

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาลนครแม่สอด
วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมเพชรน้ำหนึ่ง ชั้น ๖ อาคารศูนย์ส่งเสริมอาชีพชุมชน
เทศบาลนครแม่สอด
ตำบลแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก



งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครแม่สอด
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กระทรวงมหาดไทย

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาลนครแม่สอด
วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมเพชรน้ำหนึ่ง ชั้น ๖ อาคารศูนย์ส่งเสริมอาชีพชุมชน
เทศบาลนครแม่สอด ตำบลแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ส่วนที่ ๑

โครงการที่ดำเนินการ

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาลนครแม่สอด
ผู้รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล
นางสาวศศพร ประเทืองเกียรติ/นายณพล วัฒนศิริ
ระยะเวลาดำเนินการ สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรม จริยธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการ การบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม เทศบาลนครแม่สอดจึงจัดทำโครงการนี้ขึ้นมา โดยกำหนดจัดโครงการในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเพชรน้ำหนึ่ง ชั้น ๖ อาคารศูนย์ส่งเสริมอาชีพชุมชน เทศบาลนครแม่สอด

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานของตนได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษา องค์ความรู้ใหม่ๆ

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด จำนวน ๑๐๐ คน

เชิงคุณภาพ

ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานของตนได้อย่างเหมาะสม

๔. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	จัดทำโครงการ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และเสนอขอความเห็นชอบโครงการ ต่อนายกเทศมนตรี	กรกฎาคม ๒๕๖๒	
๒	ดำเนินการจัดอบรมคุณธรรม จริยธรรมฯ	๒ กันยายน ๒๕๖๒	
๓	สรุปผลการดำเนินงาน	กันยายน ๒๕๖๒	

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒

สถานที่ดำเนินการ ณ ห้องประชุมเพชรน้ำหนึ่ง ชั้น ๖ อาคารศูนย์ส่งเสริมอาชีพชุมชน เทศบาลนครแม่สอด

๖. งบประมาณ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) ขอถัวจ่ายทุกรายการ

ที่	รายการ	งบประมาณค่าใช้จ่าย			รวมเงิน
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	
๑.	ค่าอาหารว่าง (๒ มื้อ)	-	๑๕,๐๐๐	-	๑๕,๐๐๐
๒.	ค่าอาหารกลางวัน	-	๑๕,๐๐๐	-	๑๕,๐๐๐
๓.	ค่ายานพาหนะ	-	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐
๔.	ค่าตักแต่งสถานที่	-	๗,๖๐๐	-	๗,๖๐๐
๕.	ค่าป้ายสติ๊กเกอร์ติดพิวเจอร์บอร์ด	-	๕,๐๐๐	-	๕,๐๐๐
๖.	ค่าตอบแทนวิทยากร	๒,๔๐๐	-	-	๒,๔๐๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๒,๔๐๐	๔๒,๖๐๐	๕,๐๐๐	๕๐,๐๐๐

๗. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐
เชิงคุณภาพ ๑. คณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานของตนได้อย่างเหมาะสม	ร้อยละ ๑๐๐
๒. คณะผู้บริหารพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ได้เรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ	ร้อยละ ๑๐๐

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด มีจิตสำนึกที่ดี มีพัฒนาการด้านอารมณ์ และรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๘.๒ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด คุณภาพชีวิตที่ดีและทำงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๓ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน และได้เรียนรู้ในองค์ความรู้ใหม่ๆ ร่วมกัน

ส่วนที่ ๒

การดำเนินการตามกำหนดการจัดโครงการ

กำหนดการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาลนครแม่สอด

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมเพชรน้ำหนึ่ง ชั้น ๖ อาคารศูนย์ส่งเสริมอาชีพชุมชน

เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

เวลา ๐๗.๐๐ น. – ๐๗.๔๕ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๗.๔๕ น. – ๐๘.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล - ประธานในพิธีเดินทางมาถึง - ประธานในพิธีจุดเทียนธูปบูชาพระรัตนตรัย - กล่าวรายงานวัตถุประสงค์โครงการ โดย ว่าที่ร้อยตรี ธีรยุทธ ธีระโสพิศ ปลัดเทศบาลนครแม่สอด - กล่าวเปิดโครงการ โดย นายเทอดเกียรติ ชินสรนันท์ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด
เวลา ๐๘.๐๐ น. – ๑๐.๐๐ น.	-การบรรยาย เรื่อง “สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย” โดยวิทยากรจิตอาสา ๙๐๔ นาย ศราวุธ ตุ่นคำแดง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
เวลา ๑๐.๐๐ น. – ๑๐.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๐.๑๕ น. – ๑๐.๓๐ น.	-พิธีลงนามความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่างเทศบาลนครแม่สอด กับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
เวลา ๑๐.๓๐ น. – ๑๑.๓๐ น.	-บรรยาย เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล โดย รศ.ดร.สุรพล สุยะพรหม รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
เวลา ๑๑.๓๐ น. – ๑๒.๓๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๒.๓๐ น. – ๑๓.๓๐ น.	-บรรยาย เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล โดย รศ.ดร.สุรพล สุยะพรหม รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
เวลา ๑๓.๓๐ น. – ๑๕.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล โดย ผศ.ดร.ยุทธนา ปราณีต ผู้อำนวยการกองกิจการพิเศษ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
เวลา ๑๕.๐๐ น. – ๑๕.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๕.๑๕ น. – ๑๖.๐๐ น.	-บรรยายเรื่อง “แนวทางในการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล” โดย นายเทอดเกียรติ ชินสรนันท์ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด
เวลา ๑๖.๐๐ น.	ปิดการอบรมและกลับบ้านโดยสวัสดิภาพ

โดยสรุปการบรรยายตามรายละเอียด ดังนี้

๑. บรรยายเรื่อง “สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย”

โดย วิทยากรจิตอาสา ๙๐๔ นาย ศราวุธ ตุ่นคำแดง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.

๒. บรรยายเรื่อง “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล” โดย รศ.ดร.สุรพล สุษะพรหม
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น. และ เวลา ๑๒.๓๐ น. - ๑๓.๓๐ น.

คุณธรรม

คุณธรรม = หลักความดี ความงาม ความถูกต้อง

จริยธรรม

จริย = ความประพฤติ กิริยาที่ควรประพฤติ

จริยธรรม = กฎเกณฑ์แห่งความประพฤติที่มุ่งปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความผาสุกในสังคม

ตัวอย่างพระบรมราโชวาทในหลวง ร.๙ เรื่องหลักคุณธรรม จริยธรรม

-“หลักของคุณธรรม คือการคิดด้วยจิตใจที่เป็นกลาง ก่อนจะพูดจะทำสิ่งไร จำเป็นต้องหยุดคิดเสียก่อน เพื่อรวบรวมสติให้ตั้งมั่น และให้จิตสว่างแจ่มใส ซึ่งเมื่อฝึกหัดจนคุ้นเคยชำนาญแล้ว จะกระทำได้คล่องแคล่ว ช่วยให้สามารถแสดงความรู้ ความคิด ในเรื่องต่าง ๆ ให้ผู้ฟังเข้าใจได้ง่าย ได้ชัด ไม่ผิดทั้งหลักวิชา”

- “ความจริงใจต่อผู้อื่นเป็นคุณธรรมสำคัญมากสำหรับผู้ที่ต้องการความสำเร็จและความเจริญ เพราะช่วยให้สามารถขจัดปัดเป่าปัญหาได้มากมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาอันเกิดจากความกินแหนงแคลงใจ และเอารัดเอาเปรียบกัน นอกจากนี้ ยังทำให้ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ และความร่วมมือสนับสนุนจากทุกคน ทุกฝ่าย ที่เชื่อมั่นในเหตุผลและความดี ผู้มีความจริงใจจะทำการสิ่งใดก็มักสำเร็จได้โดยราบรื่น”

หลักคุณธรรม ๔ ประการ

๑. การรักษาความสำเร็จ
๒. การรู้จักข่มใจตนเอง
๓. การอดทนอดกลั้นและอดออม
๔. การรู้จักและวางความชั่วความทุจริต

