

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการส่งเสริมการฝึกสมาชิก
วัน เสาร์ ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ณ สถาบันพัฒนาพลังจิตตานุภาพ สาขา ๑๕๖
วัดมนีไพรสอนท์ อําเภอแม่สอด จังหวัดตาก



งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครแม่สอด
กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
กระทรวงมหาดไทย

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการส่งเสริมการฝึกสมาชิก
วัน เสาร์ ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ณ สถาบันพัฒนาพลังจิตดานุภาพ สาขา ๑๕๙
วัดมนีเพรสอนท์ อําเภอแม่สอด จังหวัดตาก



งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครแม่สอด
กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
กระทรวงมหาดไทย

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการส่งเสริมการฝึกสมาชิ
วัน เสาร์ ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ณ สถาบันพัฒนาพลังจิตตานุภาพ สาขา ๑๕๙
วัดมนีไพรสอนท์ อําเภอเมืองสอด จังหวัดตาก

ส่วนที่ ๑

โครงการที่ดำเนินการ

ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริมการฝึกสมาชิ
ผู้รับผิดชอบ	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล นางสาวศศิพร ประเทืองเกียรติ/นายอภิชา ศรีวิเชียร/นายณพล วัฒนศิริ
ระยะเวลาดำเนินการ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

สมาชิ คือกระบวนการฝึกอบรมปัฒนิตใจให้ดำรงอยู่ในสภาพะอันสงบ สุขise กว้างใหญ่ เบาสบาย เป็นความเฉพาะตนที่น่าภาคภูมิใจของประชาชนชาวพุทธ และมีประโยชน์หลายประการ ได้แก่ ส่งเสริมให้คุณภาพของใจดีขึ้น กล่าวคือ ทำให้ใจใจผ่องใส สะอาด บริสุทธิ์ สงบเยือกเย็น ปลอดโปร่ง โล่ง เบา สบาย มีความจำและสติปัญญาดีขึ้น อันจะส่งผลให้การดำเนินชีวิตประจำวันและการทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

เทศบาลนครแม่สอด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นแก่ผู้ปฏิบัติสมาชิ จึงส่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ชินนสาสมาชิ ห้องนี้ เพื่อให้ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ได้มีโอกาสเรียนรู้และฝึกปฏิบัติสมาชิ เพื่อสามารถนำไปปฏิบัติอันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตัวผู้ฝึกอบรมและเทศบาลนครแม่สอดต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างบรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด มีความรู้ความเข้าใจ ในจุดประสงค์ หลักการ และประโยชน์ของการฝึกสมาชิ

๒.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างบรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด สามารถนำหลักธรรมะ และการปฏิบัติสมาชิไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานของตนได้

๒.๓ เพื่อสืบสานพระพุทธศาสนา

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด จำนวน ๒๗ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ ได้นำหลักธรรมะและประโยชน์จากการฝึกปฏิบัติสมาชิ ไปปรับใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานของตนได้อย่างเหมาะสม

๔. วิธีการดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	จัดทำโครงการและเสนอโครงการ	มกราคม ๒๕๖๓	
๒	ส่งตัวบุคลากรเข้าร่วมโครงการหลักสูตร "ชินนาສามารี"	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	
๓	สรุปผลการดำเนินงาน	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	

๕. ระยะเวลาและสถานที่ในการดำเนินงาน

วัน เสาร์ ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สถานที่ดำเนินการ ณ สถาบันพัฒนาพลังจิตตานุภาพ สาขา ๑๖ วัดมนีเพรสโณท์ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

๖. งบประมาณ

เป็นโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๗. การติดตามและประเมินผล

จากการสังเกตการณ์การดำเนินงาน โดยงานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด มีจิตสำนึกรักการดูแลด้านอารมณ์ และรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๘.๒ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างบรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด มีคุณภาพชีวิตที่ดีและปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๓ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างบรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด มีความสัมพันธ์อันดีต่อเพื่อนร่วมงานและผู้บริหาร

ส่วนที่ ๒

การดำเนินการตามกำหนดการจัดโครงการ

กำหนดการ

โครงการส่งเสริมการฝึกสมาชิก

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ณ สถาบันพัฒนาพลังจิตตานุภาพ สาขา ๑๕๖

วัดมณีไพรสอนท์ อ.กำเนงแม่สอด จังหวัดตาก

เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๐๙.๓๐ น. ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๓๐ น. – ๐๙.๕๐ น. กล่าวว่าด้วยรัตนตรัย นำโดย อ.พนิดา ภาวนា

เวลา ๐๙.๕๐ น. – ๑๐.๒๐ น. ชุมนุมที่ศูนย์ประวัติพระอาจารย์ฯ และมอบตัวเป็นศิษย์

เวลา ๑๐.๒๐ น. – ๑๐.๔๐ น. อ.พนิดา ภาวนा บรรยาย เรื่อง “จุดประสงค์การทำสมาชิก/อธิบายบ旦” และชุมนุมที่ศูนย์การเดินทางและกรณีนั่งสมาธิ

เวลา ๑๐.๔๐ น. – ๑๑.๐๐ น. อ.มาโนช เดือนจันทร์ฉาย บรรยายเรื่อง การบริกรรม/ประโยชน์ของสมาธิ

เวลา ๑๑.๐๐ น. – ๑๑.๓๐ น. พัก ๑๐ นาที

เวลา ๑๑.๓๐ น. – ๑๑.๕๐ น. ปฏิบัติเดินทาง – นั่งสมาธิ

เวลา ๑๑.๕๐ น. – ๑๒.๕๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๒.๕๐ น.- ๑๓.๓๐ น. อ.ระพีพรณ อ้ายจุ้ม บรรยายเรื่อง สมาชิกกับการควบคุมอารมณ์/วิทิสาสมาธิ

เวลา ๑๓.๓๐ น.- ๑๔.๐๐ น. อ.ประดับ เดือนจันทร์ฉาย บรรยายเรื่อง “สมาชิกกับการทำงาน”

เวลา ๑๔.๐๐ น. – ๑๔.๑๕ น. พัก ๑๕ นาที

เวลา ๑๔.๑๕ น. – ๑๔.๔๕ น. ปฏิบัติเดินทาง – นั่งสมาธิ

เวลา ๑๔.๔๕ น. – ๑๕.๐๐ น. กล่าวสรุปและปิดพิธีการอบรม นำโดย อ.พนิดา ภาวนា

ปิดพิธี

โดยสรุปการบรรยายตามรายละเอียด ดังนี้

๑. บรรยายเรื่อง จุดประสงค์การทำสมาชิก/อธิบายบ旦 โดย อ.พนิดา ภาวนा เวลา ๐๙.๒๐ น. – ๑๐.๒๐ น.

