



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดตาก  
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๙๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔  
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติในเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยขอให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด แล้วรายงาน ก.ท.จ.ตาก ทราบด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ส. รฟค

(นายสนธิ์ สุริยกุล ณ อยุธยา)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก  
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑ [www.taklocal.org](http://www.taklocal.org)

ผู้ประสานงาน น.ส.ปาณิสรา สุภากันทา ๐๖๑ - ๖๘๕๖๘๐๕

สรุปมติการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก)  
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

.....

- |                             |                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ระเบียบวาระที่ ๑<br>ประธานฯ | เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ<br>เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ดิตรราชการ ได้มอบหมายให้นายสุรพล วงศ์สุขพิศาล รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ได้ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.ท.จ.ตาก ดำเนินการประชุมในครั้งนี้ |
| มติที่ประชุม                | รับทราบ                                                                                                                                                                                                                                     |
| ระเบียบวาระที่ ๒            | เรื่องการรับรองรายงานการประชุม<br>ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒๑ หน้า ฝ่าละขานุกร ได้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว |
| มติที่ประชุม                | รับรองรายงานการประชุม                                                                                                                                                                                                                       |
| ระเบียบวาระที่ ๓            | เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา<br>-ไม่มี                                                                                                                                                                                         |




๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร  
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔)

| ที่ | เทศบาล                            | ตำแหน่งว่าง                                                                        | จำนวน<br>(อัตรา) | วิธีการสรรหา | ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ | มติ ก.ท.จ.<br>ตาก |
|-----|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------|------------------------|-------------------|
| ๑   | ทม.ตาก<br>อ.เมืองตาก<br>จ.ตาก     | ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)<br>(๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑)                | ๑                | ก.กลางสรรหา  | ๓ ธ.ค. ๒๕๖๔            | รับทราบ           |
| ๒   | ทต.ท่าสายลวด<br>อ.แม่สอด<br>จ.ตาก | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)<br>(๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒) | ๑                | รับโอน       | ๑ ธ.ค. ๒๕๖๔            | รับทราบ           |




๔.๒ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป  
( ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ )

| ที่ | เทศบาล                       | ลำดับ | ชื่อ-สกุล                 | ตำแหน่ง                      | อัตรา<br>ค่าจ้าง | ระยะเวลา<br>ในการจ้าง     | มติ ก.ท.จ.<br>ตาก |
|-----|------------------------------|-------|---------------------------|------------------------------|------------------|---------------------------|-------------------|
| ๑   | ทต.พบพระ<br>อ.พบพระ<br>จ.ตาก | ๑     | นายสนั่น มิมะละ           | พนักงานดับเพลิง              | ๙,๐๐๐            | ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕ | รับทราบ           |
|     |                              | ๒     | นายประชุม เทพาชุมภู       | พนักงานดับเพลิง              | ๙,๐๐๐            | ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕ |                   |
|     |                              | ๓     | นายประดับ ยินดี           | พนักงานดับเพลิง              | ๙,๐๐๐            | ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕ |                   |
|     |                              | ๔     | นายชาตรี กำแก่น           | พนักงานดับเพลิง              | ๙,๐๐๐            | ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕ |                   |
|     |                              | ๕     | นายสาคร โตแทนสมบัติ       | พนักงานดับเพลิง              | ๙,๐๐๐            | ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕ |                   |
|     |                              | ๖     | นายอุเทน ต๊ะดีบ           | พนัก.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๙,๐๐๐            | ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕ |                   |
|     |                              | ๗     | นายสนธยา เตชะวงศ์         | พนักงานขับรถยนต์             | ๙,๐๐๐            | ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕ |                   |
|     |                              | ๘     | นางวิมล มาเชียง           | คนงาน                        | ๙,๐๐๐            | ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕ |                   |
|     |                              | ๙     | นายอภิชาติ สีใจคำ         | คนงาน                        | ๙,๐๐๐            | ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕ |                   |
|     |                              | ๑๐    | นายณรงค์ พูนคำ            | คนงาน                        | ๙,๐๐๐            | ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕ |                   |
|     |                              | ๑๑    | นายคำมูล จันมา            | คนงาน                        | ๙,๐๐๐            | ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕ |                   |
|     |                              | ๑๒    | นายสีวงษ์ โปร่งปัญญา      | คนงานประจำรถขยะ              | ๙,๐๐๐            | ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕ |                   |
|     |                              | ๑๓    | นายสุทิน อินดาว           | คนงานประจำรถขยะ              | ๙,๐๐๐            | ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕ |                   |
|     |                              | ๑๔    | นางสาวสายทอง อุปสอด       | คนงานประจำรถขยะ              | ๙,๐๐๐            | ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕ |                   |
|     |                              | ๑๕    | นางสาวพนิดา ก่อจิตไพบูลย์ | ผู้ดูแลเด็ก                  | ๙,๐๐๐            | ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕ |                   |
|     |                              | ๑๖    | นางสาววันเพ็ญ ปวงคำ       | ผู้ดูแลเด็ก                  | ๙,๐๐๐            | ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕ |                   |
|     |                              | ๑๗    | นายเรื่อน ทิน้อย          | ผู้ดูแลเด็ก                  | ๙,๐๐๐            | ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕ |                   |

