



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๗/๕๐๗

ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ได้มีมติในเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยขอให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด แล้วรายงาน ก.ท.จ.ตาก ทราบด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนิต สุริยกุล ณ อยุธยา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑ www.taklocal.org

ผู้ประสานงาน น.ส.ปาณิสรา สุภากันทา ๐๖๑ - ๖๘๕๖๘๐๕

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก)
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖
วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ประธานฯ เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ดิตราชการ ได้มอบหมายให้นายสุรพล วงศ์สุขพิศาล รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ได้ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.ท.จ.ตาก ดำเนินการประชุมในครั้งนี้
- มติที่ประชุม รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม
ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๖๑ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้า
- มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานการย้ายและยุบเลขที่ตำแหน่งพนักงานเทศบาล
เรื่องเดิม

ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ ไว้เป็นการชั่วคราว (ถ้าว่างให้ยุบตำแหน่ง) เนื่องจาก ทต.ทุ่งหลวง ได้รับการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ซึ่งเป็นบัญชีกรณีที่มีคำสั่งศาลให้ทุเลาเพื่อเรียงลำดับผู้ผ่านการสรรหาใหม่ ราย นายจิตรกร อุ่นเรือน ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยเทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่แล้ว คือ นางสาวเสาวลักษณ์ ชมชื่น ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ดังนั้น จึงมีผลให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลดังกล่าวมีการทับซ้อนกัน



/ข้อเท็จจริง ...

ข้อเท็จจริง

ทต.ทุ่งหลวงได้รายงานการย้ายเลขที่ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ราย นายจิตรกร อุ่นเรือน ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ เป็น เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เนื่องจาก พนักงานเทศบาล รายงานสาวเสาวลักษณ์ ชมชื่น ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เป็นผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ออน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลไชโย อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตามมติ ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

ระเบียบ/กฎหมาย

สำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๓๕ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีศาลปกครองมีคำสั่งทุเลาการบังคับเป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๓.๒ อปท. นั้นไม่มีตำแหน่งว่าง ให้ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งที่ทับซ้อนกับกลุ่มที่ ๑ และรายงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งสายงานระดับเดียวกัน เป็นการเฉพาะราย และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นไปพลางก่อน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยผู้นั้นอาจโอนไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง ณ อปท.อื่น ได้ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการโอน เพื่อตำแหน่งที่กำหนดเป็นการเฉพาะรายนั้นว่างแล้วให้ยุบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วการย้ายและยุบเลขที่ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลทุ่งหลวงเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๒ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทต.แม่เงา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	๑๖๒๐๘๕๕๐๐๖๔๗	๑	๑๐ ก.ย. ๖๔	ก.กลางสรรหา (ปลดลือก)	รับทราบ



๔.๓ บัญชีรายงานการผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งของพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	ผลการ ทดลอง ปฏิบัติ ราชการ	วันที่ผ่าน ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	รวมระยะเวลา การทดลอง ปฏิบัติราชการ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	น.ส.กัณฑ์กมล เงินพจน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ผ่าน	๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ
๒	นางกาญจนา จันพ้อตา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ผ่าน	๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ
๓	น.ส.พรพิมล อินทรพุก	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ผ่าน	๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ
๔	นางสาววรรณิษา อินทร์ถาวร	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง ทต.แม่ต้าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ผ่าน	๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	ผลการ ทดลอง ปฏิบัติ ราชการ	วันที่ผ่าน ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	รวมระยะเวลา การทดลอง ปฏิบัติราชการ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	น.ส.กาญจนา ชัดติยะ	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.แม่ต๋าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ผ่าน	๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ
๖	น.ส.สุมิตรา ใจพรมมา	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.แม่ต๋าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ผ่าน	๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ
๗	นางสาวณัฐนิชา บริสุทธิ์เพชร	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.แม่ต๋าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ผ่าน	๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ



๔.๔ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายสิทธิพร พากเพียร	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๒๑ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ มี.ค. ๒๕๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๙ มี.ค. ๒๕๖๖	๑ มี.ค. ๖๖	รับทราบ
๒	นายสุพัฒชัย เตสุ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานตกแต่งสวน สังกัด กองช่าง ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ไปธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๖ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๑ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑ มี.ค. ๒๕๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๓ มี.ค. ๒๕๖๖	๑ เม.ย.๖๖	รับทราบ
๓	น.ส.วรกมล เนียมทั้ง	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจากได้บรรจุเป็นข้าราชการ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๖ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๑ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๖	๑ เม.ย.๖๖	รับทราบ
๔	น.ส.กวินธิดา ผสมศรี	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการ สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๖ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๔๘ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖	๑ พ.ค. ๖๖	รับทราบ



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	นายณัฐพล อารี	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผช.ช่างทุกประเภท สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจากเปลี่ยนสายงานใหม่ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๒๙ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๖	๑ เม.ย. ๖๖	รับทราบ
๖	นายณรงค์กร กลัดสุข	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คณงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	เนื่องจากไปประกอบอาชีพส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (- วัน) - นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖	๑๔ มี.ค. ๖๖	รับทราบ



๕.๑ เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	น.ส.โสพิศ รอดภัย	ปวช. (การบัญชี)	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ (กองคลัง)	๙,๔๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๒	ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	นายศิวัช แสนยะ	ม.๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๔๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๓	ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	นางสาวเกศินี อุดจอม	ศศ.บ. (รปศ.)	ผู้ช่วย จพง.ธรรมากร (กองช่าง)	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๔	ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	นายศิริวัตร วงศ์คำลือ	ปวส. (ไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (กองช่าง)	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๕	ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	นางสาวอภิตา หมอยู่	ศศ.บ. (บริหารธุรกิจ)	ผู้ช่วย จพง.ประชาสัมพันธ์ (กองยุทธศาสตร์ฯ)	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๖	ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ. ตาก	นายอุเทน คำปึง	ศศ.บ. (การตลาด)	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๗	ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ. ตาก	นางกัญวรา ฝั้นสาย	วท.บ. (สาธารณสุข ชุมชน)	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (กองสาธารณสุขฯ)	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๘	ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ. ตาก	น.ส.อริยม ปลูกปัญญาดี	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (กองคลัง)	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๙	ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ. ตาก	นายวรวิทย์ ศรีคำลือ	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	พนักงานขับรถยนต์ (สำนัก ปลัดเทศบาล)	๙,๔๐๐	๑ พ.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๑๐	ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ. ตาก	นายสุจิต อินถาปัน	ป.๖	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๔๐๐	๑ พ.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๑๑	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	น.ส.นิภาพร เจียรวิทยากิจ	วท.บ. (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (สำนักปลัด)	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑๒	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	น.ส.ยุพาพร ถวัลย์เกียรติ	อ.ศษ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๓	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	น.ส.สุภัชชา ศรีกนกสายชล	รป.บ. (รปศ.)	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๔	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	นายศักดิ์ศรี ชัยนทีนาวิน	วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	ผช.เจ้าพนักงานสาธารณสุข (กองสาธารณสุขฯ)	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๕	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	นายธรรศ ตระกูลการกิจ	อ.ส. (สาธารณสุขชุมชน)	ผช.เจ้าพนักงานสาธารณสุข (กองสาธารณสุขฯ)	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๖	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	นางสมฤดี ตระการศรีชาติ	ศศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา)	๙,๔๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๗	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	น.ส.สิริยา การะเกดธารา	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา)	๙,๔๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๘	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	น.ส.ชลธิชา แดนแม่จัน	ศศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา)	๙,๔๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๙	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	น.ส.รินรดี เรืองศิริ	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา)	๙,๔๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๒๐	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	นายเรืองฤทธิ์ โพธิ์ประสพโชค	ม.๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา (กองสาธารณสุขฯ)	๙,๔๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๒๑	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	นายธนพล ปัญญาพัฒน์มงคล	ม.๖	พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๔๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ



๑) พนักงานจ้างทั่วไป

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	นายคมคาร เมทา	ม.๓	คนสวน (กองช่าง)	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๒	ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	นายบุญชู โสมเสน	ป.๖	คนงานประจํารถขยะ (กองสาธารณสุขฯ)	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๓	ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	นายประสันตณีย์ นามะขันธุ์	ป.๖	คนงานประจํารถขยะ (กองสาธารณสุขฯ)	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๔	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	นายพิชยุคม ชีวารัตนากร	ม.ต้น	คนงานประจํารถขยะ (กองสาธารณสุขฯ)	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๕	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	นายณัฐวุฒิ ศรีฉนวนบุปผา	-	คนงานประจํารถขยะ (กองสาธารณสุขฯ)	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ



๕.๒ เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ขึ้นตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ว่าที่ รต.หญิงอรณัส เจตจำนงเลิศ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๖ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๘ วัน) - นายฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖	๑ พ.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ



๕.๓ เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายกณวรรณ เพชรก้อน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการ สาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ต้น) เลขที่ ๑๖ ๒ ๐๖ ๒๑๐๔ ๐๐๓ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออกจากราชการ เนื่องจาก รับราชการนาน (บรรจุเมื่อ ๑ เม.ย. ๒๕๔๑) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๓ มี.ค. ๖๖ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๔๘ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๒ มี.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๔ มี.ค. ๖๖	๑ พ.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	น.ส.กัญญ์ณัช จำปาน้อย	พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ ๑๖ ๒ ๐๘ ๔๒๐๑ ๐๐๔ สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	พ้นตำแหน่ง เนื่องจาก สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ สำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๓๐ มี.ค. ๖๖ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๒๑ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๗ เม.ย. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๑ เม.ย. ๖๖	๒๐ เม.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓	นางปนัดดา เกตุเทศ	พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) เลขที่ ๑๖ ๒ ๐๔ ๒๑๐๒ ๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ขอลาออกจากราชการ เนื่องจาก สูงอายุ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๖ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๒ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๔ เม.ย. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๕ เม.ค. ๖๖	๑ พ.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ



๕.๔ เห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๓ ราย				เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๖
๑	นางสาวอรุณี ลุนพันธ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ฯ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ไม้งาม อ.เมืองตาก จ.ตาก วุฒិการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต วันที่บรรจุ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ฯ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.วังจันทร์ อ.สามเงา จ.ตาก กำหนดวันโอน(ย้าย) วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๖
๒	นางอัญชัน รุ่งระวี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (เทียบเท่าปริญญาตรี ต่อเนื่อง ๒ ปี) วันที่บรรจุ ๑ เมษายน ๒๕๓๙	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุข อบจ.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน(ย้าย) วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	
๓	นายณรินทร์ ชัดติวงศ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๔,๐๑๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่จะเรา อ.แม่ระมาด จ.ตาก วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วันที่บรรจุ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๔,๐๑๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.แม่ปะ อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ พ.ค. ๖๖



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๙ ราย				เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖
๔	นางสาวกรรณา อีณา	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ขบ. ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัด ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร วุฒิมหาบัณฑิต ปวส. (สาขาการเงินและการธนาคาร) วันที่บรรจุ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๖ ๔๑๐๑ ๐๑๖ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ท.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	
๕	นางสาวสุลีพร ปันม่วง	ข้าราชการพลเรือน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๔ อัตราเงินเดือน ๒๕,๕๘๐ บาท สังกัด งานบริหารทั่วไป ศูนย์หม่อนไหมเฉลิมพระเกียรติฯ ตาก สำนักงานหม่อนไหมเฉลิมพระเกียรติฯ เขต ๑ จังหวัดแพร่ กรมหม่อนไหม วุฒิมหาบัณฑิต ปวส. (การตลาด) วันที่บรรจุ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๒	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๒๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.สามเงา อ.สามเงา จ.ตาก กำหนดวันโอน วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	
๖	นายพงศกร บุญนายน	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓๒๑ โรงเรียนที่ปงกรวิทยาพัฒนา (ทวิวัฒนา) ในพระราชูปถัมภ์ อัตราเงินเดือน ๒๑,๓๑๐.- บาท สังกัด สนง.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต ๑ กรุงเทพมหานคร วุฒิมหาบัณฑิต/เคมี การศึกษาบัณฑิต/เคมี วันที่บรรจุ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๓๔๑ โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติฯ อัตราเงินเดือน ๒๑,๓๑๐.- บาท สังกัด กองการศึกษา ท.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๖



