



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๖๕๐๗/๗

ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติในเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยขอให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด แล้วรายงาน ก.ท.จ.ตาก ทราบด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ส.ส.๗๕

(นายสวณิต สุริยกุล ณ อยุธยา)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑ www.taklocal.org

ผู้ประสานงาน น.ส.ปานิสร่า สุภากันทา ๐๖๑ - ๖๘๕๖๘๐๕

สรุปมติการประชุม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก)

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ดิตราชการ ได้มอบหมายให้นายสุรพล วงศ์สุขพิศาล รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ได้ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.ท.จ.ตาก ดำเนินการประชุมในครั้งนี้

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๘๖ หน้า ฝ่ายเลขานุการได้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้า

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

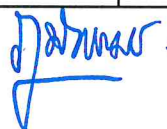
- ไม่มี




ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายรัฐรินทร์ บัวจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจากศึกษาต่อ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๕ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๑๑ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๕ ก.ค. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๒๖ ก.ค. ๖๕	๑ ส.ค. ๖๕	รับทราบ
๒	นายอัษฎาวุฒิ กันใจ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างทุกประเภท สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจากเข้ารับการแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ตำรวจ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๔ มิ.ย. ๖๕ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๖ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓๐ มิ.ย. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๓๐ มิ.ย. ๖๕	๑ ก.ค. ๖๕	รับทราบ

๔.๒ บัญชีแสดงรายละเอียดการให้พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาลพ้นจากราชการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางรุจันันท์ คำแดง	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๗๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา (รร.ทต.แม่กุ) ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	เกษียณอายุ (อายุครบ ๖๐ ปี) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ว/ด/ป เกิด เมื่อวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๐๕ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๕ ก.ค. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๗ ก.ย. ๖๕	๑ ต.ค. ๖๕	รับทราบ
๒	นางกรณิศ สังวาลย์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.วังเจ้า อ.วังเจ้า จ.ตาก	เสียชีวิต ด้วยสาเหตุภาวะหัวใจล้มเหลว จากตัวโรคมะเร็งปอดลุกลาม <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วันที่เสียชีวิต ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๒ ก.ค. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๘ ก.ค. ๖๕	๒๘ มิ.ย. ๖๕	รับทราบ



๔.๓ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นราย นายสมบุญ หิรัญโชติ

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ ทน.แม่สอด มีหนังสือที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๗๖๔ ลงวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕ รายงานขอความเห็นชอบให้ นายสมบุญ หิรัญโชติ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) สังกัด อบจ.ลำพูน โดยขอมีผลวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๕

๑.๒ ทน.แม่สอด มีหนังสือที่ตก ๕๒๑๑๑/๑๐๐๔ ลงวันที่ ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๕ รายงานการชะลอให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จากวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๕ โดยให้ชะลอออกไปก่อนจนกว่าการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) จะมีผลสมบูรณ์

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง นายสมบุญ หิรัญโชติ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับกลาง สังกัด ทด.แม่เหียะ จ.เชียงใหม่ ผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับสูง ลำดับที่ ๑๔ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๕ ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับสูง สังกัด ทน.แม่สอด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๕

๒.๒ ศาลปกครองนครศรีธรรมราช คดีหมายเลขดำที่ บ.๒๙/๒๕๕๙ มีคำสั่ง เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๕ ให้ทุเลาการบังคับตามประกาศคณะกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาล เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๕ (บัญชี ปลัดเทศบาล ระดับสูง) ไว้เป็นการชั่วคราวก่อนการพิพากษา

๒.๓ สำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๐๑ ลงวันที่ ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๕ แจ้งประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๕ เรียกผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับสูง ลำดับที่ ๙,๑๒,๑๔,๑๘,๒๑,๒๓ และ ๒๕ - ๕๒ ไปรายงานตัวเพื่อจัดเรียงบัญชี รายชื่อผู้ผ่าน การสรรหาใหม่ ซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงวันแต่งตั้งตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับสูง ของ นายสมบุญ หิรัญโชติ ใหม่

๒.๔ ศาลปกครองนครศรีธรรมราช มีคำสั่งลงวันที่ ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๕ สรุปได้ว่าการที่คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจะทำการเรียกรายงานตัวผู้ผ่านการสรรหาใหม่ ตามประกาศลงวันที่ ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๕ เป็นการขัดคำสั่งศาลที่ให้ทุเลาการบังคับไว้เป็นการชั่วคราวก่อนการพิพากษาหรือไม่ อย่างไร

/๒.๕ สำนักงาน...

สม.

สุรินทร์

๒.๕ สำนักงาน ก.ท. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๒๑ ก.ค. ๒๕๖๕ แจ้งว่าคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ชะลอการรายงานตัวผู้ผ่านการสรรหาใหม่ ตามประกาศลงวันที่ ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๕ ออกไปก่อน รายละเอียดตามเอกสารแนบ

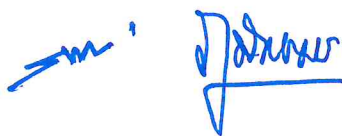
๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เนื่องจากศาลปกครองนครศรีธรรมราชมีคำสั่งให้ทุเลาการบังคับตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๕ ไว้เป็นการชั่วคราวก่อนการพิพากษาจึงถือว่ายังไม่มีความชัดเจนเกี่ยวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับสูง ของนายสมบุญ หิรัณยโชติ จึงสมควรรอผลการพิจารณาขอศาลก่อนพิจารณาการโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าวต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



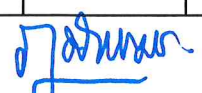
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕)

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.แม่เงา	นางสาวณัฐกุลวดี แหลมทองไทย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ)	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาพัฒนาสังคม มหาวิทยาลัยนเรศวร	สำนักปลัดเทศบาล	๑๕,๐๐๐.-	๑ ก.ย.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๒	ทต.แม่เงา	นายณพงศ์ นาคยัม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวช. ประเพณีวิชา อุตสาหกรรม สาขาวิชา ช่างก่อสร้าง สาขางาน ก่อสร้าง วิทยาลัยเทคนิคตาก	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๔๐๐	๑ ก.ย.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๓	ทต.แม่เงา	นายวิทยา นวลละออง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา(ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. ประเพณีวิชา อุตสาหกรรม คณะวิชา ช่างโยธา สาขาวิชา ช่างก่อสร้าง สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตตาก	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ย.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๔	ทต.แม่เงา	นายณัฐพล เพ็ชรกำแหง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. ประเพณีวิชา อุตสาหกรรม สาขาวิชา ไฟฟ้ากำลัง สาขางาน ติดตั้งไฟฟ้า วิทยาลัยเทคนิคตาก	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ย.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๕	ทต.แม่เงา	นายสุชาติ ตาสา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	มัธยมศึกษาตอนต้น -มีใบอนุญาตขับรถยนต์ -มีหนังสือรับรองการทำงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	กองช่าง	๙,๔๐๐	๑ ก.ย.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๖	ทต.ไม้งาม	นายสุระชัย เชี่ยวชาญ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ช่างก่อสร้าง (ผู้มีทักษะ)	มัธยมศึกษาตอนต้น -มีใบอนุญาตขับรถยนต์ -มีหนังสือรับรองการทำงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	กองช่าง	๙,๔๐๐	๑ ก.ย. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ

สม. งาม

๕.๒ เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	น.ส.อมลณีฐ ประสานพิมพ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.วังเจ้า อ.วังเจ้า จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากเข้ารับบรรจุราชการ สังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๕ ขอให้มีผล ๑ ก.ย. ๖๕ เป็นการยื่นก่อนวันที่ประสงค์ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๗ วัน) - นายฯ อนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๗ ก.ค. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขา ๒๗ ก.ค. ๖๕	๑ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ



๕.๓ เห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย				
๑	นายณภัทร พุฒเกตุ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพิสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๕๗๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา ร.บ. (ทฤษฎีและเทคนิคทางรัฐศาสตร์) ร.บ. (ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและการเมืองการปกครอง) ปวช. (ไฟฟ้า) อ.วท. (โปรแกรมวิชาคอมพิวเตอร์กิจ) บรรจุวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพิสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๕๗๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.แม่สลิติ อ.บ้านตาก จ.ตาก กำหนดวันโอนย้าย ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๔ ต.ค. ๖๕




ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย				
๒	นายชาติรี แสนคำลือ	ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓๐๗๔ อัตราเงินเดือน ๓๗,๑๐๐ บาท สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพบพระ อ.พบพระ จ.ตาก กระทรวงสาธารณสุข วุฒิการศึกษา พยาบาลศาสตรบัณฑิต วันที่บรรจุ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๔	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๖ ๓๖๐๑ ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕
๓	น.ส.เบญญทิพย์ พรหมขัตติยา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๓ ๐๔ ๓๒๐๑ ๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ศรีราษฎร์ อ.พบพระ จ.ตาก วุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต วันที่บรรจุ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๔ ๓๒๐๑ ๐๐๒ สังกัด กองคลัง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๗ ต.ค. ๖๕

สม. -
งามพณ -

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
๔	นางสาวสวิตา ยศตันทนา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๓ ๐๑ ๓๑๐๓ ๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.แม่กาษา อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต วันที่บรรจุ ๑ เมษายน ๒๕๕๓	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๗ ๓๑๐๓ ๐๐๕ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕
๕	นางสาวสุไรนัย บุญศรีกุล	ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๘๘๐๖ สังกัด โรงพยาบาลปัตตานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี กระทรวงสาธารณสุข วุฒิการศึกษา สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต วันที่บรรจุ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๖ ๓๖๐๑ ๐๐๔ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย				
๖	นางสาวปรัชญารัตน์ เพ็ชรกำแหง	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๕๐-๔๑๕ อัตราเงินเดือน ๓๘,๑๘๐.- บาท โรงเรียนวัดดอนแก้ว ช่วยปฏิบัติราชการ โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา วิชาการบริหารการศึกษา วันที่บรรจุ ๒๗ กันยายน ๒๕๔๘	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๕๐-๑๒๐ อัตราเงินเดือน ๓๘,๑๘๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ ก.ย. ๖๕

นางสาวปรัชญารัตน์ เพ็ชรกำแหง

๕.๔ เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทอาวุโส
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ สังกัด	ขอเลื่อน เป็นระดับ	เงินเดือน หลัง เลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง ระดับ..... เมื่อ.....	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ฝ่าย เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก รับผลงาน ที่ขอประเมิน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายประกิจ ทองไชยภพ เจ้าพนักงานทะเบียน ชำนาญงาน เงินเดือน ๓๔,๙๙๐.- บาท ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	อาวุโส	๓๕,๒๒๐	- บรรจุ จันท. ทะเบียน ๑ วันที่ ๓๑ ก.ค.๒๕๓๔ - จันท. ทะเบียน ๒ วันที่ ๓๑ ก.ค.๒๕๓๙ - จันท. ทะเบียน ๓ วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๔๑ - จันท. ทะเบียน ๔ วันที่ ๒๖ ก.ค.๒๕๔๕ - จันท. ทะเบียน ๕ วันที่ ๑๗ ส.ค.๒๕๔๗ - จพง. ทะเบียน ๕ วันที่ ๒ ก.ค.๒๕๕๐ - จพง. ทะเบียน ๖ วันที่ ๑ ส.ค.๒๕๕๐ - จพง. ทะเบียนชำนาญงาน วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙	๑ ส.ค.๕๗	ปวส. (การจัดการทั่วไป)	๙ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก รับผลงาน ที่ขอประเมิน

ข้อมูลประกอบการศึกษา เสนอ ก.ท.จ.ตาก	หลักเกณฑ์
๑) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓) ได้รับอัตราเงินเดือนปัจจุบัน (๑ เม.ย. ๒๕๖๕) ๓๔,๙๙๐ บาท ๔) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๕) ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖) ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด	๑) มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.ท.กำหนด ๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงานด้านทะเบียน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับอาวุโส (๑๕,๔๑๐) ๔) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับชำนาญงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕) ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖) ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท.กำหนด