การฝึกสมาชิกช่วยให้เจตงบลงช่วงคราว และลดความเครียดที่สะสมอยู่ในจิตใต้สำนึกร แต่มีออกจากการสมาชิกมาอยู่กับชีวิตจริง เราเก็บจะเริ่มสะสมอารมณ์เชิงลบและความเครียดใหม่ การจะทำงานได้อย่างสงบจึงต้องอาศัยสติเข้าช่วย ซึ่งวิธีการฝึกจะเหมือนกับการฝึกสมาธิ ดังนี้

๑.)ฝึกมีฐานสติอยู่ที่รู้ล้มหายใจเล็กน้อย

โดยใช้วิธีที่เรียนรู้มาจากสมาชิกคือ การรู้ล้มหายใจเบาๆ ที่ปลายจมูกข้างที่รู้สึกชัดกว่า แต่รู้ไว้เพียงบางส่วน “ไม่ใช่ทั้งหมด เพราะเราอย่างต้องอยู่กับการทำงานตรงหน้า นั่นก็คือเราทำงานหรือทำกิจกรรมควบคู่ไปกับการรู้ล้มหายใจ เช่น พิง (เตียงเสียงที่เดียน) นั่ง (รู้ส่วนที่ร่างกายสัมผัสพื้นผิว) หรือ ยืน (รู้สัมผัสของเท้ากับพื้นและความตึงของต้นขา) เป็นต้น

ช่วงแรกๆ จะรู้สึกขัดๆ แต่เมื่อชำนาญก็จะมีสติกับอธิบายบทที่ซับซ้อนขึ้นได้ เช่น การขับรถ ซึ่งจะมีสัมผัสหลายชนิด เช่น รู้ว่าเท้าเหยียบสัมผัสดังนั้นรู้ว่าตามองถนนหรือเหลือบมองกระจก เป็นต้น

๒.) ฝึกจัดการความคิดที่เข้ามาสอดแทรกเพื่อให้จิตสงบ

ในชีวิตจริงเรามารถฝึกสติไปตามกิจกรรมที่แตกต่างกันได้ ซึ่งกิจที่เราทำอาจเปลี่ยนไปเป็น ๒ ประเภท คือ กิจภายนอก (การทำกิจกรรมต่างๆ) และกิจภายใน (ความรู้สึกนึกคิดต่างๆ)

เริ่มต้นฝึก ด้วยการเดินขึ้นลงบันได ขณะที่เดินขึ้นให้อยู่กับลมหายใจให้มากและอยู่กับความรู้สึกที่เท้าเล็กน้อย ส่วนในขณะเดินลงบันไดให้ลองฝึกสติอยู่กับเท้าที่สัมผัสนี้ให้มากและอยู่กับลมหายใจเพียงเล็กน้อย โดยไม่จับร้าบันได (หากไม่ใช่ผู้สูงวัย) หรือฝึกมีสติในกิจกรรมที่ตั้งใจ เช่น ล้างจาน 瓜ัดบ้าน วิ่ง หรือออกกำลังกาย เพราะกิจกรรมเหล่านี้จะใช้เวลา ๑๐-๒๐ นาทีที่จะฝึกให้เรามีสติโดยรู้ลมหายใจตัวเอง

เมื่อมาถึงจุดนี้เราจะเริ่มเห็นความแตกต่างของสมาริกับสติว่า การฝึกสมาริช่วยในการพักผ่อนแต่การฝึกสติใช้ในการทำงาน ทำให้เรารู้สึกกับงานตรงหน้าได้โดยไม่รู้เวก ในขณะเดียวกันเราก็เรียนรู้จัดการความเครียดที่เกิดขึ้นในจิตใจ

๓.) ฝึกพัฒนาสติสู่ปัญญาภายใน

เมื่อฝึกสติจนชำนาญแล้วจะช่วยให้เรารู้จักการกับปัญหาภายในใจที่จะสามารถปล่อยวางได้ เพราะเราเข้าใจในธรรมชาติที่ต้องเปลี่ยนแปลงได้ โดยไม่ต้องไปยึดติดหรือตอบโต้ สิ่งนี้จะส่งผลไปถึงสติในการทำงานร่วมกันหรือสติในการสื่อสารกับเพื่อนร่วมงานด้วย

๒. บรรยายเรื่อง บรรยายเรื่อง การบริกรรม/ประโยชน์ของสมาริ โดย อ.มาโนช เดือนจันทร์รายเวลา ๑๐.๙๐ น. – ๑๑.๐๐ น.

ประโยชน์ของสมาริพ้อเปลี่ยนออกได้ ดังนี้

๑. ประโยชน์ที่เป็นจุดมุ่งหมายหรืออุดมคติทางศาสนา

๒. ประโยชน์ในด้านการสร้างความพิเศษเหนือสามัญวิสัย

๓. ประโยชน์ด้านสุขภาพจิตและพัฒนาบุคลิกภาพ

๔. ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน

๓. บรรยายเรื่อง สมาริกับการควบคุมอารมณ์/วิธีประสานมิตร โดย อ.ระพีพรรณ อ้ายจุ่ม เวลา ๑๒.๕๐ น.- ๑๓.๓๐ น.

สมาริจะทำให้เรามีสติ ซึ่งสติจะทำให้เรารู้เท่าทันจิตใจของเราในทุกวัน เราจะรู้จักปล่อยวางและยอมรับที่จะอยู่กับสิ่งต่างๆ รอบตัวได้อย่างกลมกลืนสอดคล้อง จิตใจเรางจะสงบ ไม่เรียกร้องและไม่อึดอัด

๔. บรรยายเรื่อง ”สมาริกับการทำงาน” โดย อ.ประดับ เดือนจันทร์ราย เวลา ๑๓.๓๐ น.- ๑๔.๐๐ น.

