

ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๖๔๐



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๖๖ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลรายละเอียดปรากฏตามสรุปมติ ก.ท.จ.ตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรินทร์ ปัญญาจันทร์)

ท้องถิ่นจังหวัดตาก

เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๔๔๘๓

www.taklocal.org

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

พิธีก่อนวาระ - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕๗ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -



๔.๑ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายธีรภัทร บุญช่วย	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๘ มี.ค. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๙ มี.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๕ มี.ค. ๖๗	๑ เม.ย. ๖๗	รับทราบ
๒	นายอนุชิต ชมมณี	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก สบเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๙ ก.พ. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๓ มี.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๐ มี.ค. ๖๗	๑ มี.ค. ๖๗	รับทราบ
๓	นายเมธา พันคำมา	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่างสุขาภิบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๒ ก.พ. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๓ มี.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๐ มี.ค. ๖๗	๑ มี.ค. ๖๗	รับทราบ
๔	นายวัชร ธรรมสมบัติ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ประกอบอาชีพส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๗ มี.ค. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๓ มี.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๘ มี.ค. ๖๗	๑ เม.ย. ๖๗	รับทราบ
๕	นายเล็ก ขัดใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๑๑ เมษายน ๒๕๐๗ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๒ มี.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๗ มี.ค. ๖๗	๑๐ เม.ย. ๖๗	รับทราบ

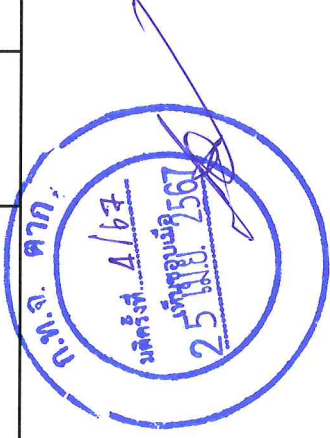


ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๖	นายพลวัฒน์ เครือใย	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ไม้้งาม อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาตาก <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๖ มี.ค. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๙ มี.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑ เม.ย. ๖๗	๑ เม.ย. ๖๗	รับทราบ



๔.๒ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗)

ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทต.ทุ่งกระเซาะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ ก.พ. ๖๗	รับโอน	รับทราบ



๕.๑ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ขึ้นตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวณัฐนีย์ เรือนโต	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๗ ขอลาออกมากกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๙ มี.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๗ มี.ค. ๖๗	๑ พ.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๒	นายสืบสันต์ พิมพ์สี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก บรรจุเข้ารับราชการครู <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๑ มี.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๗ มี.ค. ๖๗	๑๕ มี.ค. ๖๗	เห็นชอบ



๕.๒ บัญชีข้อความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗)

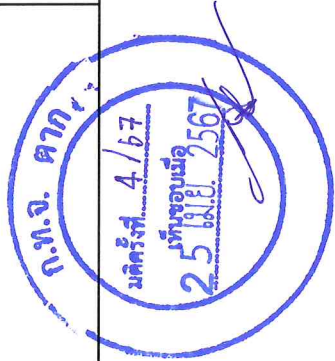
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย					
๑	นางสาวพชรอร คำภีโล	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐-๔๓๕ อัตราเงินเดือน ๒๙,๗๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๘-๖๕๐-๓๐๖ อัตราเงินเดือน ๒๙,๗๗๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเสริมงาม สังกัด กองการศึกษา ทต.เสริมงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. เพื่อกู้กลัภูมิลำเนา ดูแลบิดา มารดาที่ชรา และตัวเองต้องเข้ารับการรักษาอย่างต่อเนื่อง (แผ้วร้างมะเร็งเต้านม) ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยี่รับและให้เอนแแล้ว (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๖๖๕ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๗) (นส.ทต.เสริมงาม ที่ ลป ๕๓๓๐๑/๒๘๔ ลว. ๒๑ มี.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรอร้งรับว่าไม่เป็นผู้ยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา ๖. หนังสือยินยอมให้โอน	เห็นชอบ
๒	นางสาวจุฬาลักษณ์ สุธรรม	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐-๑๖๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๕๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๘-๖๕๐-๑๙๓ อัตราเงินเดือน ๓๕,๕๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง สังกัด กองการศึกษา ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๒. เพื่อกู้กลัภูมิลำเนา ดูแลบิดาและมารดาที่แก่ชรา รักษาตัวเนื่องจากมีโรคประจำตัว และลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับภูมิลำเนา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยี่รับและให้เอนแแล้ว (นส.ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๒๑๔ ลว. ๒๒ มี.ค. ๖๗) (นส.ทม.แพร่ ที่ พร ๕๒๐๐๙/๗๔๗ ลว. ๒๕ มี.ค. ๖๗)	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย					
๓	นายสถิตคุณ ไธนุน วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.แม่ละเมา อ.แม่ระมาด จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓๐-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.แม่ละเมา อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้อำนาจ (นส.ทต.แม่ละเมา ที่ ตก ๕๓๑๐๑/๑๔๓ ลว. ๑ มี.ค. ๖๗) (นส.อบต.แม่ละเมา ที่ ตก ๗๔๕๐๑/๑๓๕ ลว. ๑๒ มี.ค. ๖๗)	เห็นชอบ
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย					
๔	นายปราโมช วงศ์วิริยชาติ วุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์)	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๑-๒๙-๓๑๐๖-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท สังกัด ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.พิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๓๑๐๖-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้อำนาจ (นส.อบจ.พิษณุโลก ที่ พล ๕๑๐๒๙/๒๖๖ ลว. ๖ มี.ค. ๖๗) (นส.ทต.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๖๗๔ ลว. ๑๓ มี.ค. ๖๗) (นส.อบจ.พิษณุโลก ที่ พล ๕๑๐๒๙/๓๘๗ ลว. ๒ เม.ย. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าเป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๕	นางสาวอิสรีย์ ตะเภา วุฒิการศึกษา สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พต.เม่งงาม อ.เมืองตาก จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พต.พพพระ อ.พพพระ จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว (บส.พต.เม่งงาม ที่ ตก ๕๓๓๐๑/๕๕๑ ลว. ๑ เม.ย. ๖๗) (บส.พต.พพพระ ที่ ตก ๕๒๗๐๑.๑/๒๕๕ ลว. ๔ เม.ย. ๖๗)	เห็นชอบ
		วันที่บรรจุ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙	กำหนดวันโอน(ย้าย) ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗		



๕.๓ บัญชีขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗)

พนักงานจ้างทั่วไป								
ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณสมบัติ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑	นายอภิวัฒน์ พุกอูต	มัธยมศึกษาตอนต้น	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท (กองช่าง)	๙,๐๐๐	๑๕ มี.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๒	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒	นายวุฒิชัย รัตนพร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานดับเพลิง (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๓	นางสาวผกามาศ นุชประไพ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานเก็บค่าธรรมเนียม (กองคลัง)	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๓	ทต.ไม้งาม อ.เมืองตาก จ.ตาก	๔	ว่าที่ร.ต.หญิง คชาภรณ์ เอี่ยมสงคราม	ปริญญาตรี	คนงาน (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณสมบัติ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑	นายเกียรติศักดิ์ ทองขาว	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (หลักสูตร ๕ ปี)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กองการศึกษา)	๑๕,๘๐๐	๑ พ.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๒	นายเนติธร แจ่มตระกูล	ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กองการศึกษา)	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๓	นายพลายแก้ว ห้วยหงษ์ทอง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๔๐๐	๑ พ.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๒	ทต.ไม้งาม อ.เมืองตาก จ.ตาก	๔	นางสาวรจนา ปึกศรี	วท.บ. อุตสาหกรรมเกษตร เทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (สำนักปลัดเทศบาล)	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๕	นางสาวชนัญญา คมเฉลียว	บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการทั่วไป	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (กองช่าง)	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๖	นางสาวณัฐพร บุญเพ็ง	ปวส. การจัดการทั่วไป	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (หน่วยตรวจสอบภายใน)	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ



๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายวีระพันธ์ สิทธิรัตน์ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๑๙,๘๖๐	นิติกรปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน	๑ ธ.ค. ๖๖ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๖๖)	น.ม. (นิติศาสตรมหาบัณฑิต)	๑๙ มี.ค. ๖๗	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๑๙,๘๐๐ บาท ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๕. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๔ ปี ๒ เดือน					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี/ ป.เอก ๒ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การสอบสวนข้อเท็จจริง กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดสำนักปลัดเทศบาลตำบล
ท่าสายลวด ถูกกล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน เทศบัญญัติเทศบาลตำบลแม่ระมาด เรื่อง การจัดการขยะมูลฝอย พ.ศ. ๒๕๖๔

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ - วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. ว่าที่พันตรีธีรยุทธ วุฒิธรธสาร ปลัดเทศบาลตำบลท่าสายลวด

๒. จำสิบเอกคณิศร์ สัตตัง นิติกรชำนาญการ

๓. นายบุญส่ง ปัทมพงศ์พร หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ประธานกรรมการ คณะแนวร่วมร้อยละ ๘๓

กรรมการ คณะแนวร่วมร้อยละ ๘๒

กรรมการ คณะแนวร่วมร้อยละ ๘๐



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒	นายธนากร มณีสุ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.แม่เงา อ.เมืองตาก จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๑,๗๑๐	นักวิชาการสาธารณสุข ปก. เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ จนถึงปัจจุบัน	๓๑ ม.ค. ๖๗ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๗)	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยพะเยา	๒๓ ก.พ. ๖๗	ไม่เห็นชอบ (เห็นควรให้ ทต.แม่เงา ทบทวนการแต่งตั้ง คกก.ประเมิน ผลงานอีกครั้ง)

ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก	หลักเกณฑ์
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๕๐๐ บาท ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๖ ปี ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน	๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีความรู้ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน โครงการอาหารปลอดภัย ปลอดภัย โภชนา ปลอดภัย ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ระยะเวลาดำเนินการ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน โครงการป้องกันโรคไข้เลือดออกแบบบูรณาการ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ระยะเวลาดำเนินการ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นายจิรภัทร แยมชัย	รองปลัดเทศบาลตำบลแม่เงา	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๖.๕๐
๒. นางสาวอริสรี ตะเภา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๑.๕๐
๓. นางปาริชาติ บุญปาล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๖.๕๐

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่เงา

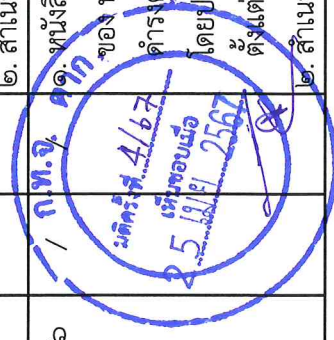


๕.๕ บัญชีข้อความเห็นชอบการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งที่ ปรับปรุงใหม่	ค่าตอบแทน	การดำเนินการ			หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ตาก
						มี	ผ่าน	ทักษะ ๕ ปี		
๑	นางสาวสิริชัย ทรัพย์กลางพนา	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๙,๔๐๐	อนุมัติ	/	/	๑. หนังสือรับรองการผ่านงาน ของ ทต.แม่จัน ว่าบุคคลดังกล่าว ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ดูแลเด็ก ศพด. ตั้งแต่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ปัจจุบัน ๒. สำเนาแบบประเมินบุคคล	เห็นชอบ
	นางสาวประนอม จะมั่ง	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๙,๔๐๐	ม.๖	/	/	๑. หนังสือรับรองการผ่านงาน ของ ทต.แม่จัน ว่าบุคคลดังกล่าว ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ดูแลเด็ก ศพด. ตั้งแต่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน ๒. สำเนาแบบประเมินบุคคล	เห็นชอบ
๓	นางสาวนิลวรรณ ดีตะกู	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๙,๔๐๐	อนุมัติ	/	/	๑. หนังสือรับรองการผ่านงาน ของ ทต.แม่จัน ว่าบุคคลดังกล่าว ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ดูแลเด็ก ศพด. ตั้งแต่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน ๒. สำเนาแบบประเมินบุคคล	เห็นชอบ
	คุณวุฒิการศึกษา อนุปริญญา	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๙,๔๐๐	อนุมัติ	/	/	๑. หนังสือรับรองการผ่านงาน ของ ทต.แม่จัน ว่าบุคคลดังกล่าว ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ดูแลเด็ก ศพด. ตั้งแต่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน ๒. สำเนาแบบประเมินบุคคล	เห็นชอบ



