

ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๒๐

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลรายละเอียดปรากฏตามสรุปมติ ก.ท.จ.ตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี
(กฤษติพงศ์ มั่ตนามะ)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก
โทร. ๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑ ต่อ ๑๒
www.taklocal.org

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗
วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

****

พิธีก่อนวาระ - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ที่ประชุม - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗**

ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑๒ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗

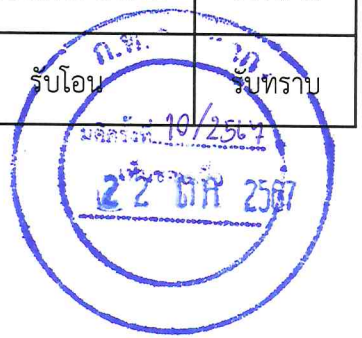


ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา**

- ไม่มี -

๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทต.ไม้งาม	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๑ ต.ค. ๖๗	รับโอน	รับทราบ
๒	ทน.แม่สอด	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๑ ส.ค. ๖๗	ก.ท.จ.ตาก สรรหา	รับทราบ
๓	ทต.แม่ระมาด	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๒ ต.ค. ๖๗	รับโอน	รับทราบ



๔.๒ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗)

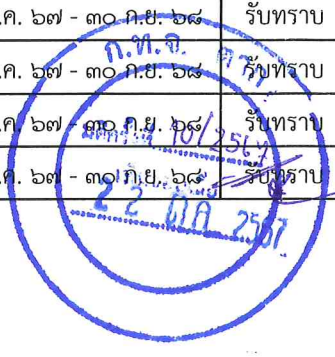
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางฉันทนา จิ๋วปัญญา	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านวังม่วง สังกัด สำนักปลัด ทต.ไม้งาม อ.เมืองตาก จ.ตาก	อายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ **<u>การตรวจสอบเอกสาร</u>** ๑) วัน/เดือน/ปี เกิด ๑๔ ก.ย. ๒๕๐๗ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๒ ก.ย. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๗ ก.ย. ๖๗	๑๔ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒	นายภาคภูมิ ประโมทัย	**พนักงานจ้างทั่วไป** ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัด ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ประกอบธุรกิจส่วนตัว **<u>การตรวจสอบเอกสาร</u>** ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๗ ขอลาออกมากกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒ ต.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๘ ต.ค. ๖๗	๑ ต.ค. ๖๗	รับทราบ
๓	นายภานุวัฒน์ กิ่งแก้ว	**พนักงานจ้างทั่วไป** ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัด ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ประกอบธุรกิจส่วนตัว **<u>การตรวจสอบเอกสาร</u>** ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒ ต.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๘ ต.ค. ๖๗	๑ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๔	นายสิริพงษ์ โพธ์เนียม	**พนักงานจ้างทั่วไป** ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างทุกประเภท สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก มีปัญหาด้านสุขภาพ **<u>การตรวจสอบเอกสาร</u>** ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๔ ก.ย. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒ ต.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๘ ต.ค. ๖๗	๑ ต.ค. ๖๗	รับทราบ



๔.๓ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑	นางสาวศิริวรรณ เสมกันทา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒	นางสาวนันทนา ฤทธิดำรงการ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓	นางสาวอภิญญา กองละคร	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔	นายอภิสิทธิ์ จันทร์จ๋อย	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕	นางสาวรุ่งนภา กัลยารอง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๖	นายโสภณ คำรินทร์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๗	นายพงษ์สิทธิ์ พรมกลิ้ง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๘	นางสาวฐิติชญา นาคำ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๙	นางสาวลลิตา ชาญจิโรภาส	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๐	นางพัณณิตา แก่นเมือง	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๑	นางสาวกฤชมล เอี่ยมเต็ง	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๒	นางสาวบุษศริณทร์ กัณฑ์ตระกูล	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๓	นางสาวชุติกาญจน์ คงศรี	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๔	นางสาวเกศินี แก้วนิล	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๕	นายธิติทัพท์ กาวใจ	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๖	นายอัษฎายุทธ มนุษยธรรม	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๗	นางสาวณัลลิกา ไพรมณี	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๘	นายธีรพงศ์ แก้วฤทธิ์	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๙	นายฤทธิพร ตระการนิติธรรม	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๐	นางสาวสิรินยา นาคผสม	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๑	นายนครินทร์ ปาทุม	พนักงานวิทยุ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๒	นายนิรุทธิชัย แก้วโต	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๓	นายเกษม วิเศษศรี	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๔	นายณรงค์เดช พุฒซ้อน	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๕	นายศรายุทธ นายอง	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๖	นายปัญญาภัทร พันธุดี	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๗	นายศักดิ์ดา คงพิริยะไมตรี	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๘	นายพีรบูรณ์ นวลเป้า	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๙	นายทนงศักดิ์ ใจกัน	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓๐	นายวีรยุทธ อะโน	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓๑	นายประเสริฐ บุญตาปวน	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓๒	นายอนุชา พระไตรยะ	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ



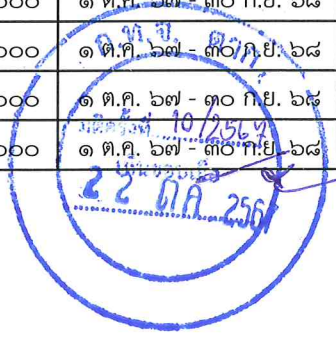
ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
		๓๓	นายดำรงค์	มีเงิน	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓๔	นายธัตย์สุยะ	คงรักษา	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓๕	นายพีรพงษ์	นายอง	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓๖	นายทวีเกียรติ	ยองเป็ง	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓๗	นายเกรียงไกร	ทองอินทร์	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓๘	นายฤทธิวุฒิ	สุนทร	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓๙	นายถนอมศักดิ์	วิญญา	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔๐	นายกฤษฎา	กลมขุนทด	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔๑	นายนิติธร	วังกาวี	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔๒	นายจรัส	พรมขัดจา	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔๓	นายธนกฤต	แสนโน	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔๔	นายเฉลิมพล	มีเงิน	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔๕	นายชัชวาล	แก้วกันยา	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔๖	นายวัชรพล	ศาสตรานนท์	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔๗	นายเชาวน์วรรชย์	ทัศนียานนท์	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔๘	นายสิทธิพร	ศรีทอง	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔๙	นายศุภักษร	สิทธิสงคราม	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕๐	นายอภิสิทธิ์	บุญศรีกุล	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕๑	นายศุภชาติ	อินต๊ะ	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕๒	นายนนธชัย	กันทาทำ	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕๓	นายมลฑล	สุกใส	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕๔	นายปริญญา	พรมจีน	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕๕	นายศักดิ์ครินทร์	เสาแก้ว	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕๖	นายสิรวิชญ์	พึงสงวนลาวัณย์	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕๗	นายณัฐวุฒิ	แก้วทันคำ	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕๘	นายธนธรณ์	ธรรมสนธิเจริญ	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕๙	นายธนากรณ์	พรหมสะโร	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๖๐	นายสมฤทธิ์	กลางงาม	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๖๑	นายภัทรพงษ์	มุ่งการ	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๖๒	นายประจักษ์	จินะ	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๖๓	นายปฏิลธร	จี่ศีรี	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๖๔	นายทิฐิ	บัวทอง	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๖๕	นายโกวิทย์	จันสองจัน	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๖๖	นางสาวกชพรรณ	อิ่มเอิบ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๖๗	นางสาวอภิญญา	อินต๊ะ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๖๘	นางสาวชฎาภรณ์	บัวอ่อน	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ

มติ ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 10/2567
เห็นชอบเมื่อ
22 ต.ค. 2567

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
		๖๙	นางสมใจ	สละเหมย	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๗๐	นางสาวฐิภา	ขาวละออ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๗๑	นางเครือวัลย์	การะบูรณ์กุลศิริ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๗๒	นายวรวัฒน์	ยอดเรือน	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๗๓	นางสาวพิตตินันท์	ละเอียดธนะกิจ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๗๔	นายนิรันดร์	คำหอม	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๗๕	นางสาวเบญจวรรณ	ไผ่สี	คนงาน (งานจัดเก็บค่าธรรมเนียมฯ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๗๖	นางศิริพร	ใจกัน	คนงาน (งานจัดเก็บค่าธรรมเนียมฯ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๗๗	นางสาวกชกร	สารสุวรรณ	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๗๘	นายกฤตธกร	ชาลจิโรภาส	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๗๙	นางสาวธัญสินี	เดือนจันทร์ฉาย	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๘๐	นางสาววริษฐา	ฉันติกุล	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๘๑	นางสาววริศชา	ฉลาดดี	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๘๒	นายปุญญพัฒน์	วัฒนฤกษ์ปรีชา	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๘๓	นายสกล	จันทร์สมุทร์	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๘๔	นายบุญส่ง	คำรินทร์	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๘๕	นายสมชาย	อุปคำ	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๘๖	นายนพพร	เอี่ยมละ	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๘๗	นายอรรณพ	ขัดหย่อม	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๘๘	นายเรวัฒน์	มาปา	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๘๙	นายอนุทัย	แสนบุญตัน	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๙๐	นายวีรพงษ์	ฟูคำ	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๙๑	นายไพรัตน์	ยิ้มเขียว	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๙๒	นายเฉลิมพล	อินต๊ะ	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๙๓	นายพีรัช	ยิ้มเขียว	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๙๔	นายอภิวัฒน์	พุกอูต	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๙๕	นายสมเด็จ	เพิ่มพูน	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๙๖	นายพรพินิต	ตันตุ้ย	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๙๗	นายพรชัย	แดงแจ้	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๙๘	นายนพดล	แสนโท	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๙๙	นางสาวชนัญญา	สมุทรหล้า	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๐๐	นายจิตติพัฒน์	อ้ายแก้ว	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๐๑	นายพร	นะวัน	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๐๒	นายวรัญญู	สุริยะวรรณ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๐๓	นางสาวอมรพรรณ	ศรีจันทรา	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๐๔	นายรณวัฒน์	นายอง	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
		๑๐๕	นางสาวปิยะภรณ์ ชัยรัตน์	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๐๖	นางสาวอรสิริ ปิ่นศร	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๐๗	นางสาวอาวิษฎา แสงทอง	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๐๘	นายอลงกรณ์ สรรคชา	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๐๙	นายทรงธรรม สุขคำ	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๑๐	นายทศพล เด่นเป้า	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๑๑	นางพรทิพย์ กุนามา	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๑๒	นางพัทธนันท์ แก่นเมือง	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๑๓	นายไพบูลย์ อินริราย	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๑๔	นางสาวเพ็ญนภา อุตะวิใจ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๑๕	นายนัฐพงศ์ เมืองเพชร	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๑๖	นายกัมปสิทธิ์ พิมพ์พา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๑๗	นายสุธีร์ วณิชชาศิริ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๑๘	นายชัยนันท์ กาเตื่อย	คนงาน (งานรักษาความสะอาด)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๑๙	นายวุฒิภัทร รวมเขียน	คนงาน (งานรักษาความสะอาด)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๒๐	นายณัฐพล ปราโชติ	คนงาน (งานรักษาความสะอาด)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๒๑	นายนิพล บุกแก้ว	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๒๒	นายพงษ์ทัต แสนคำ	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๒๓	นายสมพจน์ มีเงิน	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๒๔	นางน้อย อาวาส	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๒๕	นางสาวพัชราภรณ์ เพิ่มสุข	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๒๖	นางสาวรุจิตรา เครือเรือน	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๒๗	นายประสิทธิ์ แสนคำลือ	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๒๘	นายอนันตชัย แสนสุข	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๒๙	นางสาวนัสรินทร์ แสงทอง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๓๐	นางสาวพนิดา เพชรปราณี	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๓๑	นายบุญมี เหล่าหาญ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๓๒	นายณัฐกานต์ สำเภา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๓๓	นายโกศัลย์ โฆษิตพิรุณ	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๓๔	นายเกียรติศักดิ์ อินต๊ะ	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๓๕	นางสาวดรุณี ดวงดาว	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๓๖	นายธนชาติ จิตอารีย์รัตน์	นักการ (งานเคเบิ้ล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๓๗	นางสาวพรรณี ใจน้อย	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๓๘	นางสาวสนพรรณญา วงษ์ปางมูล	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๓๙	นายสุรชัย แสงราช	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๔๐	นายพนม มีเงิน	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ.ตาก
		๑๔๑	นายสุรชัช	ศรีกมลวัลย์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๔๒	นายสมคิด	คำใส	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๔๓	นางสาวณัฐณา	กล้าจอหอ	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๔๔	นางสาววันเพ็ญ	ทิมเทศ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๔๕	นายวิเชียร	สีเทียน	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๔๖	นายนพพร	ใบนานา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๔๗	นายสาธิต	คำรินทร์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๔๘	นายณรงค์	คำหล้า	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๔๙	นายสมบูรณ์	เงินตาสุก	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๕๐	นางสาวอธิชา	ท้าวน้อย	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๕๑	นางสาวอัมพร	เตรียมอ้าย	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๕๒	นายทรงวุฒิ	รวมเขียน	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๕๓	นายฤทธิ์เกียรติ	กาวิชัย	นักการ (งานจัดเก็บค่าธรรมเนียม)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๕๔	นางสาวจันทร์จิรา	แสนโน	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๕๕	นางสาววรัมพร	บุญส่ง	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๕๖	นายอภิรักษ์	ยะเปียง	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๕๗	นายสุรสิทธิ์	ตาคำ	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๕๘	นายกมล	ศรีเอี่ยม	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๕๙	นายเอกรินทร์	เพชรประดับ	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๒	ทต.ทุ่งกระเชาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	๑	นายอานนท์	แหวเมือง	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒	นายณรงค์ศักดิ์	อ่อนเตี้ยง	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓	นายธนภัทร	อินยา	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔	นายเอกลักษณ์	ต๊ะมูล	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕	นายสัมฤทธิ์	สีโยไว	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๖	นายนุชิต	หล่อเมือง	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๗	นายธนาคาร	ธรรมชาติ	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๘	นายอภิชัย	เวรุมาสย์	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๙	นายบุญธรรม	เครือน้อย	คนงานตกแต่งสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๐	นายนเรศ	ตึงจ๊ะ	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๑	นายสุรินทร์	ปูเครือ	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๒	นายอรรถพล	คำฟู	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๓	นายบัญชา	ผัดแสน	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๔	นายแดน	วงศ์คำ	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๕	นายธนากร	ปอกสอน	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๖	นายณรงค์ศักดิ์	ดอกคำแดง	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๗	นายสมเกียรติ	มั่นภักดี	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ



ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
		๑๘	นายณัฏฐพัชร กาศโอสถ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๙	นางสาวภัทรภร แดงสากล	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๐	นางสาวกาญจนิมา บุญรักษ์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๑	นางสาวนงลักษณ์ เขียวอ้าย	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ



๔.๔ บัญชีรายละเอียดการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	นางสาวจุฑามาศ คำแมน	ปริญญาตรี อุตสาหกรรมเกษตร	พนักงานเก็บค่าธรรมเนียม (กองคลัง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ



๔.๕ แจ้งคำสั่งศาลปกครองสูงสุด

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ สำหรับการแต่งตั้ง ตามประกาศนี้เป็นไปตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ศาลปกครองสูงสุด ในคดีหมายเลขดำ ที่ บ.๒๗๕/๒๕๖๕ มีคำสั่งที่ ๗๓๓/๒๕๖๗ กลับคำสั่งของศาลปกครองชั้นต้นที่มีคำสั่งให้ทุเลาการบังคับประกาศของคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ยกเลิกประกาศการขึ้นบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของผู้ฟ้องคดีที่ ๒ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ และขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะส่วนของผู้ฟ้องคดีที่ ๑, ๒, ๓, ๔, ๖, ๘, ๙, ๑๑, ๑๓, ๑๔, ๑๕, ๑๗, ๑๙, ๒๐, ๒๒, ๒๔, ๒๗, ๓๐, ๓๑, ๓๓, ๓๕, ๓๘, ๓๙, ๔๐, ๔๑, ๔๒, ๔๓, ๔๖, ๕๐, ๕๖ (จำนวน ๓๑ คน) ไว้เป็นการชั่วคราวจนกว่าศาลปกครองจะมีคำพิพากษาหรือมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น (จำนวน ๓๑ คน) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดทราบ



มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่องเดิม

หนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แจ้งให้สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ข้อ ๖.๖ (๔) ข้อ ๑๐.๖ (๔) ข้อ ๑๒.๖ (๔) ข้อ ๑๔.๖ (๔) และข้อ ๑๘.๖ (๔) กำหนดให้การประเมินผลงานตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงานจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับเพื่อประเมินผลงานดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

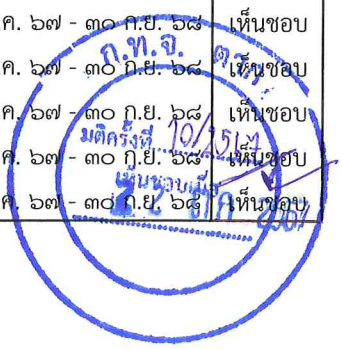
หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙
ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 10/2567
เห็นชอบเมื่อ
22 ตค 2567

๕.๑ บัญชีขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑	นางสาวสุริยาภรณ์ สิทธิชัย	ผู้ช่วยนิติกร	๑๗,๓๙๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๒	นางสาวทศพร หอมทวีโชค	ผช.จนง.ส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑๖,๔๑๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๓	นางสาวศิรดา มั่งอะนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๐๑๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๔	นางสาวภูษณิศา ภู่ระหงส์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๐๒๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๕	นางสาวพิริยาธร แสงศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๕๗๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๖	นางดิษณี หนูสวี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๖๙๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๗	นางสาวสุทิศา ฤทธิ์ธา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๘	นางสาวนภัสกร คำเชื้อ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๔๔๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๙	นางกนกวรรณ เดชะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๑๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๐	นางสาวปภาดา ปัญญาสิทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๓๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๑	นางสาวสุภาภรณ์ ใจลังกา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	๑๑,๙๑๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๒	นายสรรเสริญ สารจุม	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๖๓๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๓	นายอนุสรณ์ สุวรรณมาลี	พนักงานขับรถยนต์	๑๕,๐๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๔	นายวราวุธ ปวงคำมา	พนักงานขับรถยนต์	๙,๗๘๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๕	นายพงศธร ละน้อย	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๑๘๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๖	นายโสพส ปวงคำมา	พนักงานขับรถยนต์	๑๓,๓๓๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๗	นายทินกร รัตนกุล	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๒๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๘	นายไพบูลย์ กาบวงศ์แก้ว	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๓๗๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๙	นายชาญชัย จิโน	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๔๓๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๒๐	นายกฤษณะ คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๓๑๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๒๑	นายจรัญ กุมาณา	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๓๑๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๒๒	นายนัฐพน นิลสิงห์	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๐๑๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๒๓	นายชินะ สุดวิไล	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๐๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๒๔	นายนิติกร พลายจันทร์	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๙๔๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๒๕	นายศกล ปันปิง	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๘๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๒๖	นางวราภร ศรีนวล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๑๑,๐๒๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๒๗	นายวีรชัย เพิ่มดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๑๐,๗๑๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๒๘	นางสาวแพรวนภา จาจุ่ย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	๑๒,๖๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๒๙	นายสมบูรณ์ พันธุ์ดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๖๙๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๓๐	นายเกรียงศักดิ์ จันขวา	พนักงานขับรถยนต์	๑๓,๓๑๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๓๑	นายปิยะพัฒน์ ปาเมืองมูล	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๑,๘๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๓๒	นายจักรกฤษณ์ สุยะวงษ์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๑,๘๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๓๓	นายโกษิตพงษ์ พรมมา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๓๔	นายเรืองศักดิ์ ภักดีสิริธนกุล	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๙,๖๙๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๓๕	นายธีระศักดิ์ โกอินต๊ะ	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๗๒๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๓๖	นายอนุชิต ชมมณี	พนักงานขับรถยนต์	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๓๗	นายสมชาย ชมใจ	พนักงานขับรถยนต์	๙,๙๙๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๓๘	นายสมจิตร มีเงิน	พนักงานขับรถยนต์	๙,๙๙๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๓๙	นายศุภกัญญ์ ต๊ะเย็ยง	พนักงานขับรถยนต์	๙,๖๙๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๔๐	นางเบญจมาภรณ์ สกุลไทย	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑๖,๒๓๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ



ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
		๔๑	นางสาวโชติกา	ศีลพันธ์ตระกูล	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑๖,๒๓๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๔๒	นางสาวสุกัญญา	ศาสนวงค์	ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ	๑๗,๖๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๔๓	นายวศิน	แสงเขียว	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑๖,๐๗๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๔๔	นายศุภชัย	พันเต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๑๓,๓๓๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๔๕	นางสาววรรณภา	ปวงนคร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๔๖	นางสาววิศัลย์ศยา	วงษ์กิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๔๗	นางสาวปภาวดี	คงศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๔๘	นายซีรยาฮอด	ศิรินุกุล	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๔๙	นายเกียรติศักดิ์	นิลสนธิ	พนักงานขับรถยนต์	๑๖,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๕๐	นายมงคล	หอมพิกุล	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๐๘๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๕๑	นายพิพัฒน์	ใจนิ่ม	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๐๘๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๕๒	นางสาวธนัชพร	เขียวนันใจ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑๕,๔๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๕๓	นายรัตตพล	สีตะระโส	ผู้ช่วยนักสันทนาการ	๑๗,๗๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๕๔	นางสาวศิรินันท์	สุนทร	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑๗,๕๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๕๕	นายวีระชัย	สร้อยนาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๒,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๕๖	นายอดิสร	เครืออรุณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานห้องสมุด	๑๑,๐๘๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๕๗	นางสาวจันทร์จิรา	กันทะวงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	๑๑,๘๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๕๘	นายรัฐวิทย์	คามณีวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๕๙	นางสาวสุกัญญา	กาวิใจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๔๑๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๖๐	นายสันติ	โฆษิตพิรุณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๑๘๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๖๑	นายณัติฐพล	อารี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๖๒	นายธนสรณ์	ชื่นสิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๒๗๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๖๓	นายจำนง	กลิ่นสุข	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๖๔	นายประสาท	กันจะนะ	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๗๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๖๕	นายบุญส่ง	อาวาส	พนักงานขับรถยนต์	๑๖,๕๑๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๖๖	นายธานนท์	สีลา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๖๗	นางสาวชนกนันต์	วงษ์ศรีวิชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๘๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๖๘	นายภูวดล	เรือนดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๒๓๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๖๙	นายพีรวัส	เพ็งละมูล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๗๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๗๐	นางสาวปาริกา	กันยารอง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑๕,๔๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๗๑	นางสาวจุฑามาศ	มั่งอะนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๓,๔๘๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๗๒	นายณัฐพล	ตาเร็ดนสอน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๑,๘๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๗๓	นางสาวณัฐวลัญช์	อนุยูร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๑,๘๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๗๔	นางสาวหนูคิด	เนียมชุมแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๑,๘๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๗๕	นางสาววิทจิตรา	ดวงสุริยะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๗๖	นายวิชาญ	นันทวงษ์	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๘๘๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๗๗	นายพิษณุพงศ์	จองต๊ะ	พนักงานขับรถยนต์	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๗๘	นางสาวปาริฉัตร	เขียวจันทร์	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	๑๗,๓๙๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๗๙	นายปรีชา	จารุพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๗,๒๓๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๘๐	นายวัชรินทร์	ปาละกาศ	ผู้ช่วยช่างเครื่องยนต์	๑๗,๓๑๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก
10/2567
22 ต.ค. 2567