การพัฒนาจิตโดยการฝึกสติและสมาริส่งผลต่อสมองโดยตรง จะช่วยให้สมองส่วนหน้าพัฒนามากขึ้น และ เมื่อเวลาจะเข้าสู่วัยผู้ใหญ่แล้ว แต่สมองส่วนนี้ก็ยังสามารถพัฒนาให้ทำงานดีขึ้นได้

ส่วนที่ ๓

การประเมินผลโครงการ

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมการฝึกสมาชิก
๒. ระยะเวลาดำเนินการ วันเสาร์ ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๓. งบประมาณ -
๔. ลักษณะโครงการ (/) ใหม่ () ต่อเนื่อง
๕. ผลสำเร็จการดำเนินงาน
- ๕.๑ วัตถุประสงค์ (/) ครบ/ตรงตามวัตถุประสงค์
() ไม่ครบ/ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ เพราะ.....
- ๕.๒ เป้าหมาย

แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน
๑. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด จำนวน ๒๙ คน	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด จำนวน ๒๙ คน เข้าร่วมโครงการ ส่งเสริมการฝึกสมาชิก ๑๕ คน
๒. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างบรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด มีความรู้ความเข้าใจในหลักการ วัตถุประสงค์และประโยชน์ของการฝึกสมาชิก ตลอดจนสามารถปฏิบัติสมาชิกได้อย่างถูกต้อง	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างบรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด มีความรู้ความเข้าใจในหลักการ วัตถุประสงค์และประโยชน์ของการฝึกสมาชิก ตลอดจนสามารถปฏิบัติสมาชิกได้อย่างถูกต้องคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม
๓. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างบรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ได้นำหลักธรรมาและประโยชน์จากการฝึกสมาชิก ไปใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานของตน ได้อย่างเหมาะสม	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างบรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ได้นำหลักธรรมาและประโยชน์จากการฝึกสมาชิก ไปใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานของตน ได้อย่างเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม

๕.๓ ผลสำเร็จที่ได้รับจากโครงการที่ดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน
๑. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างบรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ๒๙ คน	เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	ผลที่ได้ ร้อยละ ๕๒
๒. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างบรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด มีความรู้ความเข้าใจในหลักการ วัตถุประสงค์และประโยชน์ของการฝึกสมาชิก ตลอดจนสามารถปฏิบัติสมาชิกได้อย่างถูกต้อง	เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐

๓. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างบรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ได้นำหลักธรรมาและ ประโยชน์จากการฝึกอบรม ไปใช้เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตและนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ของตน ได้อย่างเหมาะสม	เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐ %
---	------------------------	--------------------------

๖. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๗. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

- ควรสื่อสารให้กลุ่มเป้าหมายได้รับรู้ถึงวัตถุประสงค์และความสำคัญของโครงการพร้อมทั้งกำชับการเข้าร่วม โครงการอย่างเคร่งคัด

สรุปผลการประเมินก่อนและหลังเข้าร่วม
 โครงการส่งเสริมการฝึกสมาชิก
 ณ สถาบันพัฒนาพลังจิตตานุภาพ สาขา ๑๕๖
 วัดมณีไพรสอนท์ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก
 วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

การประเมินคิดเห็นแบบสุ่มจาก ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕ คน

ความคิดเห็นก่อนเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง

โปรดแสดงความคิดเห็นของท่าน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

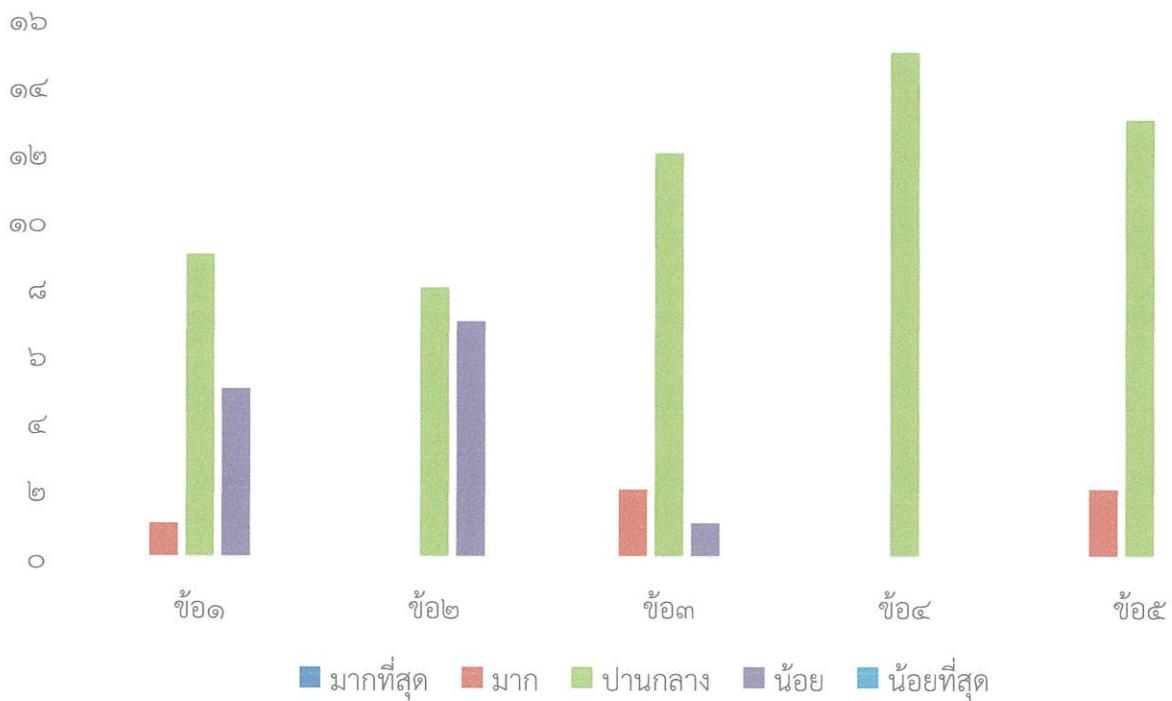
๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

รายการ	ระดับความคิดเห็น					รวม
	๕	๔	๓	๒	๑	
๑. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องหลักการของการฝึกสมาชิก	-	๑	๙	๕	-	๑๕
๒. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องหลักอธิบายาถ ๔	-		๘	๗		๑๕
๓. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องความสำคัญของการฝึกสมาชิก กับการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน	-	๒	๑๒	๑	-	๑๕
๔. ความเหมาะสมของสถานที่จัดโครงการ	-		๑๕	-	-	๑๕
๕.. ความเหมาะสมของเวลาในการจัดอบรม	-	๒	๑๓	-	-	๑๕
รวม	-	๙	๕๗	๑๓	-	๑๕๐
คิดเป็น ร้อยละ	-	๑๒	๗๖	๑๗	-	๑๐๐

**แผนภูมิแสดงผลการประเมินความคิดเห็นก่อนเข้าร่วมโครงการโดยแยกเป็นรายข้อโครงการผู้บริหารมอบ
โครงการส่งเสริมการฝึกสมาชิก**



หมายเหตุ

- ข้อ ๑. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องหลักการของ การฝึกสมาชิก
- ข้อ ๒. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องหลักอธิบาย ๔
- ข้อ ๓. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องความสำคัญของการฝึกสมาชิกกับการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน
- ข้อ ๔. ความเหมาะสมของสถานที่จัดและอุปกรณ์
- ข้อ ๕. ความเหมาะสมของเวลาในการจัดอบรม

การประเมินความคิดเห็นแบบสุ่มจาก ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕ คน
ความคิดเห็นหลังเข้าร่วมโครงการ

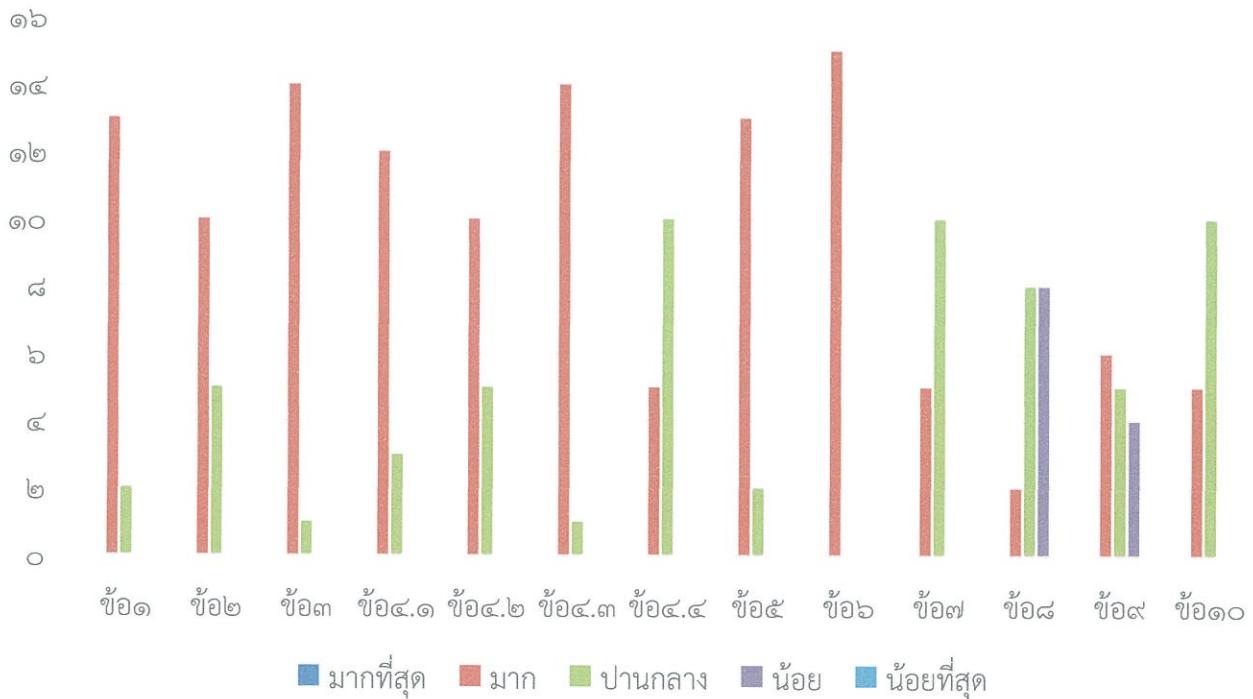
คำชี้แจง

โปรดแสดงความคิดเห็นของท่าน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด

รายการ	ระดับความคิดเห็น					รวม
	๕	๔	๓	๒	๑	
๑. หลังอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องหลักการของการฝึกสมาชิก	-	๓๓	๒	-	-	๑๕
๒. ความรู้ในเรื่องหลักอธิบายบุคคล ๔	-	๑๐	๕	-	-	๑๕
๓. หลังอบรมมีความรู้ในเรื่องความสำคัญของการฝึกสมาชิกกับการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน	-	๑๔	๑	-	-	๑๕
๔. ความคิดเห็นที่เกี่ยวกับวิทยากร	-	-	-	-	-	-
๔.๑ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้แก่ผู้อบรม	-	๑๗	๓	-	-	๑๕
๔.๒ การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหา	-	๑๐	๕	-	-	๑๕
๔.๓ ความรู้ของวิทยากรหัวข้อที่บรรยาย	-	๑๔	๑	-	-	๑๕
๔.๔ การใช้สื่อในการถ่ายทอดความรู้	-	๕	๑๐	-	-	๑๕
๕. เนื้อหาการอบรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	-	๓๓	๒	-	-	๑๕
๖. ความเหมาะสมของสถานที่จัดและอุปกรณ์	-	๑๕	-	-	-	๑๕
๗. ความเหมาะสมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	-	๕	๑๐	-	-	๑๕
๘. อาหาร/อาหารว่าง	-	๒	๙	๕	-	๑๕
๙. ความเหมาะสมของเวลาในการจัดอบรม		๖	๕	๔	-	๑๕
๑๐. ความหลากหลายของกิจกรรมการฝึกอบรม	-	๕	๑๐	-	-	๑๕
รวม	-	๑๒๔	๖๒	๙	-	๑๙๕
คิดเป็น ร้อยละ	-	๖๔	๓๒	๕	-	๑๐๐

**แผนภูมิแสดงผลการประเมินความคิดเห็นหลังเข้าร่วมโครงการโดยแยกเป็นรายข้อ
โครงการส่งเสริมการฝึกสมาชิก**



หมายเหตุ

- ข้อ ๑. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องหลักการของ การฝึกสมาชิก
- ข้อ ๒. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องหลักอธิบายาถ ๔
- ข้อ ๓. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องความสำคัญของการฝึกสมาชิกกับการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน
- ข้อ ๔. ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากร
 - ข้อ ๔.๑ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้แก่ผู้อบรม
 - ข้อ ๔.๒ การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหา
 - ข้อ ๔.๓ ความชี้แจงวิทยากรหัวข้อที่บรรยาย
 - ข้อ ๔.๔ การใช้สื่อในการถ่ายทอดความรู้
- ข้อ ๕. เนื้อหาการอบรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
- ข้อ ๖. ความเหมาะสมของสถานที่จัดและอุปกรณ์
- ข้อ ๗. ความเหมาะสมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์
- ข้อ ๘. อาหาร/อาหารว่าง
- ข้อ ๙. ความเหมาะสมของเวลาในการจัดอบรม
- ข้อ ๑๐. ความหลากหลายของกิจกรรมการฝึกอบรม

ลงชื่อ

ผู้รับผิดชอบโครงการ ลงชื่อ

(นายอภิชา ศรีวิเชียร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นายนรภัทร์

(นายณพล วัฒนศิริ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวศตพร ประเทืองเกียรติ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นายพงษ์พัฒน์ พยอมมนต์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ก. ๔๘๙๗/-

(นางสาวกัญจน์เมธี หรือชัย)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล

(นายบรรจิต ศาสตราจารย์ดันนากุล)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีนรีนครแม่สอด

ภาคผนวก

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล / งานการเจ้าหน้าที่
ที่ ๑๒๑๐๐๑/๖๙๑ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุมัติโครงการส่งเสริมการฝึกสมาชิก

เรียน นายกเทศมนตรีนครแม่สอด

เรื่องเดิม

ข้อเท็จจริง ด้วยเทศบาลนครแม่สอดจะดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมการฝึกสมาชิกขึ้น เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ ได้มีความรู้ความเข้าใจถึง หลักการ วัตถุประสงค์และ ประโยชน์ของการฝึกสมาชิก และสามารถประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการทำงานของตนให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น โดยดำเนินการส่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ขั้นstanza ณ สถาบันพัฒนาพลังจิตดานุภาพ สาขา ๑๕๖ วัดมณีไพรสูณ์ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ข้อกฎหมาย

ข้อเสนอแนะ เห็นควรอนุมัติโครงการส่งเสริมการฝึกสมาชิก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพงศ์พัฒน์ พยอมยนต์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวกัญจน์ณัฏฐ์ หรรษกษ์)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล

(นายhoodเกียรติ ชินสนันท์)
นายกเทศมนตรีนครแม่สอด

แบบท้ายบันทึกข้อความ งานการเจ้าหน้าที่/สำนักปลัดเทศบาล ที่ ตก ๕๙๑๐๑/

ลงวันที่ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการฝึกอบรม

พนักงานเทศบาล

๑.นางสาวปาราจาร์ย์ สมเงิน	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	สังกัด -
๒.นายนพดล ดีประดิษฐ์	ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	สังกัด กองช่าง
๓.นางสาวลัดดาวัลย์ หมีขุน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	สังกัด กองคลัง
๔.นางสาวกชพรรณ มีชัย	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	สังกัด กองคลังสุขาภิบาล
๕.นางสาวสุรีรัตน์ พุสกุล	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	สังกัด กองคลัง
๖.นางสาวรัชยาพร จิวิคำ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	สังกัด กองการศึกษา
๗.นายอัศวิน ศรีโยรา	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สังกัด กองช่าง
๘.สิบเอกจักรเพชร ยะวัคดี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

๑.นางสาวพิพวรรณ หล้ามะโน	ตำแหน่ง นักการ	สังกัด กองสวัสดิการสังคม
๒.นายสมคิด คำใส	ตำแหน่ง คนงาน	สังกัด กองสวัสดิการสังคม
๓.นางสาวพัชรนันท์ สุรินทร์สอน	ตำแหน่ง นักการ	สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
๔.นางสาวชุติกัญจน์ คงศรี	ตำแหน่ง นักการ	สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
๕.นายณิศร ศรษัย	ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
๖.นายทนงศักดิ์ ใจกัน	ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
๗.นางสาวศริญญา นาคสิริกุลชัย	ตำแหน่ง คนงาน	สังกัด กองคลัง
๘.นายณัฐวัชร์ พิมพ์อักษร	ตำแหน่ง คนงาน	สังกัด กองคลัง
๙.นางสาวชนกันต์ วงศ์ครีวิชัย	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สังกัด กองวิชาการและแผนงาน
๑๐.นางสาวภาสินี วุฒิสาร	ตำแหน่ง คนงาน	สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
๑๑.นางสาวกชกร เดือนจันทร์ฉาย	ตำแหน่ง นักการ	สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
๑๒.นางสาวธัญสินี หัสแดง	ตำแหน่ง นักการ	สังกัด กองสาธารณสุขฯ
๑๓.นางสาวอนันตชัย แสนสุข	ตำแหน่ง นักการ	สังกัด กองสาธารณสุขฯ
๑๔.นายสุริยา เลี่ยวไฟโรจน์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	สังกัด กองช่าง
๑๕.นางสาวอรพรรณ ศรีจันทร์	ตำแหน่ง นักการ	สังกัด กองช่าง
๑๖.นางสาวนันทิศา รินมุกดा	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	สังกัด กองสวัสดิการสังคม
๑๗.นางสาวสุกัญญา กาวใจ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สังกัด กองการศึกษา
๑๘.นางสาวอวิษฎา แสงทอง	ตำแหน่ง นักการ	สังกัด กองช่างสุขาฯ
๑๙.นางสาวจุฑามาศ ปัญญา	ตำแหน่ง นักการ	สังกัด กองช่าง
๒๐.นางสาวริษฐา ฉันติกุล	ตำแหน่ง นักการ	สังกัด กองการศึกษา
๒๑.นางสาวพิมพ์พิชญา นาละตีะ	ตำแหน่ง นักการ	สังกัด กองสวัสดิการสังคม

๑๓ ม.ค. ๒๕๖๓



ที่ ๐๐๒/๖๓

สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด	๗๐๔
สำนักปลัดเทศบาลแม่สอด	๖๕
วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓	๙๘๓
เวลา.....

สถาบันพลังจิตดานุภาพ สาขา๑๕๖

วัดมูลไพรสถานที่ อ.แม่สอด จังหวัดตาก

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมหลักสูตรชินศาสนาชีวิৎศึกษาและขอความอนุเคราะห์ประธานผู้แทนพันธ์หลักสูตร

เรียน นายกเทศมนตรีนครแม่สอด

ถึงที่ส่งมาด้วย ตารางอบรม จำนวน ๑ ฉบับ

สถาบันพลังจิตดานุภาพ โดยพระธรรมมงคลญาณ (หลวงพ่อวิริยังค์ สิรินุช โทร) ประธานผู้ก่อตั้ง สถาบันพลังจิตดานุภาพ จะจัดการอบรมหลักสูตรชินศาสนาชีวิৎศึกษา ๑ (สามวัน三 ใจตนเอง) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ทุกคนได้มีโอกาสปฏิบัติศาสนาชีวิৎศึกษา ทำให้จิตใจมีผลลัพธ์ ช่วยพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตประจำวัน ให้แก่ประชาชนทั่วไปประมาณ ๑๐๐ คน โดยจะจัดขึ้นในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ สถาบันพลังจิตดานุภาพ สาขา ๑๕๖ วัดมูลไพรสถานที่ อ.แม่สอด จังหวัดตาก

ทางคณะกรรมการของสถาบันพลังจิตดานุภาพ สาขา ๑๕๖ วัดมูลไพรสถานที่ อ.แม่สอด จังหวัดตาก ขอเชิญเข้าร่วมอบรมหลักสูตรชินศาสนาชีวิৎศึกษา และครรชขอความอนุเคราะห์จากท่านในการ ประธานผู้แทนพันธ์หลักสูตรชินศาสนาชีวิৎศึกษา ไปยังข้าราชการ เจ้าหน้าที่และพนักงานในหน่วยงานของท่าน ในการนี้ขอความกรุณาท่านได้ส่งรายชื่อผู้ที่เข้าร่วมอบรม ภายใน วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ รายละเอียด ตามตารางอบรมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(อ.พันดา กาวินาม)

ผู้ดูแลสถาบันพลังจิตดานุภาพ สาขา ๑๕๖

ติดต่อผู้ประสานงาน โทรศัพท์ ๐๘๑-๕๗๓๐๗๖๗

๑๕๖๖ ๒๐๗๗๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖

ก. ก. ก.

→ ผู้จัดการฯ ตามบัญชีรายรับ ค่า ๑๕๖

ผู้จัดการฯ ๑๕๖ ๑๐๘๖ ๑๐๘๖ ๑๐๘๖ ๑๐๘๖

ก. ก.

ผู้จัดการฯ ๑๕๖ ๑๐๘๖ ๑๐๘๖

๑๐๘๖ ๑๐๘๖ ๑๐๘๖

ก. ก.

(นางสาวเจตภพ ศิริมาตย์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ก. ก.

๑๕/๑/๖๓
(นางสาวศศิพร ประเทืองเกียรติ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นายพงศ์พันโน พยอมยนด์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ก. ก.
(นางสาวกัญจน์ภูษี หรรักษ์)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล

(นายบรรเจิด ลาวณย์รัตนากุล)
รองนายกเทศมนตรี ปฎิบัตรราชการแทน
นายกเทศมนตรีครม.ส่อ



สมมติ (สมมติชนะใจตอนเอง)

พรสอนที่ อ.แกอแม่สอด จังหวัดตาก

มณีไพรสอนที่ อ.แกอแม่สอด จังหวัดตาก

ผู้รับเอกสาร	
รม ลงทะเบียน	นางสาวสุปรามิ อินหลวง และคณะทำงาน
	อ.พนิดา ภาวนា
	อ.ประดับ เดือนจันทร์ฉาย
และ	อ.ระพีพรรณ อ้ายจຸ່ນ พชกร อ.กรรณิการ์ กาญจนคงคา
นาย/อธิบดี (๒๖ นาที)	อ.พนิดา ภาวนा และคณะพี่เลี้ยง
ชื่นของสมมติ	อ.มาโนช เดือนจันทร์ฉาย
ย่างละ๒๐นาที)	อ.เชิดชัย พทายาวรรณ
ก. อารมณ์/วิธีสารสมมติ	อ.ระพีพรรณ อ้ายจຸ່ນ
	อ.ประดับ เดือนจันทร์ฉาย
ย่างละ๒๐นาที)	อ.เชิดชัย พทายาวรรณ
	อ.พนิดา ภาวนा



กำหนดการอบรมหลักสูตร ชั้นสาขาวิชา (สาขาวิชานะใจตนเอง)

วันสาร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ วัดมหาไพรสอนท์ อําเภอแม่สอด จังหวัดตาก

จัดโดย สถาบันพัฒนาคุณภาพ สาขา ๑๕๖ วัดมหาไพรสอนท์ อําเภอแม่สอด จังหวัดตาก

เวลา	นาที	ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๙.๐๐ น.		คณบดีอาจารย์ ครุพีเลี้ยงและผู้อุปถัมภ์ ลงทะเบียน	นางสาวสุปรารภ อินหลวง และคณะทำงาน
๐๙.๓๐ – ๐๙.๕๐ น.	๒๐	กล่าวบุชาพระรัตนตรัย	อ.พนิดา ภาวนា
		นำสวัสดักจี๊ ๓ จบ	อ.ประดับ เดือนจันทร์ฉาย
๐๙.๕๐ – ๑๐.๒๐ น.	๓๐	ชุมนุมศึกษาดูงาน ห้องเรียนที่เป็นศูนย์กลาง นอบตัวเป็นศูนย์	อ.ระพีพรรณ อ้ายชื่น พี่ครุ อ.กรรณิกา กาญจนวงศ์
๑๐.๒๐ – ๑๐.๔๐ น.	๖๐	บรรยาย๑ จุดประสงค์การทำสำนัก/บริษัท๔ ชนิดทัศน์ การเดินทาง (๓.๔๖ นาที) และการนั่งสมาธิ(๓.๕๒ นาที)	อ.พนิดา ภาวนा และคณะพี่เลี้ยง
๑๐.๔๐ – ๑๑.๐๐ น.	๔๐	บรรยาย๒ การบริกรรม/ประโยชน์ของสำนัก	อ.นาโนช เดือนจันทร์ฉาย
๑๑.๐๐ – ๑๑.๓๐ น.	๗๐	พัก ๑๐ นาที	
๑๑.๓๐ – ๑๑.๕๐ น.	๘๐	ปฏิบัติเดินทาง – นั่งสมาธิ (อย่างละเอียด๑๐นาที)	อ.เชิดชัย พัทยวารรณ
๑๑.๕๐ – ๑๒.๕๐ น.	๖๐	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๒.๕๐ – ๑๓.๓๐ น.	๔๐	บรรยาย๓ สำนักกับการควบคุมอารมณ์/วิธีสำนัก	อ.ระพีพรรณ อ้ายชื่น
๑๓.๓๐ – ๑๔.๐๐ น.	๓๐	บรรยาย๔ สำนักกับการทำงาน	อ.ประดับ เดือนจันทร์ฉาย
๑๔.๐๐ – ๑๔.๑๕ น.	๑๕	พัก ๑๕ นาที	
๑๔.๑๕ – ๑๔.๓๕ น.	๕๕	ปฏิบัติเดินทาง – นั่งสมาธิ (อย่างละเอียด๑๐นาที)	อ.เชิดชัย พัทยวารรณ
๑๔.๓๕ – ๑๔.๕๐ น.	๕	กล่าวสรุปและปิดการอบรม	อ.พนิดา ภาวนा

หน่วยงาน	เทศบาลนครแม่สอด
ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริมการฝึกสมาชิก
ผู้รับผิดชอบ	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑. หลักการและเหตุผล

สมาชิกคือกระบวนการฝึกอบรมบ่มจิตใจให้ดำรงอยู่ในสภาวะอันสงบ สุขใส กว้างใหญ่ เบาสบาย เป็นความเฉพาะตนที่น่าภาคภูมิใจของประชาชนชาวพุทธ และมีประโยชน์หลายประการ ได้แก่ ส่งเสริมให้คุณภาพของใจดีขึ้น กล่าวคือ ทำให้ใจใจฟ่องใส สะอาด บริสุทธิ์ สงบเยือกเย็น ปลดปล่อย โล่ง เบา สบาย มีความจำและสติปัญญาดีขึ้น อันจะส่งผลให้การดำเนินชีวิตประจำวันและการทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

เทศบาลนครแม่สอด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นแก่ผู้ปฏิบัติสมาชิก จึงส่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ชินศาสนา ทั้งนี้เพื่อให้ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ได้มีโอกาสเรียนรู้ และฝึกปฏิบัติสมาชิก เพื่อสามารถนำไปปฏิบัติอันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตัวผู้ฝึกอบรมและเทศบาลนครแม่สอดต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลนครแม่สอด มีความรู้ความเข้าใจ ในจุดประสงค์ หลักการ และประโยชน์ของการฝึกสมาชิก

๒.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างบรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด สามารถ นำหลักธรรมและการปฏิบัติสมาชิกไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานของตนได้

๒.๓ เพื่อสืบสานพระพุทธศาสนา

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด จำนวน ๒๗ คน

เชิงคุณภาพ

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ ได้นำหลักธรรมและประโยชน์จากการฝึกปฏิบัติสมาชิก ไปปรับใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานของตนได้อย่างเหมาะสม

๔. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	จัดทำโครงการและเสนอขอความเห็นชอบโครงการ ต่อนายกเทศมนตรี	มกราคม ๒๕๖๓	
๒	ดำเนินการส่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ชินศาสนา	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	
๓	สรุปผลการดำเนินงาน	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

สถานที่ดำเนินการ ณ สถาบันพัฒนาพลังจิตตานุภาพ สาขา ๑๕๒ วัดมนต์เพรสอนท์ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

๖. งบประมาณ

๗. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างบรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด	ร้อยละ ๑๐๐
เชิงคุณภาพ ๑. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างบรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด มีความรู้ความเข้าใจในหลักการ วัตถุประสงค์และประโยชน์ของการฝึก สามารถสามารถปฏิบัติสมารถได้อย่างถูกต้อง <ol style="list-style-type: none">๑. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างบรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ได้นำหลักธรรมและประโยชน์จากการฝึกสามารถ ไปใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและนำมาระยุกต์ใช้ในการทำงานของตน ได้อย่างเหมาะสม	ร้อยละ ๑๐๐
	ร้อยละ ๑๐๐

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด มีจิตสำนึกรักการพัฒนาด้านอารมณ์ และรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๘.๒ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างบรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด มีคุณภาพชีวิตที่ดี และปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๓ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างบรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด มีความสัมพันธ์อันดี ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้บริหาร

(ลงชื่อ)

ผู้เขียนโครงการ

(นายอภิชา ศรีวิเชียร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจโครงการ

(นางสาวศตพร ประเทืองเกียรติ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพงศ์พัฒน์ พยอมยนต์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวกัญจน์ณภูรี หริรักษ์)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลนครแม่สอด

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเทพดเกียรติ ชินสรนันท์)

นายกเทศมนตรีนครแม่สอด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่/สำนักปลัดเทศบาล/เทศบาลนครแม่สอด

ที่ ตก.๙๗๐๑/๖๖๔

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง เจ้งเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการฝึกอบรม

เรียน ปลัดเทศบาล/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกอง

ด้วยเทศบาลนครแม่สอดจะดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมการฝึกอบรมขึ้น เพื่อให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจังหวัดร่วมกัน ให้มีความรู้ความเข้าใจถึงหลักการ วัตถุประสงค์และประโยชน์ของการฝึกอบรม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการทำงานของตนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น โดยการส่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจังหวัดร่วมกันเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “ชินนสาสามาริ” ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐-๑๕.๐๐ น. ณ สถาบันพัฒนาพลังจิตดานุภาพ สาขา ๑๕๖ วัดมหาพรeson อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ในการนี้ ขอให้ท่านแจ้งบุคลากรในสังกัดของท่านตามรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้ เข้าร่วมโครงการตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

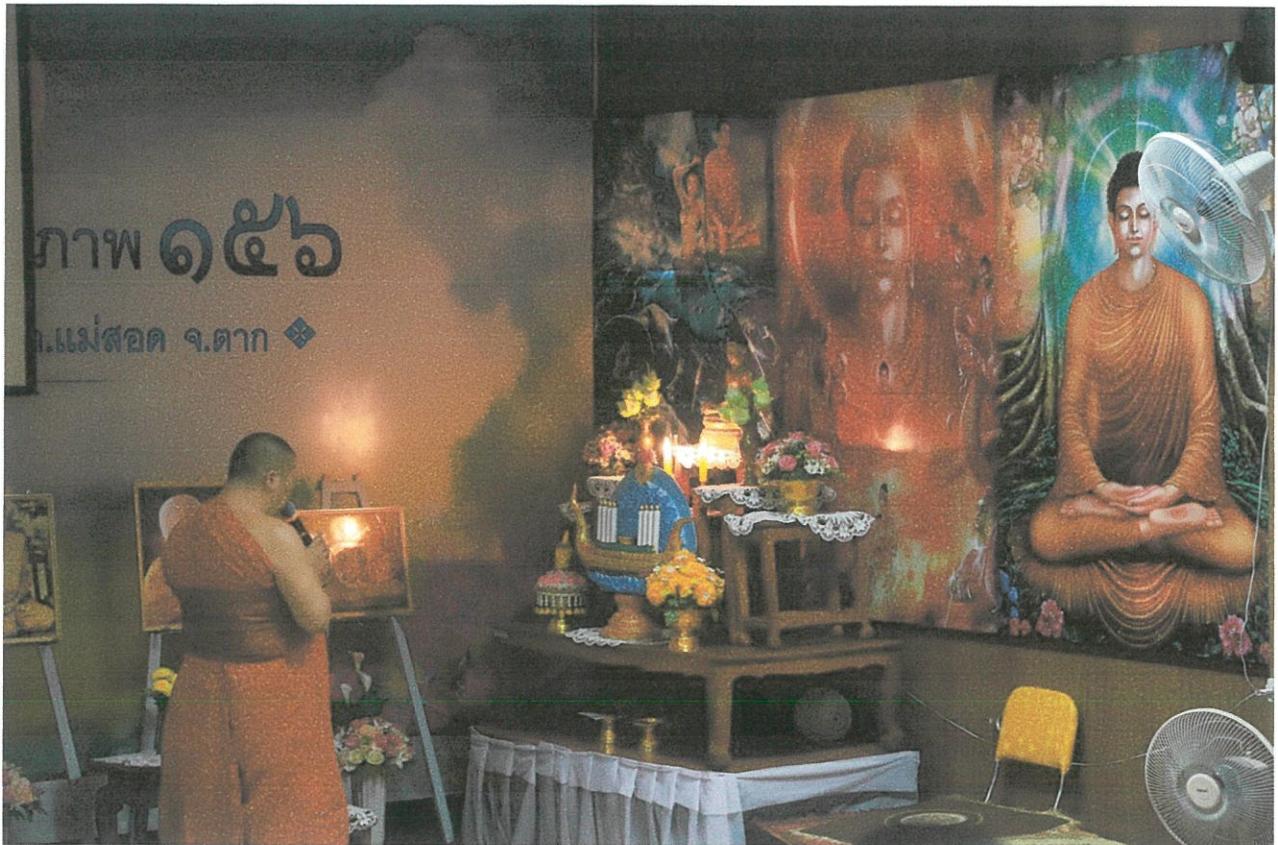
(นายบรรจิต ลาวณย์รัตนากุล)
รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีนครแม่สอด

บัญชีลงเวลาผู้เข้าร่วมโครงการ "ส่งเสริมการฝึกสมาร์ท"

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น

ณ สถาบันพัฒนาพลังจิตตานุภาพ สาขา ๑๕๖ วัดมณีไพรสณ์ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ภาพประกอบโครงการ





ตัวอย่างแบบประเมินก่อนและหลัง การเข้าร่วมโครงการ

การประเมินประเมินก่อนการฝึกอบรม

โครงการส่งเสริมการฝึกสมาชิก

วันเสาร์ ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ณ สถาบันพัฒนาพลังจิตตานุภาพ สาขา ๑๕๖

วัดมณีไพรสันท์ อําเภอแม่สอด จังหวัดตาก

คำชี้แจง : โปรดแสดงความคิดเห็นของท่าน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด
 ๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด

	ระดับความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องหลักการของการฝึกสมาชิก				/	
๒. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องหลักอธิบายถ ๔				/	
๓. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องความสำคัญของการฝึกสมาชิก กับการดำรงชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน			/		
๔. ความเหมาะสมของสถานที่จัดโครงการ			/		
๕.. ความเหมาะสมของเวลาในการจัดอบรม			/		

ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นอื่นๆ

.....

.....

.....

การประเมินประเมินก่อนการฝึกอบรม

โครงการส่งเสริมการฝึกสมาชิก

วันเสาร์ ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ณ สถาบันพัฒนาพลังจิตตานุภาพ สาขา ๑๕๖

วัดมนีไพรสอนท์ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

คำชี้แจง : โปรดแสดงความคิดเห็นของท่าน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. หลังอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องหลักการของการฝึกสมาชิก		/			
๒. ความรู้ในเรื่องหลักอธิบายาบถ ๔		/			
๓. หลังอบรมมีความรู้ในเรื่องความสำคัญของการฝึกสมาชิกกับการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน				/	
๔. ความคิดเห็นที่เกี่ยวกับวิทยากร					
๔.๑ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้แก่ผู้อบรม		/			
๔.๒ การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหา		/			
๔.๓ ความรู้ของวิทยากรหัวข้อที่บรรยาย		/			
๔.๔ การใช้สื่อในการถ่ายทอดความรู้			/		
๕. เนื้อหาการอบรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		/			
๖. ความเหมาะสมสมของสถานที่จัดและอุปกรณ์		/			
๗. ความเหมาะสมสมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์			/		
๘. อาหาร/อาหารว่าง			/		
๙. ความเหมาะสมสมของเวลาในการจัดอบรม		/			
๑๐. ความหลากหลายของกิจกรรมการฝึกอบรม		/			

ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นอื่นๆ

.....

.....

.....