



ที่ ตกล ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐ ๕๕๙

ศาลากลางจังหวัดตาก  
ถนนพหลโยธิน ตกล ๖๓๐๐๐

๒๕๖๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕  
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้มีมติในเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยขอให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เเล้วรายงาน ก.ท.จ.ตาก ทราบด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ส.ร.ม.ว

(นายสุวนิษฐ์ สุริยกุล ณ อุธยา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก  
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑ [www.taklocal.org](http://www.taklocal.org)  
ผู้ประสานงาน น.ส.ปาณิสรา สุภากันทา ๐๖๑ - ๖๔๕๑๘๐๕

สรุปมติการประชุม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก)  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

(ผ่านระบบ Line Group)

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

ระเบียบวาระที่ ๑

ฝ่ายเลขานุการฯ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดตาก และรองผู้ว่าราชการจังหวัดตากติดราชการ  
จึงขอให้ที่ประชุมคัดเลือกกันเอง เพื่อทำหน้าที่เป็นประธานการประชุม ครั้งนี้

คัดเลือกให้ นายบัญญัติ พุ่มพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก เป็นประธาน

เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณา\_r รองรายงานการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒๐ หน้า ฝ่ายเลขานุการได้ส่ง  
สำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้า

รับทราบ

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร  
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งว่าง	จำนวน (อัตรา)	วิธีการสรรหา	ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.แม่รำมาด อ.แม่รำมาด จ.ตาก	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	ก.กลางสรรหา	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	รับทราบ
๒	ทต.แม่รำมาด อ.แม่รำมาด จ.ตาก	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	ก.กลางสรรหา	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	รับทราบ
๓	ทต.บ้านตาก อ.บ้านตาก จ.ตาก	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	ก.กลางสรรหา	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	รับทราบ
๔	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	รับโอน	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	รับทราบ

๔.๒ บัญชีรายละเอียดการพั้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเทศบาล  
 (ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พั้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	น.ส.อรอนicha กลินหวาน	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่อสอด อ.แม่อสอด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกจากวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๕ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑ มิ.ย. ๖๕	รับทราบ
๒	นายนนทิวัชร์ ทองสุข	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนง.ขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัด กองช่าง ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกจากวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๔๔ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๓๐ มิ.ย. ๖๕	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เที่นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายอธิราช โมธุรัตน์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา รร.ท.๓ วัดชัยชนะสังคرام ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ขอลาออก เพื่อดูแลบุพการี <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกจากวันที่ ๑๐ พ.ค. ๖๕ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๗ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๗ พ.ค. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาน ๑๙ พ.ค. ๖๕	๑๗ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ

**๕.๒ เที่นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออก  
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๔)**

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	น.ส.ภัณฑิรา ชินวงศ์	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) สังกัด กองการศึกษา รร.เทศบาลวัดชุมพลคีรี ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากเข้ารับบรรจุราชการครูฯ สังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น <b>การตรวจสอบเอกสาร</b> (๑) ยื่นลาออก ๒ พ.ค. ๖๕ ขอให้มีผล ๖ พ.ค. ๖๕ เป็นการยื่นก่อนวันที่ประسังค์ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๕ วัน) - นายกฯ อนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก (๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๒ พ.ค. ๖๕ (๓) ลงรับฝ่ายเลข ๒๓ พ.ค. ๖๕	๖ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒	น.ส.วัลยา โพธะกุล	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) สังกัด กองการศึกษา รร.เทศบาลวัดชุมพลคีรี ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากบรรจุตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สนง.เขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดตาก <b>การตรวจสอบเอกสาร</b> (๑) ยื่นลาออก ๕ พ.ค. ๖๕ ขอให้มีผล ๑๐ พ.ค. ๖๕ เป็นการยื่นก่อนวันที่ประสังค์ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๕ วัน) - นายกฯ อนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก (๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๗ พ.ค. ๖๕ (๓) ลงรับฝ่ายเลข ๒๓ พ.ค. ๖๕	๑๐ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๓	น.ส.ระวีกัญจน์ หรรักษ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากเหตุรบราชการนาน <b>การตรวจสอบเอกสาร</b> (๑) ยื่นลาออก ๑๙ พ.ค. ๖๕ ขอให้มีผล ๑ ก.ค. ๖๕ เป็นการยื่นก่อนวันที่ประสังค์ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๑๒ วัน) - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก (๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓๑ พ.ค. ๖๕ (๓) ลงรับฝ่ายเลข ๖ มี.ย. ๖๕	๑ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ

หมายเหตุ : อยู่ระหว่างการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

๕.๓ เที่ยงช่วงในการโอน (ถ่าย) พนักงานเทศบาล

(ในราประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๙๕๖๔ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ถ่าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
<b>การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนห้องรือข้าราชการประจำอื่น!</b>				
๑	น.ส.พิตาภรณ์ เทพวงศ์คุณ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขาท่านายการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๐๖-๕๖๐๓-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๐,๐๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขาท่านายการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๐๖-๕๖๐๓-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๐,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักสาธารณสุขจังหวัดตาก อ.เมืองตาก	เห็นชอบ การโอนวันที่ ๓ ส.ค. ๖๔
๒	น.ส.นิรนา จันทร์รุ่งพร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับปั้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๐๗-๕๖๐๓-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๐,๘๘๐ บาท สังกัด กองยกระดับมาตรฐานและปรับปรุงมาตรฐาน ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับปั้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๑๐๑-๗๖๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๘๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.วังทับไทร อ.สากเหล็ก จ.พิจิตร	เห็นชอบ การโอนวันที่ ๓ ส.ค. ๖๔
๓	บ.ร.	กำหนดวันโอน วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	กำหนดวันโอน วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอนวันที่ ๓ ส.ค. ๖๔

\*โดยคำขอตามท่าน หน.ส.บ.เมือง ตาก ก.ย. ๕๗

•

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ข้อมูล (ย้าย)	มติ ก.ข.จ.ตาก	
<b>การโอนพนักงานส่วนหัวร้องถวันหรือผู้จ้าราชการประจำอื่นเป็นพนักงานเทศบาล</b>					
๓	น.ส.ณัฐญาภรณ์ มุตติรัตน์	<p>ข้าราชการพลเรือนสามัญ</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุปฏิบัติงาน</p> <p>ตำแหน่งเลขที่ ๔๗๙๗</p> <p>อัตรานิติธรรม ๑๖๐๘๐ ๑๖๐๘๐๘๐๐๑</p> <p>สำนัก พัสดุ สำนับบริหารงานทั่วไป</p> <p>สำนักงานเขตเทศบาล ๑๖๐๘๐ ๑๖๐๘๐ ๑๖๐๘๐๘๐๐๑</p> <p>กรมสุรพักษ์</p> <p>วุฒิการศึกษา</p> <p>ปวส.</p> <p>ครอบพิทักษ์อรัญจิ</p> <p>บรรจุวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p>	<p>พนักงานเทศบาล</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุปฏิบัติงาน</p> <p>เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๑-๐๔-๔๗๙๗-๐๐๑</p> <p>อัตรานิติธรรม ๑๖๐๘๐ ๑๖๐๘๐๘๐๐๑</p> <p>สำนัก พัสดุ สำนับบริหารงานทั่วไป</p> <p>สำนัก พัสดุ สำนับบริหารงานทั่วไป</p> <p>สำนักงานเขตเทศบาล ๑๖๐๘๐ ๑๖๐๘๐ ๑๖๐๘๐๘๐๐๑</p> <p>กรมสุรพักษ์</p> <p>วุฒิการศึกษา</p> <p>ปวส.</p> <p>ครอบพิทักษ์อรัญจิ</p> <p>บรรจุวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p>	<p>ให้เช่าบ</p> <p>การโอนวันที่</p> <p>๓ ส.ค. ๖๕</p>	
๔	น.ส.อรุณี ลุษามรร	<p>พนักงานส่วนตำบล</p> <p>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์หน่วยงานและหน้าที่ทางภารกิจ</p> <p>อัตรานิติธรรม ๑๖๐๘๐ ๑๖๐๘๐๘๐๐๑</p> <p>เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๑-๐๓-๓๗๑๐๘๐-๐๐๑</p> <p>สำนัก สำนักปลัด</p> <p>อบต.วังจันทร์</p> <p>อ.สันมูล</p> <p>จ.ตาก</p> <p>วุฒิการศึกษา</p> <p>ศิลปศาสตรบัณฑิต</p> <p>วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒</p>	<p>พนักงานเทศบาล</p> <p>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์หน่วยงานและหน้าที่ทางภารกิจ</p> <p>อัตรานิติธรรม ๑๖๐๘๐ ๑๖๐๘๐๘๐๐๑</p> <p>เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๑-๐๓-๓๗๑๐๘๐-๐๐๑</p> <p>สำนัก สำนักปลัด</p> <p>อบต.วังจันทร์</p> <p>อ.สันมูล</p> <p>จ.ตาก</p> <p>วุฒิการศึกษา</p> <p>ศิลปศาสตรบัณฑิต</p> <p>วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒</p>	<p>ให้เช่าบ</p> <p>การโอนวันที่</p> <p>๑๗ ส.ค. ๖๕</p>	

ผู้ลงนาม:

.....

.....

ที่	นางพัชญา วุฒเสาว์	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ถ่าย)	ผู้ดูแลเอกสาร	มติ ก.น.จ.ตาก
๕	นางพัชญา วุฒเสาว์	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๗๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๗-๐๐๓ สังกัด กองการศึกษา อปท.ห้วยพระ อ.วังหารยาน จ.พิจิตร วุฒิการศึกษา ศษ.ม. วันที่บรรจุ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๗๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๗-๐๐-๑๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่ตาก อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันที่โอน วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	ให้เช่น การโอนวันที่ ๓ ส.ค. ๖๕	ให้เช่น การโอนวันที่ ๓ ก.ค. ๖๕
๖	นายจิรภัทร แสงชัย	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัด อปท. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๗-๐๐๑ อปท.นาโพธิ์ อ.วังเจ้า จ.ตาก วุฒิการศึกษา รป.ม. วันที่บรรจุ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๗-๐๐-๑๑๐๗-๐๐๑ ทต.ไชยา อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันที่โอน วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	ให้เช่น การโอนวันที่ ๓ ก.ค. ๖๕	ให้เช่น การโอนวันที่ ๓ ก.ค. ๖๕

๘  
-

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขออน (ย้าย)	มติ ก.ช.จ.ตาก
๗)	นายชูพงษ์ พิพิรจน์	พนักงานครุภัณฑ์ อบต. ตำแหน่ง ครุ วิทยฐานะ ครุชำนาญการ (คศ. ๓) เลขที่ สำเนาหนังสือ ๑๖-๓-๐๔-๖๖๐๐-๐๒๙ วัตรประจำตัว ๑๗๗,๗๕๐ บำนาญ ศพด. บ้านแพะหมู่ ๑๗๗,๗๕๐ บำนาญ สังกัด กองการศึกษา อาสาสมัครชุดประดับธงชาติ อบต.แม่หลี	พนักงานครุภัณฑ์ ตำแหน่ง ครุ วิทยฐานะ ครุชำนาญการ (คศ. ๓) เลขที่ สำเนาหนังสือ ๑๖-๓-๐๔-๖๖๐๐-๐๐๘ วัตรประจำตัว ๑๗๗,๗๕๐ บำนาญ ศพด. เทศบาลตำบลแม่หลี สังกัด สำนักปลัด เขต.แม่หลีฯ อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	ให้เชื่อ การโอนเงินที่ ๔ ก.ค. ๖๕
	ศช.บ.	วุฒิการศึกษา (กรุปริหารการศึกษา) วันที่บรรจุ ๔ มกราคม ๒๕๖๔	กำหนดรับอน(ย้าย) วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕	ให้เชื่อ การโอนเงินที่ ๓ ก.ค. ๖๕
	น.ส.วันเพ็ญ ศรุณัยณ์	พนักงานครุ อบต. ตำแหน่ง ครุ วิทยฐานะ ครุชำนาญการ (คศ. ๓) เลขที่ สำเนาหนังสือ ๑๖-๓-๐๔-๖๖๐๐-๐๔๕ วัตรประจำตัว ๑๗๗,๗๕๐ บำนาญ ศพด. บ้านหนองหลา สังกัด กองการศึกษา อาสาสมัครชุดประดับธงชาติ อบต. อุ่นมาก อ.อุ่นมาก จ.ตาก	พนักงานครุภัณฑ์ ตำแหน่ง ครุ วิทยฐานะ ครุชำนาญการ (คศ. ๓) เลขที่ สำเนาหนังสือ ๑๖-๓-๐๔-๖๖๐๐-๐๓๐๘ วัตรประจำตัว ๑๗๗,๗๕๐ บำนาญ ศพด. อุ่นมาก สังกัด กองการศึกษา เขต.อุ่นมาก อ.อุ่นมาก จ.ตาก	ให้เชื่อ การโอนเงินที่ ๓ ก.ค. ๖๕

ดูเอกสาร  
.....

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ข้อมูล (ภาษา)	มติ ก.ท.จ.ตาก
๙	นายจักรพงษ์ นันหาร	พนักงานส่วนตำบล ตำบลเงี้ยง เจ้าหน้าที่ธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๑๖๘๘ หมู่ ๓ ถนนสุรินทร์ ตำบลเงี้ยง ๐๗๐๓-๐๐๔ อัตรานิ่งเดือนปีน ๒๐,๓๐,๓๐๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.แม่ปะ อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา <sup>ศศ.บ.</sup> บรรจุวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๗	พนักงานเทศบาล ตำบลเงี้ยง เจ้าหน้าที่ธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๑๖๘๘ หมู่ ๓ ถนนสุรินทร์ ๐๗๐๓-๐๐๔ อัตรานิ่งเดือนปีน ๒๐,๓๐,๓๐๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคมและสิ่งแวดล้อม ท.ท.ท่าศาลาด อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน(ภาษา) วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗	ให้หนอยบ การโอนวันที่ ๓ ก.ค. ๖๕
๑๐	นายวีระพล จันทร์	พนักงานส่วนตำบล ตำบลเงี้ยง นายหัวใจราชการสีส เลขที่ ๑๖๘๘ หมู่ ๓ ถนนสุรินทร์ ๐๗๐๓-๐๐๑ อัตรานิ่งเดือนปีน ๒๐,๓๐,๓๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.อุ่มผาง อ.อุ่มผาง จ.ตาก วุฒิการศึกษา <sup>ศศ.บ.</sup> บรรจุสถาบันราชภัฏบ้านถัด วันที่บรรจุ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗	พนักงานเทศบาล ตำบลเงี้ยง นาหัวใจราชการสีส เลขที่ ๑๖๘๘ หมู่ ๓ ถนนสุรินทร์ ๐๗๐๓-๐๐๑ อัตรานิ่งเดือนปีน ๒๐,๓๐,๓๐๐ บาท สังกัด กองช่าง ท.ท.ท่าศาลาด อ.อุ่มผาง จ.ตาก กำหนดวันโอน (ภาษา) ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗	ให้หนอยบ การโอนวันที่ ๓ ก.ค. ๖๕

.....  
.....

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.พ.จ.ตาก
<b>การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด</b>				
๑๓	นายออยาทัย สมบูร์	พนักงานครุภารกิจ ตำแหน่ง ครุ วิทยฐานะ ครุทำนาภยการ (คศ. ๓) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๒๐๙๖๕๐๕๘๙	พนักงานครุภารกิจ ตำแหน่ง ครุ วิทยฐานะ ครุทำนาภยการ (คศ. ๓) เลขที่ตำแหน่ง ๔๕๗๐๙๖๕๐๐๙๔ โรงเรียนเทศบาลวัดมนูญพรสารสน สังกัด กองการศึกษา ทท. แม่สอด จ.ตาก อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา การศึกษานิยมชั้ต (พลศึกษา) วันที่บรรจุ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ให้นายบ การยื่นรับ ๓ ก.ค. ๖๕
๑๗	นายปิยวัฒ์ อรุณรักษ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๑-๐๔-๔๕๐๙-๐๐๓ อัตรากิจเดือน ๑๒,๗๖๐ บาท สังกัด กองคลัง ทท. แม่ตาน อ.แม่ตาน วุฒิการศึกษา ป.ส. (คอมพิวเตอร์บุรุษ) วันที่บรรจุ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๗๑-๐๔-๔๕๐๙-๐๐๑ อัตรากิจเดือน ๑๒,๗๖๐ บาท สังกัด กองคลัง ทท. แม่ตาน อ.แม่ตาน วุฒิการศึกษา ป.ส. กำกับดูแลโอน(ย้าย) ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕	ให้นายบ การยื่นรับ ๓ ก.ค. ๖๕

11  
  


ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.พ.จ.ตาก
<b>การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด</b>				
๓๗	นส.จันทร์เพญ อี๊ะบุ	<p>พนักงานเทศบาล</p> <p>ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑๗-๕๗๐๑๗-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๓๔,๓๓๐ บาท</p> <p>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เขต.แม่ร่อง</p> <p>อ.แม่ร่อง จ.ตาก</p> <p>วุฒิการศึกษา</p> <p>ระดับ</p> <p>วันที่บรรจุ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p>	<p>พนักงานเทศบาล</p> <p>ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑๗-๕๗๐๑๗-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๓๔,๓๓๐ บาท</p> <p>สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทบ.แม่สอด</p> <p>อ.แม่สอด จ.ตาก</p> <p>กำหนดวันโอน(ย้าย)</p> <p>๓ กวารภูมิ ๒๕๖๗</p>	<p>ให้หน่วย การโอนวันที่ ๓ ก.พ. ๖๕</p> <p><i>พนักงาน-</i> <i>แม่ร่อง.</i></p>