จริยธรรม

๑. ศีลธรรม คือ กฎเกณฑ์ของสังคมระดับต้นสำหรับให้สมาชิกสังคมประพฤติปฏิบัติเพื่อให้เกิดความสงบสุข ไม่หวาดระแวงภัย เป็นหลักประกันสังคมที่สำคัญ สังคมที่สงบสุข ไว้วางใจกันได้ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน ไม่เบียดเบียน ไม่ทะเลาะ ไม่กดขี่ข่มเหง ไม่เอารัดเอาเปรียบกัน เป็นต้น

๒. คุณธรรม คือ พฤติกรรมที่แสดงถึงมาตรฐานทางศีลธรรม และเป็นรูปแบบของความคิดและการกระทำบนพื้นฐานของมาตรฐานทางศีลธรรม คุณธรรมอาจนับรวมในบริบทกว้าง ๆ ของค่านิยม บุคคล แต่ละคนละมีแก่นของค่านิยมภายในใจที่เป็นหลักของความเชื่อ ความคิด ความเห็น ของคน ๆ นั้น ความซื่อสัตย์ต่อตนเอง (integrity) ในแง่ของค่านิยม คือคุณธรรมที่ เชื่อมค่านิยมของคน ๆ นั้น เข้ากับ ความเชื่อ ความคิด ความเห็น และ การกระทำของเขา สังคมมีค่านิยมร่วมที่คนในสังคม ยึดถือร่วมกัน ค่านิยมส่วนตัว โดยทั่วไปแล้ว มักจะเข้ากับค่านิยมของสังคม

๓. เหน็ดธรรม คือ วัฒนธรรมทางกฎหมาย รวมทั้งระเบียบประเพณีที่ยอมรับนับถือกัน ว่ามีความสำคัญ เสมอด้วยกฎหมายหรือการกระทำบางอย่างที่ไม่มีกฎหมายห้ามไว้ แต่ถ้าใครทำเข้าก็เป็น ที่รังเกียจของสังคม เช่นพ่อแม่มีหน้าที่เลี้ยงดูบุตรถ้าพ่อแม่เพิกเฉยละทิ้งหน้าที่ ก็จะถูกกฎหมายลงโทษ แต่เมื่อลูกโตขึ้นไม่เลี้ยงดูพ่อแม่ ไม่ถือว่าผิดกฎหมาย บ้านเมืองจะลงโทษไม่ได้ แต่จะเป็นที่ครหานินทา ของสังคม ทั้งนี้เพราะพุทธศาสนาสอนในเรื่องของความกตัญญูต่อบุพการี

๔. ธรรมเนียมประเพณี คือ ประเพณีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติระหว่างบุคคลต่อบุคคลที่สังคมยอมรับ ไม่มีระเบียบแบบแผนเหมือนขนบประเพณีและไม่มีถูกผิดเหมือนจารีตประเพณี เป็นแต่เพียงว่าเคยมีคนเขา ประพฤติปฏิบัติมาอย่างไรก็นิยมปฏิบัติอยู่อย่างนั้นจนเกิดความเคยชิน ผู้ปฏิบัติก็รู้สึกเดือร้อนหรือรำคาญที่ จะปฏิบัติตาม หากมีการฝ่าฝืนธรรมเนียมประเพณีก็ไม่เป็นเรื่องผิดสำคัญอะไรนัก นอกจากจะเห็นว่า เป็นผู้เสียมารยาท เช่น การทักทาย ลักษณะการกินการอยู่ กิริยามารยาท และการแต่งกาย เป็นต้น

๓. บรรยายเรื่อง “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล”

โดย รศ.ดร.สุรพล สุยะพรหม รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๐๐ น.

ความจริง ๓ ระดับ

๑. สัจธรรม คือความจริงตามธรรมชาติของธรรมชาติ
๒. จริยธรรม คือความจริงในการที่มนุษย์จะต้องปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎธรรมชาติ
๓. วัฒนธรรม คือรูปแบบและวิธีการต่างๆ ที่มนุษย์จะใช้ในการปฏิบัติเพื่อให้จริยธรรมสำแดงผลตาม สัจธรรม ในทางที่จะทำให้ชีวิตและสังคมของคนดำเนินไปด้วยดี

วัฒนธรรม

๑. แบบแผน คือ ขนบธรรมเนียมที่กำหนดใช้หรือที่เคยประพฤติปฏิบัติสืบต่อกันมา
๒. ธรรมเนียม คือ สิ่งที่ปฏิบัติกันเป็นปกติในกลุ่มชนกลุ่มหนึ่ง ๆ เช่น เป็นธรรมเนียมไทยแท้ แต่โบราณ ใครมาถึงเรือนชานต้องต้อนรับ. ธรรมเนียม เป็นวิถีทางการปฏิบัติตามวัฒนธรรมที่ยึดถือกันมา แต่โบราณ ถ้าทำผิดธรรมเนียมก็จะเป็นที่ครหา เป็นที่ดูถูกเหยียดหยาม เป็นที่รังเกียจของเพื่อนบ้าน แต่ไม่ถือว่าเป็นความผิดร้ายแรง เช่น ตามธรรมเนียมไทย เด็กต้องทำความเคารพผู้ใหญ่ก่อน
๓. มารยาท คือ กิริยา วาจาที่สุภาพเรียบร้อย ที่บุคคลพึงปฏิบัติในสังคมโดยมีระเบียบแบบแผน อันเหมาะสมตามกาลเทศะ
๔. วินัย คือ ระเบียบแบบแผนและข้อบังคับ, ข้อปฏิบัติ, เช่น วินัยทหาร ทหารต้องยึดมั่นในวินัย

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ ของประชาชน เป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

จรรยาข้าราชการ

หลักความประพฤติอันเหมาะสม แสดงถึงคุณธรรมและจริยธรรม เป็นจริยธรรมในการประกอบอาชีพ ที่เป็นกลุ่มบุคคล แต่ละวิชาชีพประมวลขึ้นไว้เป็นหลักเพื่อให้สมาชิกในสาขาวิชาชีพนั้น ๆ ยึดถือปฏิบัติ

จรรยาข้าราชการ ประกอบด้วย

- การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

วินัย

- แบบแผนความประพฤติหรือข้อปฏิบัติ
- ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถควบคุมตนเอง ปฏิบัติตามการนำของผู้บังคับบัญชา อยู่ในระเบียบแบบแผน

มาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและพนักงานส่วนท้องถิ่น ๙ ประการ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

จริยธรรมข้าราชการ

๑. ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๑.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการหลีกเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

๑.๒ เมื่อรู้หรือพบการฝ่าฝืน ต้องรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือคณะกรรมการจริยธรรมโดยพลัน

๑.๓ ต้องรายงานการดำรงตำแหน่งในนิติบุคคล ซึ่งมีใช้ส่วนราชการฯ ในกรณีที่อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่หรืออาจทำให้การปฏิบัติหน้าที่เสียหาย

๑.๔ ร่วมประชุมแล้วพบว่า มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม หรือมีการเสนอเรื่องผ่านตน ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว และบันทึกไว้ในรายงานการประชุม

๒. ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๒.๑ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง เต็มกำลังความสามารถ

๒.๒ ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือข้าราชการอื่น ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ

๒.๓ ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจ ด้วยความรู้ความสามารถเยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติ ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสม

๒.๔ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้น ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน

๒.๕ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนให้ความร่วมมือ

๒.๖ ไม่สั่งการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีสั่งการด้วยวาจาดังกล่าว ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่ง เพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป

๓. ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๓.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือโทษต่อบุคคลอื่น

๓.๒ ไม่ใช่เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเป็นประโยชน์ส่วนตัวของตนหรือผู้อื่น

๓.๓ ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

๓.๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่น ต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

๔. ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม

๔.๑ ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้บุคคลอื่นเรียก รับหรือยอมรับ ซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

๔.๒ ไม่ใช่ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

๔.๓ ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการกระทำนิติกรรมหรือสัญญา ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายหรือประมวลจริยธรรมนี้

๕. ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

๕.๑ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย

๕.๒ ในกรณีที่เห็นว่าคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้อง ไม่ชอบ ต้องทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรไว้

๕.๓ ถ้าเห็นว่ามติคณะรัฐมนตรีไม่ชอบด้วยกฎหมายต้องทำเรื่องเสนอหัวหน้าส่วนราชการ พิจารณา และส่งเรื่องให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการให้ได้ข้อยุติตามกฎหมาย

๕.๔ ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมาย ใช้หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างของกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น และต้องเร่งแก้ไขช่องว่างดังกล่าวโดยเร็ว

๕.๕ ไม่ยอมให้บุคคลอื่นอาศัยชื่อตนเอง หรือครอบครองทรัพย์สิน สิทธิหรือประโยชน์อันใด แทนบุคคลอื่น อันเป็นการเลี่ยงกฎหมาย หรือใช้ชื่อบุคคลอื่นถือครองสิ่งดังกล่าวแทนตน หรือปกปิดทรัพย์สินของตน

๕.๖ เมื่อทราบว่ามี การละเมิดหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายในส่วนราชการของตน หัวหน้าส่วนราชการต้องดำเนินการที่จำเป็น เพื่อให้เกิดการเคารพกฎหมายขึ้นโดยเร็ว

๕.๗ เมื่อได้รับคำร้องหรือคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดินหรือหน่วยงานอื่นว่ากฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการของตน สร้างภาระเกินสมควรแก่ประชาชน หรือสร้างความไม่เป็นธรรมให้เกิดขึ้นต้องดำเนินการทบทวนกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับดังกล่าวโดยเร็ว

๖. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคล หรือก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย

๖.๓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรม

๖.๔ ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา

๖.๕ ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษแก่ญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้มีพระคุณ และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด

๖.๖ ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา

๗. ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗.๑ ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่นอันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

๗.๒ ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น ไม่อนุญาติ หรือไม่อนุวัติตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมาย เว้นแต่การอันคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้กำหนดยกเว้นไว้

๘. ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๘.๑ ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ

๘.๒ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

๘.๓ ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๙. ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย

๙.๒ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์ พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระราชทายาท ไม่ว่าทางกายหรือทางวาจา

๑๐. ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

๑๐.๑ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี

๑๐.๒ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัวและควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด

๑๐.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องสนับสนุน ส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถและขยันขันแข็ง ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และยึดมั่นในระบบคุณธรรม

๑๐.๔ ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสีย และไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม

ส่วนที่ ๓

การประเมินผลโครงการ

- ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาลนครแม่สอด
- ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒
- งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ จำนวน ๒๑,๑๗๔ บาท สามารถประหยัดงบประมาณได้ ๒๘,๘๒๖ บาท

ที่	รายการ	งบประมาณค่าใช้จ่าย			รวมเงิน
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	
๑.	ค่าอาหารว่าง (๒ มื้อ)	-	๕,๐๐๐	-	๕,๐๐๐
๒.	ค่าอาหารกลางวัน	-	๕,๐๐๐	-	๕,๐๐๐
๔.	ค่าป้ายสติกเกอร์ติดพิวเจอร์บอร์ด	-	๓,๐๐๐	-	๓,๐๐๐
๕.	ค่ายานพาหนะ	-	๔,๘๗๔	-	๔,๘๗๔
๖.	ค่าตอบแทนวิทยากร	๓,๓๐๐	-	-	๓,๓๐๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๓,๓๐๐	๑๗,๘๗๔	-	๒๑,๑๗๔

๔. ลักษณะโครงการ (/) ใหม่ () ต่อเนื่อง

๕. ผลสำเร็จการดำเนินงาน

- ๕.๑ วัตถุประสงค์ (/) ครบ/ตรงตามวัตถุประสงค์
() ไม่ครบ/ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ เพราะ.....

๕.๒ เป้าหมาย

แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน
๑. ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ทุกคน	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ทุกคนเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาลนครแม่สอด คิดเป็นร้อยละ ๗๐
๒. คณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาล นครแม่สอด ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานของตนได้อย่างเหมาะสม	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ได้ปฏิบัติงานโดยหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานของตนได้อย่างเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม
๓. คณะผู้บริหารพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ได้เรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้อยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม

๕.๓ ผลสำเร็จที่ได้รับจากโครงการที่ดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน
๑. ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัด เทศบาลนครแม่สอด ทุกคน	เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	ผลที่ได้ ร้อยละ ๗๕
๒. คณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัด เทศบาล นครแม่สอด ได้นำหลัก คุณธรรม จริยธรรม ไปใช้เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตและนำมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงานของตนได้อย่างเหมาะสม	เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐
๓. คณะผู้บริหารพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัด เทศบาลนครแม่สอด ได้เรียนรู้ในการอยู่ ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน และกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ใน การศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ	เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐

๖. ปัญหา/อุปสรรค

- มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

๗. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

- ควรประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานเทศบาลทราบอย่างกว้างขวาง และควรกำหนดมาตรการให้ผู้ที่ไม่เข้าร่วมโครงการให้มีบทลงโทษ

สรุปผลการประเมินก่อนการฝึกอบรม
 โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาลนครแม่สอด
 ณ ห้องประชุมเพชรน้ำหนึ่ง ชั้น ๖ อาคารศูนย์ส่งเสริมอาชีพชุมชน
 เทศบาลนครแม่สอด ตำบลแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก
 วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒

การประเมินก่อนการฝึกอบรมแบบสุ่มจาก ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน

การประเมินก่อนการฝึกอบรม

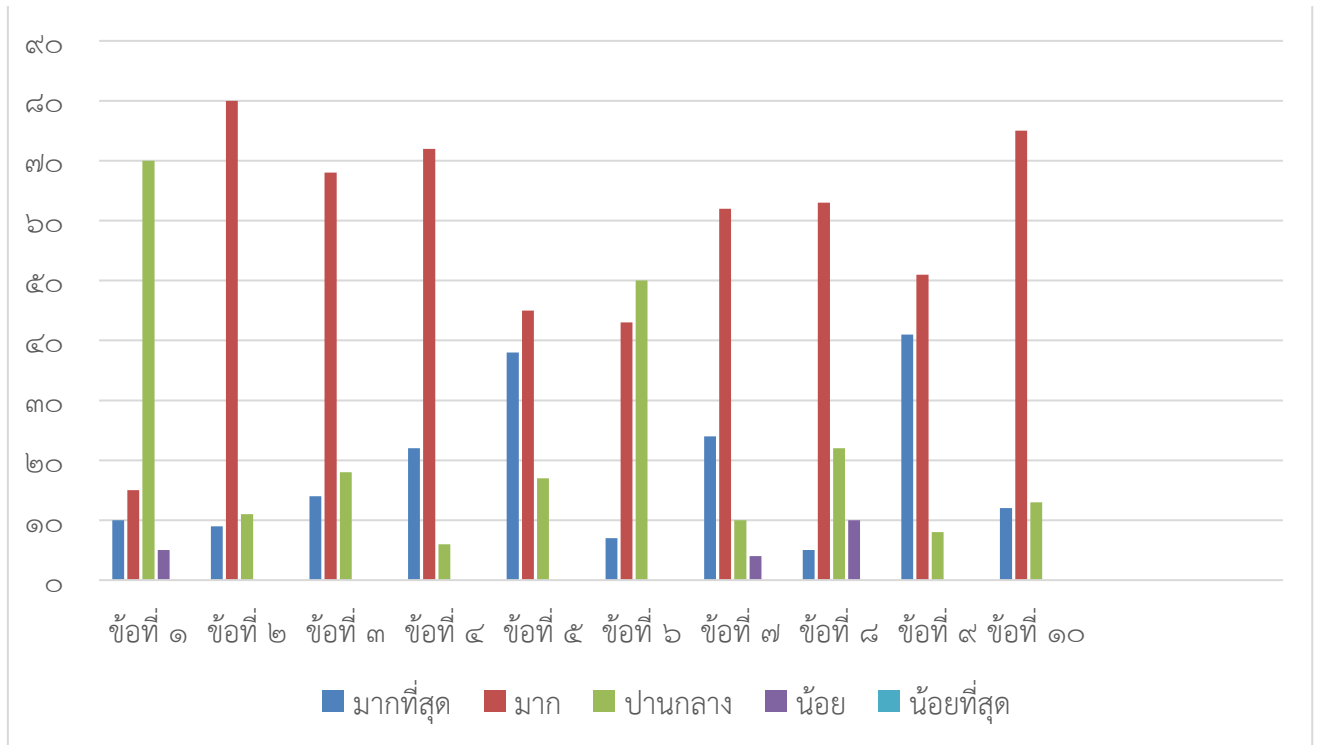
คำชี้แจง

โปรดแสดงความคิดเห็นของท่าน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด

รายการ	ระดับความพึงพอใจ					รวม
	๕	๔	๓	๒	๑	
๑. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องหลักพุทธธรรม	๑๐	๑๕	๗๐	๕	-	๑๐๐
๒. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องศีลธรรม	๙	๘๐	๑๑	-	-	๑๐๐
๓. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องคุณธรรม	๑๔	๖๘	๑๘	-	-	๑๐๐
๔. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องจริยธรรม	๒๒	๗๒	๖	-	-	๑๐๐
๕. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย	๓๘	๔๕	๑๗	-	-	๑๐๐
๖. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องจิตอาสา	๗	๔๓	๕๐	-	-	๑๐๐
๗. ความสะดวกในการเข้ารับการอบรม	๒๔	๖๒	๑๐	๔	-	๑๐๐
๘. ความเหมาะสมของสถานที่ลงทะเบียน	๕	๖๓	๒๒	๑๐	-	๑๐๐
๙. ความเหมาะสมของสถานที่จัดและอุปกรณ์	๔๑	๕๑	๘	-	-	๑๐๐
๑๐. ความเหมาะสมของเวลาในการจัดอบรม	๑๒	๗๕	๑๓	-	-	๑๐๐
รวม	๑๘๒	๕๗๔	๒๒๕	๑๙	-	
คิดเป็น ร้อยละ	๑๘.๒	๕๗.๗	๒๒.๕	๑.๙	๐	๑๐๐

แผนภูมิแสดงผลการประเมินก่อนการฝึกอบรมโดยแยกเป็นรายข้อ
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาลนครแม่สอด



หมายเหตุ

- ข้อ ๑. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องหลักพุทธธรรม
- ข้อ ๒. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องศีลธรรม
- ข้อ ๓. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องคุณธรรม
- ข้อ ๔. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องจริยธรรม
- ข้อ ๕. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย
- ข้อ ๖. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องจิตอาสา
- ข้อ ๗. ความสะดวกในการเข้ารับการอบรม
- ข้อ ๘. ความเหมาะสมของสถานที่ลงทะเบียน
- ข้อ ๙. ความเหมาะสมของสถานที่จัดและอุปกรณ์
- ข้อ ๑๐. ความเหมาะสมของเวลาในการจัดอบรม

สรุปผลการประเมินหลังการฝึกอบรม
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาลนครแม่สอด
ณ ห้องประชุมเพชรน้ำหนึ่ง ชั้น ๖ อาคารศูนย์ส่งเสริมอาชีพชุมชน
เทศบาลนครแม่สอด ตำบลแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก
วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒

การประเมินหลังการฝึกอบรมแบบสุ่มจาก ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน

การประเมินหลังการฝึกอบรม

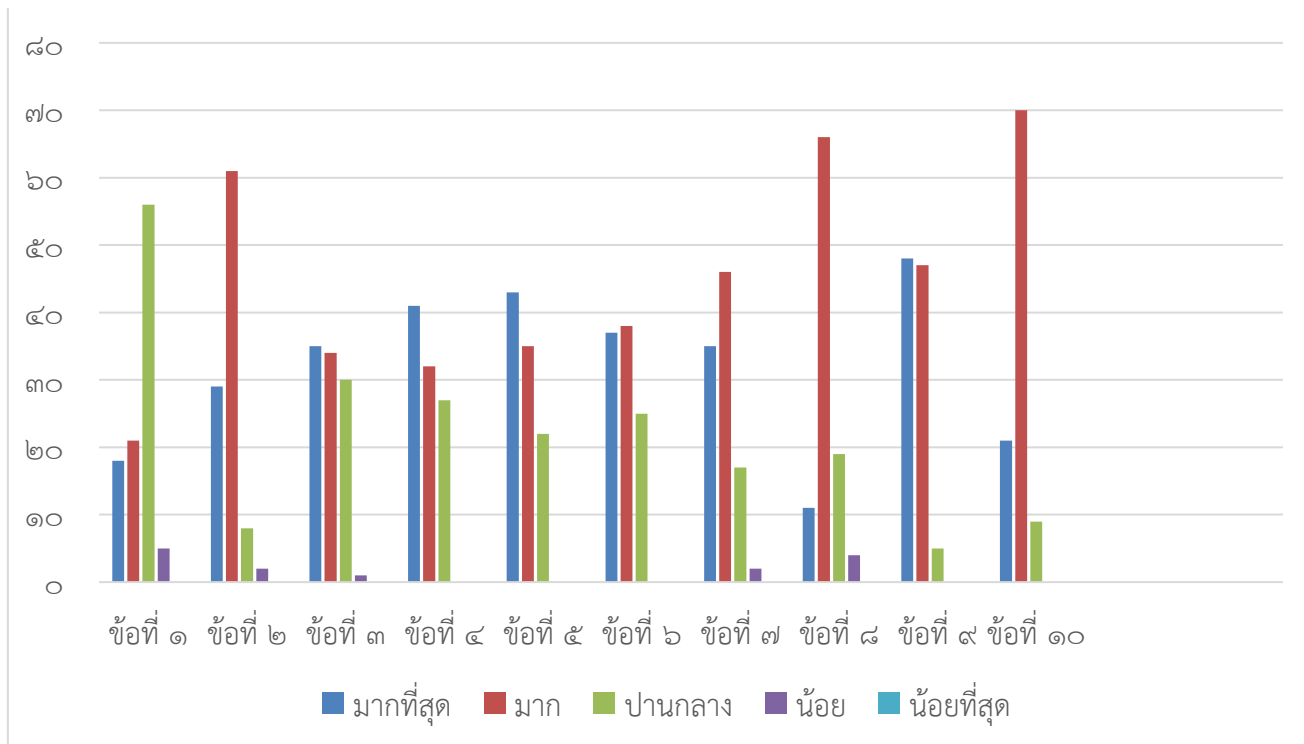
คำชี้แจง

โปรดแสดงความคิดเห็นของท่าน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด

รายการ	ระดับความพึงพอใจ					รวม
	๕	๔	๓	๒	๑	
๑. หลังอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องหลักพุทธธรรม	๑๘	๒๑	๕๖	๕	-	๑๐๐
๒. หลังอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องศีลธรรม	๒๙	๖๑	๘	๒	-	๑๐๐
๓. หลังอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องคุณธรรม	๓๕	๓๔	๓๐	๑	-	๑๐๐
๔. หลังอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องจริยธรรม	๔๑	๓๒	๒๗	-	-	๑๐๐
๕. หลังอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย	๔๓	๓๕	๒๒	-	-	๑๐๐
๖. หลังอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องจิตอาสา	๓๗	๓๘	๒๕	-	-	๑๐๐
๗. ความรู้ของวิทยากรหัวข้อที่บรรยาย	๓๕	๔๖	๑๗	๒	-	๑๐๐
๘. ความสามารถของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้แก่ผู้อบรม	๑๑	๖๖	๑๙	๔	-	๑๐๐
๙. ความเหมาะสมของสถานที่จัดและอุปกรณ์	๔๘	๔๗	๕	-	-	๑๐๐
๑๐. ความเหมาะสมของเวลาในการจัดอบรม	๒๑	๗๐	๙	-	-	๑๐๐
รวม	๓๑๘	๔๕๐	๒๑๘	๑๔	-	
คิดเป็น ร้อยละ	๓๑.๘	๔๕	๒๑.๘	๑.๔	๐	๑๐๐

แผนภูมิแสดงผลการประเมินหลังการฝึกอบรมโดยแยกเป็นรายชื่อ
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาลนครแม่สอด



หมายเหตุ

- ข้อ ๑. หลังอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องหลักพุทธธรรม
- ข้อ ๒. หลังอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องศีลธรรม
- ข้อ ๓. หลังอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องคุณธรรม
- ข้อ ๔. หลังอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องจริยธรรม
- ข้อ ๕. หลังอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย
- ข้อ ๖. หลังอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องจิตอาสา
- ข้อ ๗. ความรู้ของวิทยากรหัวข้อที่บรรยาย
- ข้อ ๘. ความสามารถของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้แก่ผู้อบรม
- ข้อ ๙. ความเหมาะสมของสถานที่จัดและอุปกรณ์
- ข้อ ๑๐. ความเหมาะสมของเวลาในการจัดอบรม

ภาคผนวก

ภาพประกอบโครงการ



ภาพประกอบโครงการ



ภาพประกอบโครงการ



ภาพประกอบโครงการ



ภาพประกอบโครงการ



ภาพประกอบโครงการ



ภาพประกอบโครงการ

