



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสรุป
มติ ก.ท.จ.ตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรินทร์ ปัญญาจันทร)
ท้องถิ่นจังหวัดตาก

เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๔๔๘๓
www.taklocal.org

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

พิธีก่อนวาระ - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๖๓ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนารายงาน
การประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -



๔.๑ ผู้แทนเทศบาลขอลาออกจากการเป็นคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.ตาก)

ด้วย นาย

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบล

ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากการเป็นคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) เนื่องจาก คณะกรรมการ ป.ป.ช. ยื่นฟ้องต่อศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๖ ซึ่งศาลได้มีคำสั่งประทับฟ้อง ตามคดีหมายเลขดำ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตาก ได้มีหนังสือให้หยุดปฏิบัติหน้าที่ ตามผลของกฎหมาย มาตรา ๙๓ ประกอบมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

หลักเกณฑ์

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๙ นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๖
- (๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๒ ผลการคัดเลือกผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ. ตาก แทนตำแหน่งที่ว่าง

เรื่องเดิม

๑. นาย ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบล
ขอลาออกจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) เนื่องจาก
คณะกรรมการ ป.ป.ช. ยื่นฟ้องต่อศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๖
ซึ่งศาลได้มีคำสั่งประทับฟ้อง ตามคดีหมายเลขดำ เมื่อวันที่
๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตาก ได้มีหนังสือให้หยุด
ปฏิบัติหน้าที่ตามผลของกฎหมาย มาตรา ๙๓ ประกอบมาตรา ๘๑
แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ
ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗
เป็นต้นไป

๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดตากประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่
ในการประชุมเพื่อคัดเลือกผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดตาก แทนตำแหน่งที่ว่าง ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก อำเภอเมือง จังหวัดตาก

ข้อเท็จจริง

ที่ประชุมฯ มีมติคัดเลือกให้นายพิรพล ชุมภูสุวงษ์ นายกเทศมนตรีตำบลแม่กุ
เป็นผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก)
แทนตำแหน่งที่ว่าง

ระเบียบ หนังสือสั่งการ

๑. พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๘ กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้น
จากตำแหน่งก่อนวาระเมื่อลาออกโดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ หรือพ้น
จากการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลร่วมกันคณะหนึ่งทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ใน
เขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดจำนวนห้าคนจากส่วนราชการในจังหวัดนั้น
ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดว่าเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็น
เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลผู้ว่าราชการจังหวัดจะประกาศเปลี่ยนแปลง
การกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเมื่อใดก็ได้

(๓) ผู้แทนเทศบาลจำนวนหกคน ดังนี้

(ก) ประธานสภาเทศบาลซึ่งประธานสภาเทศบาลในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือก
กันเองจำนวนสองคน

(ข) นายกเทศมนตรี ซึ่งนายกเทศมนตรีในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเอง
จำนวนสองคน

(ค) ผู้แทนพนักงานเทศบาล ซึ่งปลัดเทศบาลในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเอง
จำนวนสองคน



(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหกคนซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคลด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการหรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ในการคัดเลือกประธานสภาเทศบาล นายกเทศมนตรีและผู้แทนพนักงานเทศบาล ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๓

หมวด ๑

การคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาล

ส่วนที่ ๑

การคัดเลือกประธานสภาเทศบาล

ข้อ ๑ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่การประชุม ประธานสภาเทศบาล เพื่อคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลจากประธานสภาเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานในการประชุมประธานสภาเทศบาลภายในเขตจังหวัด เพื่อคัดเลือกประธานสภาเทศบาลจำนวนสองคนเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยให้ปลัดจังหวัดเป็นเลขานุการ และให้มีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการในจังหวัดปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการคนหนึ่งหรือหลายคนเพื่อทำหน้าที่ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๓ องค์ประชุมในการประชุมคัดเลือกประธานสภาเทศบาล ต้องมีประธานสภาเทศบาลเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนประธานสภาเทศบาลภายในเขตจังหวัดนั้น

การเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลต่อที่ประชุมต้องมีผู้รับรองจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน และผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องอยู่ในที่ประชุมและต้องให้ความยินยอม

ในการเสนอชื่อหากมีผู้ถูกเสนอชื่อเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลสองคน ให้ถือว่าผู้นั้นได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ถ้ามีการเสนอชื่อเกินกว่าสองคน ให้ผู้เข้าร่วมประชุมคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วยวิธีลงคะแนนลับ โดยเขียนชื่อตัวและชื่อสกุลผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อซึ่งเห็นสมควรเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลลงในบัตรลงคะแนนที่ฝ่ายเลขานุการในที่ประชุมมอบให้ได้ไม่เกินสองคนหย่อนลงในหีบบัตรที่จัดไว้

ข้อ ๔ ให้ที่ประชุมแต่งตั้งประธานสภาเทศบาลที่อยู่ในที่ประชุมและเป็นผู้ซึ่งมิได้รับการเสนอชื่อ เป็นกรรมการตรวจนับคะแนนอย่างน้อยสองคน เพื่อทำหน้าที่ควบคุมดูแลการนับคะแนนของฝ่ายเลขานุการ



ในกรณีที่มีข้อทักท้วงเกี่ยวกับการนับคะแนน ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้วินิจฉัยคำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ ให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจำนวนสองคนตามที่กฎหมายกำหนด

ในกรณีที่มีผู้ได้รับคะแนนเท่ากันหลายคน ทำให้ไม่สามารถคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลได้ให้มีการลงคะแนนใหม่เฉพาะผู้ที่ได้รับคะแนนเท่ากัน ถ้าลงคะแนนครั้งที่สองแล้วปรากฏว่าได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเท่ากันจับสลาก

ข้อ ๖ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๕ เป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลนับแต่วันที่ได้รับการคัดเลือก และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศให้ทราบโดยทั่วกันแล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบโดยเร็ว

ส่วนที่ ๒

การคัดเลือกนายกเทศมนตรี

ข้อ ๘ การคัดเลือกนายกเทศมนตรีเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกประธานสภาเทศบาลเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ในหมวดที่ ๑ ส่วนที่ ๑ มาใช้บังคับ โดยอนุโลม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ





ประกาศจังหวัดตาก

เรื่อง ผลการคัดเลือกผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก แทนตำแหน่งที่ว่าง

ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ได้ประกาศกำหนดให้มีการประชุมผู้แทนเทศบาล ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามมาตรา ๒๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ นั้น

บัดนี้การประชุมเสร็จสิ้นแล้ว ผลปรากฏว่า นายกเทศมนตรีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ได้แก่ นายพีรพล ชุมภูสุวงษ์ นายกเทศมนตรีตำบลแม่กุ

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสมชัย กิจเจริญรุ่งโรจน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

๔.๓ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายทองพันธ์ ใจสุข	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.วังเจ้า อ.วังเจ้า จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๑๒ มกราคม ๒๕๐๗ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๑ ม.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๖ ม.ค. ๖๗	๑๒ ม.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๒	นางสาวหนูคิด เนียมชุมแสง	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก สอบเปลี่ยนสายงาน <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๕ ม.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๙ ม.ค. ๖๗	๑ ม.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๓	นายวรารุช ปวงคำมา	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก สอบเปลี่ยนสายงาน <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๕ ม.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๙ ม.ค. ๖๗	๑ ม.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๔	นางสาวธนัชพร เขี้ยวนันใจ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการ สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก สอบเปลี่ยนสายงาน <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๕ ม.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๙ ม.ค. ๖๗	๑ ม.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๕	นางสาวสุทิดา ฤทธิ์ธำ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก สอบเปลี่ยนสายงาน <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๕ ม.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๙ ม.ค. ๖๗	๑ ม.ค. ๖๗	เห็นชอบ



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๖	นายประสิทธิ์ แสนคำลือ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก สอบเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๒ ม.ค. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๖ ม.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๖ ก.พ. ๖๗	๑ ก.พ. ๖๗	เห็นชอบ
๗	นายมงคล บัววรรณ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก บรรจุเข้ารับราชการ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๗ ม.ค. ๖๗ ขอลาออกมากกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๒ ม.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๖ ม.ค. ๖๗	๑๕ ก.พ. ๖๗	เห็นชอบ
๘	นางสาวสุปรียดา อเนกอนันต์	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ป่วย <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๐ ม.ค. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๘ ม.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๖ ม.ค. ๖๗	๑ ก.พ. ๖๗	เห็นชอบ
๙	นางเกสรี่ อินทุทรัพย์	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ปัญหาด้านสุขภาพ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๕ ม.ค. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๘ ม.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๖ ม.ค. ๖๗	๑ ก.พ. ๖๗	เห็นชอบ
๑๐	นายอิสรา สุขเกษม	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างทุกประเภท สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ป่วย <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๑ ม.ค. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓๑ ม.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๗ ก.พ. ๖๗	๑ ก.พ. ๖๗	เห็นชอบ



๔.๔ บัญชีรายงานการผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งของพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	ผลการ ทดลอง ปฏิบัติ ราชการ	วันที่ผ่าน ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	รวมระยะเวลา การทดลอง ปฏิบัติราชการ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายสังัด พันธ์ประดับ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๒ ม.ค. ๖๗	ผ่าน	๒ ม.ค. ๖๗	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	เห็นชอบ



๔.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๘๘ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม)

ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบกำหนดกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะขอกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไป จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม) ได้มีกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ (เพิ่มเติม) ที่มีความชัดเจนและเหมาะสม โดยขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท. พิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. เพื่อโปรดทราบ



หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๘๘ ลว. ๒๕ ม.ค. ๖๗

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๖ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ระดับอาวุโส

ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ได้ตรวจสอบพบว่าการพิมพ์คลาดเคลื่อน จึงขอแก้ไขข้อความจาก “พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒” เป็น “พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม”

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดทราบ



หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๙ ลว. ๒๙ ม.ค. ๖๗

มติที่ประชุม

รับทราบ



๕.๑ บัญชีขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

พนักงานจ้างทั่วไป								
ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑	นายโสภณ คำรินทร์	ปวส.	คนงาน (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๒	นายอัษฎายุทธ มนุชยธรรม	ปวส.	นักการ (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๓	นายภัทรพงษ์ มุงการ	ปริญญาตรี	พนักงานดับเพลิง (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๔	นายประจักษ์ จินะ	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	พนักงานดับเพลิง (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๕	นายปฏิลธร จีศิริ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานดับเพลิง (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๖	นางสาวเบญจวรรณ ไผ่สี	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	คนงาน (กองคลัง)	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๗	นางสาวนุชจรี ปัดสา	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	คนงาน (กองคลัง)	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๘	นายประสิทธิ์ แสนคำลือ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	นักการ (กองการศึกษา)	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๒	ทต.แม่จะเรา อ.แม่ระมาด จ.ตาก	๑	นายอภิศักดิ์ กันทะจอม	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานดับเพลิง (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๑ เม.ย ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๒	นายสาคร ก้อนแหวน	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานดับเพลิง (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๑ เม.ย ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๓	นายสุริยา จันธิดา	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานดับเพลิง (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๑ เม.ย ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑	นายอนุชิต ชมมณี	ปริญญาตรี	พนักงานขับรถยนต์ (กองช่าง)	๙,๔๐๐	๑ มี.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๒	นางสาววิจิตรา ดวงสุริยะ	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองสวัสดิการสังคม)	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๒	ทต.แม่กุ อ.แม่สอด	๑	นายมิ่ง มนรัตน์	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	๙,๔๐๐	๑ มี.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ



๕.๒ บัญชีข้อความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน(ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางนพพร ใจเที่ยง วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต/ การบริหารการศึกษา	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๓๓ โรงเรียนเทศบาลวัดบุญญาวาส สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๖๐๑ โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครแม่สอด สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖ ๒. เป็นการย้ายตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ๓. เจ้าตัวสมัครใจ ๔. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๕. คำสั่ง ทน.แม่สอด ที่ ๙๑๓/๒๕๖๔ เรื่อง ให้ผู้บริหารสถานศึกษารักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและไปช่วยราชการเป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ
๒	นางพิมพ์ภัทร เมืองเขียว วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต/ การบริหารการศึกษา	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๕ โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์ สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๘ โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติฯ สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๗ ๒. เป็นการย้ายตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ๓. เจ้าตัวสมัครใจ ๔. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๕. คำสั่ง ทน.แม่สอด ที่ ๙๖๑/๒๕๕๙ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ



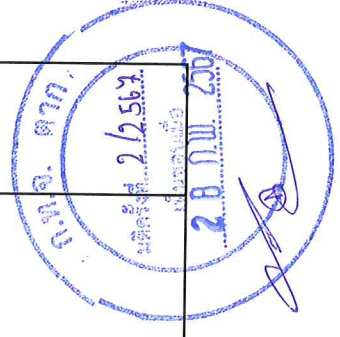
ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน(ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.พ.จ. ตาก
๓	นางสาววัญจิต มีเงิน วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต/ การศึกษามัธยมศึกษา	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๒,๒๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๗ โรงเรียนเทศบาลวัดบุญญาวาส สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วันที่บรรจุ ๒ พ.ค. ๕๔	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๒,๒๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๕ โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลคีรี สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก โดยมีผล ณ ๑ มี.ค. ๖๗	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๕ ๒. เป็นการย้ายตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ๓. เจ้าตัวสมัครใจ ๔. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๕. คำสั่ง ทน.แม่สอด ที่ ๕๗๑/๒๕๕๕ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ
๔	นางนิศา พุ่มพวง วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต/ ภาษาอังกฤษ	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๗๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๔ โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วันที่บรรจุ ๒๗ ต.ค. ๕๓	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๗๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๔ โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลคีรี สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก โดยมีผล ณ ๑ มี.ค. ๖๗	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๖๕ ๒. เป็นการย้ายตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ๓. เจ้าตัวสมัครใจ ๔. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๕. คำสั่ง ทน.แม่สอด ที่ ๑๘๖๙/๒๕๖๒ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ

ก.พ.จ. ตาก

มติที่ ๒/๒๕๖๕

เห็นชอบเมื่อ ๒๘ ก.พ. ๖๖

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน(ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ. ดาก
๕	นางสาวพนิตกานต์ รังทะชัย วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต/ ภาษาอังกฤษธุรกิจ ประกาศนียบัตรบัณฑิต วิชาชีพครู	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๗๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๑ โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติฯ สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วันที่บรรจุ ๑ พ.ค. ๖๒	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๗๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๒ โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก โดยมีผล ณ ๑ มี.ค. ๖๗	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๗ ๒. เป็นการย้ายตำแหน่งในระดับเดิมและ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ๓. เจ้าตัวสมัครใจ ๔. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๕. คำสั่ง ทน.แม่สอด ที่ ๑๔๕๒/๒๕๖๒ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาลไปช่วยปฏิบัติ ราชการเป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ
๖	นางสาวเครือวัลย์ กาวิละเดช วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต/ การบริหารการศึกษา	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๕,๑๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๙ โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วันที่บรรจุ ๑๗ ม.ค. ๕๔	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๕,๑๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๘๙ โรงเรียนเทศบาลวัดบุญญาวาส สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก โดยมีผล ณ ๑ มี.ค. ๖๗	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๗ ๒. เป็นการย้ายตำแหน่งในระดับเดิมและ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ๓. เจ้าตัวสมัครใจ ๔. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๕. คำสั่ง ทน.แม่สอด ที่ ๕๑/๒๕๕๔ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาลไปช่วยปฏิบัติ ราชการเป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ



ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน(ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ. ดาก
๗	นายรัช สมพร วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต/ การพัฒนาชุมชน ประกาศนียบัตรบัณฑิต วิชาชีพครู	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๓,๗๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๗ โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๓,๗๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๕ โรงเรียนเทศบาลวัดบุญญาวาส สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๖ ๒. เป็นการย้ายตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ๓. เจ้าตัวสมัครใจ ๔. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๕. คำสั่ง ทน.แม่สอด ที่ ๓๔๙/๒๕๕๕ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ
๘	นายขวัญชัย พะยอม วุฒิการศึกษา ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ยุทธศาสตร์การพัฒนา)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายวินยาศสัมพันธ์ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายวินยาศสัมพันธ์ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. เป็นการย้ายตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ๓. เจ้าตัวสมัครใจ ๔. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๑	นางดาริกา บรรทัดจันทร์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บาท สังกัด กองการศึกษาศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ และใช้วิชาชีพให้ตรงกับสายงาน ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.ทต.บ้านตาก ที่ ตก ๕๒๒๐๑/๑๒๓ ลว. ๙ ก.พ. ๖๗) (นส.ทต.สามเงา ที่ ตก ๕๒๓๐๑/๑๓๑ ลว. ๑๔ ก.พ. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองความประพฤติระบุว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีความประพฤติ เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่เคยได้รับ โทษทางวินัย แต่อย่างใด	เห็นชอบ
	วุฒิการศึกษา ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาธุรกิจศึกษา วิชาเอกเลขานุการ	ทต.บ้านตาก อ.บ้านตาก จ.ตาก	ทต.สามเงา อ.สามเงา จ.ตาก		
		วันที่บรรจุ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๒	กำหนดวันโอน(ย้าย) ๙ เมษายน ๒๕๖๗		

28 NOV 2567
15:00:00
2567 11 28 15:00

๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ขึ้นตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวมนัสนิ เดชวงค์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองการศึกษา ทต.พพพระ อ.พพพระ จ.ตาก	เนื่องจาก ประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๗ ขอลาออกมากกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑ ก.พ. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๖ ก.พ. ๖๗	๑ มี.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๒	นางสาวปาริกา กันยารอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก สอบเปลี่ยนสายงาน <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๕ ม.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๙ ม.ค. ๖๗	๑ ม.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๓	นายปิยะพัฒน์ ปาเมืองมูล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนที่และภาษี สังกัด กองคลัง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก สอบเปลี่ยนสายงาน <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๕ ม.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๙ ม.ค. ๖๗	๑ ม.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๔	นายจักรกฤษณ์ สุยะวงษ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก สอบเปลี่ยนสายงาน <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๕ ม.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๙ ม.ค. ๖๗	๑ ม.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๕	นายธานนท์ สีลา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก สอบเปลี่ยนสายงาน <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๕ ม.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๙ ม.ค. ๖๗	๑ ม.ค. ๖๗	เห็นชอบ



๕.๕ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวจินตหรา ดวงดี วันที่บรรจุ ๑ กันยายน ๒๕๖๖	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท เลขที่ ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๖๗ สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก บรรจุเข้ารับราชการครู สังกัด สพป.แม่ฮ่องสอน เขต ๒ การตรวจสอบเอกสาร ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๖ ม.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๖ ก.พ. ๖๗	๑ ก.พ ๖๗	เห็นชอบ
๒	นางกรุณา อ่อนนุ่ม วันที่บรรจุ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๖	พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อัตราเงินเดือน ๓๘,๓๘๐ บาท เลขที่ ๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทม.ตาก อ.เมือง จ.ตาก	เนื่องจาก สูงอายุ การตรวจสอบเอกสาร ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๙ ม.ค. ๖๗ ขอลาออกมากกว่า ๓๐ วัน - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๖ ก.พ. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๘ ก.พ. ๖๗	๒ พ.ค ๖๗	เห็นชอบ



๕.๖ บัญชีขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางจิตติมา พุนเทียบริตัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ สังกัด กองคลัง ทม.ตาก อ.เมือง จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๔,๓๘๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง. ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน	๑ ธ.ค. ๖๖ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๘ ธ.ค. ๖๖)	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า	๑ ก.พ. ๖๗	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๓๑๐ บาท ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๔ ปี ๑ เดือน ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภททั่วไปในระดับชำนาญงาน ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : การจำหน่ายพัสดุโดยวิธีการขายทอดตลาด

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๕

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ประกวตราค่าซื้อรถบรรทุกขยะแบบอัดท้าย ขนาด ๖ ตัน ๖ ล้อ ปริมาตรกระบอกลูบไม่ต่ำกว่า ๖,๐๐๐ ซีซี

หรือกำลังเครื่องยนต์สูงสุดไม่ต่ำกว่า ๑๗๐ กิโลวัตต์ จำนวน ๑ คัน ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ สิงหาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. ว่าที่ร้อยเอกชอบ คำนำน ปลัดเทศบาลเมืองตาก ประธานกรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๙๖

๒. นางอรอุษา ชี้อวัฒนะ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง กรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๙๕

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง

๓.นายธนากร ไธ่ขุน เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน กรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๙๗



๕.๗ ขอความเห็นชอบร่างประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาล

ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ได้เห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗)

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ดังกล่าว จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนดให้ถือว่า ก.ท.จ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

(๓) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

(๔) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.ท. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. ตาก พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗



- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๑) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๔ ข. (๒) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ โรคตามข้อ ๖ ข. (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

(๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๔) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๕ การตรวจโรคตามข้อ ๔ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หรือวิธีการที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก



๕.๘ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งพนักงาน
เทศบาลสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ
ระดับชำนาญการ เป็น ชำนาญการพิเศษ

ต้นเรื่อง

ทต.ท่าสายลวด รายงานขอความอนุเคราะห์คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการ
ระดับกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรง
ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์
ตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ
ระดับชำนาญการ เป็น ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารแนบท้าย

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๔ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ
๓ ด้าน ดังนี้

๑๔.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการ
เขียนวิสัยทัศน์ที่แสดง ให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะ
แต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์
ประกอบด้วย

๑๔.๑.๑ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ
ตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

๑๔.๑.๒ ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ

๑๔.๑.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน
เป็นกรรมการ

๑๔.๑.๔ พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล
เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด
โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกประธานกรรมการ
ประเมินวิสัยทัศน์ตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เป็น ชำนาญการพิเศษ รายดังกล่าว คือ
นางสาวอภิญญา พูลประโยชน์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลแม่สอด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

จึงขอให้ที่ประชุม ก.ท.จ. เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๙ การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับอาวุโส

เรื่องเดิม

๑.๑ ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เพิ่มเติม ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส

๑.๒ ทน.แม่สอด ได้ส่งผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับอาวุโส ราย นายจิตรธำรง วงศ์โดยหวัง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน ให้แก่สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ตาก

๑.๓ กง.บถ. ได้มีหนังสือขอความอนุเคราะห์โยธาธิการและผังเมือง จ.ตาก มอบหมายข้าราชการตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการประเมินผลงานตามมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และสนง.โยธาธิการและผังเมือง จ.ตาก ได้แจ้งมอบหมายข้าราชการเป็นกรรมการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับอาวุโส

๑.๔ สนง.เลขาธิการ ก.ท.จ.ตาก ได้จัดส่งผลงานของผู้รับการประเมินให้คณะกรรมการฯ เพื่อประเมิน ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/๑๕๙๗ ลว. ๔ พ.ย. ๖๕

๑.๕ สนง.เลขาธิการ ก.ท.จ.ตาก แจ้งข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลงาน ตามหนังสือ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/๔๖ ลว. ๖ ม.ค. ๖๖

๑.๖ ทน.แม่สอด ได้ส่งผลงานของ นายจิตรธำรง วงศ์โดยหวัง ให้เลขาธิการ ก.ท.จ.ตาก เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานอีกครั้งเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๑.๗ สนง.เลขาธิการ ก.ท.จ.ตาก ได้จัดส่งผลงานของผู้รับการประเมินให้คณะกรรมการฯ เพื่อประเมินอีกครั้ง ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๑๙ ลว. ๒๒ ต.ค. ๖๖

ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้แจ้งผลการประเมินให้ก.ท.จ.ตากสรุปผลการประเมินได้ ดังนี้

- กรรมการลำดับที่ ๑ ให้ ๕๘ คะแนน
- กรรมการลำดับที่ ๒ ให้ ๕๔ คะแนน
- กรรมการลำดับที่ ๓ ให้ปรับปรุงแก้ไขผลงาน

(ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด) ซึ่งปรากฏว่านายจิตรธำรง วงศ์โดยหวังไม่ผ่านการประเมิน

๒. ฝ่ายเลขาธิการ ก.ท.จ.ตาก ได้แจ้งผลการประเมินผลงานของ นายจิตรธำรง วงศ์โดยหวัง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน ให้เทศบาลนครแม่สอดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ตามหนังสือ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก ลับ ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/๖ ลว. ๑๕ ก.พ. ๖๗



ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๒ ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.ตาก) คัดเลือกประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมิน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต่อน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมิน ให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