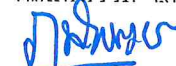
๕.๕ เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ร.ก.	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิ การศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมิน จาก คณะกรรมการ ประเมินผล งาน	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	นายกิตติศักดิ์ บุญจันทร์ จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เงินเดือน ๒๒,๐๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญงาน	๒๒,๔๙๐	- บรรจุ เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ๑ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๑ - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๓ - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ๔ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๕ - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ถึงปัจจุบัน	๔-มี.ค.-๕๙ (ยื่นประเมิน ๓๐ พ.ค. ๖๕)	วท.บ (เทคโนโลยีไฟฟ้า)	๑๑-ก.ค.-๖๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปวช. ๖ ปี/ ปวท. ๕ ปี/ ปวส. ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน โครงการจัดกิจกรรมป้องกันและลดอุบัติเหตุในช่วง เทศกาลวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕
: ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๔ มกราคม ๒๕๖๕
ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน โครงการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้น ภายในสถานศึกษา
: ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ๑๑ พฤศจิกายน - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓
: สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. ว่าที่พันตรีธีรยุทธ วุฒิอรธสาร ปลัดเทศบาลตำบลท่าสายลวด
๒. นายสุรชัย เปี้ยหลี จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชง.
๓. นายเกอเล่ง ไทหมพงศ์พร หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

ประธานกรรมการ คณะกรรมการ ๙๐
กรรมการ คณะกรรมการ ๘๘
กรรมการ คณะกรรมการ ๘๘

ร.ร.	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิ การศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมิน จาก คณะกรรมการ ประเมินผล งาน	มติ ก.ท.จ. ตาก
๒	น.ส.ณัทกาญจน์ ก่อนทอง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๙,๑๓๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.อัมพาง อ.อัมพาง จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๙,๖๘๐	- บรรจุ นักวิชาการศึกษา ๓ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ - นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙	๔ ก.ค. ๖๓ (ยื่นประเมิน ๒๗ มิ.ย. ๖๕)	ศศ.ม. (การบริหาร การศึกษา เมื่อวันที่ ๕ เม.ย. ๕๙)	๗ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔) ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๗ ปี ๖ เดือน					๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ เดือน ๑๔ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน โครงการจัดกิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ เดือน ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓

: สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นางนิรพล กะณะศิริ	รองปลัดเทศบาล รท.ปลัด ทต.อัมพาง	ประธาน ฯ	คะแนนรวมร้อยละ	๙๘
๒. นางศิริณา บุญมาก	หน.สำนักปลัดเทศบาล รท. ผอ.กองการศึกษา	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ	๙๘
๓. น.ส.ลำภู ศรีสุวรรณ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ	๙๗

รพ. ๑๖๓๗๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิ การศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมิน จาก คณะกรรมการ ประเมินผล งาน	มติ ก.ท.จ. ตาก
๓	นายรชฏ ใหม่วังษ์ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๙,๗๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๙,๙๗๐	บรรจุ เจ้าพนักงานธุรการ ๒ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๕๔ - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วันที่ ๑ ต.ค. ๕๔	๓๐ ก.ย. ๖๓ (ยื่นประเมิน ๑ ก.ค. ๖๕)	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๒๒ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔) ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๕ ปี ๙ เดือน					๑) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ปวช. ๖ ปี/ปวท. ๕ ปี/ปวส. ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การเบิกจ่ายเงิน
 ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ถึงปัจจุบัน

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน การบริหารงานเอกสาร
 ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ปัจจุบัน

: สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. น.ส.อรสา ใจเถิน	ผอ.กองคลัง รกท. ปลัด ทต.พบพระ	ประธาน ฯ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๖
๒. นายอภิรักษ์ เขาวีลาส	หน.สำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๘
๓. นายรัฐนันท์ คำแจ้	จพง.ธุรการชำนาญงาน	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๖