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
๗	นายยศกร ภาระพรมราช	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ขบค.บด.๓๒ (ป) อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๓๐.- บาท โรงเรียนวัดบุญยประดิษฐ์ สังกัด สำนักงานการศึกษา สำนักงานเขตบางแค กรุงเทพมหานคร วุฒิการศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา วันที่บรรจุ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๘๓ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๓๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๖
๘	นางนริรัตน์ ภาระพรมราช	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ขบค.รบ. ๖๐ (ป) อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐.- บาท โรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง สังกัด สำนักงานการศึกษา สำนักงานเขตบางแค กรุงเทพมหานคร วุฒิการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิชาเอกเคมี) วันที่บรรจุ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๐ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๖
๙	นางสาวนาฏยา ตากิมนอก	พนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖ ๓ ๐๘ ๖๕๐๐ ๒๒๐ อัตราเงินเดือน ๓๐,๕๒๐.- บาท โรงเรียน ดชด.บ้านสามใหญ่ สังกัด กองการศึกษา ฯ อบต.สามหมื่น อ.แม่ระมาด จ.ตาก วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต/การศึกษาปฐมวัย วันที่บรรจุ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๔๐๙ อัตราเงินเดือน ๓๐,๕๒๐.- บาท โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลคีรี สังกัด กองการศึกษา ทม.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๖



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๐	นายประดิษฐ์ แก้วภูนา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ขปร.ทค ๑๑ (ป) โรงเรียนสุเหร่าทางควาย อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๐๐.- บาท สังกัด สำนักงานเขตประเวศ กรุงเทพมหานคร วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต/พลศึกษา วันที่บรรจุ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๔๑๖ โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๐๐.- บาท สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ พ.ค. ๖๖
๑๑	นายณัฐนันท์ ทองดี	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓๘๗ (๐๐๗๘๓๔๘) อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๓๐ บาท โรงเรียนอนุบาลวัดคลองใหญ่ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตราด อ.เมืองตราด จ.ตราด วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา ภาษาอังกฤษ วันที่บรรจุ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๘ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๖ พ.ค. ๖๖
๑๒	น.ส.บขพร บัวจันทร์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๓๐๔๓๒๐๔๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ช่องแคบ อ.พบพระ จ.ตาก วุฒิการศึกษา ร.บ.ม. วันที่บรรจุ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๒๐๔๓๒๐๑๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.แม่กลอง อ.อุ้มผาง จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ พ.ค. ๖๖



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๕ ราย				
๑๓	นางอัมพร ทิพย์มนตรี	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๖๗ อัตราเงินเดือน ๓๗,๗๘๐.- บาท โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลคีรี สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (สาขา ชีววิทยา) วันที่บรรจุ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๘	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๕ อัตราเงินเดือน ๓๗,๗๘๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๖
๑๔	นายขวลิต จันทรเกษร	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๕๔๘ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๗๐.- บาท โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์ สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน) วันที่บรรจุ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๙๒๕ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๗๐.- บาท โรงเรียนเทศบาลวารินวิชาชาติ สังกัด กองการศึกษา ทม.วารินชำราบ อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี กำหนดวันโอน วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๖
๑๕	นายพนพล ปัญญาสิทธิ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๑ ๔๘๐๕ ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) วันที่บรรจุ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๑ ๔๘๐๕ ๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๖



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๖	นางสาววิริญา วงษ์ละ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๒๐๖๒๑๐๔๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก วุฒិการศึกษา สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต วันที่บรรจุ ๕ มกราคม ๒๕๔๗	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๒๐๖๒๑๐๔๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๖
๑๗	นางสาวสุวรรณา โพธิงาม	พนักงานเทศบาล หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๒๑๑๒๑๐๕๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต วันที่บรรจุ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๙	พนักงานเทศบาล หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๒๐๑๒๑๐๕๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.บ้านตาก อ.บ้านตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน(ย้าย) วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๖
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๑๑ ราย				เห็นชอบ
๑๘	นางเสาวภา ทุมไพร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก คุณวุฒิการศึกษา รป.ม. วันที่บรรจุ ๑ มกราคม ๒๕๔๘	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.สังคม อ.สังคม จ.หนองคาย กำหนดวันโอน(ย้าย) วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๖



