

ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๔๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติในเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมไช เสียงใหญ่)
ท้องถิ่นจังหวัดตาก

เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๔๔๘๓
www.taklocal.org
ผู้ประสานงาน น.ส.ปาณิสรา สุภากันทา ๐๖๑-๖๘๕๖๘๐๕

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔
วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ หอประชุมจังหวัดตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ประธานฯ เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ติดราชการ ได้มอบหมายให้นายสมชัย กิจเจริญรุ่งโรจน์ รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ได้ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.ท.จ.ตาก ดำเนินการประชุมในครั้งนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องการรับรองรายงานการประชุม**

ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒๖๙ หน้า ฝ่ายเลขานุการได้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา**

จังหวัดตากได้แจ้งให้เทศบาลดำเนินการ ตามมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ ตามหนังสือจังหวัดตาก ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๗๐๙ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว สรุปได้ ดังนี้

รายการ	จำนวน
๑) เรื่องเพื่อทราบ	
๑.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างของพนักงานเทศบาล	๓ อัตรา
๑.๒ รายงานการให้พนักงานเทศบาล ผ่านการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑ อัตรา
๑.๓ รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากการปฏิบัติงาน	๔ ราย
๑.๔ การตรวจสอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือ โรคโควิด ๑๙ ของเทศบาล	๙๕๙ ราย
๑.๕ สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔	-
๒) เรื่องเพื่อพิจารณา	
๒.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก	๓ ราย
๒.๒ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล	๑๙ ราย
๒.๓ ขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน	๑ ราย

๒.๔ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ	๓ ราย
๒.๕ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)	๑ ราย
๒.๖ ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๑ ราย
๒.๗ ขอความเห็นชอบบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ	๑ ราย
๒.๘ ขอความเห็นชอบการพิจารณากำหนดสำนักงานและหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๔ แห่ง
๒.๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	-
๒.๑๐ การเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-
๒.๑๑ แต่งตั้งอนุกรรมการนายกเทศมนตรีในอนุวินัยฯ และอนุอุทธรณ์ฯ และเปลี่ยนแปลงเลขานุการอนุวินัย ก.ท.จ.ตาก	๑ ราย
๒.๑๒ การคัดเลือกประธานประเมินวิสัยทัศน์ของพนักงานเทศบาลในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ	๑ ราย
๒.๑๓ ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	๑ แห่ง
๒.๑๔ การดำเนินการทางวินัยพนักงานครูเทศบาล (นางปัทมาฯ)	๑ ราย
๒.๑๕ การพิจารณาดำเนินการทางวินัยของเทศบาล	๕ แห่ง
๓) เรื่องอื่น ๆ	
๓.๑ หารือการเพิกถอนมติ ก.ท.จ.ตาก	-
๓.๒ การฟ้องคดีปกครอง (อนุชิตฯ)	๑ ราย

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งว่าง	จำนวน (อัตรา)	วิธีการสรรหา	ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	ก.กลางสรรหา	๑ ส.ค. ๒๕๖๔	รับทราบ
๒	ทต.ทุ่งกระเชาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น)	๑	ก.กลางสรรหา	๑๗ ก.พ. ๒๕๖๔	รับทราบ
๓	ทต.ทุ่งกระเชาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น)	๑	ก.กลางสรรหา	๑๗ ก.พ. ๒๕๖๔	รับทราบ

๔.๒ บัญชีการรายงานการผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งของพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	ผลการทดลองปฏิบัติราชการ	วันที่ผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รวมระยะเวลาการทดลองปฏิบัติราชการ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายทยากร เรือนแก้ว	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.แม่ต้าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก **เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ** ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เทศบาลส่งเรื่อง ๒ ก.ย. ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขาลงรับ ๖ ก.ย. ๒๕๖๔	ผ่าน	๑ ก.ย. ๒๕๖๔	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ
๒	นางนฤมล ชมภูรักษ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.วังเจ้า อ.วังเจ้า จ.ตาก **เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ** ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เทศบาลส่งเรื่อง ๖ ก.ย. ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขาลงรับ ๗ ก.ย. ๒๕๖๔	ผ่าน	๑ ก.ย. ๒๕๖๔	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ
๓	นางสาวดวงฤดี โสดาวัน	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัด กองช่างสุขาภิบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก **เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ** ตั้งแต่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๔ เทศบาลส่งเรื่อง ๖ ก.ย. ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขาลงรับ ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๔	ผ่าน	๑ ส.ค. ๒๕๖๔	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ

๔.๓ บัญชีแสดงรายละเอียดการให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและลูกจ้างประจำพ้นจากราชการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	น.ส.จิราภา กอบฟั้น	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๓๖,๖๔๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.เมืองตาก จ.ตาก	เสียชีวิต (หัวใจล้มเหลว) **<u>การตรวจสอบเอกสาร</u>** ๑) เสียชีวิตเมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๔ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๓ ก.ย. ๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขา ๑๖ ก.ย. ๖๔	๔ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒	นางยุพิน นาคพันธ์	**พนักงานครูเทศบาล** ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณอายุราชการ **<u>การตรวจสอบเอกสาร</u>** ๑) วัน เดือน ปี เกิด ๔ เมษายน ๒๕๐๔ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๕ ส.ค. ๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขา ๒๓ ก.ย. ๖๔	๑ ต.ค. ๖๔	รับทราบ
๓	นายสุนทร ใจรักษ์	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณอายุราชการ **<u>การตรวจสอบเอกสาร</u>** ๑) วัน เดือน ปี เกิด ๒๔ มิ.ย.๒๕๐๔ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขา ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๔	๑ ต.ค. ๖๔	รับทราบ
๔	นางพัชรี ควรโสรส	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๙๐ บาท สังกัด กองคลัง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณอายุราชการ **<u>การตรวจสอบเอกสาร</u>** ๑) วัน เดือน ปี เกิด ๒๖ เม.ย. ๒๕๐๔ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขา ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๔	๑ ต.ค. ๖๔	รับทราบ
๕	นายเจริญ เชียงมณี	**ลูกจ้างประจำ** ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจากเกษียณอายุราชการ **<u>การตรวจสอบเอกสาร</u>** ๑) วัน เดือน ปี เกิด ๑๑ ต.ค. ๒๕๐๓ ๒) อายุครบ ๖๐ ปี ๓) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๔ ๔) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๔	๑ ต.ค.๖๔	รับทราบ

๔.๔ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทน.แม่สอด	๑	นายรัชกฤศ	ตระการกีรติ	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ
		๒	น.ส.นฤมล	วงษ์ไทย	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๓	น.ส.ทิพวรรณ	พุฒจาด	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๔	น.ส.วรัมพร	บุญส่ง	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๕	น.ส.อทิตยา	ใจนาแก่ง	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๖	น.ส.ธัญญรัตน์	แสงแปลง	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๗	น.ส.อารยา	บุญมาก	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๘	นายอภิรักษ์	ยะเปียง	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๙	นายสงกรานต์	ลือนันต๊ะ	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๐	นายเอกรินทร์	เพชรประดับ	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๑	นายสมบูรณ์	ผันผาย	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๒	นายนัทธี	หอมสะอาด	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๓	นางสาวภัทราวดี	มีกอง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๔	นางวสนพรรณญา	วงษ์ปางมูล	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๕	นางพัณณิตา	แก่นเมือง	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๖	นายอลงกรณ์	สรรคชา	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๗	นายกฤตธกร	ชาลจิโรภาส	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๘	นางสาวนันทนา	ปัญญากาวิน	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๙	นางสาวหนูคิด	เนียมชุมแสง	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๒๐	นางสาววิภารัตน์	คำเตจ๊ะ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๒๑	นางสาววรัญญา	กันทะวงค์	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๒๒	นางสาวพัชรนันท์	สุรินทร์สอน	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๒๓	นางสาวชุติกาญน์	คงศรี	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๒๔	กฤชมล	เอี่ยมเต็ง	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๒๕	นางสาวภาสินี	วุฒิสาร	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๒๖	นางสาวสิรินยา	นาคผสม	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๒๗	นางสาวณัฐธิดา	เพชรปราณี	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๒๘	นายประเสริฐ	บุญตาปวน	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๒๙	นายสุพัฒนา	เมืองมา	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๓๐	นายยุทธนา	แสงสว่าง	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๓๑	นายทศวร	ใจรักษ์	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๓๒	นายถนอมศักดิ์	วิญญา	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
		๓๓	นายอิสรา	สุขเกษม	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ
		๓๔	นายอดิสรณ์	วิกาใจ	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๓๕	นายนครินทร์	ปาทุม	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๓๖	นายอนุชา	พระไตรยะ	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๓๗	นายทรงธรรม	สุขคำ	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๓๘	นายศุภชาติ	อินต๊ะ	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๓๙	นายจรัส	พรหมขัดจา	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๔๐	นายเฉลิมพล	มีเงิน	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๔๑	นายทศพล	เด่นเป้า	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๔๒	นายฤทธิวุฒิ	สุนทร	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๔๓	นายปัญญาภัทร	พันธุ์ดี	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๔๔	นายอลงกรณ์	ภู่ทิม	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๔๕	นายกฤษฎา	กลมขุนทด	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๔๖	นายวัชราพล	ศาสตรานนท์	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๔๗	นายวีระยุทธ	อะโน	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๔๘	นายศุภษร	สิทธิสงคราม	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๔๙	นายวราวุธ	ปวงคำมา	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๕๐	นายทวีเกียรติ	ยองเป็ง	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๕๑	นายศรายุทธ	นายอง	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๕๒	นายศักดิ์ดา	คงพิริยะไมตรี	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๕๓	นายอนุภาพ	ฉิมพาลี	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๕๔	นายอภิสิทธิ์	บุญศรีกุล	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๕๕	นายนิรุทธิชัย	แก้วโต	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๕๖	นายธัตย์สุยะ	คงรักษา	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๕๗	นายเกรียงไกร	ทองอินทร์	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๕๘	นายนิติธร	วังกาวี	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๕๙	นายอนุชิต	ชมมณี	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๖๐	นายเกษม	วิเศษศรี	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๖๑	นายประสิทธิ์	แสนคำลือ	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๖๒	นาพีรพงษ์	นายอง	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๖๓	นายดำรงค์	มีเงิน	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๖๔	นายภาคภูมิ	ประโมทัย	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๖๕	นายคณิศร	ศรชัย	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๖๖	นายทนงศักดิ์	ใจกัน	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๖๗	นายชัชวาล	แก้วกันยา	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
		๖๘	นายณรงค์เดช	พุฒซ้อน	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ
		๖๙	นายวิฑูรย์	เปี่ยมวานิช	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๗๐	นายพีรบูรณ์	นวลเป้า	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๗๑	นายธนกฤต	แสนโน	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๗๒	นายปุญญพัฒน์	วัฒนฤกษ์ปรีชา	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๗๓	นายบุญส่ง	คำรินทร์	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๗๔	นายสิริพงษ์	โพธิ์เนียม	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๗๕	นายวิสูตร	จันทร์สมุทร	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๗๖	นายศุภกัญญ์	ต๊ะเฉียง	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๗๗	นายพนม	มีเงิน	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๗๘	นายณัฐพล	อารี	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๗๙	นายสุรชัย	แสงราช	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๘๐	นายณภัทร	ขัวญเกิด	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๘๑	นายสมเด็จ	เพิ่มพูน	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๘๒	นายวิฑูรย์	วิญญา	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๘๓	นายอรรณพ	ขัดหย่อม	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๘๔	นายสกล	จันทร์สมุทร์	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๘๕	นายเรวัฒน์	มาปา	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๘๖	นายนพพร	เอี่ยมละ	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๘๗	นายโกศัลย์	โฆษิตพิรุณ	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๘๘	นายสมชาย	แก่นเมือง	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๘๙	นายนิรันดร์	คำหอม	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๙๐	นายทินกร	เขียวหวาน	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๙๑	นางสาวชนัญญา	สมุทรหล้า	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๙๒	นายสมชาย	อูปคำ	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๙๓	นางสาวอรพรรณ	ศรีจันทรา	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๙๔	นางสาวจุฑามาศ	ปัญญา	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๙๕	นายอัษฎาวุฒิ	กันใจ	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๙๖	นายอนุทัย	แสนบุญตัน	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๙๗	นายมงคล	แสนตา	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๙๘	นายสมจิต	มีเงิน	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๙๙	นางสาววันเพ็ญ	ทิมเทศ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๐๐	นางสาวรัชนี	แซ่ริ้ว	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๐๑	นางสาวฐิศิรักน์	ต่าน้อย	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๐๒	นางสาวชวัลณัฐ	บุญตาปวน	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	-

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
		๑๐๓	นางสาวนภัสกร	คำเชื้อ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ
		๑๐๔	นายนพพร	ใบนานา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๐๕	นางสาวอาวิษฎา	แสงทอง	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๐๖	นายศรัณญู	สุนทร	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๐๗	นายบุญมี	เหล่าหาญ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๐๘	นางสาวณัฐพร	เข็มนิมิตร	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๐๙	นางน้อย	อาวาส	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๑๐	นางสาววริศรา	ฉลาดดี	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๑๑	นางสาวณัฐชยาน์	สุริย์วงศ์	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๑๒	นายศุภสิทธิ์	สุรินทร์	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๑๓	นายธีรพงศ์	แก้วฤทธิ์	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๑๔	นายสมพจน์	มีเงิน	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๑๕	นายฤทธิพร	ตระการนิติธรรม	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๑๖	นางสาวอรณิชา	กลิ่นหวล	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๑๗	นางสาวธนัชพร	เขียวนันใจ	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๑๘	นางสาวนัสรินทร์	แสงทอง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๑๙	นางสาวพนิดา	เพชรปราณี	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๒๐	นายนิพล	บุกแก้ว	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๒๑	นายพงษ์ทัต	แสงคำ	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๒๒	นางสาววริษฐา	ฉันติกุล	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๒๓	นางสาวสุทิศา	ฤทธิ์ธา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๒๔	นางเยาวพา	เงินฝรั่ง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๒๕	นางสาวกรรณิการ์	เกตุสระ	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๒๖	นายมงคล	บัววรรณ์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๒๗	นายมนูเชษฐ์	สุยะตุ่น	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๒๘	นายสมคิด	คำใส	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๒๙	นายสุรชัช	ศรีกมลวัลย์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๓๐	นางสาวณัลลิกา	ไพรณี	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๓๑	นางสาวอรสิริ	ปิ่นศร	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๓๒	นายอรรถกร	ชาติขุดทด	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๓๓	นางสมใจ	สละเหมย	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๓๔	นางสาวกชพรรณ	อิ่มเอิบ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๓๕	นางสาวพรทิพย์	สุยะ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๓๖	นางสาวฐิภา	ขาวละออ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๓๗	นางสาวกชกร	สารสุวรรณ	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
		๑๓๘	นางสาววันวิสาข์ มารศรี	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ
		๑๓๙	นางสาวลลิตา ใจปันทา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๔๐	นางสาวศริญญา นาคศิริกุลชัย	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๔๑	นางสาวชฎาภรณ์ บัวอ่อน	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๔๒	นางสาวอภิญญา อินต๊ะ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๔๓	นางพัทธนันท์ แก่นเมือง	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๔๔	นางพรทิพย์ กุนามา	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๔๕	นางสาววรรณภา ปวงนคร	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๔๖	นายธนไพบูลย์ อินริราย	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๔๗	นายเล็ก ขัดใหม่	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๔๘	นายโพยม เกตุสระ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๔๙	นายพร นะวัน	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๕๐	นางสาวเพ็ญนภา อุตะวิใจ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๕๑	นายพงษ์สิทธิ์ พรมกลิ้ง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๕๒	นางสาวฐิติชญา นาคำ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๕๓	นางธัญสินี หัสแดง	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๕๔	นายอนันตชัย แสนสุข	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๕๕	นายเกียรติศักดิ์ อินต๊ะ	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๕๖	นายธนานัติ แสนโท	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๕๗	นางสาวปภาวดี คงศรี	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๕๘	นางสาวพรรณี ใจน้อย	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๕๙	นางสาวกวินธิดา ผสมศรี	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๖๐	นางสาวณิชากร ธรรมสนธิเจริญ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๖๑	นางสาวจันทร์จิรา แสนโน	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	

๔.๕ สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งหนังสือ จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๕ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบ...

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

การปฏิบัติการ ของ กง.บถ.
วันที่รับ 17 ก.ย. 2564
ลงชื่อ ..... ผู้สั่งการ
สั่งให้ ..... เป็นผู้รับผิดชอบ

การปฏิบัติ ของ สถส.ตาก
☐ ฝ.บท. ☑ กง.บถ.
☐ กง.สส. ☐ กง.กม.
☐ กง.กง.
ลงชื่อ ..... ผู้สั่งการ
วันที่ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๔

สถจ.ตาก
เลขที่รับ ๑๑๐๐
วันที่ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๔
เวลา .....

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๙ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. การกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

- เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ จำนวน ๒๗ รางวัล ประกอบด้วย

๑. การแข่งขันกีฬาโอลิมปิก
๒. การแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์
๓. การแข่งขันกีฬาซีเกมส์
๔. การแข่งขันชิงแชมป์โลกมวย
๕. การแข่งขันกีฬาโอลิมปิกเยาวชน
๖. การแข่งขันมวยสากลชิงแชมป์เอเชีย
๗. การแข่งขันกีฬามวยสากลยุวชนชิงแชมป์เอเชีย
๘. การแข่งขันกีฬามวยสากลเยาวชนชิงแชมป์โลก
๙. การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยโลก
๑๐. การแข่งขันกีฬาเอเชียนอินดอร์-มาร์เชียลอาร์ทเกมส์
๑๑. การแข่งขันกีฬาอาเซียนสกูลเกมส์
๑๒. การแข่งขันกีฬาวู้ดบอลชิงแชมป์โลก
๑๓. การแข่งขันกีฬาวู้ดบอลชิงแชมป์ยุวชนโลก
๑๔. การแข่งขัน South East Asian Junior & Cadet Wrestling Championships
๑๕. รางวัลการแข่งขันกีฬานักเรียนนักศึกษาแห่งประเทศไทย ระดับประเทศ
๑๖. รางวัลการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ
๑๗. รางวัลการแข่งขันกีฬาเยาวชนแห่งชาติ
๑๘. รางวัลการแข่งขันโอลิมปิกวิชาการ (International Science Olympiads) ระดับนานาชาติ ดังนี้
    ๑๘.๑ คณิตศาสตร์โอลิมปิก (IMO)
    ๑๘.๒ ฟิสิกส์โอลิมปิก (IPhO)
    ๑๘.๓ เคมีโอลิมปิก (IChO)
    ๑๘.๔ ชีววิทยาโอลิมปิก (IBO)
    ๑๘.๕ ดาราศาสตร์โอลิมปิก (IAO)
    ๑๘.๖ วิทยาศาสตร์โอลิมปิก ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (IJSO)
    ๑๘.๗ โลกและอวกาศโอลิมปิก (IESO)
    ๑๘.๘ ดาราศาสตร์และฟิสิกส์ดาราศาสตร์โอลิมปิก (IOAA)

๑๘.๙ ปรัชญาโอลิมปิก (IPO)

๑๘.๑๐ ภูมิศาสตร์โอลิมปิก (iGeo)

๑๘.๑๑ ภาษาศาสตร์โอลิมปิก (IOL)

๑๙. รางวัลการแข่งขันโครงงานวิทยาศาสตร์ ระดับนานาชาติ Malaysia International Young Scientists Conference & Exhibition (MYSCE)

๒๐. รางวัลการแข่งขันโครงงานวิทยาศาสตร์นานาชาติผ่านระบบออนไลน์ World Science, Environment and Engineering Competition

๒๑. รางวัลการแข่งขันคณิตศาสตร์นานาชาติ Mathematics Silver Award MYSCE

๒๒. รางวัลประเภท Show Contest Cores Class การประกวดดนตรีโลก ณ ประเทศเนเธอร์แลนด์

๒๓. รางวัลในการประกวดดนตรีโลก (ทุกประเภท/รายการ) ณ ประเทศเนธอร์แลนด์

๒๔. รางวัลระดับนักเรียนในการประกวดวงโยธวาทิตนานาชาติ

๒๕. รางวัลจากการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) สำหรับนักเรียนที่มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐานได้ ๑๐๐ คะแนน ในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖

๒๖. รางวัลแข่งขันการแข่งขันทักษะทางวิชาการงานมหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่น ระดับประเทศ

๒๗. รางวัลการแข่งขันกีฬานักเรียนองค์กรปกครองท้องถิ่นแห่งประเทศไทย

สำหรับรางวัลอื่นที่อาจมีเพิ่มเติม ให้เสนอ ก.ท. พิจารณากำหนดเป็นรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศเป็นรายกรณีไป

๒. การมอบอำนาจให้ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญา

- ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติว่าการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น เป็นการดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีเจตนาให้การสอบแข่งขันและการสรรหามีความสุจริตและ เที่ยงธรรม เพื่อให้ได้คนดี มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

ดังนั้น หากบุคคลกลุ่มใดหรือผู้ใดกระทำการอันมีลักษณะเป็นการทุจริตต่อหน้าที่หรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่นจากการสอบแข่งขันและการสรรหาดังกล่าว เช่น หลอกลวงแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครสอบให้สอบแข่งขันได้ หรือสามารถช่วยเหลือผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกให้ผ่านการสรรหาและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือกระทำการใดๆ อันเป็นเหตุให้ ก.ท. ได้รับความเสียหายและเป็นการกระทำผิดอาญาแล้ว เห็นควรดำเนินคดีกับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวให้ถึงที่สุดและเพื่อให้การดำเนินคดีอาญาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และถูกต้องตามกฎหมาย จึงมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.ท. หรือท้องถิ่นจังหวัดที่เกิดเหตุมีอำนาจร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญากับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวจนกว่าคดีจะถึงที่สุดและอาจมอบอำนาจช่วงให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษกระทำการแทนได้ตามที่เห็นสมควร เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการแล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.ท. ทราบ

๓. เมืองพัทยาขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด

- มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเมืองพัทยา และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเมืองพัทยา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

๒. ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเมืองพัทยา พ.ศ. ....

๓. การกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน ชื่อฝ่าย หรือชื่อกลุ่ม ที่มีความแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด (กรณีกำหนดชื่อส่วนราชการเพิ่ม ๔ ส่วนราชการ กำหนดชื่อส่วนเพิ่ม ๑๖ ส่วน กำหนดชื่อฝ่ายเพิ่ม ๒๖ ฝ่าย กำหนดกลุ่มงานเพิ่ม ๗ กลุ่มงาน กรณีเปลี่ยนชื่อให้สอดคล้องตามที่ ก.ท. เปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ๑ ส่วนราชการ เปลี่ยนชื่อส่วน ๑ ส่วน และเปลี่ยนชื่อฝ่าย ๑๒ ฝ่าย)

๔. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งรองปลัดเมืองพัทยา (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา ทดแทนการยุบเลิกตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเมืองพัทยา สาขาเกาะล้าน (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยให้เป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานของเมืองพัทยา สาขาเกาะล้าน

๕. เห็นชอบกำหนดฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เพิ่มจำนวน ๑ อัตรา เพื่อรับผิดชอบการบริหารงบประมาณ การจัดเก็บรายได้ของเมืองพัทยา สาขาเกาะล้าน

๖. มีมติเห็นชอบให้ตัดโอนศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา พร้อมภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน งบประมาณ พนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และทรัพย์สินอื่นที่เกี่ยวข้องที่สังกัดสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเดิม มาสังกัดฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข เมืองพัทยา สาขาเกาะล้าน

๔. การทุเลาการบังคับตามคำสั่งทางปกครอง กรณีรายงานสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารเทศบาล ตำบล ศ.

- มีมติดังนี้

กรณีศาลปกครองกลาง ได้มีคำสั่งทุเลาการบังคับตามคำสั่งเทศบาลตำบล ศ. ที่ ๑๑๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ลงโทษปลดพนักงานเทศบาล รายนาย ม. ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบล ศ. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ออกราชการไว้เป็นการชั่วคราวจนกว่าศาลจะมีคำพากษาหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น แต่ตำแหน่งดังกล่าวได้รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา จึงต้องสงวนตำแหน่งไว้แต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.ท. ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และ ก.ท.จ. น. ได้ดำเนินการตามคำสั่งศาลปกครองกลาง ให้นาย ม. ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบล ศ. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) กลับมาปฏิบัติราชการในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ประกอบกับกรณีดังกล่าวไม่มีการอุทธรณ์และพ้นระยะเวลาของการอุทธรณ์แล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ยกเลิกการสงวนตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบล ศ. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ตามที่ ก.ท.จ. น. เสนอมา ซึ่งเป็นการดำเนินการตามคำพิพากษาศาลปกครองกลาง คดีหมายเลขดำที่ บ.๔๓๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๔

๕. หารือการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

- มีมติดังนี้

ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๒ ว่า ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ ข้อ ๙ กำหนดให้การแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหาร ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.ท.จ. อาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลังได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้งนั้นมีเจตนาเพื่อให้ผู้ที่ใช้คุณวุฒิปริญญาโทเทียบประสบการณ์การบริหารเป็นคุณสมบัติในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น ได้เข้ารับการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะให้เหมาะสมกับตำแหน่งเพื่อให้สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อเทศบาล กรณีพนักงานเทศบาลผู้ที่ใช้คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหาร เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้ว แต่ยังไม่ได้เข้ารับการฝึกในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานนั้นๆ ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า การมิได้เข้ารับการฝึกอบรมเหตุแห่งความล่าช้าหรือข้อจำกัดหรือขั้นตอนการปฏิบัติ อันมิได้เกิดจากเจ้าตัว ก็ให้เร่งรัดเข้ารับการฝึกอบรมโดยเร็ว แต่หากเกิดจากความไม่เอาใจใส่ละเลย ไม่เข้ารับการฝึกอบรมก็เป็นเหตุให้ผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่ง ประกอบกับกรณี ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ หารือไม่ปรากฏพยานหลักฐานใหม่ที่แสดง ต่อ ก.ท. ที่จะให้มีการพิจารณาใหม่ได้แต่อย่างใด ดังนั้น จึงไม่อาจพิจารณาได้ โดยให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ วินิจฉัยในกรณีดังกล่าวตามอำนาจหน้าที่ที่ ก.ท. ได้แจ้งตามมติในกรณีดังกล่าวแล้ว

๖. ขอความอนุเคราะห์ปลดล็อคการโอน (ย้าย) ของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ของสมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย

- กรณีที่อยู่ระหว่างการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้แจ้งข้อแนะนำเทศบาลดำเนินการตามประกาศ กฎ ระเบียบ ที่บังคับใช้ ดังนี้

๑. การโอนพนักเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งอาจโอนไปอยู่ในเทศบาลที่มีตำแหน่งว่าง (อยู่ระหว่างสรรหา) ได้ โดยตำแหน่งเดิมที่โอนออกจากเหตุดังกล่าวก็จะถูกล็อคแทน เพื่อใช้ในการแต่งตั้งสายงานผู้บริหารจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาต่อไป

๒. กรณีเทศบาลในจังหวัดใดมีเหตุขัดแย้ง มากกว่า ๑ แห่ง ก.จังหวัด อาจใช้การโอนสับเปลี่ยนกันได้ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาลได้

๓. การโอนสับเปลี่ยนกันในจังหวัด หรือข้ามจังหวัดโดยความสมัครใจก็ได้ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้ การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

๔. ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะเกษียณอายุราชการสามารถดำเนินการสรรหาได้ก่อน ดังนั้น พนักงานเทศบาลอาจขอโอนไปดำรงตำแหน่งที่จะเกษียณอายุราชการในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ ได้

๕. การขอไปช่วยราชการในเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การสั่งให้พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ที่กำหนดว่า "การสั่งพนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว" หมายความว่า การให้พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการในส่วนราชการอื่นภายในเทศบาลเดียวกันหรือต่างเทศบาล หรือส่วนราชการอื่น หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่น

๗. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ สิบเอก ณัฐชัย มีธรรม

๘. หารือการลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาลที่ออกจากราชการไปแล้ว กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด

- กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ชี้มูลความผิดตามขอบอำนาจหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชาจะสามารถดำเนินการทางวินัยและลงโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหาที่ได้ออกจากราชการไปแล้วได้เพียงใด ย่อมต้องเป็นไปตามกฎหมาย หรือระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหา โดยข้อเท็จจริงปรากฏว่านาย ป. ได้เกษียณอายุราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ การดำเนินการทางวินัยกับนาย ป. จึงต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๔๔ อันเป็นกฎที่ใช้บังคับในขณะที่นาย ป. ออกจากราชการ แต่เนื่องจากประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และข้อ ๒๘ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดเงื่อนไขการดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วโดยมีสาระสำคัญในทางที่จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ถูกกล่าวหา กล่าวคือ **ประการที่หนึ่ง** ต้องมีกรณีกล่าวหาว่าพนักงานเทศบาลกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนออกจากราชการ **และประการที่สอง** ต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ ดังนั้น การดำเนินการทางวินัยกับนาย ป. จึงต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั้งสองประการดังกล่าว

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหาและมีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริงเกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่นาย ป. ออกจากราชการนายกเทศมนตรีนคร ต. จึงไม่สามารถดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษนาย ป. ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.มีมติชี้มูลความผิดได้ และแม้ว่าคณะกรรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดนาย ป. หลังจากวันที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๘/๑ มีผลใช้บังคับแล้วก็ตาม ก็ไม่อาจนำข้อ ๒๘/๑ ที่มีการแก้ไขใหม่มาใช้บังคับย้อนหลังในทางที่เป็นโทษกับนาย ป. ที่ออกจากราชการและได้รับประโยชน์จากกฎเดิมไปแล้วได้ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการตามหนังสือสำนักงาน กพ. ลับ ที่ นร. ๑๐๑๑/ล ๒๐๒๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ และความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๙๕๐/๒๕๖๔

๙. การพิจารณาทบทวนตอบข้อหารือพนักงานเมืองพัทยาถูกสั่งพักราชการในระหว่างการโอน

- มีมติดังนี้

ประเด็นที่ ๑ นาย ธ. สามารถโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในระหว่างถูกสั่งพักราชการได้หรือไม่ เห็นว่า เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า อบจ.ร้อยเอ็ด และเมืองพัทยา ได้มีคำสั่งเพิกถอนคำสั่งให้โอนและรับโอนนาย ธ. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ไปแล้ว จึงไม่มีประเด็นพิจารณา

ประเด็นที่ ๒ นาย ธ.ต้องใช้สิทธิร้องทุกข์คำสั่งพักราชการต่อหน่วยงานใด เห็นว่า เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นาย ธ. ได้ยื่นหนังสือร้องทุกข์คำสั่งพักราชการดังกล่าวต่อ ก.เมืองพัทยา แล้ว ก.เมืองพัทยาจึงต้องพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของนาย ธ.ตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ให้แจ้งผลการพิจารณาให้ ก.เมืองพัทยา ทราบ และรายงานกระทรวงมหาดไทยทราบต่อไป

๑๐. หารือการสั่งลงโทษวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. ดำเนินการไต่สวนไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๒ ปี

- เห็นชอบให้หารือคณะกรรมการกฤษฎีกา

๑๑. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่อง จำนวน ๒ ราย

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออก

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางจรรย์รักษ์ วงศ์ชัย	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท **สังกัด** กองการศึกษา ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออก ๔ ต.ค. ๒๕๖๔ ขอให้มีผล ๑ ธ.ค. ๒๕๖๔ เป็นการยื่นก่อนวันที่ประสงค์ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๕๘วัน) - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๕ ต.ค. ๒๕๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขา ๖ ต.ค. ๒๕๖๔	๑ ธ.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ

๕.๒ เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวเก๋ อุปนำ	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑ ต.ค.๒๕๖๔	๓๑ ต.ค. ๖๔	เห็นชอบ
๒	นายสมนึก ปัญญาเลิศ	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจาก ประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๕ ต.ค.๒๕๖๔	๑ ต.ค.๖๔	เห็นชอบ
๓	นายสมส่วน สีนิ้วงาม	**ลูกจ้างประจำ** ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.แม่จะเรา อ.แม่ระมาด จ.ตาก	เนื่องจาก รับราชการมานาน <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๓ ก.ย. ๒๕๖๔ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๒๙วัน) - นายกฯอนุญาตให้ยื่นไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๑ พ.ย. ๖๔	เห็นชอบ

๕.๓ เห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทน.แม่สอด	๑	น.ส.ศศิวิมล เครือวีระ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๓,๐๔๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ
		๒	นางธนิดา อิ่มคำ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๓,๕๑๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๓	นางจินตนา ขอดเตชะ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๙,๖๙๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๔	น.ส.ทวินันท์ จันน้อย	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๓,๐๔๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๕	น.ส.สิริวรรณ กันทีละ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๒,๕๓๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๖	นางศิวพร ตาวตา	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๔,๐๖๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๗	น.ส.ประภาพร ใจแก้วทิ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๑,๔๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๘	น.ส.อัญชุลีกร แห่งหาญ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๔,๐๖๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๙	น.ส.ศุภาวรรณ เป็งยาวงค์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๓,๖๔๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๐	นางณัฐพัชร์ บูลย์ประมุข	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๐,๒๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๑	น.ส.ฉัตรฑริกา อิสแมน	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๑,๖๙๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๒	น.ส.พิชชาพร สุยะวงษ์	ผช.จพง.ธุรการ	๑๒,๙๑๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๓	น.ส.มณีรัตน์ นุ่มพรม	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๐๔๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๔	น.ส.กนกวรรณ นาคผสม	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๒๓๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๕	นางสาวเปรมฤทัย เกษโสภา	ผช.จพง.ธุรการ	๑๐,๒๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๖	น.ส.อังคณา บุตรมิ่ง	ผช.จพง.ธุรการ	๑๒,๙๑๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๗	น.ส.สุนิสา จอกสุวรรณ์	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๔๔๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๘	น.ส.จุฑามาศ แสนติ๊บผ่าย	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๑๗๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๑๙	น.ส.อารัญญา บุญจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๙๑๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๒๐	นายสืบสันต์ พิมพ์สี	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๙๑๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๒๑	น.ส.นุสรา คำภีระ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๙๑๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๒๒	น.ส.นันทวัล ชุมภู	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๙๑๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๒๓	นางดวงจันทร์ กันทะวงษ์	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๙๑๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๒๔	น.ส.ศศิธร ทิวงค์	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๙๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๒๕	น.ส.หลิน ขัดใหม่	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๙๑๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๒๖	น.ส.นุชจรี อัสมิมานะ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๙๑๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๒๗	น.ส.ทัศวรรณ อุตตะมะ	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๗๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๒๘	น.ส.พิชญ์นรี กาญจนสิงห์	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๒๙	นางดิษณี หนูสวี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๙๔๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๓๐	นางสาวทศพร หอมทวีโชค	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเ	๑๔,๕๗๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๓๑	นางทิวาภรณ์ แซ่เลี้ยว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๕๒๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๓๒	นางสาวศิรดา มั่งอะนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๒๑๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
		๓๓	นายอนุสรณ์ สุวรรณมาลี	พนักงานขับรถยนต์	๑๓,๓๘๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
		๓๔	นายวิชาญ นันทวงษ์	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๔๙๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๓๕	นายศกล ปันปิง	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๔๘๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๓๖	นายสรรเสริญ สารจุม	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๓๓๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๓๗	นางสาวภูษณิศา ภู่ระหงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙,๖๙๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๓๘	นางสาวศศิวิมล สิทธิพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙,๔๐๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๓๙	นางสาวสุริยาภรณ์ สิทธิชัย	ผู้ช่วยนิติกร	๑๕,๔๕๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๔๐	นายพิทักษ์ มีเงิน	พนักงานขับรถยนต์	๑๕,๓๓๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๔๑	นายนิรันดร์ หน่อแก้ว	พนักงานขับรถยนต์	๑๕,๓๙๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๔๒	นายนิติกร พลายจันทร์	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๘๑๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๔๓	นายจรัญ กุนามา	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๙๔๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๔๔	นายกฤษณะ คงเมือง	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๙๔๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๔๕	นายไพบูลย์ กาบวงษ์แก้ว	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๘๘๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๔๖	นายชาญชัย จิโน	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๙๔๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๔๗	นายนัฐพน นิลสิงห์	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๗๗๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๔๘	นายชินะ สุดวิไล	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๘๑๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๔๙	นายพิสุทธิ์ คงเทศ	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๖๑๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๕๐	นยบุญจันทร์ อินต๊ะ	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๐๙๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๕๑	นายทินกร รัตนกุล	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๐๙๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๕๒	นายธนสรณ์ ชื่นสิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๙๐๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๕๓	นายธีระศักดิ์ โกอินต๊ะ	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๔๐๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๕๔	นายภูวดล เรือนดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๘๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๕๕	นายจักรกฤษ สุยะวงษ์	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๘๒๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๕๖	นายเจตน์ ธรรมจิต	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๙,๙๙๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๕๗	นายสุริยา เลี่ยวไพโรจน์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๐,๔๒๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๕๘	นายภูมินทร์ ธรรมขันธ์	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑๕,๔๕๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๕๙	นายปรีชา จารุพงศ์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๕,๔๕๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๖๐	นายสมบูรณ์ พันธุ์ดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๙๔๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๖๑	นายวัชรินทร์ ปาละกาศ	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องยนต์	๑๕,๕๒๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๖๒	นายประมวล บ้านกล้วย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๒๔,๗๑๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๖๓	นางพัชรินทร์ วิริชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๒๕๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๖๔	นายโสพส ปวงคำมา	พนักงานขับรถยนต์	๑,๑๘๓	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๖๕	นายพิทวัส คำวัน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑๗,๕๗๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๖๖	นางสาวปริฉัตร เขียวจันทร์	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	๑๕,๔๕๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๖๗	นายบุญส่ง อาวาส	พนักงานขับรถยนต์	๑๔,๕๒๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
		๖๘	นายประสาท กันจะนะ	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๒๔๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
		๖๙	นายอดิศร เครืออรุณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานห้องสมุด	๙,๗๙๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๗๐	นางสาวจันทร์จิรา กันทะวงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๐,๓๓๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๗๑	นายรัตตพล สีตะระโส	ผู้ช่วยนักสันทนาการ	๑๕,๗๗๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๔๔	นางสาวสุกัญญา กาวิใจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙,๙๙๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๔๕	นายจำนงค์ กลิ่นสุข	พนักงานขับรถยนต์	๙,๘๓๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๔๖	นางสาวศิรินันท์ สุนทร	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมฯ	๑๕,๔๕๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๔๗	นายบัญชา จันตา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๓,๙๓๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๔๘	นายวิฑูรย์ สุนทร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๒,๔๙๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๔๙	นางกนกวรรณ เดชะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๓๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๕๐	นางสาวจุฑามาศ มั่งอะนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๑,๙๑๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๕๑	นายวีระชัย สร้อยนาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๐,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๕๒	นางสาวสุภาภรณ์ ใจลังกา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๐,๔๓๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๕๓	นางสาวนันทิศา รินมุกดา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑๖,๓๒๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๕๔	นางสาวจริยา แซ่จัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๙,๘๓๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๕๕	นางสาวปาริกา กันยารอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙,๘๓๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๕๖	นายศุภชัย พันเต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๕๗	นายพีรวัส เพ็งละมูล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๐๔๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๕๘	นายเกรียงศักดิ์ จันขวา	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๘๒๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๕๙	นายปิยะพัฒน์ ปาเมืองมูล	ลูกมือช่างแผนที่และภาษี	๑๐,๔๙๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๖๐	นางสาวแพรวนภา จาจุ๋ย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๑,๐๙๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๖๑	นายวีรชัย เพิ่มดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๙,๖๙๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๖๒	นางวรากร ศรีนวล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๙,๖๙๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๖๓	นายเกียรติศักดิ์ นิลสนธิ	พนักงานขับรถยนต์	๑๔,๘๙๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๖๔	นายธานนท์ สีลา	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๓๖๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๖๕	นางสาววรษิษฐา สินธีระนันท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๔๘๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๖๖	นายสันติ โฆษิตพิรุณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๙๒๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๖๗	นายซีรยาฮอด ศิรินุกุล	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๒๐๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๖๘	นางสาวสุกัญญา ศาสนวงศ์	ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ	๑๕,๖๘๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๖๙	นางสาวชนกนันต์ วงษ์ศรีวิชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๓๓๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๙๕	นายซีรยาฮอด ศิรินุกุล	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๒๐๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๙๖	นางสาวสุกัญญา ศาสนวงศ์	ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ	๑๕,๖๘๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๙๗	นางสาวชนกนันต์ วงษ์ศรีวิชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๓๓๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๙๘	นางสาวปภาดา ปัญญาสิทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๘๖๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๒	ทต.วังเจ้า	๙๙	นางสุณีรัตน์	กล่อมเกลี้ยง	พนักงานวิทยุ	๑๔,๓๓๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
		๑๐๐	นายทองพันธ์	ใจสุข	พนักงานขับรถยนต์	๑๓,๕๔๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๑๐๑	นายฐิติวัฒน์	อำพันธ์	ผู้ช่วยนางช่างสำรวจ	๑๔,๖๑๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๑๐๒	นางสาววราภรณ์	ติระสา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๙๓๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๑๐๓	นางสาวเพลินพิศ	ศรีจุ้ยช้าย	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๗๒๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
๓	ทต.สามเงา	๑๐๔	นางวรรณเนาว์	เขียวม่าน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๗๑๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
		๑๐๕	นายหนึ่ง	เขียวม่าน	พนักงานขับรถยนต์	๑๔,๓๖๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๑๐๖	นางสาวเปรมจิตร	เครือสอน	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑๙,๓๑๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๑๐๗	นายสุภา	ปันนาง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๔,๒๒๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๑๐๘	นายบุญมา	ปัญเงิน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๔,๓๖๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๑๐๙	นายเจนวิทย์	จอมฟู	ผู้ช่วยนักสันทนาการ	๒๓,๔๙๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๑๑๐	นางสาววรยา	วงษ์คำ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(คุณวุฒิ)	๒๒,๑๗๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๑๑๑	นางพิมพร	อุดมลาภ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๔,๐๗๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
๔	ทต.แม่ระมาด	๑๑๒	นายจักริน	เขียวใจงาม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๒,๘๕๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
		๑๑๓	นายสมบัติ	คะชา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๓,๒๗๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๑๑๔	นายธวัชชชัย	ปัญญาดิษฐ์วงษ์	พนักงานขับรถยนต์	๑๓,๒๔๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๑๑๕	นายยุทธนา	พงศ์วิโรจน์ไพศาล	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๑๒๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๑๑๖	นางสาวอัญชุลี	สุรินต๊ะ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑๖,๘๙๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๑๑๗	นายอรรถวิทย์	คำแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๑๖๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๑๑๘	นางสาวชนาภา	การังใจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๓,๔๒๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๑๑๙	นายอภิชัย	ก๋าระ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๘๓๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๑๒๐	นายรณชัย	บุญจันทร์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๓,๘๔๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๑๒๑	นางโชคดี	ทองสี	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๙๐๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๑๒๒	นางสาวกมลวรรณ	สีใจ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๖๓๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๑๒๓	นางชนารัศมิ์	แก้วจันทร์เพชร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	
		๑๒๔	นายวีรกร	คำปิง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๑๒๐	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	

๕.๔ เห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๕ ราย				
๑	นางสาวรุ่งนภา ปันสิทธิ์ **วุฒิการศึกษา** วิทยาศาสตรบัณฑิต (พืชศาสตร์) **วันที่บรรจุ** ๒ มี.ค.๒๕๕๒	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๔๔๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๔,๒๗๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.บ้านตาก อ.บ้านตาก จ.ตาก	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๔๔๐๔-๐๐๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๔,๒๗๐ บาท สังกัด กองช่าง ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก **กำหนดวันโอน (ย้าย)** ๑ พ.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบการโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๔
๒	นายณรงค์ศักดิ์ สุวรรณวงษ์ **วุฒิการศึกษา** ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต **วันที่บรรจุ** ๑ ก.ย. ๒๕๕๓	<u>พนักงานครูเทศบาล</u> ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๑๗๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๑,๓๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	<u>พนักงานครูเทศบาล</u> ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๖๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๑,๓๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลคีรี สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก **กำหนดวันโอน (ย้าย)** ๑ พ.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบการโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๔
๓	น.ส.นราภรณ์ หลวงแสง **วุฒิการศึกษา** การศึกษามหาบัณฑิต อุตสาหกรรมศึกษา **วันที่บรรจุ** ๓ มิ.ย.๒๕๕๖	<u>พนักงานครูเทศบาล</u> ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๖๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลคีรี สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	<u>พนักงานครูเทศบาล</u> ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๑๑๖ อัตราเงินเดือน ๒๘,๖๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดดอนมูลชัย สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก **กำหนดวันโอน(ย้าย)** ๑ ธ.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบการโอน ๑ ธ.ค. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
๔	นายมานพ มั่นแก้ว **วุฒิการศึกษา** ครุศาสตรบัณฑิต **วันที่บรรจุ** ๑ พ.ค.๒๕๕๗	<u>พนักงานครูเทศบาล</u> ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๖ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลคีรี สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	<u>พนักงานครูเทศบาล</u> ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๙๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก **กำหนดวันโอน(ย้าย)** ๑ ธ.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบการโอน ๑ ธ.ค. ๒๕๖๔
๕	นางสาวพิชชาภา วรผรัณชัย **วุฒิการศึกษา** บธ.บ. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ **วันที่บรรจุ** ๑ ก.พ. ๒๕๕๓	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๓๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน(ย้าย) ๑ พ.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบการโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๔

การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๗ ราย				
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวอมรภัณฑ์ หงษ์สิบหก **วุฒิการศึกษา** ปวส. (การบัญชี) **วันที่บรรจุ** ๑ ธ.ค. ๒๕๕๘	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๑๙๐ บาท สังกัด กองคลัง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๑๙๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.อ่างทอง อ.เชียงคำ จ.พะเยา **กำหนดวันโอน (ย้าย)** ๑ พ.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบการโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๔
๒	นายจักรพงษ์ นันทหาร **วุฒิการศึกษา** ศิลปศาสตรบัณฑิต **วันที่บรรจุ** ๒ ม.ค. ๒๕๕๑	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทต. แม่จะเรา อ.แม่ระมาด จ.ตาก	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง๑๖-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.แม่ปะ อ.แม่สอด จ.ตาก **กำหนดวันโอน (ย้าย)** ๑ พ.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบการโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๔
๓	นายอัศนัย ไชยสุ **วุฒิการศึกษา** ครุศาสตรบัณฑิต **วันที่บรรจุ** ๑ ก.ค.๒๕๕๙	**พนักงานครูเทศบาล** ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๖ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	**พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล** ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๘๕ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๔๐ บาท โรงเรียนบ้านล้องอ้อ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.แม่สูน อ.ฝาง จ.เชียงใหม่ **กำหนดวันโอน (ย้าย)** ๑ พ.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบการโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
๔	นางสาวเบญจวรรณ พรมบุญชู **วุฒิการศึกษา** วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน) **วันที่บรรจุ** ๑ เม.ย.๒๕๖๑	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.วังหิน อ.เมืองตาก จ.ตาก **กำหนดวันโอน (ย้าย)** ๑ พ.ย.๒๕๖๔	เห็นชอบการโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๔
๕	นางสาวทิพวรรณ รอดคุ้ม **วุฒิการศึกษา** รัฐประศาสนศาสตร **วันที่บรรจุ** ๑ มิ.ย. ๒๕๕๒	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.วังหิน อ.เมืองตาก จ.ตาก **กำหนดวันโอน (ย้าย)** ๑ พ.ย.๒๕๖๔	เห็นชอบการโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๔
๖	นายชาญชัย อนันต์ชุติวงศ์ **วุฒิการศึกษา** บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) **วันที่บรรจุ** ๑ ก.พ. ๒๕๖๑	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๓๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.แม่วิน อ.แม่วาง จ.เชียงใหม่ **กำหนดวันโอน (ย้าย)** ๑ พ.ย.๒๕๖๔	เห็นชอบการโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
๗	นายมนูศักดิ์ จันทร์โต วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรบัณฑิต วันที่บรรจุ ๑๗ ก.พ. ๒๕๔๙	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง นักจัดการงานเทศกิจ ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.แม่สำ อ.ศรีสัชนาลัย จ.สุโขทัย **กำหนดวันโอน (ย้าย)** ๑ พ.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบการโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๔

การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายพงษ์สรรค์ ปูยอดเครือ วุฒิการศึกษา สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต วันที่บรรจุ ๓ ธ.ค.๒๕๓๕	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง ผอ.กองสาธารณสุข ฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ฯ ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐บาท สังกัด ทม.ตะพานหิน อ.ตะพานหิน จ.พิจิตร	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง ผอ.กองสาธารณสุข ฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ฯ ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐บาท สังกัด ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก **กำหนดวันโอน (ย้าย)** ๑ ธ.ค.๒๕๖๔	เห็นชอบการโอน ๑ ธ.ค. ๒๕๖๔
๒	นางสาวนิรชา คมสัน วุฒิการศึกษา ศศ.บ. รัฐประศาสนศาสตร์ วันที่บรรจุ ๑ ก.พ.๒๕๖๑	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๓,๓๖๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐ -๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๓,๓๖๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต. สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่ **กำหนดวันโอน (ย้าย)** ๑ พ.ย.๒๕๖๔	เห็นชอบการโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นายทวีศักดิ์ ขำโยม **วุฒิการศึกษา** รัฐศาสตรมหาบัณฑิต **วันที่บรรจุ** ๒ มิ.ย.๒๕๕๒	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองบัวใต้ อ.เมืองตาก จ.ตาก	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งเสลี่ยม อ.ทุ่งเสลี่ยม จ.สุโขทัย **กำหนดวันโอน (ย้าย)** ๑ พ.ย.๒๕๖๔	เห็นชอบการโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๔
๔	นางสาวเสาวณีย์ พันธ์สิงห์ **วุฒิการศึกษา** ศึกษาศาสตร์บัณฑิต **วันที่บรรจุ** ๓ มิ.ย.	**พนักงานครูเทศบาล** ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๙๐ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์ สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	**พนักงานครูเทศบาล** ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๕-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๖ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมโศภิต สังกัดกองการศึกษา ทม.อุทัยธานี อ.เมืองอุทัยธานี จ.อุทัยธานี **กำหนดวันโอน (ย้าย)** ๑ พ.ย.๒๕๖๔	เห็นชอบการโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๔
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย				
๑	นางสาวทิพย์มณี มนต์รัตน์ **วุฒิการศึกษา** รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต **วันที่บรรจุ** ๑๕ ธ.ค. ๒๕๕๒	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๕,๙๗๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.วาเล่ย์ อ.พบพระ จ.ตาก	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๕,๙๗๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก **กำหนดวันโอน (ย้าย)** ๑ พ.ย.๒๕๖๔	เห็นชอบการโอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒	นางสาวเบญจมาศ สีกาวี **วุฒิการศึกษา** ครุศาสตรบัณฑิต **วันที่บรรจุ** ๓ ต.ค.๒๕๕๙	**พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล** ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๖๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำโจน สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต. วังหิน อ.เมืองตาก จ.ตาก	**พนักงานครูเทศบาล** ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๖๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ๔ สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก **กำหนดวันโอน (ย้าย)** ๑ ธ.ค.๒๕๖๔	เห็นชอบการโอน ๑ ธ.ค ๒๕๖๔
๓	นายกีรติ ทัพสิทธิ์ **วุฒิการศึกษา** ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน) **วันที่บรรจุ** ๑ มิ.ย.๒๕๕๔	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.แม่ปะ อ.แม่สอด จ.ตาก	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๓๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก **กำหนดวันโอน (ย้าย)** ๑ พ.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบการโอน ๑ พ.ย.๒๕๖๔

๕.๕ เห็นชอบในการให้โอนพนักงานเทศบาล (กรณีจำเป็น)
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวปิยรัตน์ ใจลังกา **วุฒิการศึกษา** ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) **วันที่บรรจุ** ๒ พ.ย.๒๕๖๓	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรม ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรม ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.แม่หละ อ.ท่าสองยาง จ.ตาก **กำหนดวันโอน (ย้าย)** ๑ พ.ย.๒๕๖๔	เห็นชอบให้โอน ๑ พ.ย. ๒๕๖๔

๕.๖ เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อนเป็นระดับ	เงินเดือนหลังเลื่อนระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/สาขาวิชา	วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางอัจฉรา จินา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๗,๒๗๐.บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๗,๓๑๐	บรรจุ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน - วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน - วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙	๑ ธ.ค. ๖๒ (ยื่นประเมิน ๑๒ ก.ค. ๖๓)	บธ.บ. (การตลาด)	๑๖ ส.ค. ๖๔	เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน
	ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.ท.จ.ตาก				**หลักเกณฑ์**			
	๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔) ดำรงตำแหน่งในสายงน ๖ ปี ๘ เดือน				๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปวช. ๖ ปี/ ปวท. ๕ ปี/ ปวส. ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การปฏิบัติงานธุรการ ด้านรับ - ส่ง หนังสือราชการ
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ เดือน มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๒

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน การเตรียมการประชุมและจดบันทึกการประชุม
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ เดือน มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๓

: สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นางนิรมล กะณะศิริ	รองปลัด รกท. ปลัด ทต.อุ้มผาง	ประธานกรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๙๓
๒. นางศิรินภา บุญมาก	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๙๔
๓. น.ส.วราพร ใจดี	หัวหน้าฝ่ายธุรการ	กรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๙๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อนเป็นระดับ	เงินเดือนหลังเลื่อนระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/สาขาวิชา	วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒	นางสาวพรรณิการ์ จอมมา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๕,๘๐๐	บรรจุเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๙	๑ ธ.ค. ๖๓ (ยื่นประเมิน ๑๔ มิ.ย. ๖๔)	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๓๐ ส.ค. ๖๔	เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน
	ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก				**หลักเกณฑ์**			
	๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน				๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งประเภทปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปวช. ๖ ปี/ ปวท. ๕ ปี/ปวส. ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การดำเนินงานด้านพัสดุครุภัณฑ์ของสำนักปลัดเทศบาล

:ห้วงเวลาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงปัจจุบัน

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน งานบริหารการเบิกจ่าย

:ห้วงเวลาดำเนินการตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงปัจจุบัน

:สรุปผลการประเมินผลงาน

๑.นายเฉลิมเกียรติ ปัญญาสว่าง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ คะแนนรวม ๘๕
๒.นางสาวศตพร ประเทืองเกียรติ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้า	กรรมการ คะแนนรวม ๘๗
๓.นางสาวนภาพร เพิ่มสุข	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ คะแนนรวม ๙๐

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อนเป็นระดับ	เงินเดือนหลังเลื่อนระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/สาขาวิชา	วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นางสาวขนิษฐา หมูถึง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๖,๙๒๐	บรรจุ เจ้าพนักงานธุรการ ๒ วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๗ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๙	๑ ก.ค. ๖๒ (ยื่นประเมิน ๑๔ มิ.ย. ๖๔)	ปวท. (การปกครองท้องถิ่น)	๓๐ ส.ค. ๖๔	เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน
	ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก				**หลักเกณฑ์**			
	๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน				๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งประเภทปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปวช. ๖ ปี/ ปวท. ๕ ปี/ปวส. ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน งานธุการสารบรรณของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครแม่สอด
:ห้วงเวลาดำเนินการตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงปัจจุบัน

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

:ห้วงเวลาดำเนินการตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

:สรุปผลการประเมินผลงาน

๑.นายเฉลิมเกียรติ ปัญญาสว่าง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ คะแนนรวม ๘๕
๒.นางสาวศตพร ประเทืองเกียรติ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้า	กรรมการ คะแนนรวม ๘๗
๓.นางสาวนภาพร เพิ่มสุข	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ คะแนนรวม ๘๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อนเป็นระดับ	เงินเดือนหลังเลื่อนระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/สาขาวิชา	วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๔	นางสาวพัชรียา อุดมา เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน เงินเดือน๑๙,๗๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านตาก อ.บ้านตาก จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๙,๙๗๐	บรรจุ เจ้าพนักงานทะเบียน ๒ วันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๕๓ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๙	๑ ม.ค. ๖๓ (ยื่นประเมิน ๓๐ ส.ค. ๖๔)	ปวส. (สาขาวิชาการบัญชี)	๓๐ ส.ค. ๖๔	เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน
	ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก				**หลักเกณฑ์**			
	๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน				๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งประเภทปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปวช. ๖ ปี/ ปวท. ๕ ปี/ปวส. ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลบ้านตาก พ.ศ.๒๕๖๔

:ห้วงเวลาดำเนินการตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน การให้บริการงานทะเบียนราษฎร

:ห้วงเวลาดำเนินการตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ปัจจุบัน

:สรุปผลการประเมินผลงาน

๑.ว่าที่ร้อยตรี มนตรี พิเกณฑ์	ปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาก	ประธานกรรมการ คะแนนรวม ๙๓
๒.นายยุทธวัฒน์ ชัยคำ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบ้านตาก	กรรมการ คะแนนรวม ๙๑
๓.นายวิธิชัย แสงด้วง	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ	กรรมการ คะแนนรวม ๘๖

๕.๗ เห็นชอบแต่งตั้งผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานการปฏิบัติหน้าที่พนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล (หลักเกณฑ์ใหม่)
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔)

เทศบาล	ที่	ชื่อ - สุกล /ตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งครู / วุฒิการศึกษา /อัตราเงินเดือน	รายชื่อที่จะแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ในโรงเรียนของเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล (วิทยฐานะชำนาญการ/วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ/วิทยฐานะเชี่ยวชาญ)	มติ ก.ท.จ.ตาก
ทม.ตาก	๑	นางสาวพิมพ์พิชานัน พงษ์พรต ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๐๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ๒ วัดดอนมูลชัย วุฒิการศึกษา ครุศาสตร์บัณฑิต การศึกษาปฐมวัย มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๔๒๐๙๐๐๐๓๑๖๖๓๙ หมดอายุวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ นางสาวสุพจนีย พัดจาด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก	เห็นชอบ
	๒	นางสาวสุคนธ์ทิพย์ จันทร์รอด ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๐๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ วุฒิการศึกษา ครุศาสตร์บัณฑิต การศึกษาปฐมวัย มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๔๓๐๓๐๗๐๒๕๔๘๕๗ หมดอายุวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ นางสาวสุพจนีย พัดจาด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก	เห็นชอบ

เทศบาล	ที่	ชื่อ - สุกล /ตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งครู / วุฒิการศึกษา /อัตราเงินเดือน	รายชื่อที่จะแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ในโรงเรียนของเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล (วิทยฐานะชำนาญการ/วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ/วิทยฐานะเชี่ยวชาญ)	มติ ก.ท.จ.ตาก
	๓	นางสาวธัญญลักษณ์ พรมรินทร์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๐๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ๑ กิตติขจร วุฒิการศึกษา ครุศาสตร์บัณฑิต การศึกษาปฐมวัย มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๔๒๐๙๐๐๐๓๑๕๘๔๕ หมดอายุวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๒	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ นางสาวสุพจนีย พัดจาด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก	เห็นชอบ
	๔	นางสาวสุธารัตน์ ลำไย ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๐๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม วุฒิการศึกษา ครุศาสตร์บัณฑิต การศึกษาปฐมวัย มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๔๒๐๙๐๐๐๓๐๘๖๔๔ หมดอายุวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ นางสาวสุพจนีย พัดจาด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก	เห็นชอบ
	๕	นางเกศสุดา อักษร ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๐๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ๑ กิตติขจร วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตร์บัณฑิต การศึกษาปฐมวัย มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๓๒๐๙๐๐๑๒๗๒๔๖๗ หมดอายุวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ นางสาวสุพจนีย พัดจาด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก	เห็นชอบ

๕.๘ เห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ อปท.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่เสนอขอ	ผ่านการพัฒนาฯ เมื่อ ...	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทน.แม่สอด	เทศบาลวัดบุญญาวาส	นางจันทร์นภา พรมชัย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๘ ก.พ. ๕๙	๔ ก.พ. ๖๔	เห็นชอบ
๒	ทน.แม่สอด	เทศบาลวัดดอนแก้ว	นางลั่นทม สิทธิสงคราม	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๔ ก.ค. ๕๙	๔ ก.พ. ๖๔	เห็นชอบ
๓	ทน.แม่สอด	เทศบาลวัดบุญญาวาส	นางวรรณวิสาร์ มั่นเกิด	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๘ ก.พ. ๕๙	๔ ก.พ. ๖๔	เห็นชอบ
๔	ทน.แม่สอด	กองการศึกษา	นายสมเจตน์ อยู่ศรี	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	๘ ก.พ. ๕๙	๑๒ มิ.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๕	ทน.แม่สอด	กองการศึกษา	น.ส.สีแพ ต้นมา	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	๒๑ ก.ญ. ๖๑	๑๒ มิ.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๖	ทน.แม่สอด	เทศบาลวัดดอนแก้ว	นายณัฐวุฒิ โชติมนต์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๒๕ ส.ค. ๖๒	๑๒ มิ.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๗	ทม.ตาก	เทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม	นางเบญจา เชียงทา	ครู	เชี่ยวชาญ	๑๔ มิ.ย. ๖๒	๑๒ มิ.ย. ๖๓	เห็นชอบ

๕.๙ บัญชีแสดงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น สังกัด ทต.แม่ต้าน
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ส่วนราชการเดิม	ส่วนราชการที่กำหนดเพิ่ม	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑. สำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑. กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๑.๑ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (ตัดโอนจากสำนักปลัดเทศบาล)	เห็นชอบ

ภาระค่าใช้จ่ายปัจจุบัน ร้อยละ ๓๔.๘๑

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น ของเทศบาลตำบลท่าสายลวด

ต้นเรื่อง

ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก รายงานขอความเห็นชอบขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง โดยขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) และตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่ง ซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลั่นกรองงานส่วนราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลางให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ ค่างานเป็นสำคัญ โดยมิให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

/(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ...