ร.ล.	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิ การศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมิน จาก คณะกรรมการ ประเมินผล งาน	มติ ก.ท.จ. ตาก
๔	นางศรีไล ราชอุปนันท์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๖,๐๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๖,๔๖๐	- บรรจุ ครูผู้ดูแลเด็ก วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๕๔ - นักวิชาการศึกษา ๔ วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๕๗ นักวิชาการปฏิบัติการ วันที่ ๑ ม.ค. ๕๘	๒๙ ธ.ค. ๖๓ (ยื่นประเมิน ๑๗ พ.ค. ๖๔)	ร.บ. ศษ.ม.	๒๕ ก.พ. ๖๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔) ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๖ ปี					๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

- ผลงานชิ้นที่ ๑ ชื่อผลงาน โครงการสืบฮีตสานฮอย ป่าเฉลิมปีใหม่เมือง ประจำปี ๒๕๖๒
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ถึง ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒
- ผลงานชิ้นที่ ๒ ชื่อผลงาน โครงการสืบสานประเพณีลอยกระทง
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

: สรุปผลการประเมินผลงาน

- | | | | | |
|---------------------------------|--|----------|----------------|----|
| ๑. นายนคร ดวงสุภา | ผอ.กองสวัสดิการสังคม รกท. ปลัด ทต.ทุ่งหลวง | ประธาน ฯ | คะแนนรวมร้อยละ | ๙๒ |
| ๒. น.ส.แพน อุดแน่น | ผอ.กองการศึกษา | กรรมการ | คะแนนรวมร้อยละ | ๙๕ |
| ๓. ว่าที่ ร.อ.ธิตินันท์ เด่นดวง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ | คะแนนรวมร้อยละ | ๙๗ |

๕.๗ เห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่เลื่อน						
			ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	วิทยฐานะ	ค่าตอบแทน วิทยฐานะ	มติ ก.ท.จ.ตาก
	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติฯ											
๑	นายเอกภพ กันยารอง วุฒิการศึกษ ครุศาสตรบัณฑิต สาขา พลศึกษา	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๓๒๕	ครู	คศ.๑	๒๔,๗๔๐	-	ครู	คศ.๒	๒๔,๗๔๐	ครูชำนาญการ	๓,๕๐๐	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๕
๒	น.ส.นพเก้า เกตุวงศ์ วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขา ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๓๓๘	ครู	คศ.๑	๒๕,๐๙๐	-	ครู	คศ.๒	๒๕,๐๙๐	ครูชำนาญการ	๓,๕๐๐	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๕
๓	โรงเรียนเทศบาลวัดบุญญาวาส นายณัฐทวี ปุณณทรัพย์ วุฒิการศึกษ ครุศาสตรบัณฑิต สาขา ดนตรีศึกษา	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๔๗๕	ครู	คศ.๑	๒๖,๐๓๐	-	ครู	คศ.๒	๒๖,๐๓๐	ครูชำนาญการ	๓,๕๐๐	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๕
๔	น.ส.สิริพรรณ หลวงมูล วุฒิการศึกษ ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๔๙๓	ครู	คศ.๑	๒๕,๔๒๐	-	ครู	คศ.๒	๒๕,๔๒๐	ครูชำนาญการ	๓,๕๐๐	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๕
๕	โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์ น.ส.อารีรัตน์ ลือไธ้ วุฒิการศึกษ ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา ภาษาอังกฤษ	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๕๓๑	ครู	คศ.๑	๒๔,๙๑๐	-	ครู	คศ.๒	๒๔,๙๑๐	ครูชำนาญการ	๓,๕๐๐	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๕

[Signature]

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน			
			ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	วิทยฐานะ
๖	น.ส.อุดมพร ยิ้มพัด วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต สาขา สังคมศึกษา	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๕๔๑	ครู	คศ.๑	๒๕,๒๗๐	-	ครู	คศ.๒	๒๕,๒๗๐	ครูชำนาญการ ๓,๕๐๐
๗	ทพ.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก ร.ร.เทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษา นางสาวภรณ์รัตน์ มณีโชติ วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๑๔๘	ครู	คศ.๑	๒๓,๗๑๐.-	-	ครู	คศ.๒	๒๓,๗๑๐.-	เห็นชอบ ตั้ง พ.ค. ๖๕
๘	ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก ศพด.แม่กุ น.ส.สุพรรณิ จันทรวงาม วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา	๑๖๒๐๘๖๖๐๐๑๗๔	ครู	คศ.๑	๒๓,๕๑๐	-	ครู	คศ.๒	๒๓,๕๑๐	เห็นชอบ ตั้ง พ.ค. ๖๕
๙	น.ส.สุทธาทิพย์ หาญเมือง วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา	๑๖๒๐๘๖๖๐๐๑๗๕	ครู	คศ.๑	๒๓,๕๑๐	-	ครู	คศ.๒	๒๓,๕๑๐	เห็นชอบ ตั้ง พ.ค. ๖๕

สม

อ.สมพร

ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก

๑. นายเอกภพ กันยารอง

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ รวมระยะเวลา ๖ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา) จาก ม.ราชภัฏกำแพงเพชร เมื่อ ๒๕๔๙
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๓๐๓๐๗๐๒๐๔๕๙ หมดอายุ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. น.ส.นพเก้า เกตุวงศ์

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ รวมระยะเวลา ๖ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ยุทธศาสตร์การพัฒนา) จาก ม.ราชภัฏกำแพงเพชร เมื่อ ๒๕๕๐
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๐๒๐๔๕๙๑ หมดอายุ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

๓. นายณัฐทวี ปุณณทรัพย์

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ รวมระยะเวลา ๗ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (ดนตรีศึกษา) จาก ม.ราชภัฏกำแพงเพชร เมื่อ ๒๕๔๖
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๐๒๐๔๕๙๐ หมดอายุ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

๔. น.ส.สิริพรรณ หลวงมูล

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ รวมระยะเวลา ๖ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) จาก ม.ราชภัฏกำแพงเพชร เมื่อ ๒๕๔๔
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๒๔๐๓๐๗๐๒๐๔๕๙๔ หมดอายุ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗

๕. น.ส.อารีรัตน์ ลือไธสง

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ รวมระยะเวลา ๖ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) จาก ม.ราชภัฏอุตรดิตถ์ เมื่อ ๒๕๔๘
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๒๓๐๓๐๗๐๒๐๔๕๙๐ หมดอายุ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

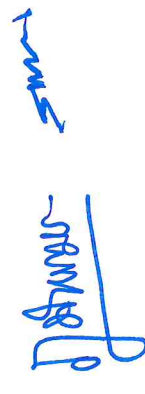
๖. น.ส.อุดมพร ยิ้มทัต

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ รวมระยะเวลา ๖ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา) จาก ม.ราชภัฏกำแพงเพชร เมื่อ ๒๕๓๙
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๒๔๐๓๐๗๐๒๐๔๕๙๓ หมดอายุ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗

ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก

๑. นางสาวมรรตน์ มณีโชติ

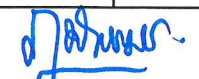
- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ รวมระยะเวลา ๔ ปี
- มีคุณวุฒิปริญญาโท ศาสตรศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) จาก มหาวิทยาลัยพิษณุโลก
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๗๐



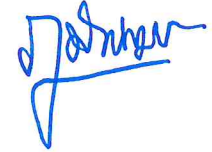
๕.๘ เห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาววรรณิษา อินทร์ถาวร <u>วุฒิการศึกษา</u> เทคโนโลยีบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.แม่ต๋าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	๑ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	นางสาวกาญจนา ชัดติยะ <u>วุฒิการศึกษา</u> วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศาสตร์)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.แม่ต๋าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	๑ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓	นางสาวณัฐนิชา บริสุทธิ์เพชร <u>วุฒิการศึกษา</u> วิทยาศาสตร์บัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.แม่ต๋าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	๑ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔	นางสาวสุมิตรา ใจพรมมา <u>วุฒิการศึกษา</u> นิติศาสตรบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.แม่ต๋าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	๑ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๕	นางสาวพรพิมล อินทรพุก <u>วุฒิการศึกษา</u> เทคโนโลยีบัณฑิต	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๖	นางสาวกัณฑ์กมล เงินพจน์ <u>วุฒิการศึกษา</u> อนุปริญญาศิลปศาสตร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๐,๘๘๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๗	นางกาญจนา จันพ้อตา <u>วุฒิการศึกษา</u> บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ

๕.๙ เห็นชอบแต่งตั้งผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานการปฏิบัติหน้าที่พนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล (หลักเกณฑ์ใหม่)
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕)

เทศบาล	ที่	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งครู / วุฒิการศึกษา /อัตราเงินเดือน	รายชื่อที่จะแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ในโรงเรียนของเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล (วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ)	มติ ก.ท.จ.ตาก
ท.ม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑	น.ส.เบญจมาศ สีกาวี ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๖๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๒๐๘๖๐๐๑๐๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษาปฐมวัย มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๔๓๐๙๐๐๓๑๕๖๐๗ หมดอายุวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ดำรงตำแหน่ง อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑	ผู้รับรองผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และ ข้อ ๖.๒ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่องมาตรฐานเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ นางกัญญวรัตน์ ทัพไทย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัด กองการศึกษาฯ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดดอนมูลชัย	เห็นชอบ




๕.๑๐ การคัดเลือกประธานประเมินวิสัยทัศน์ของพนักงานเทศบาลในตำแหน่ง
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการของเทศบาลนครแม่สอด

ต้นเรื่อง

ทน.แม่สอด รายงานขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อเป็น
ประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ รายงานนางสาวสารนิช ชุ่มเย็น ตำแหน่ง พยาบาล
วิชาชีพชำนาญการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กรณีขอรับการประเมิน
เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ
ชำนาญการ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่
สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม
๒๕๖๒

ข้อ ๘ การประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการให้ดำเนินการ ดังนี้

๘.๑ การเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นใน
ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

๘.๑.๑ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่
เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ
ตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

๘.๑.๒ ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ

๘.๑.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็น
กรรมการ

๘.๑.๔ พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น
เลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการ
ประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ประสานผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วน
ภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า
ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน ได้แก่ นางสาวทองปาน เจืองาม ตำแหน่ง พยาบาล
วิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมและ
ป้องกันการติดเชื้อ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลแม่สอด สังกัด สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดตาก

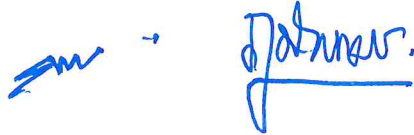
/จึงเสนอที่ประชุม...



จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการฯ เป็นประธาน
กรรมการประเมินวิสัยทัศน์ของพนักงานเทศบาลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กรณีขอรับการประเมิน เพื่อขอรับเงินประจำ
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ สังกัด
เทศบาลนครแม่สอด

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๑๑ การคัดเลือกประธานประเมินวิสัยทัศน์ของพนักงานเทศบาลในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เพื่อขอประเมินในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ของเทศบาลตำบลท่าสายลวด

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล สังกัด ทต.ท่าสายลวด ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ เป็นชำนาญการพิเศษ

ข้อเท็จจริง

ทต.ท่าสายลวด รายงานขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการ เพื่อเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ รายงานอนุพงษ์ อนุเมธางกูร ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อขอประเมินในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นใน สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๔ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๔.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการ เขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

๑๔.๑.๑ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วน ภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับ ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็น ประธาน

๑๔.๑.๒ ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ

๑๔.๑.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอ ประเมิน เป็นกรรมการ

๑๔.๑.๔ พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงาน บุคคล เป็นเลขานุการทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการ ประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ประสานผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วน ภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับ ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำ กว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธาน ได้แก่ นายเฉลิม กล่อมเกลี้ยง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) สังกัด สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดตาก

/จึงเสนอที่ประชุม...



จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการฯ เป็นประธาน
กรรมการประเมินวิสัยทัศน์ของพนักงานเทศบาลในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญ
การ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อขอประเมินในระดับที่สูงขึ้น ระดับ
ชำนาญการพิเศษ สังกัด เทศบาลตำบลท่าสายลวด

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๑๓ บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อใหม่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน					มติ ก.ท.จ.ตาก
			ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน (บาท)	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน (บาท)	วิทยฐานะ	ค่าตอบแทน วิทยฐานะ	
๑	ท.ม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก นางสาวหนึ่งฤทัย พุ่มจันทร์ สังกัด กองการศึกษา ร.ร.เทศบาล ๑ กิตติขจร วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา ชีววิทยาประยุกต์ ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๑๒๕๗๘๘ หมดอายุ ๑๓ มี.ค.๒๕๖๘	๑๖๒๐๘๕๖๐๐๐๘๙	ครู	คศ.๒	๓๗,๒๒๐	ชำนาญการ เมื่อ ๑ พ.ย. ๕๕	ครู	คศ.๓	๓๗,๒๒๐	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	ส่งเรื่องคืน ให้ ท.ม.ตาก พิจารณา ดำเนินการ ให้เป็นไป ตาม หลักเกณฑ์ฯ
๒	นางเบญจา กุลสิงห์ สังกัด กองการศึกษา ร.ร.เทศบาล ๑ กิตติขจร วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขา ชีววิทยา ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๑๒๑๑๕๐ หมดอายุ ๑๕ ก.พ.๒๕๖๘	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๗๐	ครู	คศ.๒	๓๖,๕๑๐	ชำนาญการ เมื่อ ๑ พ.ค. ๕๖	ครู	คศ.๓	๓๖,๕๑๐	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	ส่งเรื่องคืน ให้ ท.ม.ตาก พิจารณา ดำเนินการ ให้เป็นไป ตาม หลักเกณฑ์ฯ

๕.๑๔ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานและหน่วยงาน
ในสังกัดเทศบาลเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ต้นเรื่อง

๑. กระทรวงการคลัง ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๕/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เช่น แบบคำขอ เอกสารประกอบการกรอกข้อมูล พื้นที่เสี่ยงภัย และพื้นที่ที่มีความสุขุมของโรคภัยไข้เจ็บ

๒. ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตามบัญชีรายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แนบท้ายประกาศฯ ระบุ “จังหวัดตาก” ลำดับที่ ๑๒ จำนวน ๓๐๙ สำนักงาน

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.พ.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายช่วยเหลือพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล เนื่องจากการปฏิบัติงานประจำสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ

ฯลฯ

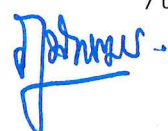
ข้อ ๕ ให้พนักงานเทศบาลหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในลักษณะประจำในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการประจำหรือลักษณะประจำในสำนักงานพื้นที่พิเศษที่กระทรวงการคลังกำหนดมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๖ กรณีกระทรวงการคลังได้ประกาศกำหนดสำนักงานของหน่วยราชการใดเป็นสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้สำนักงานซึ่งตั้งอยู่ในอำเภอเดียวกันกับที่ตั้งสำนักงานในพื้นที่พิเศษยื่นคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาประกาศกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามหลักเกณฑ์ และแนวทางของกฎหมายว่าด้วยเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๘ กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้พิจารณาเห็นชอบให้สำนักงานใดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานในพื้นที่พิเศษได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามนัยข้อ ๕

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เนื่องจากการพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ จะต้องมีการตรวจสอบกลั่นกรอง และเสนอความเห็นให้ ก.ท.จ.ตาก พิจารณาจึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงาน และหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงาน และหน่วยงานในสังกัดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. คลังจังหวัดตาก | เป็นประธานฯ |
| ๒. ขนส่งจังหวัดตาก | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงตาก ที่ ๒ (แม่สอด) | เป็นกรรมการ |
| ๕. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตาก | เป็นกรรมการ |
| ๖. ว่าที่ร้อยตรีมนตรี พิภพนธ์ ผู้แทนเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| ๗. นายบรรจง ปัญญางาม ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก | เป็นกรรมการ |
| ๘. นายอรรถวิทย์ ศิลาคุปต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก | เป็นกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | เป็นกรรมการและเลขานุการฯ |
| ๑๐. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก (๑) | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๑๑. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก (๒) | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |

ทั้งนี้ ขอให้เทศบาลที่ขอกำหนดสำนักงานและหน่วยงานในสังกัดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่งแบบขอรับการประเมินฯ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์ที่จะขอรับการประเมิน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี