



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ทพ/๗/๗

ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๗/ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้มีมติในเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยขอให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด แล้วรายงาน ก.ท.จ.ตาก ทราบด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชัย กิจเจริญรุ่งโรจน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑ www.taklocal.org

ผู้ประสานงาน น.ส.ปาณิสรา สุภากันทา ๐๖๑ - ๖๘๕๖๘๐๕

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก)
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ในที่ประชุมพร้อมแล้วเนื่องจากประธาน ก.ท.จ.ตาก ติดตามกิจเร่งด่วน เพื่อให้
การประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ที่ประชุมมีมติให้นายบัญญัติ พุ่มพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
ใน ก.ท.จ. ตาก ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม
ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่
๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒๕ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนา
รายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้า
- มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)



/ระเบียบวาระที่ ๔ ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทต.แม่เงา อ.แม่ระมาด จ.ตาก	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑	๑ ธ.ค. ๖๕	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๒	ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๒	๑	๓ ม.ค. ๖๖	รับโอน	รับทราบ



๔.๒ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	น.ส.วรรณกานต์ ผดุงทรัพย์สุธี	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๖๕ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (- วัน) -นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๗ ม.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๒๓ ม.ค. ๖๖	๒๐ ธ.ค. ๖๕	รับทราบ
๒	น.ส.นภัสกร คำเชื้อ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่างสุขาภิบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจากได้งานใหม่ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๖๕ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๑๒ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๙ ธ.ค. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๕ ม.ค. ๖๖	๑ ม.ค. ๖๖	รับทราบ
๓	น.ส.ศรียุญา นาคศิริกุลชัย	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจากได้งานใหม่ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๓ ธ.ค. ๖๕ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๒๐ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๙ ธ.ค. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๕ ม.ค. ๖๖	๑ ม.ค. ๖๖	รับทราบ



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๔	น.ส.ทิพวรรณ พุมจาด	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจากได้รับบรรจุในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๖๕ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๑๐ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๕ ม.ค. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๓ ม.ค. ๖๖	๑ ม.ค. ๖๖	รับทราบ
๕	นายพัฒนา ปัญญา	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุข ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	เนื่องจากไปทำงานต่างจังหวัด <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๖๕ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๔ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๖ ม.ค. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๙ ม.ค. ๖๖	๑ ก.พ. ๖๖	รับทราบ
๖	นายมนัส ไสปา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๖ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓ ม.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๖ ม.ค. ๖๖	๓ ก.พ. ๖๖	รับทราบ



๔.๓ บัญชีแสดงรายละเอียดการให้พนักงานเทศบาลพ้นจากราชการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายสมภพ เตียตระกูล	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ.๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เสียชีวิต ด้วยสาเหตุเลือดออกในสมอง <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) เสียชีวิตวันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๖ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๖	๓ ม.ค. ๖๖	รับทราบ



๔.๔ การแต่งตั้งประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ประธาน ก.อ.)

ต้นเรื่อง

กระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๑/ว ๑๗๖ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งผลการประชุมคัดเลือกประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ปรากฏว่า นายวิบูลย์ สงวนพงศ์ เป็นผู้ได้รับคะแนนสูงสุด ได้รับการคัดเลือกเป็นประธานดังกล่าว และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้ง นายวิบูลย์ สงวนพงศ์ เป็น ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๙.๑/ว๑๗๖



สจ.ตาก
เลขที่รับ 400
วันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๖
ลา

ศาลากลางจังหวัดตาก
เลขรับ ๑๐๑ 19
วันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๖
เวลา น.

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การแต่งตั้งประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ประธาน ก.อ.)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง แต่งตั้งประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้มีประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง กำหนดวัน เวลา สถานที่ประชุม เพื่อดำเนินการคัดเลือกประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยกำหนดให้มีการประชุมกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๐ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อเสนอรายชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในวันพุธที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมราชพิธี กระทรวงมหาดไทย และกำหนดให้มีการประชุมบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกกันเองเป็นประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในวันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

ผลการประชุมคัดเลือกประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ปรากฏว่า นายวิบูลย์ สงวนพงศ์ เป็นผู้ได้รับคะแนนสูงสุด ได้รับการคัดเลือกเป็นประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้มีประกาศกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้ง นายวิบูลย์ สงวนพงศ์ เป็นประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในจังหวัดทุกคณะ ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

การปฏิบัติการ ของ กง.บด.
วันที่รับ 1-3-2566
ลงชื่อผู้สั่งการ
สั่งให้เป็นผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๘๑๙๗



Change
For Good
กระทรวงมหาดไทย



ประกาศกระทรวงมหาดไทย
เรื่อง แต่งตั้งประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้มีประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง กำหนดวัน เวลา สถานที่ประชุม เพื่อดำเนินการคัดเลือกประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้มีการประชุมกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๐ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อเสนอรายชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมราชบพิธ กระทรวงมหาดไทย และกำหนดให้มีการประชุมบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกกันเองเป็นประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ผลการประชุมคัดเลือกในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ปรากฏว่า นายวิบูลย์ สงวนพงศ์ เป็นผู้ได้รับคะแนนสูงสุด ได้รับการคัดเลือกเป็นประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงประกาศแต่งตั้งให้ นายวิบูลย์ สงวนพงศ์ เป็นประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	น.ส.กนกวรรณ มันักดี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย จพง.สาธารณสุข สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจากบรรจุเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.สาธารณสุข ปง. <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๖๕ - ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๔ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๙ ม.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๙ ม.ค. ๖๖	๑ ก.พ. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นายทีฆายุ สายทอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา สังกัด กองช่าง ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	เนื่องจาก ไปบรรจุราชการ สังกัด กรมทรัพยากรน้ำบาดาล <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๗ ก.พ. ๖๖ - ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๒๑ วัน) - นายกอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ก.พ. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๐ ก.พ. ๖๖	๑ มี.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓	นายวิทยา กาล้อม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจากไปประกอบอาชีพส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๖ ก.พ. ๖๖ - ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๒๓ วัน) - นายกอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ก.พ. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๐ ก.พ. ๖๖	๑ มี.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ



๕.๒ เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	นางแสงจันทร์ บุญสม	บธ.บ.	ผู้ช่วย จพง.ประชาสัมพันธ์ (สำนักปลัดเทศบาล)	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๒	ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก	นายวิชัย พูลทรัพย์	ประถมศึกษา	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๔๐๐	๑ มี.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ

๑) พนักงานจ้างทั่วไป

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	นายเมธิน เนืองเอ็ม	ม.๖	ช่างก่อสร้าง (กองช่าง)	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๒	ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	นายอุปถัมภ์ นันทะใจ	ม.๖	ช่างก่อสร้าง (กองช่าง)	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ



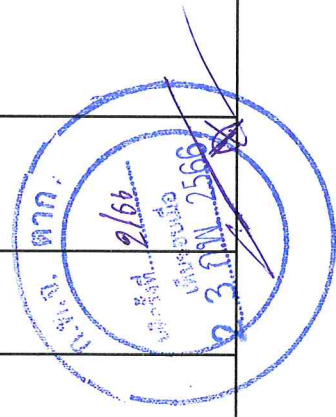
๕.๓ บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อเพิ่มและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน					มติ ก.ท.จ.ตาก
			ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน (บาท)	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน (บาท)	วิทยฐานะ	ค่าตอบแทน วิทยฐานะ	
๑	เทศบาลตำบลแม่ระมาด ศพด.เทศบาลตำบลแม่ระมาด นางสาวอำภา เขียวแก้ว วุฒิ ศักษาศาตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๑๖๒๐๘๖๖๐๐๑๔๗	ครู	คศ.๒	๓๒,๔๗๐	ชำนาญการ	ครู	คศ.๓	๓๒,๔๗๐	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	เห็นชอบ
๒	เทศบาลนครแม่สอด โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณห์ นางสาวพัชรรัตน์ ปิ่นผือ วุฒิ ศักษาศาตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๕๒๘	ครู	คศ.๒	๓๒,๐๓๐	ชำนาญการ	ครู	คศ.๓	๓๒,๐๓๐	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	เห็นชอบ
๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียน เทศบาลวัดมณีไพรสณห์ นางเตือนเพ็ญ ฝ้ายคำดา วุฒิ ศักษาศาตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๑๖ ๒ ๐๘ ๖๖๐๐ ๑๗๘	ครู	คศ.๒	๓๓,๔๘๐	ชำนาญการ	ครู	คศ.๓	๓๓,๔๘๐	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	เห็นชอบ

ตาก

วันที่ 2/66

เห็นชอบเมื่อ 3 มิ.ย. 2566



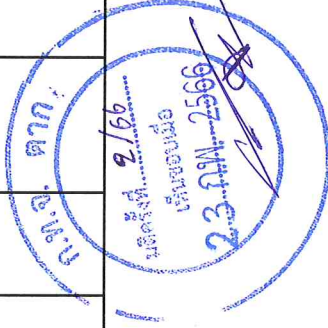
ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน					มติ ก.ท.จ.ตาก
			ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน (บาท)	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน (บาท)	วิทยฐานะ	ค่าตอบแทน วิทยฐานะ	
๔	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียน เทศบาลวัดดอนแก้ว นางสาวเบญจพร แสงราช วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๑๖ ๒ ๐๘ ๖๖๐๐ ๑๗๙	ครู	คศ.๒	๓๓,๕๓๐	ชำนาญการ	ครู	คศ.๓	๓๓,๕๓๐	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	เห็นชอบ
๕	เทศบาลตำบลแม่เงา ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบลแม่เงา นางอัจฉรา ยศนันท์ วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๖๒๕	ครู	คศ.๒	๓๑,๔๐๐	ชำนาญการ	ครู	คศ.๓	๓๑,๔๐๐	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ

ทต.แม่ระมาด

๑.นางสาวอำภา เขียวแก้ว

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๖ รวมระยะเวลา ๔ ปี
- เป็นครู อันดับ คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รวมระยะเวลา ๔ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) จาก มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี เมื่อ พ.ศ.๒๕๕๗
- ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตร เมื่อ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๙๐๐๗๔๓๒๕ หมดอายุ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ และ
ใบอนุญาตผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ ๖๒๑๒๓๐๗๐๐๖๒๐๙ หมดอายุ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๗



ทพ.แม่สอด

๑. นางสาวพัชรรัตน์ ฝันผือ

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๖ รวมระยะเวลา ๘ ปี
- เป็นครู อันดับ คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รวมระยะเวลา ๕ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) จาก มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี เมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๗
- ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตร เมื่อ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/ผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ ๖๔๓๐๓๐๗๐๕๒๘๗๐๑ หมดอายุ ๙ เมษายน ๒๕๖๙
- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๗ รวมระยะเวลา ๔ ปี
- เป็นครู อันดับ คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รวมระยะเวลา ๔ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) จาก มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น เมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๙
- ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตร เมื่อ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/ผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๓๓๔๙๖๑ หมดอายุ ๑๖ มีนาคม ๒๕๗๐

๓. นางสาวเบญจพร แสงราช

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๗ รวมระยะเวลา ๔ ปี
- เป็นครู อันดับ คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รวมระยะเวลา ๔ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) จาก มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี เมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๖
- ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตร เมื่อ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/ผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๐๘๓๕๖๔ หมดอายุ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘

ทต.แม่จระเร

๑. นางอัจฉรา ยศนันท์

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑ ธ. ๒๕๕๖ รวมระยะเวลา ๔ ปี
- เป็นครู อันดับ คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รวมระยะเวลา ๔ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) จาก มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี เมื่อ พ.ศ.๒๕๕๗
- ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตร เมื่อ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๐๗๒๐๕๙ หมดอายุ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘



๕.๔ เห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒ ราย				เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ มี.ค. ๖๖
๑	นายพนนันทน์ ทะนันไชย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๑๓ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐.-บาท สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก วุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วันที่บรรจุ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๒๔-๔๑๐๑-๐๑๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐.-บาท สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน(ย้าย) ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	
๒	น.ส.ลัดดา งามโป่งเปี้ย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา บธ.บ. (การตลาด) บรรจุวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.คลองน้ำไหล อ.คลองลาน จ.กำแพงเพชร กำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๗ เม.ย. ๖๖
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย				เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๒ เม.ย. ๖๓
๓	นางญาณิน อัดติลากุล	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๕ ๓ ๐๑ ๔๑๐๑ ๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.เขาสมิง อ.เขาสมิง จ.ตราด คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต วันที่บรรจุ ๒ มกราคม ๒๕๖๓	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๑ ๔๑๐๑ ๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๗ เมษายน ๒๕๖๖	



