมิน ครั้งที่ ๑)

ที่	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน
๑	ทน.แม่สอด	เกียรติสมเด็จพะเทพ	นาย พงศกร บุญนายีน	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๒	อบต.วาเล่ย์	ศพด.บ้านวาเล่ย์ใต้	นาง ราตรี สุวรรณศรี	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๓	อบต.วาเล่ย์	ศพด.บ้านยะพอ	น.ส. จิราภรณ์ ไพศาลชนะกิจ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๔	อบต.พระธาตุ	ร.ร.ตำรวจตระเวนชายแดนจตุรจินดา	นาง รุ่งนภา ปลุกปัญญาดี	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๕	อบต.คีรีราษฎร์	ศพด.คีรีราษฎร์ ๒	นาง พิศมัย พิทยาสถำนภ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๖	อบต.แม่ท้อ	ศพด.บ้านลานสาง	นาง ขนิษฐา มากเมือง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๗	อบต.สามเงา	ศพด.บ้านสามเงา	นาง อรชพร จอมฟู	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน



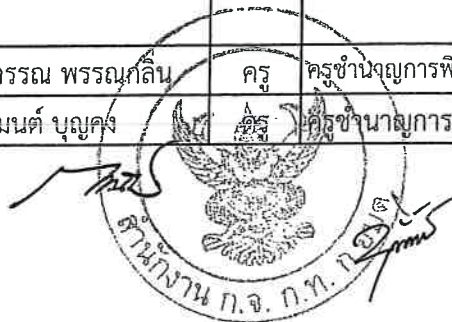
บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

029

จังหวัดตาก

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับผลงานระหว่างเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๗ (แจ้งผลการประเมิน ครั้งที่ ๑)

ที่	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน
๑	อบต.วาเล่ย์	ร.ร.อนุบาลอบต.วาเล่ย์	นางวิภาวรรณ พรรณกลิ่น	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๒	ทน.แม่สอด	ร.ร.เทศบาลวัดดอนแก้ว	น.ส.สมามนต์ บุญคง	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน



ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA

๑. กรณีผู้ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail : อีเมล) ในระหว่างวันที่ ๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยให้ถ่ายสำเนา บัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ขีดคร่อมสำเนาบัตร และระบุข้อความว่า “ใช้สำหรับติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ เกณฑ์ PA เท่านั้น” จากนั้นให้ส่งอีเมลมาที่ dla.pa.a002@gmail.com โดยระบุหัวข้อเรื่องว่า “ขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ” ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยืนยันสถานะบุคคลว่าเป็นเจ้าของผลงานจริง

๒. หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ดังนี้

๒.๑ นางสาวกชนิภา ใจเกลี้ยง	๐๙๗-๐๗๒-๙๓๘๙
๒.๒ นางสาวสุรดา อมรรังสิโรจน์	๐๙๕-๒๔๙-๑๑๒๖
๒.๓ นางสาวแสงดาว อ่อนน้อม	๐๖๑-๓๕๖-๕๘๗๔

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบเพิ่มเติมปรับปรุง ร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ข้อเท็จจริง

- ๑) เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบขอปรับปรุง แผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๔ แห่ง
- ๒) อนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมพิจารณาแผนอัตรากำลังของเทศบาล เรียบร้อยแล้ว มีความเห็นตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม.....

ข้อ ๒๔ กำหนดว่า ในระหว่างการประชุมพิจารณาใช้บังคับแผนอัตรากำลังของเทศบาล หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นซึ่งเทศบาลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาลให้เทศบาลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนการเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ให้เทศบาลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา โดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังของเทศบาล และตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๖ กำหนดว่า เมื่อเทศบาลได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ตามข้อ ๒๒ หรือ ข้อ ๒๓ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาลนั้นโดยให้เทศบาลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังของเทศบาลต่อไป

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการฯ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณา การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาลดังกล่าว ทั้งนี้ ความเห็นของอนุกรรมการฯ เป็นเพียงข้อคิดเห็นและคำแนะนำ เพื่อพิจารณาของ ก.ท.จ.

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



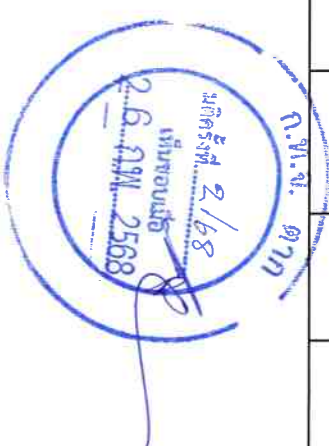
ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ บัญชีข้อความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ เทศบาล ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเทศบาล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสตฤกษ์ สำนักงานเทศบาลเมืองตาก

ลำดับ	อพท.	ตำแหน่งที่ขออยู่			ความเห็น ของ อนุกรรมการ	มติ ก.ท.จ.ตาก	ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่/ปรับปรุง/ตัดโอน			ค่าใช้จ่าย หลัง ปรับปรุง	ความเห็น ของ อนุกรรมการ	มติ ก.ท.จ.ตาก
		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วน ราชการ			ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ			
๑	พ.น.แม่สอด	พนักงานเทศบาล ๑. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) ๒. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	กองสาธารณสุข	เห็นควร		พนักงานเทศบาล ๑. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) ๒. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปท./ชก.) ๓. นักจัดการงานทั่วไป (ปท./ชก.) ๔. เจ้าพนักงานธุรการ(ปง.ชง.) ๕. เจ้าพนักงานธุรการ(ปง.ชง.) ๖. นักวิชาการศึกษา (ปท.ชก.)	๒ ๒ ๑ ๑ ๑ ๑	สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด กองช่าง สำนักงานปลัด กองการศึกษา กองการศึกษา	๒๘.๔๑	เห็นควร เห็นควร เห็นควร เห็นควร เห็นควร เห็นควร	เห็นชอบตามอนุฯ เห็นชอบตามอนุฯ เห็นชอบตามอนุฯ เห็นชอบตามอนุฯ เห็นชอบตามอนุฯ เห็นชอบตามอนุฯ
			๑	กองสาธารณสุข	เห็นควร		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๓. ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๔. ผู้ช่วยนักเทคนิคการแพทย์ ๕. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๗. ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๙. พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	๑ ๒ ๒ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุข กองการศึกษา กองการศึกษา กองสาธารณสุข กองสาธารณสุข กองสาธารณสุข	๒๘.๔๑	เห็นควร เห็นควร เห็นควร เห็นควร เห็นควร เห็นควร เห็นควร เห็นควร เห็นควร เห็นควร	เห็นชอบตามอนุฯ เห็นชอบตามอนุฯ เห็นชอบตามอนุฯ เห็นชอบตามอนุฯ เห็นชอบตามอนุฯ เห็นชอบตามอนุฯ เห็นชอบตามอนุฯ เห็นชอบตามอนุฯ เห็นชอบตามอนุฯ เห็นชอบตามอนุฯ
			๑	กองสาธารณสุข	เห็นควร		๑๐ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	สำนักงานปลัด	๒๘.๔๑	เห็นควร	เห็นชอบตามอนุฯ
			๑	กองสาธารณสุข	เห็นควร			๑	สำนักงานปลัด	๒๘.๔๑	เห็นควร	เห็นชอบตามอนุฯ
			๑	กองสาธารณสุข	เห็นควร			๑	สำนักงานปลัด	๒๘.๔๑	เห็นควร	เห็นชอบตามอนุฯ
			๑	กองสาธารณสุข	เห็นควร			๑	สำนักงานปลัด	๒๘.๔๑	เห็นควร	เห็นชอบตามอนุฯ
			๑	กองสาธารณสุข	เห็นควร			๑	สำนักงานปลัด	๒๘.๔๑	เห็นควร	เห็นชอบตามอนุฯ
			๑	กองสาธารณสุข	เห็นควร			๑	สำนักงานปลัด	๒๘.๔๑	เห็นควร	เห็นชอบตามอนุฯ
			๑	กองสาธารณสุข	เห็นควร			๑	สำนักงานปลัด	๒๘.๔๑	เห็นควร	เห็นชอบตามอนุฯ
			๑	กองสาธารณสุข	เห็นควร			๑	สำนักงานปลัด	๒๘.๔๑	เห็นควร	เห็นชอบตามอนุฯ