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
		๘๑	นางสาววิสสุตา	ปงเต็มใจ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๑,๗๓๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๘๒	นางสาวอมรัตน์	กาวีเปิป	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๑,๘๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๘๓	นางสาวฐิศิรักน์	ต่าน้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๓๒๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๘๔	นางสาววรรษิษฐา	สิทธีระนันท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๙๒๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๘๕	นายพิทวัส	คำวัน	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	๑๙,๗๙๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๘๖	นายประมวล	บ้านกล้วย	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	๒๗,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘	เห็นชอบ
		๘๗	นายบุญจันทร์	อินต๊ะ	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	๑๑,๓๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๘๘	นายวิชชากร	เขื่อนแก้ว	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑๕,๔๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๘๙	นางสาวศศิวิมล	เครือวีระ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๔,๖๑๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๙๐	นางธนิดา	อิ่มคำ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๔,๙๙๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๙๑	นางจินตนา	ขอดเตชะ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๐,๗๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๙๒	นางสาวทวินันท์	จันน้อย	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๔,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๙๓	นางสาวสิริวรรณ	กันทีละ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๔,๐๓๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๙๔	นางศิวพร	ตาวตา	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๕,๗๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๙๕	นางสาวประภาพร	ใจแก้วทิ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๒,๘๑๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๙๖	นางสาวอัญชุลีกร	แห่งหาญ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๕,๗๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๙๗	นางสาวศุภาวรรณ	เป็งยาวงค์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๕,๒๘๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๙๘	นางณัฐพัชร์	เรืองพรวิสุทธิ์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๑,๔๗๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๙๙	นางสาวฉัตรฑริกา	อิสแมน	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๓,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๐๐	นางสาวพิชชาพร	สุยะวงษ์	ผช.จพง.ธุรการ	๑๔,๓๓๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๐๑	นายธีรพจน์	เชื้อเรือนงาม	ผช.จพง.ธุรการ	๑๒,๓๒๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๐๒	นางสาวมณีรัตน์	นุ่มพรม	ผช.จพง.ธุรการ	๑๔,๔๗๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๐๓	นางสาวกนกวรรณ	นาคผสม	ผช.จพง.ธุรการ	๑๔,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๐๔	นางสาวกชกร	มั่งอะนะ	ผช.จพง.ธุรการ	๑๑,๘๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๐๕	นางสาวอังคณา	บุตรมิ่ง	ผช.จพง.ธุรการ	๑๔,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๐๖	นางสาวนูรียา	วินิจชอบ	ผช.จพง.ธุรการ	๑๒,๒๑๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๐๗	นางสาวสุนิสา	จอกสุวรรณ์	ผช.จพง.ธุรการ	๑๕,๐๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๐๘	นางสาวจุฑามาศ	กุลกิติเกษ	ผช.จพง.ธุรการ	๑๔,๗๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๐๙	นางสาวอารัญญา	บุญจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๒๑๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๑๐	นายรัชกฤศ	ตระการกีรติ	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๖๙๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๑๑	นางสาวนุสรา	คำภีระ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๓๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๑๒	นางสาวนันทวัล	ชุมภู	ผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๑๔๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๑๓	นางสาวอทิตยา	ใจนาแก่ง	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๖๙๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๑๔	นางสาวธัญญรัตน์	แสงแปลง	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๖๙๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๑๕	นางดวงจันทร์	กันทะวงษ์	ผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๓๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๑๖	นางสาวทัศวรรณ	อุตตะมะ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๑๗	นางสาวหลิน	ขัดใหม่	ผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๒๙๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๑๘	นางสาวอารยา	บุญมาก	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๖๙๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๑๙	นางสาวนุชจรี	อัสมิมานะ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๒๙๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๒๐	นางสาวพิชญ์นรี	กาญจนสิงห์	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส	๑๗,๓๑๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 10/2567
เมื่อวันที่
22 ตค 256

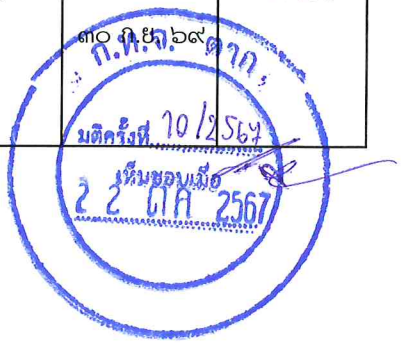
ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๒	ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑	นายอาทิตย์	ทัตมะนิน	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	๑๗,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๒	นางสาววรรณระวี	สงวนศักดิ์	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๗,๖๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๓	นางสาวรัตมณี	ศรีสมบูรณ์ทรัพย์	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๔๔๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๔	นางสาวอรจิรา	จันตา	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๔๔๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๕	นางสาวศิริพร	ฟั่นล้อม	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๖	นายยุทธนา	ปันแก้ว	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๗	นายนิพนธ์	เดชะ	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๓,๔๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๘	นางสาวกุลธิดา	หวันยอด	ผช.เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๔,๘๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๙	นายพิชัย	กาญจนหย่า	พนักงานดับเพลิง	๑๐,๑๘๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๐	นายธนงค์	คำยะ	พนักงานดับเพลิง	๑๗,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๑	นายศราวุธ	ล่าร้อง	พนักงานดับเพลิง	๑๐,๑๘๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๒	นายดำรงค์ชัย	คำอินทร์	พนักงานดับเพลิง	๑๕,๓๓๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๓	นายสมศักดิ์	กันทะวงษ์	พนักงานดับเพลิง	๑๔,๕๙๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๔	นายไกรลาส	กันทะวงษ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๘,๓๓๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๕	นายบุญส่ง	จันตา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๕,๔๘๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๖	นายจักราวุธ	เขียวมูล	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๓๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๗	นางไพลิน	กาญจนหย่า	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๔๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๘	นายวิรุญ	จินบวร	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๙,๕๓๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๙	นางเดือนฉาย	คำยะ	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๗,๖๔๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๒๐	นางสาววรวลัญช์	ดำดา	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๗,๖๘๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๒๑	นางสาวพรทิพย์	ขยันเกตุการณ์	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๗,๓๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๒๒	นางปวิตรา	ภูมิลำนันท์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๒๓	นายพงษ์นรินทร์	อาวาส	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๕,๖๔๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๒๔	นายพงศกร	พันธุ์ดี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๒๕	นายอรรถพล	วิโรจมณีศรี	ผช.จพง.ธุรการ	๑๖,๓๑๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๒๖	นางสาวรุ่งไพลิน	ปัญญาเจริญยิ่ง	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๔๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๒๗	นายศักดิ์สิทธิ์	หมู่ปัน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๑,๔๔๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๒๘	นางสาวพนิดา	ต๊ะสุ	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑๖,๒๓๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๒๙	นายเกียรติศักดิ์	ธรรมใจ	ผช.จพง.ธุรการ	๑๔,๕๙๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๓๐	นายสิทธิพงษ์	ธรรมลักษณ์	ผช.จพง.ธุรการ	๑๕,๑๘๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๓๑	นายดำรัส	ถาวร	ผช.จพง.สาธารณสุข	๑๒,๘๓๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๓๒	นายวิทวัส	กาวินำ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๕,๖๓๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๓๓	นางสาววิลาวัลย์	สีมา	ผช.จพง.ธุรการ	๑๒,๔๔๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๓๔	นางปิยารัตน์	จันพ่อตา	ผช.ครูผู้ช่วย	๑๗,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๓๕	นางสาวอมรรัตน์	ขุนองค์แก้ว	ผช.นักพัฒนาชุมชน	๑๗,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓	ทต.ทุ่งกระเชาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	๑	นายเสน่ห์	สิงห์คูณ	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑๕,๑๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ



๕.๒ บัญชีขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗)

พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑	นางสาวกฤชมล เอี่ยมเต็ง	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒	ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก	๑	นางสาวณัฐฐาทิพย์ หล้าโปทา	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ



๕.๓ บัญชีขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๑	นางสาวขนิษฐา วงค์ยุทธนนท์ **วุฒิการศึกษา** สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก **วันที่บรรจุ** ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.สามเงา อ.สามเงา จ.ตาก **กำหนดวันโอน(ย้าย)** ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๓๐๗๒ ลว. ๒๕ ก.ย. ๖๗) (นส.ทต.สามเงา ที่ ตก ๕๒๓๐๑/๘๐๔ ลว. ๒ ต.ค. ๖๗) (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๓๑๖๗ ลว. ๓ ต.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๖ ราย					
๒	นางสาวสกุลตลา ท้าวใจ **วุฒิการศึกษา** ศิลปศาสตรบัณฑิต (จิตวิทยาองค์กร)	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัด ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก **วันที่บรรจุ** ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทน.เชียงใหม่ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ **กำหนดวันโอน(ย้าย)** ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลบิดามารดาและครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๘๘๑ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๗) (นส.ทน.เชียงใหม่ ที่ ชม ๕๒๐๐๙/๑๕๖๙๑ ลว. ๒๙ ส.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 10/2567
เห็นชอบเมื่อ
22 ตุลาคม 2567

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นางสาวเยาวลักษณ์ มะกอง **วุฒิการศึกษา** พยาบาลศาสตรบัณฑิต	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ช่องลม อ.ลานกระบือ จ.กำแพงเพชร **วันที่บรรจุ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒**	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก **กำหนดวันโอน(ย้าย)** ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.ทต.ช่องลม ที่ กพ ๕๓๒๐๑/๗๗๕ ลว. ๒๖ ก.ย. ๖๗) (นส.ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๑๗๑๑ ลว. ๓๐ ก.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๔	นายสุกฤษฎิ์ ดวงบุปผา **วุฒิการศึกษา** ปริญญาตรี ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	**พนักงานครูเทศบาล** ตำแหน่ง ครู อับดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๖ อัตราเงินเดือน ๒๓,๑๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก **วันบรรจุ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑**	**พนักงานครูเทศบาล** ตำแหน่ง ครู อับดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๗๖ อัตราเงินเดือน ๒๓,๑๕๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลในเมือง สังกัด กองการศึกษา ทต.ในเมือง อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย **กำหนดวันโอน(ย้าย)** ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนา ดูแลมารดาที่แก่ชรา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๒๙๔๕ ลว. ๑๖ ก.ย. ๖๗) (นส.ทต.ในเมือง ที่ สท ๕๓๔๐๑/๗๔๑ ลว. ๓ ก.ย. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 10/2567
22 ต.ค. 2567

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	นางสาวฤทัยรัตน์ ธรรมใจบุญ **วุฒิการศึกษา** ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์	**พนักงานครูเทศบาล** ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๘๔ อัตราเงินเดือน ๑๙,๓๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่กุ สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก **วันบรรจุ** ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	**พนักงานครูเทศบาล** ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๙๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๙,๓๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาลตำบลบ้านต้า (บ้านต้านาล้อม) สังกัด กองการศึกษา ทต.บ้านต้า อ.ขุนตาล จ.เชียงราย **กำหนดวันโอน(ย้าย)** ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนา ดูแลบิดามารดาและครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.ทต.แม่กุ ที่ ตก ๕๒๘๐๑.๔/๖๔๙ ลว. ๑๔ ส.ค. ๖๗) (นส.ทต.บ้านต้า ที่ ชร ๕๓๒๐๖/๗๒๙ ลว. ๓ ก.ย. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๖	นางสาวเอื้อมพร ภาชา **วุฒิการศึกษา** ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์	**พนักงานครูเทศบาล** ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๖ อัตราเงินเดือน ๑๗,๗๗๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก **วันบรรจุ** ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	**พนักงานครูเทศบาล** ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๙ อัตราเงินเดือน ๑๗,๗๗๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.ปลายบาง อ.บางกรวย จ.นนทบุรี **กำหนดวันโอน(ย้าย)** ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลบิดามารดา ลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๒๑๐๗ ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๗) (นส.ทต.ปลายบาง ที่ นบ ๕๒๘๑๐/๒๔๐๑ ลว. ๑๖ ก.ย. ๖๗) ๕. หนังสือรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 10/2567
เห็นชอบเมื่อ
22 ต.ค. 2567

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๗	นางสาวจันทรา สาคร **วุฒิการศึกษา** ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	**พนักงานครูเทศบาล** ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๘ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก **วันบรรจุ** ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	**พนักงานครูเทศบาล** ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๕-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๓ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมโสภิต สังกัด กองการศึกษา ทม.อุทัยธานี อ.เมืองอุทัยธานี จ.อุทัยธานี **กำหนดวันโอน(ย้าย)** ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลบิดามารดา ลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๒๑๐๗ ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๗) (นส.ทม.อุทัยธานี ที่ อน ๕๒๐๐๘/๒๓๙๒ ลว. ๒๖ ก.ย. ๖๗) ๕. หนังสือรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
การรับโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย					
๘	นายปราโมทย์ แซ่ลี้ **วุฒิการศึกษา** ปริญญาตรี (บัญชีบัณฑิต)	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.วังไทร อ.คลองขลุง จ.กำแพงเพชร **วันที่บรรจุ** ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก **กำหนดวันโอน(ย้าย)** ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.อบต.วังไทร ที่ กพ ๗๒๓๐๑/๘๖๘ ลว. ๑๕ ส.ค. ๖๗) (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๒๘๖๑ ลว. ๖ ก.ย. ๖๗) ๕. หนังสือรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก.
มติครั้งที่ 19/2567
เห็นชอบแล้ว
22 ต.ค. 2567

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๙	นายอรุณ พืชเขียว **วุฒิการศึกษา** ครุศาสตรบัณฑิต (นาฏศิลป์) ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรและการสอน)	**ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา** ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๘๕๘๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๓๐ บาท โรงเรียนบ้านขะเนจื้อ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน **วันที่บรรจุ** ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	**พนักงานครูเทศบาล** ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๗ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดดอนมูลชัย สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก **กำหนดวันโอน(ย้าย)** ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนาและดูแลบิดามารดาที่ป่วย ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.สพป.ตาก เขต ๒ ที่ ตก ๐๔๐๕๖/๓๘๗๔ ลว. ๒๓ ส.ค. ๖๗) (นส.ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๑๙๗๙ ลว. ๙ ก.ย. ๖๗) ๕. หนังสือรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๑๐	นางสาวภวิษย์พร สืบสายจันทร์ **วุฒิการศึกษา** พยาบาลศาสตรบัณฑิต	**ข้าราชการกรุงเทพมหานคร** ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ศบส.(๕๒)๑๖ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๖๐ บาท สังกัด กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริหารสาธารณสุข ๕๒ สามเสนนอก สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร **วันที่บรรจุ** ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๖๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก **กำหนดวันโอน(ย้าย)** ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการทำงานและดูแลบุพการี ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.สำนักอนามัย ๒ ที่ กท ๐๗๐๑/๘๑๔๙ ลว. ๑๓ ก.ย. ๖๗) (นส.ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๑๕๑๕ ลว. ๘ ก.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก. มติครั้งที่ 10/2567 เห็นชอบเมื่อ 22 ตค 2567

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๑	นายอุทัย แก้วมาลัย **วุฒิการศึกษา** ครุศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา) ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	**พนักงานครู อบต.** ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๘ อัตราเงินเดือน ๓๗,๑๘๐ บาท โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านถ้ำเสือ สังกัด กองการศึกษา อบต. พระธาตุผาแดง อ.แม่สอด จ.ตาก **วันที่บรรจุ** ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	**พนักงานครูเทศบาล** ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๕ อัตราเงินเดือน ๓๗,๑๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดดอนมูลชัย สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก **กำหนดวันโอน(ย้าย)** ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนาและดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.อบต.พระธาตุผาแดง ที่ ตก ๗๓๕๐๑/๑๐๒๑ ลว. ๑๖ ก.ย. ๖๗) (นส.ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๒๒๒๐ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๗) ๕. หนังสือรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๑๒	นางสาวอัจฉราภรณ์ นิ่มน้อย **วุฒิการศึกษา** ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์) ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	**ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา** ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐๐ อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๔๐ บาท โรงเรียนวัดศรีรัตนาราม (รัตนราษฎร์สงเคราะห์) สังกัด สพป.พิษณุโลก เขต ๑ อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก **วันที่บรรจุ** ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘	**พนักงานครูเทศบาล** ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๙๔ อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่กุ สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก **กำหนดวันโอน(ย้าย)** ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว และเพิ่มพูนประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.สพป.พิษณุโลก เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๐๑/๔๑๘๔ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๗) (นส.ทต.แม่กุ ที่ ตก ๕๒๘๐๑.๔/๘๓๕ ลว. ๒ ต.ค.๖๗) ๕. หนังสือรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 10/2567
เห็นชอบเมื่อ
2 ต.ค. 2567

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๔ ราย					
๑๓	นายงามพล ล่าลี้ **วุฒิการศึกษา** อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีโยธา)	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๒๕๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.แม่กลอง อ.อุ้มผาง จ.ตาก **วันที่บรรจุ** ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๒๕๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก **กำหนดวันโอน(ย้าย)** ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ประกอบกับอยู่พื้นที่นาน ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.ทต.แม่กลอง ที่ ตก ๕๓๘๐๑/๓๙๕ ลว. ๒๘ ส.ค. ๖๗) (นส.อบต.อุ้มผาง ที่ ตก ๗๕๔๐๑/๖๓๑ ลว. ๒๙ ส.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๑๔	นางสาวชนัญชิดา ราษี **วุฒิการศึกษา** ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๓ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก **วันที่บรรจุ** ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บ้านมาง อ.เชียงม่วน จ.พะเยา **กำหนดวันโอน(ย้าย)** ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ดูแลบิดามารดาและครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๒๘๕๘ ลว. ๖ ก.ย. ๖๗) (นส.อบต.บ้านมาง ที่ พย ๗๔๙๐๑/๕๒๐ ลว. ๑๖ ก.ย. ๖๗) ๕. หนังสือรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก. มติครั้งที่ 10/2567 เห็นชอบ 22 ตุลาคม 2567

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๕	นายจุมพล ถิ่นเถิน **วุฒิการศึกษา** วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ อาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.ไม้งาม อ.เมืองตาก จ.ตาก **วันที่บรรจุ** ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๗๖๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.วังประจบ อ.เมืองตาก จ.ตาก **กำหนดวันโอน(ย้าย)** ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.ทต.ไม้งาม ที่ ตก ๕๓๓๐๑/๑๓๙๓ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๗) (นส.อบต.วังประจบ ที่ ตก ๗๑๕๐๑/๑๓๑๕ ลว. ๒๔ ก.ย. ๖๗) ๕. หนังสือรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๑๖	นางศิวพร เวชกามา **วุฒิการศึกษา** ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	**พนักงานครูเทศบาล** ตำแหน่ง ครู อับดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๔ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก **วันบรรจุ** ๒ ธันวาคม ๒๕๕๖	**พนักงานครู อบต.** ตำแหน่ง ครู อับดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๒ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๔๐ บาท โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด สังกัด กองการศึกษา อบต.โคกสะอาด อ.ฆ้องชัย จ.กาฬสินธุ์ **กำหนดวันโอน(ย้าย)** ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนา ดูแลมารดาที่แก่ชรา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๒๙๔๗ ลว. ๑๖ ก.ย. ๖๗) (นส.อบต.โคกสะอาด ที่ กส ๗๓๕๐๑/๓๑๘ ลว. ๔ ก.ย. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก.
มติครั้งที่ 10/2567
เห็นชอบเมื่อ
22 ตุลาคม 2567

๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบในการย้ายตำแหน่งพนักงานเทศบาล

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวสมพิศ ศรีวิชัย **วุฒิการศึกษา** ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขา ยุทธศาสตร์การพัฒนา	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก **โดยมีผล ณ** ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๖๗ (ว่างกรณีโอนย้าย) ๒. เป็นการย้ายตำแหน่งในสายงาน ประเภทและระดับเดียวกัน ๓. เจ้าตัวสมัครใจ ๔. เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตำแหน่ง	เห็นชอบ



๕.๕ บัญชีขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อนเป็นระดับ	เงินเดือนหลังเลื่อนระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/สาขาวิชา	วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	น.ส.ธัญญาภรณ์ คำแก้ว ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๓๐,๐๒๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ชำนาญการ	๓๐,๒๒๐	- บรรจุ นักพัฒนาชุมชน ๓ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๕ - นักพัฒนาชุมชน ๔ เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๕๗ - นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน	๓๑ ต.ค. ๖๑ (ยื่นประเมินเมื่อวันที่ ๔ ก.ย. ๖๗	ศศ.บ. (สาขาวิชาพม่าศึกษา)	๑๙ ก.ย. ๖๗	

ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก	หลักเกณฑ์
๑. เป็นผู้มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๑๑ ปี ๑๐ เดือน	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี **ป.ตรี ๖ ปี**/ ป.โท ๔ ปี/ ป.เอก ๒ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท)

ผลงานชิ้นที่ ๑ : **ชื่อผลงาน โครงการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยสำหรับคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ - ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผลงานชิ้นที่ ๒ : **ชื่อผลงาน โครงการห้องเรียนสุขภาพผู้สูงอายุ กลุ่ม "ไผ่ศรีทอง" ชุมชนเชียงทองเหนือ ชุมชนเชียงทองใต้และชุมชนวัดไผ่ล้อม**
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนมีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๗

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. ว่าที่พันตรีชอบ คำน่าน	ปลัดเทศบาลเมืองตาก	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๕.๐๐
๒. นางจรรย์จรี จรรยารักษ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๕.๐๐
๓. นายธารา สมพงษ์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๒.๐๐



๕.๖ บัญชีขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาอย่างเข้ม
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง..... ขั้น.....บาท ตำแหน่งเลขที่..... โรงเรียน/สังกัด.....	วันที่บรรจุ	ผลการประเมิน				แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ขั้น	มติ ก.ท.จ.ตาก
				ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐		ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๐		ตำแหน่ง	อันดับ		
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔				
๑	นางขนิษฐา ติณะคัด	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๕๑๓ รร.เทศบาลวัดบุญญาวาส ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑ มิ.ย. ๖๕ ใบอนุญาตหมดอายุ วันที่ ๑๒ ต.ค. ๖๘	๖๐.๕๕	๖๓.๓๑	๗๑.๐๑	๗๒.๗๘	ครู	คศ.๑	๑๗,๓๙๐	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 10/2567
22 ต.ค. 2567

๕.๗ ขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

(๑) <u>ต้นเรื่อง</u>

เทศบาลตำบลไม้งาม ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๑ ตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

(๒) <u>หลักเกณฑ์</u>

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

ฯลฯ

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลางได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้นเป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่ายระดับต้นนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่งซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลั่นกรองงานส่วนราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

ฯลฯ



/แนวทางปฏิบัติ...

ฯลฯ

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมิให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธาน

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

(๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 10/2567
เห็นชอบเมื่อ 22 ต.ค. 2567

(๓) ข้อพิจารณา...

(๓) <u>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลไม้งาม ประกอบด้วย

มติที่ประชุม

๑) นายบรรจง ปัญญางาม เป็นประธาน
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก

๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก เป็นกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก

๓) ปลัดจังหวัดตาก เป็นกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก

๔) นางทับทิม พรมมา เป็นกรรมการ
ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่ขอประเมิน ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก

๕) ท้องถิ่นจังหวัดตากหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย
เป็นกรรมการและเลขานุการ

๖) นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สังกัดกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 10/2567
เห็นชอบเมื่อ
2 ต.ค. 2567

๕.๘ ขอความเห็นชอบผลการประเมินวิสัยทัศน์ของพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (จำนวน ๒ ราย)

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลนครแม่สอด และเทศบาลตำบลแม่กุได้รายงานขอปรับปรุงตำแหน่งประเภทสายงานวิชาการจากพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๒. ก.ท.จ.ตาก ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้ ทน.แม่สอด ปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพจากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๓. ก.ท.จ.ตาก ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ ทต.แม่กุ ปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพจากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๔. หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก ที่ ตก ๐๐๓๓.๐๑๑/๑๓๐๒ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ มอบหมายให้ นางสาวปรางทิพย์ ตาเรือนสอน ตำแหน่ง พยาบาลชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) โรงพยาบาลแม่สอด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

๕. หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก ที่ ตก ๐๐๓๓.๐๑๑/๑๒๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ มอบหมายให้ นางสาวอภิญญา พูลประโยชน์ ตำแหน่ง พยาบาลชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลแม่สอด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลนครแม่สอด ได้รายงานเสนอขอความเห็นชอบผลการประเมินวิสัยทัศน์ของพนักงานเทศบาล ราย นางสาวพิมลพรรณ กิติเงิน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เพื่อประเมินในตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดดังนี้

๑.๑) เทศบาลนครแม่สอด ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

- นางสาวปรางทิพย์ ตาเรือนสอน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลแม่สอด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก เป็นประธานฯ
- นายศุภกร เบญจกัญญา ปลัดเทศบาลนครแม่สอด เป็นกรรมการ
- นายเฉลิมเกียรติ ปัญญาสว่าง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ เป็นกรรมการ

๑.๒) คณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถโดยการประเมินวิสัยทัศน์ของ นางสาวพิมลพรรณ กิติเงิน ดังนี้

ก.ท.จ. ตาก. มติครั้งที่ 10/2567 เห็นชอบ 22 ตค 2567

/ด้านความรู้...

ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน

คณะกรรมการ	องค์ประกอบที่ ๑ มุมมองแห่งอนาคต (๒๕ คะแนน)	องค์ประกอบที่ ๒ มีสาระครบถ้วนและชัดเจน (๒๕ คะแนน)	องค์ประกอบที่ ๓ มีแผนปฏิบัติงานที่แสดงให้เห็นถึงวิธีการมุ่งสู่จุดหมาย (๒๐ คะแนน)	องค์ประกอบที่ ๔ แสดงถึงความรู้ทักษะฯ (๓๐ คะแนน)	คะแนน ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ
คนที่ ๑	๒๓	๒๔	๑๘	๒๘.๓๕	๙๓.๓๕
คนที่ ๒	๒๓	๒๓	๑๘	๒๔.๕๓	๘๘.๕๓
คนที่ ๓	๒๓	๒๓	๑๘	๒๖.๗๕	๙๐.๗๕
คะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๖					

ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	รวมคะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑	นางสาวพิมลพรรณ กิติเงิน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ	๑๐๐	๘๖.๔๗ (ผ่านการประเมิน)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่/ระดับ	ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๖ ครั้ง	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑	นางสาวพิมลพรรณ กิติเงิน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗	ดีเด่น	ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี
			ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	ดีเด่น	
			ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖	ดีเด่น	
			ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖	ดีเด่น	
			ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕	ดีเด่น	
			ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕	ดีเด่น	

ก.พ.จ. ตาก มติครั้งที่ 10/2567 2 เมษายน 2567

/๒. เทศบาลตำบล...

๒. เทศบาลตำบลแม่กุ ได้รายงานเสนอขอความเห็นชอบผลการประเมินวิสัยทัศน์ของพนักงานเทศบาล ราย นางวณิภา ทาระวา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เพื่อประเมินในตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดดังนี้

๒.๑) เทศบาลตำบลแม่กุ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

- นางสาวอภิญญา พูลประโยชน์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลแม่สอด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก เป็นประธานฯ
- นายภู่ภากร สุภาพ ปลัดเทศบาลตำบลแม่กุ เป็นกรรมการ
- นายธีรศักดิ์ มูลงาม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ เป็นกรรมการ
- นายสมคิด ศิริมา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นเลขานุการ

๒.๒) คณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ โดยการประเมินวิสัยทัศน์ของ นางวณิภา ทาระวา ดังนี้

ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน

คณะกรรมการ	องค์ประกอบที่ ๑ มุมมองแห่งอนาคต (๒๕ คะแนน)	องค์ประกอบที่ ๒ มีสาระครบถ้วนและชัดเจน (๒๕ คะแนน)	องค์ประกอบที่ ๓ มีแผนปฏิบัติงานที่แสดงให้เห็นถึงวิธีการมุ่งสู่จุดหมาย (๒๐ คะแนน)	องค์ประกอบที่ ๔ แสดงถึงความรู้ทักษะฯ (๓๐ คะแนน)	คะแนน ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ
คนที่ ๑	๒๑	๒๑	๑๘	๒๕.๙๕	๘๕.๙๕
คนที่ ๒	๒๑	๒๐	๑๗	๒๖.๒๕	๘๔.๒๕
คนที่ ๓	๒๒	๒๒	๑๘	๒๔.๙๐	๘๖.๙๐
คะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๗					

ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	รวมคะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑	นางวณิภา ทาระวา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๑๐๐	๘๔.๖๗ (ผ่านการประเมิน)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ก.ท.จ. ตาก. มติครั้งที่ 10/2567 วันที่ 2 ตุลาคม 2567

/ด้านสมรรถนะ...

ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๖ ครั้ง	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑	นางวณิภา ทาระวา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖	ดีเด่น	ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี
			ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕	ดีเด่น	
			ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕	ดีมาก	
			ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔	ดีเด่น	
			ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔	ดีมาก	
			ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓	ดีเด่น	

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีพ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

สำนักงานเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเทศบาลนครแม่สอดและเทศบาลตำบลแม่กุ ดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบนางสาวพิมลพรรณ กิติเงิน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ และนางวณิภา ทาระวา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นผู้ผ่านการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โดยได้คะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งเมื่อผ่านการประเมินวิสัยทัศน์แล้ว ผู้ขอประเมินจะต้องจัดส่งผลงานให้สำนักงานเลขานุการฯ เพื่อขอรับการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.ท. กำหนด เห็นควรส่งเล่มผลงาน จำนวน ๓ เล่มให้ คกก. ตามที่ ก.ท. กำหนดในตำแหน่งดังกล่าวต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๕.๙ ขอความเห็นชอบยกเลิกมติที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

ขอความเห็นชอบยกเลิกมติที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ประเด็น ดังนี้

๑. กรณี เห็นชอบการบรรจุผู้เคยเป็นพนักงานเทศบาลสามัญกลับเข้ารับราชการ

เทศบาลเมืองตาก ขอความเห็นชอบยกเลิกมติที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ กรณีเห็นชอบการบรรจุผู้เคยเป็นพนักงานเทศบาลสามัญกลับเข้ารับราชการ ราย นางสาวจิราภรณ์ พึ่งบุญ เนื่องจากบุคคลดังกล่าวได้ขอยกเลิกความประสงค์กลับเข้ารับราชการด้วยสาเหตุป่วยและมีความจำเป็นต้องเข้ารับการรักษาพยาบาลเป็นระยะเวลานานและต่อเนื่อง รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๒. กรณี การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (เฉพาะราย)

เทศบาลตำบลท่าสายลวด ขอความเห็นชอบยกเลิกมติที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ กรณีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจราย นายอัฑฒกุล ตื้อเชียง ผู้สอบได้ลำดับที่ ๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัด เนื่องจากมีความประสงค์ขอสละสิทธิ์การบรรจุแต่งตั้งเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น รายละเอียดตามเอกสารแนบ

<u>หลักเกณฑ์</u>

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเป็นอำนาจของ ก.ท.จ.ตาก ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา



มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบร่างประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และร่างประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.ท. หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบปรับปรุงประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน และประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.ท. หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
(หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๒๐๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ดังกล่าว จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนดให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

(๓) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

(๔) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.ท. เพื่อเสนอ ก.ท.จ.ตาก พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศทั้ง ๒ ฉบับ ดังนี้

๑) ร่างประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) ร่างประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗



/จึงเสนอที่ประชุม...

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๒๐๙
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗



- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ
ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ที่เห็นชอบให้มีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุและปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒)และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ตุลาคม๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า“ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลรับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชีขั้นเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาลได้รับการบรรจุและแต่งตั้งผนวก ๑ โดยให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๑) ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่อง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๓)

/ข้อ ๖ ให้พนักงาน...

(ก) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเพิ่มหรือสูงขึ้นจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาแล้วแต่กรณี จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี โดยผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า เมื่อปรับแล้วต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

(ข) ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(ค) ผู้ได้รับปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาโทจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีหรือดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

(๔) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ตำแหน่งประเภท และสายงานนั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในระดับขั้น และอัตราที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับต่ำกว่าระดับเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(ข) ในกรณีการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิม ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๗) กรณีการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิมตามที่เทศบาลกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

/(๘) กรณีบรรจุ...

(๘) กรณีบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการตามที่เทศบาลกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเพิ่มเงินเดือน หรือปรับบัญชีอัตราเงินเดือนก็อาจปรับอัตราหรือขั้นเงินเดือนให้ตรงกับข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการก็ได้

(๙) กรณีข้าราชการถ่ายโอน ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมหรือหากไม่มีอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลหรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลของท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ท้ายประกาศนี้แทน ดังต่อไปนี้

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ผนวก ๑

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ผนวก ๒

ข้อ ๖ การใดที่ได้ดำเนินการไปก่อนประกาศนี้ใช้บังคับและยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

ผนวก ๑

บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลหรือ ก.พ. รับรอง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐
๒	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า๔ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐
๓	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐
๔	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๖	๑๙,๔๘๐
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบันทิต	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๖	๑๙,๔๘๐
๘	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๖	๑๙,๔๘๐
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ในข้อ ๑๒	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๑๕,๘๔๐	๑๓	๑๗,๕๗๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๑๕,๘๔๐	๑๓	๑๗,๕๗๐
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า๕ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐
๑๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าหรือปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี)ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่า หรือประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๙	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๙	๑๑,๕๑๐	๑๑.๕	๑๒,๗๓๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาขั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๗	๑๐,๘๘๐	๑๐	๑๑,๙๖๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า๓ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓	๙,๔๔๐	๕.๕	๑๐,๓๔๐
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นและประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖ - ๘	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑	๘,๗๕๐	๓.๕	๙,๖๒๐

ผนวก ๒

บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลหรือ ก.พ. รับรอง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ เม.ย. ๖๘		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๘ เป็นต้นไป	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒๕.๕	๒๖,๕๐๐
๒	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า๔ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒๕.๕	๒๖,๕๐๐
๓	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
๔	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ เม.ย. ๖๘		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๘ เป็นต้นไป	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๙,๔๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบันทิต	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๙,๔๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐
๘	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๙,๔๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ในข้อ ๑๒	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๗	๒๐,๑๒๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๕.๕	๑๙,๑๖๐
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า๕ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐	๑๔	๑๘,๒๐๐
๑๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าหรือปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี)ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่า หรือประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๙	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐	๑๔	๑๘,๒๐๐

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ เม.ย. ๖๘		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๘ เป็นต้นไป	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๑.๕	๑๒,๗๓๐	๑๔	๑๔,๐๓๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาขั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๐	๑๑,๙๖๐	๑๒.๕	๑๓,๒๓๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า๓ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕.๕	๑๐,๓๔๐	๙	๑๑,๕๑๐
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นและประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖ - ๘	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓.๕	๙,๖๒๐	๖	๑๐,๕๒๐

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้มีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุและปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ประกอบกับเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล และเพื่อรวบรวมการให้ได้รับเงินเดือนกรณีต่าง ๆ ไว้ด้วยกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ตุลาคม๒๕๖๗มีมติเห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า“ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด หรือระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำในระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ขั้นและอัตราตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

(๓) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้น ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ขั้น และอัตราใด ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ขั้นและอัตรานั้นไว้แล้ว ให้นายกเทศมนตรีปรับให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับขั้นและอัตราที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ดังต่อไปนี้

/(ก) ผู้ได้รับ...

ข้อ ๖ ให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ตามบัญชีขั้นเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาลได้รับการบรรจุและแต่งตั้งผนวก ๒ โดยให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๑) ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่อง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนด ในช่อง (๓)

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

๕.๑๑ การเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

ด้วยเทศบาลตำบลท่าสายลวดเขตได้จัดส่งโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่น เพื่อขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินประรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ เทศบาลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการที่กำหนด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) เทศบาลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้**ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐** ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

(๒) เทศบาลต้องได้ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมิน**ทุกด้านๆละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐**

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี**ต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน**

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) เทศบาลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ – รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆทราบ ตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีเทศบาลแห่งใด **ไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่ขอรับการประเมินได้ ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบด้วย**

/๑.๒ ขั้นตอน...

๑.๒ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) <u>การยื่นเสนอขอรับการประเมิน</u>

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล<u>ภายในเดือนกันยายนของทุกปี</u>

<u>ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร</u>

๒) <u>ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการเทศบาล</u>

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการเทศบาลและเทศบาลร่วมกันพิจารณาตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

<u>ข้อเสนอ</u>

ฝ่ายเลขาพิจารณาแล้ว เพื่อให้การพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ฯ โครงการที่เทศบาลเสนอขอรับการประเมินฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๑) นายหิน สิทธิกัน เป็นประธาน
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก

๒) นายบรรจง มาคง เป็นอนุกรรมการ
กรรมการผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก

๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก เป็นอนุกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก

๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๕) นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (กง.บถ.) เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (๑)

๖) นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (กง.บถ.) เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