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	คำตอบ	ตำแหน่งที่ ปรับปรุงใหม่	คำตอบ	การดำเนินการ			หมายเหตุ	มติ
						มี คุณวุฒิ	ผ่าน ประเมิน	ทักษะ ๕ ปี		
๔	นางสาวสุรารัตน์ ศิริพร คุณวุฒิการศึกษา ป.ตรี	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๙,๔๐๐	ป.ตรี	/	/	๑. หนังสือรับรองการทำงาน ของ ทต.แม่จัน ว่าบุคคลดังกล่าว ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ดูแลเด็ก ศพด. ตั้งแต่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน ๒. สำเนาแบบประเมินบุคคล	เห็นชอบ
๕	นางสาวสาวรีย์ คลองเคียน คุณวุฒิการศึกษา ป.ตรี	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๙,๔๐๐	ป.ตรี	/	/	๑. หนังสือรับรองการทำงาน ของ ทต.แม่จัน ว่าบุคคลดังกล่าว ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ดูแลเด็ก ศพด. ตั้งแต่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน ๒. สำเนาแบบประเมินบุคคล	เห็นชอบ
๖	นางสาวนันทิยา มีเจมนคง คุณวุฒิการศึกษา ป.ตรี	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๙,๔๐๐	ป.ตรี	/	/	๑. หนังสือรับรองการทำงาน ของ ทต.แม่จัน ว่าบุคคลดังกล่าว ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ดูแลเด็ก ศพด. ตั้งแต่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ - ปัจจุบัน ๒. สำเนาแบบประเมินบุคคล	เห็นชอบ
๗	นายนิคม พงษ์ร่วมมิตร คุณวุฒิการศึกษา ม.๖	พนักงานผลิตน้ำประปา (ทั่วไป) พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๙,๐๐๐	พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองช่าง ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๙,๔๐๐	ม.๖	/	/	๑. หนังสือรับรองการทำงาน ของ ทต.แม่จัน ว่าบุคคลดังกล่าว ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ดูแลเด็ก ศพด. ตั้งแต่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน ๒. สำเนาแบบประเมินบุคคล	เห็นชอบ



๕.๖ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายเกรียงศักดิ์ ประดับศรี วันที่บรรจุ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท เลขที่ ๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๒ สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๖ มี.ค. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๙ มี.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๙ เม.ย. ๖๗	๙ เม.ย ๖๗	เห็นชอบ

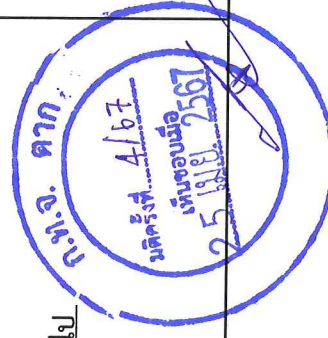


๕.๗ การขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล

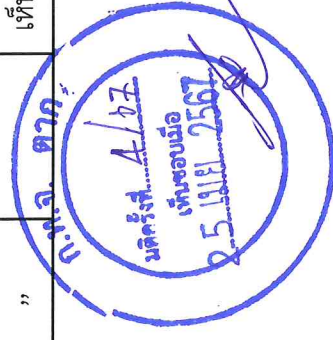
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.ตท) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก

ลำดับ	อปท.	ตำแหน่งที่อยู่			ความเห็น ของ อนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ตท	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง/เพิ่มใหม่				ค่าใช้จ่าย หลังปรับปรุง	ความเห็น ของ อนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ตท
		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ			ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ				
๑	ทต.ท่าสายลวด	พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	๒	กองสาธารณสุขฯ	เห็นควร		พนักงานเทศบาล - นักกายภาพบำบัด (ปก.) พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ๑ ๑	กองสาธารณสุขฯ กองสาธารณสุขฯ กองสวัสดิการสังคม	๓๓.๐๙	เห็นชอบ เห็นควร เห็นควร เห็นควร	เห็นชอบ	
๒	ทต.พพระ	-	-	-	-	-	พนักงานเทศบาล ๑. นักพัฒนาชุมชน ๒. เจ้าพนักงานทะเบียนและบัตร พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ๑ ๑	กองสวัสดิการสังคม สำนักปลัด กองการศึกษา	๓๓.๐๑	เห็นชอบ เห็นควร เห็นควร เห็นควร	เห็นชอบ	
๓	ทต.แม่ระมาด	พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	กองช่าง	เห็นควร		พนักงานเทศบาล - วิศวกรโยธา พนักงานจ้างทั่วไป - ผู้ดูแลเด็ก	๑ ๑	กองช่าง กองการศึกษาฯ	๓๕.๓๘	เห็นชอบ เห็นควร เห็นควร	เห็นชอบ	



ลำดับ	อปท.	ตำแหน่งที่ขอยุบ			ความเห็น ของ อนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ดก	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง/เพิ่มใหม่				ค่าใช้จ่าย หลังปรับปรุง	ความเห็น ของ อนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ดก
		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ			ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ				



๕.๘ ขอความเห็นชอบร่างประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ได้เห็นชอบให้ประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ (หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗)

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ดังกล่าว จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนดให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

(๓) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

(๔) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

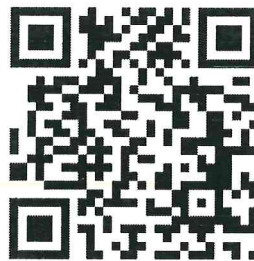
ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.ท. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. ตาก พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๘
ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สายงานผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานเทศบาล ประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภท
อำนวยการท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๕ กรณี ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือ
ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารเสียค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกสำหรับ
ตำแหน่งที่สมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๘๐๐ บาท โดยให้ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนดแล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ ให้สามารถนำค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกไปเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการ
การสอบคัดเลือกได้ทุกรายการ โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

ประกาศ ณ วันที่

เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

..... (นายสุรินทร์ ปัญญาจันทร์) ทดจ.

..... (ว่าที่ ร.ต.กฤษติพงษ์ มัตนามะ) ผอ.ก.ง.บด.

..... (นางสาวกุลฤทัย ไกรงาม) นสอ.ปก.

๕.๙ ขอความเห็นชอบร่างประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ได้เห็นชอบให้ประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ (หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗)

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ดังกล่าว จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนดให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

(๓) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

(๔) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.ท. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. ตาก พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ เห็นชอบให้กำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในเทศบาลชั้นใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ เทศบาลที่มีสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัดให้กำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ต่อสถานศึกษา ได้ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ อัตรา ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป ให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

สำหรับเทศบาลที่มีจำนวนสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ไม่เป็นไปตามที่กำหนด หากประสงค์จะกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแต่ละแห่งจะต้องมีจำนวนเด็ก ๕๐ คนขึ้นไป โดยให้เสนอปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จำนวนสถานศึกษา หลักสูตรการจัดการศึกษา จำนวนพนักงานครูเทศบาล จำนวนเด็ก และเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นรายกรณี

ข้อ ๕ เทศบาลใดที่มีจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์มากกว่าที่กำหนด ตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้คงจำนวนตำแหน่งไว้ตามเดิม หากต่อมาตำแหน่งว่างไม่ว่าด้วยกรณีใด ๆ ให้ยุบตำแหน่งนั้นให้คงเหลือเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่กำหนดตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการในวันหรือก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการมาตรฐานทั่วไปเดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่

เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

..... (นายสุรินทร์ ปัญญาจันทร์) ทอจ.

..... (ว่าที่ ร.ต.กฤษติพงษ์ มัตนามะ) ผอ.ก.ง.บถ.

..... (นางสาวกุลฤทัย ไกรงาม) นสอ.ปท.