มติครั้งที่ ๒/๒๘
เห็นชอบ
๒๖ มี.ค. ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ บัญชีขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ เทศบาล ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเทศบาล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเสวตฤกษ์บุรี สำนักงานเทศบาลเมืองตาก

ลำดับ	อปท.	ตำแหน่งที่อยู่			ความเห็น ของ	มติ ก.ท.จ.ตาก	ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่/ปรับปรุง/ตัดโอน			ค่าใช้จ่าย หลัง ปรับปรุง	ความเห็น ของ	มติ ก.ท.จ.ตาก
		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วน ราชการ			ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ			
๒	ทต. แม่กุ	<u>พนักงานเทศบาล</u> ๑. นักวิชาการสาธารณสุข (ป.ก./ช.ก.)	๒	กองสาธารณสุข	เห็นควร	เห็นชอบตามอนุฯ	<u>พนักงานเทศบาล</u> ๑. นักวิชาการสาธารณสุข (ป.ก./ช.ก.)	๑	กองสาธารณสุข	๒๖.๔๔	เห็นควร	เห็นชอบตามอนุฯ
๓	ทต. แม่กลอง	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คนงาน คนงาน	๓ ๑	สำนักปลัด กองคลัง	เห็นควร เห็นควร	เห็นชอบตามอนุฯ เห็นชอบตามอนุฯ	<u>พนักงานเทศบาล</u> ๑. เจ้าพนักงานพิสดุ (ป.ง/ชง) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๖. พนักงานขับรถยนต์ ๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	กองคลัง สำนักปลัด กองคลัง กองคลัง กองการศึกษา กองช่าง กองช่าง กองสาธารณสุข กองสวัสดิการสังคม	๓๔.๒๑	เห็นควร เห็นควร เห็นควร เห็นควร เห็นควร เห็นควร เห็นควร เห็นควร เห็นควร เห็นควร	เห็นชอบตามอนุฯ เห็นชอบตามอนุฯ เห็นชอบตามอนุฯ เห็นชอบตามอนุฯ เห็นชอบตามอนุฯ เห็นชอบตามอนุฯ เห็นชอบตามอนุฯ เห็นชอบตามอนุฯ เห็นชอบตามอนุฯ เห็นชอบตามอนุฯ



ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ บัญชีขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ เทศบาล ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเทศบาล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแควตฤๅษณ์ สำนักงานเทศบาลเมืองตาก

ลำดับ	อปท.	ตำแหน่งที่ขออยู่			ความเห็นของ คณะกรรมการ	มติ ก.ท.จ.ตาก	ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่/ปรับปรุง/ตัดโอน			ค่าใช้จ่าย หลัง ปรับปรุง	ความเห็น ของ คณะกรรมการ	มติ ก.ท.จ.ตาก
		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วน ราชการ			ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ			
๔	ทต.ท่าสายลวด	พนักงานเทศบาล	๑	กองคลัง	ไม่เห็นสมควร	เห็นชอบตามอนุฯ	พนักงานเทศบาล	๑	กองสาธารณสุข	๓๓,๒๕๗	เห็นสมควร	เห็นชอบตามอนุฯ
		๑. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ป.ง./ช.ง.) (เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓)					๑. นักวิชาการสาธารณสุข (ป.ก./ช.ก.)					
		พนักงานจ้างตามภารกิจ					พนักงานจ้างตามภารกิจ					
		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	กองสาธารณสุข	เห็นสมควร	เห็นชอบตามอนุฯ	๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	กองคลัง		เห็นสมควร	เห็นชอบตามอนุฯ
							ขอเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่ง					
							๑. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ป.ง./ช.ง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓ เป็นเลขที่ ๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑					

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ ๒/๖๘
เห็นชอบ
๒๖ ก.พ. ๒๕๖๘