๕.๔ เห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้อำนวยการประเมินการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑  
 (ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง..... ขั้น..... บาท ตำแหน่งเลขที่..... โรงเรียน/สังกัด.....	วันที่บรรจุ	ผลการประเมิน				แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ขั้น	มติ ก.ท.จ.ตาก		
				ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐		ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๐		ตำแหน่ง	อันดับ				
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔						
๑	น.ส.ศิริพรรณ มนีรัตน์	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ขั้น ๑๗,๔๓๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๓๗๐ รร.เทศบาลวัดชุมพลคีรี ทน.แม่ออด อ.แม่ออด จ.ตาก	๑ เม.ย. ๖๓ ๗๗.๐๐ ๗๗.๐๐ ๗๗.๐๐ ๗๗.๐๐	๑๗.๐๐	๑๗.๐๐	๑๗.๐๐	๑๗.๐๐	ครู	คศ.๑	๑๗,๔๓๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๖๕		



จังหวัดตาก

๕.๕ เที่นชอบผลการประเมินข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ  
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ อปท.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่เสนอขอ	ผ่านการพัฒนาฯ เมื่อ ...	มีผลตั้งแต่ วันที่	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทม.ตาก	ร.ร.เทศบาล ๓	นายกฤษณะ เหลืองทอง	รอง ผอ.	ชำนาญการพิเศษ	๑๕ ก.พ. ๖๗	๑ ก.พ. ๖๕	เห็นชอบ
		วัดซัยชนะส่งคราม		สถานศึกษา				
๒	ทน.แม่สอด	รร.เทศบาลวัดดอนแก้ว	นายศิริศักดิ์ ใหม่สกุล	รอง ผอ.	ชำนาญการพิเศษ	๑ ก.พ. ๖๗	๑ ก.พ. ๖๕	เห็นชอบ
				สถานศึกษา				
๓	ทน.แม่สอด	รร.เทศบาลวัดดอนแก้ว	นายสาธิต สังข์น้อย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๒๕ ส.ค. ๖๗	๑ ก.พ. ๖๕	เห็นชอบ
๔	ทน.แม่สอด	รร.เทศบาลวัดมณีไพราม	นางสุกัค กันจะนะ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๑ ก.พ. ๖๗	๑ ก.พ. ๖๕	เห็นชอบ

๕.๖ เก็บงบเป็นการเรื่องระดับคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบให้ทราบตามที่ระบุขึ้น

(ในวาระประชุม ก.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ที่	ผู้ - สกุล/ตำแหน่ง/ เจ้าหน้าที่/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลักส่วน คงดับ	ดำเนินการ ตามที่ระบุ/ ระบุ.../เมื่อ...	วันที่ดำเนินการ ประเมินจาก คณานุรักษ์ ประเมินผลงาน		มติ ก.จ.ตาก
					คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	
๗	นางสาวพารณ์ ล้อมรุ่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๔,๖๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	พ.ง.ก.ญ.ง. ๑๔,๖๕๐	๗๖๙,๘๙๖	๑๗,๑๙๐ - ๖๖๗,๖๙๖ พนักงานธุรการปฏิบัติงาน วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน	๑ เม.ย. ๖๔ (ปัจจุบัน) ๑๘ เม.ย. ๖๔	ป.ส. (การบัญชี)	๑๘ พ.ค. ๖๔ เห็นชอบ ทั้งสี่ ไม่อนุ รุ้นที่ผ่าน การประเมิน
<b>ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.จ.ตาก</b>							
<p>๑. เป็นผู้มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติและทำหน้าที่ได้เป็นอย่างดี ๒. ได้รับปริญญาตรีด้านมนุสปัฏฐาน (๓ เม.ย. ๖๔) ๑๐๗,๘๕๐ บาท ๓. จบการศึกษาและได้ประสำนักศึกษาชั้นตรีวิชาเชฟชefs (ปวส.) สาขาวิชาบัญชี เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔</p> <p>๔. จบการศึกษาระดับปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัญชี โปรแกรมวิชา บริหารธุรกิจ (การตลาด) เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>๕. ได้รับตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ระยะ probation ๒ ครรภ์ โดยได้รับประกาศนียบัตรวิชาเชฟชefs ผู้เชี่ยวชาญด้านคุณวุฒิอย่างอ่อนน้ำที่เกียบไปได้มากกว่า</p> <p>๖. เป็นผู้นำการประมูลบุคลากรและผลิตงาน</p>							

หมายเหตุ

จัดทำ

จัดทำ

จัดทำ

จัดทำ

๕

๕.๗ เที่นชอบในการประเมินผลงานเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ  
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	เงินประจำ ตำแหน่งที่ ขอรับการ ประเมิน	ตำแหน่งประจำ/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ฝ่าย เลขานุ ได้รับผลงานฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	น.ส.จิราวรรณ์ ปัญญาภาริน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลท่าสายลาวด สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าสายลาวด อ.แม่สอด จ.ตาก	๓๕๐๐.-	บรรจุ พยาบาลเทคนิค ๒ วันที่ ๑ เม.ย. ๓๙ พยาบาลเทคนิค ๓ วันที่ ๑ เม.ย. ๔๒ พยาบาลเทคนิค ๔ วันที่ ๑ ต.ค. ๔๕ พยาบาลเทคนิค ๕ วันที่ ๑ ธ.ค. ๔๙ พยาบาลวิชาชีพ ๕ วันที่ ๓๐ มี.ค. ๕๐ พยาบาลวิชาชีพ ๖ วันที่ ๒๐ มิ.ย. ๕๕ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙	๒๐-มิ.ย.-๕๗	วิทยาศาสตรบัณฑิต (พยาบาล)	๒๓ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ

ผลงานชิ้นที่ ๑

: ชื่อผลงาน การประเมินโอกาสเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือดในผู้ป่วยเบาหวานและ  
ความดันโลหิตสูง

ห่วงระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ผลงานชิ้นที่ ๒

: ชื่อผลงาน การตรวจคัดกรองโรคเบาหวานในประชาชนอายุ ๓๕ ปีขึ้นไปในชุมชน  
ห่วงระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

: สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. กรรมการ คนที่ ๑

ร้อยละ ๘๙

๒. กรรมการ คนที่ ๒

ร้อยละ ๘๖

๓. กรรมการ คนที่ ๓

ร้อยละ ๘๐

๕.๔ เที่นขอบการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสต.

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวอัมพิกา ประสมเพชร <u>วุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ครุศาสตรบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.แม่ต้าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	นายปกรณ์เกียรติ ศรีบูรินทร์ <u>วุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี ครุศาสตร์อุสาหกรรมบัณฑิต	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓	นางสาวสกุลตลา ท้าวใจ <u>วุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔	นางปรมารณ์ ตีะสุ <u>วุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๕	นายเกียงศักดิ์ ประดับศรี <u>วุฒิการศึกษา</u> ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๖	นางสาวชนัญชิดา ราชี <u>วุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	เจ้าหน้าที่ธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๗	นางสาวกวนทร้า แสนศรี <u>วุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด กองช่างสุขาภิบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๘	นายบุญทวี ควรชุม <sup>๔</sup> <u>วุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๙	นางสาววิสาขा ้าน้ำอ่าง <u>วุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) ครุศาสตรบัณฑิต	ครุผู้ช่วย(สังคมศึกษา) อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

การปฏิบัติการ ของ กชช.บก.	
วันที่รับ..... ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๕	
ลงชื่อ.....	ผู้สั่งการ
สำหรับ.....	เป็นผู้รับผิดชอบ
ที่ มหาดไทย/น.๙๗	



สภจ.ภาค	
เลขที่รับ..... ๕๑๒	
วันที่..... ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๕	เวลา.....
ลงชื่อ..... ผู้ดูแล	
วันที่..... ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๕	

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนครราษฎร์ฯ กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕

### เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มหาดไทย/๙๘๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสังค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสศ. สอบแข่งขัน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีดังๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นี้

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต รายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสังค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยผู้สอบแข่งขันได้ รายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสศ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสังค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสศ. ดำเนินการสอบแข่งขัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มหาดไทย/๙๘๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)  
รองอธิบดี รักษาการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๗๗๑  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabon@ dla.go.th

ลำดับที่ るもの	ดำเนินการตามที่จัดตั้งไว้						ผู้สอบและยื่นได้	ที่ใช้ในการสมัครสอบ	วุฒิการศึกษา	เบอร์โทรศัพท์
	จังหวัด	อปท.	ตำแหน่ง	ประสมค่าประเมินได้	ที่ประสมค่าประเมินได้	ที่ใช้ในการสมัครสอบ				
๓๐	ตาก	พม่า	นักวิชาการบุคลากร	นางสาว อัมพิกา	ประสมเพชร	บริษัทฯ หรือที่ปรึกษา	รักษาสตรีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยพะเยา	๐๘๐๐๑๒๓๔๕๖๗	
๔	ตาก	แม่สอด	ครุพัช่วย(สังคมศึกษา)	นางสาว วิสาภา	นางสาว อรุณรัตน์	บริษัทฯ (หลักสูตร ๕ ปี)	ครุศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	๐๘๐๙๑๑๐๘๗	
๑๗	ตาก	แม่สอด	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาว ชนัญชิตา	ศิลปศาสตรบัณฑิต	บริษัทฯ จำกัด	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	๐๘๑๒๑๐๘๕๗๓	
๙๙	ตาก	แม่สอด	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาว วนิภาดา	ศิลปศาสตรบัณฑิต	บริษัทฯ จำกัด	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	๐๘๗๔๕๔๔๗๗๑๖๑๐	
๙๕	ตาก	แม่สอด	เจ้าพนักงานธุรการ	นาย บุญพร	ศิลปศาสตรบัณฑิต	บริษัทฯ จำกัด	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๐๘๔๗๐๑๖๐๖๐	
๕	ตาก	แม่สอด	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	นาย ปกรณ์เมืองรัตน์	ศิลปศาสตรบัณฑิต	บริษัทฯ จำกัด	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลเชียงใหม่	๐๘๑๖๑๒๖๐๗๐๗	
๑๑๒	ตาก	แม่สอด	นักวิชาการศึกษา	นาง สกุลศรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	บริษัทฯ จำกัด	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	๐๘๑๕๙๑๗๑๕๘	
๒๑	ตาก	แม่สอด	นักวิชาการศึกษา	นาง ปราโมทย์เมืองรัตน์	ศิลปศาสตรบัณฑิต	บริษัทฯ จำกัด	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่?	๐๘๑๕๔๘๘๘๐๔	
๒๒	ตาก	แม่สอด	นักช่างไฟฟ้า	นาย เกียรติวงศ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต	บริษัทฯ จำกัด	ศิลปศาสตรบัณฑิต	วิทยาลัยเทคโนโลยีศรีราชา	๐๘๑๔๗๖๖๖๐๔	
๑๑๐	ตาก	แม่สอด	เจ้าพนักงานธุรการ	นาง ภานุชญาณิศา	ศิลปศาสตรบัณฑิต	บริษัทฯ จำกัด	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (บางนา)	๐๘๑๖๐๑๖๐๖๐	
๑๗๑	ตาก	แม่สอด	นิติกร	นาย พยัคฆ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต	บริษัทฯ จำกัด	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๐๘๑๖๖๐๑๖๗๗๖	
๗๗	ตาก	แม่สอด	เจ้าพนักงานธุรการ	นาง ณัฐธาราธัย	ศิลปศาสตรบัณฑิต	บริษัทฯ จำกัด	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๐๘๑๖๘๗๔๕๕๔๔๗	
๙๗	ตาก	แม่สอด	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาว พริมูล	ศิลปศาสตรบัณฑิต	บริษัทฯ จำกัด	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๐๘๑๔๕๕๔๕๔๕๒	
๑๐๐	ตาก	แม่สอด	เจ้าพนักงานธุรการ	นาง ดาวดีอนุ	ศิลปศาสตรบัณฑิต	บริษัทฯ จำกัด	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	๐๘๑๖๖๐๑๖๖๐	
๓๗	ตาก	วังพาน	นักวิชาการศึกษา	นาย คงชัย	ศิริรักษ์รัตน์กุล	บริษัทฯ (หลักสูตร ๕ ปี)	ครุศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	๐๘๑๔๔๔๔๕๕๗๓๐	
๑๗	ตาก	วังพาน	ครุพัช่วย(วิชาการศึกษา)	นางสาว กรรณาภรณ์	พัฒน์กุล	บริษัทฯ (หลักสูตร ๕ ปี)	ครุศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	๐๘๑๔๔๔๔๕๕๖๖๒	

๕.๙ เที่นขอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้อำนวยการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
 (ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	นายสรรษกษ์ เรืองวงศ์สัน	รองปลัดเทศบาล ระดับต้น นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภออุ้มพาง จังหวัดตาก	รองปลัดเทศบาล ระดับกลาง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภออุ้มพาง จังหวัดตาก	๓๔,๔๗๐	ท่านี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ





ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว พร

สำนักงาน ก.ท.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งผู้อำนวยการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายรับผู้อำนวยการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้อำนวยการสรรหาในตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้อำนวยการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้อำนวยการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้อำนวยการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้อำนวยการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายรับผู้อำนวยการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.ท.จ. ตลอดจนเทศบาลที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย “\*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติที่ว่าไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) ด้วยหากไม่แน่ชัดให้หารือสำนักงาน ก.ท. สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ โดยให้เทศบาลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และเทศบาลที่ผู้อำนวยการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง มีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

/ ๒. ให้ผู้อำนวย...

-๒-

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่เทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดดอย ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง

๓. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหา รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง แล้วส่งให้สำนักงาน ก.ท. ภายในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปพาเจริญ)  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

บัญชีให้โอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ฝ่ายการสาธารณสุขเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๘๙ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕  
จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายสรรษ์ เรืองวังสัน	รองปลัดเทศบาล ระดับต้น นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภออุ่มพาง จังหวัดตาก	รองปลัดเทศบาล ระดับกลาง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภออุ่มพาง จังหวัดตาก	๓๔,๕๗๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

## ๕.๑๐ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลเมืองตาก เป็นการเฉพาะราย

### ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองตากรายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาลราย นางกนกวรรณ สนิทแสง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ไม่อุ้ยในเกณฑ์จะเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เนื่องจากขาดคุณสมบัติ เกี่ยวกับระยะเวลาปฏิบัติราชการ ภารกิจ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

### ระเบียบ หนังสือสั่งการ

๑. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนดไว้ ดังนี้

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลปีละ ส่องครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการ ในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการ ในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่ได้เลื่อน

ข้อ ๗ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้เลื่อนได้เมื่อกินขั้นสูงของ อันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งชั้นใน แต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ พิจารณาประเมินตามข้อ ๕ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งชั้น

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลา ไม่น้อยกว่าสี่เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

/๗) ในครึ่งปีที่แล้วมา ...

กฤษณะ...

(๗) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัตรราชการหรือปฏิบัติงานในหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัตรราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่เลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัตรราชการหากเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน....

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลา กิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๙ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น ตามข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราคราตระเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อกำลังพลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตระหนักรู้ เนื่องจากภาระหน้าที่อย่างล้าบากเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการใดๆอย่างใดอย่างหนึ่ง จนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศไทย

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๕ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้นที่หนึ่งและครึ่งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรม การมาทำงาน การรักษาอนามัย การปฏิบัติงาน เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และรายงานผลการพิจารณา พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าว ต่อผู้บังคับบัญชาหนึ่งขั้นขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกเทศมนตรี

ฯลฯ..

ข้อ ๑๑ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายกเทศมนตรีพิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๐ ประกอบกับข้อ ๑๔ ถ้าเห็นว่าพนักงานเทศบาล ผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้นตามข้อ ๘ และปฏิบัติงานเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครึ่งขั้น ถ้าเห็นว่า พนักงานเทศบาลผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

/ในกรณีที่พนักงานเทศบาล ...

ในกรณีที่พนักงานเทศบาลผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ควรจะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีแรกหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับគุटาที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้น ถ้าใน การเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีหลังพนักงานเทศบาลผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ใน หลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่ จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือน รวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้ ทั้งนี้ ต้องอยู่ในគุटาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม..."

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/๓๔๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๖ เรื่อง การกำหนดគุटาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างและเงินตอบแทน พิเศษสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น กำหนดว่า

(๑) การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน ให้มีគุटาการเลื่อน ขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากมีเศษ ถึงครึ่งให้ปัดเศษเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง...

(๒) การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงิน ร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยนำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขั้น เงินเดือนไปแล้วในครั้งที่ ๑ เมษายน มาหักออกก่อน "

และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดគุटาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างและตอบแทน พิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๕ กำหนดไว้ ดังนี้

ข้อ ๕ ให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรគุटาและวงเงินเดือนโดยแบ่งกลุ่มพนักงาน เทศบาล หรือลูกจ้างประจำของเทศบาล ดังนี้

#### ๕.๑ พนักงานเทศบาลสามัญและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาชูโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญ การ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับดับต้น และระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอัันดับ คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรง ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ท้องถิ่น (ระดับสูง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะ และมีวิทยฐานะรับเงินเดือนใน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕....