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๙	น.ส.เขมนิจ คำคะมูล	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ ค.ศ.๓ วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๒๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๗๕๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก วุฒិการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริการการศึกษา) วันที่บรรจุ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ ค.ศ.๓ วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๘๕๕๐๐-๐๕๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๗๕๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ (บุญทวงศ์อนุกุล) สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง กำหนดวันโอน(ย้าย) วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๖
๒๐	นางสาวณัชชา มณเฑียร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๔ ๔๒๐๓ ๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท สังกัด กองคลัง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต วันที่บรรจุ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๓ ๒ ๐๔ ๔๒๐๓ ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.สบเตี๊ยะ อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่ กำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ พ.ค. ๖๖
๒๑	นายจักรกฤษณ์ เทียนงาม	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๔๖๔ อัตราเงินเดือน ๒๖,๖๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา) วันที่บรรจุ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๑๐๗ อัตราเงินเดือน ๒๖,๖๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดทุ่งสวน) สังกัด กองการศึกษา ทม.กำแพงเพชร อ.เมือง จ.กำแพงเพชร กำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๖



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒๒	นางณัฐชยา ใจกล้า	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๓๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๒๐ บาท รร.เทศบาลวัดชุมพลคีรี ช่วยปฏิบัติราชการ รร.เทศบาลวัดดอนแก้ว สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต/ภาษาอังกฤษ วันที่บรรจุ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๕๒๘ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมือง จ.เชียงราย กำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖
๒๓	นางสาวสุรพิมพ์ แก้วแปงจันทร์	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๔๔๗ อัตราเงินเดือน ๒๔,๓๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต/ชีววิทยาประยุกต์ วันที่บรรจุ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๐๓๙ อัตราเงินเดือน ๒๔,๓๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกลาง สังกัด กองการศึกษา ทต.บ้านกลาง อ.เมือง จ.ลำพูน กำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๖
๒๔	นายชาคริต มุระวงษ์	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๕๘๖ อัตราเงินเดือน ๒๗,๒๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์ ช่วยราชการ โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลคีรี สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิตา (การบริหารการศึกษา) วันที่บรรจุ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๖	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๑๙๓ อัตราเงินเดือน ๒๗,๒๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาลช่องลม สังกัด กองการศึกษา ทต.ช่องลม อ.ลานกระบือ จ.กำแพงเพชร กำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๖



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒๕	นายอัครวัฒน์ อัครพรพันธ์	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๐๒๐ อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือสุตร) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมือง จ.สมุทรสงคราม วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) วันที่บรรจุ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๔๖๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ พ.ค. ๖๖
๒๖	นางสาวสุกัสน์ ทำมาก	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๘๖๖ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาลพญาเม็งราย ๑ (ทุ่งเจ้า) สังกัด กองการศึกษา ทต.พญาเม็งราย อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) วันที่บรรจุ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๖	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๔๙๔ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดบุญญาวาส สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๖
๒๗	นางสาวเพียงขวัญ ตะยานะ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๓,๐๐๐.- บาท สังกัด กองคลัง ทต.วังเจ้า อ.วังเจ้า จ.ตาก วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต วันที่บรรจุ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๐	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๓,๐๐๐.- บาท สังกัด กองคลัง ทต.บ้านกลาง อ.เมือง จ.ลำพูน กำหนดวันโอน วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ พ.ค. ๖๖

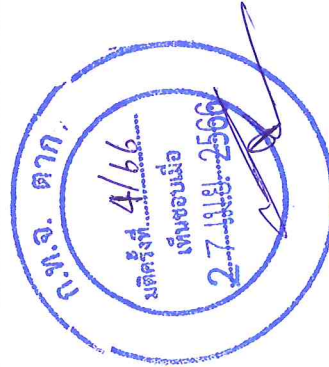


ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒๘	น.ส.ณัฐธิดา อาต๊ะ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๓,๐๐๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านตาก อ.บ้านตาก จ.ตาก วุฒิมัธยมศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต วันที่บรรจุ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๐	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๓,๐๐๐.- บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.ป่าซาง อ.ป่าซาง จ.ลำพูน กำหนดวันโอน วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ พ.ค. ๖๖



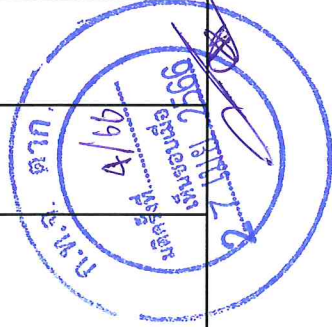
๕.๕ เห็นชอบในการย้ายตำแหน่งพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.
๑	น.ส.พิชามญชุ์ ส่างโน วุฒิมหาวิทยาลัย ร.บ.ม.	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๑๖-๒-๐๑-๓๐๖-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.พปพระ อ.พปพระ จ.ตาก	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๑๖-๒-๐๑-๓๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.พปพระ อ.พปพระ จ.ตาก ให้มีผลวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	- เป็นตำแหน่งว่าง เมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - เป็นการย้ายตำแหน่งในระดับเดียวกัน - เจ้าตัวสมัครใจ - มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	เห็นชอบ



๕.๖ เห็นชอบการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งที่ ปรับปรุงใหม่	ค่าตอบแทน	การดำเนินการ			หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ตาก
						มี คุณวุฒิ	ผ่าน ประเมิน	ทักษะ ๕ ปี		
๑	นายสิงห์ หล่อเมื่อง คุณวุฒิการศึกษา - ม.๓	พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	๙,๔๐๐	-	/	/	- หนังสือรับรองการทำงานจากเทศบาล ว่าได้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี - เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล - เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ให้ยุบตำแหน่งพนักงาน จ้างทั่วไปด้วย	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ก.ย. ๖๖
๒	นายพงศกรณ์ นุสนธิ์ คุณวุฒิการศึกษา - วิทยาศาสตร์บัณฑิต	พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	๙,๔๐๐	-	/	/	- หนังสือรับรองการทำงานจากเทศบาล ว่าได้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี - เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล - เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ให้ยุบตำแหน่งพนักงาน จ้างทั่วไปด้วย	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ก.ย. ๖๖



๕.๗ เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลัง เลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิ การศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมิน จาก คณะกรรมการ ประเมินผล งาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	จ.ส.อ.คณิง สีด้วง นิติกรปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๗,๘๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๘,๐๓๐	นิติกรปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๑ ถึงปัจจุบัน	๑๓ ธ.ค. ๖๕ (ยื่นประเมิน ๑๖ ม.ค. ๖๖)	น.ม.	๒๘ ก.พ. ๖๖	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔) ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๔ ปี ๒ เดือน					๑) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ป.ตรี. ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี/ ป.เอก ๒ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑

: ชื่อผลงาน การสอบวินัยอย่างร้ายแรง กรณีพนักงานเทศบาลปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตต่อหน้าที่ราชการและปฏิบัติหน้าที่โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบาย ของรัฐ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๔ - มกราคม ๒๕๖๕

ผลงานชิ้นที่ ๒

: ชื่อผลงาน การดำเนินการจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ของเทศบาลตำบลท่าสายลวด

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลัง เลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิ การศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมิน จาก คณะกรรมการ ประเมินผล งาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒	นายพงษ์พัฒน์ ขัดกันทะ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	ชำนาญการ	๑๙,๘๖๐	- บรรจุ เจ้าพนักงานอบรม และฝึกวิชาชีพปฏิบัติงาน วันที่ ๒๒ มี.ย. ๒๕๕๘ - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๐ - นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๑	๒๔ ก.ย. ๖๕ (ยื่นประเมิน ๑๓ มี.ค. ๖๖)	ร.ม.	๒๑ มี.ค. ๖๖	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔) ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๔ ปี ๒ เดือน					๑) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ป.ตรี. ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี/ ป.เอก ๒ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน โครงการอบรมและจัดกิจกรรมเกี่ยวกับเด็กและเยาวชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

: ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๘ - ๙ กันยายน ๒๕๖๕

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน การจ่ายเงินสวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเป็นเงินสด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

: ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

๕.๘ เห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท.

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายรัชชานนท์ วรรณพิเศษ <u>วุฒิการศึกษา</u> บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ



๕.๙ เห็นชอบในการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

๑) การขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายกীরต ทัพสิทธิ์ วุฒិการศึกษา รป.ม. วันที่บรรจุ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๔	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	นักจัดการงานเทคนิคปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๙๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก ตำแหน่งว่างวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบ



๕.๑๐ เห็นชอบผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีผลงานที่เป็นประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายกษิตศ เครือวีระ <u>วุฒิการศึกษา</u> ครุศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๕ ปี) สาขาวิชา การศึกษา วิชาเอก พลศึกษา	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย รร.เทศบาลวัดบุญญาวาส สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ขอเอกสารเพิ่มเติม เสนอ ก.ท.จ.ตาก ในการประชุม คราวถัดไป



๕.๑๑ ขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ของพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เป็น ระดับอาวุโส สังกัด กองช่าง ทต.พบบพระ

ข้อเท็จจริง

ทต.พบบพระ ได้รายงานขอความอนุเคราะห์คัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนานงาน สังกัด กองช่าง ปรับปรุงตำแหน่ง เป็นระดับอาวุโส

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑

ส่วนที่ ๒ ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบ

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง



/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

เห็นควร คัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ของพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น คือ โยธาธิการ จังหวัดตาก หรือข้าราชการตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินที่โยธาธิการ จังหวัดตาก มอบหมาย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ของพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น คือ โยธาธิการ จังหวัดตาก หรือข้าราชการตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินที่โยธาธิการ จังหวัดตาก มอบหมาย



๕.๑๒ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ตำแหน่งพนักงานเทศบาล
สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ
เป็น ข้าราชการพิเศษ

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เป็น ข้าราชการพิเศษ ราย นางสาวจิราวรรณ ปัญญาภาวิน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าสายลวด

ข้อเท็จจริง

ทต.ท่าสายลวด ได้รายงานขอความอนุเคราะห์คัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เป็น ข้าราชการพิเศษดังกล่าว

ข้อกฎหมาย

ประกาศก.ท.จ.ตากเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๔ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๔.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดง ให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

๑๔.๑.๑ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับ ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

๑๔.๑.๒ ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ

๑๔.๑.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

๑๔.๑.๔ พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เป็น ข้าราชการพิเศษดังกล่าว คือ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตากหรือข้าราชการตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษที่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก มอบหมาย



จึงขอให้ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ตำแหน่งพนักงานเทศบาล
สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เป็น
ชำนาญการพิเศษดังกล่าว คือ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตากหรือข้าราชการตำแหน่ง
ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษที่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก มอบหมาย



๕.๑๓ ขอความเห็นชอบการพ้นจากราชการ กรณีขาดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับ ราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่องเดิม

๑. ทต.แม่กุ หารือคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคคลในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงของเทศบาลในสังกัด ดังนี้

๑.๑ นางสาวมนทกานต์ ยาวใจ ได้ทำสัญญาจ้างในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ต่อมาได้พ้นจากการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ และได้รับการทำสัญญาจ้าง เป็นผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน

๑.๒ นางสาวกมลพร กาวีระพันธ์ สังกัด ทต.แม่กุ ได้ทำสัญญาจ้างในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๐ ต่อมาได้พ้นจากการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ และได้รับการทำสัญญาจ้าง เป็นผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน

กรณีนี้ทั้งสองรายจะมีคุณสมบัติในการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ หรือไม่ อย่างไร

๒. ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้หารือคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคคลในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลแม่กุ ตามข้อ ๑

๓. ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลแม่กุ จำนวน ๒ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๓๒๖ ลงวันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖ ตอบข้อหารือคุณสมบัติฯ แล้ว สรุปได้ว่า ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนทั้งสองราย เดิมดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขแล้วเข้าสู่การสรรหาและเลือกสรรใหม่ในตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ได้มีการเปลี่ยนตำแหน่งการจ้างหลังวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ จึงเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

/๒. ทต.แม่กุ...



๒. ทต.แม่กุ ได้มีหนังสือที่ ตก ๕๒๘๐๑.๑/๓๕๑ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ รายงานขอความเห็นชอบการขาดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคคลในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือตอบข้อหารือคุณสมบัติฯ ของสำนักงาน ก.ท.

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"บุคลากรสาธารณสุข หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลในทุกประเภทการจ้าง ได้แก่ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง และได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ให้บริการสาธารณสุขตามบทบาทภารกิจบริการด้านสุขภาพของส่วนราชการรวมถึงที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือได้รับ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ มอบหมายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยพิจารณาจากคำสั่งมอบหมายงานหรือสัญญาจ้างในตำแหน่งผู้ช่วยนายแพทย์ ผู้ช่วยเภสัชกร ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยนักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยนักเทคนิคการแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ผู้ช่วยพยาบาลเทคนิค ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาลและเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีการจ้างงานก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่จนถึงปัจจุบัน"

ข้อ ๗ เทศบาล อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ต้องมีคุณสมบัติและเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลว่าด้วยการนั้น

(๒) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเข้ารับการศึกษาเลือก

(๓) ต้องเป็นบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดเทศบาลแห่งนั้นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งมีคุณสมบัติตามนิยามคุณลักษณะของบุคคลและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานเทศบาล ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

/กรณีลูกจ้างประจำ ...



กรณีลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงของเทศบาลที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเปลี่ยนสถานะ เป็นพนักงานเทศบาลหรือมีการเปลี่ยนตำแหน่งก่อนหรือหลังวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ และไม่ได้ดำรงตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด จะไม่สามารถ บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลโดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง สอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลแม่กุ จำนวน ๒ ราย พ้นราชการ เนื่องจากเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ข้อ ๓ และข้อ ๗ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็น ต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลแม่กุ จำนวน ๒ ราย พ้นราชการ เนื่องจากเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ข้อ ๓ และข้อ ๗ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็น ต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากร ในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามหนังสือตอบข้อหารือคุณสมบัติฯ ของสำนักงาน ก.ท.



๕.๑๔ ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาล

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ได้เห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ดังกล่าว จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนดให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนดให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.ท. เพื่อเสนอ ก.ท.จ.ตาก พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๑๕ เห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล

(แนบท้ายมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)

ที่	อปท.	ตำแหน่งที่ขอยุบ				ความเห็นของ อนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก	ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่/ขอเปลี่ยนแปลง				ค่าใช้จ่าย หลัง ปรับปรุง	ความเห็นของ อนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ. ตาก
		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ระดับ			จำนวน	ส่วนราชการ					
๑	ทม.ตาก อ.เมืองตาก	พนักงานเทศบาล					ทบพวน ทบพวน ทบพวน ทบพวน ทบพวน ทบพวน	พนักงานเทศบาล ๑) เจ้าพนักงานธุรการ (ตัดโอนไปหน่วยตรวจสอบภายใน) ๒) กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (แก้ไขชื่อกลุ่มงานเป็นกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร)	๑	กองคลัง	๒๒.๘๕	ทบพวน	ทบพวน	
		๑) นักพัฒนาการท่องเที่ยว	๑	สำนักปลัดเทศบาล										
		๒) จพง.การเงินและบัญชี	๑	กองคลัง										
		๓) จพง.การคลัง	๑	กองคลัง										
		๔) นายช่างโยธา	๑	กองช่าง										
		๕) สัตวแพทย์	๑	กองสาธารณสุขฯ										
	ทต.แม่กุ อ.แม่สอด	พนักงานจ้างตามภารกิจ					ทบพวน ทบพวน		๑	กองการศึกษา	๒๖.๘๐	เห็นควร	เห็นชอบ	
		๑) ผช. นักพัฒนาการท่องเที่ยว	๑	สำนักปลัดเทศบาล										
๒	ทต.แม่กุ อ.แม่สอด	พนักงานจ้างตามภารกิจ					ทบพวน ทบพวน		๑	กองการศึกษา	๒๖.๘๐	เห็นควร	เห็นชอบ	
		๑) ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	กองสาธารณสุขฯ										
๓	ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด						เห็นควร	พนักงานเทศบาล ๑) จพง.จัดเก็บรายได้ (ปรับลดจากตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้) ๒) จพง.สาธารณสุขชุมชน (ปรับปรุงจากตำแหน่งสัตวแพทย์) พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑) ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ปรับปรุงจากตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์)	๑	กองคลัง	๒๙.๘๓	เห็นควร	เห็นชอบ	