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธาน
(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. กรรมการ
คัดเลือก จำนวน ๒ คน
(๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า) ระดับกลาง ให้เทศบาลวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงานว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าระดับกลางได้ ทั้งนี้ เทศบาลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป

๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๓.๑ กรณี "ส่วนราชการ ระดับต้น" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๓.๒ กรณี "ส่วนราชการ ระดับกลาง" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณกาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อพิจารณา

มติประชุม เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธาน
ได้แก่ นายบรรจง ปัญญางาม
(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก
๒. คลังจังหวัดตาก
(๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
ได้แก่ ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลตำบลท่าสายลวด

/แต่งตั้ง ...

แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธาน
ได้แก่ นายบรรจง ปัญญางาม

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก
๒. คลังจังหวัดตาก

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
ได้แก่ ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลตำบลท่าสายลวด

ทั้งนี้ ให้เทศบาลตำบลท่าสายลวดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินดังกล่าวข้างต้น

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาล

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือแจ้งว่า ก.ท. ได้เห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่

๑. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอนได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเงินขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ดังกล่าว จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบมาตรา ๑๓ (๓) กำหนดว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาลนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้....

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

ข้อพิจารณา

เห็นว่า ควรจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.ท.กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

การปฏิบัติการ ของ กง.บถ.
วันที่รับ 20 กย 2564
ลงชื่อ.....ผู้สั่งการ
สั่งให้.....เป็นผู้รับผิดชอบ

การปฏิบัติ ของ สถจ.ตาก
☐ ฝ.บห. ☑ กง.บถ.
☐ กง.สส. ☐ กง.กม.
☐ กง.กง.
ลงชื่อ.....ผู้สั่งการ
๑ ก ก.ย. ๒๕๖๔

สถจ.ตาก
เลขที่รับ ๗๐๓๕
วันที่ ๑ ก ก.ย. ๒๕๖๔
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๖๖๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ และประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ แล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ วรรคหก มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๘ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้อง ตามมาตรา ๗๔ (๙) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๗ (๙) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๘๕ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๙๑ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา กำหนดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ โดยมีหลักการเหมือนกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มี

/ลักษณะ...

ลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง แล้ว และให้สามารถประกาศใช้บังคับต่อไปได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ มีหลักการแตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปกำหนด ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เสนอต่อ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะสามารถประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นมาตรฐานเดียวกัน ขอให้ดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้

๔. สำหรับกรณีการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเบิกจ่ายเงินให้แก่พนักงานจ้างได้ต่อเมื่อได้มีการออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายเงินได้แล้ว โดยขณะนี้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เสนอขอแก้ไขเพิ่มเติมร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ (ฉบับที่..) พ.ศ. .... ของรายการดังกล่าวแล้ว และอยู่ระหว่างการพิจารณาของกระทรวงมหาดไทย หากแล้วเสร็จจะแจ้งให้ทราบในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔
ผู้ประสานงาน : นายอดิศร สุนทรวิภาต โทร. ๐๘-๙๙๖๙-๒๕๓๓



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ และข้อ ๓๓ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"เงินเพิ่ม" หมายความว่า ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพตามประกาศนี้

"ลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ" หมายความว่า การปฏิบัติงานที่มีสภาพแวดล้อมไม่น่าอภิรมย์ หรือมีสภาพการทำงานที่เสี่ยงอันตราย หรืออาจได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานทั้งต่อชีวิต และสุขภาพ ดังต่อไปนี้

(๑) งานสูบ ดูด ขน และกำจัดสิ่งปฏิกูล

(๒) งานขุดลอกท่อระบายน้ำ

(๓) งานเก็บ กวาด ขน คัดแยก และกำจัดขยะมูลฝอย รวมถึงขยะติดเชื้อ

(๔) งานลักษณะอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

"พนักงานจ้าง" หมายความว่า พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน และได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของเทศบาล

ข้อ ๔ ผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม

(๑) เป็นพนักงานจ้าง

(๒) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างตามที่กำหนด

ข้อ ๕ ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มตามอัตราที่เทศบาลประกาศกำหนด ดังต่อไปนี้

(๑) งานขับรถบรรทุกขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขับรถบรรทุกสูบ ดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล งานประจำรถสิ่งปฏิกูล และงานเก็บ กวาด ขน คัดแยก กำจัดขยะติดเชื้อ อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถตักขยะมูลฝอย และงานประจำรถหรือเรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

กรณีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงฐานะการเงิน การคลัง และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างที่ต้องปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพได้รับเงินเพิ่มเป็นรายเดือนตามอัตราที่กำหนด โดยแต่ละเดือนต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงเป็นไปตามสัญญาจ้างกำหนด

กรณีพนักงานจ้างผู้ใดปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน

กรณีที่พนักงานจ้างผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มในอัตราสูงที่สุดเพียงอัตราเดียว

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายเงิน และหลักฐานการจ่ายเงินเพิ่ม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๘ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินเพิ่มให้แก่พนักงานจ้างของเทศบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก
(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน มีระบบบริหารงานบุคคลที่ทันต่อสถานการณ์ และสอดคล้องกับหลักสิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศฯ ดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

/๒. กรณี...

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑, ๓๑๔๓
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน มีระบบบริหารงานบุคคลที่ทันต่อสถานการณ์ และสอดคล้องกับหลักสิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๓๒ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ที่เห็นชอบแก้ไขปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔"

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ๓.๒ และ ๓.๔ ของข้อ ๓ ข้อ ๕ และข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

"๓.๒ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้นั้นได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ว่าก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หรือหลังผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ให้เทศบาลพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น

/๓.๔ สำหรับ...

๓.๔ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นในทางหรือสาขาวิชาการบริหารการศึกษาและได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยว่าหกเดือน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ โดยให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ จะต้องมีผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษาในระหว่างการรักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น

ข้อ ๕ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น โดยให้มีผลภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๕.๑ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่ ก.ท. หรือ ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๕.๒ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อเทศบาลภายหลังสำเร็จการศึกษา

๕.๓ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่เข้ารับราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาโท จะต้องได้รับการปรับอัตราเงินเดือนในระดับคุณวุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๕.๔ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมิได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาตามกฎหมาย

๕.๕ การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ต้องมิให้มีผลย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ ทั้งนี้ ในกรณีที่ได้เสนอเรื่องราวไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับให้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ ก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี

/ข้อ ๗ ให้...

ข้อ ๗ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ประสงค์จะขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อตรวจสอบและรับรอง จากนั้น นำเสนอนายกเทศมนตรีสั่งให้ได้รับเงินเดือนในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

๕.๑๒ ขอความเห็นชอบเพิกถอนมติ ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล รายนายอโนชา ก๋องแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๑. <u>เรื่องเดิม</u>

ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล รายนายอโนชา ก๋องแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดกองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลแม่จะเรา อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก โดยให้มีผลในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒. <u>ข้อเท็จจริง</u>

ทน.แม่สอด รายงานขอเพิกถอนมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล รายนายอโนชา ก๋องแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดกองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด เนื่องจากปัจจุบันกองการศึกษามีภารกิจที่เพิ่มขึ้นเกี่ยวกับงบประมาณ งานธุรการ งานพัสดุและทรัพย์สิน ทำให้บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ประกอบกับเจ้าตัวไม่ประสงค์โอน (ย้าย) แล้ว

๓. <u>ข้อเสนอ</u>

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลนครแม่สอด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก พิจารณาเพิกถอนมติ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล รายนายอโนชา ก๋องแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดกองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด ดังกล่าว

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๓ เห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล
(แนบท้ายมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ลำดับที่	อปท.	ตำแหน่งที่ขอยุบ			ความเห็นของอนุกรรมการฯ ประชุมวันที่ ๑๒ ต.ค. ๖๔	มติ ก.ท.จ.ตาก	ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่/ขอเปลี่ยนแปลง			ค่าใช้จ่ายหลังปรับปรุง	ความเห็นของอนุกรรมการฯ ประชุมวันที่ ๑๒ ต.ค. ๖๔	มติ ก.ท.จ.ตาก
		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ			ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ			
๑	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	**พนักงานจ้าง** ๑) ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) ๒) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๔ ๑๔	กองการศึกษา กองการศึกษา	เห็นควร เห็นควร	เห็นชอบ เห็นชอบ	**พนักงานครูเทศบาล** ๑) ครูผู้ดูแลเด็ก	๒๙	กองการศึกษา	๓๒.๖๓	เห็นควร	เห็นชอบ
๒	ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก						**พนักงานเทศบาล** ๑) นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	กองสาธารณสุขฯ	๒๙.๗๘%	เห็นควร	เห็นชอบ
๓	ทต.บ้านตาก อ.บ้านตาก จ.ตาก	**พนักงานเทศบาล** ๑) นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก.)	๑	สำนักปลัดเทศบาล	เห็นควร	เห็นชอบ	**พนักงานเทศบาล** ๑) เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ปง./ชง.) **พนักงานจ้างทั่วไป** ๑) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑ ๑	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล	๓๔.๔๐%	เห็นควร เห็นควร	เห็นชอบ เห็นชอบ