๕.๑ เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากการปฏิบัติงาน  
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔)

| ที่ | ชื่อ - สกุล               | ตำแหน่ง                                                                                                                                                | เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน                                                                                                                                                                                                                                                               | ตั้งแต่วันที่ | มติ<br>ก.ท.จ.ตาก |
|-----|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------|
| ๑   | นายสุภา<br>ปันนาง         | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u><br>ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา<br>สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>ทต.สามเงา<br>อ.สามเงา<br>จ.ตาก           | ลาออก เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ<br><br><u>การตรวจสอบเอกสาร</u><br>๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒ ธ.ค.๒๕๖๔<br>- ลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๐ วัน)<br>- นายกฯอนุญาตให้ยื่นไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน<br>- นายกฯอนุญาตให้ลาออก<br>๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๙ ธ.ค. ๒๕๖๔<br>๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๔               | ๑ ม.ค.๒๕๖๕    | เห็นชอบ          |
| ๒   | นางสาวเปรมฤทัย<br>เกษโสภา | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u><br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครแม่สอด<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทน.แม่สอด<br>อ.แม่สอด<br>จ.ตาก | ลาออก เนื่องจากต้องกลับภูมิลำเนาเพื่อดูแลครอบครัว<br><br><u>การตรวจสอบเอกสาร</u><br>๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๔<br>- ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๒๐ วัน)<br>- นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน<br>- นายกฯอนุญาตให้ลาออก<br>๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๔<br>๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๔ | ๑ ธ.ค.๒๕๖๔    | เห็นชอบ          |




๕.๒ เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔)

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

| ที่ | เทศบาล      | ชื่อ-สกุล    | คุณวุฒิ | ตำแหน่ง/สังกัด               | อัตรา<br>ค่าจ้าง | ระยะเวลา<br>ในการจ้าง | มติ ก.ท.จ.<br>ตาก |
|-----|-------------|--------------|---------|------------------------------|------------------|-----------------------|-------------------|
| ๑   | ทต.อุ้มผาง  | นางสาวอภิษฎา | ร.บ.    | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ๑๑,๕๐๐           | ๔ ม.ค. ๖๕-            | เห็นชอบ           |
|     | อ.อุ้มผาง   | ปิ่นจันทร์   |         | (สำนักปลัดเทศบาล)            |                  | ๓๐ ก.ย. ๖๖            |                   |
|     | จ.ตาก       |              |         |                              |                  |                       |                   |
| ๒   | ทต.แม่ระมาด | นายสมจิตร    | ป.๖     | พนักงานขับรถยนต์             | ๙,๕๐๐            | ๔ ม.ค. ๖๕-            | เห็นชอบ           |
|     | อ.แม่ระมาด  | ปัญญาเลิศ    |         | (สำนักปลัดเทศบาล)            |                  | ๓๐ ก.ย. ๖๕            |                   |
|     | จ.ตาก       |              |         |                              |                  |                       |                   |





๕.๓ เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔)

6

| ลำดับ<br>ที่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ชื่อ-สกุล<br>ตำแหน่ง/<br>เงินเดือน/<br>สังกัด                                                                                             | ขอ<br>เลื่อน<br>เป็น<br>ระดับ | เงินเดือน<br>หลังเลื่อน<br>ระดับ | ดำรงตำแหน่ง<br>ระดับ...<br>เมื่อ...                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | คุณสมบัติ<br>ครบเมื่อ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | วุฒิการศึกษา/<br>สาขาวิชา                          | วันที่ผ่าน<br>การประเมิน<br>จากคณะ<br>กรรมการ<br>ประเมิน<br>ผลงาน | มติ<br>ก.ท.จ.ตาก                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| ๑                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | นางสาววรรณ จิราโชติวิช<br>นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ปฏิบัติการ<br>เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บ.<br>สังกัด กองคลัง<br>ทต.แม่ตาว<br>อ.แม่สอด<br>จ.ตาก | ชำนาญการ                      | ๒๑,๗๑๐                           | - บรรจุเจ้าหน้าที่ธุรการ ๑<br>วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓<br>- เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒<br>วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕<br>- เจ้าพนักงานธุรการ ๒<br>วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕<br>- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒<br>วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕<br>- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓<br>วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗<br>- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน<br>วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙<br>- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน<br>วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙<br>- นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ<br>วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ จนถึง<br>ปัจจุบัน | ๑๒ ก.ย. ๖๔<br><br>(ยื่นประเมิน<br>๓ พ.ย. ๖๔)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | บธ.ม.<br>บริหารธุรกิจ<br>(สาขาบัญชี<br>และการเงิน) | ๑๗ พ.ย. ๖๔                                                        | เห็นชอบ<br>ทั้งนี้<br>ไม่ก่อน<br>วันที่ผ่าน<br>การประเมิน |
| ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.ท.จ.ตาก                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                           |                               |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                    |                                                                   |                                                           |
| ๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง<br>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี<br>๓. ได้รับอัตราเงินเดือนปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๖๔) ๒๑,๕๐๐ บาท<br>๔. จบการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาการบริหารธุรกิจ(การบริหารทรัพยากรมนุษย์)<br>วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๒<br>๕. จบการศึกษาระดับปริญญาโท (บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต) วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙<br>๖. ระยะเวลาเกือบลำดับขั้นในการดำรงตำแหน่งในสายงาน ให้ลดเป็น ๔ ปี<br>กรณีได้รับวุฒิปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ (บัญชีและการเงิน)<br>๗. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน |                                                                                                                                           |                               |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.ท.กำหนด<br>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ<br>ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิชาและบัญชีมาแล้ว<br>ไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ปริญญาโท)<br>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท<br>วิชาการในระดับชำนาญการ<br>๔. มีระยะเวลาเกือบลำดับขั้นในการดำรงตำแหน่งในสายงาน<br>ปริญญาตรี ๖ ปี / ปริญญาโท ๔ ปี / ปริญญาเอก ๒ ปี<br>๕. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน |                                                    |                                                                   |                                                           |

ผลงานที่ ๑ การจัดทำงบการเงินประจำเดือน

ผลงานที่ ๒ งานตรวจสอบด้านการเบิกจ่าย

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การจัดทำงบการเงินประจำเดือน

: ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๓

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน งานตรวจสอบด้านการเบิกจ่าย

: ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - กรกฎาคม ๒๕๖๔

๕.๔ เห็นชอบแต่งตั้งผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานการปฏิบัติงานที่พนักงานครูเทศบาล เพื่อให้หรือเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล (หลักเกณฑ์ใหม่) (ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔)

| เทศบาล     | ที่ | ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง<br>ดำรงตำแหน่งครู / วุฒิการศึกษา / อัตราเงินเดือน                                                                                                                                                                                                                                                                     | รายชื่อที่จะแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่<br>เพื่อประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ในโรงเรียนของเทศบาล<br>เพื่อให้หรือเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล<br>(วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ)                                                                                                                                                                                        | มติ<br>ก.ท.จ.ตาก |
|------------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| ทต.อุ้มผาง | ๑   | นางจำเริญ คำมามูล<br>ตำแหน่งครู ชำนาญการ คศ.๒<br>อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๕๐ บาท<br>ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๒๐๘๒๐๖๓๐๔<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอุ้มผาง<br>วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษาปฐมวัย<br>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๐๒๐๙๐๐๒๕๓๕๔๕<br>หมดอายุวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕<br>ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒<br>เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ | ผู้รับรองผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๒ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ<br>เรื่องมาตรฐานเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑<br>คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่<br><b>นางสุวิสา ทองมา</b> ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ<br>สังกัด กองการศึกษาฯ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านถ้ำเสือ อบต.พระธาตุผาแดง | เห็นชอบ          |



๕.๖ เห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล  
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔)

8

| ที่                                                                           | ชื่อ - สกุล                                                                               | ตำแหน่งปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                      | ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)                                                                                                                                                                                                                                                                  | มติ ก.ท.จ.ตาก                |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย |                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                              |
| ๑                                                                             | นางพัชรพร<br>อุตะมะ<br><br>วุฒิการศึกษา<br>พย.บ.<br><br>วันที่บรรจุ<br>๑๑ พ.ค. ๒๕๕๗       | <u>ข้าราชการพลเรือนสามัญ</u><br>ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ<br>ระดับชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๗๑๗๗<br>อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๐๐ บาท<br>โรงพยาบาลแม่สอด<br>สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก<br>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | <u>พนักงานเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข<br>ระดับชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท<br>โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่กุ<br>สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>ทต.แม่กุ<br>อ.แม่สอด<br>จ.ตาก<br>กำหนดวันโอน (ย้าย)<br>๑ ก.พ. ๒๕๖๕      | เห็นชอบการโอน<br>๑ ก.พ. ๒๕๖๕ |
| ๒                                                                             | นางสาวพนารัตน์<br>แดงเงิน<br><br>วุฒิการศึกษา<br>พย.บ.<br><br>วันที่บรรจุ<br>๑๖ พ.ย. ๒๕๕๘ | <u>ข้าราชการพลเรือนสามัญ</u><br>ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ<br>ระดับชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๔๘๐๖<br>อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๔๐ บาท<br>โรงพยาบาลแม่สอด<br>สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก<br>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | <u>พนักงานเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข<br>ระดับชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๔<br>อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๔๐ บาท<br>โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่กุเหนือ<br>สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>ทต.แม่กุ<br>อ.แม่สอด<br>จ.ตาก<br>กำหนดวันโอน (ย้าย)<br>๑ ก.พ. ๒๕๖๕ | เห็นชอบการโอน<br>๑ ก.พ. ๒๕๖๕ |
| การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย                                   |                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                              |
| ๑                                                                             | นางสาวนันทนา<br>วุฒินันท์<br><br>วุฒิการศึกษา<br>ศษ.ม.<br><br>วันที่บรรจุ<br>๒ ธ.ค. ๒๕๖๒  | <u>พนักงานเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ<br>ระดับปฏิบัติงาน<br>อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑<br>สังกัด กองคลัง<br>ทต.แม่ตาว<br>อ.แม่สอด<br>จ.ตาก                               | <u>พนักงานเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน<br>ระดับปฏิบัติงาน<br>อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑<br>สังกัด กองสวัสดิการสังคม<br>ทต.แม่ตาว<br>อ.ท่าสองยาง จ.ตาก<br>กำหนดวันโอน (ย้าย)<br>๔ ม.ค. ๒๕๖๕                                              | เห็นชอบการโอน<br>๔ ม.ค. ๒๕๖๕ |

| ที่                                           | ชื่อ - สกุล                                                                              | ตำแหน่งปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                 | ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)                                                                                                                                                                                                                                             | มติ ก.ท.จ.ตาก 9             |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| ๒                                             | นายณรินทร์<br>ชิตวงศ์<br><br>วุฒិการศึกษา<br>ร.ป.ม.<br><br>วันที่บรรจุ<br>๑ ก.ย. ๒๕๕๘    | <u>พนักงานเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป<br>ระดับ ชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๓<br>สังกัด กองช่าง<br>ทน.แม่สอด<br>อ.แม่สอด<br>จ.ตาก                         | <u>พนักงานเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ระดับ ชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทต.แม่จะเร้า<br>อ.แม่ระมาด<br>จ.ตาก<br>กำหนดวันโอน (ย้าย)<br>๔ ม.ค. ๒๕๖๕                    | เห็นชอบการโอน<br>๔ ม.ค.๒๕๖๕ |
| การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย |                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                             |
| ๑                                             | นายปฐมพงษ์<br>เรืองฤทธิ์<br><br>วุฒิการศึกษา<br>น.บ.<br><br>วันที่บรรจุ<br>๓ ธ.ค. ๒๕๖๑   | <u>พนักงานเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง นิติกร<br>ระดับ ปฏิบัติการ<br>อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทต.วังเจ้า<br>อ.วังเจ้า<br>จ.ตาก                         | <u>พนักงานเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง นิติกร<br>ระดับ ปฏิบัติการ<br>อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทต.หัวดง<br>อ.ลับแล<br>จ.อุตรดิตถ์<br>กำหนดวันโอน (ย้าย)<br>๔ ม.ค. ๒๕๖๕                                     | เห็นชอบการโอน<br>๔ ม.ค.๒๕๖๕ |
| ๒                                             | นางสาวพรพิมล<br>ญาณปัญญา<br><br>วุฒิการศึกษา<br>ศษ.บ.<br><br>วันที่บรรจุ<br>๒ เม.ย. ๒๕๖๑ | <u>พนักงานครูเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง ครู<br>อันดับ ศศ.๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๘๐ บาท<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๑๒๓<br>โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทม.ตาก<br>อ.เมืองตาก<br>จ.ตาก | <u>พนักงานครูเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง ครู<br>อันดับ ศศ.๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๘๐ บาท<br>เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๓<br>โรงเรียนมัธยมศึกษาเทศบาลเมืองสวรรคโลก<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทม.สวรรคโลก<br>อ.สวรรคโลก<br>จ.สุโขทัย<br>กำหนดวันโอน (ย้าย)<br>๑ ก.พ. ๒๕๖๕ | เห็นชอบการโอน<br>๔ ก.พ.๒๕๖๕ |



| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                              | ตำแหน่งปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                        | ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)                                                                                                                                                                                                                                            | มติ ก.ท.จ.ตาก 10            |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| ๓   | จ.ส.ต.ประสิทธิ์<br>ปาตาน<br><br>วุฒิการศึกษา<br>ศาสตราจารย์<br>มหาดิน<br><br>วันที่บรรจุ<br>๓๐ ม.ค. ๒๕๕๑ | <u>พนักงานเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง นักจัดการงานเทศกิจ<br>ระดับ ชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทต.ท่าสายลวด<br>อ.แม่สอด<br>จ.ตาก                     | <u>พนักงานเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง นักจัดการงานเทศกิจ<br>ระดับ ชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทต.พรเจริญ<br>อ.พรเจริญ<br>จ.บึงกาฬ<br>กำหนดวันโอน (ย้าย)<br>๔ ม.ค. ๒๕๖๕                         | เห็นชอบการโอน<br>๔ ม.ค.๒๕๖๕ |
| ๔   | นางสาวทิพวรรณ<br>ธรรมา<br><br>วุฒิการศึกษา<br>ศศ.บ.<br><br>วันที่บรรจุ<br>๑ ก.ค. ๒๕๖๒                    | <u>พนักงานเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว<br>ระดับ ปฏิบัติงาน<br>อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๒-๐๑-๔๓๐๒-๐๐๑<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทต.แคมป์สน<br>อ.เขาค้อ<br>จ.เพชรบูรณ์ | <u>พนักงานเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ<br>ระดับ ปฏิบัติงาน<br>อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๗<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทต.ท่าสายลวด<br>อ.แม่สอด<br>จ.ตาก<br>กำหนดวันโอน (ย้าย)<br>๔ ม.ค. ๒๕๖๕                              | เห็นชอบการโอน<br>๔ ม.ค.๒๕๖๕ |
| ๕   | นายไพโรจน์<br>พรหมบุญ<br><br>วุฒิการศึกษา<br>วท.บ.<br><br>วันที่บรรจุ<br>๑ มิ.ย. ๒๕๖๑                    | <u>พนักงานครูเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง ครู<br>อันดับ ศศ.๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๔<br>โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลคีรี<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทต.แม่สอด<br>อ.แม่สอด<br>จ.ตาก             | <u>พนักงานครูเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง ครู<br>อันดับ ศศ.๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๖<br>โรงเรียนเทศบาล ๓ (ชาญวิทยา)<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทต.เพชรบูรณ์<br>อ.เมืองเพชรบูรณ์<br>จ.เพชรบูรณ์<br>กำหนดวันโอน (ย้าย)<br>๔ ม.ค. ๒๕๖๕ | เห็นชอบการโอน<br>๔ ม.ค.๒๕๖๕ |



| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                             | ตำแหน่งปัจจุบัน                                                                                                                                                                       | ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)                                                                                                                                                                                                             | มติ ก.ท.จ.ตาก 11             |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| ๖   | นายศศิพงศ์<br>เมืองจันทร์<br><br>วุฒิการศึกษา<br>น.บ.<br><br>วันที่บรรจุ<br>๒ ม.ค. ๒๕๖๓ | <u>พนักงานเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง นิติกร<br>ระดับ ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทต.แม่ตาว<br>อ.แม่สอด<br>จ.ตาก | <u>พนักงานเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง นิติกร<br>ระดับ ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทต.ประตูป่า<br>อ.เมืองลำพูน<br>จ.ลำพูน<br>กำหนดวันโอน (ย้าย)<br>๑ ก.พ. ๒๕๖๕ | เห็นชอบการโอน<br>๑ ก.พ. ๒๕๖๕ |



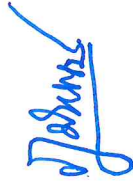


๕.๗ เห็นชอบการเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์พิเศษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

บัญชีการจัดส่งโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดและโครงการดีเด่น

| ลำดับ | อบต./อำเภอ   | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                  | เป็นโครงการฯ | การตั้ง งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ |         | คะแนน LPA (๕ ด้าน) | มติ ก.ท.จ. ตาก |
|-------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------|---------|--------------------|----------------|
|       |              |                                                                                                                                                                                                                                                  |              | งบบริหารงานบุคคล         | งบลงทุน |                    |                |
| ๑     | ทต.ท่าสายลวด | ๑. โครงการสุขาภิบาลอาหาร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕                                                                                                                                                                                                         | ยุทธศาสตร์   | ไม่เกินร้อยละ ๔๐         | ๑๑.๔๙   | ผ่านเกณฑ์          | เห็นชอบ        |
|       | อ.แม่สอด     | กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                    | จังหวัด      | ( ๓๐.๕๗ )                |         |                    |                |
|       | จ.ตาก        | ๑. ผู้ประกอบกิจการ จำนวน ๓๐ คน                                                                                                                                                                                                                   |              |                          |         |                    |                |
|       |              | ๒. ผู้สัมผัสอาหาร จำนวน ๓๐ คน                                                                                                                                                                                                                    |              |                          |         |                    |                |
|       |              | งบประมาณของโครงการ ๓๐,๐๐๐ บาท                                                                                                                                                                                                                    |              |                          |         |                    |                |
|       |              | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                        |              |                          |         |                    |                |
|       |              | <input type="checkbox"/> ๕ คะแนน ผู้ประกอบกิจการจำหน่ายอาหารผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้ตามมาตรฐานกรมอนามัยและผ่านเกณฑ์การตรวจหาปนเปื้อนเชื้อโรคโคลิฟอร์มแบบทรีเรีย(SI๒) พร้อมทั้งได้ป้ายรับรอง Clean Food Good Test ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของเป้าหมาย |              |                          |         |                    |                |
|       |              | <input type="checkbox"/> ๔ คะแนน ผู้ประกอบกิจการจำหน่ายอาหารผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้ตามมาตรฐานกรมอนามัยและผ่านเกณฑ์การตรวจหาปนเปื้อนเชื้อโรคโคลิฟอร์มแบบทรีเรีย(SI๒) พร้อมทั้งได้ป้ายรับรอง Clean Food Good Test ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ของเป้าหมาย       |              |                          |         |                    |                |
|       |              | <input type="checkbox"/> ๓ คะแนน ผู้ประกอบกิจการจำหน่ายอาหารผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้ตามมาตรฐานกรมอนามัยและผ่านเกณฑ์การตรวจหาปนเปื้อนเชื้อโรคโคลิฟอร์มแบบทรีเรีย(SI๒) พร้อมทั้งได้ป้ายรับรอง Clean Food Good Test ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของเป้าหมาย       |              |                          |         |                    |                |
|       |              | <input type="checkbox"/> ๒ คะแนน ผู้ประกอบกิจการจำหน่ายอาหารผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้ตามมาตรฐานกรมอนามัยและผ่านเกณฑ์การตรวจหาปนเปื้อนเชื้อโรคโคลิฟอร์มแบบทรีเรีย(SI๒) พร้อมทั้งได้ป้ายรับรอง Clean Food Good Test ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของเป้าหมาย       |              |                          |         |                    |                |
|       |              | <input type="checkbox"/> ๑ คะแนน ผู้ประกอบกิจการจำหน่ายอาหารผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้ตามมาตรฐานกรมอนามัยและผ่านเกณฑ์การตรวจหาปนเปื้อนเชื้อโรคโคลิฟอร์มแบบทรีเรีย(SI๒) พร้อมทั้งได้ป้ายรับรอง Clean Food Good Test ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของเป้าหมาย       |              |                          |         |                    |                |









๕.๘ ขอความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔

#### เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อทำหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับการกำหนด ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

#### ระเบียบหลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงิน รางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ “ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจและประเมินประสิทธิผล การปฏิบัติราชการพร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ”

ข้อ ๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแบ่งเกณฑ์ ตามช่วงคะแนน ดังนี้

| ผลคะแนนประเมิน                      | อัตราการจ่าย                                               |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน | ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือ ค่าจ้างหรือค่าตอบแทน |
| ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน | ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือ ค่าจ้างหรือค่าตอบแทน   |
| ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป              | ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือ ค่าจ้างหรือค่าตอบแทน |

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ตอบข้อหารือ ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อ การลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน หากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายตอนที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินเป็นไปตามเงื่อนไข และต่อมาได้มีการโอนหรือเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เมื่อสิ้น ปีงบประมาณทำให้งบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่ถึงร้อยละ ๑๐ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจะเข้าเงื่อนไขในการที่จะขอรับเงินรางวัลประจำปีได้หรือไม่

/เห็นว่า ...



เห็นว่า ตามประกาศ ก.จ.. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒.๑ (๑) กำหนดการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขในกรณีที่จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีด้วย จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ดังนั้น กรณีจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นคุณสมบัติองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด จึงทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดคุณสมบัติตามประกาศดังกล่าว จึงไม่สามารถที่จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีได้

#### ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

| อปท.              | คะแนนที่ได้ | อัตราที่การจ่าย                                           |
|-------------------|-------------|-----------------------------------------------------------|
| ๑. ทต.ทุ่งกระเซาะ | ๘๕.๕๕       | ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน   |
| ๒. ทต.บ้านตาก     | ๘๖.๒๕       | ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน   |
| ๓. ทต.ไม้งาม      | ๘๖.๙๕       | ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน   |
| ๔. ทต.ท่าสายลวด   | ๗๘.๔๐       | ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน |

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาล จำนวน ๔ แห่ง ตามบัญชีแนบท้าย

๒. ให้เทศบาลที่ได้รับความเห็นชอบผลการประเมินฯ ตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

/สำหรับ ...



สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๕๘ และหนังสือสั่งการแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ก่อนการพิจารณาเบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีโดยเคร่งครัด

#### มติที่ประชุม

ก.ท.จ.ตาก พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาล จำนวน ๔ แห่ง ตามบัญชีแนบท้าย

๒. ให้เทศบาลที่ได้รับความเห็นชอบผลการประเมินฯ ตรวจสอบคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กรให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๕๘ และหนังสือสั่งการแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ก่อนการพิจารณาเบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีโดยเคร่งครัด





๕.๙ บัญชีแสดงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลท่าสายลวด  
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔)

| ที่ | ส่วนราชการเดิม                                                | ส่วนราชการที่กำหนดเพิ่ม                                       | มติ ก.ท.จ.<br>ตาก |
|-----|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑.  | ๑) ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)             | ๑) ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)             | เห็นชอบ           |
|     | <b>กองคลัง</b>                                                | <b>กองคลัง</b>                                                |                   |
| ๒.  | ๑) ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)       | ๑) ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)       |                   |
|     | ๒) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | ๒) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) |                   |
|     |                                                               | ๓) หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)   |                   |

ภาระค่าใช้จ่ายปัจจุบัน ร้อยละ ๓๑.๔๘



| ลำดับ<br>ที่ | อปท.                             | ตำแหน่งที่ขอยุบ                                              |       |            | มติ<br>ก.ท.จ.ตาก | ตำแหน่งที่ขอใหม่/ขอเปลี่ยนแปลง                                                                                                                          |                  |                                                                    | ค่าใช้จ่าย<br>หลัง<br>ปรับปรุง           | ความเห็นของอนุ<br>กรรมการฯ<br>ประชุมวันที่ ๒๐<br>ธ.ค. ๖๔ | มติ ก.ท.จ.ตาก |
|--------------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------|------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------|
|              |                                  | ตำแหน่ง/ระดับ                                                | จำนวน | ส่วนราชการ |                  | ตำแหน่ง/ระดับ                                                                                                                                           | จำนวน            | ส่วนราชการ                                                         |                                          |                                                          |               |
| ๓            | ทต.แม่กลอง<br>อ.อุ้มผาง<br>จ.ตาก | พนักงานเทศบาล<br>๑) เจ้าพนักงานการเงิน<br>และบัญชี (ปง./ชง.) | ๑     | กองคลัง    | เห็นชอบ          | พนักงานเจ้าพนักงาน<br>๑) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)<br>๒) ผู้ช่วยวิศวกรโยธา                                                                                    | ๑<br>๑           | กองการศึกษา<br>กองช่าง                                             | เห็นชอบ<br>เห็นชอบ<br>เห็นชอบ            | เห็นชอบ<br>เห็นชอบ<br>เห็นชอบ                            | เห็นชอบ       |
|              |                                  |                                                              |       |            |                  |                                                                                                                                                         |                  |                                                                    |                                          |                                                          |               |
|              |                                  |                                                              |       |            |                  |                                                                                                                                                         |                  |                                                                    |                                          |                                                          |               |
|              |                                  |                                                              |       |            |                  |                                                                                                                                                         |                  |                                                                    |                                          |                                                          |               |
| ๓            | ทต.แม่กลอง<br>อ.อุ้มผาง<br>จ.ตาก | พนักงานเทศบาล<br>๑) เจ้าพนักงานการเงิน<br>และบัญชี (ปง./ชง.) | ๑     | กองคลัง    | เห็นชอบ          | พนักงานเทศบาล<br>๑) นักวิเคราะห์นโยบายฯ (ปก./ชก.)<br>๒) นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)<br>๓) นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)<br>๔) นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) | ๑<br>๑<br>๑<br>๑ | สำนักปลัดเทศบาล<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>กองคลัง<br>กองสวัสดิการสังคม | เห็นชอบ<br>เห็นชอบ<br>เห็นชอบ<br>เห็นชอบ | เห็นชอบ<br>เห็นชอบ<br>เห็นชอบ<br>เห็นชอบ                 | เห็นชอบ       |
|              |                                  |                                                              |       |            |                  |                                                                                                                                                         |                  |                                                                    |                                          |                                                          |               |
|              |                                  |                                                              |       |            |                  |                                                                                                                                                         |                  |                                                                    |                                          |                                                          |               |
|              |                                  |                                                              |       |            |                  |                                                                                                                                                         |                  |                                                                    |                                          |                                                          |               |

หมายเหตุ กรณีตำแหน่ง นายช่างผังเมืองอาวุโส ของ ทน.แม่สอด ให้เทศบาลดำเนินการตามประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล  
ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ

๖.๑ กำหนดการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้กำหนดปฏิทินการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็น  
กรอบการปฏิบัติงาน ดังนี้

| ประจำเดือน | กำหนดการ                        |                                                  |                                   |
|------------|---------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------|
|            | เทศบาลส่งเอกสารให้<br>ก.ท.จ.ตาก | ประชุมคณะกรรมการ<br>พิจารณาการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | ประชุม ก.ท.จ.ตาก                  |
| มกราคม     | ภายในสิ้นเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔     | วันจันทร์ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕                      | วันพุธที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕          |
| กุมภาพันธ์ | ภายในสิ้นเดือน มกราคม ๒๕๖๕      | วันจันทร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕                   | วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ |
| มีนาคม     | ภายในสิ้นเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕  | วันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕                       | วันพุธที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕          |
| เมษายน     | ภายในสิ้นเดือน มีนาคม ๒๕๖๕      | วันจันทร์ที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕                      | วันพุธที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕          |
| พฤษภาคม    | ภายในสิ้นเดือน เมษายน ๒๕๖๕      | วันจันทร์ที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕                      | วันพุธที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕         |
| มิถุนายน   | ภายในสิ้นเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕     | วันจันทร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕                     | วันพุธที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕        |
| กรกฎาคม    | ภายในสิ้นเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕    | วันจันทร์ที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕                     | วันพุธที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕         |
| สิงหาคม    | ภายในสิ้นเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕     | วันจันทร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕                      | วันพุธที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕         |
| กันยายน    | ภายในสิ้นเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕     | วันจันทร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕                     | วันพุธที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕         |
| ตุลาคม     | ภายในสิ้นเดือน กันยายน ๒๕๖๕     | วันจันทร์ที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕                      | วันพุธที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕          |
| พฤศจิกายน  | ภายในสิ้นเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕      | วันจันทร์ที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕                    | วันพุธที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕       |
| ธันวาคม    | ภายในสิ้นเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕   | วันอังคารที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕                     | วันพุธที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕         |

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