ข้อ ๒๐ พนักงานเทศบาลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือนครึ่งขั้น ตามข้อ ๘ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การมาทำงานสาย ตามที่กำหนดหรือเหตุจำเป็นนอกจกรณีดังกล่าว แต่นายกเทศมนตรี พิจารณาแล้วเห็นว่ามีเหตุผลพิเศษที่ต้องเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นให้ นายกเทศมนตรีนำเสนอ ก.ท.จ.พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็น การเฉพาะราย ถ้า ก.ท.จ.เห็นชอบด้วย จึงจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนได้

๒. ประกาศเทศบาลเมืองตาก เรื่อง แนวทางปฏิบัติการลาของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การลาป่วยและลาภิจส่วนตัว ต้องลาไม่เกินกว่าแปดครั้ง “ไม่เกินยี่สิบสามวันทำการ และต้องมาทำงานสายไม่เกินกว่าหกครั้ง” ในช่วงระยะเวลาเดือน (เม.ย.-ก.ย., ต.ค.-มี.ค.)

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

นายก ทม.ตาก เห็นว่าเนื่องจากพนักงานเทศบาล รายตั้งกล่าวมีเหตุผลความ จำเป็นในการลาเกินจำนวนครั้งตามที่กำหนด จึงเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้โดยมี เหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

นางกนกวรรณ สนิทแสง อายุ ๓๖ ปี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ลากิจ ๑ ครั้ง ลาป่วย ๙ ครั้ง รวมเป็น ๙ ครั้ง จำนวน ๑๒ วัน (เกณฑ์ ๙ ครั้ง ๒๓ วัน) แต่เนื่องจาก นายกเทศมนตรีฯ เห็นว่าเจ้าตัวมีเหตุสุดวิสัยในการเข็บป่วย มีอาการป่วยเรื้อรัง และเพื่อเป็นขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน เห็นควรพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ แต่ควรให้จัดทำบันทึก และเอกสารที่เกี่ยวข้องในการ ลาป่วย เพื่อประกอบการพิจารณาในการขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ตาก จึงสมควรเลื่อนร้อยละ ๐.๕ เป็นเงิน ๔๕๐ บาท ขั้น ๒๕,๐๓๐ บาท

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๑ ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาล**

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ได้เห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ดังกล่าว จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเข่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ซึ่งมีเนื้อหาเข่นเดียวกับประกาศ ก.ท. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. ตาก พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

## - ร่าง -

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล  
(ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๕**

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลให้เหมาะสมกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ .....มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลดังนี้

**ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๕**

**ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป**

**ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๖.๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน**

“(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ โดยให้ ประเมินค่างาน สำหรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดรึ่อปรับปรุง เป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ **มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕**

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

การปฏิบัติการ ของ กง.บต.  
วันที่รับ..... - ๘ มิ.ย. ๒๕๖๕  
ลงชื่อ..... ผู้สั่งการ  
สั่งให้..... เป็นผู้รับผิดชอบ  
ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๗



การปฏิบัติ ของ สสจ.ตาก  
 ก.บก.  ก.บ.น.  
 ก.สส.  ก.กน.  
 ก.กง.  ก.ก.ก.  
ลงชื่อ..... ผู้สั่งการ  
วันที่... ๖ มิ.ย. ๒๕๖๕

สสจ.ตาก  
เลขที่รับ..... ๔๙๐๑  
วันที่... ๖ มิ.ย. ๒๕๖๕  
เวลา.....

สำนักงาน ก.ท.

ถนนครราษฎร์ฯ กทม. ๑๐๓๐๐

### ๑๙ พฤศภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล  
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓

สั่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง  
ของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับ  
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (ปรับปรุง) จำนวน ๑ ชุด

๓. ตารางเปรียบเทียบประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับ  
ตำแหน่งของเทศบาล จำนวน ๑ ชุด

๔. ตารางเปรียบเทียบแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับโครงสร้าง  
ส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ใน การประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไป  
เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแก้ไขเพิ่มเติม  
ความใน (๓) ของข้อ ๙.๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับโครงสร้าง  
ส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการ  
ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ  
และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงาน ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้  
ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน  
เทศบาลให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง  
ของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. กรณี ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมิเนื่อง  
เช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศ  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้  
บังคับได้

- ๑ -

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทaya  
ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๒๑๖  
ผู้ประสานงาน นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ๐๘ ๘๘๐๑ ๑๐๕๕  
ไพรชลนัยอิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลให้เหมาะสมกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ โดยให้ประเมินค่างาน สำหรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลเอก  
(อนุพงษ์ เพาจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

แนวทางปฏิบัติตามประกาศศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับโครงสร้าง  
ส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (ปรับปรุง)  
(แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่ง ตามประกาศศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ยกเลิกความในวรรคสอง ของข้อ ๑.๓ ของข้อ ๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“สำหรับการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับกลาง เทศบาลจะต้องมีหัวหน้าผู้อำนวยการระดับกองหรือเทียบเท่า ซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการห้องดื่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ ขึ้นไป สำหรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพ ของงานให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดรับปรับปรุงเป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด”

๒. ยกเลิกความในวรรคสอง ของข้อ ๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมาณผล คะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอกำหนดต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป”

แบบบรรยายลักษณะอำนวยหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่ง  
รองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับคลาส  
(แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๓๗ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

๑. ชื่อตำแหน่ง ..... เลขที่ตำแหน่ง .....  
 ๒. คำสั่งปลัดที่มีขอบหมายให้กำกับดูแลส่วนราชการ (เลขที่คำสั่ง) .....  
 ๓. ชื่อส่วนราชการและระดับที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรองปลัดเทศบาลตามคำสั่งข้อ ๒

๔. รองปลัดเทศบาลนี้หน้าที่ควบคุมสั่งการข้าราชการอื่นหรือไม่ หากมีให้ระบุที่อุดหนังสือตำแหน่ง และหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งดังกล่าว โดยย่อด้วย

ตำแหน่งที่ควบคุมบังคับบัญชา	หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชา

๕. ให้ระบุหน้าที่ความรับผิดชอบที่ต้องทำเป็นประจำ เป็นข้อๆ โดยเรียงลำดับความสำคัญ

หน้าที่ความรับผิดชอบ	ร้อยละของเวลาที่ใช้สำหรับปฏิบัติตาม หน้าที่ความรับผิดชอบ

๖. ให้ระบุงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งมิได้เป็นภารกิจประจำตามคำสั่งมอบหมายงาน

ประเภทงาน โครงการ กิจกรรม	หน้าที่ความรับผิดชอบ

/๗. ระบุถึง/

๗. ระบุถึงอำนาจการบังคับบัญชา การตัดสินใจ

อำนาจการบังคับบัญชา	มาก	ปานกลาง	น้อย	นานๆ ครั้ง
๗.๑ การบังคับบัญชา				
๗.๒ การให้คำแนะนำ สอนงาน				
๗.๓ การใช้อำนาจหน้าที่ตัดสินใจด้วยตนเอง				
๗.๔ การใช้อำนาจสั่งการ				

๘. ให้ระบุถึงสภาพของงานที่กำกับดูแลนี้ เป็นงานที่เกี่ยวกับการบริหาร งานวิชาชีพ หรืองานทางเทคนิคที่ต้องมีการคิดวิเคราะห์ การวางแผนงาน แผนคน แผนเงิน การตัดสินใจ และการควบคุมงาน

.....

.....

.....

๙. ให้ระบุถึงอำนาจหน้าที่ที่รองปลัดเทศบาลมีอยู่เป็นอำนาจสั่งการ อำนาจการให้คำปรึกษา ให้การฝึกอบรม หรือให้การช่วยเหลือ

.....

.....

.....

๑๐. ให้ระบุถึงทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถที่จำเป็นในการกำกับดูแลภารกิจนี้ให้สำเร็จ

.....

.....

.....

๑๑. ให้ระบุถึงขั้นตอนที่รองปลัดเทศบาลสามารถปฏิบัติงานได้ด้วยตนเอง เช่น เสร็จตัวและงานนั้น (บริการ/เทคนิค/วิชาชีพ) จะต้องเสนอให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาอะไรต่อไปอีกหรือไม่

.....

.....

.....

๑๒. ให้ระบุว่าหากรองปลัดเทศบาลปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายผิดพลาดหรือไม่ถูกต้อง จะมีผลกระทบต่อองค์กรอย่างไร โดยจำแนกเป็นด้านแผนงาน แผนเงิน และแผนคน

.....

.....

.....

- ๓ -

๑๓. ให้ระบุความคาดหมายของปลัดเทศบาลต่อรองปลัดเทศบาลเกี่ยวกับการกิจที่ได้รับมอบหมาย  
ให้กำกับดูแลในระยะสั้น ระยะยาว

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ .....

(.....)

ปลัดเทศบาล....

ความเห็นนายกเทศมนตรี

.....  
.....

ลงชื่อ .....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....



ព្រៃណិតនូវបានរាយការណ៍ដោយសារពីការបង្កើតរាជរដ្ឋបាលនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា និងការបង្កើតរាជរដ្ឋបាលនៅក្នុងប្រទេសឥណទាន

พัฒนาการศึกษาในประเทศไทยที่ยอมรับความหลากหลายเชื้อชาติและภาษา ไม่ใช่แค่การสอนภาษาไทย แต่เป็นการสอนให้เข้าใจและเคารพความหลากหลายทางวัฒนธรรมและการคิดของคนต่างดิน

卷之三

ရန်ကုန်မြို့၏ အဆင့်မြင့်သော ပြည်တော်မြို့၏ အဆင့်မြင့်သော ပြည်တော်မြို့၏

40

<p>ความท่านภูเบศรตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานที่ไม่เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระบบตัวแทนของหน่วยงาน (ฉบับที่ ๒) ว.ส. ให้ดู (เริบ)</p>	<p>แนวท่านภูเบศรตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานที่ไม่เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระบบตัวแทนของหน่วยงานที่ต้องห้าม (ฉบับที่ ๒) ว.ส. ให้ดู (เริบ)</p>
<p>ความท่านภูเบศรตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานที่ไม่เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระบบตัวแทนของหน่วยงาน (ฉบับที่ ๒) ว.ส. ให้ดู (เริบ)</p> <p>ให้คุณนายกรัฐมนตรีที่ดำรงตำแหน่งเป็นกานกรประโยชน์พิษามตี้ชั่วคราวที่ ก.ท. สำนักนายกรัฐมนตรี ให้ดู (เริบ)</p> <p>ให้คุณนายกรัฐมนตรีที่ดำรงตำแหน่งเป็นกานกรประโยชน์พิษามตี้ชั่วคราวที่ ก.ท. สำนักนายกรัฐมนตรี ให้ดู (เริบ)</p>	<p>ให้คุณนายกรัฐมนตรีที่ดำรงตำแหน่งเป็นกานกรประโยชน์พิษามตี้ชั่วคราวที่ ก.ท. สำนักนายกรัฐมนตรี ให้ดู (เริบ)</p> <p>ให้คุณนายกรัฐมนตรีที่ดำรงตำแหน่งเป็นกานกรประโยชน์พิษามตี้ชั่วคราวที่ ก.ท. สำนักนายกรัฐมนตรี ให้ดู (เริบ)</p>
<p>ความท่านภูเบศรตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานที่ไม่เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระบบตัวแทนของหน่วยงาน (ฉบับที่ ๒) ว.ส. ให้ดู (เริบ)</p>	<p>แนวท่านภูเบศรตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานที่ไม่เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระบบตัวแทนของหน่วยงานที่ต้องห้าม (ฉบับที่ ๒) ว.ส. ให้ดู (เริบ)</p>