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
๔	นางจันทนา คำวงศ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) วันที่บรรจุ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก กำหนดวันโอน วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ มี.ค. ๖๖
๕	น.ส.รานี ชุมภู	พนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านถ้ำเสือ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๖๕๐๐-๒๕๐ อัตราเงินเดือน ๓๐,๕๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.พระธาตุผาแดง อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (ประถมศึกษา) วันที่บรรจุ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่กุ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๘๗ อัตราเงินเดือน ๓๐,๕๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯ ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน(ย้าย) ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ พ.ค. ๖๖

การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย

๖	นางเบญจวรรณ จันธิตา	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ศศ.๑ ศพด. บ้านวังผา เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๐ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๙๗๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) วันที่บรรจุ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ศศ.๑ ศพด.วัดอรัญญาเขต เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๗ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๙๗๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๓ เมษายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๓ เม.ย. ๖๖
---	---------------------	---	--	---

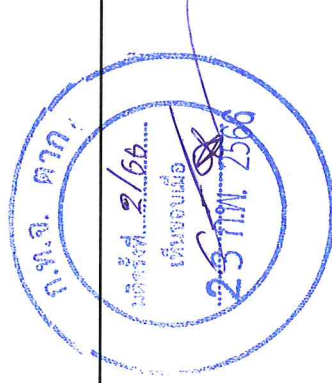


ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย				
๗	นายพนพล ศุภวุฒิ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.มวกเหล็ก อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาการจัดการงานก่อสร้าง) วันที่บรรจุ ๑ สิงหาคม ๒๕๓๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท สังกัด กองช่าง ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน(ย้าย) วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ มี.ค. ๖๖



๕.๕ เห็นชอบในการย้ายตำแหน่งพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.
๑	นางนิริศรา พระบาง วุฒิการศึกษา บธ.ป. (การเงินและการธนาคาร)	นักวิชาการคลังชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๑๖-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๑๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก ให้มีผลวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	- เป็นตำแหน่งว่าง - เป็นการย้ายตำแหน่งในระดับเดียวกัน - เจ้าตัวสมัครใจ - มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	เห็นชอบ



๕.๖ เห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวจิรนนท์ แซ่ย่าง <u>วุฒิการศึกษา</u> ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ



๕.๗ เห็นชอบบรรจุผู้ได้ออกจากการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด	เอกสารประกอบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	มติ
๑	น.ส.ณัฏฐ์กฤดา แจ่มสน	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๐๑๙ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๙๐ บาท ศพด.เทศบาล ๑ กิตติขจร ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๖๐-๑๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๙๐ บาท ศพด.เทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	การพิจารณาการกลับเข้ารับราชการกรณี ผู้ได้ออกจากการไปแล้ว ไปรับรองแพทย์ จากโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๔. หนังสือรับรองความรู้ความสามารถและความประพฤติฯ	การพิจารณาการกลับเข้ารับราชการกรณี ผู้ได้ออกจากการไปแล้ว ไปรับรองแพทย์ จากโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๔. หนังสือรับรองความรู้ความสามารถและความประพฤติฯ	ประวัติการทำงาน ๑. บรรจุราชการ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๕๕ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ระดับ ครูผู้ช่วย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ๑ กิตติขจร เทศบาลเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก	เห็นชอบ
		(ออกจากการราชการ เนื่องจากกลังโทษ ปลดออกจากการราชการ ตั้งแต่วันที่ ๔ พ.ค. ๖๒ ตามมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เม.ย. ๖๒)				ข้อมูลเพื่อพิจารณา ๑. เทศบาลเมืองตาก จังหวัดตาก ตรวจสอบ คุณสมบัติแล้วเห็นว่ามีความรู้ ความ สามารถ มีความประพฤติดี และมีคุณสมบัติ ครบถ้วน ๒. ก.ท.จ.เห็นชอบยกเว้นในการยื่นคำขอคุณสมบัติ หรือลักษณะต้องห้าม ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕ ๓. เทศบาลเมืองตาก จังหวัดตาก รับรองว่า เป็นผู้มีความสามารถตามคุณสมบัติ และตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งสายงาน การสอน	

นางสาว... ตาก.
วันที่ ๒/๕๖
ลงนาม
23-กพ-2566

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด ก่อนออกจากราชการ	ตำแหน่ง/สังกัด ที่กลับเข้ารับราชการ	เอกสารประกอบ การพิจารณา	ข้อมูลเพิ่มเติม	มติ ก.ท.จ.ตาก
				๑๐. ได้ขอใช้ค่าสินไหมทดแทนตามใบเสร็จรับเงิน เลขที่ RCPT -๐๒๔๓๐/๖๔ ลงวันที่ ๕ ส.ค. ๒๕๖๔ (ขอใช้ครบตามจำนวน) ๑๒. สำเนาหนังสือสำนักงานบังคับคดีจังหวัดตาก ที่ ตก ๐๐๒๖/๙ ลงวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๕ ๑๓. สำเนาหนังสือพิสูจน์หลักฐานจังหวัดตาก ที่ ตช ๐๐๓๒.๙ (ตก)/๘๔๔๒ ลงวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕ ๑๔. สำเนามติ ก.ท.จ.ตาก เห็นชอบการยกเว้นกรณีขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้าม ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕	๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตาก ตรวจสอบแล้วไม่เป็นบุคคลล้มละลายแต่อย่างใด ๕. พิสูจน์หลักฐานจังหวัดตาก ตรวจสอบแล้วไม่พบการกระทำความผิดอาญา และอาชญากรรมแต่อย่างใด	



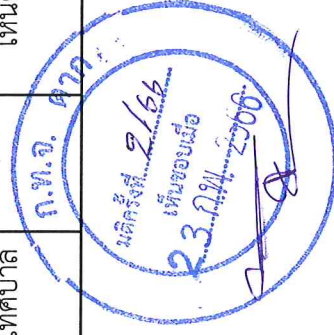
๕.๘ เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เป็น ชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ-สกุล ผู้ดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด		มติ ก.ท.จ. ตาก
		ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	
๑	นางสาวจิราวรรณ ปัญญาภาวิน เงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> วิทยาศาสตรบัณฑิต (พยาบาล) ระดับชำนาญการเมื่อ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ ๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒ สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒ สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.ท่าสายลวด จ.ตาก <u>ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๖๗</u>	เห็นชอบ



๕.๙ เห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล
(แบบท้ายมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ที่	อปท.	ตำแหน่งที่ขอยุบ			ความเห็นของ อนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก	ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่/ขอเปลี่ยนแปลง				ค่าใช้จ่าย หลัง ปรับปรุง	ความเห็น ของ อนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ. ตาก
		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ			ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ				
๑	ทต.พวพระ อ.พวพระ	-	-	-	-	-	พนักงานเทศบาล ๑. นายช่างโยธา อาวุโส	๑	กองช่าง		๒๘.๕๑	เห็นควร	เห็นชอบ
		-	-	-	-	-	พนักงานเทศบาล ๑. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒. ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	๒ ๑ ๑	สำนักงานปลัดเทศบาล		๓๒.๑๕	เห็นควร เห็นควร เห็นควร	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ



๕.๑๐ บัญชีแสดงการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน
เป็นระดับอาวุโสของเทศบาลตำบลพบพระ อ.พบพระ จ.ตาก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ-สกุล ผู้ดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด		ความเห็น อนุกรรมการ พิจารณาแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	มติ ก.ท.จ. ตาก
		ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง		
๑	นายนครินทร์ สุวรรณพูล (เคยปรับปรุงเป็นระดับ อาวุโสแล้ว)	นายช่างโยธา (ชำนาญงาน) เลขที่ ๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	นายช่างโยธา (อาวุโส) เลขที่ ๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก <u>ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๘.๕๑</u>	เห็นควร	เห็นชอบ



๕.๑๑ ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาล

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ได้เห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ดังกล่าว จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.ท. เพื่อเสนอ ก.ท.จ.ตาก พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร จึงให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

๒. ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับข้อความดังกล่าว

๓. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

/๔. เพื่อให้ ...

-๒-

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้ และขอความร่วมมือพิจารณาประกาศเพื่อให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นายคงศักดิ์ ไทจัน ๐๘-๙๙๒๕-๒๕๐๑



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล,
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล,
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด มาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของ (๑) ของข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไป ถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๘

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความวรรคหนึ่งของ (๒) ของข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น”

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา),

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย,
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล