



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๔๔๒

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลรายละเอียดปรากฏตามสรุปรมติ ก.ท.จ.ตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรินทร์ ปัญญาจันทร์)

ท้องถิ่นจังหวัดตาก

เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๔๔๘๓

www.taklocal.org

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

พิธีก่อนวาระ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๕๒ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓

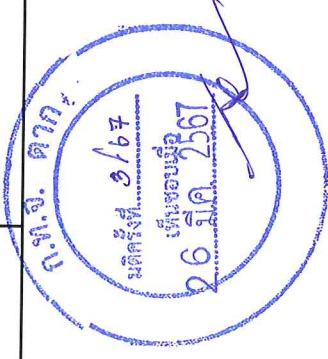
เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -



๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗)

ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทม.ตาก	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	กลาง	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๒ ม.ค. ๖๗	ก.กลาง สรรหา	รับทราบ



๔.๒ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายสุกนต์ที่ จำเริญพนาไพร	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ยาม สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	เนื่องจาก ประกอบอาชีพส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๙ ก.พ. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๓ ก.พ. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๔ มี.ค. ๖๗	๑๕ ก.พ. ๖๗	รับทราบ
๒	นายบุญชู คำชู	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๕ มีนาคม ๒๕๐๗ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๕ มี.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๘ มี.ค. ๖๗	๕ มี.ค. ๖๗	รับทราบ



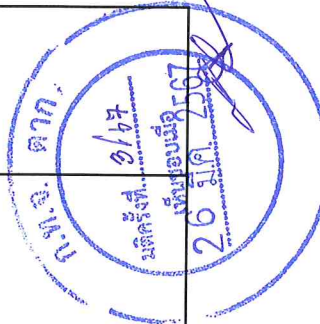
๕.๑ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายพรสวรรค์ จำปา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๕ ม.ค. ๖๗ ขอลาออกมากกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๕ ก.พ. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๒๐ ก.พ. ๖๗	๑ มี.ค. ๖๗	เห็นชอบ



๕.๒ บัญชีขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๓ ราย					
๑	นายสมศักดิ์ วงษ์สุตา วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๒,๓๗๐ บาท สังกัด เทศบาลตำบลปากดง อ.เมืองกำแพงเพชร จ.กำแพงเพชร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๒,๓๗๐ บาท สังกัด เทศบาลตำบลพบบพระ อ.พบบพระ จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยติรับและใหเ้โอนแล้ว (นส.ทต.ปากดง ที่ กพ ๕๒๖๐๑/๑๑๘ ลว. ๗ ก.พ. ๖๗) (นส.ทต.พบบพระ ที่ ตก ๕๒๓๐๑.๑/๑๐๙ ลว. ๑๔ ก.พ. ๖๗)	เห็นชอบ
๒	นางสาวปณัชรส์มึ สิริอังกูรโยธิน วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาการจัดการทั่วไป)	วันทีบรรจุ ๑๖ กันยายน ๒๕๔๐ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.ท่าสาย อ.เมืองเชียยราย จ.เชียยราย	กำหนดวันโอน(ย้าย) ๔ เมษายน ๒๕๖๗ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท สังกัด กองคลัง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒. เพื่อดูแลครอบครัวและหาหาประสิทธิภาพ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยติรับและใหเ้โอนแล้ว (นส.ทต.ท่าสาย ที่ ชร ๕๓๖๐๑/๐๔๑๖ ลว. ๑๒ ก.พ. ๖๗) (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๔๙๐ ลว. ๒๒ ก.พ. ๖๗) (นส.ทต.ท่าสาย ที่ ชร ๕๓๖๐๑/๐๖๕๘ ลว. ๖ มี.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรอร้งว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
		วันทีบรรจุ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	กำหนดวันโอน(ย้าย) ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗		



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นางสาวเบญจมาศ สีกาวี	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๔๐ บาท ศพด.เทศบาล ๔ สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๙ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๔๐ บาท ศพด.เทศบาลตำบลวังทอง สังกัด กองการศึกษา ทต.วังทอง อ.วังทอง จ.พิษณุโลก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว และลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับภูมิลำเนา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับและให้โอนแล้ว (นส.ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๔๕๑ ลว. ๒๐ ก.พ. ๖๗) (นส.ทต.วังทอง ที่ พล ๕๓๐๐๑/๒๕๙ ลว. ๑ มี.ค. ๖๗)	เห็นชอบ
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย					
๔	นางสาวสินีนฎา บุญมั่ง	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๑๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๙๐ บาท ศพด.บ้านแม่เกิดสามท่าใหม่ สังกัด กองการศึกษา อบต.แม่กาษา อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๘ อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๙๐ บาท ศพด.บ้านห้วยบง สังกัด กองการศึกษา ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๒. เพื่อดูแลบิดา มารดา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับและให้โอนแล้ว (นส.อบต.แม่กาษา ที่ ตก ๗๓๗๐๑.๑/๙ ลว. ๓ มี.ค. ๖๗) (นส.อบต.แม่กาษา ที่ ตก ๗๓๗๐๑.๑/๑๓๘ ลว. ๑๒ ก.พ. ๖๗) (นส.ทต.ทุ่งหลวง ที่ ตก ๕๓๗๐๑/๐๐๖ ลว. ๙ มี.ค. ๖๗) ๕. ไม่เป็นผู้ถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา และไม่มีสัญญาผูกพันกับทางราชการหรือต้นสังกัดแต่อย่างใด	เห็นชอบ
	วุฒิกการศึกษา ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย	วันที่บรรจุ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙	กำหนดวันโอน(ย้าย) ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗		
		วันที่บรรจุ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	กำหนดวันโอน(ย้าย) ๑ เมษายน ๒๕๖๗		



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	นางสาวสุกัญญา กอบธัญการณัฏ	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๖๐๐-๐๗๖ อัตราเงินเดือน ๒๗,๘๐๐ บาท ศพด.รวมไทยเจริญ สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.รวมไทยพัฒนา อ.พบพระ จ.ตาก	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๘๐๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลพบพระ สังกัด กองการศึกษา ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๒. เพื่อดูแลบิดามารดา และหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.อบต.รวมไทยพัฒนา ที่ ตก ๗๖๕๐๔/๖๙ ลว. ๓๐ ม.ค. ๖๗) (นส.ทต.พบพระ ที่ ตก ๕๒๗๐๑/๐๘๒ ลว. ๖ ก.พ. ๖๗) (นส.อบต.รวมไทยพัฒนา ที่ ตก ๗๖๕๐๔/๑๑๙ ลว. ๑๒ ก.พ. ๖๗) (นส.ทต.พบพระ ที่ ตก ๕๒๗๐๑/๑๑๕ ลว. ๑๖ ก.พ. ๖๗)	เห็นชอบ
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย					
๖	นายอนันต์ โกงสายเงิน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท อบต.ท่าสองยาง อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.ทต.พบพระ ที่ ตก ๕๒๗๐๑.๑/๑๒๔ ลว. ๒๐ ก.พ. ๖๗) (นส.อบต.ท่าสองยาง ที่ ตก ๗๖๐๑/๙๒ ลว. ๔ มี.ค. ๖๗)	เห็นชอบ
	วุฒิกการศึกษา ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	วันที่บรรจุ ๑ เมษายน ๒๕๕๑	กำหนดวันโอน(ย้าย) ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗		



๕.๓ บัญชีขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗)

พนักงานจ้างทั่วไป								
ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๑	นางสาวพินวดี วชิรแก้วมณี	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	คนงาน (กองคลัง)	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๑	นางสาวมาลีวรรณ ใจยะ	ปวส. (บริหารธุรกิจ สาขา การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง)	๑๑,๕๐๐	๑ เม.ย. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๒	นางสาวรัชนก ศรีธาดาวนา	ปวส. (บริหารธุรกิจ สาขา การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (กองคลัง)	๑๑,๕๐๐	๑ เม.ย. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๓	นางสาวดาปณีย์ ภูริสุวรรณกิจ	ปริญญาตรี (สาขา นิติศาสตร์)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)	๑๑,๕๐๐	๑ เม.ย. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ



๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗)

ร.	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายวิโรจน์ ลักนาชาติพันธ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.วังเจ้า อ.วังเจ้า จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๐,๗๘๐	บรรจุตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ จนถึงปัจจุบัน	๓๑ ม.ค. ๖๗ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๕ ก.พ. ๖๗)	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๐ ก.พ. ๖๗	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๗๗๐ บาท ๔. ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับ ดีเด่น ๖ ครั้ง ๕. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิ ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			



ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมิถุนายน ถึงเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นางสาวจรรยา แยมชู	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๐
	รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลวังเจ้า		
๒. นางสาวพรทิศา จันทร์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๙
๓. นายณภดล เกวี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ปฏิบัติราชการแทน	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๑
	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒	นางสาวณลินี ศรีทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๗,๓๑๐	บรรจุ เจ้าพนักงานทะเบียน ปฏิบัติงาน วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๐	๓๑ ม.ค. ๖๔ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๑๕ ม.ค. ๖๗)	ปริญญาตรี (สาขาวิชาภาษาอังกฤษ)	๑๔ ก.พ. ๖๗	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๑๗,๒๗๐ บาท ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๕. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๗ ปี					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ปวช. ๖ ปี/ปวท. ๕ ปี/ปวส. ๔ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			



ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การแจ้งการเกิดของคนซึ่งมีสัญชาติไทย คนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง และแรงงานต่างด้าว
 ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงปัจจุบัน

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน การแจ้งการตายของคนซึ่งมีสัญชาติไทย คนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง และแรงงานต่างด้าว
 ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงปัจจุบัน

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นายศุภกร เบญจกัญญา	ปลัดเทศบาลนครแม่สอด	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๐
๒. นายพงศ์พัฒน์ พยอมยนต์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๐
๓. นายประกิจ ทองไชยภพ	เจ้าพนักงานทะเบียนอาวุโส	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๑

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นายเกียรติศักดิ์ จันทวา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๙,๗๒๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๙,๙๗๐	บรรจุ เจ้าพนักงานธุรการ ๒ วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๗ - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙	๓๑ ก.ค. ๖๒ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๑๘ ม.ค. ๖๗)	ประกาศนียบัตร วิชาชีพเทคนิค (สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๔ ก.พ. ๖๗	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๑๙,๗๒๐ บาท ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๕. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๙ ปี ๖ เดือน					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ปวช. ๖ ปี/ปวท. ๕ ปี/ปวส.หรือเทียบเท่า ๔ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			



- ผลงานชิ้นที่ ๑ :
ชื่อผลงาน การจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง กองสวัสดิการสังคม
ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงปัจจุบัน
- ผลงานชิ้นที่ ๒ :
ชื่อผลงาน การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน กองสวัสดิการสังคม
ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงปัจจุบัน
- สรุปผลการประเมินผลงาน
๑. นายศุภกร เบญจกัญญา
๒. นายสุมิตร กัญจะนะ
๓. นางกัญจน์ณัฐ แก้วเนตร

ปลัดเทศบาลนครแม่สอด
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา

ประธานกรรมการ
กรรมการ
กรรมการ

คะแนนรวมร้อยละ ๙๐
คะแนนรวมร้อยละ ๙๐
คะแนนรวมร้อยละ ๙๒

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๔	นางสาวลัดดาวัลย์ หมีขุน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท สังกัด กองคลัง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๔,๓๘๐	บรรจุ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน วันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๑ ธ.ค. ๖๖ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๗)	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (สาขา การบัญชี)	๑๔ ก.พ. ๖๗	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๓๑๐ บาท ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๕. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๔ ปี ๒ เดือน					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ปวช. ๖ ปี/ปวท. ๕ ปี/ปวส. ๔ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ :	ชื่อผลงาน การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงปัจจุบัน
ผลงานชิ้นที่ ๒ :	ชื่อผลงาน การจัดเก็บภาษีป้าย ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงปัจจุบัน

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นายศุภกร เบญจกัญญา	ปลัดเทศบาลนครแม่สอด	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๓
๒. นางสาวกร มุลงาม	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๕
๓. นางสาวณิชา แสนเอื้อย	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๔

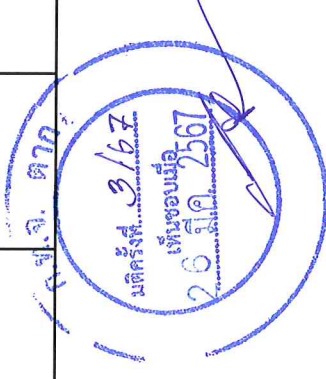
๕.๕ บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ
(ในการประชุม ก.พ.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ อปท.	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน				มติ ก.พ.จ.ตาก
			ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	วิทยฐานะ	
๑	เทศบาลเมืองตาก โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร นางสาวศุภลัรี สรชัย	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๒	ครู	คศ.๑	๒๔,๗๘๐	-	ครู	คศ.๒	๒๔,๗๘๐	ชำนาญการ	เห็นชอบ
	คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา ไทยคดีศึกษา									๓,๕๐๐	

หมายเหตุ

นางสาวศุภลัรี สรชัย

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน
- โดยมีคุณวุฒิ บริญญาตรั ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาไทยคดีศึกษา จากมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาริราช เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๔๓๐๓๐๗๒๖๑๖๔ หมดอายุ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙



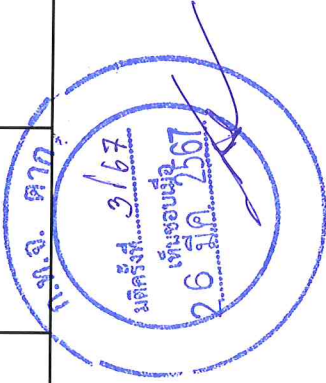
๕.๖ บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ อปท.	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน				มติ ก.ท.จ.ตาก
			ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	วิทยฐานะ	
๑	เทศบาลเมืองตาก โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร นายศิริพงษ์ ภัคคี คุณวุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา)	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๘๐	ครู	คศ.๒	๓๖,๓๓๐	ชำนาญการ	ครู	คศ.๓	๓๖,๓๓๐	ชำนาญการพิเศษ	เห็นชอบ

หมายเหตุ

นายศิริพงษ์ ภัคคี

- เป็นครู อันดับ คศ. ๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ระยะเวลา ๗ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา) จาก มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙
- เข้ารับการพัฒนามาตามหลักสูตรที่ ก.ท. รับรอง ปีละ ๒๐ ชั่วโมง ครบตามที่ ก.ท. กำหนด
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๕๔๐๓๐๗๐๕๓๒๖๘๔ หมดอายุ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๗๐

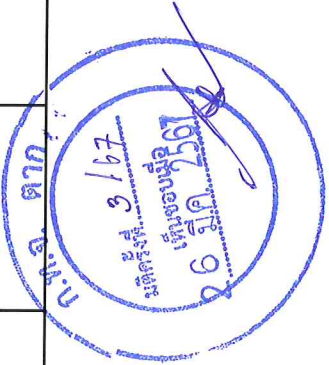


ที่	ชื่อ อปท.	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน				มติ ก.ท.จ.ตาก
			ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	วิทยฐานะ	
๒	เทศบาลเมืองตาก โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจักร นายปิติ จินดา คุณวุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๒	ครู	คศ.๒	๓๔,๙๕๐	ชำนาญการ	ครู	คศ.๓	๓๔,๙๕๐	ชำนาญการพิเศษ	เห็นชอบ ๕,๖๐๐

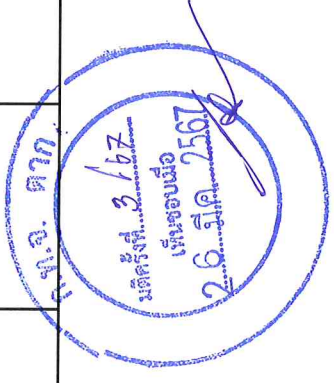
หมายเหตุ

นายปิติ จินดา

- เป็นครู อันดับ คศ. ๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ระยะเวลา ๖ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) จาก มหาวิทยาลัยพิษณุโลก พ.ศ. ๒๕๖๐
- เข้ารับการพัฒนามาตรหลักสูตรที่ ก.ท. รับรอง ปีละ ๒๐ ชั่วโมง ครบตาม ก.ท. กำหนด
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๑๗๕๐๕๑ หมดอายุ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘



ที่	ชื่อ อบท.	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน			
			ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	วิทยฐานะ
๓	เทศบาลเมืองตาก โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร นายณัฐดนัย มัทธนพัฒน์ คุณวุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๓	ครู	คศ.๒	๓๖,๓๔๐	ชำนาญการ	ครู	คศ.๓	๓๖,๓๔๐	ชำนาญการพิเศษ
										๕,๖๐๐
										เห็นชอบ



หมายเหตุ

นายณัฐดนัย มัทธนพัฒน์

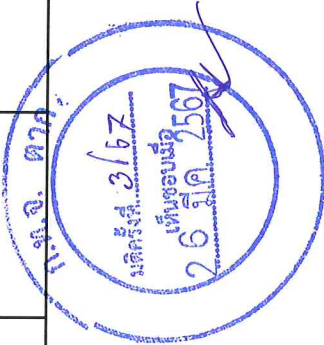
- เป็นครู อันดับ คศ. ๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ระยะเวลา ๘ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต จาก มหาวิทยาลัยกรุงเทพ พ.ศ. ๒๕๕๗
- เข้ารับการพัฒนามาตามหลักสูตรที่ ก.ท. รับรอง ปีละ ๒๐ ชั่วโมง ครบตามที่ ก.ท. กำหนด
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๐๔๕๗๕๑๐๒ หมดอายุ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ อปท.	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน				มติ ก.ท.จ.ตาก
			ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	วิทยฐานะ	
๔	เทศบาลเมืองตาก โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร นางสาวจรัสยุทธ นามวงศ์ คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๗	ครู	คศ.๒	๓๔,๓๗๐	ชำนาญการ	ครู	คศ.๓	๓๔,๓๗๐	ชำนาญการพิเศษ	เห็นชอบ

หมายเหตุ

นางสาวจรัสยุทธ นามวงศ์

- เป็นครู อันดับ คศ. ๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ระยะเวลา ๕ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๔๘
- เข้ารับการพัฒนามตามหลักสูตรที่ ก.ท. รับรอง
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๑๔๑๔๔๐ หมดอายุ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

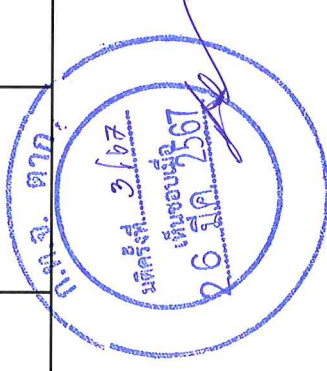


ที่	ชื่อ อพท.	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน					ตำแหน่งที่เลื่อน				มติ ก.ท.จ.ตาก
			ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	วิทยฐานะ	ค่าตอบแทนวิทยฐานะ	
๕	เทศบาลเมืองตาก โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม นายยุทธนา ศรีบุญธรรม คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๙	ครู	คศ.๒	๓๕,๐๒๐	ชำนาญการ	ครู	คศ.๓	๓๕,๐๒๐	ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ

นางสาวยุทธนา ศรีบุญธรรม

- เป็นครู อันดับ คศ. ๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ระยะเวลา ๕ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป จาก สถาบันราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. ๒๕๔๗
- เข้ารับการพัฒนามาตามหลักสูตรที่ ก.ท. รับรอง
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๑๓๓๗๖๔ หมดอายุ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘



๕.๗ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ต้นเรื่อง

ทต.แม่กุ อ.แม่สอด รายงานขอรับการประเมินปรับปรุงตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ราย นางวณิกา ทาระวา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.สต.บ้านแม่กุเหนือ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแม่กุ

หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

“ข้อ ๑๓ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๓.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๓.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงานความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๓.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถ ที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาด ที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

/(๔) การตัดสินใจ...



(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้ว เห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศบาล เพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่ เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการ พิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผน อัตรากำลังในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกเทศบาล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้พิจารณามีมติเห็นชอบให้ ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่งนั้น”

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว

๑. ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ใน สายงานครบล้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะ ของบุคคล

๒. การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑) นายภูภากร สุภาพ	ปลัดเทศบาล	ประธาน
๒) นางอินธิรา ธรรมแะ	พยาบาลวิชาชีพ ขพ.	กรรมการ
๓) นางสาวนภัส ทับกล้า	พยาบาลวิชาชีพ ขพ.	กรรมการ
๔) นางรจนา บุญมาก	พยาบาลวิชาชีพ ขพ.	กรรมการ
๕) นายธีรศักดิ์ มูลงาม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๖) นายสมคิด ศิริมา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

๓. คณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ได้ประเมินวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบมีผล การประเมิน “ผ่านเกณฑ์”

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก พิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงาน เทศบาลประเภทวิชาการ สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ สังกัด ทต.แม่งู

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๘ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑. ต้นเรื่อง

ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด รายงานขอรับการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง
เพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ราย นางนุชรินทร์ กลิ่นลูกอิน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าสายลวด

๒. หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภท
วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

“ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการ
ดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการ
ประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับ
ชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการ
พิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึง
ความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์
ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความ
รับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง
ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่า
ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงาน
นั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน
เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล
เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่
ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และ
ความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมใน
สาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน
ดังนี้



- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศบาลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น”

๓. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว

๑. ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๒. การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

- ๑) ว่าที่พันตรีธีรยุทธ วุฒิอรธสาร ปลัดเทศบาล ประธาน
- ๒) นางจันจิรา มงคล ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการ
สังกัด สพป.ตาก เขต ๒
- ๓) นางสาวนพพริน ไชยะสิทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
สังกัด สพป.ตาก เขต ๒ กรรมการ
- ๔) นางลัดดาวัลย์ เพชรเศษ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กรรมการ
- ๕) นายบุญส่ง ปัทมพงศ์พร หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการ
- ๖) นางสาวนันทนา นวนพัต หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ กรรมการ



/๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก พิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง
พนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการ
พิเศษ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล สังกัด ทต.ท่าสายลวด

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๙ ขอความเห็นชอบร่างประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ได้เห็นชอบให้ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ (หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๒๓ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ดังกล่าว จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนดให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

(๓) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

(๔) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.ท. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. ตาก พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๐ วรรคสี่ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๖ (๙) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๓ และ ข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน



/“ข้อ ๓ ในประกาศนี้...

“ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“บุคลากรสาธารณสุข หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลในทุกประเภทการจ้าง ได้แก่ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณของเทศบาลและลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ซึ่งได้รับมอบหมาย ให้ทำหน้าที่ให้บริการสาธารณสุขตามบทบาทภารกิจบริการด้านสุขภาพของส่วนราชการ และปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือได้รับมอบหมายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓ โดยพิจารณาจากคำสั่งมอบหมายงานหรือสัญญาจ้างในตำแหน่งผู้ช่วยนายแพทย์ ผู้ช่วยเภสัชกร ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยนักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยนักเทคนิคการแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด ผู้ช่วยนักโภชนาการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ผู้ช่วยพยาบาลเทคนิค ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล ผู้ช่วยโภชนาการ และผู้ช่วยเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขและเป็นบุคลากรที่มีการจ้างงานก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่จนถึงปัจจุบัน”

“คุณลักษณะของบุคลากร และลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานเทศบาลต้องเป็นบุคลากรสาธารณสุขตามคำนิยามที่กำหนดไว้ โดยลักษณะงานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับ Jobdescription และสมรรถนะของบุคลากรในการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป กลุ่มเสี่ยงผู้ติดเชื้อและผู้ป่วย โดยการควบคุมป้องกันโรค การตรวจคัดกรองโรค การตรวจวินิจฉัยโรคการรักษาพยาบาลการเฝ้าระวังการส่งเสริมฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจ และการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (CoronavirusDisease 2019 (COVID-19)) ทั้งบุคลากรที่ให้บริการโดยตรงหรือสนับสนุนการให้บริการในสถานการณ์ดังกล่าว”

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่และอำนาจกำหนดวิธีการคัดเลือก การกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการอื่น ๆ เพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร รวมทั้งดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนด ซึ่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค เป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกันโดยอาจแต่งตั้งกรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน กรรมการสัมภาษณ์ หรือกรรมการอื่นหรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น และจัดทำแบบประเมินเพื่อใช้ในการคัดเลือกสำหรับคณะกรรมการคัดเลือกโดยเกณฑ์ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ตามภาคที่กำหนดให้มีการคัดเลือก หรืออาจกำหนดวิธีการคัดเลือก โดยใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ต้องประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการการคัดเลือก เกณฑ์การให้คะแนน และเกณฑ์การตัดสินให้ผู้มีสิทธิรับการคัดเลือกทราบอย่างน้อย ๑๐ วันทำการ ก่อนวันคัดเลือก

กรณีกำหนดการคัดเลือกโดยวิธีสัมภาษณ์ ให้กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เช่น ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น รวมถึงสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงานของตำแหน่งที่คัดเลือกเพื่อพิจารณาความเหมาะสม”



ข้อ ๔ การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากร
ในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ได้ดำเนินการ
ก่อนประกาศฉบับนี้ใช้บังคับแต่ยังดำเนินการไม่เสร็จ ให้คงใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบยกเลิกมติที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ กรณี การคัดเลือกประธานประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่ง พนักงานเทศบาล สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เป็นชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ตาก ตรวจสอบพบว่า มติที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ กรณี การคัดเลือกประธานประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่ง พนักงานเทศบาล สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เป็นชำนาญการพิเศษ ราย นางสาวจิราวรรณ ปัญญาภาวิน ไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เนื่องจาก ประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ของผู้รับการประเมินฯ รายดังกล่าว คือ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก ซึ่งประกาศฯ ดังกล่าว กำหนดให้ประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ จะต้องเป็นผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ตาก จึงขอความเห็นชอบยกเลิกมติที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๔ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๔.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดง ให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

๑๔.๑.๑ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

๑๔.๑.๒ ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ

๑๔.๑.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

๑๔.๑.๔ พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขาธิการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐



/สำนักงาน...

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ตาก ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
เป็นอำนาจของ ก.ท.จ.ตาก ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ขอสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก มอบหมาย ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือ
เคยดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ เป็นประธานกรรมการประเมิน
วิสัยทัศน์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒
ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