แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒





สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด
เลขที่ ๙๙/๙๙ ถนนสายเอเชีย
ตำบลแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก



ประกาศเทศบาลนครแม่สอด

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

****

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ตามอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

เทศบาลนครแม่สอด จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายกุล เครือวีระ)
นายกเทศมนตรีนครแม่สอด

สารบัญ

เรื่อง **หน้า**

๑. หลักการและเหตุผล ๑
๒. วัตถุประสงค์ ๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๓
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๖
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓๓
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ ๓๕
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง ๓๗
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ ๓๘
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ๖๘
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๙๘
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ ๑๐๙
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๑๗๙
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ๑๘๐

ภาคผนวก

- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑. หลักการและเหตุผล

หลักการและเหตุผลที่เทศบาลนครแม่สอดจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ โดยมีเนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลนครแม่สอด จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ขึ้น ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ /๒๕๖๙ เมื่อวันที่ กันยายน ๒๕๖๙

๒. วัตถุประสงค์

เทศบาลนครแม่สอด มีวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) ตามเหตุผลและความจำเป็น ดังนี้

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลนครแม่สอด มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่และการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลนครแม่สอด มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลนครแม่สอด ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลนครแม่สอด

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลนครแม่สอด สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลนครแม่สอดเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลนครแม่สอด สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) ของเทศบาลนครแม่สอด ซึ่งประกอบด้วย นายกเทศมนตรีนครแม่สอดเป็นประธาน ปลัดเทศบาลนครแม่สอด รองปลัดเทศบาลนครแม่สอด หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๘๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลนครแม่สอด เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลนครแม่สอดบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนดอัตรากำลังของส่วนราชต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายการดำเนินการ โดยพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้น ครบถ้วนและตรงตามภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากภารกิจหรือลักษณะงานในปัจจุบันไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ไขปัญหาของจังหวัดตากได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลัง : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ดีในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น งานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภท ไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษหรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไป จะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณ และบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้ว พบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่ากรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการสามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

๔.๑ สภาพทั่วไป

๑. ที่ตั้งของชุมชน

เทศบาลนครแม่สอด ตั้งอยู่ในเขตอำเภอแม่สอด ซึ่งมีพื้นที่ประมาณ ๑,๙๘๖,๑๑๖ ตรม. หรือประมาณ ๑,๓๒๕,๖๒๕ ไร่ เป็นพื้นที่ของเทศบาล ๒๗.๒ ตร.กม. หรือประมาณ ๑๗,๐๐๐ ไร่ โดยมีระยะทางห่างจากตัวจังหวัด ๘๗ กิโลเมตร และห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ ๕๐๙ กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลต่าง ๆ คือ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ เขต อบต.แม่ปะ
ทิศใต้	ติดต่อกับ เขต เทศบาลตำบลแม่ตาว และ อบต.พระธาตุผาแดง
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ เขต อบต.แม่ปะ และ อบต.พระธาตุผาแดง
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ เขต เทศบาลตำบลท่าสายลวด

ตราสัญลักษณ์ประจำเทศบาลนครแม่สอด



ตราสัญลักษณ์เป็นรูปกำแพงเมืองเปิด หมายถึง เมืองแม่สอดเป็นเมืองสำคัญชายแดนทางประวัติศาสตร์ในอดีตดินแดนส่วนนี้เคยเป็นทางผ่านของกองทัพทั้งของไทยและพม่าคือด่านแม่ละเมา แม่สอดเคยเจริญอย่างมากในสมัยสุโขทัย พ่อขุนสามชน เจ้าเมืองฉอดเคยยกทัพไปตีกรุงสุโขทัย

ส่วนประตูเมืองเปิด หมายถึง กาลเวลาที่เปลี่ยนไป ที่เมืองแม่สอดยินดีต้อนรับผู้ที่มาเยือนทุก ๆ คน และที่เคยเป็นดินแดนที่เคยทำสงคราม ก็จะกลายเป็นการทำการค้า ที่สามารถติดต่อไปถึงทวีปยุโรปได้

เทศบาลนครแม่สอด มีเขตพื้นที่รับผิดชอบ ๒๗.๒ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑๗,๐๐๐ ไร่ ครอบคลุมพื้นที่ ๒๐ ชุมชนในเขต คือ

๑. ชุมชนจ๊อกจอสามัคคี
๒. ชุมชนบ้านเหนือสามัคคี
๓. ชุมชนปูแดง
๔. ชุมชนวัดหลวง
๕. ชุมชนบัวคูณ
๖. ชุมชนประชารักษ์
๗. ชุมชนอินทรคีรี ๑
๘. ชุมชนร่วมใจ
๙. ชุมชนสองแคว ๒
๑๐. ชุมชนสักทอง
๑๑. ชุมชนมณีไพรสณฑ์
๑๒. ชุมชนสันต้นปิน
๑๓. ชุมชนดอนไชย
๑๔. ชุมชนอิสลาม
๑๕. ชุมชนบ้านทุ่ง
๑๖. ชุมชนแม่สอดวิลล่า
๑๗. ชุมชนร่วมแรง
๑๘. ชุมชนสองแคว ๑
๑๙. ชุมชนตาลเดี่ยว
๒๐. ชุมชนชุมพลพัฒนา

๒. ลักษณะภูมิประเทศ

เทศบาลนครแม่สอด แต่เดิมเมื่อก่อนปีพุทธศักราช ๒๔๘๐ มีฐานะการปกครองท้องถิ่น โดยขึ้นอยู่กับกำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน มีที่ว่าการอำเภอ และมีหน่วยงานของแผนกการต่าง ๆ คือ แผนกมหาดไทย, แผนกที่ดิน, แผนกสัสดี, แผนกคลัง, แผนกศึกษาธิการอำเภอ, แผนกสรรพสามิต, แผนกสรรพากร, แผนกอัยการ, และมีหน่วยงานที่เป็นเอกเทศอีก คือ สถานีตำรวจภูธร, ไปรษณีย์, ศาลจังหวัดแม่สอด, ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด, ป่าไม้, สหกรณ์, ด่านท่าออก และสถานีวิทยุอุตุนิยม ต่อมามีประชากรแน่นหนา มีจำนวนพลเมืองในท้องถิ่นสมัยนั้นประมาณ ๑๒,๐๐๐ คนเศษ จึงได้มีพระราชกฤษฎีกายกฐานะจัดตั้งขึ้นเป็นเทศบาลตำบล เมื่อวันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พุทธศักราช ๒๔๘๐ โดยอาณาเขตในสมัยนั้น มีเนื้อที่ ๔๘๐ ตารางกิโลเมตร มีจำนวนหมู่บ้าน ๒๗ หมู่บ้าน ครั้นต่อมาโดยคณะเทศมนตรีและด้วยความเห็นชอบของอำเภอและจังหวัดได้พิจารณาเห็นว่าเขตเทศบาลกว้างขวางมากเกินไปไม่สามารถที่จะปกครองดูแลทำนุบำรุงได้ทั่วถึง จึงพิจารณาขอเปลี่ยนแปลงเขตเทศบาลให้เล็กลง เพื่อเหมาะสมกับกำลังเงินรายได้ของท้องถิ่นที่จะทำการปกครองดูแลและทำนุบำรุงท้องถิ่นได้ทั่วถึง จึงได้มีพระราชกฤษฎีกาเปลี่ยนแปลงเขตเทศบาลเสียใหม่ เมื่อปีพุทธศักราช ๒๔๙๒ โดยได้ทำการตัดหมู่บ้านที่อยู่ห่างไกลออกไปจาก ๒๗ หมู่บ้าน ซึ่งลดเขตพื้นที่การปกครองเป็น ๒๗.๒ ตารางกิโลเมตร และเมื่อวันที่ ๙ เดือนพฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๔๔ ได้มีพระราชกฤษฎีกายกฐานะเทศบาลเมืองแม่สอด และเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้มีประกาศกระทรวงมหาดไทยว่า เทศบาลเมืองแม่สอดมีราษฎรตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐ คน ทั้งมีรายได้ควรแก่การที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และเข้าเงื่อนไขหลักเกณฑ์ตาม พ.ร.บ.เทศบาล มาตรา ๑๑ แห่ง พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๔๙๖ สมควรให้เปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาล "นครแม่สอด" ตามเจตนารมย์ของท้องถิ่น

๓. ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศมีอากาศเป็นแบบร้อนชื้น ๓ ฤดู (ฤดูร้อน ฤดูฝน ฤดูหนาว)

ฤดูร้อน จะเริ่มราวกลางเดือนกุมภาพันธ์ – กลางเดือนพฤษภาคม
อุณหภูมิสูงสุดเฉลี่ย ๓๕.๒ องศาเซลเซียส

ฤดูฝน จะเริ่มราวกลางเดือนพฤษภาคม - กลางเดือนตุลาคม
ปริมาณน้ำฝนรวมเฉลี่ย ๒๓๓.๐ มิลลิเมตร

ฤดูหนาว จะเริ่มราวกลางเดือนตุลาคม – กลางเดือนกุมภาพันธ์
อุณหภูมิต่ำสุดเฉลี่ย ๑๘.๐ องศาเซลเซียส

๔.๒ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๔.๒.๑ คมนาคมทางบก

สถิติด้านการคมนาคมทางบก

สถานีขนส่งผู้โดยสาร แม่สอด – แม่ระมาด

ข้อมูลทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง (Motorway) ข้อมูลทางหลวงแผ่นดิน (Mational Highway)

อำเภอแม่สอดเชื่อมโยงกับ ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๒ (ทล.๑๒) ที่เชื่อมโยงจังหวัดแม่สอดไปทางตะวันออกผ่านหลายจังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ นอกจากนี้ ยังสามารถเดินทางไปทางทิศเหนือของประเทศไทยได้ด้วยการใช้ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑ หรือ ถนนพหลโยธิน โดยต่อจากทางหลวงหมายเลข ๑๒ ไปยังทางหลวงหมายเลข ๑ ซึ่งเป็นถนนสายหลักเชื่อมกรุงเทพฯ ไปถึงภาคเหนือ

ข้อมูลทางหลวงชนบท (Rural Road)

ในเขตเทศบาลนครแม่สอดมีทางหลวงชนบทที่กำลังก่อสร้างเพื่อเป็นเส้นทางเชื่อมระหว่างตำบลท่าสายลวดและตำบลแม่ปะ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการถนนเชื่อมเมืองเพื่อสนับสนุนการค้าและการท่องเที่ยวกับสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ข้อมูลทางหลวงอื่นๆ ที่สำคัญในบริเวณนี้ ได้แก่ ถนนอินทรคีรี (ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๓๕๕) ที่เป็นเส้นทางหลักเข้าสู่ตัวเมือง และทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๐๕ (เส้นทางสายเอเชีย) ที่เป็นเส้นทางหลักผ่านอำเภอแม่สอด นอกจากนี้ยังมีทางหลวงท้องถิ่นอีกหลายสายที่อยู่ในความดูแลของเทศบาลนครแม่สอด

๑. ถนนสายหลัก (Main Road)

เส้นทางระเบียงเศรษฐกิจตะวันออก - ตะวันตก (EWEC) : เป็นส่วนหนึ่งของทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๒ (ถนนสายเอเชีย) ที่เชื่อมต่อจากจังหวัดตาก ไปยังอำเภอแม่สอด และชายแดนสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา (สะพานมิตรภาพ) และเชื่อมต่อไปยังมุกดาหาร ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๐๕ : เป็นเส้นทางที่เชื่อมต่ออำเภอแม่สอดกับอำเภอแม่สะเรียง และจะตัดกับทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๒ บริเวณหน้าสำนักงานเทศบาลนครแม่สอด ถนนสายหลักที่เชื่อมระหว่างตำบลหรือระหว่างอำเภอ มีลักษณะดังนี้

ถนนสายหลักในเขตเทศบาลนครแม่สอด มีลักษณะเป็นเส้นทางที่เชื่อมต่อกับถนนสายหลักอื่น ๆ โดยมี ถนนอินทรคีรี (ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๓๕๕) เป็นถนนสายหลักที่ตัดผ่านใจกลางเมือง เป็นถนนขนาด ๔ ช่องจราจรและมีการขยายเป็น ๔ ช่องจราจรในหลายช่วง นอกจากนี้ยังมีถนนที่เชื่อมต่อไปยังชายแดนสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา คือ ถนนสายเอเชีย ๑ (ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๐๕) ซึ่งเป็นถนนคู่ขนาด ๔ ช่องจราจร

๑. ถนนสายหลัก (Main Road)

เทศบาลนครแม่สอดตั้งอยู่ที่ตำบลแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก แบ่งแยกย่อยออกเป็น ๒๐ ชุมชน มีถนนสายหลัก และสายรองที่สำคัญในการสัญจร และคมนาคมขนส่ง เช่น (๑) ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๒ (ถนนสายเอเชีย) (๒) ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๐๕ (ถนนสายแม่สอด - แม่สะเรียง) (๓) ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๐๙๐ (ถนนสายแม่สอด - อุ้มผาง) (๔) ทางหลวงชนบท ตก. ๓๐๕๐ (ถนนตัดใหม่เส้นเลี่ยงเมือง)

๒. ถนนสายรอง (Secondary)

เป็นถนนสายรองที่เชื่อมระหว่างหมู่บ้านหรือตำบลในเขตเทศบาลนครแม่สอด มีลักษณะเป็นทางหลวงท้องถิ่น ซึ่งเป็นถนนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เช่น เทศบาล) ดำเนินการก่อสร้าง และบำรุงรักษา มีลักษณะเป็นทางเดี่ยว ๑ ทาง และแบ่งช่องจราจร ๑-๒ ช่องต่อทิศทาง ถนนในเขตเทศบาลนครแม่สอด เช่น ถนนอินทรคีรี, ถนนประสาทวิถี, ถนนชิดวนา, ถนนสมัคร สรรพการ, ถนนศรีพานิช, ถนนแม่สอด - แม่ตาว, ถนนบัวคูณ และถนนราษฎร์อุทิศ

๓.ถนนซอย (Local Road) เป็นถนนสายซอยที่เชื่อมระหว่างบ้านเรือนหรือระหว่างถนนสายหลักและถนนสายรอง

จำแนกถนนต่าง ๆ ถนนลาดยาง/แอลฟัลต์ติกคอนกรีต จำนวน ๓๘ สาย ถนนคอมกรีต จำนวน ๓๓๒ สาย ถนนหินคลุก จำนวน ๑๐ สาย ถนนลูกรัง จำนวน ๒๒ สาย

๔.๒.๒ การพัฒนาระบบคมนาคมและโลจิสติกส์

ระบบโลจิสติกส์ (Logistics) หรือการขนส่ง

สภาอุตสาหกรรมจังหวัดตาก ๘/๑-๒ ถนนร่วมแรง ตำบลแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ๖๓๑๑๐

การส่งออก เดือนมกราคม – กันยายน ๒๕๖๘ มีมูลค่าการส่งออก ๔๓,๒๖๓ ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมาลดลง ๖,๔๙๕.๐๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๕ (กันยายน ๒๕๖๗ มูลค่า ๓,๖๖๖.๙๕ ล้านบาท) เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดือนกันของปีที่แล้วลดลง ๒,๕๙๖.๒๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๕ (มกราคม - กันยายน ๒๕๖๗ มูลค่า ๔๙,๗๕๘.๐๓ ล้านบาท)

- ระบบโลจิสติกส์ (Logistics) หรือการส่งออกสูงสุด ๕ อันดับ (มกราคม – ตุลาคม ๒๕๖๗)

๑. โทรศัพท์พร้อมอุปกรณ์	จำนวน	๒,๕๑๖.๘๓ เครื่อง
๒. รถจักรยานยนต์	จำนวน	๑,๕๖๑ คัน
๓. เครื่องดื่มชูกำลัง	จำนวน	๑,๓๓๕.๖๕ ตัน
๔. น้ำมันปาล์ม	จำนวน	๑,๓๒๑.๐๑ ตัน
๕. รถยนต์ (เก่าใช้แล้วนำเข้ามาปรับสภาพและส่งออก	จำนวน	๑,๑๖๓.๔๔ คัน

การนำเข้า เดือน มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘ มีมูลค่าการนำเข้า ๑๙,๘๐๗.๔๑ ล้านบาท เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น ๑๔,๓๕๗.๒๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๖๓.๔๓ (มกราคม - กันยายน ๒๕๖๗ มูลค่า ๕,๔๕๐.๑๙ ล้านบาท)

การนำเข้าสูงสุด ๕ อันดับ (กันยายน – ตุลาคม ๒๕๖๘

๑. แร่พลวง(คลังทัณฑ์บน)	จำนวน	๑๑,๕๓๖.๙๙ เมตริกตัน
๒. พลวงที่ไม่ได้ขึ้นรูป (Free Zone)	จำนวน	๘๓๔.๒๔ เมตริกตัน
๓. เศษอะลูมิเนียม	จำนวน	๖๐๐.๐๕ ตัน
๔. พริกสด (FORM D)	จำนวน	๓๕๑.๑๑ ตัน
๕. พริกแห้ง (FORM D)	จำนวน	๓๓๕.๔๕ ตัน

ที่มา : ข้อมูลจาก สภาอุตสาหกรรม
ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๘

๔.๒.๓ การคมนาคมทางน้ำ

- ทางน้ำไม่นิยมใช้สัญจรไปมา ลำห้วยสำคัญ ได้แก่ ห้วยแม่สอด ลำหวยแห้ง

๔.๒.๔ ด้านการขนส่งสาธารณะ

ปัจจุบันการเดินทางจากตัวเมือง อำเภอแม่สอด เข้าสู่จังหวัดตาก ใช้ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๐๕ และในการเดินทางในด้านการขนส่งมวลชน มีรถยนต์โดยสารให้บริการ ดังนี้

๑. โดยรถโดยสารปรับอากาศ (บริษัท ขนส่ง จำกัด) ตารางเดินรถ บขส. (แม่สอด - กทม.) โดยประมาณ รอบเช้า: ประมาณ ๐๘:๑๐ นาฬิกา หรือ ๐๘:๓๐ นาฬิกา รอบค่ำ: ประมาณ ๒๐:๒๐ นาฬิกา หรือ ๒๐:๕๐ นาฬิกา

VIP	๒๔	ที่นั่ง
ป ๑.	๓๒	ที่นั่ง
ป ๒.	๔๗	ที่นั่ง

๒. โดยรถโดยสารปรับอากาศ (บริษัท เชิดชัย ทัวร์) ตารางเดินรถ เชิดชัยทัวร์ : รอบ ๐๙:๐๐ นาฬิกา ๒๐:๒๐ นาฬิกา จาก แม่สอด ถึง กรุงเทพ

ป ๑. ๓๖ ที่นั่ง

ป ๒. ๔๕ – ๔๗ ที่นั่ง

๓. โดยรถโดยสารปรับอากาศ (บริษัท เพชรประเสริฐทัวร์ จำกัด)

- แม่สอด - พิษณุโลก เวลาเดินรถ. ๑๘:๐๐ - ๒๔:๐๐ นาฬิกา

- แม่สอด ขอนแก่น – มุกดาหาร เวลาเดินรถ ๑๗.๓๐ นาฬิกา

๔. โดยรถโดยสารปรับอากาศ (บริษัท กรีนบัส จำกัด) จาก แม่สอด - เชียงใหม่ - เชียงราย เวลาเดินรถ ๐๗.๓๐ น.

๕. โดยรถโดยสารขนาดเล็ก (รถตู้) จาก แม่สอด ถึง ตาก เวลาออกเดินทาง ๐๖:๓๐ - ๑๘:๐๐ นาฬิกา ออกทุก ๓๐ นาที ถึง ๕๐ นาที แม่สอด ถึง พิษณุโลก เวลาออกเดินทาง เวลา ๐๗.๔๐ น. เวลา ๐๘.๐๐ นาฬิกา และเวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา แม่สอด ถึงนครสวรรค์ เวลาออกเดินทาง ๘.๐๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา (บริษัท ถาวรฟาร์ม จำกัด บริษัท สุโขทัยยานยนต์ บริษัท เพชรสังวาลย์ จำกัด)

รถธรรมดา ๑๔ ที่นั่ง

ปรับอากาศ ๒๑ ที่นั่ง

๖. โดยรถโดยสารขนาดเล็ก (รถสองแถว)

จาก แม่สอด ถึง ท่าสองยาง ๑๓ ที่นั่ง เวลาเดินรถเริ่มตั้งแต่เวลา ๐๕.๓๐ -๑๖.๓๐ นาฬิกา

จาก แม่สอด ถึง แม่ระมาด ๑๓ ที่นั่ง เวลาเดินรถเริ่มตั้งแต่เวลา ๐๖.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา

จาก แม่สอด ถึง พบพระ ๑๓ ที่นั่ง เวลาเดินรถเริ่มตั้งแต่เวลา๐๖.๓๐ – ๑๕.๐๐ นาฬิกา

จาก แม่สอด ถึง กม๔๘ ๑๓ ที่นั่ง เวลาเดินรถเริ่มตั้งแต่เวลา ๐๕.๔๐ นาฬิกา

จาก แม่สอด ถึงแม่สะเรียง ๑๓ ที่นั่ง เวลาเดินรถออกทุกชั่วโมงเริ่มตั้งแต่เวลา ๐๕.๔๕ – ๑๔.๐๐ นาฬิกา

จาก แม่สอด ถึง อุ้มผาง ๑๓ ที่นั่ง เวลาเดินรถเริ่มตั้งแต่เวลา ๐๖.๓๐ – ๑๓.๐๐ นาฬิกา

จาก แม่สอด ถึง วาเล่ย์ ๑๓ ที่นั่ง เวลาเดินรถเริ่มตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ นาฬิกา

จาก แม่สอด ถึง แม่จะเรา ๑๓ ที่นั่ง เวลาเดินรถเริ่มตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ นาฬิกา

จาก แม่สอด ถึง แม่ละเมา ๑๓ ที่นั่ง เวลาเดินรถเริ่มตั้งแต่เวลา ๐๕.๔๕ – ๑๒.๔๐ นาฬิกา

๗. โดยรถโดยสารขนาดเล็ก (รถแท็กซี่ รอบเมืองแม่สอด)

<u>๔.๒.๕ การไฟฟ้าและแสงสว่าง</u>

สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอแม่สอด ตั้งอยู่ที่ เลขที่ ๖๓/๖ ถนนชิดวนา ตำบลแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ๖๓๑๑๐

ข้อมูลเกี่ยวกับไฟฟ้าที่ประชาชนในท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ไฟฟ้า จำนวนครัวเรือนที่ใช้ไฟฟ้า ๑๙,๕๖๙ ครัวเรือน พื้นที่ที่ได้รับบริการไฟฟ้า ร้อยละ ๑.๔๘ ของพื้นที่ทั้งหมด

ข้อมูลไฟฟ้าสาธารณะริมทาง ไฟฟ้าสาธารณะ (ไฟฟ้าส่องสว่าง) จำนวน ๔,๘๒๓ จุด (ภายในเขตเทศบาลนครแม่สอด) ครอบคลุมถนน ๔๔ สาย ๔๑๖ ซอย

๔.๓ ด้านเศรษฐกิจ

<u>๔.๓.๑ อุตสาหกรรม</u>

ประเภทของโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่ตำบลแม่สอด

จำนวน ๒๘๘ แห่ง แรงงานในภาคอุตสาหกรรม จำนวน ๓๒,๕๓๐ คน

ระบบโลจิสติกส์ (Logistics) หรือการขนส่ง สภาอุตสาหกรรมจังหวัดตาก

การส่งออก เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ มีมูลค่าการส่งออก ๕,๔๒๘.๙๙ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนที่แล้ว ๑,๗๖๒.๐๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๐๕ (กันยายน ๒๕๖๗ มูลค่า ๓,๖๖๖.๙๕ ล้านบาท) เมื่อเทียบกับช่วงเดือนกันยายนของปีที่แล้วลดลง ๒,๕๙๖.๒๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๕ (ตุลาคม ๒๕๖๖ มูลค่า ๘,๐๒๕.๒๐ ล้านบาท)

การนำเข้า เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ มีมูลค่าการนำเข้า ๔๔๒.๐๘ ล้านบาท ลดลงจากเดือนที่แล้ว ๙๘.๙๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๘ (กันยายน ๒๕๖๗ มูลค่า ๕๔๐.๙๙ ล้านบาท) เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดือนกันยายน ของปีที่แล้วลดลง ๒๑๒.๐๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๒ (ตุลาคม ๒๕๖๖ มูลค่า ๖๕๔.๑๖ ล้านบาท)

<u>๔.๓.๒ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ</u>

OTOP สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึกในเขตเทศบาลนครแม่สอด

การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ ร้านค้าต่าง ๆ ในท้องถิ่น

กลุ่ม	สินค้า	หมายเลขโทรศัพท์
๑.กลุ่มพัฒนาสตรีเทศบาลนครแม่สอด	สบู่สมุนไพร	๐๘ ๑๐๔๔ ๒๑๖๑
๒.เอคโคบาติกแม่สอด	ผลิตภัณฑ์ผ้าบาติก	๐๘ ๑๗๔๐ ๒๙๔๘ ๐๙ ๙๒๒๙๖๘๒๔
๓.น้ำพริกกุ้งแม่จันทร์ดี	น้ำพริกกุ้ง, น้ำพริกปลา	๐๕ ๕๕๕๓ ๓๕๔๐ ๐๙ ๑๘๔๓ ๘๔๙๙
๔.ร้านแองจี้เจมส์	แหวนเงิน, สร้อยคอ, ต่างหู, จี้, กำไร	๐๘ ๙๘๕๖ ๓๒๗๗

<u>๔.๓.๓ แรงงาน</u>

แรงงานในเขตเทศบาลนครแม่สอดมีความหลากหลาย ทั้งแรงงานไทยและแรงงานข้ามชาติ (โดยเฉพาะจากเมียนมา) ซึ่งมีบทบาทสำคัญในหลายภาคส่วน ทั้งภาคเกษตรกรรม การค้าชายแดน โรงแรม โรงงาน และบริการ โดยมีหน่วยงานของรัฐที่ดูแลโดยตรงคือ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดตาก (ตั้งอยู่ที่ อ.แม่สอด) และมีเรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ปรับตามประกาศของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งมีผลบังคับใช้ในพื้นที่ และประเภทธุรกิจต่างๆ

ลักษณะแรงงาน

- แรงงานข้ามชาติ : แม่สอดเป็นพื้นที่ชายแดนสำคัญ ทำให้มีแรงงานข้ามชาติจำนวนมาก (เมียนมา) เข้ามาทำงานในภาคส่วนต่างๆ

- แรงงานไทย : มีทั้งแรงงานในพื้นที่และจากจังหวัดอื่น ที่เข้ามาทำงานในธุรกิจที่เติบโตตามการค้าชายแดน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดตาก (อ.แม่สอด) : ให้บริการด้านแรงงานโดยตรง เช่น การขึ้นทะเบียน การช่วยเหลือ และข้อมูลต่างๆ

- สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก : ดูแลภาพรวมของแรงงานในจังหวัด รวมถึงพื้นที่แม่สอด

- เทศบาลนครแม่สอด : มีส่วนในการดูแลสาธารณูปโภคและชุมชนในพื้นที่ แต่การกำกับดูแลด้านแรงงานเป็นหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน

ประเด็นสำคัญ:

- เขตเศรษฐกิจพิเศษตาก : แม่สอดเป็นส่วนหนึ่งของเขตเศรษฐกิจพิเศษ ทำให้มีการส่งเสริมการลงทุนและมีแรงงานเข้ามาทำงานมากขึ้น

- ค่าจ้างขั้นต่ำ : อัตราค่าจ้างจะถูกปรับตามประกาศล่าสุดของคณะกรรมการค่าจ้าง (ณ กรกฎาคม ๒๕๖๘) ซึ่งแยกตามพื้นที่และประเภทธุรกิจ

๔.๔ ด้านสังคม

๔.๔.๑ ประชากร

ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร (ข้อมูลเปรียบเทียบย้อนหลัง ๓ - ๕ ปี และการคาดการณ์ในอนาคต)

แยกตามเพศ	พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน	พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน	พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน
ชาย	๒๐,๗๔๖	๒๑,๑๓๕	๒๑,๓๔๙
หญิง	๒๐,๙๒๒	๒๑,๓๘๑	๒๑,๕๒๕
รวม	๔๑,๖๖๘	๔๒,๕๑๖	๔๒,๘๗๔
เพิ่มขึ้น	-	๘๔๘	๓๕๘

ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร (ข้อมูลจากทะเบียนราษฎรเทศบาลนครแม่สอด)

	ชุมชน	จำนวน ครัวเรือน (หลัง)	ชาย (คน)	หญิง (คน)	จำนวนประชากร (คน)
๑	ชุมชนตาลเดี่ยว	๔๙๕	๕๐๖	๔๙๕	๑,๐๐๑
๒	ชุมชนจ๊อกจอสามัคคี	๖๖๘	๔๑๓	๔๕๘	๘๗๑
๓	ชุมชนสักทอง	๕๒๕	๓๙๘	๔๔๑	๘๓๙
๔	ชุมชนบ้านทุ่ง	๗๑๒	๔๙๗	๕๒๘	๑,๐๒๕
๕	ชุมชนอินทรคีรี ๑	๖๓๓	๖๒๐	๕๕๗	๑,๑๗๗
๖	ชุมชนสองแคว ๑	๓๒๙	๓๘๕	๔๑๙	๘๐๔
๗	ชุมชนสองแคว ๒	๕๒๕	๕๒๓	๕๑๙	๑,๐๔๒
๘	ชุมชนร่วมแรง	๑,๔๐๖	๑,๑๓๔	๑,๒๒๙	๒,๓๖๓
๙	ชุมชนร่วมใจ	๖๑๖	๕๖๘	๖๑๗	๑,๑๘๕
๑๐	ชุมชนสันต้นปิน	๑,๓๖๙	๖๙๒	๗๖๔	๑,๔๕๖
๑๑	ชุมชนประชารักษ์	๖๕๘	๕๕๕	๖๑๔	๑,๑๖๙
๑๒	ชุมชนบัวคูณ	๑,๒๔๖	๑,๐๑๗	๑,๑๒๑	๒,๑๓๘
๑๓	ชุมชนวัดหลวง	๒,๐๔๓	๑,๓๔๓	๑,๔๓๖	๒,๗๗๙
๑๔	ชุมชนมณีไพรสณฑ์	๖๓๖	๔๑๕	๓๘๙	๘๐๔
๑๕	ชุมชนบ้านเหนือสามัคคี	๗๙๑	๖๓๕	๗๙๒	๑,๔๒๗
๑๖	ชุมชนดอนไชย	๑,๒๘๗	๘๓๒	๘๖๑	๑,๖๙๓
๑๗	ชุมชนชุมพลพัฒนา	๑,๐๙๘	๗๖๓	๗๑๙	๑,๔๘๒
๑๘	ชุมชนอิสลาม	๓,๒๐๖	๓,๕๘๖	**๓,๓๗๒**	๖,๙๕๘
๑๙	ชุมชนแม่สอดวิลล่า	๖๔๖	๔๑๑	๕๕๔	๙๖๕
๒๐	ชุมชนปู่แดง	๕๐๖	๕๒๖	๕๗๒	๑,๐๙๘
๒๑	*ไม่กำหนดชุมชน	๑,๕๖๙	๕,๕๒๔	๕,๐๓๔	๑๐,๕๕๘
	รวม ๒๐ ชุมชน	**๒๐,๙๖๔**	**๒๑,๓๔๓**	**๒๑,๔๙๑**	**๔๒,๘๓๔**

ที่มา : สำนักทะเบียน ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๔.๔.๒ องค์กรภาคประชาสังคมและองค์กรจัดตั้งเพื่อการพัฒนาชุมชน

ในเขตเทศบาลนครแม่สอดมีองค์กรภาคประชาสังคมและองค์กรพัฒนาชุมชนที่หลากหลาย โดยมีหน่วยงานหลักที่ทำงานด้านนี้คือ ฝ่ายพัฒนาชุมชน เทศบาลนครแม่สอด ซึ่งทำงานร่วมกับคณะกรรมการชุมชน, เครือข่ายกองทุนหมู่บ้าน, สตรี, OTOP, สหกรณ์ออมทรัพย์ และกลุ่มต่างๆ เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สุขภาพ การศึกษา รวมถึงแก้ปัญหาที่อยู่อาศัย และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชุมชน

ประเภทของการดำเนินงาน

เศรษฐกิจ : โครงการกองทุนหมู่บ้าน, OTOP, สหกรณ์

สังคมและวัฒนธรรม : การส่งเสริมคุณธรรม, การแก้ไขปัญหาความยากจน

สุขภาวะและการศึกษา : การพัฒนาอนามัย การศึกษา และสุขาภิบาล

การมีส่วนร่วม : การจัดทำโครงการตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง, การแก้ปัญหาที่อยู่อาศัย, องค์กรเหล่านี้ทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนแม่สอดอย่างเป็นระบบ

ข้อมูลการจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการขุมชนของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคณะกรรมการชุมชนมีกำหนดวาระการปฏิบัติหน้าที่คราวละ ๔ ปี ให้คณะกรรมการชุมชนปฏิบัติหน้าที่ตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดและตามที่เทศบาลมอบหมาย ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๕ ด้านการเมือง การบริหาร

๔.๕.๑ เขตการปกครอง

เทศบาลนครแม่สอด ตั้งอยู่ในอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก มีพื้นที่ประมาณ ๒๗.๒ ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ ๑๗,๐๐๐ ไร่ มีระยะทางห่างจากตัวจังหวัดตาก ประมาณ ๘๗ กิโลเมตร และห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ ๕๐๙ กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลต่าง ๆ คือ ทิศเหนือติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ปะ ทิศใต้ติดต่อกับเทศบาลตำบลแม่ตาว ทิศตะวันออกติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ปะ และองค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุผาแดง ทิศตะวันตกติดต่อกับเทศบาลตำบลท่าสายลวด ลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่มเชิงเขา ทิศตะวันออกเป็นเทือกเขาถนนธงชัย ภายในเขตเทศบาลมีลำห้วยแม่สอดไหลผ่านตัวเมือง

๔.๕.๒ พื้นที่รับผิดชอบ

เทศบาลนครแม่สอด มีเขตพื้นที่รับผิดชอบ ๒๗.๒ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑๗,๐๐๐ ไร่ ครอบคลุมพื้นที่ ๒๐ ชุมชนในเขต คือ ชุมชนแม่สอดวิลล่า ชุมชนจ๊อกจอสามัคคี ชุมชนชุมพลพัฒนา ชุมชนดอนไชย ชุมชนตาลเดี่ยว ชุมชนบัวคูณ ชุมชนบ้านเหนือ ชุมชนบ้านทุ่ง ชุมชนประชารักษ์ ชุมชนปู่แดง ชุมชนมณีไพรสณฑ์ ชุมชนร่วมแรง ชุมชนร่วมใจ ชุมชนวัดหลวง ชุมชนสองแคว ๑ ชุมชนสองแคว ๒ ชุมชนสักทอง ชุมชนสันต้นปิน ชุมชนอินทรคีรี ๑ และชุมชนอิสลาม

๔.๕.๓ การเลือกตั้ง

ข้อมูลสถิติการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและผู้บริหารท้องถิ่น เทศบาลนครแม่สอด เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในอดีตที่ผ่านมานั้น ได้รายงานจำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น ๑๙,๒๙๒ คน และผู้มาใช้สิทธิ ๑๑,๐๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๒ โดยบัตรเลือกตั้งทั้งหมดสามารถแบ่งเป็น บัตรดี ๑๐,๔๐๘ ใบ บัตรเสีย ๒๑๕ ใบ

และบัตรไม่ประสงค์ลงคะแนน ๔๑๘ ใบ ขณะที่สมาชิกสภาท้องถิ่นนั้น มีจำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ๑๙,๑๙๗ คน มีผู้มาใช้สิทธิ ๑๐,๙๘๗คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๒๓ โดยบัตรเลือกตั้งทั้งหมดแบ่งเป็น บัตรดี ๙,๓๘๖ ใบ คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๘๙ บัตรเสีย ๔๒๗ ใบ คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๒ และบัตรไม่ประสงค์ลงคะแนน ๑,๑๗๔ ใบ คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๒ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ รายงานสรุปผลการเลือกตั้งท้องถิ่น เทศบาลนครแม่สอด ปี ๒๕๖๘

สรุปผลการเลือกตั้ง	ผู้บริหารท้องถิ่น		สมาชิกสภาท้องถิ่น	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง	๑๙,๒๙๒	-	๑๙,๑๙๗	-
จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง	๑๑,๐๔๑	๕๗.๒	๑๐,๙๘๗	๕๗.๒๓
จำนวนบัตรดี	๑๐,๔๐๘	๙๔.๓	๙,๓๘๖	๔๘.๘๙
จำนวนบัตรไม่ประสงค์ลงคะแนน	๔๑๘	๓.๘	๑,๑๗๔	๖.๑๒
จำนวนบัตรเสีย	๒๑๕	๑.๙	๔๒๗	๒.๒๒

ที่มา: สำนักปลัด ฝ่ายกิจการสภา งานเลือกตั้ง

สำหรับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเลือกตั้งระดับท้องถิ่นที่จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๘ - ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีจำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นตั้งแต่ร้อยละ ๕๗.๒ ขึ้นไป พบว่ามีอยู่จำนวน ๔ เขตการเลือกตั้ง แบ่งโดย เขต ๑ มีจำนวน ๖ ชุมชน, เขต ๒ มีจำนวน ๖ ชุมชน, เขต ๓ มีจำนวน ๖ ชุมชน และเขต ๔ มีจำนวน ๖ ชุมชน รวม ๒๐ ชุมชน

สรุปผลการเลือกตั้งคณะกรรมการชุมชน เทศบาลนครแม่สอด

สำหรับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเลือกตั้งคณะกรรมการชุมชนที่จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีจำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งคณะกรรมการชุมชนร้อยละ ๕๐ ขึ้นไปโดยที่เป็นการสมควรให้ประชาชนในเขตเทศบาลได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองและมีบทบาทในการแก้ไขปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจ สังคม การจัดการสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ การบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นในชุมชนของตนเองรวมตลอดถึงเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอันจะเป็นการส่งเสริมความร่วมมือของประชาชนกับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ในการจัดบริการสาธารณะ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานของท้องถิ่น และเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนในชุมชนหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการชุมชน ประกอบด้วยกรรมการที่มาจากการเลือกโดยประชาชนในชุมชนจำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินเก้าคน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการชุมชนของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานสรุปผลการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

สรุปผลการเลือกตั้ง	บัญชีรายชื่อ		ส.ส.เขต	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง	๑๙,๖๔๕	-	๑๙,๖๔๕	-
จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง	๑๒,๓๐๐	๖๒.๖๑	๑๒,๓๐๐	๖๒.๖๑
จำนวนบัตรดี	๑๐,๘๗๒	๘๘.๓๙	๗,๔๘๗	๖๐.๘๗
จำนวนบัตรไม่ประสงค์ลงคะแนน	๙๓๐	๗.๕๖	๓,๘๙๘	๓๑.๖๙
จำนวนบัตรเสีย	๔๙๘	๔.๐๕	๙๑๕	๗.๔๔

๔.๖ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การเกษตร

พื้นที่เพาะปลูกภายในอำเภอแม่สอด ส่วนใหญ่อยู่รอบนอกเขตพื้นที่ตำบลแม่สอด การเพาะปลูกส่วนใหญ่จะเป็นพืชไร่ รองลงไปเป็นข้าว และไม้ผลตามลำดับ พืชที่อำเภอแม่สอดนิยมเพาะปลูก ได้แก่ ข้าวนาปี ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ถั่วเหลือง มันสำปะหลัง และอ้อย ส่วนประเภทการเกษตรที่เกษตรกรในพื้นที่ตำบลแม่สอดเลือกเพาะปลูก คือ ข้าวนาปี และข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ โดยมีเกษตรกรเลือกปลูกข้าวนาปีและข้าวโพดเลี้ยงสัตว์เพิ่มมากขึ้นทุกปี โดยสรุปยอดเกษตรกรรายใหม่ในแต่ละปีได้ ดังนี้

แหล่งน้ำ

แหล่งน้ำธรรมชาติในพื้นที่เทศบาลนครแม่สอด ลำห้วยแม่สอด ห้วยแห้ง

แหล่งน้ำประปาหลักของเขตเทศบาลนครแม่สอดมาจาก ห้วยแม่สอด ซึ่งเป็นแหล่งน้ำดิบสำคัญ โดยมีการผันน้ำมาผลิตน้ำประปา และมีการพัฒนาเพื่อรองรับการขยายตัว โดยเฉพาะการสร้าง ระบบประปาแห่งที่ ๒ และวางแผนสร้าง อ่างเก็บน้ำห้วยแม่สอด ๒ เพิ่มเติม เพื่อเป็นแหล่งน้ำสำรองและป้องกันน้ำท่วม

แหล่งน้ำหลัก ห้วยแม่สอด : เป็นแหล่งน้ำธรรมชาติหลักที่นำมาผลิตน้ำประปาสำหรับชาวแม่สอด

๔.๗ ด้านการสาธารณสุข

๔.๗.๑ ข้อมูลศูนย์บริการสาธารณสุขของเทศบาลนครแม่สอด

คลินิกชุมชนอบอุ่นเทศบาลนครแม่สอด

คลินิกชุมชนอบอุ่นเดิมเป็นศูนย์บริการสาธารณสุข สังกัดเทศบาลตำบลแม่สอด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ให้บริการการรักษาพยาบาลเบื้องต้น และการส่งเสริมสุขภาพป้องกันควบคุมโรคร่วมกับโรงพยาบาลแม่สอด ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะผู้บริหารเล็งเห็นว่าเทศบาลได้ยกฐานะจากเทศบาลตำบลมาเป็นเทศบาลเมืองและกำลังยื่นคำร้องขอยกฐานะเป็นเทศบาลนครแม่สอดในการบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขก็สมควรได้รับการปรับปรุงและเพิ่มขีดความสามารถและศักยภาพในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขของเทศบาล

จึงได้จัดตั้งหน่วยบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขในรูปแบบคลินิกชุมชนอบอุ่น ซึ่งเป็นหน่วยบริการปฐมภูมิและประจำในหน่วยเดียวกัน จึงได้สมัครเข้าร่วมโครงการจัดตั้งคลินิกชุมชนอบอุ่นกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สาขาเขตพื้นที่พิษณุโลกและได้ขอรับการประเมินเพื่อขึ้นทะเบียนหน่วยบริการปฐมภูมิและประจำ ในรูปแบบคลินิกชุมชนอบอุ่นเมื่อเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒ และเริ่มเปิดให้บริการตั้งแต่บัดนั้นเป็นต้นมา

รูปแบบการดำเนินงาน

เป็นหน่วยบริการขั้นปฐมภูมิในรูปแบบคลินิกชุมชนอบอุ่นตามมาตรฐานสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) กำหนดคือ ให้มีบริการรักษาพยาบาลการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันควบคุมโรค และการฟื้นฟูสภาพ ให้บริการประชาชนในเขตเทศบาลนครแม่สอดที่ลงทะเบียนเลือกใช้คลินิกชุมชนอบอุ่น เป็นหน่วยบริการประจำขั้นต้น โดยผู้ลงทะเบียนกับคลินิกชุมชนอบอุ่นจะต้องมารับบริการที่คลินิกชุมชนอบอุ่นก่อนทุกครั้งเมื่อเกิดการเจ็บป่วย ยกเว้นกรณีฉุกเฉินเจ็บป่วยหนักหรือแพทย์วินิจฉัยส่งต่อการรักษาสามารถ เข้ารับรักษาต่อได้ที่โรงพยาบาลแม่สอดหรือโรงพยาบาลโรคเฉพาะทางอื่น ๆ ได้ตามการวินิจฉัยเห็นสมควร ของแพทย์ นอกจากนี้คลินิกชุมชนอบอุ่นเทศบาลนครแม่สอดยังมีบริการในอื่น ๆ เพื่อมุ่งหวังให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการด้านการแพทย์และด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึง สะดวก รวดเร็ว มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน เช่น บริการรถรับ - ส่ง ผู้ป่วย ซึ่งผู้ป่วยหรือผู้มารับบริการสามารถขอใช้บริการได้ในกรณี

ที่ไม่สามารถมารับบริการที่คลินิกชุมชนได้ เนื่องจากการเดินทางไม่สะดวก มีภาระเรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางมารับบริการหรือเจ็บป่วยไม่มีผู้นำส่ง สามารถโทรศัพท์ขอใช้บริการรถรับ - ส่ง ผู้ป่วย ได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๕ - ๕๓๔๘๐๓,๐๕๕ – ๕๓๔๘๐๖ บริการข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพทางโทรศัพท์ ซึ่งสามารถสอบถามขอคำปรึกษาในด้านสุขภาพได้ โดยมีนักวิชาการสาธารณสุขและบุคลากรด้านการแพทย์ที่มีความรู้ สามารถให้คำแนะนำปรึกษาได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๕๕ - ๕๓๔๘๐๓ บริการเยี่ยมบ้าน ผู้ป่วยเรื้อรัง ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุโดยบุคลากรด้านสาธารณสุข

รูปแบบการให้บริการ

ในวันราชการ (จันทร์ - ศุกร์) เปิดให้ บริการตั้งแต่ ๐๘.๓๐ - ๒๐.๓๐ น.

วันหยุดราชการ (เสาร์ - อาทิตย์) และวันหยุดนักขัตฤกษ์เปิดให้บริการตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๔.๗.๒ การจัดการขยะ

สถานีกำจัดขยะมูลฝอยของเทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก เทศบาลนครแม่สอด มีอัตราเฉลี่ยของปริมาณขยะที่เกิดในเขตเทศบาลนครแม่สอดประมาณ ๗๐ ตันต่อวัน สถานีกำจัดขยะ มูลฝอยของเทศบาลนครแม่สอดมีบ่อฝังกลบขยะ มีเนื้อที่ใช้ฝังกลบขยะทั้งหมด ๔๐ ไร่ ซึ่งเป็นบ่อฝังกลบขยะแห่งเดียวใน ๕ อำเภอชายแดน ที่มีการขออนุญาตดำเนินการอย่างถูกต้อง ซึ่งในปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้างเคียงร่วมนำขยะมากำจัดที่สถานีกำจัดขยะมูลฝอย เทศบาลนครแม่สอด จำนวน ๑๘ แห่ง เทศบาลนครแม่สอดได้ตระหนักถึงการแก้ไขปัญหาการกำจัดขยะมูลฝอย ใส่ ใจถึงผลกระทบทางสุขภาพ ของประชาชน ซึ่งเทศบาลนครแม่สอด ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหามาโดยต่อเนื่อง เคยว่าจ้างบริษัทเอกชนเข้ามาบริหารจัดการกำจัดขยะมูลฝอย หลายครั้ง แต่ไม่ได้ผลคณะผู้บริหาร จึงได้ใช้ วิธี การจ้างเหมาเอกชน เพื่อให้ดำเนินการจัดการกับขยะมูลฝอยที่ทับถมกันมานาน และขยะใหม่ ที่เกิดขึ้นในทุก ๆ วัน รวมไปถึงการปรับปรุงพื้นที่ทิ้งขยะของเทศบาล นครแม่สอด ให้เหมาะสมถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล อันจะเป็นการลด ผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมต่อประชาชนในบริเวณใกล้เคียงในอนาคต สอดคล้องกับนโยบายของจังหวัดตาก ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเมืองให้เป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศน์ หรือ Eco - Town ซึ่งมี แนวคิดว่าด้วยเรื่องการอยู่ร่วมกันระหว่างชุมชน และโรงงานอุตสาหกรรม โดยเน้นเรื่องระบบการจัดการเพื่อก่อให้เกิดการใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่าที่สุด และลดการปล่อยของเสียและก๊าซเรือนกระจกอันเป็นต้นเหตุของปัญหาโลกร้อน การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสุขภาพของชุมชนร่วมกัน รวมถึงการมีเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยเหตุดังกล่าว เทศบาลนครแม่สอดจึงเน้นระบบบริหารจัดการโดยใช้เทคโนโลยีแบบ ผสมผสานที่เป็นมิตรต่อสภาพแวดล้อม เช่น เทคโนโลยีการคัดแยกขยะมูลฝอย การแปรรูปขยะมูลฝอยเป็นน้ำมันเชื้อเพลิง การแปรรูปขยะมูลฝอย เป็นแท่งพลังงานเชื้อเพลิง ตลอดจนถึงการแปรรูปขยะมูลฝอยเป็นพลังงานไฟฟ้า

สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาค ๓ ร่วมกับสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดตาก ลงพื้นที่ตรวจติดตามความคืบหน้าของโครงการบริหารจัดการกำจัดขยะมูลฝอย และผลิตกระแสไฟฟ้าขนาดเล็ก โดยใช้ขยะชุมชนเป็นเชื้อเพลิง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ได้จัดทำโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยรวม และของเสียอันตรายชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยรวมและของเสียอันตรายชุมชนในจังหวัดตาก และนำไปกำจัดอย่างถูกหลักวิชาการ สถานีกำจัดขยะมูลฝอยของเทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

๔.๗.๓ การบริหารจัดการขยะ

เทศบาลนครแม่สอด จ้างเหมาบริษัทเอกชน ดำเนินการเก็บรวบรวมและขนส่งขยะมูลฝอยในเขตเทศบาลนครแม่สอด โดยมีเป้าหมายเก็บรวบรวมและขนส่งมูลฝอยในพื้นที่เทศบาลนครแม่สอด จำนวน ๒๐ ชุมชน โดยมีปริมาณขยะมูลฝอยเฉลี่ยต่อเดือนไม่น้อยกว่า ๗๐ ตัน/วัน

๔.๗.๔ ตลาด/โรงฆ่าสัตว์

ตลาด : เทศบาลนครแม่สอดมีตลาดหลายแห่งที่น่าสนใจ ทั้งตลาดสดและตลาดกลางคืน

ตลาดพาเจริญ : ตลาดใหญ่ที่คึกคักมาก มีผู้คนหลากหลายเชื้อชาติ (ไทย, พม่า, ชนเผ่า) และสินค้าหลากหลาย ทั้งของสดและของกิน ของฝาก

ตลาดสดเทศบาลนครแม่สอด (ตลาดศรีมอย) : เป็นตลาดสดที่ตั้งอยู่ใจกลางเมืองแม่สอด เป็นย่านเศรษฐกิจของเมืองแม่สอด ตลาดสดเน้นขายของสด อาหารพื้นเมือง มีทุกวันในช่วงเช้าคึกคักมาก ตั้งแต่ ๖ โมงเช้าถึงเที่ยงวัน

นครแม่สอดไนท์บาร์ซ่า : ตลาดกลางคืนข้างสำนักงานเทศบาล มีของกิน ของใช้ และสินค้าท้องถิ่น

ตลาดนัดชุมชน : จัดทุกวันพุธและวันอาทิตย์ (วันอาทิตย์ของเยอะกว่า) มีอาหารสด ขนม และของกินมากมาย ตลาดเหล่านี้แสดงถึงความหลากหลายทางวัฒนธรรมและการค้าขายแดนของแม่สอด

๔.๗.๕ โรงฆ่าสัตว์

โรงฆ่าสัตว์เทศบาลเมืองแม่สอด เลขที่ ๔๙/๙ ตำบลแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก การบริหารงานโรงฆ่าสัตว์เทศบาลนครแม่สอด เน้นการจัดการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โดยมีนายกเทศมนตรีฯ และทีมงานจากหน่วยงานต่างๆ เช่น กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองช่าง และหน่วยป้องกันภัยเข้ามาดูแลเพื่อสุขอนามัยที่ดีและการจัดการของเสีย ภายใต้การกำกับดูแลของเทศบาลฯ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมอาหารสดและสุขาภิบาลในพื้นที่

๔.๘ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

เทศบาลนครแม่สอด มีโรงเรียนในสังกัดจำนวน ๖ โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลคีรี, โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์, โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว, โรงเรียนเทศบาลวัดบุญญาวาส, โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และโรงเรียนกีฬาเทศบาลนครแม่สอด และมีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดจำนวน ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมัสยิดนูรุลอิสลาม, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดอรัญญาเขต, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดดอนแก้ว

ตารางแสดงข้อมูลโรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลคีรี ที่ตั้งเลขที่ ๑๑๗/๑ ถ.สวรรค์วิถี ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก ๖๓๑๑๐ โทรศัพท์ ๐ ๕๕๕๓ ๑๕๑๔

ชั้น	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๔	**๒๕๖๕**	**๒๕๖๖**	**๒๕๖๗**	**๒๕๖๘**
อนุบาล	๑๘๕	๑๕๑	๑๘๔	๑๙๕	๑๙๒
ประถมศึกษา	๗๖๖	๗๕๑	๗๖๗	๗๘๒	๗๗๗
มัธยมศึกษา (ต้น)	๒๘๖	๒๙๒	๓๐๓	๒๙๖	๒๙๑
มัธยมศึกษา (ปลาย)	-	-	-	-	-
รวม	**๑,๒๔๗**	**๑,๑๙๔**	**๑,๒๕๔**	**๑,๒๗๓**	**๑,๒๕๘**
จำนวนครู	๖๐	๖๑	๕๑	๕๐	๔๘
พนักงานจ้าง	๖	๖	๖	๖	๖
รวม	**๖๖**	**๖๗**	**๕๗**	**๕๖**	**๕๔**

ตารางแสดงข้อมูลโรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์ ที่ตั้งเลขที่ ๒๒ ถ.ชิดวนา ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก ๖๓๑๑๐ โทรศัพท์ ๐ ๕๕๕๓ ๑๕๓๔

ชั้น	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๔	**๒๕๖๕**	**๒๕๖๖**	**๒๕๖๗**	**๒๕๖๘**
อนุบาล	๓๒๗	๒๘๐	๒๘๑	๒๔๖	๒๓๑
ประถมศึกษา	๘๓๙	๘๑๑	๘๖๖	๘๘๔	๘๕๗
มัธยมศึกษา (ต้น)	๒๘๗	๒๘๔	๓๒๓	๓๓๐	๓๒๘
มัธยมศึกษา (ปลาย)	-	-	-	-	-
รวม	**๑,๔๔๖**	**๑,๓๕๗**	**๑,๔๗๐**	**๑,๔๖๐**	**๑,๔๑๖**
จำนวนครู	๗๓	๗๓	๖๖	๖๒	๖๐
พนักงานจ้าง	๖	๖	๖	๖	๖
รวม	**๗๙**	**๗๙**	**๗๒**	**๖๘**	**๖๖**

ตารางแสดงข้อมูลโรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว ที่ตั้งเลขที่ ๑๙ ถ.เอเชีย ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก ๖๓๑๑๐ โทรศัพท์ ๐ ๕๕๕๓ ๑๔๙๔

ชั้น	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๔	**๒๕๖๕**	**๒๕๖๖**	**๒๕๖๗**	**๒๕๖๘**
อนุบาล	๒๕๕	๒๖๗	๒๗๐	๒๖๗	๒๕๕
ประถมศึกษา	๕๙๕	๖๓๕	๖๖๙	๖๗๓	๖๙๒
มัธยมศึกษา (ต้น)	๒๑๒	๒๑๓	๒๑๐	๒๑๗	๒๓๘
มัธยมศึกษา (ปลาย)	-	-	-	-	-
รวม	**๑,๐๖๒**	**๑,๑๒๔**	**๑,๑๔๙**	**๑,๑๕๗**	**๑,๑๘๕**
จำนวนครู	๕๕	๕๒	๔๔	๔๑	๓๗
พนักงานจ้าง	๕	๕	๕	๕	๔
รวม	**๖๐**	**๕๗**	**๔๙**	**๔๖**	**๔๑**

ตารางแสดงข้อมูลโรงเรียนเทศบาลวัดบุญญาวาส ที่ตั้งเลขที่ ๕๔/๑ ถ.อินทรคีรี ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก ๖๓๑๑๐ โทรศัพท์ ๐ ๕๕๕๓ ๑๔๗๔

ชั้น	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๔	**๒๕๖๕**	**๒๕๖๖**	**๒๕๖๗**	**๒๕๖๘**
อนุบาล	๑๔๔	๑๓๒	๑๙๓	๒๐๙	๑๙๗
ประถมศึกษา	๔๐๑	๓๖๐	๓๘๒	๔๑๘	๔๖๖
มัธยมศึกษา (ต้น)	๒๒๘	๒๐๐	๒๐๑	๒๓๘	๒๓๒
มัธยมศึกษา (ปลาย)	-	-	-	-	-
รวม	**๗๘๒**	**๖๙๒**	**๗๗๖**	**๘๖๕**	**๘๙๕**
จำนวนครู	๓๗	๓๗	๓๖	๓๓	๓๒
พนักงานจ้าง	๕	๕	๕	๕	๕
รวม	**๔๒**	**๔๒**	**๔๑**	**๓๘**	**๓๗**

ตารางแสดงข้อมูลโรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็กพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ตั้งเลขที่ ๕๖๑ หมู่ ๑๐ ต.แม่ปะ อ.แม่สอด จ.ตาก ๖๓๑๑๐ โทร ๐ ๕๕๕๓ ๑๕๒๔

ชั้น	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๔	**๒๕๖๕**	**๒๕๖๖**	**๒๕๖๗**	**๒๕๖๘**
อนุบาล	-	-	-	-	-
ประถมศึกษา	-	-	-	-	-
มัธยมศึกษา (ต้น)	-	-	-	-	-
มัธยมศึกษา (ปลาย)	๔๙๐	๕๐๒	๕๓๖	๕๓๖	๕๖๘
รวม	**๔๙๐**	**๕๐๒**	**๕๓๖**	**๕๓๖**	**๕๖๘**
จำนวนครู	๒๑	๒๑	๒๕	๒๓	๒๔
พนักงานจ้าง	๓	๓	๓	๓	๓
รวม	**๒๔**	**๒๔**	**๒๘**	**๒๖**	**๒๗**

ตารางแสดงข้อมูลโรงเรียนกีฬาเทศบาลนครแม่สอด ที่ตั้งเลขที่ ๔๐๐ หมู่ ๑๐ ต.แม่ปะ อ.แม่สอด จ.ตาก ๖๓๑๑๐

ชั้น	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๔	**๒๕๖๕**	**๒๕๖๖**	**๒๕๖๗**	**๒๕๖๘**
อนุบาล	-	-	-	-	-
ประถมศึกษา	-	-	-	-	-
มัธยมศึกษา (ต้น)	๘๓	๔๖	๓๐	๖๓	๓๑
มัธยมศึกษา (ปลาย)	๖๖	๗๗	๘๒	๘๒	๖๖
รวม	**๑๔๙**	**๑๒๓**	**๑๑๒**	**๑๑๘**	**๙๗**
จำนวนครู	-	-	-	๔	๔
พนักงานจ้าง	-	-	-	-	-
รวม	**-**	**-**	**-**	**๔**	**๔**

ตารางแสดงข้อมูลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์ ที่ตั้งเลขที่ ๒๒/๒๕ ถ.ชิดวนา ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก ๖๓๑๑๐ โทร ๐๙ ๓๓๐๙ ๗๖๖๗,๐ ๕๕๕๓ ๑๕๓๔

ชั้น	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๔	**๒๕๖๕**	**๒๕๖๖**	**๒๕๖๗**	**๒๕๖๘**
ระดับก่อนประถมศึกษา	๓๖	๓๑	๔๕	๓๗	๔๐
รวม	**๓๖**	**๓๑**	**๔๕**	**๓๗**	**๔๐**
จำนวนครู	๓	๓	๓	๓	๓
พนักงานจ้าง	๓	๓	๓	๓	๓
รวม	**๖**	**๖**	**๖**	**๖**	**๖**

ตารางแสดงข้อมูลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว ที่ตั้งที่ ๑๙/๑๕ ถ.สายเอเชีย ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก ๖๓๑๑๐ โทร ๐๘ - ๗๗๓๖ - ๑๙๙๐,๐ ๕๕๕๓ ๑๔๙๔

ชั้น	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๔	**๒๕๖๕**	**๒๕๖๖**	**๒๕๖๗**	**๒๕๖๘**
ระดับก่อนประถมศึกษา	๔๕	๕๐	๕๕	๕๐	๔๐
รวม	**๔๕**	**๕๐**	**๕๕**	**๕๐**	**๔๐**
จำนวนครู	๓	๓	๓	๓	๓
พนักงานจ้าง	๓	๓	๓	๓	๓
รวม	**๖**	**๖**	**๖**	**๖**	**๖**

ตารางแสดงข้อมูลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมัสยิดนูรุลอิสลาม ที่ตั้งเลขที่ ๑๐/๖ ถ.อิสลามบำรุง ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก ๖๓๑๑๐ โทร ๐๙ ๑๓๘๔ ๒๐๖๑

ชั้น	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๔	**๒๕๖๕**	**๒๕๖๖**	**๒๕๖๗**	**๒๕๖๘**
ระดับก่อนประถมศึกษา	๗๗	๗๕	๘๐	๖๙	๖๕
รวม	**๗๗**	**๗๕**	**๘๐**	**๖๙**	**๖๕**
จำนวนครู	๒	๒	๒	๒	๒
พนักงานจ้าง	๒	๒	๒	๒	๒
รวม	**๔**	**๔**	**๔**	**๔**	**๔**

ตารางแสดงข้อมูลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดอรัญญาเขต ที่ตั้งเลขที่ ๕๕/๑ ถ.อินทรคีรี ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก ๖๓๑๑๐ โทร ๐๘ ๗๖๘๘ ๗๕๕๗

ชั้น	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๔	**๒๕๖๕**	**๒๕๖๖**	**๒๕๖๗**	**๒๕๖๘**
ระดับชั้นอนุบาล	๔๙	๓๕	๔๗	๕๕	๕๕
รวม	**๔๙**	**๓๕**	**๗๔**	**๕๕**	**๕๕**
จำนวนครู	๒	๒	๒	๒	๒
พนักงานจ้าง	๒	๒	๒	๒	๒
รวม	**๔**	**๔**	**๔**	**๔**	**๔**

ตารางแสดงข้อมูลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดดอนแก้ว ที่ตั้งเลขที่ ๒/๒๙ ถ.สายเอเชีย ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก ๖๓๑๑๐

ชั้น	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๔	**๒๕๖๕**	**๒๕๖๖**	**๒๕๖๘**	**๒๕๖๘**
ระดับก่อนประถมศึกษา	๕๖	๕๕	๕๗	๕๖	๔๒
รวม	**๕๖**	**๕๕**	**๕๗**	**๕๖**	**๔๒**
จำนวนครู	๒	๒	๒	๒	๒
พนักงานจ้าง	๒	๒	๒	๒	๒
รวม	**๔**	**๔**	**๔**	**๔**	**๔**

๔.๘.๑ ข้อมูลแหล่งเรียนรู้

๑. อุทยานการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และสิ่งแวดล้อม ทีปังกรรัศมีโชติ จำนวน ๑ แห่ง
๒. พิพิธภัณฑ์นครแม่สอด จำนวน ๑ แห่ง
๓. ห้องสมุดเฉลิมพระเกียรติ สยามบรมราชกุมารี จำนวน ๑ แห่ง

๔.๘.๒ ข้อมูลสนามกีฬา/ศูนย์กีฬา

๑. สนามกีฬาสมเด็จพระนเรศวรมหาราช จำนวน ๑ แห่ง
๒. สนามกีฬา ๕ อำเภอชายแดน จำนวน ๑ แห่ง
๓. ศูนย์กีฬาและนันทนาการ จำนวน ๑ แห่ง
๔. สนามฟุตบอล ๗ คน จำนวน ๑ แห่ง
๕. สนามฟุตบอลหญ้าเทียม ซอคเกอร์อารีน่า จำนวน ๑ แห่ง
๖. สนามเทนนิส จำนวน ๑ แห่ง
๗. สนามแบดมินตัน จำนวน ๑ แห่ง

๔.๘.๓ อัตลักษณ์ท้องถิ่น

อัตลักษณ์ของนครแม่สอดคือความหลากหลายทางชาติพันธุ์ ซึ่งส่งผลให้เกิดสินค้าและวัฒนธรรมที่หลากหลาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งผ้าทอมือจากชนเผ่าต่างๆ เช่น ชาวกะเหรี่ยงและปกาเกอะญอ และสินค้าที่เกิดจากการผสมผสานวัฒนธรรมไทย เมียนมา แขก จีน และชนเผ่าอื่นๆ การส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและการออกแบบที่ผสมผสานความหลากหลายนี้สามารถสร้างผลิตภัณฑ์ที่มีเอกลักษณ์และเป็นที่ระลึกทางการท่องเที่ยวที่โดดเด่นได้

ความหลากหลายทางชาติพันธุ์: แม่สอดเป็นพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชาติพันธุ์สูง ทั้งไทย, เมียนมา, แขก, จีน และชนเผ่าต่างๆ

เอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม: ความหลากหลายนี้สะท้อนออกมาในรูปแบบของสินค้าและวัฒนธรรมที่เป็นเอกลักษณ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง **ผ้าทอมือ>>** จากชนเผ่าต่างๆ เช่น ชาวกะเหรี่ยงและปกาเกอะญอ ซึ่งมีลวดลายและเทคนิคการทอที่เป็นเอกลักษณ์เฉพาะตัว

สินค้าที่ผสมผสาน: นอกจากผ้าทอแล้ว ยังมีสินค้าที่เกิดจากการผสมผสานวัฒนธรรมของชนเผ่าและชาติพันธุ์ที่หลากหลาย

ศักยภาพในการพัฒนา: การนำภูมิปัญญาท้องถิ่นและความคิดสร้างสรรค์มาผสมผสานกับความหลากหลายทางวัฒนธรรม จะช่วยสร้างผลิตภัณฑ์ที่เป็นเอกลักษณ์เฉพาะตัวของแม่สอด และสามารถพัฒนาให้เป็นสินค้าท่องเที่ยวที่น่าสนใจได้

๔.๘.๔ ความเชื่อ ศาสนา จารีตประเพณี วัฒนธรรม

๑. การนับถือศาสนา

ประชากรส่วนใหญ่ในตำบลแม่สอดนับถือศาสนาพุทธ รองลงมานับถือศาสนาอิสลาม และคริสต์ ดังนี้

ตารางแสดงข้อมูลการนับถือศาสนาของประชากรในเขตเทศบาลนครแม่สอด

ลำดับที่	ศาสนา	ร้อยละ (จากจำนวนประชากรทั้งหมด)
๑	พุทธ	ร้อยละ ๘๕
๒	คริสต์	ร้อยละ ๑๐
๓	อิสลาม	ร้อยละ ๕

ตารางแสดงข้อมูลประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญ ในเขตเทศบาลนครแม่สอด

ประเพณี/เทศกาล	ลักษณะกิจกรรม	ช่วงเวลาที่จัดงาน
๑. โครงการจัดงานแห่เทียนจำนำพรรษา	การนำเทียนไปถวายพระภิกษุที่วัด	กรกฎาคม
๒. โครงการจัดงานประเพณีสงกรานต์	การสรงน้ำพระพุทธรูป พระสงฆ์ และการรดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุ	เมษายน
๓. โครงการจัดงานวันลอยกระทง	การทำกระทงในรูปแบบต่าง ๆ แล้วนำไปลอยในแม่น้ำ เพื่อขอขมาต่อพระแม่คงคา	พฤศจิกายน
๔. โครงการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีสืบชะตาชุมชน ๒๐ ชุมชน	การทำพิธีกรรมทางศาสนาในหมู่บ้าน	มีนาคม - พฤษภาคม
๕. โครงการจัดงานประเพณีกวนข้าวทิพย์	การนำข้าวที่เพิ่งออกรวงใหม่ ๆ ที่เมล็ดยังเป็นแป้ง นำมาผสมกับของมงคล ๙ ชนิด แล้วกวนข้าวให้สุกจนเหนียว	กันยายน
๖. โครงการจัดงานประเพณีแห่พระเจ้า ๒๘ พระองค์	การอัญเชิญพระพุทธรูปปางเปิดโลก แห่รอบเมือง	วันวิสาขบูชา ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๖
๗. โครงการจัดงานประเพณีกาดสวรรค์	การนำอาหารคาวหวานถวายแด่พระพุทธ และอีกส่วนหนึ่งจัดวางเป็นซุ้มเพื่อให้ประชาชนมาร่วมรับประทาน	พฤศจิกายน
๘. โครงการจัดงานประเพณีแล้อุ๊ปี๊ดตะก่า	การแห่รับข้าวพระพุทธจากผู้มีจิตศรัทธา ถวายแด่พระพุทธเจ้า	กันยายน
๙. โครงการจัดงานประเพณีปอยส่างลอง	พิธีการบวชเณรหมู่	มีนาคม - เมษายน
๑๐. โครงการจัดงานประเพณีกวนข้าวหย่ากุ๊	การกวนข้าวกับส่วนผสมให้สุกเป็นข้าวเหนียวแดง แล้วแห่รอบเมืองถวายตามวัดต่าง ๆ	กุมภาพันธ์
๑๑. โครงการจัดงานประเพณีทำบุญตักบาตรพระอุปคุต (เป็งปุ๊ด)	พระภิกษุสามเณรออกบิณฑบาตในตอนเที่ยงคืน	ตลอดทั้งปี วันขึ้น ๑๕ ค่ำ
๑๒. โครงการจัดงานประเพณีสรงน้ำพระบรมธาตุเจดีย์วัดดอนแก้ว (หมู่บ้านหน่อเก)	การสรงน้ำพระบรมธาตุเจดีย์	เมษายน
๑๓. โครงการจัดงานประเพณีแห่ผ้าห่มพระธาตุ ๑๒ ราศี	การนำผ้าไปบูชาพระธาตุเจดีย์ ด้วยการโอบรอบองค์พระธาตุเจดีย์	กุมภาพันธ์
๑๔. โครงการจัดงานประเพณีห่มผ้าพระธาตุ	การนำผ้าไปบูชาพระบรมธาตุเจดีย์ ด้วยการห่มผ้าพระธาตุเจดีย์	มกราคม
๑๕. โครงการจัดงานประเพณีเทศน์มหาชาติ	การเทศน์เวสสันดรชาดกต่อกันไปจนสุด ๑๓ กัณฑ์	พฤศจิกายน

ประเพณี/เทศกาล	ลักษณะกิจกรรม	ช่วงเวลาที่จัดงาน
๑๖. โครงการจัดงานประเพณีแห่ไม้ก้ำสะหลี	การแห่ไม้ค้ำต้นโพธิ์	เมษายน
๑๗. โครงการจัดงานประเพณีถวายข้าวพระพุทธ	การทำบุญเข้าวัด ถือศีลปฏิบัติธรรม	สิงหาคม - กันยายน
๑๘. โครงการจัดงานประเพณีตานก๋วยสลาก	การนำข้าวสารอาหารแห้งและอื่น ๆ ใส่รวมกันในชะลอม แล้วนำไปทำพิธีทางศาสนาที่วัด	กันยายน - ตุลาคม

ที่มา : กองการศึกษา ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

๔.๘.๕ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่นของแม่สอดมีทั้งด้านประเพณีและวัฒนธรรม (เช่น ประเพณีแล้อุปั๊ดตะก่า), หัตถกรรม (เช่น ผ้าทอมือ, เครื่องจักสาน), อาหาร (เช่น เมี่ยงคำ, ข้าวหย่ากุ๊) และการเกษตร (เช่น การทำนาอินทรีย์) ที่สะท้อนถึงวิถีชีวิตที่หลากหลายและอิทธิพลของกลุ่มชาติพันธุ์ ภาษาถิ่น, ภาษาพม่า,ภาษาจีน

๔.๘.๖ กีฬาและนันทนาการ

โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครแม่สอด มีสนามกีฬาและลานกีฬาหลากหลาย เช่น สนามฟุตซอล, สนามวอลเลย์บอลชายหาด, และอาคารอเนกประสงค์ ซึ่งสนับสนุนกิจกรรมกีฬาและนันทนาการของนักเรียน โดยมีโรงเรียนหลักๆ ที่มีสิ่งอำนวยความสะดวกเหล่านี้ เช่น โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และ โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์ รวมถึงสนามกีฬาที่โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว ด้วยโรงเรียนที่สร้างชื่อเสียงด้านกีฬาให้กับเทศบาลนครแม่สอด คือ โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครแม่สอด ซึ่งเป็นโรงเรียนเฉพาะทางด้านกีฬา และยังมีโรงเรียนเทศบาลอื่น ๆ ที่มีสนามกีฬาและส่งเสริมกีฬา เช่น โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติฯ และโรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว โรงเรียนเหล่านี้ประสบความสำเร็จในการแข่งขันระดับต่าง ๆ ทั้งในระดับท้องถิ่น ภาค และระดับประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการแข่งขันกีฬานักเรียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โรงเรียนที่โดดเด่น:

- โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครแม่สอด : เน้นการพัฒนานักกีฬาโดยเฉพาะ ได้เหรียญรางวัลในการแข่งขันกีฬานักเรียน อปท. ระดับภาคเหนือ
- โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี : มีสนามกีฬาฟุตซอลและอาคารอเนกประสงค์
- โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว : มีสนามวอลเลย์บอลชายหาด และมีส่วนร่วมในการแข่งขันกีฬา

ความสำเร็จ:

- นักกีฬาจากโรงเรียนเทศบาลฯ เข้าร่วมและได้เหรียญรางวัลในการแข่งขันกีฬานักเรียน อปท. ระดับภาคเหนือ (เช่น "สองแควเกมส์" ที่พิษณุโลก).
- เทศบาลนครแม่สอดเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬาและมีสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกีฬาที่โรงเรียน
- โรงเรียนเหล่านี้เป็นกำลังสำคัญในการสร้างชื่อเสียงและพัฒนากีฬาในพื้นที่แม่สอด

๔.๙ ด้านสวัสดิการสังคม

๔.๙.๑ สังคมสงเคราะห์

ด้วย ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครแม่สอด ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลสถิติผู้มารับบริการ งานบริการในด้านต่างๆ ของฝ่ายสังคมสงเคราะห์ เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการปรับปรุงการให้บริการให้สอดคล้อง กับผู้มารับบริการ ให้สามารถวางแผนการบริการในด้านต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิผล รวดเร็ว และตอบสนอง ต่อความต้องการของประชาชนมากที่สุด

ตารางสถิติข้อมูลผู้ได้รับการสังคมสงเคราะห์

สรุปการจัดสวัสดิการ	จำนวน/คน
ผู้ป่วยติดเตียง	๘๑
ผู้ป่วยเอดส์	๕๕
ผู้พิการผู้ทุพพลภาพ	๗๖๑
สตรี	๑๒๐
เด็ก/เยาวชน	๔๘
ผู้ประสบปัญหาทางสังคม	๒๐๕
ผู้ป่วยจิตเวช/จิตฟั่นเฟือน	๔๕

๔.๙.๒ การส่งเสริมอาชีพและแก้ไขปัญหาความยากจน

เทศบาลนครแม่สอดส่งเสริมอาชีพและแก้ปัญหาความยากจนโดย จัดฝึกอบรมเพิ่มทักษะอาชีพ ให้ผู้ว่างงาน ผู้ด้อยโอกาส, เชื่อมโยงหน่วยงานรัฐและเอกชน เพื่อสนับสนุนเศรษฐกิจพิเศษ,ทำงานด้านสวัสดิการสังคม เช่น ดูแลผู้สูงอายุ เด็ก เยาวชน คนพิการ, ป้องกันและแก้ไขปัญหาคนไร้ที่พึ่ง/ขอทาน/ค้ามนุษย์ และมีศูนย์ช่วยเหลือประชาชน/ศูนย์บริการคนพิการ เพื่อช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง ให้มีรายได้และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๑. แนวทางสำคัญในการส่งเสริมอาชีพและแก้ไขปัญหาความยากจน
- การพัฒนาทักษะและองค์ความรู้
- จัดอบรมอาชีพที่เหมาะสมสำหรับกลุ่มเป้าหมาย เช่น ผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส
- เพิ่มพูนความรู้ด้านการพัฒนาอาชีพเพื่อสร้างรายได้

๒. การบูรณาการความร่วมมือ
- ประสานงานกับหน่วยงานราชการ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเครือข่าย
- ขับเคลื่อนเศรษฐกิจพิเศษในพื้นที่เพื่อสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจ

๓. งานสวัสดิการสังคมและการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง
- ให้การช่วยเหลือผู้พ้นโทษ ป้องกันการทำผิดซ้ำ
- ส่งเสริมอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุและศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ
- สนับสนุนกิจกรรมสำหรับคนพิการ เด็กและเยาวชน
- ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ความรุนแรงในครอบครัว
- แก้ปัญหาคนไร้ที่พึ่งและขอทาน

๔. ศูนย์บริการและช่วยเหลือเฉพาะด้าน

- มีศูนย์บริการคนพิการทั่วไปเทศบาลนครแม่สอด
- มีศูนย์ช่วยเหลือประชาชน (OSCC) และศูนย์ดำรงธรรม (ชุดปฏิบัติการระดับตำบล)

โดยรวมแล้วเทศบาลนครแม่สอด ใช้แนวทางที่ครอบคลุมทั้งการเสริมสร้างศักยภาพรายบุคคล การสร้างเครือข่าย และการจัดบริการทางสังคมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำและบรรเทาปัญหาความยากจนในพื้นที

๔.๑๐ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลนครแม่สอดมีหน้าที่หลักในการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่ โดยทำงานร่วมกับกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปภ.)

สถานที่ตั้ง การติดต่อหรือการสื่อสาร

สถานีดับเพลิงเทศบาลนครแม่สอด เลขที่ ๑๐๔ ตำบลแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก โทรศัพท์ ๐ ๕๕๕๓ ๑๒๒๒ หรือสายด่วน ๑๙๙, ๑๑๓๒ (ตลอด ๒๔ ชม.)

ศูนย์วิทยุเมืองฉอด โทรศัพท์ ๐ ๕๕๕๓ ๑๒๒๒ หรือสายด่วน ๑๙๙, ๑๑๓๒ (ตลอด ๒๔ ชม.) วิทยุคลื่นความถี่ ๑๖๒.๕๕๐ MHz.

สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตาก สาขาแม่สอด โทรศัพท์ ๐ ๕๕๕๑ ๐๗๐๑ ความถี่วิทยุ ๑๖๑.๒๐๐ MHz.

สถานีตำรวจภูธรแม่สอด โทรศัพท์ ๐ ๕๕๕๓ ๑๑๓๐ วิทยุคลื่นความถี่ ๑๕๒.๙๕๐ MHz.

ที่ว่าการอำเภอแม่สอด โทรศัพท์ ๐ ๕๕๕๓ ๑๐๗๗ วิทยุคลื่นความถี่ ๑๖๒.๑๒๕ MHz.

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอแม่สอด ๐ ๕๕๕๓ ๑๑๖๖

การประปาส่วนภูมิภาค สาขาแม่สอด ๐ ๕๕๕๖ ๓๐๐๑

สถิติด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

<u>การเกิดอัคคีภัย</u>

พ.ศ.	จำนวนครั้งที่เกิดภัย (ครั้ง)	พื้นที่ประสบภัย (หมู่บ้าน/ชุมชน)	ผลกระทบความเสียหาย		ความเสียหาย
			บ้านเรือนเสียหายทั้งหลัง (หลัง)	บ้านเรือนเสียหายบางส่วน (หลัง)	
๒๕๖๖	๓	สองแคว ๒,แม่สอดวิลล่า,บ้านทุ่ง	๑	๒	๓๕๘,๗๗๐
๒๕๖๗	๕	วัดหลวง,ร่วมแรง,ดอนไชย	๑	๔	๙๗,๐๐๐
๒๕๖๘	๗		๑	๖	๔,๓๐๐,๐๐๐
รวม	**๑๕**	**๑๕**	**๓**	**๑๒**	๔,๗๕๕,๗๗๐

การเกิดอุทกภัย

พ.ศ.	จำนวนครั้งที่เกิดภัย (ครั้ง)	พื้นที่ประสบภัย (หมู่บ้าน/ชุมชน)	ผลกระทบความเสียหาย			มูลค่าความเสียหาย
			จำนวนครัวเรือนที่ประสบภัย (หลัง)	พื้นที่การเกษตรเสียหาย (ไร่)	จำนวนสัตย์ที่รับผลกระทบ (ตัว)	
๒๕๖๗	๑	๒๐ ชุมชนภายในเขตเทศบาลนครแม่สอด	๑๘๙	-	-	-
๒๕๖๘	๒	๒๐ ชุมชนภายในเขตเทศบาลนครแม่สอด	๑๔๔	-	-	-
รวม	**๓**		**๓๓๓**	**-**	**-**	**-**

การเกิดวาตภัย

พ.ศ.	จำนวนครั้งที่เกิดภัย (ครั้ง)	พื้นที่ประสบภัย (หมู่บ้าน/ชุมชน)	ผลกระทบความเสียหาย		มูลค่าความเสียหาย
			จำนวนบ้านเรือนเสียหาย (หลัง)	จำนวนบ้านเรือนเสียหายบางส่วน (หลัง)	
๒๕๖๖	๑	ร่วมแรง	๑	-	-
๒๕๖๗	๔	สองแคว๑,ร่วมแรงดอนไชย	-	๕	๓๐,๔๔๕
๒๕๖๘	๑	บ้านเหนือสามัคคี	-	๑	๑๐,๐๐๐
รวม	**๖**	**๕**	**-**	**๖**	**๔๐,๔๔๕**

๔.๑๑ ด้านการบริการและท่องเที่ยว

แหล่งท่องเที่ยวต่าง ๆ ที่มีอยู่แล้วมีนักท่องเที่ยว ผู้ประกอบการ และภาครัฐเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย แม่สอดมีศักยภาพสูงด้านท่องเที่ยวชายแดน มีการบริการหลากหลาย ทั้งคาเฟ่สวยๆ ริมน้ำที่เน้นธรรมชาติ, โรงแรม, ร้านอาหาร, และตลาดชายแดน (ตลาดมิตรภาพ/ตลาดริมเมย) ซึ่งเป็นจุดเด่นด้านการค้าและความหลากหลายทางวัฒนธรรม มีความพร้อมด้านที่พักและร้านอาหาร แต่ยังต้องการการบูรณาการระหว่างภาครัฐ - เอกชน - ประชาชน เพื่อพัฒนากิจกรรมและการท่องเที่ยวให้ครอบคลุมยิ่งขึ้น

การบริการที่โดดเด่น

- คาเฟ่และร้านอาหาร: มีคาเฟ่บรรยากาศดีริมน้ำ เช่น View Tara Cafe, ร้านอาหารพื้นเมือง และร้านอาหารนานาชาติ รองรับนักท่องเที่ยวและคนท้องถิ่น.

- โรงแรมและที่พัก: มีตัวเลือกหลากหลาย ตั้งแต่โรงแรมหรูไปจนถึงเกสต์เฮาส์ราคาประหยัด

ด้านการท่องเที่ยวที่น่าสนใจ

- แม่สอดเมืองชายแดน เป็นประตูสู่เมียนมา, มีวัดวาอารามสวยงาม (วัดพระธาตุดอยเวียงแก้ว), และแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติรอบนอกเมือง (น้ำตกนางครวญ).

- วัฒนธรรมและวิถีชีวิต: สัมผัสวิถีชีวิตสองวัฒนธรรมไทย - เมียนมา ทั้งอาหาร, ภาษา, และตลาด

แนวโน้มการพัฒนา

เทศบาลนครแม่สอดมีการส่งเสริมการท่องเที่ยวชายแดนอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการจัดการเมืองและสร้างกิจกรรมท่องเที่ยว โดยเฉพาะการท่องเที่ยวขาเข้า-ขาออก และการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม

คำแนะนำเพิ่มเติมสำหรับนักท่องเที่ยว

- เยี่ยมชมตลาดริมเมยและตลาดมิตรภาพ
- พักผ่อนที่คาเฟ่ริมน้ำ (View Tara Cafe เป็นตัวเลือกที่ดี)
- สำรวจวัดและธรรมชาติรอบแม่สอด
- ลองชิมอาหารพื้นเมืองและอาหารเมียนมา

สำหรับแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศในเขตเทศบาลนครแม่สอดและใกล้เคียง มีทั้งอุทยานแห่งชาติอย่างอุทยานแห่งชาติขุนพะวอ อุทยานแห่งชาติตากสินมหาราช ที่มีป่าไม้และน้ำตก, บ่อน้ำพุร้อนแม่กาษา สำหรับแช่น้ำแร่, สวนดอกไม้ธรรมชาติอย่าง ละออการ์เด้น และ ม่อนหมอกตะวัน (ใกล้เคียง) รวมถึงสถานที่น่าสนใจอื่น ๆ เช่น ถ้ำสีฟ้า ที่มีหินงอกหินย้อย และ น้ำตกธารารักษ์ ที่มีเจดีย์สวยงาม

สถานที่ท่องเที่ยวเชิงนิเวศใกล้แม่สอด

- อุทยานแห่งชาติขุนพะวอ อุทยานแห่งชาติตากสินมหาราช : สวรรค์ของคนรักธรรมชาติ มีป่าดิบชื้น ป่าสน น้ำตกสวยงาม เช่น น้ำตกปิตุ๊โกร (ขุนพะวอ) และมีจุดชมวิวดอยมูเซอให้ชมวิวหมอก และธรรมชาติเขียวขจี
- บ่อน้ำพุร้อนแม่กาษา (ภูกาษา ออนเซ็น โป่งคำราม) : แหล่งน้ำแร่ธรรมชาติที่อุดมด้วยแร่ธาตุเหมาะแก่การแช่เพื่อสุขภาพ มีบรรยากาศสงบกลางหุบเขา
- สวนละออ (LaOr Flower Garden) : สวนดอกไม้ธรรมชาติสวยงาม มีคาเฟ่และมุมถ่ายรูปมากมาย ให้ความสดชื่น
- ม่อนหมอกตะวัน (ไร่ดอกไม้ป่าหวาย) : พื้นที่เกษตรบนที่สูง ชมวิวทะเลหมอกและพระอาทิตย์ขึ้น เหมาะแก่การกางเต็นท์ช่วงหน้าหนาว
- น้ำตกธารารักษ์ (น้ำตกเจดีย์โคะ) : น้ำตกสวยงามมีเจดีย์อยู่ข้างหน้าผาหินปูน มีหนองน้ำ ให้เด็กๆ เล่นน้ำ และมีเส้นทางเดินขึ้นไปชมเจดีย์บนยอดเขาได้
- ถ้ำสีฟ้า (สำนักสงฆ์พุทธคยาถ้ำสีฟ้า) : ถ้ำขนาดใหญ่ที่มีหินงอกหินย้อยและประดิษฐานพระพุทธรูป เดินง่าย ไม่ไกลจากตัวถ้ำ

สำหรับแหล่งท่องเที่ยวเพื่อนันทนาการในเขตเทศบาลนครแม่สอด จะเน้นไปที่ธรรมชาติ สวนสาธารณะ และจุดพักผ่อนหย่อนใจ เช่น สวนละออ (สวนดอกไม้ บันไดปีนป่าย), อ่างเก็บน้ำห้วยแม่สอด (ชมวิว ปั่นจักรยาน พักผ่อนริมน้ำ), คาเฟ่เด็ก Fair for kids, และวัดสวยๆ อย่าง วัดไทยวัฒนาราม พร้อมทั้งมีตลาดพื้นเมืองอย่าง ตลาดริมเมย และตลาดชาวเขา ดอยมูเซอ ให้เดินเล่นหาของกินด้วย

แหล่งท่องเที่ยวหลักในตัวเมืองแม่สอด

- สวนละออ (LaOr Flower Garden) : สวนดอกไม้สวยงาม มีคาเฟ่และมุมถ่ายรูปเยอะ เดินเล่นสูดอากาศบริสุทธิ์ เหมาะกับครอบครัว
- อ่างเก็บน้ำห้วยแม่สอด : จุดพักผ่อนหย่อนใจยอดนิยมของคนท้องถิ่น บรรยากาศดี ชมวิวพระอาทิตย์ตก ปั่นจักรยาน หรือวิ่งออกกำลังกาย

- Fair for kids Cafe & Playground : คาเฟ่และสนามเด็กเล่นสำหรับครอบครัว มีของเล่นมากมายในร่ม/กลางแจ้ง เหมาะกับการปล่อยพลังของเด็ก ๆ

- วัดไทยวัฒนาราม / วัดมณีไพรสณฑ์ / วัดชุมพลคีรี : วัดสวยงามเก่าแก่ เป็นศูนย์รวมจิตใจและแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม

- สะพานมิตรภาพไทย – พม่า : จุดถ่ายรูปแลนด์มาร์คสำคัญของแม่สอดเป็นเส้นทางเชื่อม ต่อชายแดน

- ตลาดริมเมย : ตลาดริมชายแดน หาซื้อของฝาก ของกิน และสินค้าพื้นเมือง

- ตลาดสินค้าพื้นเมืองชาวเขาดอยมูเซอ : แหล่งรวมสินค้าหัตถกรรมพื้นบ้านของชาวเขาเผ่าต่างๆ

๔.๑๒ ด้านการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ

ลักษณะเมืองอัจฉริยะ คือ เมืองที่ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและบริการสาธารณะ สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนอย่างยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบสำคัญ ๗ ด้าน ได้แก่ พลเมือง (Smart People), เศรษฐกิจ (Smart Economy), การปกครอง (Smart Governance), การสัญจร (Smart Mobility), พลังงาน (Smart Energy), สิ่งแวดล้อม (Smart Environment) และการดำรงชีวิต (Smart Living)

รูปแบบเมืองอัจฉริยะ (Smart City) คือ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรและบริการต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้คุณภาพชีวิตประชาชนดีขึ้น เกิดความยั่งยืน

การใช้ข้อมูล (Data-Driven) **:** กระบวนการที่รวบรวมข้อมูลจากหลายช่องทาง ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลที่ได้จากแพลตฟอร์มต่าง ๆ หรือข้อมูลที่ได้จากผู้บริโภคโดยตรงมาทำการวิเคราะห์

เชื่อมโยงด้วยเทคโนโลยี **:** ใช้ ICT (Internet, ๕G, Wi-Fi) เชื่อมโยงอุปกรณ์และระบบต่างๆ เพื่อการทำงานที่ราบรื่น

เน้นความยั่งยืน: สร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม และการรักษาสิ่งแวดล้อม

องค์ประกอบ ๗ มิติ (Smart Dimensions)

๑. สิ่งแวดล้อมอัจฉริยะ (Smart Environment) : การจัดการน้ำเสีย, ขยะ, คุณภาพอากาศ, เพิ่มพื้นที่สีเขียว, ลดปรากฏการณ์เกาะความร้อน

๒. การเดินทางและขนส่งอัจฉริยะ (Smart Mobility) : ระบบขนส่งสาธารณะที่ดี, ที่จอดรถอัจฉริยะ, ส่งเสริม EV และจักรยาน

๓. การดำรงชีวิตอจฉริยะ (Smart Living) : คุณภาพชีวิตที่ดี, ความปลอดภัย (CCTV), สุขอนามัย, การพักผ่อน

๔. พลเมืองอัจฉริยะ (Smart People) : พัฒนาทักษะดิจิทัล, การเรียนรู้ (e-Library), การมีส่วนร่วมของประชาชน

๕. พลังงานอัจฉริยะ (Smart Energy) : ใช้พลังงานทดแทน, ระบบ Smart Grid, Solar Farm

๖. เศรษฐกิจอัจฉริยะ (Smart Economy) : สนับสนุนนวัตกรรม, พื้นที่ทดลอง (Regulatory Sandbox), โครงข่าย ๕G, Data Platform

๗. การบริหารภาครัฐอัจฉริยะ (Smart Governance) : การบริการภาครัฐที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เทศบาลนครแม่สอด มีแพลตฟอร์มออนไลน์ ร้องเรียนทุกข์ และเฟสบุ๊ค

กลไกหลักในการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ที่ดิน

การวางผังเมืองอัจฉริยะ : ใช้ข้อมูลในการวางผังเมืองที่ครอบคลุมทุกมิติ ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่รอบสถานีขนส่งมวลชน (TOD) และการใช้ประโยชน์ที่ดินแบบผสมผสาน (Mixed-use) เพื่อสร้างเมืองที่น่าอยู่และลดการเดินทาง

การจัดการข้อมูลและการบริหาร : ระบบจัดเก็บและบริหารข้อมูลเมือง (Urban Data Platform) เพื่อให้การตัดสินใจและการวางแผนใช้ที่ดินมีประสิทธิภาพ แม่นยำ และปลอดภัย

โครงสร้างพื้นฐานอัจฉริยะ (Smart Infrastructure) : พัฒนาระบบคมนาคมและโครงสร้างพื้นฐานที่ชาญฉลาด เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและเพิ่มความสะดวก

การจัดการสิ่งแวดล้อม : เพิ่มพื้นที่สีเขียวและพื้นที่สาธารณะ การจัดการพลังงานทดแทน และการบริหารจัดการขยะและน้ำเสีย เพื่อสร้างเมืองที่ยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

การมีส่วนร่วมของประชาชน : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการวางแผนและพัฒนา เพื่อให้การใช้ประโยชน์ที่ดินตอบโจทย์ความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง

๔.๑๓ ด้านการสื่อสาร เทคโนโลยีและดิจิทัล

เคเบิลทีวีเพื่อการศึกษา (Educational Cable TV) มีต้นกำเนิดจากแนวคิด การใช้เทคโนโลยีสายเคเบิลส่งสัญญาณเพื่อขยายโอกาสการเข้าถึงการศึกษาในพื้นที่ห่างไกล โดยมีรูปแบบพัฒนาจาก ระบบเสาอากาศชุมชน (CATV) ตั้งแต่ยุค ๑๙๕๐s และพัฒนาสู่การใช้ดาวเทียมและเคเบิล เพื่อการศึกษาโดยตรง เช่น โครงการของ ILEA ในอังกฤษช่วงปี ๑๙๖๘ และที่สำคัญ คือโครงการ DLTV (Distance Learning Television) ในไทยโดยมูลนิธิไทยคมและกระทรวงศึกษาธิการ เริ่มทดลองปี ๑๙๙๔ เพื่อแก้ปัญหาขาดแคลนครู โดยถ่ายทอดสดจากโรงเรียนวังไกลกังวลสู่ทั่วประเทศ ซึ่งเป็นต้นแบบสำคัญของเคเบิลทีวีเพื่อการศึกษา ในไทย

ประกอบกับ เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของจังหวัดตาก เป็นพื้นที่ราบเชิงเขา ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบ อาชีพเกษตรกรรมและรับจ้าง ห่างไกลจากตัว จังหวัดตาก ๘๗ กิโลเมตร การคมนาคมลำบาก เป็นถนนขึ้นเขาลาดชัน การรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ จากรัฐยังไม่ทั่วถึงเท่าที่ควร ในอดีตประชาชนในพื้นที่เทศบาลนครแม่สอด ไม่สามารถ รับชมช่องรายการโทรทัศน์ได้ตามปกติ หากต้องการรับชม จะต้อง ดำเนินการติดตั้งจานรับสัญญาณดาวเทียม ซึ่งขณะนั้นมีราคาสูง หรือต้องติดตั้งเคเบิ้ลทีวีของเอกชนซึ่งต้องเสียค่าบริการรายเดือน ประกอบกับประชาชนต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านอื่น ๆ ทำให้เป็นภาระของประชาชน เทศบาลนครแม่สอดจึงดำเนินการประกอบกิจการกระจายเสียงหรือโทรทัศน์เพื่อให้บริการโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์สำหรับกิจการที่ไม่ใช้คลื่นความถี่ (เคเบิ้ลทีวี) เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นและเปิดโอกาสให้แก่ประชาชนได้รับข่าวสารข้อมูล เป็นการบริการประชาชนฟรี และเป็นการบริการสาธารณะ

ระบบเสียงตามสายในเขตเทศบาลนครแม่สอดหลักๆ คือ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยอำเภอแม่สอด (สวท.แม่สอด) FM ๑๐๓.๗๕ MHz ซึ่งเป็นช่องทางหลักในการสื่อสาร ให้ข้อมูลข่าวสาร, ประชาสัมพันธ์โครงการ, และรายการที่หลากหลาย ทั้งภาษาไทยและภาษาท้องถิ่น (เช่น ภาษาม้ง) สำหรับประชาชนในพื้นที่ ความถี่: FM ๑๐๓.๗๕ MHz.

ช่องทางออนไลน์ : สามารถฟังย้อนหลังรายการต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของกรมประชาสัมพันธ์ หอกระจายข่างในชุมชน จำนวน ๒๐ ชุมชน

ศูนย์บริการ NT แม่สอด ๑
- โทรศัพท์ส่วนบุคคลในพื้นที่เทศบาลตำบลแม่สอด ๑,๖๓๗ เลขหมาย
- โทรศัพท์สาธารณะในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลแม่สอด ๘ เลขหมาย

สภาพปัญหาของพื้นที่ และความต้องการของประชาชนในพื้นที่โดยการวิเคราะห์ประเมินจากสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา ซึ่งสามารถระบุสภาพปัญหาของพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชนโดยนำข้อมูลมาจากการรับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาสังคม การประชาคมจากแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย พบปัญหาดังนี้

๑. <u>ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</u>

๑.๑ ปัญหาด้านประชาชนขาดความรู้ด้านการผังเมืองและระบบการจราจรให้เป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมืองจัดที่สำหรับจอดรถให้เป็นสัดส่วนและเป็นระบบ

๑.๒ ปัญหาถนนภายในเขตเทศบาลบางแห่งมีขนาดเล็ก คับแคบ ไม่สามารถที่จะขยายผิวจราจรให้กว้างขึ้นได้ อีกทั้งถนนบางสายมีสภาพชำรุดเสียหายเนื่องจากมีการใช้งานมาเป็นเวลานาน ควรปรับปรุงถนนและทางเท้าให้ได้มาตรฐานสามารถใช้การได้ดีและมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ปัญหาการจราจรมีสาเหตุมาจากการเจริญเติบโตอย่างรวดเร็วของชุมชนเมือง ในขณะที่โครงข่ายถนนและทางเลือกในการเดินทางของประชาชนยังไม่สามารถรองรับการเจริญเติบโตได้ อีกทั้งระบบขนส่งมวลชนยังไม่ครอบคลุมทั่วถึงทุกพื้นที่ทำให้ประชาชนต้องใช้รถส่วนตัวมากขึ้น ส่งผลให้การจราจรติดขัด นอกจากนี้ ความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนนก็เป็นปัจจัยที่สำคัญ ป้ายสัญลักษณ์จราจร และการปรับปรุงอุปกรณ์ความปลอดภัยต่าง ๆ โดยส่งเสริมวินัยจราจรให้แก่ประชาชนด้วย ป้ายชื่อชุมชนและป้ายชื่อถนนต่าง ๆ ที่ชัดเจน เป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวของอำเภอแม่สอด

๑.๔ ปัญหาด้านภูมิทัศน์ของนครแม่สอดโดยทั่วไป ทั้งในส่วนที่เป็นพื้นที่ถนน ทางเดินเท้า อาคาร สถานที่สำคัญ ยังต้องได้รับการดูแลให้เป็นระเบียบเรียบร้อยสวยงามอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน (AEC)

๒. <u>ปัญหาด้านเศรษฐกิจ</u>

ด้วยพื้นที่ชายแดนอำเภอแม่สอดที่เป็นเมืองเศรษฐกิจ การค้าชายแดนที่สำคัญมาอย่างยาวนานในด้านการค้า การบริการ มีการลงทุนด้านเศรษฐกิจ ทั้งภาคอุตสาหกรรมและการท่องเที่ยว ส่งผลให้ประชาชนมีรายได้จากการลงทุนต่าง ๆ

๓. <u>ปัญหาด้านสังคม</u>

ด้วยพื้นที่เป็นพื้นที่ชายแดนอำเภอแม่สอดติดกับประเทศเมียนมาร์ อำเภอแม่สอดจึงเป็นเมืองเศรษฐกิจการค้าชายแดนระหว่างไทยกับเมียนมาร์ ส่งผลให้แรงงานต่างด้าวเข้ามาอย่างผิดกฎหมายเข้ามาอาศัยอยู่เป็นจำนวนมาก ส่งให้เกิดปัญหาสังคมอย่างมากมาย อาทิ ปัญหารายได้ไม่เพียงพอ ปัญหาการขาดแคลนที่อยู่อาศัย ปัญหายาเสพติดในชุมชน ปัญหาการพนัน ซึ่งปัญหาสังคมเหล่านี้ส่งผลให้เกิดปัญหาอาชญากรรมตามมา ได้แก่ ปล้นทรัพย์ ชิงทรัพย์ เป็นต้น ทำให้ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตเมืองขาดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนสวัสดิภาพของบุคคลต่าง ๆ ให้ดูแลในเรื่องไฟฟ้าแสงสว่างเพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินด้วย นอกจากนี้ปัญหาการจัดการสาธารณภัยสำหรับประชาชนในเมืองก็เป็นสิ่งสำคัญที่เทศบาลต้องมีความพร้อมในการรับมือกับเหตุการณ์สาธารณภัยที่อาจเกิดขึ้นได้ทุกเวลาและทุกสถานที่อีกด้วย

๔. <u>ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร</u>

กระตุ้นสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังในการใช้สิทธิหน้าที่ทางการเมืองของประชาชน เพื่อส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตยทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศชาติ

๕. <u>ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</u>

ปัญหาสิ่งแวดล้อมเป็นปัญหาสำคัญคู่กับการเจริญเติบโตของเมืองแม่สอด ความหลากหลายของกิจกรรมเมืองทำให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมและการก่อมลพิษต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นมลพิษทางอากาศ ระดับเสียงที่ก่อให้เกิดความรำคาญ ขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล น้ำเสีย พื้นที่สีเขียวและพื้นที่โล่งสาธารณะไม่เพียงพอ ดังนี้

๕.๑ ปัญหาวิกฤติหมอกควันจะเกิดขึ้นช่วงเดือนธันวาคม-มีนาคม ของทุกปี ด้วยอำเภอแม่สอดมีลักษณะเป็นแอ่งกระทะแม้เทศบาลนครแม่สอดพยายามจะลดปัญหาดังกล่าว รณรงค์ลดการเผาในที่โล่ง ปัญหาวิกฤติหมอกควันก็ยังคงส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน นอกจากนี้ มลพิษทางเสียงก็เป็นปัญหากับประชาชนที่อาศัยอยู่บริเวณสถานประกอบการในลักษณะร้านอาหาร/สถานบันเทิง ที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับทางราชการ มีการเปิดเสียงหรือเล่นดนตรีเสียงดังรบกวน

๕.๒ ปัญหาขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลเป็นปัญหาสำคัญอีกประการหนึ่ง ซึ่งเกิดควบคู่กับการเจริญเติบโตของเมือง การเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรและแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาอาศัยอยู่ในเขตเทศบาลมีผลให้ปริมาณขยะมีจำนวนมาก ในปี พ.ศ.๒๕๖๒ มีขยะเกิดขึ้นเฉลี่ย ๗๕ ตัน/วัน โดยต้องการให้จัดหาถังขยะ เพื่อรองรับปริมาณขยะมูลฝอยที่เพิ่มขึ้น รณรงค์ในเรื่องการรักษาความสะอาด ดูแลรักษาท่อและรางระบายน้ำให้อยู่ในสภาพที่สามารถใช้การได้ดี แต่อย่างไรก็ตามเทศบาลนครแม่สอดสามารถจัดการกำจัดตามหลักสุขาภิบาลได้เกือบทั้งหมด

๕.๓ ปัญหาน้ำท่วมและน้ำเน่าเสีย ปัญหาน้ำท่วมขัง เนื่องมาจากการที่ท่อระบายน้ำอุดตัน ส่งผลให้ขาดประสิทธิภาพในการระบายน้ำที่ทำให้เกิดปัญหาน้ำท่วมในหลายพื้นที่ รวมถึงปัญหาน้ำเน่าเสียในแม่น้ำและคูคลองต่าง ๆ ซึ่งก่อให้เกิดสิ่งรบกวนและเป็นแหล่งเพาะพันธุ์ของเชื้อโรคอีกด้วย

๕.๔ ปัญหาพื้นที่สีเขียว พื้นที่ในเขตชุมชนส่วนใหญ่จะเป็นที่ตั้งเพื่อการอยู่อาศัยและการประกอบอาชีพ ส่วนพื้นที่สีเขียวเพื่อการนันทนาการ ได้แก่ สนามหญ้า สวนหย่อม สวนสาธารณะและสนามกีฬา มีน้อยไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชน โดยต้องการให้เทศบาลปรับปรุงและพัฒนาบำรุงรักษาดูแลสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ที่มีอยู่ให้คงสภาพของคนเป็นธรรมชาติ เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในท้องถิ่นให้ดียิ่งขึ้น

๖. <u>ปัญหาด้านการสาธารณสุข</u>

๖.๑ ปัญหาในเรื่องคุณภาพชีวิต การประกอบอาชีพ ปัญหาการว่างงาน ต้องการให้เทศบาลส่งเสริมอาชีพและพัฒนารายได้ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น

๖.๒ ต้องการให้เทศบาลเข้าไปช่วยเหลือด้านคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชน ดูแลผู้สูงอายุและผู้พิการ ในท้องถิ่นให้มีคุณชีวิตที่ดีขึ้นอย่างทั่วถึง

๖.๓ ต้องการจัดให้มีที่อยู่อาศัยที่เป็นสัดส่วนให้กับแรงงานต่างด้าวที่พักอาศัยอยู่ในเขตเทศบาลนครแม่สอด เพื่อป้องกันปัญหาเรื่องความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๗. <u>ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u>

เทศบาลนครแม่สอด ส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมของท้องถิ่นให้มีลักษณะอันโดดเด่นและเป็นเอกลักษณ์มากยิ่งขึ้น

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

ภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลนครแม่สอด ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น แผนยุทธศาสตร์ และสภาพปัญหาของเทศบาลนครแม่สอด ซึ่งกำหนดยุทธศาสตร์ จำนวน ๗ ด้าน และภารกิจของเทศบาลนครแม่สอด จำนวน ๗ ด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ

(๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๓) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร

(๔) การสาธารณูปการ

(๕) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก

(๖) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ

(๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา

(๘) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้ามและที่จอดรถ

(๙) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

(๑๐) การจัดสาธารณูปโภค และการก่อสร้างอื่น

(๑๑) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย

(๑๒) การจัดให้มีการบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

(๑๓) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

(๑๔) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

(๑๕) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์

(๑๖) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์

(๑๗) การผังเมือง

(๑๘) การดูแลรักษาที่สาธารณะ

(๑๙) การควบคุมอาคาร

(๒๐) การรักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

(๒๑) การจัดให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้

(๒๒) การจัดให้มีการบำรุงส้วมสาธารณะ

(๒๓) การจัดให้มีการดำเนินกิจการโรงรับจำนำหรือสถานสินเชื่อท้องถิ่น

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา

(๒) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ

(๓) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล

(๔) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส

(๕) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดินและที่สาธารณะ

(๖) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์

(๗) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน

(๘) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร

(๙) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

(๑๐) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

(๑๑) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล

(๑๒) การจัดให้มีและบำรุงการสงเคราะห์มารดาและเด็ก

(๑๓) การจัดทำกิจการซึ่งจำเป็นเพื่อการสาธารณสุข

(๑๔) การปรับปรุงแหล่งเสื่อมโทรมและการรักษาความสะอาดเรียบร้อยของท้องถิ่น

(๑๕) การจัดให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง

(๑๖) การให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม

(๑๗) การส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

(๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๓) การจัดให้ระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด

(๔) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตเทศบาล

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง

(๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน และการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาน้ำ ป่าไม้ ที่ดิน สัตว์ป่า

(๒) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม

(๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม

(๔) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา

(๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

(๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ

(๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) สนับสนุนสภาเทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาเทศบาล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาเทศบาล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสากิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นอันโดดเด่นและเป็นเอกลักษณ์มากยิ่งขึ้น

จากภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาล จะสามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลนครแม่สอดได้เป็นอย่างดี และสนองความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารเทศบาลนครแม่สอด

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่เทศบาลจะดำเนินการ

วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลนครแม่สอด

“เมืองแม่สอดน่าอยู่ ก้าวล้ำทันสมัย ภายใต้หลักธรรมาภิบาล”

พันธกิจ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์การพัฒนา เทศบาลนครแม่สอดจึงกำหนดภารกิจ

จากสภาพปัญหาความจำเป็นเร่งด่วน เทศบาลนครแม่สอด มีอำนาจหน้าที่ที่จะต้องเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ มีภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะต้องดำเนินการรวมพื้นที่ พื้นที่ประมาณ ๑,๙๘๖,๑๑๖ ตรม. หรือประมาณ ๑,๓๒๕,๖๒๕ ไร่ เป็นพื้นที่ของเทศบาล ๒๗.๒ ตร.กม. หรือประมาณ ๑๗,๐๐๐ ไร่ ครอบคลุมพื้นที่ ๒๐ ชุมชน ไว้ดังต่อไปนี้

๖.๑ ภารกิจหลัก

(๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบกทางน้ำ และทางระบายน้ำ

(๒) การผังเมือง

(๓) การควบคุมอาคาร

(๔) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ

(๕) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน

(๖) การจัดการศึกษา

(๗) การป้องกันและระงับโรคติดต่อ

(๘) การจัดให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม

(๙) การจัดให้มีการส่งเสริมการพัฒนาสตรีเด็กเยาวชนผู้สูงอายุและผู้พิการ

(๑๐) การจัดให้มีการสังคมสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กสตรีคนชราและผู้ด้อยโอกาส

(๑๑) การส่งเสริมการกีฬา

(๑๒) การสาธารณสุขการอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล

(๑๓) การจัดให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬาและพลศึกษา

(๑๔) การจัดให้มีการควบคุมการฆ่าสัตว์
(๑๕) การจัดให้มีการรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
(๑๖) การจัดให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
(๑๗) การจัดทำผังเมือง
(๑๘) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
(๑๙) การรักษาความสงบเรียบร้อยและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
(๒๐) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
(๒๑) การจัดให้มีการบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
(๒๒) การจัดให้มีการส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพ
(๒๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
(๒๔) การกำจัดขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
(๒๕) การรักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งการกำจัดมูลฝอย
(๒๖) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
(๒๗) การจัดให้มีการดำเนินการโรงรับจำนำหรือสถานสินเชื่อท้องถิ่น
(๒๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

๖.๒ ภารกิจรอง

(๑) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ
(๒) การจัดให้มีการสาธารณูปการ
(๓) การจัดให้มีน้ำาสะอาดหรือการประปา
(๔) การจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้า หรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
(๕) การจัดให้มีและบำรุงสวนสาธารณะ สวนสัตว์ และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
(๖) การจัดให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์และรักษาคนเจ็บไข้
(๗) การจัดให้มีและบำรุงส้วมสาธารณะ
(๘) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
(๙) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
(๑๐) การจัดให้มีและบำรุงการสงเคราะห์มารดาและเด็ก
(๑๑) การจัดให้มีและบำรุงโรงพยาบาล
(๑๒) การจัดทำกิจการซึ่งจำเป็นเพื่อการสาธารณสุข
(๑๓) การจัดตั้งและบำรุงโรงเรียนอาชีวศึกษา
(๑๔) การจัดให้มีและควบคุมตลาดท่าเทียบเรือท่าข้ามและที่จอดรถ
(๑๕) การจัดให้มีการควบคุมการเลี้ยงสัตว์
(๑๖) การรักษาความปลอดภัยความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัยโรงมหรสพและสถานอื่น ๆ
(๑๗) การจัดให้มีตลาดท่าเทียบเรือและท่าข้าม
(๑๘) การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน
(๑๙) การจัดการการบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
(๒๐) การปรับปรุงแหล่งเสื่อมโทรมและรักษาความสะอาดเรียบร้อยของท้องถิ่น

(๒๑) การจัดให้มีการอนุรักษ์โบราณวัตถุ และสถานที่สำคัญของทางราชการ

(๒๒) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น ๑๐ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการศึกษา กองช่างสุขาภิบาล กองสวัสดิการสังคม กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน โดยกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๖๘๒ อัตรา เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลนครแม่สอดมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลนครแม่สอด จึงมีความจำเป็นในการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การปรับปรุงตำแหน่ง การยุบเลิกตำแหน่ง เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาด้านภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลนครแม่สอด ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลนครแม่สอด มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยให้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล (๐๑) ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานถ่ายโอนภารกิจ - งานธุรการ ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎร - งานบัตรประจำตัวประชาชน - งานสอบสวน - งานธุรการ ๑.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานประชุมและรัฐพิธี - งานเลขานุการนายกเทศมนตรีและคณะผู้บริหาร - งานธุรการ ๑.๔ ฝ่ายกิจการสภา - งานกิจการสภา - งานเลือกตั้ง - งานธุรการสภา ๑.๕ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานดับเพลิงและกู้ภัย - งานศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก - งานเทศกิจ - งานธุรการ	**๑. สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)** ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานถ่ายโอนภารกิจ - งานธุรการ ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎร - งานบัตรประจำตัวประชาชน - งานสอบสวน - งานธุรการ ๑.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานประชุมและรัฐพิธี - งานเลขานุการนายกเทศมนตรีและคณะผู้บริหาร - งานธุรการ ๑.๔ ฝ่ายกิจการสภา - งานกิจการสภา - งานเลือกตั้ง - งานธุรการสภา ๑.๕ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานดับเพลิงและกู้ภัย - งานศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก - งานเทศกิจ - งานธุรการ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.๖ ฝ่ายนิติการ - งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ - งานนิติกรรมสัญญา - งานตราเทศบัญญัติที่มิใช่เทศบัญญัติว่าด้วยงบประมาณรายจ่ายประจำปี **๒. กองคลัง (๐๔)** ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานสถิติการคลัง - งานธุรการ ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์ - งานพัฒนารายได้ - งานเร่งรัดรายได้ ๒.๓ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๔ ฝ่ายพัสดุ - งานแผนการจัดหาพัสดุ - งานการจัดซื้อจัดจ้าง - งานควบคุมและจำหน่ายพัสดุ **๓. กองช่าง (๐๕)** ๓.๑ ฝ่ายแผนงานและก่อสร้าง - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม - งานผังเมือง - งานธุรการ ๓.๒ ฝ่ายการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานสวนสาธารณะ - งานศูนย์เครื่องจักรกล - งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ - งานธุรการ	๑.๖ ฝ่ายนิติการ - งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ - งานนิติกรรมสัญญา - งานตราเทศบัญญัติที่มิใช่เทศบัญญัติว่าด้วยงบประมาณรายจ่ายประจำปี **๒. กองคลัง (๐๔)** ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานสถิติการคลัง - งานธุรการ ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์ - งานพัฒนารายได้ - งานเร่งรัดรายได้ ๒.๓ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๔ ฝ่ายพัสดุ - งานแผนการจัดหาพัสดุ - งานการจัดซื้อจัดจ้าง - งานควบคุมและจำหน่ายพัสดุ **๓. กองช่าง (๐๕)** ๓.๑ ฝ่ายแผนงานและก่อสร้าง - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม - งานผังเมือง - งานธุรการ ๓.๒ ฝ่ายการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานสวนสาธารณะ - งานศูนย์เครื่องจักรกล - งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ - งานธุรการ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)	**๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)**	
๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	
- งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม	- งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม	
- งานวางแผนสาธารณสุข	- งานวางแผนสาธารณสุข	
- งานรักษาความสะอาด	- งานรักษาความสะอาด	
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	
- งานเผยแพร่และฝึกอบรม	- งานเผยแพร่และฝึกอบรม	
- งานสัตวแพทย์	- งานสัตวแพทย์	
- งานธุรการ	- งานธุรการ	
๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข	๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข	
- งานศูนย์บริการสาธารณสุข	- งานศูนย์บริการสาธารณสุข	
- งานส่งเสริมสุขภาพ	- งานส่งเสริมสุขภาพ	
- งานธุรการ	- งานฉุกเฉินการแพทย์	
	- งานธุรการ	
๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)	**๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)**	
๕.๑ ฝ่ายแผนและงบประมาณ	๕.๑ ฝ่ายแผนและงบประมาณ	
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	
- งานจัดทำงบประมาณ	- งานจัดทำงบประมาณ	
- งานธุรการ	- งานธุรการ	
๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
- งานบริหารงานทั่วไป	- งานบริหารงานทั่วไป	
- งานบริการข้อมูลข่าวสารฯ	- งานบริการข้อมูลข่าวสารฯ	
- งานประชาสัมพันธ์	- งานประชาสัมพันธ์	
- งานธุรการ	- งานธุรการ	
๕.๓ ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	๕.๓ ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	
- งานวิเทศสัมพันธ์	- งานวิเทศสัมพันธ์	
- งานธุรการ	- งานธุรการ	
๖. กองการศึกษา (๐๘)	**๖. กองการศึกษา (๐๘)**	
๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา	๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา	
- งานการศึกษาปฐมวัย	- งานการศึกษาปฐมวัย	
- งานโรงเรียน	- งานโรงเรียน	
๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	
- งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยี	- งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยี	
- งานส่งเสริมคุณภาพฯ	- งานส่งเสริมคุณภาพฯ	
- งานการศึกษานอกโรงเรียน	- งานการศึกษานอกโรงเรียน	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานกิจการนักเรียน - งานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์เครือข่าย - งานกีฬาและนันทนาการ - งานกิจการศาสนาและส่งเสริมประเพณี ๖.๓ ฝ่ายแผนงานและโครงการ - งานแผนงานและโครงการ - งานระบบสารสนเทศ - งานงบประมาณ - งานธุรการ ๖.๔ หน่วยศึกษานิเทศก์ ๖.๕ โรงเรียน ๖.๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก **๗. กองช่างสุขาภิบาล (๑๐)** ๗.๑ ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ - งานควบคุมตรวจสอบการบำบัดน้ำเสีย - งานเครื่องจักรกลและเครื่องบำรุง - งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานแบบแผนและก่อสร้าง - งานโรงงานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานบำรุงรักษาและซ่อมแซม - งานธุรการ **๘. กองสวัสดิการสังคม (๑๑)** ๘.๑ ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม - งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี ๘.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - งานกิจการสตรีและคนชรา ๘.๓ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน **๙. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)**	- งานกิจการนักเรียน - งานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์เครือข่าย - งานกีฬาและนันทนาการ - งานกิจการศาสนาและส่งเสริมประเพณี ๖.๓ ฝ่ายแผนงานและโครงการ - งานแผนงานและโครงการ - งานระบบสารสนเทศ - งานงบประมาณ - งานธุรการ ๖.๔ หน่วยศึกษานิเทศก์ ๖.๕ โรงเรียน ๖.๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก **๗. กองช่างสุขาภิบาล (๑๐)** ๗.๑ ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ - งานควบคุมตรวจสอบการบำบัดน้ำเสีย - งานเครื่องจักรกลและเครื่องบำรุง - งานแบบแผนและก่อสร้าง ๗.๒ ฝ่ายจัดการสิ่งแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว - งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานโรงงานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานบำรุงรักษาและซ่อมแซม - งานธุรการ **๘. กองสวัสดิการสังคม (๑๑)** ๘.๑ ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม - งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี ๘.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - งานกิจการสตรีและคนชรา ๘.๓ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน **๙. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)**	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑๐. กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙) ๑๐.๑ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม - งานสิทธิและสวัสดิการ - งานธุรการ ๑๐.๒ ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา - งานการเจ้าหน้าที่ - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา	**๑๐. กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)** ๑๐.๑ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม - งานสิทธิและสวัสดิการ - งานธุรการ ๑๐.๒ ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา - งานการเจ้าหน้าที่ - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ก สรรหา
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาการท่องเที่ยว ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานเทศกิจ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานทะเบียน ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานทะเบียน ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทะเบียน ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
พนักงานเทศกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานเทศกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานเทศกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานเทศกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานเทศกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานเทศกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานเทศกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานเทศกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานเทศกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานเทศกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายพัสดุ (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
เจ้าพนักงานการคลัง ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการคลัง ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการคลัง ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการคลัง ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
นายช่างสำรวจ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกมือช่างแผนที่ภาษีแผนที่ภาษีฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ก สรรหา
หัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
สถาปนิก ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
สถาปนิก ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
วิศวกรเครื่องกล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรไฟฟ้า ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
นายช่างผังเมือง ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างผังเมือง ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างผังเมือง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ก สรรหา
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เภสัชกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายแพทย์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
ผู้ช่วยนักเทคนิคการแพทย์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	-	๑	๑	๑	๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนายสัตวแพทย์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)								
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเทศสัมพันธ์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
กองการศึกษา (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ก สรรหา
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
บรรณารักษ์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการวัฒนธรรม ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักสันทนาการ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาการกีฬา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักสันทนาการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานห้องสมุด	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติฯ								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา ระดับชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลคีรี								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู เชี่ยวชาญ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย (ภาษาไทย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย (ภาษาไทย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
โรงเรียนเทศบาลวัดบุญญาวาส								

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา ระดับชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา ระดับชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา ระดับชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู เชี่ยวชาญ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู เชี่ยวชาญ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู เชี่ยวชาญ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครแม่สอด								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา ระดับชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา ระดับชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู/ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	๑	-	-	เงินอุดหนุน (กำหนดเพิ่มปี ๗๐)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดอรัญญาเขต								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดดอนแก้ว								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมัสยิดนูรุลอิสลาม								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูสอนเด็กด้อยโอกาส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
กองช่างสุขาภิบาล (๑๐)								
ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ก สรรหา
หัวหน้าฝ่ายจัดการสิ่งแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
นายช่างเครื่องกล ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถขุด	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ก สรรหา
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)								
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	**๘๘๒**	**๘๘๕**	**๘๘๕**	**๘๘๕**	**+๓**	**-**	**-**	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๑	-	๖๓๗,๓๒๐	๒๔๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๘,๒๔๐	๔๐,๕๔๐	๔๒,๙๗๐	๙๑๕,๕๖๐	๙๕๖,๑๐๐	๙๙๙,๐๗๐	ก สรรหา
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๐๙,๘๘๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๐,๖๐๐	๓๒,๕๒๐	๓๔,๔๔๐	๖๗๔,๘๘๐	๗๐๗,๔๐๐	๗๔๑,๘๔๐	๔๒,๔๙๐
๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๗๓๕,๔๘๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔๔,๑๖๐	๔๖,๘๐๐	๔๙,๖๘๐	๙๑๔,๐๔๐	๙๖๐,๘๔๐	๑,๐๑๐,๕๒๐	๖๑,๒๙๐
	สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)																		
๔	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๗๓๕,๔๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔๔,๑๖๐	๔๖,๘๐๐	๔๙,๖๘๐	๗๙๗,๖๔๐	๘๔๔,๔๔๐	๘๙๔,๑๒๐	๖๑,๒๙๐
๕	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙,๐๔๐	๓๐,๘๔๐	๓๒,๖๔๐	๕๓๐,๑๖๐	๕๖๑,๐๐๐	๕๙๓,๖๔๐	๔๐,๒๖๐
๖	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๙๔,๐๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๗๖๐	๒๕,๐๘๐	๒๖,๖๔๐	๔๓๕,๘๔๐	๔๖๐,๙๒๐	๔๘๗,๕๖๐	๓๒,๘๔๐
๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๙๗,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙,๘๘๐	๓๑,๖๘๐	๓๓,๖๐๐	๕๔๕,๕๒๐	๕๗๗,๒๐๐	๖๑๐,๘๐๐	๔๑,๔๗๐
๘	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๕๖,๐๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๓,๔๘๐	๓๕,๔๐๐	๓๗,๕๖๐	๖๐๗,๕๖๐	๖๔๒,๙๖๐	๖๘๐,๕๒๐	๔๖,๓๔๐
๙	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๔๒,๒๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๖,๖๔๐	๒๘,๒๐๐	๒๙,๘๘๐	๔๘๖,๘๔๐	๕๑๕,๐๔๐	๕๔๔,๙๒๐	๓๖,๘๕๐
๑๐	หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๘๙,๘๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙,๔๐๐	๓๑,๒๐๐	๓๓,๑๒๐	๕๓๗,๒๔๐	๕๖๘,๔๔๐	๖๐๑,๕๖๐	๔๐,๘๒๐
๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๑	๔๕๕,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๗,๓๖๐	๒๙,๐๔๐	๓๐,๘๔๐	๔๘๓,๐๐๐	๕๑๒,๐๔๐	๕๔๒,๘๘๐	๓๗,๙๗๐
๑๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๑๓	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๑	๓๒๒,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๔๔๐	๒๐,๕๒๐	๒๑,๘๔๐	๓๔๑,๘๘๐	๓๖๒,๔๐๐	๓๘๔,๒๔๐	๒๖,๘๗๐
๑๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๑	๓๗๑,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๓๒๐	๒๓,๖๔๐	๒๕,๐๘๐	๓๙๓,๔๘๐	๔๑๗,๑๒๐	๔๔๒,๒๐๐	๓๐,๙๓๐
๑๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๑	๔๖๒,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๗,๘๔๐	๒๙,๕๒๐	๓๑,๒๐๐	๔๙๐,๓๒๐	๕๑๙,๘๔๐	๕๕๑,๐๔๐	๓๘,๕๔๐
๑๖	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๑๗	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	๑	๑	๕๓๐,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๓๑,๙๒๐	๓๓,๘๔๐	๓๕,๗๖๐	๕๖๒,๐๘๐	๕๙๕,๙๒๐	๖๓๑,๖๘๐	๔๔,๑๘๐
๑๘	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๑๙	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	๑	๑	๔๕๕,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๗,๓๖๐	๒๙,๐๔๐	๓๐,๘๔๐	๔๘๓,๐๐๐	๕๑๒,๐๔๐	๕๔๒,๘๘๐	๓๗,๙๗๐
๒๐	นิติกร	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๒๑	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๕๖๐	๑๔,๔๐๐	๑๕,๒๔๐	๒๓๘,๕๖๐	๒๕๒,๙๖๐	๒๖๘,๒๐๐	๑๘,๗๕๐
๒๒	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๑	๓๒๗,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๒๐,๘๘๐	๒๒,๐๘๐	๓๔๖,๘๐๐	๓๖๗,๖๘๐	๓๘๙,๗๖๐	๒๗,๒๖๐
๒๓	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๒๔	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก./ชก.	๑	๑	๒๖๕,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๙๖๐	๑๖,๙๒๐	๑๘,๐๐๐	๒๘๑,๗๖๐	๒๙๘,๖๘๐	๓๑๖,๖๘๐	๒๒,๑๕๐
๒๕	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก./ชก.	๑	๑	๔๘๙,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙,๔๐๐	๓๑,๒๐๐	๓๓,๑๒๐	๕๑๙,๒๔๐	๕๕๐,๔๔๐	๕๘๓,๕๖๐	๔๐,๘๒๐
๒๖	นักจัดการงานเทศกิจ	ปก./ชก.	๑	๑	๓๘๐,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๙๒๐	๒๔,๒๔๐	๒๕,๖๘๐	๔๐๓,๕๖๐	๔๒๗,๘๐๐	๔๕๓,๔๘๐	๓๑,๗๒๐
๒๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๖๔๙,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๔,๖๐๐	๐	๐	๖๗๓,๖๘๐	๖๗๓,๖๘๐	๖๗๓,๖๘๐	๕๔,๐๙๐
๒๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๒๐๕,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๓๖๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๙๒๐	๒๑๘,๑๖๐	๒๓๑,๓๖๐	๒๔๕,๒๘๐	๑๗,๑๕๐
๒๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๒๘๘,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๔๐๐	๑๘,๔๘๐	๑๙,๕๖๐	๓๐๖,๓๖๐	๓๒๔,๘๔๐	๓๔๔,๔๐๐	๒๔,๐๘๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๓๐๕,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๓๖๐	๑๙,๕๖๐	๒๐,๖๔๐	๓๒๔,๑๒๐	๓๔๓,๖๘๐	๓๖๔,๓๒๐	๒๕,๔๘๐
๓๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๒๙๕,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๗๖๐	๑๘,๘๔๐	๒๐,๐๔๐	๓๑๓,๒๐๐	๓๓๒,๐๔๐	๓๕๒,๐๘๐	๒๔,๖๒๐
๓๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
๓๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
๓๔	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
๓๕	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	๑	๑	๓๗๔,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๕๖๐	๒๓,๘๘๐	๒๕,๓๒๐	๓๙๖,๙๖๐	๔๒๐,๘๔๐	๔๔๖,๑๖๐	๓๑,๒๐๐
๓๖	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	๑	๑	๒๖๗,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๐๘๐	๑๗,๐๔๐	๑๘,๑๒๐	๒๘๓,๓๒๐	๓๐๐,๓๖๐	๓๑๘,๔๘๐	๒๒,๒๗๐
๓๗	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ปง./ชง.	๑	๑	๑๗๓,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๗๖๐	๑๘๓,๙๖๐	๑๙๕,๐๐๐	๒๐๖,๗๖๐	๑๔,๔๖๐
๓๘	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ขอใช้บัญชี กสถ.
๓๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
๔๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
๔๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
๔๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑	๑	๑๙๔,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๒,๔๘๐	๑๓,๒๐๐	๒๐๖,๑๖๐	๒๑๘,๖๔๐	๒๓๑,๘๔๐	๑๖,๒๐๐
๔๓	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๗๖๐	๑๖,๕๖๐	๑๔,๖๔๐	๔๓๗,๔๐๐	๔๕๓,๙๖๐	๔๖๘,๖๐๐	๓๕,๒๒๐
๔๔	ผู้ช่วยนิติกร		๑	๑	๒๕๒,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๒๐๐	๑๐,๕๖๐	๑๑,๐๔๐	๒๖๒,๙๒๐	๒๗๓,๔๘๐	๒๘๔,๕๒๐	๒๑,๐๖๐
๔๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๒๑๙,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๙,๑๒๐	๙,๖๐๐	๒๒๘,๐๐๐	๒๓๗,๑๒๐	๒๔๖,๗๒๐	๑๘,๒๖๐
๔๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๗๘,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๘๐๐	๑๘๕,๖๔๐	๑๙๓,๐๘๐	๒๐๐,๘๘๐	๑๔,๘๗๐
๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๓,๙๒๐
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๗๒,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๗๙,๐๔๐	๑๘๖,๒๔๐	๑๙๓,๘๐๐	๑๔,๓๔๐
๔๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๘๕,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๑๙๓,๓๒๐	๒๐๑,๑๒๐	๒๐๙,๒๘๐	๑๕,๔๙๐
๕๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๘๐,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๔๔๐	๑๙๕,๐๐๐	๒๐๒,๘๐๐	๑๕,๐๑๐
๕๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๗๒,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๗๙,๐๔๐	๑๘๖,๒๔๐	๑๙๓,๘๐๐	๑๔,๓๔๐
๕๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๓,๙๒๐
๕๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๓,๙๒๐
๕๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๓,๙๒๐
๕๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว		๑	๑	๒๒๕,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๙,๘๔๐	๒๓๔,๔๘๐	๒๔๓,๙๖๐	๒๕๓,๘๐๐	๑๘,๗๘๐
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ		๑	๑	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๓,๙๒๐
๕๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ		๑	๑	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๓,๙๒๐
๕๘	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๙๘,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๔๐	๘,๒๘๐	๘,๖๔๐	๒๐๗,๐๐๐	๒๑๕,๒๘๐	๒๒๓,๙๒๐	๑๖,๕๘๐
๕๙	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๔๕,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๑,๘๐๐	๑๕๗,๙๒๐	๑๖๔,๒๘๐	๑๒,๑๖๐
๖๐	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๓๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	๑๕๓,๘๔๐	๑๑,๓๘๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๖๑	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๗๐,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๑๗๗,๒๔๐	๑๘๔,๔๔๐	๑๙๑,๘๘๐	๑๔,๒๐๐
๖๒	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๗๘,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๖,๑๒๐	๑๙๓,๖๘๐	๒๐๑,๔๘๐	๑๔,๙๑๐
๖๓	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๗๗,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๘๐๐	๑๘๕,๑๖๐	๑๙๒,๖๐๐	๒๐๐,๔๐๐	๑๔,๘๓๐
๖๔	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๔๔,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๐,๖๐๐	๑๕๖,๗๒๐	๑๖๓,๐๘๐	๑๒,๐๖๐
๖๕	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๖๙,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๑๗๖,๗๖๐	๑๘๓,๘๔๐	๑๙๑,๒๘๐	๑๔,๑๖๐
๖๖	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๗๑,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๗๘,๙๒๐	๑๘๖,๑๒๐	๑๙๓,๖๘๐	๑๔,๓๓๐
๖๗	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๗๑,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๗๘,๙๒๐	๑๘๖,๑๒๐	๑๙๓,๖๘๐	๑๔,๓๓๐
๖๘	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๖๕,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๑๗๒,๒๐๐	๑๗๙,๑๖๐	๑๘๖,๓๖๐	๑๓,๗๙๐
๖๙	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๗๒,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๗๙,๖๔๐	๑๘๖,๘๔๐	๑๙๔,๔๐๐	๑๔,๓๙๐
๗๐	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๗๓,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๔๘๐	๑๘๗,๘๐๐	๑๙๕,๓๖๐	๑๔,๔๖๐
๗๑	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๖๒,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๖๘,๙๖๐	๑๗๕,๘๐๐	๑๘๒,๘๘๐	๑๓,๕๓๐
๗๒	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๖๙,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๑๗๖,๗๖๐	๑๘๓,๘๔๐	๑๙๑,๒๘๐	๑๔,๑๖๐
๗๓	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๓๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	๑๕๓,๘๔๐	๑๑,๓๘๐
๗๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	-	๑๓๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๖,๕๖๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	ว่างเดิม
๗๕	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๗๖	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๗๗	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๗๘	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๗๙	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๐	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๑	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๒	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๓	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๔	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๕	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๖	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๗	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๘	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๙	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๐	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๑	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๙๒	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๓	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๔	พนักงานดับเพลิง		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๙๕	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๖	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๗	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๘	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๙	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๐๐	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๐๑	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๐๒	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๐๓	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๐๔	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๐๕	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๐๖	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๐๗	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๐๘	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๐๙	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๑๐	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๑๑	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๑๒	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๑๓	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๑๔	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๑๕	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๑๖	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๑๗	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๑๘	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๑๙	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๒๐	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๒๑	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๒๒	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑๒๓	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๒๔	พนักงานดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๒๕	พนักงานดับเพลิง		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๑๒๖	พนักงานดับเพลิง		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๑๒๗	พนักงานดับเพลิง		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๑๒๘	พนักงานดับเพลิง		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๑๒๙	พนักงานดับเพลิง		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๑๓๐	พนักงานดับเพลิง		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๑๓๑	พนักงานดับเพลิง		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๑๓๒	พนักงานดับเพลิง		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๑๓๓	พนักงานดับเพลิง		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๑๓๔	พนักงานเทศกิจ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๓๕	พนักงานเทศกิจ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๓๖	พนักงานเทศกิจ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๓๗	พนักงานเทศกิจ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๓๘	พนักงานเทศกิจ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๓๙	พนักงานเทศกิจ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๔๐	พนักงานเทศกิจ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๔๑	พนักงานเทศกิจ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๔๒	พนักงานเทศกิจ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๔๓	พนักงานเทศกิจ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
	กองคลัง (๐๔)																		
๑๔๔	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	กลาง	๑	๑	๘๘๔,๑๖๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕๓,๑๖๐	๔๐,๕๖๐	๐	๑,๐๗๑,๗๒๐	๑,๑๑๒,๒๘๐	๑,๑๑๒,๒๘๐	๗๓,๖๘๐
๑๔๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	๖๔๗,๔๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๘,๘๘๐	๔๑,๒๘๐	๔๓,๖๘๐	๗๐๔,๒๘๐	๗๔๕,๕๖๐	๗๘๙,๒๔๐	๕๓,๙๕๐
๑๔๖	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	๕๑๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๐,๘๔๐	๓๒,๗๖๐	๓๔,๖๘๐	๕๖๒,๔๔๐	๕๙๕,๒๐๐	๖๒๙,๘๘๐	๔๒,๘๐๐
๑๔๗	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๖๙,๒๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๘,๒๐๐	๒๙,๘๘๐	๓๑,๖๘๐	๕๑๕,๔๐๐	๕๔๕,๒๘๐	๕๗๖,๙๖๐	๓๗,๙๖๐
๑๔๘	หัวหน้าฝ่ายพัสดุ (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๗๖,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๘,๖๘๐	๓๐,๓๖๐	๓๒,๑๖๐	๕๒๒,๘๔๐	๕๕๓,๒๐๐	๕๘๕,๓๖๐	๓๘,๕๒๐
๑๔๙	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๑	๒๗๙,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๘๐๐	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๖๐	๒๙๖,๑๖๐	๓๑๔,๐๔๐	๓๓๓,๐๐๐	๒๓,๒๘๐
๑๕๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	๑	๔๔๒,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๖,๖๔๐	๒๘,๒๐๐	๒๙,๘๘๐	๔๖๘,๘๔๐	๔๙๗,๐๔๐	๕๒๖,๙๒๐	๓๖,๘๕๐
๑๕๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	๑	๓๒๗,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๒๐,๘๘๐	๒๒,๐๘๐	๓๔๖,๘๐๐	๓๖๗,๖๘๐	๓๘๙,๗๖๐	๒๗,๒๖๐
๑๕๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑๕๓	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ขอใช้บัญชี กสถ.
๑๕๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๑	๑	๓๔๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๘๘๐	๒๒,๐๘๐	๒๓,๔๐๐	๓๖๗,๔๔๐	๓๘๙,๕๒๐	๔๑๒,๙๒๐	๒๘,๘๘๐
๑๕๕	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๑๕๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑๗๓,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๗๖๐	๑๘๓,๙๖๐	๑๙๕,๐๐๐	๒๐๖,๗๖๐	๑๔,๔๖๐
๑๕๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๒๐๕,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๓๖๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๙๒๐	๒๑๘,๑๖๐	๒๓๑,๓๖๐	๒๔๕,๒๘๐	๑๗,๑๕๐
๑๕๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๔๘๑,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๘,๙๒๐	๓๐,๗๒๐	๓๒,๕๒๐	๕๑๐,๘๔๐	๕๔๑,๕๖๐	๕๗๔,๐๘๐	๔๐,๑๖๐
๑๕๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๒๖๑,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๗๒๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๗๖๐	๒๗๗,๖๘๐	๒๙๔,๓๖๐	๓๑๒,๑๒๐	๒๑,๘๓๐
๑๖๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ขอใช้บัญชี กสถ.
๑๖๑	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง./ชง.	๑	๑	๒๘๘,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๔๐๐	๑๘,๔๘๐	๑๙,๕๖๐	๓๐๖,๓๖๐	๓๒๔,๘๔๐	๓๔๔,๔๐๐	๒๔,๐๘๐
๑๖๒	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง./ชง.	๑	๑	๓๐๕,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๓๖๐	๑๙,๕๖๐	๒๐,๖๔๐	๓๒๔,๑๒๐	๓๔๓,๖๘๐	๓๖๔,๓๒๐	๒๕,๔๘๐
๑๖๓	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง./ชง.	๑	๑	๓๕๑,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๑๒๐	๒๒,๔๔๐	๒๓,๗๖๐	๓๗๒,๖๐๐	๓๙๕,๐๔๐	๔๑๘,๘๐๐	๒๙,๒๙๐
๑๖๔	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ขอใช้บัญชี กสถ.
๑๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๑	๔๒๕,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕,๕๖๐	๒๗,๑๒๐	๒๘,๘๐๐	๔๕๑,๒๐๐	๔๗๘,๓๒๐	๕๐๗,๑๒๐	๓๕,๔๗๐
๑๖๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๑	๑๗๓,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๗๖๐	๑๘๓,๙๖๐	๑๙๕,๐๐๐	๒๐๖,๗๖๐	๑๔,๔๖๐
๑๖๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๑	๓๘๖,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๒๘๐	๒๔,๖๐๐	๒๖,๑๖๐	๔๐๙,๖๘๐	๔๓๔,๒๘๐	๔๖๐,๔๔๐	๓๒,๒๐๐
๑๖๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๑	๓๐๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๐๐๐	๑๙,๐๘๐	๒๐,๒๘๐	๓๑๘,๐๐๐	๓๓๗,๐๘๐	๓๕๗,๓๖๐	๒๕,๐๐๐
๑๖๙	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
๑๗๐	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๑	๑๗๓,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๗๖๐	๑๘๓,๙๖๐	๑๙๕,๐๐๐	๒๐๖,๗๖๐	๑๔,๔๖๐
๑๗๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๑	๒๓๒,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๐๔๐	๑๔,๘๘๐	๑๕,๗๒๐	๒๔๖,๖๐๐	๒๖๑,๔๘๐	๒๗๗,๒๐๐	๑๙,๓๘๐
๑๗๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	๑	๕๓๐,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๓๑,๙๒๐	๓๓,๘๔๐	๓๕,๗๖๐	๕๖๒,๐๘๐	๕๙๕,๙๒๐	๖๓๑,๖๘๐	๔๔,๑๘๐
๑๗๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	๑	๔๘๙,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙,๔๐๐	๓๑,๒๐๐	๓๓,๑๒๐	๕๑๙,๑๒๐	๕๕๐,๓๒๐	๕๘๓,๔๔๐	๔๐,๘๑๐
๑๗๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	๑	๒๕๖,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๔๘๐	๑๖,๔๔๐	๑๗,๔๐๐	๒๗๒,๔๐๐	๒๘๘,๘๔๐	๓๐๖,๒๔๐	๒๑,๔๑๐
๑๗๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	๑	๓๑๑,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๗๒๐	๑๙,๙๒๐	๒๑,๑๒๐	๓๓๐,๑๒๐	๓๕๐,๐๔๐	๓๗๑,๑๖๐	๒๕,๙๕๐
๑๗๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	๑	๒๓๒,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๐๔๐	๑๔,๘๘๐	๑๕,๗๒๐	๒๔๖,๖๐๐	๒๖๑,๔๘๐	๒๗๗,๒๐๐	๑๙,๓๘๐
๑๗๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ขอใช้บัญชี กสถ.
๑๗๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ขอใช้บัญชี กสถ.
๑๗๙	นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ขอใช้บัญชี กสถ.
๑๘๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๑๘๘,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๖,๔๔๐	๒๐๔,๓๖๐	๒๑๒,๖๔๐	๑๕,๗๔๐
๑๘๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง		๑	๑	๑๙๕,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๙๒๐	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๒๐๓,๑๖๐	๒๑๑,๓๒๐	๒๑๙,๘๔๐	๑๖,๒๗๐
๑๘๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง		๑	๑	๑๗๐,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๑๗๗,๒๔๐	๑๘๔,๔๔๐	๑๙๑,๘๘๐	๑๔,๒๐๐
๑๘๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง		๑	๑	๑๗๒,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๗๙,๐๔๐	๑๘๖,๒๔๐	๑๙๓,๘๐๐	๑๔,๓๔๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑๘๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๒๐๒,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๒๑๐,๖๐๐	๒๑๙,๑๒๐	๒๒๘,๐๐๐	๑๖,๘๗๐
๑๘๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๓,๙๒๐
๑๘๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๓,๙๒๐
๑๘๗	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีแผนที่ภาษีฯ		๑	-	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๖๗,๐๔๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	ว่างเดิม
๑๘๘	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๘๔,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๑๙๑,๖๔๐	๑๙๙,๓๒๐	๒๐๗,๓๖๐	๑๕,๓๕๐
๑๘๙	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๓๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	๑๕๓,๘๔๐	๑๑,๓๘๐
๑๙๐	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๙๑	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๙๒	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๙๓	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๙๔	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๙๕	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๙๖	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๙๗	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๙๘	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๙๙	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๐๐	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๐๑	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๐๒	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๐๓	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๐๔	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
	กองช่าง (๐๕)																		
๒๐๕	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๑	๕๖๕,๕๖๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๓,๙๖๐	๓๖,๐๐๐	๓๘,๑๖๐	๗๓๓,๙๒๐	๗๖๙,๙๒๐	๘๐๘,๐๘๐	๔๗,๑๓๐
๒๐๖	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๖๒๐	๒๕,๐๔๐	๒๖,๕๔๐	๔๓๕,๒๒๐	๔๖๐,๒๖๐	๔๘๖,๘๐๐	ก สรรหา
๒๐๗	หัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๘๙,๘๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙,๔๐๐	๓๑,๒๐๐	๓๓,๑๒๐	๕๓๗,๒๔๐	๕๖๘,๔๔๐	๖๐๑,๕๖๐	๓๙,๖๓๐
๒๐๘	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๒๐๙	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๑	๒๕๖,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๔๘๐	๑๖,๔๔๐	๑๗,๔๐๐	๒๗๒,๒๘๐	๒๘๘,๗๒๐	๓๐๖,๑๒๐	๒๑,๔๐๐
๒๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๒๑๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ขอใช้บัญชี กสถ.
๒๑๒	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ขอใช้บัญชี กสถ.
๒๑๓	สถาปนิก	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ขอใช้บัญชี กสถ.

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๒๑๔	สถาปนิก	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ขอใช้บัญชี กสถ.
๒๑๕	วิศวกรเครื่องกล	ปก./ชก.	๑	๑	๓๒๑,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๓๒๐	๒๐,๕๒๐	๒๑,๗๒๐	๓๘๒,๓๒๐	๔๐๒,๘๔๐	๔๒๔,๕๖๐	๒๖,๗๕๐
๒๑๖	วิศวกรไฟฟ้า	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๒๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ขอใช้บัญชี กสถ.
๒๑๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
๒๑๙	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ปง./ชง.	๑	๑	๑๗๓,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๗๖๐	๑๘๓,๙๖๐	๑๙๕,๐๐๐	๒๐๖,๗๖๐	๑๔,๔๖๐
๒๒๐	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑	๕๔๗,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๓๒,๘๘๐	๓๔,๙๒๐	๓๖,๙๖๐	๕๘๐,๒๐๐	๖๑๕,๑๒๐	๖๕๒,๐๘๐	๔๕,๖๑๐
๒๒๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
๒๒๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ขอใช้บัญชี กสถ.
๒๒๓	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ขอใช้บัญชี กสถ.
๒๒๔	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ขอใช้บัญชี กสถ.
๒๒๕	นายช่างผังเมือง	ปง./ชง.	๑	๑	๔๖๗,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๘,๐๘๐	๒๙,๗๖๐	๓๑,๕๖๐	๔๙๕,๒๔๐	๕๒๕,๐๐๐	๕๕๖,๕๖๐	๓๘,๙๓๐
๒๒๖	นายช่างผังเมือง	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
๒๒๗	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๑	๑	๓๓๔,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๑๖๐	๒๑,๓๖๐	๒๒,๕๖๐	๓๕๔,๓๖๐	๓๗๕,๗๒๐	๓๙๘,๒๘๐	๒๗,๘๕๐
๒๒๘	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๑	๑	๑๗๓,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๗๖๐	๑๘๓,๙๖๐	๑๙๕,๐๐๐	๒๐๖,๗๖๐	๑๔,๔๖๐
๒๒๙	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
๒๓๐	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท		๑	๑	๓๑๗,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๓๒๙,๗๖๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๕๖,๑๖๐	๒๖,๔๖๐
๒๓๑	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา		๑	๑	๒๑๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๒๒๖,๕๖๐	๒๓๕,๖๘๐	๒๔๕,๑๖๐	๑๘,๑๕๐
๒๓๒	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา		๑	๑	๒๑๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๒๒๖,๕๖๐	๒๓๕,๖๘๐	๒๔๕,๑๖๐	๑๘,๑๕๐
๒๓๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑๗๕,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๗,๖๘๐	๑๘๒,๑๖๐	๑๘๙,๔๘๐	๑๙๗,๑๖๐	๑๔,๕๙๐
๒๓๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๓,๙๒๐
๒๓๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๓,๙๒๐
๒๓๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	๑๔๐,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๑๔๖,๔๐๐	๑๕๒,๒๘๐	๑๕๘,๔๐๐	๑๑,๗๓๐
๒๓๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	๑๗๘,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๘๐๐	๑๘๕,๗๖๐	๑๙๓,๒๐๐	๒๐๑,๐๐๐	๑๔,๘๘๐
๒๓๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	๑๗๒,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๗๙,๐๔๐	๑๘๖,๒๔๐	๑๙๓,๘๐๐	๑๔,๓๔๐
๒๓๙	ผู้ช่วยนายช่างผังเมือง		๑	-	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๖๗,๐๔๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	ว่างเดิม
๒๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๙๔,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๒๐๒,๓๒๐	๒๑๐,๔๘๐	๒๑๙,๐๐๐	๑๖,๒๑๐
๒๔๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๘๔,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๑๙๑,๗๖๐	๑๙๙,๔๔๐	๒๐๗,๔๘๐	๑๕,๓๖๐
๒๔๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๙๕,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๙๒๐	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๒๐๓,๘๘๐	๒๑๒,๐๔๐	๒๒๐,๕๖๐	๑๖,๓๓๐
๒๔๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๓,๙๒๐
๒๔๔	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๓๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	๑๕๓,๘๔๐	๑๑,๓๘๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๒๔๕	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๔๐,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๑๔๖,๔๐๐	๑๕๒,๒๘๐	๑๕๘,๔๐๐	๑๑,๗๓๐
๒๔๖	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๔๘,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๒๐๐	๑๖๐,๔๔๐	๑๖๖,๙๒๐	๑๒,๓๕๐
๒๔๗	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๔๐,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๑๔๖,๔๐๐	๑๕๒,๒๘๐	๑๕๘,๔๐๐	๑๑,๗๓๐
๒๔๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา		๑	-	๑๓๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๖,๕๖๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	ว่างเดิม
๒๔๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา		๑	-	๑๓๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๖,๕๖๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	ว่างเดิม
๒๕๐	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๒๕๑	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๒๕๒	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๕๓	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๕๔	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๕๕	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๕๖	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๕๗	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๕๘	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๕๙	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๒๖๐	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๖๑	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๖๒	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๖๓	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๖๔	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๖๕	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๖๖	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๖๗	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๖๘	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๖๙	นักการ		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๒๗๐	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๗๑	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๗๒	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๗๓	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๗๔	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๗๕	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๒๗๖	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๗๗	คนสวน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๗๘	คนสวน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๗๙	คนสวน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)																		
๒๘๐	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	๑	๑	๙๑๓,๒๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕๔,๘๔๐	๔๐,๕๖๐	๐	๑,๑๐๒,๔๔๐	๑,๑๔๓,๐๐๐	๑,๑๔๓,๐๐๐	๗๖,๑๐๐
๒๘๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๓๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๖,๑๖๐	๒๗,๗๒๐	๒๙,๔๐๐	๔๗๙,๕๒๐	๕๐๗,๒๔๐	๕๓๖,๖๔๐	๓๕,๒๒๐
๒๘๒	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๖๒๐	๒๕,๐๔๐	๒๖,๕๔๐	๔๓๕,๒๒๐	๔๖๐,๒๖๐	๔๘๖,๘๐๐	ก สรรหา
๒๘๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	๑	๑	๓๔๙,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๐๐๐	๒๒,๓๒๐	๒๓,๖๔๐	๓๗๐,๒๐๐	๓๙๒,๕๒๐	๔๑๖,๑๖๐	๒๙,๑๐๐
๒๘๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๓๖๖,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๐๘๐	๒๓,๔๐๐	๒๔,๘๔๐	๓๘๙,๐๔๐	๔๑๒,๔๔๐	๔๓๗,๒๘๐	๓๐,๕๘๐
๒๘๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๓๘๐,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๙๒๐	๒๔,๒๔๐	๒๕,๖๘๐	๔๐๓,๕๖๐	๔๒๗,๘๐๐	๔๕๓,๔๘๐	๓๑,๗๒๐
๒๘๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๓๘๗,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๒๘๐	๒๔,๗๒๐	๒๖,๑๖๐	๔๑๐,๗๖๐	๔๓๕,๔๘๐	๔๖๑,๖๔๐	๓๒,๒๙๐
๒๘๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๒๘๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๒๗๙,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๘๐๐	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๖๐	๒๙๖,๑๖๐	๓๑๔,๐๔๐	๓๓๓,๐๐๐	๒๓,๒๘๐
๒๘๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๔๐๑,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๔,๑๒๐	๒๕,๕๖๐	๒๗,๑๒๐	๔๒๕,๒๘๐	๔๕๐,๘๔๐	๔๗๗,๙๖๐	๓๓,๔๓๐
๒๙๐	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๑	๓๔๖,๕๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๘๘๐	๒๒,๐๘๐	๒๓,๔๐๐	๔๐๙,๔๔๐	๔๓๑,๕๒๐	๔๕๔,๙๒๐	๒๘,๘๘๐
๒๙๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๑	๕๕๖,๐๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๓,๔๘๐	๓๕,๔๐๐	๓๗,๕๖๐	๖๓๑,๕๖๐	๖๖๖,๙๖๐	๗๐๔,๕๒๐	๔๖,๓๔๐
๒๙๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๑	๖๓๖,๘๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๘,๒๘๐	๔๐,๕๖๐	๔๒,๙๖๐	๗๑๗,๑๒๐	๗๕๗,๖๘๐	๘๐๐,๖๔๐	๕๓,๐๗๐
๒๙๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	๑	๑	๕๒๖,๘๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๑,๖๘๐	๓๓,๖๐๐	๓๕,๖๔๐	๖๙๒,๘๘๐	๗๒๖,๔๘๐	๗๖๒,๑๒๐	๔๓,๙๐๐
๒๙๔	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๑	๒๙๗,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๖๐	๒๐,๑๖๐	๓๑๕,๗๒๐	๓๓๔,๖๘๐	๓๕๔,๘๔๐	๒๔,๘๒๐
๒๙๕	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๑	๖๒๖,๔๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๗,๖๘๐	๓๙,๙๖๐	๔๒,๓๖๐	๗๐๖,๐๘๐	๗๔๖,๐๔๐	๗๘๘,๔๐๐	๕๒,๒๐๐
๒๙๖	เภสัชกร	ปก./ชก.	๑	๑	๔๖๙,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๘,๒๐๐	๒๙,๘๘๐	๓๑,๖๘๐	๔๙๗,๔๐๐	๕๒๗,๒๘๐	๕๕๘,๙๖๐	๓๙,๑๐๐
๒๙๗	นายแพทย์	ปก./ชก.	๑	๑	๖๑๑,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๖,๗๒๐	๓๙,๐๐๐	๔๑,๒๘๐	๖๙๐,๓๖๐	๗๒๙,๓๖๐	๗๗๐,๖๔๐	๕๐,๙๗๐
๒๙๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๓๗๔,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๕๖๐	๒๓,๘๘๐	๒๕,๓๒๐	๓๙๖,๙๖๐	๔๒๐,๘๔๐	๔๔๖,๑๖๐	๓๑,๒๐๐
๒๙๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๓๕๗,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๔๘๐	๒๒,๘๐๐	๒๔,๑๒๐	๓๗๘,๔๘๐	๔๐๑,๒๘๐	๔๒๕,๔๐๐	๒๙,๗๕๐
๓๐๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
๓๐๑	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	๑	๕๕๒,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๓๓,๒๔๐	๓๕,๑๖๐	๓๗,๓๒๐	๕๘๕,๙๖๐	๖๒๑,๑๒๐	๖๕๘,๔๔๐	๔๖,๐๖๐
๓๐๒	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์		๑	๑	๒๓๘,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๑๐,๓๒๐	๒๔๗,๘๐๐	๒๕๗,๗๖๐	๒๖๘,๐๘๐	๑๙,๘๕๐
๓๐๓	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		๑	๑	๒๔๒,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๕๖๐	๒๕๒,๓๖๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๓,๑๒๐	๒๐,๒๒๐
๓๐๔	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		๑	๑	๒๔๒,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๕๖๐	๒๕๒,๓๖๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๓,๑๒๐	๒๐,๒๒๐
๓๐๕	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		๑	-	๒๑๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๒๑๗,๘๐๐	๒๒๖,๕๖๐	๒๓๕,๖๘๐	ว่างเดิม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๓๐๖	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		๑	-	๒๑๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๒๑๗,๘๐๐	๒๒๖,๕๖๐	๒๓๕,๖๘๐	ว่างเดิม
๓๐๗	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		๑	-	๒๑๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๒๑๗,๘๐๐	๒๒๖,๕๖๐	๒๓๕,๖๘๐	ว่างเดิม
๓๐๘	ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ		๑	๑	๒๕๗,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๓๒๐	๑๐,๘๐๐	๑๑,๑๖๐	๒๖๗,๙๖๐	๒๗๘,๗๖๐	๒๘๙,๙๒๐	๒๑,๔๗๐
๓๐๙	ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ		๑	-	๒๑๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๒๑๗,๘๐๐	๒๒๖,๕๖๐	๒๓๕,๖๘๐	ว่างเดิม
๓๑๐	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด		๑	-	๒๑๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๒๑๗,๘๐๐	๒๒๖,๕๖๐	๒๓๕,๖๘๐	ว่างเดิม
๓๑๑	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด		๑	-	๒๑๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๒๑๗,๘๐๐	๒๒๖,๕๖๐	๒๓๕,๖๘๐	ว่างเดิม
๓๑๒	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย		๑	-	๒๑๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๒๑๗,๘๐๐	๒๒๖,๕๖๐	๒๓๕,๖๘๐	ว่างเดิม
๓๑๓	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย		๑	-	๒๑๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๒๑๗,๘๐๐	๒๒๖,๕๖๐	๒๓๕,๖๘๐	ว่างเดิม
๓๑๔	ผู้ช่วยนักเทคนิคการแพทย์		๑	-	๒๑๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๒๑๗,๘๐๐	๒๒๖,๕๖๐	๒๓๕,๖๘๐	ว่างเดิม
๓๑๕	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม		๑	๑	๒๑๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๒๒๖,๕๖๐	๒๓๕,๖๘๐	๒๔๕,๑๖๐	๑๘,๑๕๐
๓๑๖	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม		๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๒๑๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๒๑๗,๘๐๐	๒๒๖,๕๖๐	๒๓๕,๖๘๐	กำหนดเพิ่มปี ๗๐
๓๑๗	ผู้ช่วยนายสัตวแพทย์		๑	-	๒๑๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๒๑๗,๘๐๐	๒๒๖,๕๖๐	๒๓๕,๖๘๐	ว่างเดิม
๓๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๓,๙๒๐
๓๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๘๐,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๑๘๘,๑๖๐	๑๙๕,๗๒๐	๒๐๓,๖๔๐	๑๕,๐๗๐
๓๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๗๓,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๙๕,๖๐๐	๑๔,๔๘๐
๓๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๔๒,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๗,๘๔๐	๑๕๓,๘๔๐	๑๖๐,๐๘๐	๑๑,๘๔๐
๓๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๗๓,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๙๕,๖๐๐	๑๔,๔๘๐
๓๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๓,๙๒๐
๓๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	-	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๖๗,๐๔๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	ว่างเดิม
๓๒๕	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๒๑๙,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๙,๔๘๐	๒๒๘,๖๐๐	๒๓๗,๘๔๐	๒๔๗,๓๒๐	๑๘,๓๑๐
๓๒๖	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๓๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	๑๕๓,๘๔๐	๑๑,๓๘๐
๓๒๗	พนักงานขับรถยนต์		๑	-	๑๓๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๖,๕๖๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	ว่างเดิม
๓๒๘	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๕๐,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๗,๐๘๐	๑๖๓,๔๔๐	๑๗๐,๐๔๐	๑๒,๕๘๐
๓๒๙	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๕๐,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๗,๐๘๐	๑๖๓,๔๔๐	๑๗๐,๐๔๐	๑๒,๕๘๐
๓๓๐	คนงาน		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๓๓๑	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๓๒	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๓๓	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๓๔	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๓๕	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๓๖	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๓๓๗	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๓๘	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๓๙	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๔๐	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๔๑	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๔๒	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๔๓	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๔๔	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)																		
๓๔๕	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๗๑๒,๔๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔๒,๘๔๐	๔๕,๓๖๐	๔๘,๑๒๐	๘๘๙,๖๘๐	๙๓๕,๐๔๐	๙๘๓,๑๖๐	๕๙,๓๗๐
๓๔๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๐๕,๕๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๐,๓๖๐	๓๒,๑๖๐	๓๔,๒๐๐	๕๕๓,๙๒๐	๕๘๖,๐๘๐	๖๒๐,๒๘๐	๔๒,๑๓๐
๓๔๗	หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๘๙,๘๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙,๔๐๐	๓๑,๒๐๐	๓๓,๑๒๐	๕๓๗,๒๔๐	๕๖๘,๔๔๐	๖๐๑,๕๖๐	๔๐,๘๒๐
๓๔๘	หัวหน้าฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๗๔,๖๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๔,๕๖๐	๓๖,๖๐๐	๓๘,๗๖๐	๖๒๗,๒๔๐	๖๖๓,๘๔๐	๗๐๒,๖๐๐	๔๗,๘๙๐
๓๔๙	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๑	๔๖๙,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๘,๒๐๐	๒๙,๘๘๐	๓๑,๖๘๐	๔๙๗,๔๐๐	๕๒๗,๒๘๐	๕๕๘,๙๖๐	๓๙,๑๐๐
๓๕๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๑	๔๐๗,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๔,๔๘๐	๒๖,๐๔๐	๒๗,๖๐๐	๔๓๒,๓๖๐	๔๕๘,๔๐๐	๔๘๖,๐๐๐	๓๓,๙๙๐
๓๕๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๑	๓๘๐,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๙๒๐	๒๔,๒๔๐	๒๕,๖๘๐	๔๐๓,๕๖๐	๔๒๗,๘๐๐	๔๕๓,๔๘๐	๓๑,๗๒๐
๓๕๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๑	๒๔๘,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๐๐๐	๑๕,๘๔๐	๑๖,๘๐๐	๒๖๓,๗๖๐	๒๗๙,๖๐๐	๒๙๖,๔๐๐	๒๐,๗๓๐
๓๕๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	๑	๕๒๑,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๓๑,๓๒๐	๓๓,๒๔๐	๓๕,๒๘๐	๕๕๓,๐๘๐	๕๘๖,๓๒๐	๖๒๑,๖๐๐	๔๓,๔๘๐
๓๕๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	๑	๓๑๔,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๙๖๐	๒๐,๐๔๐	๒๑,๒๔๐	๓๓๓,๘๔๐	๓๕๓,๘๘๐	๓๗๕,๑๒๐	๒๖,๒๔๐
๓๕๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	๑	๓๖๖,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๐๘๐	๒๓,๔๐๐	๒๔,๘๔๐	๓๘๙,๐๔๐	๔๑๒,๔๔๐	๔๓๗,๒๘๐	๓๐,๕๘๐
๓๕๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙,๐๔๐	๓๐,๘๔๐	๓๒,๖๔๐	๕๑๒,๑๖๐	๕๔๓,๐๐๐	๕๗๕,๖๔๐	๔๐,๒๖๐
๓๕๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	๑	๓๓๙,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๔๐๐	๒๑,๗๒๐	๒๒,๙๒๐	๓๖๐,๑๒๐	๓๘๑,๘๔๐	๔๐๔,๗๖๐	๒๘,๓๑๐
๓๕๘	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๕๖๐	๑๔,๔๐๐	๑๕,๒๔๐	๒๓๘,๕๖๐	๒๕๒,๙๖๐	๒๖๘,๒๐๐	๑๘,๗๕๐
๓๕๙	นักประชาสัมพันธ์	ปก./ชก.	๑	๑	๓๔๙,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๐๐๐	๒๒,๓๒๐	๒๓,๖๔๐	๓๗๐,๒๐๐	๓๙๒,๕๒๐	๔๑๖,๑๖๐	๒๙,๑๐๐
๓๖๐	นักวิเทศสัมพันธ์	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๓๖๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑๙๘,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๗๒๐	๑๓,๔๔๐	๒๑๐,๒๔๐	๒๒๒,๙๖๐	๒๓๖,๔๐๐	๑๖,๕๒๐
๓๖๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
๓๖๓	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	๑	๒๓๔,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๔๘๐	๙,๘๔๐	๑๐,๒๐๐	๒๔๔,๓๒๐	๒๕๔,๑๖๐	๒๖๔,๓๖๐	๑๙,๕๗๐
๓๖๔	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		๑	-	๒๑๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๒๑๗,๘๐๐	๒๒๖,๕๖๐	๒๓๕,๖๘๐	ว่างเดิม
๓๖๕	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์		๑	-	๒๑๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๒๑๗,๘๐๐	๒๒๖,๕๖๐	๒๓๕,๖๘๐	ว่างเดิม
๓๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๗๓,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๙๕,๖๐๐	๑๔,๔๘๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๓๖๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๓,๙๒๐
๓๖๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๓,๙๒๐
๓๖๙	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๓๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	๑๕๓,๘๔๐	๑๑,๓๘๐
๓๗๐	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๗๑	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๗๒	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๗๓	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๗๔	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๗๕	นักการ		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
	กองการศึกษา (๐๘)																		
๓๗๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๑	๑	๘๐๙,๕๒๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔๘,๖๐๐	๕๑,๖๐๐	๕๔,๖๐๐	๙๙๒,๕๒๐	๑,๐๔๔,๑๒๐	๑,๐๙๘,๗๒๐	๖๗,๔๖๐
๓๗๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๖๒๐	๒๕,๐๔๐	๒๖,๕๔๐	๔๓๕,๒๒๐	๔๖๐,๒๖๐	๔๘๖,๘๐๐	ว่าง
๓๗๘	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๕๒๑,๗๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๑,๓๒๐	๓๓,๒๔๐	๓๕,๒๘๐	๕๗๑,๐๘๐	๖๐๔,๓๒๐	๖๓๙,๖๐๐	๔๓,๔๘๐
๓๗๙	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๖๒๐	๒๕,๐๔๐	๒๖,๕๔๐	๔๓๕,๒๒๐	๔๖๐,๒๖๐	๔๘๖,๘๐๐	ก สรรหา
๓๘๐	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	๑	๑	๓๔๖,๕๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๘๘๐	๒๒,๐๘๐	๒๓,๔๐๐	๔๐๙,๔๔๐	๔๓๑,๕๒๐	๔๕๔,๙๒๐	๒๘,๘๘๐
๓๘๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	๑	๒๘๔,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๑๖๐	๑๘,๑๒๐	๑๙,๒๐๐	๓๐๑,๒๐๐	๓๑๙,๓๒๐	๓๓๘,๕๒๐	๒๓,๖๗๐
๓๘๒	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	๑	๓๕๔,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๖๐	๒๒,๖๘๐	๒๔,๐๐๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๙๘,๗๖๐	๔๒๒,๗๖๐	๒๙,๕๖๐
๓๘๓	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	๑	๒๖๑,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๗๒๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๖๔๐	๒๗๗,๐๘๐	๒๙๓,๗๖๐	๓๑๑,๔๐๐	๒๑,๗๘๐
๓๘๔	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๓๘๕	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๓๘๖	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๓๘๗	บรรณารักษ์	ปก./ชก.	๑	๑	๓๓๓,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๐๔๐	๒๑,๒๔๐	๒๒,๕๖๐	๓๕๓,๕๒๐	๓๗๔,๗๖๐	๓๙๗,๓๒๐	๒๗,๗๙๐
๓๘๘	นักวิชาการวัฒนธรรม	ปก./ชก.	๑	๑	๒๙๓,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๖๔๐	๑๘,๗๒๐	๑๙,๘๐๐	๓๑๐,๘๐๐	๓๒๙,๕๒๐	๓๔๙,๓๒๐	๒๔,๔๓๐
๓๘๙	นักสันทนาการ	ปก./ชก.	๑	๑	๒๙๓,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๖๔๐	๑๘,๗๒๐	๑๙,๘๐๐	๓๑๐,๘๐๐	๓๒๙,๕๒๐	๓๔๙,๓๒๐	๒๔,๔๓๐
๓๙๐	นักพัฒนาการกีฬา	ปก./ชก.	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๕๖๐	๑๔,๔๐๐	๑๕,๒๔๐	๒๓๘,๕๖๐	๒๕๒,๙๖๐	๒๖๘,๒๐๐	๑๘,๗๕๐
๓๙๑	ศึกษานิเทศก์	ชพ.	๑	๑	๖๘๘,๘๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔๑,๔๐๐	๔๓,๙๒๐	๔๖,๕๖๐	๘๖๔,๖๐๐	๙๐๘,๕๒๐	๙๕๕,๐๘๐	๕๗,๔๐๐
๓๙๒	ศึกษานิเทศก์	ชพ.	๑	๑	๕๘๐,๐๘๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๔,๙๒๐	๓๖,๙๖๐	๓๙,๑๒๐	๗๔๙,๔๐๐	๗๘๖,๓๖๐	๘๒๕,๔๘๐	๔๘,๓๔๐
๓๙๓		ปง./ชง.	๑	๑	๒๗๒,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๔๔๐	๑๗,๔๐๐	๑๘,๔๘๐	๒๘๘,๙๖๐	๓๐๖,๓๖๐	๓๒๔,๘๔๐	๒๒,๗๑๐
๓๙๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
๓๙๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๒๐๙,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๒๒๒,๒๔๐	๒๓๕,๖๘๐	๒๔๙,๘๔๐	๑๗,๔๗๐
๓๙๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๑	๒๓๒,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๐๔๐	๑๔,๘๘๐	๑๕,๗๒๐	๒๔๖,๖๐๐	๒๖๑,๔๘๐	๒๗๗,๒๐๐	๑๙,๓๘๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๓๙๖	ผู้ช่วยนักสันทนาการ		๑	๑	๒๕๕,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๓๒๐	๑๐,๖๘๐	๑๑,๑๖๐	๒๖๖,๑๖๐	๒๗๖,๘๔๐	๒๘๘,๐๐๐	๒๑,๓๒๐
๓๙๗	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์		๑	๑	๒๕๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๓๒๐	๑๐,๖๘๐	๑๑,๑๖๐	๒๖๖,๘๘๐	๒๗๗,๕๖๐	๒๘๘,๗๒๐	๒๑,๓๘๐
๓๙๘	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		๑	๑	๒๓๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๒๔๒,๑๖๐	๒๕๑,๘๘๐	๒๖๑,๙๖๐	๑๙,๔๐๐
๓๙๙	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		๑	๑	๒๑๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๒๒๖,๕๖๐	๒๓๕,๖๘๐	๒๔๕,๑๖๐	๑๘,๑๕๐
๔๐๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานห้องสมุด		๑	๑	๑๗๒,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๗๙,๐๔๐	๑๘๖,๒๔๐	๑๙๓,๘๐๐	๑๔,๓๔๐
๔๐๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๑๗๓,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๙๕,๖๐๐	๑๔,๔๘๐
๔๐๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๗๒,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๗๙,๐๔๐	๑๘๖,๒๔๐	๑๙๓,๘๐๐	๑๔,๓๔๐
๔๐๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๘๒,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๖๘๐	๗,๙๒๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๗,๗๖๐	๒๐๕,๖๘๐	๑๕,๒๓๐
๔๐๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๓,๙๒๐
๔๐๕	พนักงานขับรถยนต์		๑	-	๑๓๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๖,๕๖๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	ว่างเดิม
๔๐๖	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๗๑,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๑๗๘,๒๐๐	๑๘๕,๔๐๐	๑๙๒,๘๔๐	๑๔,๒๗๐
๔๐๗	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๖๑,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๖๘,๓๖๐	๑๗๕,๒๐๐	๑๘๒,๒๘๐	๑๓,๔๙๐
๔๐๘	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๔๐๙	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๔๑๐	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๔๑๑	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๔๑๒	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๔๑๓	นักการ		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๔๑๔	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๔๑๕	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๔๑๖	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๔๑๗	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๔๑๘	ภารโรง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๔๑๙	ภารโรง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๔๒๐	ภารโรง		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๔๒๑	ภารโรง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
	โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติฯ																		
๔๒๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๒๓	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๒๔	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๒๕	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๔๒๖	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๒๗	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๒๘	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๒๙	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๓๐	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๓๑	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๓๒	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๓๓	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๓๔	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๓๕	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๓๖	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๓๗	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๓๘	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๓๙	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๔๐	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๔๑	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๔๒	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๔๓	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๔๔	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๔๕	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๔๖	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๔๗	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๔๘	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๔๙	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๕๐	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๕๑	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๕๒	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๕๓	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๕๔	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๕๕	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๔๕๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๕๘	ภารโรง		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
	โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลคีรี																		
๔๕๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๖๐	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๖๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๖๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๖๓	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๖๔	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๖๕	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๖๖	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๖๗	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๖๘	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๖๙	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๗๐	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๗๑	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๗๒	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๗๓	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๗๔	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๗๕	ครูผู้ช่วย		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๗๖	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๗๗	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๗๘	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๗๙	ครูผู้ช่วย		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๘๐	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๘๑	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๘๒	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๘๓	ครูผู้ช่วย		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๘๔	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๘๕	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๘๖	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๔๘๗	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๘๘	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๘๙	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๙๐	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๙๑	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๙๒	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๙๓	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๙๔	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๙๕	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๙๖	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๙๗	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๙๘	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๙๙	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๐๐	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๐๑	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๐๒	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๐๓	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๐๔	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๐๕	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๐๖	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๐๗	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๐๘	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๐๙	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๑๐	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๑๑	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๑๒	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๑๓	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๑๔	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๑๕	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๑๖	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๑๗	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๕๑๘	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๑๙	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๒๐	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๒๑	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๒๒	ครู		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๒๓	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๒๔	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๓๐	ภารโรง		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๓๑	ภารโรง		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๓๒	ภารโรง		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
	โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว																		
๕๓๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๓๔	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๓๕	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๓๖	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๓๗	ครูผู้ช่วย		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๓๘	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๓๙	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๔๐	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๔๑	ครู	ชช.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๔๒	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๔๓	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๔๔	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๔๕	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๔๖	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๔๗	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๕๔๘	ครูผู้ช่วย (ภาษาไทย)		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๔๙	ครูผู้ช่วย (ภาษาไทย)		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๕๐	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๕๑	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๕๒	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๕๓	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๕๔	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๕๕	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๕๖	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๕๗	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๕๘	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๕๙	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๖๐	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๖๑	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๖๒	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๖๓	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๖๔	ครูผู้ช่วย		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๖๕	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๖๖	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๖๗	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๖๘	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๖๙	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๗๐	ครูผู้ช่วย		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๗๑	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๗๒	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๗๓	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๗๔	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๗๕	ครูผู้ช่วย		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๗๖	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๗๗	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๗๘	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๕๗๙	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๘๐	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๘๑	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๘๒	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๘๓	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๘๔	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๘๕	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๘๖	ครูผู้ช่วย		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๘๗	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๘๘	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๘๙	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๙๐	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๙๑	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๙๒	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๙๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๙๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๙๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๙๖	ภารโรง		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
	โรงเรียนเทศบาลวัดบุญญาวาส																		
๕๙๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๙๘	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๙๙	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๐๐	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๐๑	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๐๒	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๐๓	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๐๔	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๐๕	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๐๖	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๐๗	ครูผู้ช่วย		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๐๘	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๖๐๙	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๑๐	ครูผู้ช่วย		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๑๑	ครูผู้ช่วย		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๑๒	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๑๓	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๑๔	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๑๕	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๑๖	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๑๗	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๑๘	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๑๙	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๒๐	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๒๑	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๒๒	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๒๓	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๒๔	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๒๕	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๒๖	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๒๗	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๒๘	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๒๙	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๓๐	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๓๑	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๓๒	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๓๓	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๓๔	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๓๕	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๓๖	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๓๗	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๓๘	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๓๙	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๖๔๐	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๔๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๔๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๔๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๔๕	ภารโรง		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๔๖	ภารโรง		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
	โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์																		
๖๔๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๔๘	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๔๙	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๕๐	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๕๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๕๒	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๕๓	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๕๔	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๕๕	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๕๖	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๕๗	ครู	ชช.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๕๘	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๕๙	ครูผู้ช่วย		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๖๐	ครูผู้ช่วย		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๖๑	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๖๒	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๖๓	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๖๔	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๖๕	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๖๖	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๖๗	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๖๘	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๖๙	ครูผู้ช่วย		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๖๗๐	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๗๑	ครูผู้ช่วย		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๗๒	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๗๓	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๗๔	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๗๕	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๗๖	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๗๗	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๗๘	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๗๙	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๘๐	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๘๑	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๘๒	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๘๓	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๘๔	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๘๕	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๘๖	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๘๗	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๘๘	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๘๙	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๙๐	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๙๑	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๙๒	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๙๓	ครู	ชช.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๙๔	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๙๕	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๙๖	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๙๗	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๙๘	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๙๙	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๐๐	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๗๐๑	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๐๒	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๐๓	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๐๔	ครู	ชช.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๐๕	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๐๖	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๐๗	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๐๘	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๐๙	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๑๐	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๑๑	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๑๒	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๑๓	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๑๔	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๑๕	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๑๖	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๑๗	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๑๘	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๑๙	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๒๐	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๒๑	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๒๒	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๒๓	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๓๐	ภารโรง		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๓๑	ภารโรง		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครแม่สอด																		
๗๓๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๓๓	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๓๔	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๓๕	ครูผู้ช่วย		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๓๖	ครูผู้ช่วย		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๓๗	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๓๘	ครูผู้ช่วย		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๓๙	ครูผู้ช่วย		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๔๐	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๔๑	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๔๒	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๔๓	ครู/ครูผู้ช่วย		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน (กำหนดเพิ่มปี ๗๐)
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว																		
๗๔๕	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๔๖	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๔๗	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๔๘	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๔๙	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๕๐	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๕๑	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๕๒	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๕๓	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๕๔	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๕๕	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๕๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๕๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๕๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาลวัดมณีโพรสณฑ์																		
๗๕๙	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๗๖๐	ครู	ชพ.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๖๑	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๖๒	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๖๓	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๖๔	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๖๕	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๖๖	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๖๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๖๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๖๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๗๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๗๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดอรัญญาเขต																		
๗๗๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๗๓	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๗๔	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๗๕	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๗๖	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๗๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๗๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดดอนแก้ว																		
๗๗๙	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๘๐	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๘๑	ครู		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๘๒	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๘๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมัสยิดนูรุลอิสลาม																		
๗๘๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๘๕	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๘๖	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๘๗	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๗๘๘	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๘๙	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๙๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๙๑	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
	กองช่างสุขาภิบาล (๑๐)																		
๗๙๒	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)	กลาง	๑	๑	๔๐๗,๘๘๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๔,๔๘๐	๒๖,๐๔๐	๒๗,๖๐๐	๕๖๖,๗๖๐	๕๙๒,๘๐๐	๖๒๐,๔๐๐	๓๓,๐๐๐
๗๙๓	หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๖๒๐	๒๕,๐๔๐	๒๖,๕๔๐	๔๑๗,๒๒๐	๔๔๒,๒๖๐	๔๖๘,๘๐๐	ก สรรหา
๗๙๔	หัวหน้าฝ่ายจัดการสิ่งแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)	ต้น	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๔๑๑,๖๐๐	๒๓,๖๒๐	๒๕,๐๔๐	๔๑๑,๖๐๐	๔๓๕,๒๒๐	๔๖๐,๒๖๐	กำหนดเพิ่มปี ๗๐
๗๙๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๗๙๖	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๗๙๗	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ขอใช้บัญชี กสถ.
๗๙๘	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ขอใช้บัญชี กสถ.
๗๙๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ขอใช้บัญชี กสถ.
๘๐๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๓๕๗,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๔๘๐	๒๒,๘๐๐	๒๔,๑๒๐	๓๗๘,๔๘๐	๔๐๑,๒๘๐	๔๒๕,๔๐๐	๒๙,๗๕๐
๘๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ขอใช้บัญชี กสถ.
๘๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ขอใช้บัญชี กสถ.
๘๐๓	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	๑	๑	๑๗๓,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๗๖๐	๑๘๓,๙๖๐	๑๙๕,๐๐๐	๒๐๖,๗๖๐	๑๔,๔๖๐
๘๐๔	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ขอใช้บัญชี กสถ.
๘๐๕	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๓๐๘,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๔๘๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๙,๗๖๐	๓๔๒,๗๒๐	๒๕,๖๗๐
๘๐๖	พนักงานขับรถขุด		๑	๑	๔๒๙,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๔๔๐	๑๕,๗๒๐	๑๔,๘๘๐	๔๔๕,๕๖๐	๔๖๑,๒๘๐	๔๗๖,๑๖๐	๓๕,๗๖๐
๘๐๗	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล		๑	๑	๒๕๕,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๓๒๐	๑๐,๖๘๐	๑๑,๑๖๐	๒๖๕,๔๔๐	๒๗๖,๑๒๐	๒๘๗,๒๘๐	๒๑,๒๖๐
๘๐๘	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล		๑	๑	๒๓๓,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๗๒๐	๑๐,๒๐๐	๒๔๒,๘๘๐	๒๕๒,๖๐๐	๒๖๒,๘๐๐	๑๙,๔๖๐
๘๐๙	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	๒๓๐,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๒๔๐	๙,๖๐๐	๑๐,๐๘๐	๒๓๙,๕๒๐	๒๔๙,๑๒๐	๒๕๙,๒๐๐	๑๙,๑๙๐
๘๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๒๑๖,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๒๒๕,๗๒๐	๒๓๔,๘๔๐	๒๔๔,๓๒๐	๑๘,๐๘๐
๘๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๗๐,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๑๗๗,๒๔๐	๑๘๔,๔๔๐	๑๙๑,๘๘๐	๑๔,๒๐๐
๘๑๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก		๑	-	๒๑๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๒๑๗,๘๐๐	๒๒๖,๕๖๐	๒๓๕,๖๘๐	ว่างเดิม
๘๑๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก		๑	๑	๒๗๙,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๖๔๐	๑๒,๑๒๐	๒๙๐,๑๖๐	๓๐๑,๘๐๐	๓๑๓,๙๒๐	๒๓,๒๕๐
๘๑๔	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๘๔,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๑๙๒,๐๐๐	๑๙๙,๖๘๐	๒๐๗,๗๒๐	๑๕,๓๘๐
๘๑๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑๗๕,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๗,๖๘๐	๑๘๒,๑๖๐	๑๘๙,๔๘๐	๑๙๗,๑๖๐	๑๔,๕๙๐
๘๑๖	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๑๗	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๘๑๘	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๑๙	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๒๐	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๒๑	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๒๒	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๒๓	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๒๔	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๒๕	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๒๖	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๒๗	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๒๘	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๒๙	คนงาน		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)																		
๘๓๐	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	กลาง	๑	๑	๕๔๕,๕๒๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๒,๗๖๐	๓๔,๘๐๐	๓๖,๘๔๐	๗๑๒,๖๘๐	๗๔๗,๔๘๐	๗๘๔,๓๒๐	๔๕,๔๖๐
๘๓๑	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๖๒๐	๒๕,๐๔๐	๒๖,๕๔๐	๔๓๕,๒๒๐	๔๖๐,๒๖๐	๔๘๖,๘๐๐	ก สรรหา
๘๓๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๕๓๐,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๑,๙๒๐	๓๓,๘๔๐	๓๕,๗๖๐	๕๘๐,๐๘๐	๖๑๓,๙๒๐	๖๔๙,๖๘๐	๔๔,๑๘๐
๘๓๓	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๖๒๐	๒๕,๐๔๐	๒๖,๕๔๐	๔๓๕,๒๒๐	๔๖๐,๒๖๐	๔๘๖,๘๐๐	ว่างเดิม
๘๓๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๑	๒๘๘,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๔๐๐	๑๘,๓๖๐	๑๙,๕๖๐	๓๐๖,๐๐๐	๓๒๔,๓๖๐	๓๔๓,๙๒๐	๒๔,๐๕๐
๘๓๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๑	๓๗๑,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๓๒๐	๒๓,๖๔๐	๒๕,๐๘๐	๓๙๓,๔๘๐	๔๑๗,๑๒๐	๔๔๒,๒๐๐	๓๐,๙๓๐
๘๓๖	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๕๖๐	๑๔,๔๐๐	๑๕,๒๔๐	๒๓๘,๕๖๐	๒๕๒,๙๖๐	๒๖๘,๒๐๐	๑๘,๗๕๐
๘๓๗	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๑	๔๘๙,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙,๔๐๐	๓๑,๒๐๐	๓๓,๑๒๐	๕๑๙,๒๔๐	๕๕๐,๔๔๐	๕๘๓,๕๖๐	๔๐,๘๒๐
๘๓๘	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๑	๓๘๗,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๒๘๐	๒๔,๗๒๐	๒๖,๑๖๐	๔๑๐,๗๖๐	๔๓๕,๔๘๐	๔๖๑,๖๔๐	๓๒,๒๙๐
๘๓๙	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๑	๔๗๖,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๘,๖๘๐	๓๐,๓๖๐	๓๒,๑๖๐	๕๐๔,๘๔๐	๕๓๕,๒๐๐	๕๖๗,๓๖๐	๓๙,๖๘๐
๘๔๐	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๘๔๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๑	๓๐๒,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๒๔๐	๑๙,๓๒๐	๒๐,๕๒๐	๓๒๐,๘๘๐	๓๔๐,๒๐๐	๓๖๐,๗๒๐	๒๕,๒๒๐
๘๔๒	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๑	๔๔๘,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๗,๐๐๐	๒๘,๕๖๐	๓๐,๓๖๐	๔๗๕,๘๐๐	๕๐๔,๓๖๐	๕๓๔,๗๒๐	๓๗,๔๐๐
๘๔๓	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๑	๒๘๘,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๔๐๐	๑๘,๓๖๐	๑๙,๕๖๐	๓๐๖,๐๐๐	๓๒๔,๓๖๐	๓๔๓,๙๒๐	๒๔,๐๕๐
๘๔๔	นักสังคมสงเคราะห์	ปก./ชก.	๑	๑	๓๗๓,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๔๔๐	๒๓,๗๖๐	๒๕,๒๐๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๑๙,๗๖๐	๔๔๔,๙๖๐	๓๑,๑๓๐
๘๔๕	นักสังคมสงเคราะห์	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๘๔๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๒๘๘,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๔๐๐	๑๘,๔๘๐	๑๙,๕๖๐	๓๐๖,๓๖๐	๓๒๔,๘๔๐	๓๔๔,๔๐๐	๒๔,๐๘๐
๘๔๗	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		๑	๑	๒๓๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๒๔๒,๑๖๐	๒๕๑,๘๘๐	๒๖๑,๙๖๐	๑๙,๔๐๐

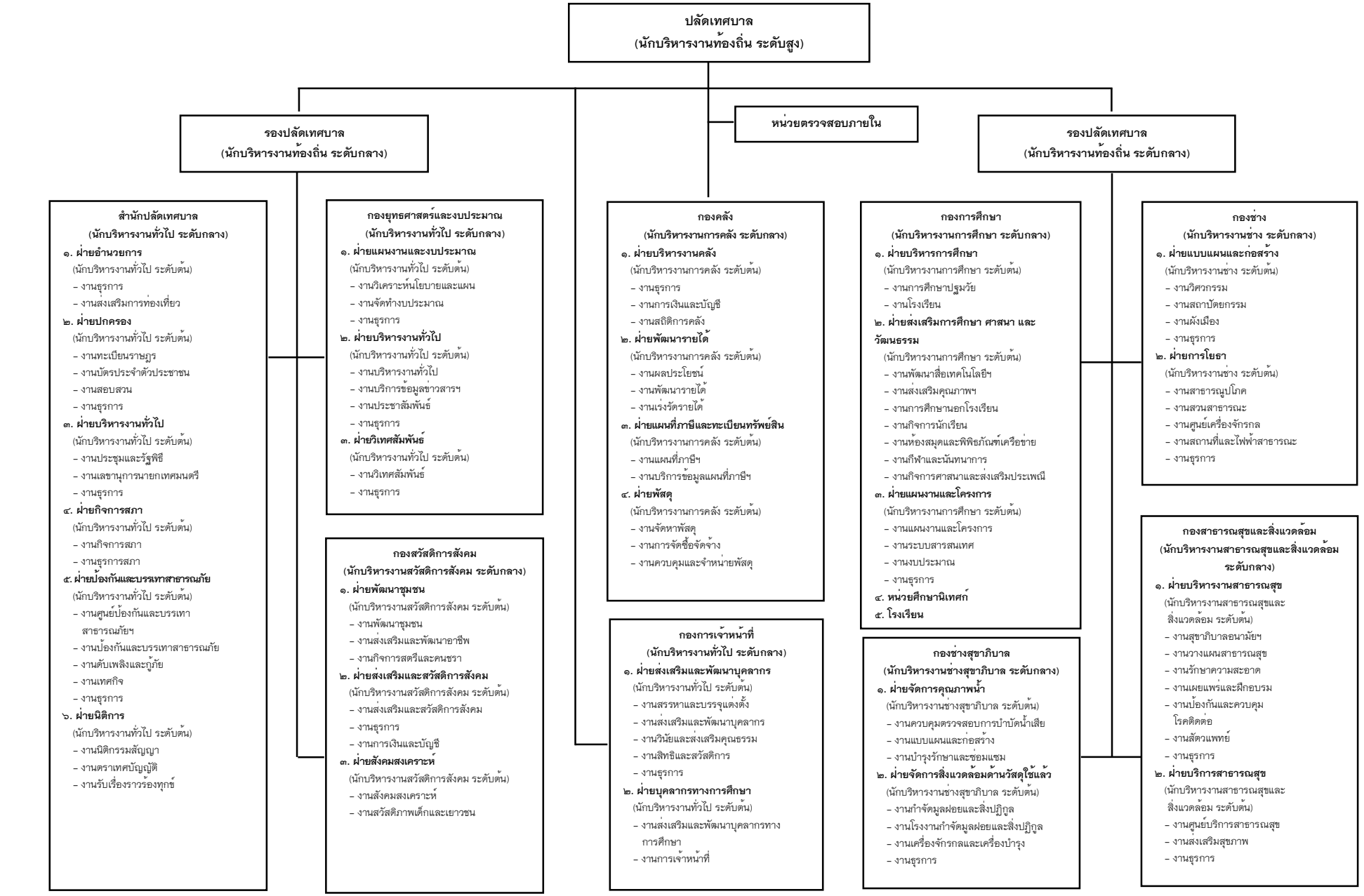
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๘๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	๑	๑๗๘,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๘๐๐	๑๘๕,๗๖๐	๑๙๓,๒๐๐	๒๐๑,๐๐๐	๑๔,๘๘๐
๘๔๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	๑	๑๗๘,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๘๐๐	๑๘๕,๗๖๐	๑๙๓,๒๐๐	๒๐๑,๐๐๐	๑๔,๘๘๐
๘๕๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	๑	๑๘๐,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๑๘๗,๘๐๐	๑๙๕,๓๖๐	๒๐๓,๒๘๐	๑๕,๐๔๐
๘๕๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	๑	๑๙๘,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๔๐	๘,๒๘๐	๘,๖๔๐	๒๐๖,๘๘๐	๒๑๕,๑๖๐	๒๒๓,๘๐๐	๑๖,๕๗๐
๘๕๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	๑	๑๗๘,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๘๐๐	๑๘๕,๗๖๐	๑๙๓,๒๐๐	๒๐๑,๐๐๐	๑๔,๘๘๐
๘๕๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๙๓,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๐๔๐	๘,๔๐๐	๒๐๑,๐๐๐	๒๐๙,๐๔๐	๒๑๗,๔๔๐	๑๖,๑๐๐
๘๕๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๓,๙๒๐
๘๕๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๑๗๓,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๙๕,๖๐๐	๑๔,๔๘๐
๘๕๖	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๔๘,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๒๐๐	๑๖๐,๔๔๐	๑๖๖,๙๒๐	๑๒,๓๕๐
๘๕๗	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๕๐,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๖,๘๔๐	๑๖๓,๒๐๐	๑๖๙,๘๐๐	๑๒,๕๖๐
๘๕๘	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๕๙	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๖๐	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๖๑	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๖๒	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๖๓	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๖๔	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๖๕	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)																		
๘๖๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๑	๒๖๕,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๙๖๐	๑๖,๙๒๐	๑๘,๐๐๐	๒๘๑,๗๖๐	๒๙๘,๖๘๐	๓๑๖,๖๘๐	๒๒,๑๕๐
	กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)																		
๘๖๗	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๖๓๖,๘๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๘,๒๘๐	๔๐,๕๖๐	๔๒,๙๖๐	๘๐๙,๕๒๐	๘๕๐,๐๘๐	๘๙๓,๐๔๐	๕๓,๐๗๐
๘๖๘	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๓๐,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๑,๙๒๐	๓๓,๘๔๐	๓๕,๗๖๐	๕๘๐,๐๘๐	๖๑๓,๙๒๐	๖๔๙,๖๘๐	๔๔,๑๘๐
๘๖๙	หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๔๒,๒๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๖,๖๔๐	๒๘,๒๐๐	๒๙,๘๘๐	๔๘๖,๘๔๐	๕๑๕,๐๔๐	๕๔๔,๙๒๐	๓๕,๗๗๐
๘๗๐	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๑	๔๐๗,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๔,๔๘๐	๒๖,๐๔๐	๒๗,๖๐๐	๔๓๒,๓๖๐	๔๕๘,๔๐๐	๔๘๖,๐๐๐	๓๓,๙๙๐
๘๗๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๑	๒๖๕,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๙๖๐	๑๖,๙๒๐	๑๘,๐๐๐	๒๘๑,๗๖๐	๒๙๘,๖๘๐	๓๑๖,๖๘๐	๒๒,๑๕๐
๘๗๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๑	๔๒๘,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕,๘๐๐	๒๗,๓๖๐	๒๘,๙๒๐	๔๕๔,๕๖๐	๔๘๑,๙๒๐	๕๑๐,๘๔๐	๓๕,๗๓๐
๘๗๓	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๑	๓๒๗,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๒๐,๘๘๐	๒๒,๐๘๐	๓๔๖,๘๐๐	๓๖๗,๖๘๐	๓๘๙,๗๖๐	๒๗,๒๖๐
๘๗๔	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๑	๓๐๒,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๒๔๐	๑๙,๓๒๐	๒๐,๕๒๐	๓๒๐,๘๘๐	๓๔๐,๒๐๐	๓๖๐,๗๒๐	๒๕,๒๒๐
๘๗๕	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๑	๓๓๙,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๔๐๐	๒๑,๗๒๐	๒๒,๙๒๐	๓๖๐,๑๒๐	๓๘๑,๘๔๐	๔๐๔,๗๖๐	๒๘,๓๑๐
๘๗๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๑	๓๖๖,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๐๘๐	๒๓,๔๐๐	๒๔,๘๔๐	๓๘๙,๐๔๐	๔๑๒,๔๔๐	๔๓๗,๒๘๐	๓๐,๕๘๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๘๗๗	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๑	๒๔๐,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๕๒๐	๑๕,๓๖๐	๑๖,๓๒๐	๒๕๕,๓๖๐	๒๗๐,๗๒๐	๒๘๗,๐๔๐	๒๐,๐๗๐
๘๗๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๒๐๕,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๓๖๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๙๒๐	๒๑๘,๑๖๐	๒๓๑,๓๖๐	๒๔๕,๒๘๐	๑๗,๑๕๐
๘๗๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑๘๗,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๗๒๐	๑๙๘,๔๘๐	๒๑๐,๔๘๐	๒๒๓,๒๐๐	๑๕,๖๐๐
๘๘๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ขอใช้บัญชี กสถ.
๘๘๑	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์		๑	๑	๒๓๐,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๒๔๐	๙,๖๐๐	๑๐,๐๘๐	๒๓๙,๗๖๐	๒๔๙,๓๖๐	๒๕๙,๔๔๐	๑๙,๒๑๐
๘๘๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	-	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๖๗,๐๔๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	ว่างเดิม
๘๘๓	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
(๕)	**รวม**		**๘๘๕**	**๖๙๐**	**๑๒๒,๒๘๔,๙๘๐**	**๒,๗๔๙,๒๐๐**	**๘๘๕**	**๘๘๕**	**๘๘๕**	**+๓**	**-**	**-**	**๖,๑๖๙,๗๘๐**	**๖,๐๐๐,๑๙๐**	**๖,๒๕๑,๙๒๐**	**๑๓๑,๒๐๓,๙๖๐**	**๑๓๗,๒๐๔,๑๕๐**	**๑๔๓,๔๕๖,๐๗๐**	
(๖)	**ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%**															๑๙,๖๘๐,๕๙๔	๒๐,๕๘๐,๖๒๓	๒๑,๕๑๘,๔๑๑	
(๗)	**รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น (๑๐)+(๑๑)**															๑๕๐,๘๘๔,๕๕๔	๑๕๗,๗๘๔,๗๗๓	๑๖๔,๙๗๔,๔๘๑	
(๘)	**คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี**															**๒๖.๗๑**	**๒๖.๖๐**	**๒๖.๔๘**	

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๐	๕๖๕,๐๐๐,๐๐๐	บาท	
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๑	๕๙๓,๒๕๐,๐๐๐	บาท	(คิดจากร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๐)
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๒	๖๒๒,๙๑๒,๕๐๐	บาท	(คิดจากร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๑)

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักปลัดเทศบาล

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๑/๑)

ฝ่ายอำนวยการ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑/๑)

๑. งานธุรการ
- นัดจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. (๑/๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๒/๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒/๒)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑/๑)
- คนงาน (๑/๑)
- นักการ (๑/๑)

๒. งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
- นักพัฒนาการท่องเที่ยว ปก./ชก. (๑/๐)
- เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว (ปง.) (๑/๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานที่ส่งเสริมการท่องเที่ยว (๑/๑)
- นักการ (๑/๑)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑/๑)

๑. งานประชุมและรัฐพิธี
- นักจัดการงานทั่วไป (ชก.) (๑/๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑/๑)
- คนงาน (๑/๑)
- นักการ (๑/๑)

๒. งานเลขานุการนายกเทศมนตรี
- นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. (๑/๐)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑/๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑/๑)
- นักการ (๑/๑)

๓. งานธุรการ
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑/๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑/๑)

ฝ่ายปกครอง
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑/๑)

๑. งานทะเบียนราษฎร
- เจ้าพนักงานทะเบียน ปง./ชง. (๓/๒)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑/๑)
- นักการ (๒/๒)

๒. งานบัตรประจำตัวประชาชน
- นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปก./ชก. (๒/๑)
- นักการ (๒/๒)

๓. งานสอบสวน
- นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปก./ชก. (๒/๑)

๔. งานธุรการ
- เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) (๑/๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑/๑)
- คนงาน (๒/๒)

ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑/๑)

๑. งานศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก.) (๑/๑)
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. (๑/๐)
- พนักงานขับรถยนต์ (๓/๓)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๑/๐)
- พนักงานดับเพลิง (๑๓/๑๓)

๒. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชก.) (๑/๑)
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. (๒/๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (๓/๒)
- พนักงานดับเพลิง (๑๘/๑๗)

๓. งานดับเพลิงและกู้ภัย
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. (๒/๐)
- พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ) (๑/๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑/๑)
- พนักงานดับเพลิง (๑๐/๕)

๔. งานเทศกิจ
- นักจัดการงานเทศกิจ (ปก.) (๑/๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ (๒/๒)
- พนักงานเทศกิจ (๑๐/๑๐)

๕. งานธุรการ
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.) (๑/๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑/๑)

ฝ่ายนิติการ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑/๑)

๑. งานนิติกรรมสัญญา
- นิติกร ปก./ชก. (๑/๐)

๒. งานตราเทศบัญญัติและนิติกรรมสัญญา
- นิติกร ปก./ชก. (๒/๒)

๓. งานรับเรื่องราวร้องทุกข์
- ผู้ช่วยนิติกร (๑/๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑/๑)

ฝ่ายกิจการสภา
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑/๑)

๑. งานกิจการสภา
- นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. (๒/๒)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) (๑/๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑/๑)

๒. งานธุรการสภา
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.) (๑/๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑/๑)
- คนงาน (๒/๒)

ระดับ	อำนวยการสูง	อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวมทั้งสิ้น
กรอบอัตรากำลัง	๐	๑	๖	๑๖	๑๕	๑	๒๘	๖๙	๑๓๖
คนครอง	๐	๑	๖	๑๑	๙	๑	๒๖	๕๙	๑๑๓
ตำแหน่งว่าง	๐	๐	๐	๘	๑๔	๐	๒	๑๐	๒๓

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของกองคลัง

ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (๑/๑)

ฝ่ายบริหารงานคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑/๑)

๑. งานการเงินและบัญชี
- นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. (๓/๒)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑/๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑/๑)

๒. งานสถิตการคลัง
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑/๐)

๓. งานธุรการ
- นักจัดการงานทั่วไป ปก. (๑/๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๓/๓)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒/๒)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑/๑)
- คนงาน (๒/๒)

ฝ่ายพัฒนารายได้
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑/๑)

๑. งานพัฒนารายได้
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ชก.) (๑/๑)
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. (๓/๒)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑/๑)

๒. งานผลประโยชน์
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. (๓/๓)

๓. งานเร่งรัดรายได้
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. (๑/๐)
- นักการ (๑/๑)
- คนงาน (๓/๓)

ฝ่ายพัสดุ
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑/๐)

๑. งานแผนการจัดหาพัสดุ
- นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. (๑/๐)
- เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. (๔/๔)
- นักการ (๑/๑)

๒. งานการจัดซื้อจัดจ้าง
- เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. (๒/๑)
- นักการ (๑/๑)

๓. งานควบคุมและจำหน่ายพัสดุ
- เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. (๑/๑)
- นักการ (๒/๑)

ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑/๐)

๑. งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- นักวิชาการคลัง ปก./ชก. (๑/๐)
- เจ้าพนักงานการคลัง ปง./ชง. (๑/๑)
- นายช่างสำรวจ ปง./ชง. (๑/๐)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง (๑/๑)
- ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (๑/๐)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑/๑)
- คนงาน (๓/๓)

๒. งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- เจ้าพนักงานการคลัง ปง./ชง. (๓/๒)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง (๒/๒)
- นักการ (๑/๑)
- คนงาน (๒/๒)

ระดับ	อำนวยการสูง	อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวมทั้งสิ้น
กรอบอัตรากำลัง	๐	๑	๔	๘	๓๐	๐	๑๐	๑๗	๓/๓
คนครอง	๐	๑	๒	๔	๑๘	๐	๙	๑๕	๔๙
ตำแหน่งว่าง	๐	๐	๒	๔	๑๒	๐	๑	๒	๒๔

หมายเหตุ : ตัวเลขที่อยู่ในวงเล็บ เช่น (๔/๓) เลข ๔ หมายถึง จำนวนตำแหน่งที่มีของงานนี้ เลข ๓ หมายถึง จำนวนคนครองตำแหน่ง

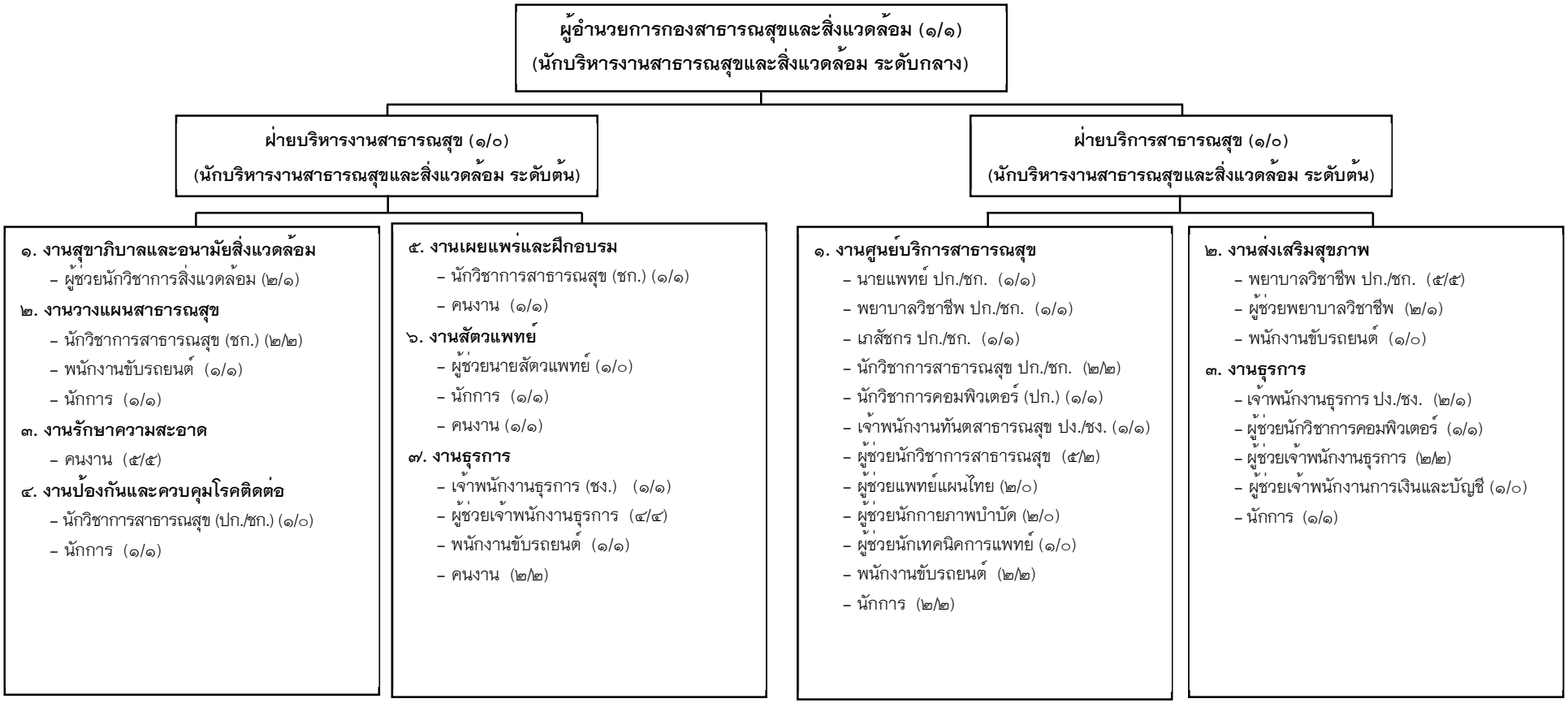
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของกองช่าง



ระดับ	อำนวยการสูง	อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวมทั้งสิ้น
กรอบอัตรากำลัง	๐	๑	๒	๙	๑๓	๑	๑๘	๒๙	๗๓
คนครอง	๐	๑	๐	๓	๔	๑	๑๔	๒๗	๕๐
ตำแหน่งว่าง	๐	๐	๒	๖	๙	๐	๔	๒	๒๓

หมายเหตุ : ตัวเลขที่อยู่ในวงเล็บ เช่น (๔/๓) เลข ๔ หมายถึง จำนวนตำแหน่งที่มีของงานนี้ เลข ๓ หมายถึง จำนวนคนครองตำแหน่ง

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



ระดับ	อำนวยการสูง	อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวมทั้งสิ้น
กรอบอัตรากำลัง	๐	๑	๒	๑๕	๔	๐	๒๖	๑๕	๖๓
คนครอง	๐	๑	๐	๑๔	๓	๐	๑๔	๑๕	๔๗
ตำแหน่งว่าง	๐	๐	๒	๑	๑	๐	๑๒	๐	๑๖

หมายเหตุ : ตัวเลขที่อยู่ในวงเล็บ เช่น (๔/๓) เลข ๔ หมายถึง จำนวนตำแหน่งที่มีของงานนี้ เลข ๓ หมายถึง จำนวนคนครองตำแหน่ง

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๑/๑)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑/๑)

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก.) (๑/๑)
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๑/๐)

๒. งานบริการข้อมูลข่าวสารฯ
- นักจัดการงานทั่วไป (ชก.) (๑/๑)

๓. งานประชาสัมพันธ์
- นักประชาสัมพันธ์ ปก./ชก. (๑/๑)
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก.) (๑/๑)
- ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (๑/๐)
- นักการ (๒/๑)

๔. งานธุรการ
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑/๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑/๐)
- คนงาน (๑/๑)

ฝ่ายแผนและงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑/๐)

๑. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. (๒/๒)

๒. งานจัดทำงบประมาณ
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. (๓/๓)
- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๑/๑)

๓. งานธุรการ
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑/๐)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑/๑)

ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑/๑)

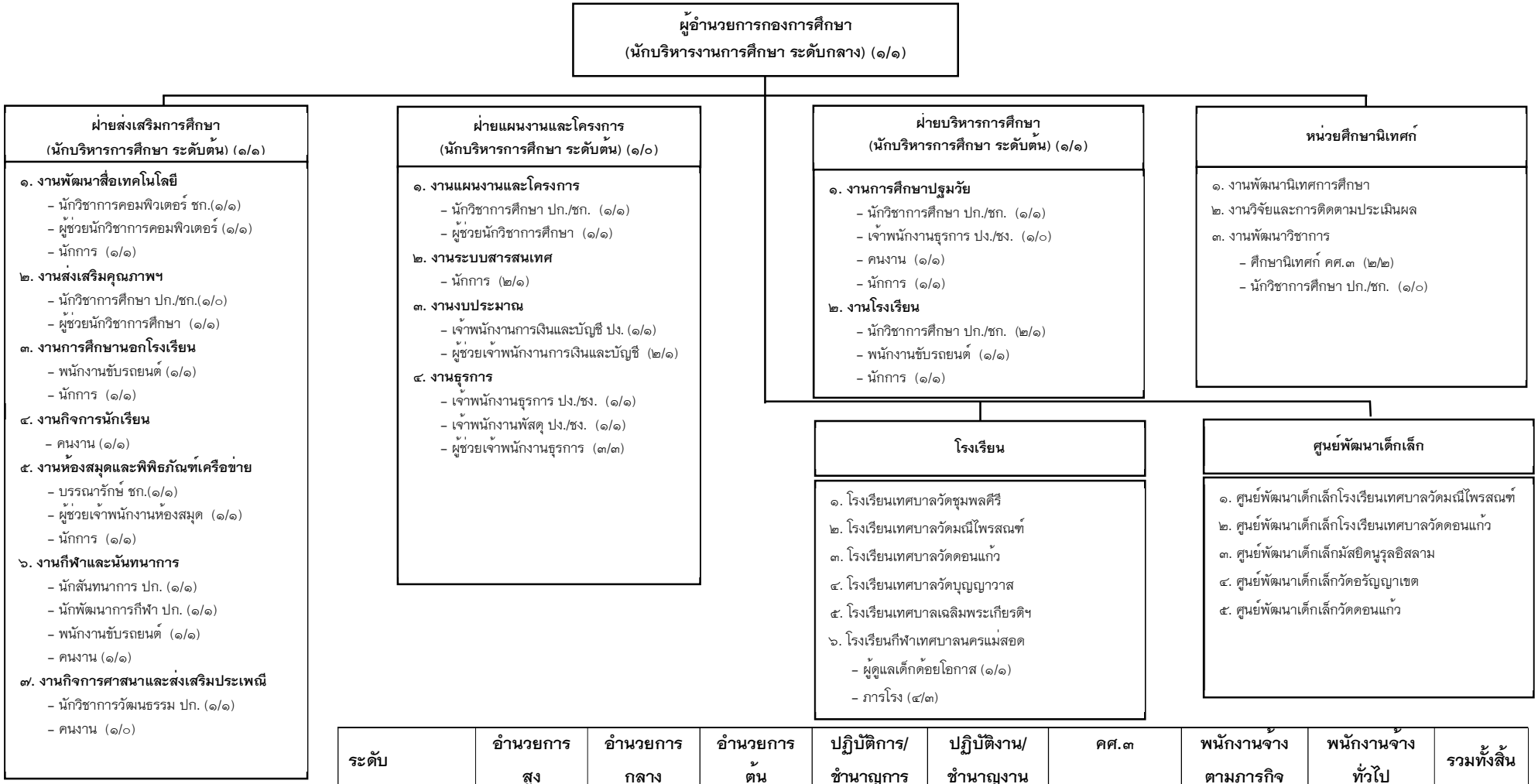
๑. งานวิเทศสัมพันธ์
- นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. (๒/๒)
- นักวิเทศสัมพันธ์ ปก./ชก. (๑/๐)
- นักการ (๒/๒)

๒. งานธุรการ
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.) (๑/๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑/๑)
- คนงาน (๑/๑)

ระดับ	อำนวยการสูง	อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวมทั้งสิ้น
กรอบอัตรากำลัง	๐	๑	๓	๑๒	๒	๐	๖	๖	๓๐
คนครอง	๐	๑	๓	๑๑	๑	๐	๓	๕	๒๔
ตำแหน่งว่าง	๐	๐	๐	๑	๑	๐	๓	๑	๖

หมายเหตุ : ตัวเลขที่อยู่ในวงเล็บ เช่น (๔/๓) เลข ๔ หมายถึง จำนวนตำแหน่งที่มีของงานนี้ เลข ๓ หมายถึง จำนวนคนครองตำแหน่ง

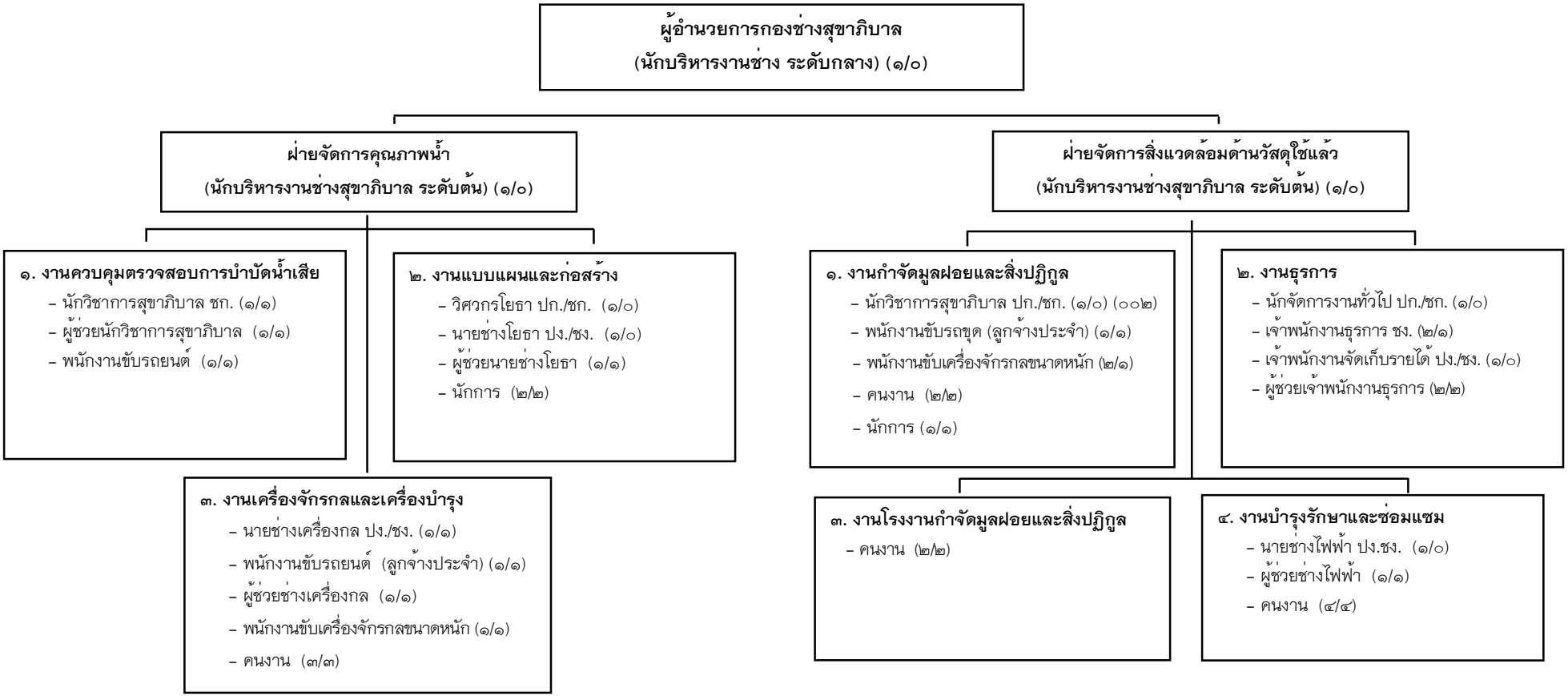
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของกองการศึกษา



ระดับ	อำนวยการสูง	อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	คศ.๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวมทั้งสิ้น
กรอบอัตรากำลัง	๐	๑	๓	๑๑	๔	๒	๑๒	๑๕	๔๘
คนครอง	๐	๑	๒	๙	๓	๒	๑๑	๑๔	๔๒
ตำแหน่งว่าง	๐	๐	๑	๒	๑	๐	๑	๑	๖

หมายเหตุ : ตัวเลขที่อยู่ในวงเล็บ เช่น (๔/๓) เลข ๔ หมายถึง จำนวนตำแหน่งที่มีของงานนี้ เลข ๓ หมายถึง จำนวนคนครองตำแหน่ง

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของกองช่างสุขาภิบาล



ระดับ	อำนวยการสูง	อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวมทั้งสิ้น
กรอบอัตรากำลัง	๐	๑	๒	๕	๖	๒	๑๐	๑๔	๔๐
คนครอง	๐	๐	๐	๑	๑	๒	๑๐	๑๑	๒๕
ตำแหน่งว่าง	๐	๑	๒	๔	๕	๐	๐	๓	๑๕

หมายเหตุ : ตัวเลขที่อยู่ในวงเล็บ เช่น (๔/๓) เลข ๔ หมายถึง จำนวนตำแหน่งที่มีของงานนี้ เลข ๓ หมายถึง จำนวนคนครองตำแหน่ง

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของกองสวัสดิการสังคม

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) (๑/๑)

ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๑/๐)

๑. งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม
- นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. (๒/๑) (๐๐๔/๐๐๖)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑/๑)
- นักการ (๑/๑)
- คนงาน (๑/๑)

๒. งานธุรการ
- นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. (๒/๒) (๐๐๘/๐๑๐๐)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑/๑)

๓. งานการเงินและบัญชี
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑/๑) (๐๒๙)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑/๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑/๑)
- คนงาน (๒/๒)

ฝ่ายพัฒนาชุมชน
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๑/๑)

๑. งานพัฒนาชุมชน
- นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. (๒/๒) (๐๐๑/๐๐๒)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๑/๑)
- คนงาน (๑/๑)

๒. งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ
- นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. (๑/๐) (๐๐๕)
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑/๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑/๑)

๓. งานกิจการสตรีและคนชรา
- นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. (๑/๑) (๐๐๘)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๒/๒)

ฝ่ายสังคมสงเคราะห์
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๑/๑)

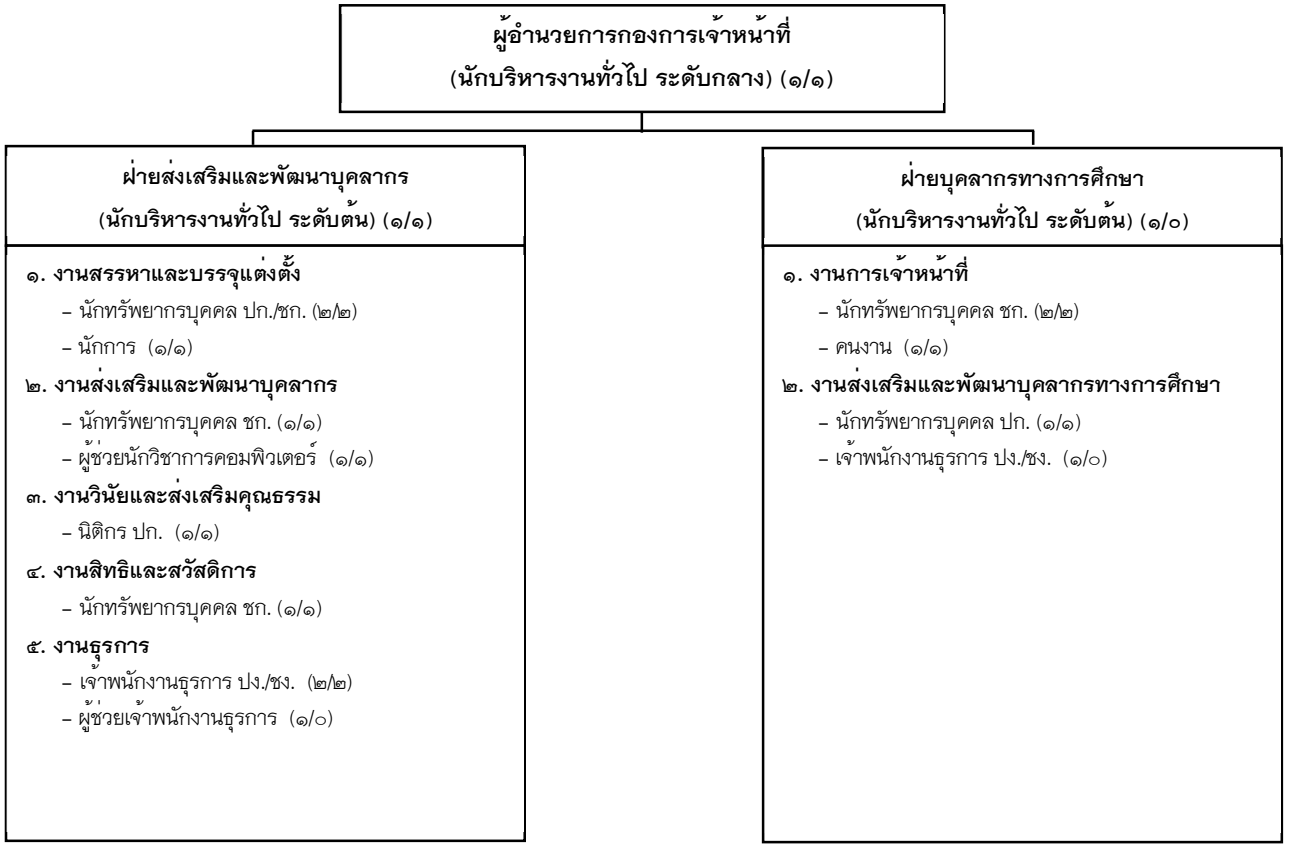
๑. งานสังคมสงเคราะห์
- นักสังคมสงเคราะห์ ปก./ชก. (๒/๒) (๐๐๑/๐๐๒)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๑/๑)
- นักการ (๑/๑)

๒. งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน
- นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. (๒/๒) (๐๐๓/๐๐๗)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๑/๑)
- คนงาน (๒/๒)

ระดับ	อำนวยการสูง	อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวมทั้งสิ้น
กรอบอัตรากำลัง	๐	๑	๓	๑๑	๑	๐	๑๑	๘	๓๕
คนครอง	๐	๑	๒	๑๐	๑	๐	๑๑	๘	๓๓
ตำแหน่งว่าง	๐	๐	๑	๑	๐	๐	๐	๐	๒

หมายเหตุ : ตัวเลขที่อยู่ในวงเล็บ เช่น (๔/๓) เลข ๔ หมายถึง จำนวนตำแหน่งที่มีของงานนี้ เลข ๓ หมายถึง จำนวนคนครองตำแหน่ง

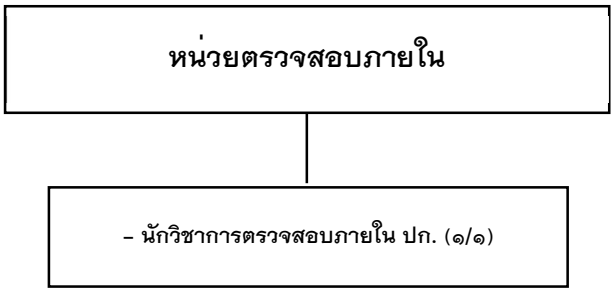
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของกองการเจ้าหน้าที่



ระดับ	อำนวยการสูง	อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวมทั้งสิ้น
กรอบอัตรากำลัง	๐	๑	๒	๘	๓	๐	๒	๒	๑๘
คนครอง	๐	๑	๑	๘	๒	๐	๑	๒	๑๕
ตำแหน่งว่าง	๐	๐	๑	๐	๑	๐	๑	๐	๓

หมายเหตุ : ตัวเลขที่อยู่ในวงเล็บ เช่น (๔/๓) เลข ๔ หมายถึง จำนวนตำแหน่งที่มีของงานนี้ เลข ๓ หมายถึง จำนวนคนครองตำแหน่ง

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยตรวจสอบภายใน



ระดับ	อำนวยการสูง	อำนวยการกลาง	อำนวยการต้น	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวมทั้งสิ้น
กรอบอัตรากำลัง	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๑
คนครอง	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๑
ตำแหน่งว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐

หมายเหตุ : ตัวเลขที่อยู่ในวงเล็บ เช่น (๔/๓) เลข ๔ หมายถึง จำนวนตำแหน่งที่มีของงานนี้ เลข ๓ หมายถึง จำนวนคนครองตำแหน่ง

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑	-ว่าง-	-	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๖๓๗,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐ x ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐ x ๑๒)	ก สรรหา
๒	นางสาวเสาวนีย์ อุดด้วง	ศน.ม.	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๐๙,๘๘๐ (๔๒,๔๙๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๔๔,๒๘๐
๓	นายประสาน มั่นมาก	ศศ.ม.	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๗๓๕,๔๘๐ (๖๑,๒๙๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๘๖๙,๘๘๐
			สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)			**สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)**						
๔	นายพงศ์พัฒน์ พยอมยนต์	ร.บ.	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๗๓๕,๔๘๐ (๖๑,๒๙๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๘๖๙,๘๘๐
๕	นายสมโภช ไชยชนะ	ร.ม.	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๘๓,๑๒๐ (๔๐,๒๖๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๐๑,๑๒๐
๖	นางสาวสิริพร เฮือนสา	บธ.บ.	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๔,๐๘๐ (๓๒,๘๔๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๑๒,๐๘๐
๗	นางลัลน์ชนิษฐ์ วิศานต์นิธิศ	ร.ม.	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙๗,๖๔๐ (๔๑,๔๗๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๑๕,๖๔๐
๘	นางกัญจน์ณัฏฐ์ แก้วเนตร	ศศ.บ.	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๕๖,๐๘๐ (๔๖,๓๔๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๗๔,๐๘๐
๙	นายฤทธิ์นที ปรีเปรม	ร.ม.	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๖	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๖	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๔๒,๒๐๐ (๓๖,๘๕๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๖๐,๒๐๐
๑๐	นายธวัชชัย จอมจันทร์	น.ม.	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๐	หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๐	หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๘๙,๘๔๐ (๔๐,๘๒๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๐๗,๘๔๐
๑๑	นางกิ่งกาญจน์ แก้วแสนปัน	รป.บ.	๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๔๕๕,๖๔๐ (๓๗,๙๗๐ x ๑๒)	-	-	๔๕๕,๖๔๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑๒	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๑๓	นางสาวเจษฎาพร ศิริมาตย์	น.บ.	๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๓๒๒,๔๔๐ (๒๖,๘๗๐ x ๑๒)	-	-	๓๒๒,๔๔๐
๑๔	นายนภนต์ คำเวหา	รป.ม.	๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๓๗๑,๑๖๐ (๓๐,๙๓๐ x ๑๒)	-	-	๓๗๑,๑๖๐
๑๕	นางสาวพิชชาภา วรผรัณชัย	บธ.บ.	๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๔๖๒,๔๘๐ (๓๘,๕๔๐ x ๑๒)	-	-	๔๖๒,๔๘๐
๑๖	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๑๗	นายรัฐเขต ศรีรมย์	ร.ม.	๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๕๓๐,๑๖๐ (๔๔,๑๘๐ x ๑๒)	-	-	๕๓๐,๑๖๐
๑๘	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๓	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๓	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๑๙	นางสาววรวีร์ คุณโชติ	ศศ.บ.	๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๔	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๔	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๔๕๕,๖๔๐ (๓๗,๙๗๐ x ๑๒)	-	-	๔๕๕,๖๔๐
๒๐	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๒๑	ส.ต.อ.ภูรินท์ คำโย	น.บ.	๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	ปก.	๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	ปก.	๒๒๕,๐๐๐ (๑๘,๗๕๐ x ๑๒)	-	-	๒๒๕,๐๐๐
๒๒	นางสาวสมิตรา อ้นมั่น	น.บ.	๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๓	นิติกร	ชก.	๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๓	นิติกร	ชก.	๓๒๗,๑๒๐ (๒๗,๒๖๐ x ๑๒)	-	-	๓๒๗,๑๒๐
๒๓	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก./ชก.	๑๖-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๒๔	นายนพดล ปัญญาสิทธิ์	วท.บ.	๑๖-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๑๖-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๒๖๕,๘๐๐ (๒๒,๑๕๐ x ๑๒)	-	-	๒๖๕,๘๐๐
๒๕	นายมนูศักดิ์ จันทร์โต	ร.ม.	๑๖-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๒	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๑๖-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๒	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๔๘๙,๘๔๐ (๔๐,๘๒๐ x ๑๒)	-	-	๔๘๙,๘๔๐
๒๖	นายกีรต ทัพสิทธิ์	รป.ม.	๑๖-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑	นักจัดการงานเทศกิจ	ปก.	๑๖-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑	นักจัดการงานเทศกิจ	ปก.	๓๘๐,๖๔๐ (๓๑,๗๒๐ x ๑๒)	-	-	๓๘๐,๖๔๐
๒๗	นางวนิดา กุดสระ	ศศ.บ.	๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๖๔๙,๐๘๐ (๕๔,๐๙๐ x ๑๒)	-	-	๖๔๙,๐๘๐
๒๘	นางสาวเบญจรัตน์ สร้อยขจิตกุล	บธ.บ.	๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๐๕,๘๐๐ (๑๗,๑๕๐ x ๑๒)	-	-	๒๐๕,๘๐๐
๒๙	นายอัศวิน ศรีโยธา	บธ.บ.	๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๘๘,๙๖๐ (๒๔,๐๘๐ x ๑๒)	-	-	๒๘๘,๙๖๐
๓๐	นางสาวปนิตา เพ็ชรกำแหง	รป.บ.	๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๐๕,๗๖๐ (๒๕,๔๘๐ x ๑๒)	-	-	๓๐๕,๗๖๐
๓๑	นายจักรพงศ์ นันทหาร	บธ.บ.	๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๙๕,๔๔๐ (๒๔,๖๒๐ x ๑๒)	-	-	๒๙๕,๔๔๐
๓๒	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๓	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๔	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๕	นางสาวอภิญญา คฤหะมาน	ร.ม.	๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๓๗๔,๔๐๐ (๓๑,๒๐๐ x ๑๒)	-	-	๓๗๔,๔๐๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๓๖	นางสาวนลินี ศรีทอง	ศศ.บ.	๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๒๖๗,๒๔๐ (๒๒,๒๗๐ x ๑๒)	-	-	๒๖๗,๒๔๐
๓๗	นางสาวสิลาวรรณ อินก่อ	ศศ.บ.	๑๖-๒-๐๑-๔๓๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ปง.	๑๖-๒-๐๑-๔๓๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ปง.	๑๗๓,๕๒๐ (๑๔,๔๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๓,๕๒๐
๓๘	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๙	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
๔๐	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๔๑	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๔๒	นายสุทธิพงษ์ อ้อมหมื่น	ปวช.	๑๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๑๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๑๙๔,๔๐๐ (๑๖,๒๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๙๔,๔๐๐
๔๓	นายโกวิท สารจุม	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๔๒๒,๖๔๐
๔๔	นางสาวสุริยาภรณ์ สิทธิชัย	น.บ.	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	๒๕๒,๗๒๐ (๒๑,๐๖๐ x ๑๒)	-	-	๒๕๒,๗๒๐
๔๕	นางดิษณี หนูสวี	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๑๙,๑๒๐ (๑๘,๒๖๐ x ๑๒)	-	-	๒๑๙,๑๒๐
๔๖	นางสาวสุทิศา ฤทธิ์ธา	อนุปริญญา	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๘,๔๔๐ (๑๔,๘๗๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๘,๔๔๐
๔๗	นางสาวฐิติชญา นาคำ	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๗,๐๔๐ (๑๓,๙๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๗,๐๔๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๔๘	นางสาวภูษณิศา ภู่ระหงษ์	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๒,๐๘๐ (๑๔,๓๔๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๒,๐๘๐
๔๙	นางสาวพิริยาธร แสงศรี	ร.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๕,๘๘๐ (๑๕,๔๙๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๕,๘๘๐
๕๐	นายณัติฐพล อารี	อนุปริญญา	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๐,๑๒๐ (๑๕,๐๑๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๐,๑๒๐
๕๑	นางสาวกฤชมล เอี่ยมเต็ง	กศ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๒,๐๘๐ (๑๔,๓๔๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๒,๐๘๐
๕๒	นายฤทธิวุฒิ สุนทร	รป.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๗,๐๔๐ (๑๓,๙๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๗,๐๔๐
๕๓	นายพงษ์สิทธิ์ พรมกลิ้ง	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๗,๐๔๐ (๑๓,๙๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๗,๐๔๐
๕๔	นางสาวณัลลิกา ไพรมณี	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๗,๐๔๐ (๑๓,๙๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๗,๐๔๐
๕๕	นางสาวทศพร หอมทวีโชค	รป.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	๒๒๕,๓๖๐ (๑๘,๗๘๐ x ๑๒)	-	-	๒๒๕,๓๖๐
๕๖	นายปัญญาภัทร พันธุ์ดี	รป.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	-	๑๖๗,๐๔๐ (๑๓,๙๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๗,๐๔๐
๕๗	นายณรงค์เดช พุฒซ้อน	รป.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	-	๑๖๗,๐๔๐ (๑๓,๙๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๗,๐๔๐
๕๘	นายอนุสรณ์ สุวรรณมาลี	ปวช.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๙๘,๙๖๐ (๑๖,๕๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๙๘,๙๖๐
๕๙	นายวราวุธ ปวงคำมา	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๔๕,๙๒๐ (๑๒,๑๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๔๕,๙๒๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๖๐	นายพีรบูรณ์ นวลเป้า	รป.บ.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๖,๕๖๐ (๑๑,๓๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๖,๕๖๐
๖๑	นายสรรเสริญ สารจุม	รป.บ.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๗๐,๔๐๐ (๑๔,๒๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๐,๔๐๐
๖๒	นายวิชาญ นันทวงษ์	บธ.บ.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๗๘,๙๒๐ (๑๔,๙๑๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๘,๙๒๐
๖๓	นายศกล ปันปิง	ค.บ.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๗๗,๙๖๐ (๑๔,๘๓๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๗,๙๖๐
๖๔	นายศุภกัญญ์ ต๊ะเฉียง	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๔๔,๗๒๐ (๑๒,๐๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๔๔,๗๒๐
๖๕	นายนิติกร พลายจันทร์	อนุปริญญา	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๖๙,๙๒๐ (๑๔,๑๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๙,๙๒๐
๖๖	นายจรัญ กุนามา	อนุปริญญา	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๗๑,๙๖๐ (๑๔,๓๓๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๑,๙๖๐
๖๗	นายกฤษณะ คงเมือง	ปวส.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๗๑,๙๖๐ (๑๔,๓๓๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๑,๙๖๐
๖๘	นายบุญจันทร์ อินต๊ะ	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๖๕,๔๘๐ (๑๓,๗๙๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๕,๔๘๐
๖๙	นายไพบูลย์ กาบวงษ์แก้ว	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๗๒,๖๘๐ (๑๔,๓๙๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๒,๖๘๐
๗๐	นายชาญชัย จิโน	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๗๓,๕๒๐ (๑๔,๔๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๓,๕๒๐
๗๑	นายทินกร รัตนกุล	รป.บ.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๖๒,๓๖๐ (๑๓,๕๓๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๒,๓๖๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๗๒	นายชินะ สุดวิไล	วท.บ.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๖๙,๙๒๐ (๑๔,๑๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๙,๙๒๐
๗๓	นายวัชราพล ศาสตรานนท์	ศษ.บ.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๖,๕๖๐ (๑๑,๓๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๖,๕๖๐
๗๔	-ว่าง-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๓๖,๕๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๗๕	นายอภิสิทธิ์ จันทร์จ๋อย	บธ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๖	นางสาวอภิญญา กองละคร	ศศ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๗	นางสาวศิริวรรณ เสมกันทา	รป.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๘	นายโสภณ คำรินทร์	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๙	นางสาวณฐมน พูลทวี	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๐	นางสาวนันทนา ฤทธิดำรงการ	ศศ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๑	นางพัณณิตา แก่นเมือง	ม.๖	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๒	นางสาวสิรินยา นาคผสม	รป.บ.	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๓	นางสาวบุศรินทร์ กัณฑ์ตระกูล	ศศ.บ.	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๘๔	นายอลงกรณ์ สรรคชา	บธ.บ.	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๕	นางสาวเกศินี แก้วนิล	ศศ.บ.	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๖	นายกฤตธกร ชาญจิโรภาส	นศ.บ.	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๗	นายธิติทัฬห์ กาวิใจ	น.บ.	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๘	นายอัษฎายุทธ มนุษยธรรม	ปวส.	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๙	นายยุทธนันท์ ตันตุ้ย	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๐	นายประจักษ์ จินะ	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๑	นายศุภชัย ใจสมคม	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๒	นายนนธชัย กันหาทำ	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๓	นายถนอมศักดิ์ วิญญา	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๔	-ว่าง-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๙๕	นายธนธรณ์ ธรรมสนธิเจริญ	ปวส.	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๙๖	นายนครินทร์ ปาทุม	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๗	นายอนุชา พระไตรยะ	ป.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๘	นายทรงธรรม สุขคำ	ป.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๙	นายกมลภพ เหล่าตุ่นแก้ว	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๐	นายจรัส พรหมขัดจา	ปวช.	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๑	นายดำรงค์ มีเงิน	ป.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๒	นายทศพล เด่นเป้า	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๓	นายสุรศักดิ์ หมูถึง	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๔	นายพีรพงษ์ นายอง	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๕	นายธนากรณ์ พรหมสะโร	ปวส.	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๖	นายภัทรพล มุ่งการ	ทล.บ.	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๗	นายปฏิญาณ อุปสอด	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑๐๘	นายวีระยุทธ อะโน	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๙	นายศุภักษร สิทธิสงคราม	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๐	นายปฏิลธร จี่คีรี	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๑	นายบัญชา แสงเทียน	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๒	นายชัชวาล เลิศแตง	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๓	นายศรายุทธ นายอง	ป.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๔	นายสิทธิพร ศรีทอง	ศศ.บ.	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๕	นายธนกฤต แสนโน	ป.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๖	นายปฏิญาณ อุปสอด	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๗	นายมณฑล สุกใส	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๘	นายศักดิ์นรินทร์ เสาแก้ว	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๙	นายเกษม วิเศษศรี	ป.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑๒๐	นายธัตย์สุยะ คงรักษา	ปวช.	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๒๑	นายเกรียงไกร ทองอินทร์	ป.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๒๒	นายเจฟฟรีย์ เครท	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๒๓	นายทิฐิ บัวทอง	ค.อ.บ.	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๒๔	นายทนงศักดิ์ ใจกัน	อนุปริญญา	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๒๕	-ว่าง-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๑๒๖	-ว่าง-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๑๒๗	-ว่าง-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๑๒๘	-ว่าง-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๑๒๙	-ว่าง-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๑๓๐	-ว่าง-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๑๓๑	-ว่าง-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑๓๒	-ว่าง-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๑๓๓	-ว่าง-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๑๓๔	นายสมฤทธิ์ กลางงาม	ม.๖	-	พนักงานเทศกิจ	-	-	พนักงานเทศกิจ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๓๕	นายณัฐวุฒิ แก้วทันคำ	ม.๖	-	พนักงานเทศกิจ	-	-	พนักงานเทศกิจ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๓๖	นายเชาวน์วรรชย์ ทัศนียานนท์	ม.๖	-	พนักงานเทศกิจ	-	-	พนักงานเทศกิจ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๓๗	นายปริญญา พรมจีน	ม.๖	-	พนักงานเทศกิจ	-	-	พนักงานเทศกิจ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๓๘	นายศักดิ์ดา คงพิริยะไมตรี	รป.บ.	-	พนักงานเทศกิจ	-	-	พนักงานเทศกิจ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๓๙	นายอภิสิทธิ์ บุญศรีกุล	ม.๖	-	พนักงานเทศกิจ	-	-	พนักงานเทศกิจ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๔๐	นายกฤษฎา กลมขุนทด	ม.๓	-	พนักงานเทศกิจ	-	-	พนักงานเทศกิจ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๔๑	นายเฉลิมพล มีเงิน	ม.๖	-	พนักงานเทศกิจ	-	-	พนักงานเทศกิจ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๔๒	นายเจริญ ทวีคุณ	บธ.บ.	-	พนักงานเทศกิจ	-	-	พนักงานเทศกิจ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๔๓	นายพชร หลวงนา	บธ.บ.	-	พนักงานเทศกิจ	-	-	พนักงานเทศกิจ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
				กองคลัง (๐๔)			กองคลัง (๐๔)					
๑๔๔	นางสาคร มูลงาม	ศศ.บ.	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	กลาง	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	กลาง	๘๘๔,๑๖๐ (๗๓,๖๘๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๑,๐๑๘,๕๖๐
๑๔๕	นางสาวกรชวัล สรรชัยนันท์	ศศ.บ.	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๖๔๗,๔๐๐ (๕๓,๙๕๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๖๖๕,๔๐๐
๑๔๖	นางสาวณิชชา แสนเอี้อย	บธ.บ.	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๕๑๓,๖๐๐ (๔๒,๘๐๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๓๑,๖๐๐
๑๔๗	นางการะเกด ทักษิณ	บธ.ม.	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๔๖๙,๒๐๐ (๓๙,๑๐๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๘๗,๒๐๐
๑๔๘	นางสาวศุวิมล วงศ์บุตร	บธ.ม.	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายพัสดุ (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายพัสดุ (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๔๗๖,๑๖๐ (๓๙,๖๘๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๙๔,๑๖๐
๑๔๙	นายคิรากร ก๋องแก้ว	วท.บ.	๑๖-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๑๓	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑๖-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๑๓	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๒๗๙,๓๖๐ (๒๓,๒๘๐ x ๑๒)	-	-	๒๗๙,๓๖๐
๑๕๐	นางสาวจรรยารักษ์ เกิดแก้ว	บธ.บ.	๑๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๔๔๒,๒๐๐ (๓๖,๘๕๐ x ๑๒)	-	-	๔๔๒,๒๐๐
๑๕๑	นางสาวเบญญทิพย์ พรมขัดจา	บช.บ.	๑๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๓๒๗,๑๒๐ (๒๗,๒๖๐ x ๑๒)	-	-	๓๒๗,๑๒๐
๑๕๒	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๑๕๓	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	๑๖-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
๑๕๔	นางพนมกร ศรีวิราช ด้วงทอง	ศ.บ.	๑๖-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑๖-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๓๔๖,๕๖๐ (๒๘,๘๘๐ x ๑๒)	-	-	๓๔๖,๕๖๐
๑๕๕	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑๕๖	นางสาวนริศรา อินต๊ะสม	วท.บ.	๑๖-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๖-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๗๓,๕๒๐ (๑๔,๔๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๓,๕๒๐
๑๕๗	นางสาวชลณัฏฐธวรรณ์ สารอินทร์	บธ.บ.	๑๖-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๖-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๐๕,๘๐๐ (๑๗,๑๕๐ x ๑๒)	-	-	๒๐๕,๘๐๐
๑๕๘	นางสาวพัชรี ปู่มณี	ศศ.บ.	๑๖-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๓๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑๖-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๓๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๔๘๑,๙๒๐ (๔๐,๑๖๐ x ๑๒)	-	-	๔๘๑,๙๒๐
๑๕๙	นางสาวจีรณา ลวะเปารยะ	บธ.บ.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๒๖๑,๙๖๐ (๒๑,๘๓๐ x ๑๒)	-	-	๒๖๑,๙๖๐
๑๖๐	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
๑๖๑	นางสาวสุมณฑา ต๊ะน่าน	รป.ม.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานการคลัง	ชง.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานการคลัง	ชง.	๒๘๘,๙๖๐ (๒๔,๐๘๐ x ๑๒)	-	-	๒๘๘,๙๖๐
๑๖๒	นางสาวกันยา ภูขำ	บธ.บ.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานการคลัง	ชง.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานการคลัง	ชง.	๓๐๕,๗๖๐ (๒๕,๔๘๐ x ๑๒)	-	-	๓๐๕,๗๖๐
๑๖๓	นางสาวปิ่นทอง แสนฟอง	บธ.บ.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๓	เจ้าพนักงานการคลัง	ชง.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๓	เจ้าพนักงานการคลัง	ชง.	๓๕๑,๔๘๐ (๒๙,๒๙๐ x ๑๒)	-	-	๓๕๑,๔๘๐
๑๖๔	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๕	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง./ชง.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๕	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
๑๖๕	นางลัฐิกาญจน์ ดวงทอง	บธ.บ.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๔๒๕,๖๔๐ (๓๕,๔๗๐ x ๑๒)	-	-	๔๒๕,๖๔๐
๑๖๖	นางสาวภัทรฑิญา สิทธิขันแก้ว	ปวส.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑๗๓,๕๒๐ (๑๔,๔๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๓,๕๒๐
๑๖๗	นายณัฏฐชัย กาวิใจ	รป.บ.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๓๘๖,๔๐๐ (๓๒,๒๐๐ x ๑๒)	-	-	๓๘๖,๔๐๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑๖๘	นางสาวยุพเรศ ใจครัว	บธ.บ.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๓๐๐,๐๐๐ (๒๕,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๓๐๐,๐๐๐
๑๖๙	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๑๗๐	นางสาวฐิศิรักน์ แก้วกอก	ปวส.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑๗๓,๕๒๐ (๑๔,๔๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๓,๕๒๐
๑๗๑	นางสาวสุรีรัตน์ ฟูสกุล	บธ.บ.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๒๓๒,๕๖๐ (๑๙,๓๘๐ x ๑๒)	-	-	๒๓๒,๕๖๐
๑๗๒	นางพัชรินทร์ ปัญญาสว่าง	ศศ.บ.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๕๓๐,๑๖๐ (๔๔,๑๘๐ x ๑๒)	-	-	๕๓๐,๑๖๐
๑๗๓	นางสาวอารียา อินลวง	ศศ.บ.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๔๘๙,๗๒๐ (๔๐,๘๑๐ x ๑๒)	-	-	๔๘๙,๗๒๐
๑๗๔	นางสาวศิริพร นรินทร	บช.บ.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๒๕๖,๙๒๐ (๒๑,๔๑๐ x ๑๒)	-	-	๒๕๖,๙๒๐
๑๗๕	นางสาวสุภาภรณ์ ฉ่วยนู	บธ.บ.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๓๑๑,๔๐๐ (๒๕,๙๕๐ x ๑๒)	-	-	๓๑๑,๔๐๐
๑๗๖	นางสาวลัดดาวัลย์ หมีขุน	วท.บ.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๒๓๒,๕๖๐ (๑๙,๓๘๐ x ๑๒)	-	-	๒๓๒,๕๖๐
๑๗๗	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
๑๗๘	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
๑๗๙	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๔-๔๗๐๔-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	๑๖-๒-๐๔-๔๗๐๔-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑๘๐	นางสาวแพรวนภา จาจุ้ย	บช.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๘๘,๘๘๐ (๑๕,๗๔๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๘,๘๘๐
๑๘๑	นายศุภชัย พันเต	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	๑๙๕,๒๔๐ (๑๖,๒๗๐ x ๑๒)	-	-	๑๙๕,๒๔๐
๑๘๒	นายวีรชัย เพิ่มดี	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	๑๗๐,๔๐๐ (๑๔,๒๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๐,๔๐๐
๑๘๓	นางวรากร ศรีนวล	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	๑๗๒,๐๘๐ (๑๔,๓๔๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๒,๐๘๐
๑๘๔	นายพีรวัส เพ็งละมูล	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๐๒,๔๔๐ (๑๖,๘๗๐ x ๑๒)	-	-	๒๐๒,๔๔๐
๑๘๕	นางสาววริศชา ฉลาดดี	วท.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๗,๐๔๐ (๑๓,๙๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๗,๐๔๐
๑๘๖	นายณัฐชนน นิลสิงขรณ์	รป.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๗,๐๔๐ (๑๓,๙๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๗,๐๔๐
๑๘๗	-ว่าง-	-	-	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีแผนที่ภาษีฯ	-	-	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีแผนที่ภาษีฯ	-	๑๖๗,๐๔๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๑๘๘	นายเกรียงศักดิ์ จันขวา	ปวส.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๘๔,๒๐๐ (๑๕,๓๕๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๔,๒๐๐
๑๘๙	นายนิรันดร์ คำหอม	ร.บ.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๖,๕๖๐ (๑๑,๓๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๖,๕๖๐
๑๙๐	นางสมใจ สละเหมย	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙๑	นางสาวกชพรรณ อิ่มเอิบ	ศศ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑๙๒	นางสาวฐิภา ขาวละออ	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙๓	นางสาวลลิตา ชาญจิโรภาส	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙๔	นายวรวัฒน์ ยอดเรือน	ค.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙๕	นางสาวพิตตินันท์ ละเอียดธนะกิจ	อนุปริญญา	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙๖	นางสาวเบญจวรรณ ไผ่สี	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙๗	นางสาวชฎาภรณ์ บัวอ่อน	น.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙๘	นางสาวอภิญญา อินต๊ะ	ค.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙๙	นางเครือวัลย์ การะบูรณ์กุลศิริ	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐๐	นางสาวกีรดา วรรณเครือ	บธ.บ.	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐๑	นางสาวพัชรี บุญกัน	ม.๖	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐๒	นางดวงใจ เดิมไธสง	ป.๖	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐๓	นางสาวศรีจันทร์ ดวงตา	บธ.บ.	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๒๐๔	นางสาวพุ่มอักษร ครองยุทธ	ม.๖	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
				กองช่าง (๐๕)			**กองช่าง (๐๕)**					
๒๐๕	นายอรรฆรัตน์ อรัญพิทักษ์	วศ.บ.	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๕๖๕,๕๖๐ (๔๗,๑๓๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๙๙,๙๖๐
๒๐๖	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	ก สรรหา
๒๐๗	นายลิขสิทธิ์ ปัญญาคม	วศ.บ.	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๘๙,๘๔๐ (๔๐,๘๒๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๐๗,๘๔๐
๒๐๘	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑๖-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๒๐๙	นางสาวอัมพิกา ประสมเพชร	ร.บ.	๑๖-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๙	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑๖-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๙	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๒๕๖,๘๐๐ (๒๑,๔๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๕๖,๘๐๐
๒๑๐	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๑๗	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑๖-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๑๗	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๒๑๑	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
๒๑๒	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๓	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๓	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
๒๑๓	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	ปก./ชก.	๑๖-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
๒๑๔	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๒	สถาปนิก	ปก./ชก.	๑๖-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๒	สถาปนิก	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
๒๑๕	นายวุฒิภัทร แปงติ๊บ	วศ.บ.	๑๖-๒-๐๕-๓๗๐๔-๐๐๑	วิศวกรเครื่องกล	ชก.	๑๖-๒-๐๕-๓๗๐๔-๐๐๑	วิศวกรเครื่องกล	ชก.	๓๒๑,๐๐๐ (๒๖,๗๕๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๓๖๓,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๒๑๖	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๕-๓๗๐๕-๐๐๑	วิศวกรไฟฟ้า	ปก./ชก.	๑๖-๒-๐๕-๓๗๐๕-๐๐๑	วิศวกรไฟฟ้า	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๒๑๗	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
๒๑๘	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๒๑๙	นายเอกชัย จันสิงห์	ปวส.	๑๖-๒-๐๕-๔๔๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ปง.	๑๖-๒-๐๕-๔๔๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ปง.	๑๗๓,๕๒๐ (๑๔,๔๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๓,๕๒๐
๒๒๐	นายจิตรธำรงค์ วงศ์โดยหวัง	ปวท.	๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๕๔๗,๓๒๐ (๔๕,๖๑๐ x ๑๒)	-	-	๕๔๗,๓๒๐
๒๒๑	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๒๒๒	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๕	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๕	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
๒๒๓	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๖	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๖	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
๒๒๔	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๘	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๘	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
๒๒๕	นายสมเดช แก่นเมือง	ศศ.บ.	๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๔-๐๐๑	นายช่างผังเมือง	ชง.	๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๔-๐๐๑	นายช่างผังเมือง	ชง.	๔๖๗,๑๖๐ (๓๘,๙๓๐ x ๑๒)	-	-	๔๖๗,๑๖๐
๒๒๖	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๔-๐๐๒	นายช่างผังเมือง	ปง./ชง.	๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๔-๐๐๒	นายช่างผังเมือง	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๒๒๗	นายภัทรพล เพ็ชรกำแหง	ปวส.	๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ชง.	๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ชง.	๓๓๔,๒๐๐ (๒๗,๘๕๐ x ๑๒)	-	-	๓๓๔,๒๐๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๒๒๘	นายสิริฤกษ์ วิงวาท	วศ.บ.	๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๒	นายช่างไฟฟ้า	ปง.	๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๒	นายช่างไฟฟ้า	ปง.	๑๗๓,๕๒๐ (๑๔,๔๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๓,๕๒๐
๒๒๙	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๓	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๓	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๒๓๐	นายบุญส่ง นะวัน	ป.๔	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	๓๑๗,๕๒๐ (๒๖,๔๖๐ x ๑๒)	-	-	๓๑๗,๕๒๐
๒๓๑	ส.อ.ณัฏฐวิชญ์ คำน่าน	วศ.บ.	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	๒๑๗,๘๐๐ (๑๘,๑๕๐ x ๑๒)	-	-	๒๑๗,๘๐๐
๒๓๒	นายหฤษฎ์ อ่อนท้าว	วศ.บ.	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	๒๑๗,๘๐๐ (๑๘,๑๕๐ x ๑๒)	-	-	๒๑๗,๘๐๐
๒๓๓	นายปิยะพัฒน์ ปาเมืองมูล	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๗๕,๐๘๐ (๑๔,๕๙๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๕,๐๘๐
๒๓๔	นายนพชัย สุยะตุ่น	วศ.บ.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๖๗,๐๔๐ (๑๓,๙๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๗,๐๔๐
๒๓๕	นายนพรัตน์ น้อยจันทร์	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๖๗,๐๔๐ (๑๓,๙๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๗,๐๔๐
๒๓๖	นายโกษิตพงษ์ พรมมา	ปวช.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๔๐,๗๖๐ (๑๑,๗๓๐ x ๑๒)	-	-	๑๔๐,๗๖๐
๒๓๗	นายจักรกฤษณ์ สุยะวงษ์	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๗๘,๕๖๐ (๑๔,๘๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๘,๕๖๐
๒๓๘	นายศิวกร เอี่ยมละ	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๗๒,๐๘๐ (๑๔,๓๔๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๒,๐๘๐
๒๓๙	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างผังเมือง	-	-	ผู้ช่วยนายช่างผังเมือง	-	๑๖๗,๐๔๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๒๔๐	นายธนสรณ์ ชื่นสิน	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๙๔,๕๒๐ (๑๖,๒๑๐ x ๑๒)	-	-	๑๙๔,๕๒๐
๒๔๑	นางสาวนภัสกร คำเชื้อ	วศ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๔,๓๒๐ (๑๕,๓๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๔,๓๒๐
๒๔๒	นายภูวดล เรือนดี	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๙๕,๙๖๐ (๑๖,๓๓๐ x ๑๒)	-	-	๑๙๕,๙๖๐
๒๔๓	นางสาวอรสิริ ปิ่นศร	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๗,๐๔๐ (๑๓,๙๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๗,๐๔๐
๒๔๔	นายระนาด รุ่งระวี	ปวช.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๖,๕๖๐ (๑๑,๓๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๖,๕๖๐
๒๔๕	นายอนุชิต ชมมณี	รปบ.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๔๐,๗๖๐ (๑๑,๗๓๐ x ๑๒)	-	-	๑๔๐,๗๖๐
๒๔๖	นายสมชาย ชมใจ	ป.๔	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๔๘,๒๐๐ (๑๒,๓๕๐ x ๑๒)	-	-	๑๔๘,๒๐๐
๒๔๗	นายพิษณุพงศ์ จองตัะ	รปบ.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๔๐,๗๖๐ (๑๑,๗๓๐ x ๑๒)	-	-	๑๔๐,๗๖๐
๒๔๘	-ว่าง-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	-	๑๓๖,๕๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๒๔๙	-ว่าง-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	-	๑๓๖,๕๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๒๕๐	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๒๕๑	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๒๕๒	นายสาธิต ทรงคุณ	ม.๓	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕๓	นายวีรพงษ์ ฟูคำ	รป.บ.	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕๔	นายอภิวัฒน์ พุกอุต	ม.๓	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕๕	นายจีรพรรณ เตรียมอ้าย	ปวช.	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕๖	นายพนม มีเงิน	ม.๖	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕๗	นายไพรัตน์ ยิ้มเขียว	ป.๖	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕๘	นายสุรชัย แสงราช	ม.๓	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕๙	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๒๖๐	นายอรรณพ ขัดหย่อม	ปวส.	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖๑	นายสกล จันทร์สมุทร์	ปวส.	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖๒	นายเรวัฒน์ มาปา	ปวส.	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖๓	นายนพพร เอี่ยมละ	ม.๖	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๒๖๔	นายโกศัลย์ โฆษิตพิรุณ	วท.บ.	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖๕	นายเฉลิมพล อินต๊ะ	ป.๔	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖๖	นายอนุทัย แสนบุญตัน	ปวส.	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖๗	นางสาวอรพรรณ ศรีจันทา	บธ.บ.	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖๘	นายรณวัฒน์ นายอง	ม.๖	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖๙	-ว่าง-	-	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๒๗๐	นายจิตตพัฒน์ อ้ายแก้ว	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗๑	นางสาวชนัญญา สมุทรหล้า	ภ.สถ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗๒	นายสุธีร์ วณิชชาศิริ	อนุปริญญา	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗๓	นายนพดล แสนโท	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗๔	นายวรัญญู สุริยะวรรณ	ร.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗๕	นายจักรกฤษณ์ วังกาวี	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๒๗๖	นายนัทธี สละเหมย	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗๗	นายพรชัย แดงแจ้	ม.๓	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗๘	นายพรพินิต ตันตุ้ย	วศ.บ.	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗๙	นายสมเด็จ เพิ่มพูน	ป.๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)				**กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)**					
๒๘๐	นายเฉลิมเกียรติ ปัญญาสว่าง	ร.ม.	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	๙๑๓,๒๐๐ (๗๖,๑๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๑,๐๔๗,๖๐๐
๒๘๑	นางสาวศิริพร คำวานิล	ส.ด.	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๔๓๕,๓๖๐ (๓๖,๒๘๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๕๓,๓๖๐
๒๘๒	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	ก สรรหา
๒๘๓	นายปราโมช วงศ์วิริยชาติ	วท.บ.	๑๖-๒-๐๖-๓๑๐๖-๐๐๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	๑๖-๒-๐๖-๓๑๐๖-๐๐๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	๓๔๙,๒๐๐ (๒๙,๑๐๐ x ๑๒)	-	-	๓๔๙,๒๐๐
๒๘๔	นางสาวพิมพิภา ทิหวาย	ส.ม.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๓๖๖,๙๖๐ (๓๐,๕๘๐ x ๑๒)	-	-	๓๖๖,๙๖๐
๒๘๕	ว่าที่ร้อยตรีรุ่งนภา มหิงษา	ส.บ.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๓๘๐,๖๔๐ (๓๑,๗๒๐ x ๑๒)	-	-	๓๘๐,๖๔๐
๒๘๖	นางสาวปรางทอง สีนิ้วงาม	ส.ม.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๓๘๗,๔๘๐ (๓๒,๒๙๐ x ๑๒)	-	-	๓๘๗,๔๘๐
๒๘๗	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๒๘๘	นางสาวกุลธิดา สี่ประการพร	ส.บ.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๒๗๙,๓๖๐ (๒๓,๒๘๐ x ๑๒)	-	-	๒๗๙,๓๖๐
๒๘๙	นางสุไรนีย์ บุญศรีกุล	ส.บ.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๔๐๑,๑๖๐ (๓๓,๔๓๐ x ๑๒)	-	-	๔๐๑,๑๖๐
๒๙๐	นายสรอรรถ จันธิดา	พย.ม.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๓๔๖,๕๖๐ (๒๘,๘๘๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๓๘๘,๕๖๐
๒๙๑	นางสาวนิตยา จิ๋วนารายณ์	พย.บ.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๕๕๖,๐๘๐ (๔๖,๓๔๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๙๘,๐๘๐
๒๙๒	นางสาวสารนิช ชุ่มเย็น	พย.บ.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๖๓๖,๘๔๐ (๕๓,๐๗๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๖๗๘,๘๔๐
๒๙๓	นางสาวพิมลพรรณ กิติเงิน	พย.บ.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๔	พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๔	พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	๕๒๖,๘๐๐ (๔๓,๙๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๖๑,๒๐๐
๒๙๔	นางเนตรนภา ปัญญากาวิน	พย.บ.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๒๙๗,๘๔๐ (๒๔,๘๒๐ x ๑๒)	-	-	๒๙๗,๘๔๐
๒๙๕	นางสาวหฤทัย ทองประวิทย์	พย.บ.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๖	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๖	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๖๒๖,๔๐๐ (๕๒,๒๐๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๖๖๘,๔๐๐
๒๙๖	นายทศพล สรรหาธรรม	ภ.บ.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๑๒-๐๐๑	เภสัชกร	ชก.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๑๒-๐๐๑	เภสัชกร	ชก.	๔๖๙,๒๐๐ (๓๙,๑๐๐ x ๑๒)	-	-	๔๖๙,๒๐๐
๒๙๗	นายธนะพัฒน์ เพชรกล่อง	พ.บ.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๑๕-๐๐๑	นายแพทย์	ชก.	๑๖-๒-๐๖-๓๖๑๕-๐๐๑	นายแพทย์	ชก.	๖๑๑,๖๔๐ (๕๐,๙๗๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๖๕๓,๖๔๐
๒๙๘	นางสาวสุจิตราภรณ์ คำมั่น	ปวส.	๑๖-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑๖-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๗๔,๔๐๐ (๓๑,๒๐๐ x ๑๒)	-	-	๓๗๔,๔๐๐
๒๙๙	นางสาวภัคนาฏ ยมลำภู	ร.ม.	๑๖-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๑๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑๖-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๑๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๕๗,๐๐๐ (๒๙,๗๕๐ x ๑๒)	-	-	๓๕๗,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๓๐๐	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑๖-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๐๑	นางสาวยุพิน คำอ่อน	ส.บ.	๑๖-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	๑๖-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	๕๕๒,๗๒๐ (๔๖,๐๖๐ x ๑๒)	-	-	๕๕๒,๗๒๐
๓๐๒	นายวศิน แสงเขียว	วศ.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	๒๓๘,๒๐๐ (๑๙,๘๕๐ x ๑๒)	-	-	๒๓๘,๒๐๐
๓๐๓	นางสาวโชติกา ศีลพัทธ์ตระกูล	วศ.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๒๔๒,๖๔๐ (๒๐,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๒๔๒,๖๔๐
๓๐๔	นางเบญจมาภรณ์ สกุลไทย	วศ.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๒๔๒,๖๔๐ (๒๐,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๒๔๒,๖๔๐
๓๐๕	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๒๑๗,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๐๖	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๒๑๗,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๐๗	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๒๑๗,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๐๘	นางสาวสุกัญญา ศาสนวงศ์	พย.บ.	-	ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ	-	-	ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ	-	๒๕๗,๖๔๐ (๒๑,๔๗๐ x ๑๒)	-	-	๒๕๗,๖๔๐
๓๐๙	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ	-	-	ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ	-	๒๑๗,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๑๐	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	-	-	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	-	๒๑๗,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๑๑	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	-	-	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	-	๒๑๗,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๓๑๒	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	-	-	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	-	๒๑๗,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๑๓	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	-	-	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	-	๒๑๗,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๑๔	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยนักเทคนิคการแพทย์	-	-	ผู้ช่วยนักเทคนิคการแพทย์	-	๒๑๗,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๑๕	นางสาวเพ็ญนภา อุตตะวิใจ	ร.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	-	๒๑๗,๘๐๐ (๑๘,๑๕๐ x ๑๒)	-	-	๒๑๗,๘๐๐
๓๑๖	-	-	-	- -	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๗๐
๓๑๗	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยนายสัตวแพทย์	-	-	ผู้ช่วยนายสัตวแพทย์	-	๒๑๗,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๑๘	นางสาวชุติกาญจน์ คงศรี	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๗,๐๔๐ (๑๓,๙๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๗,๐๔๐
๓๑๙	นายสันติ โฆษิตพิรุณ	วศ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๐,๘๔๐ (๑๕,๐๗๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๐,๘๔๐
๓๒๐	นางสาววรรณภา ปวงนคร	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๓,๗๖๐ (๑๔,๔๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๓,๗๖๐
๓๒๑	นางสาววิศัลย์ศยา วงศ์กิจ	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๒,๐๘๐ (๑๑,๘๔๐ x ๑๒)	-	-	๑๔๒,๐๘๐
๓๒๒	นางสาวปภาวดี คงศรี	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๓,๗๖๐ (๑๔,๔๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๓,๗๖๐
๓๒๓	นายบุญมี เหล่าหาญ	น.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๗,๐๔๐ (๑๓,๙๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๗,๐๔๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๓๒๔	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๖๗,๐๔๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๒๕	นายเกียรติศักดิ์ นิลสนธิ	อนุปริญญา	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๒๑๙,๗๒๐ (๑๘,๓๑๐ x ๑๒)	-	-	๒๑๙,๗๒๐
๓๒๖	นายนัฐพงศ์ เมืองเพชร	ปวช.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๖,๕๖๐ (๑๑,๓๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๖,๕๖๐
๓๒๗	-ว่าง-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๖,๕๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๒๘	นายพิพัฒน์ ใจนิ่ม	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๕๐,๙๖๐ (๑๒,๕๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๕๐,๙๖๐
๓๒๙	นายมงคล หอมพิกุล	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๕๐,๙๖๐ (๑๒,๕๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๕๐,๙๖๐
๓๓๐	-ว่าง-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๓๑	นายวันชัย ตุ้ยทัง	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๓๒	นายพร นะวัน	ป.๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๓๓	นายกัมปสิทธิ์ พิมพ์พา	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๓๔	นายเอกชัย ใจสุยะ	กษ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๓๕	นายทรงวุฒิ รวมเขียน	บธ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๓๓๖	นายณัฐพล ปราโชติ	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๓๗	นายวุฒิภัทร รวมเขียน	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๓๘	นายชัยนันท์ กาเตื่อย	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๓๙	นางสาวสุธิดา ชมณี	ศศ.บ.	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๔๐	นางพรทิพย์ กุนามา	อนุปริญญา	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๔๑	นางสาวศุทธนุช ปาหา	น.บ.	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๔๒	นายไพบูลย์ อินริราย	ม.๓	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๔๓	นางธัญสินี เดือนจันทร์ฉาย	ศศ.บ.	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๔๔	นายอนันตชัย แสนสุข	วศ.บ.	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
				กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)			**กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)**					
๓๔๕	ว่าที่ พ.ต.ไพฑูรย์ ปริญญาธรรมกุล	ปร.ด.	๑๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๗๑๒,๔๔๐ (๕๙,๓๗๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๘๔๖,๘๔๐
๓๔๖	นางสาวปิรัณธนา สุขใจ	บช.บ.	๑๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๐๕,๕๖๐ (๔๒,๑๓๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๒๓,๕๖๐
๓๔๗	นางสาวสุภัคชญา เนาวรัตน์	ร.ม.	๑๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๙	หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๙	หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๘๙,๘๔๐ (๔๐,๘๒๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๐๗,๘๔๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๓๔๘	นายขวัญชัย พะยอม	ศศ.ม.	๑๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๑	หัวหน้าฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๑	หัวหน้าฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๗๔,๖๘๐ (๔๗,๘๙๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๙๒,๖๘๐
๓๔๙	นายเสกสรร ศรีรมย์	ศศ.บ.	๑๖-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑๖-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๔๖๙,๒๐๐ (๓๙,๑๐๐ x ๑๒)	-	-	๔๖๙,๒๐๐
๓๕๐	นางกาญจนา รักษาเมือง	ร.ม.	๑๖-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑๖-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๔๐๗,๘๘๐ (๓๓,๙๙๐ x ๑๒)	-	-	๔๐๗,๘๘๐
๓๕๑	นายสยาม มั่นเมือง	วท.บ.	๑๖-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑๖-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๘๐,๖๔๐ (๓๑,๗๒๐ x ๑๒)	-	-	๓๘๐,๖๔๐
๓๕๒	นายธีรชาติ จันทร์แรง	รป.บ.	๑๖-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๗	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑๖-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๗	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๒๔๘,๗๖๐ (๒๐,๗๓๐ x ๑๒)	-	-	๒๔๘,๗๖๐
๓๕๓	นางสาวตีรณา วัฒนธินนภัต	รป.ม.	๑๖-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑๖-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๕๒๑,๗๖๐ (๔๓,๔๘๐ x ๑๒)	-	-	๕๒๑,๗๖๐
๓๕๔	นางสาวรุจิรา ภูมิผล	ร.บ.	๑๖-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑๖-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๑๔,๘๘๐ (๒๖,๒๔๐ x ๑๒)	-	-	๓๑๔,๘๘๐
๓๕๕	นางสาวพรรณรินทร์ อุปคำ	รป.ม.	๑๖-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑๖-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๖๖,๙๖๐ (๓๐,๕๘๐ x ๑๒)	-	-	๓๖๖,๙๖๐
๓๕๖	นางสาวสวิตตา ยศตุ่นนา	รป.ม.	๑๖-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑๖-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๔๘๓,๑๒๐ (๔๐,๒๖๐ x ๑๒)	-	-	๔๘๓,๑๒๐
๓๕๗	นายจิรวัฒน์ บุตรศรีพงศ์	รป.บ.	๑๖-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑๖-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๓๙,๗๒๐ (๒๘,๓๑๐ x ๑๒)	-	-	๓๓๙,๗๒๐
๓๕๘	นายเพชร์มงคล ลี้สกุล	วศ.บ.	๑๖-๒-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๕	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	๑๖-๒-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๕	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	๒๒๕,๐๐๐ (๑๘,๗๕๐ x ๑๒)	-	-	๒๒๕,๐๐๐
๓๕๙	นางสาวศิริวรรณ แก้วฟู	ศศ.บ.	๑๖-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๒	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	๑๖-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๒	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	๓๔๙,๒๐๐ (๒๙,๑๐๐ x ๑๒)	-	-	๓๔๙,๒๐๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๓๖๐	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๗-๓๓๐๓-๐๐๑	นักวิเทศสัมพันธ์	ปก./ชก.	๑๖-๒-๐๗-๓๓๐๓-๐๐๑	นักวิเทศสัมพันธ์	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๖๑	นางสาวภัททิยา อะนันลิขิต	บธ.บ.	๑๖-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๑๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๖-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๑๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๙๘,๒๔๐ (๑๖,๕๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๙๘,๒๔๐
๓๖๒	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๒๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑๖-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๒๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๖๓	นายธานนท์ สีลา	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๒๓๔,๘๔๐ (๑๙,๕๗๐ x ๑๒)	-	-	๒๓๔,๘๔๐
๓๖๔	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๒๑๗,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๖๕	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๒๑๗,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๖๖	นางสาวชนกนันต์ วงษ์ศรีวิชัย	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๓,๗๖๐ (๑๔,๔๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๓,๗๖๐
๓๖๗	นางสาวสนพรรณญา วงษ์ปางมูล	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๗,๐๔๐ (๑๓,๙๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๗,๐๔๐
๓๖๘	นายณภัทร ชวัลโชติวุฒิ	วท.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๗,๐๔๐ (๑๓,๙๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๗,๐๔๐
๓๖๙	นายธนชาติ จิตอารีย์รัตน์	ปวส.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๖,๕๖๐ (๑๑,๓๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๖,๕๖๐
๓๗๐	นางสาวพรรณี ใจน้อย	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๗๑	นางสาวสุนิตา โยธิน	ศศ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๓๗๒	นายเกียรติศักดิ์ อินต๊ะ	ป.๖	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๗๓	นางสาววรันธร บุญมาก	ม.๖	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๗๔	นางสาวดรุณี ดวงดาว	ม.๖	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๗๕	-ว่าง-	-	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
				กองการศึกษา (๐๘)			**กองการศึกษา (๐๘)**					
๓๗๖	นายพีระ วงค์หมอ	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๘๐๙,๕๒๐ (๖๗,๔๖๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๙๔๓,๙๒๐
๓๗๗	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	(ว่าง)
๓๗๘	นางจันทนา คำวงษ์	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๕๒๑,๗๖๐ (๔๓,๔๘๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๓๙,๗๖๐
๓๗๙	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	ก สรรหา
๓๘๐	นายพิพัฒน์ เกิดมูล	วท.บ.	๑๖-๒-๐๘-๓๑๐๖-๐๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๓๑๐๖-๐๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	๓๔๖,๕๖๐ (๒๘,๘๘๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๓๘๘,๕๖๐
๓๘๑	นายวรวัฒน์ สุริยะวรรณ	วท.บ.	๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๒๘๔,๐๔๐ (๒๓,๖๗๐ x ๑๒)	-	-	๒๘๔,๐๔๐
๓๘๒	นางณัลภัษ คำลำปาง	บธ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๓๕๔,๗๒๐ (๒๙,๕๖๐ x ๑๒)	-	-	๓๕๔,๗๒๐
๓๘๓	นางปรมาภรณ์ ต๊ะสุ	ศศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๒๖๑,๓๖๐ (๒๑,๗๘๐ x ๑๒)	-	-	๒๖๑,๓๖๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๓๘๔	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๔	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๔	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๘๕	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๕	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๕	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๘๖	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๖	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๖	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๘๗	นางสาวศิวพร โพธิ์ปาน	สท.บ.	๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๔-๐๐๑	บรรณารักษ์	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๔-๐๐๑	บรรณารักษ์	ชก.	๓๓๓,๔๘๐ (๒๗,๗๙๐ x ๑๒)	-	-	๓๓๓,๔๘๐
๓๘๘	นางสาวกิตติมา ไชยเรียน	ร.บ.	๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๑	นักวิชาการวัฒนธรรม	ปก.	๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๑	นักวิชาการวัฒนธรรม	ปก.	๒๙๓,๑๖๐ (๒๔,๔๓๐ x ๑๒)	-	-	๒๙๓,๑๖๐
๓๘๙	นางสาวรดา คำชู	วท.บ.	๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๒	นักสันทนาการ	ปก.	๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๒	นักสันทนาการ	ปก.	๒๙๓,๑๖๐ (๒๔,๔๓๐ x ๑๒)	-	-	๒๙๓,๑๖๐
๓๙๐	นายณลงกรณ์ ปานวงษ์	วท.บ.	๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๗-๐๐๑	นักพัฒนาการกีฬา	ปก.	๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๗-๐๐๑	นักพัฒนาการกีฬา	ปก.	๒๒๕,๐๐๐ (๑๘,๗๕๐ x ๑๒)	-	-	๒๒๕,๐๐๐
๓๙๑	นายสมเจตน์ อยู่ศรี	-	๑๖-๒-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๑	ศึกษานิเทศก์	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๑	ศึกษานิเทศก์	ชพ.	๖๘๘,๘๐๐ (๕๗,๔๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๘๒๓,๒๐๐
๓๙๒	นางสาวสีแพ ตันมา	-	๑๖-๒-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๒	ศึกษานิเทศก์	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๒	ศึกษานิเทศก์	ชพ.	๕๘๐,๐๘๐ (๔๘,๓๔๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๗๑๔,๔๘๐
๓๙๓	นางสาวอมรพรรณ วงค์ปันเมา	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๒๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑๖-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๒๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๗๒,๕๒๐ (๒๒,๗๑๐ x ๑๒)	-	-	๒๗๒,๕๒๐
๓๙๔	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๓๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑๖-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๓๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๓๙๕	นายปราโมทย์ แซ่ลี้	บช.บ.	๑๖-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑๖-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๒๐๙,๖๔๐ (๑๗,๔๗๐ x ๑๒)	-	-	๒๐๙,๖๔๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๓๙๖	นางสาวรัชยาพร จี๋วิคำ	บธ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๔๒๐๓-๐๑๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๑๖-๒-๐๘-๔๒๐๓-๐๑๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๒๓๒,๕๖๐ (๑๙,๓๘๐ x ๑๒)	-	-	๒๓๒,๕๖๐
๓๙๗	นายรัตตพล สีตะระโส	วศ.บ.	-	ผู้ช่วยนักสันทนาการ	-	-	ผู้ช่วยนักสันทนาการ	-	๒๕๕,๘๔๐ (๒๑,๓๒๐ x ๑๒)	-	-	๒๕๕,๘๔๐
๓๙๘	นางสาวศิรินันท์ สุนทร	ร.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	๒๕๖,๕๖๐ (๒๑,๓๘๐ x ๑๒)	-	-	๒๕๖,๕๖๐
๓๙๙	นางสาวธนัชพร เขียวนันใจ	วศ.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๒๓๒,๘๐๐ (๑๙,๔๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๓๒,๘๐๐
๔๐๐	นางสาวธันยมน ปัญญาสว่าง	ค.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๒๑๗,๘๐๐ (๑๘,๑๕๐ x ๑๒)	-	-	๒๑๗,๘๐๐
๔๐๑	นายอดิศร เครืออรุณ	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานห้องสมุด	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานห้องสมุด	-	๑๗๒,๐๘๐ (๑๔,๓๔๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๒,๐๘๐
๔๐๒	นางสาวจันทร์จิรา กันทะวงค์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๗๓,๗๖๐ (๑๔,๔๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๓,๗๖๐
๔๐๓	นางสาวสุกัญญา กาวิใจ	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๒,๐๘๐ (๑๔,๓๔๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๒,๐๘๐
๔๐๔	นางสาวฐิศิรักน์ ต่าน้อย	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๒,๗๖๐ (๑๕,๒๓๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๒,๗๖๐
๔๐๕	นางสาวพนิดา เพชรปราณี	ร.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๗,๐๔๐ (๑๓,๙๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๗,๐๔๐
๔๐๖	-ว่าง-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๖,๕๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๔๐๗	นายประสาท กันจะนะ	ศศ.บ.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๗๑,๒๔๐ (๑๔,๒๗๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๑,๒๔๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๔๐๘	นายจำนงค์ กลิ่นสุข	วศ.บ.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๖๑,๘๘๐ (๑๓,๔๙๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๑,๘๘๐
๔๐๙	นายณัฐกานต์ สำเภา	วศ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๑๐	นายฉัตรเพชร ธรรมชาติ	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๑๑	นายฤทธิพร ตระการนิติธรรม	ม.๖	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๑๒	นายประสิทธิ์ แสนคำลือ	ม.๖	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๑๓	นางน้อย อาวาส	ป.๖	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๑๔	-ว่าง-	-	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๔๑๕	นางสาวพัชราภรณ์ เพิ่มสุข	ปวส.	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๑๖	นางสาวรุจิตรา เครือเรือน	บธ.บ.	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๑๗	นางสาววริษฐา ฉันติกุล	ปวช.	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๑๘	นายธีรพงศ์ แก้วฤทธิ์	ม.๖	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๑๙	นายนิพล บุกแก้ว	ป.๖	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๔๒๐	นายสมพจน์ มีเงิน	ป.๖	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๒๑	-ว่าง-	-	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๔๒๒	นายพงษ์ทัต แสนคำ	ปวช.	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
				โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติฯ			**โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติฯ**					
๔๒๓	นางสาวนิภาภรณ์ อินนาคกูล	ค.ม.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๑๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๑๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชพ.	๗๗๘,๖๘๐ (๖๔,๘๙๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๔๒๔	นางสาวกวิสรา มะโนวงศ์	ศษ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๑๗	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๑๗	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชก.	๔๓๑,๕๒๐ (๓๕,๙๖๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๔๒๕	นายกฤษดา จี่คีรี	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๘	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๘	ครู	ชก.	๕๒๙,๕๖๐ (๔๔,๑๓๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๔๒๖	นายดุสิต เทพอาวุธ	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๙	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๙	ครู	ชก.	๕๖๖,๘๘๐ (๔๗,๒๔๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๔๒๗	นางสาวณพัชร ตาปิ่วเครือ	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๐	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๐	ครู	ชก.	๕๕๒,๐๐๐ (๔๖,๐๐๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๔๒๘	นางสาวจุไร บุญใบ	กศ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๑	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๑	ครู	ชก.	๔๔๗,๙๖๐ (๓๗,๓๓๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๔๒๙	นางสาวเรณู แก้วนารี	วท.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๒	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๒	ครู	ชก.	๓๓๒,๒๘๐ (๒๗,๖๙๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๔๓๐	นางสาวศิริรัตน์ จันธิดา	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๓	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๓	ครู	ชพ.	๕๘๔,๖๔๐ (๔๘,๗๒๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๔๓๑	นายอภิรักษ์ ภูชัย	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๔	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๔	ครู	ชก.	๕๐๐,๔๐๐ (๔๑,๗๐๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๔๓๒	นายเอกภพ กันยารอง	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๕	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๕	ครู	ชก.	๔๐๑,๖๔๐ (๓๓,๔๗๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๔๓๓	นางสาวศศิวิมล อินทะนนท์	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๖	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๖	ครู	-	๒๘๐,๐๘๐ (๒๓,๓๔๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๓๔	นายเศรษฐชาติ แหงมงาม	วท.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๗	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๗	ครู	ชก.	๔๑๖,๗๖๐ (๓๔,๗๓๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๔๓๕	นางสาวพรนภัส โสภา	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๘	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๘	ครู	-	๒๘๐,๔๔๐ (๒๓,๓๗๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๓๖	นายเสน่ห์ สีกาวี	พธ.ด.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๙	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๙	ครู	ชพ.	๔๗๙,๒๘๐ (๓๙,๙๔๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๔๓๗	นางจิตรลดา ตาละสา	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๐	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๐	ครู	ชก.	๔๓๕,๓๖๐ (๓๖,๒๘๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๔๓๘	นายสานิตย์ ลอยพอ	คอ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๑	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๑	ครู	ชก.	๔๑๒,๓๒๐ (๓๔,๓๖๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๔๓๙	นายสุทธิพงษ์ คำแก้ว	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๒	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๒	ครู	ชก.	๔๓๒,๑๒๐ (๓๖,๐๑๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๔๔๐	นางสาวปัญจทรัพย์ ฉิมมาจันทร์	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๓	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๓	ครู	ชก.	๓๔๗,๒๘๐ (๒๘,๙๔๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๔๔๑	นางสาวศศิประภา ชลาสินธุ์	กศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๔	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๔	ครู	-	๓๒๒,๐๘๐ (๒๖,๘๔๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๔๒	นายสุชา กุลกิติเกษ	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๕	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๕	ครู	ชก.	๔๘๖,๘๔๐ (๔๐,๕๗๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๔๔๓	นางวราภรณ์ ทังดิน	วท.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๖	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๖	ครู	ชพ.	๕๖๐,๐๔๐ (๔๖,๖๗๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๔๔๔	นางสาวศิวนาถ ธนะบุญ	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๗	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๗	ครู	ชก.	๔๓๒,๗๒๐ (๓๖,๐๖๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๔๔๕	นางพิมพ์ภัทร เมืองเขียว	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๘	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๘	ครู	ชก.	๖๓๕,๒๘๐ (๕๒,๙๔๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๔๔๖	นางณัฐชนา อยู่เจริญ	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๙	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๙	ครู	ชก.	๔๒๙,๗๒๐ (๓๕,๘๑๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๔๔๗	นางสาวกรรณิการ์ เสมอ	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๐	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๐	ครู	-	๓๖๖,๓๖๐ (๓๐,๕๓๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๔๘	นายพงศกร บุญนายืน	กศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๑	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๑	ครู	ชก.	๓๕๙,๒๘๐ (๒๙,๙๔๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๔๔๙	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๓	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๓	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๕๐	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๔	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๔	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๕๑	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๙	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๙	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๕๒	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๑	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๑	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๕๓	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๒	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๒	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๕๔	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๓	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๓	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๕๕	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๙๐	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๙๐	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๔๕๖	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๙๓	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๙๓	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๕๗	นางสาวฉัตรฑริกา อิสแมน	บช.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๙๔,๒๘๐ (๑๖,๑๙๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๕๘	นางสาวจุฑามาศ กุลกิติเกษ	รป.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๐๙,๕๒๐ (๑๗,๔๖๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๕๙	-ว่าง-	-	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
				โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลคีรี			**โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลคีรี**					
๔๖๐	นางสาวอำภา เขียวแก้ว	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๔๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๔๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชพ.	๕๐๖,๖๔๐ (๔๒,๒๒๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๔๖๑	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๔๓	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๔๓	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	๔๔๗,๔๘๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๖๒	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๔๔	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๔๔	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	๔๔๗,๔๘๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๖๓	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๔๕	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๔๕	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	๔๔๗,๔๘๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๖๔	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๖	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๖	ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๖๕	นางสุธาทิพย์ หมื่นนรา	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๗	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๗	ครู	ชก.	๔๒๙,๗๒๐ (๓๕,๘๑๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๔๖๖	นางกนก ทากัมมา	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๘	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๘	ครู	ชพ.	๕๙๕,๓๒๐ (๔๙,๖๑๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๔๖๗	นางสุรีรัตน์ พลาเกตุ	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๙	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๙	ครู	ชพ.	๕๕๙,๓๒๐ (๔๖,๖๑๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๔๖๘	นางวาสนา ปุญญพันธ์	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๐	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๐	ครู	ชพ.	๕๖๗,๘๔๐ (๔๗,๓๒๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๔๖๙	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๑	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๑	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๗๐	นางสาวนงนุช บุญตาปวน	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๒	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๒	ครู	ชพ.	๗๖๖,๐๘๐ (๖๓,๘๔๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๔๗๑	นางสาวญาณิศา ศรีภิรมย์	ศศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๓	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๓	ครู	-	๓๒๐,๐๔๐ (๒๖,๖๗๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๗๒	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๔	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๔	ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๗๓	นางสาวสมใจ สุภา	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๕	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๕	ครู	-	๓๓๔,๓๒๐ (๒๗,๘๖๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๗๔	นางสาวกาญจนา คุ้มครอง	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๖	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๖	ครู	ชพ.	๕๖๔,๑๒๐ (๔๗,๐๑๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๔๗๕	นางจันทร์มารศรี เทพอาวุธ	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๗	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๗	ครู	ชพ.	๕๙๙,๒๘๐ (๔๙,๙๔๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๔๗๖	นายพีรยุทธ นิยม	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๘	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๘	ครูผู้ช่วย	-	๒๑๘,๖๔๐ (๑๘,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๗๗	นางชลาลัย สำลี	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๙	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๙	ครู	ชพ.	๕๔๕,๖๔๐ (๔๕,๔๗๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๔๗๘	นางสาวศศิวิมล ถึงลาภ	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๖๐	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๖๐	ครู	ชก.	๔๓๔,๖๔๐ (๓๖,๒๒๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๔๗๙	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๖๑	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๖๑	ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๔๘๐	นางสาวสุมิตรา อินทรานุสรณ์	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๖๒	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๖๒	ครูผู้ช่วย	-	๒๒๙,๔๔๐ (๑๙,๑๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๘๑	นางสาวชณิตา นิลคล้าย	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๖๓	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๖๓	ครู	ชก.	๔๔๕,๔๔๐ (๓๗,๑๒๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๔๘๒	นางอุไรวรรณ ใหมสกุล	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๖๔	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๖๔	ครู	ชพ.	๖๒๔,๗๒๐ (๕๒,๐๖๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๔๘๓	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๖๕	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๖๕	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๘๔	นางสาวนภัสวรรณ จ๊ะเขียว	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๖๖	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๖๖	ครูผู้ช่วย	-	๒๒๙,๔๔๐ (๑๙,๑๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๘๕	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๖๗	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๖๗	ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๘๖	นางสาวณัฏยา ฟองจางวาง	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๖๘	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๖๘	ครู	-	๒๗๙,๓๖๐ (๒๓,๒๘๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๘๗	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๖๙	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๖๙	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๘๘	นางสาวศิริพรรณ มณีรัตน์	ศษ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๐	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๐	ครู	-	๓๑๑,๔๐๐ (๒๕,๙๕๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๘๙	นางสาวพิชญา กลิ่นเกษร	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๑	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๑	ครู	-	๓๓๗,๕๖๐ (๒๘,๑๓๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๙๐	นางทักษพร มณีฝั้น	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๒	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๒	ครู	ชพ.	๖๖๒,๗๖๐ (๕๕,๒๓๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๔๙๑	นางสาวประทุมภรณ์ ตัะสุ	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๓	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๓	ครู	ชก.	๕๐๕,๙๒๐ (๔๒,๑๖๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๔๙๒	นางชัชชญา โชติมนต์	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๔	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๔	ครู	ชพ.	๕๕๔,๗๖๐ (๔๖,๒๓๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๔๙๓	นายบุญญาฤทธิ์ ต๊ะสุ	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๕	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๕	ครู	ชพ.	๕๓๔,๖๐๐ (๔๔,๕๕๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๔๙๔	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๖	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๖	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๔๙๕	นางกาญจนา กระต่ายทอง	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๗	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๗	ครู	ชก.	๕๐๙,๔๐๐ (๔๒,๔๕๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๔๙๖	นางอมรรัตน์ ประดับศรี	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๘	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๘	ครู	ชก.	๕๑๑,๒๐๐ (๔๒,๖๐๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๔๙๗	นางอัญชลี ใจยอด	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๙	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๙	ครู	ชพ.	๕๗๗,๔๔๐ (๔๘,๑๒๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๔๙๘	นางสาวมัทนา ตาคำ	กศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๐	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๐	ครู	ชก.	๔๒๔,๕๖๐ (๓๕,๓๘๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๔๙๙	นางธนัชญา วงศ์สวยสด	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๑	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๑	ครู	ชก.	๔๓๗,๑๖๐ (๓๖,๔๓๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๐๐	นางกมลวรรณ ศิริกัณทะ	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๒	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๒	ครู	ชก.	๔๔๑,๑๒๐ (๓๖,๗๖๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๐๑	นางวรรณวิมล สารสุวรรณ์	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๓	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๓	ครู	ชก.	๕๑๒,๗๖๐ (๔๒,๗๓๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๐๒	นางสาววิจิตรา เย็นชื่น	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๔	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๔	ครู	ชก.	๓๖๒,๕๒๐ (๓๐,๒๑๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๐๓	นางวัชชุรี อุดมนิวิ	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๕	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๕	ครู	ชก.	๕๒๗,๒๘๐ (๔๓,๙๔๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๕๐๔	นางลติกา ปาละสอน	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๖	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๖	ครู	ชพ.	๕๕๘,๗๒๐ (๔๖,๕๖๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๕๐๕	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๗	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๗	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๐๖	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๘	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๘	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๐๗	นางพรพัชรนันท์ เกษมพุทธิกิจ	กศ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๙	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๙	ครู	ชพ.	๕๖๓,๑๖๐ (๔๖,๙๓๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๕๐๘	นางสาววานิช ทูลธรรม	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๐	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๐	ครู	-	๓๕๖,๘๘๐ (๒๙,๗๔๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๐๙	นางมัทนา ตานะพันธ์	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๑	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๑	ครู	ชพ.	๕๕๑,๒๘๐ (๔๕,๙๔๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๕๑๐	นายพิสิษฐ์ ชัยดิษฐ์	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๒	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๒	ครู	-	๒๖๔,๓๖๐ (๒๒,๐๓๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๑๑	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๓	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๓	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๑๒	นางณิศา พุ่มพวง	กศ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๔	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๔	ครู	ชก.	๓๙๓,๗๒๐ (๓๒,๘๑๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๑๓	นางสาวขวัญจิต มีเงิน	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๕	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๕	ครู	ชก.	๔๔๒,๐๘๐ (๓๖,๘๔๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๑๔	นางจิภารัตน์ หมื่นพินิจ	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๖	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๖	ครู	ชพ.	๕๗๑,๔๔๐ (๔๗,๖๒๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๕๑๕	นางสาวเหมณัตน์ ปลั่งสุข	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๗	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๗	ครู	ชก.	๔๒๐,๖๐๐ (๓๕,๐๕๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๕๑๖	นางสาวพนิตนาฏ นาพงษ์	ศศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๙	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๙	ครู	ชก.	๔๘๐,๔๘๐ (๔๐,๐๔๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๑๗	นางสาวภัทราภรณ์ วัฒนฤกษ์ปรีชา	กศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๐	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๐	ครู	ชก.	๔๔๐,๘๘๐ (๓๖,๗๔๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๑๘	นายวิสา ดิษฐบรรจง	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๒	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๒	ครู	ชก.	๔๑๙,๒๘๐ (๓๔,๙๔๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๑๙	นายเกียง ชนะพิม	ศษ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๓	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๓	ครู	ชก.	๔๑๙,๐๔๐ (๓๔,๙๒๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๒๐	นางสาวศิริเพ็ญ คำรินทร์	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๔	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๔	ครู	ชก.	๓๘๐,๐๔๐ (๓๑,๖๗๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๒๑	นายบุญสืบ ลอดแปง	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๕	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๕	ครู	ชก.	๔๓๙,๘๐๐ (๓๖,๖๕๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๒๒	นางสุภาวดี แก้วรุ่ง	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๖	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๖	ครู	-	๓๓๔,๙๒๐ (๒๗,๙๑๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๒๓	-ว่าง-	๐	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๗	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๗	ครู	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๒๔	นายธนสิษฐ์ บุญประจวบ	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๘	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๘	ครู	ชพ.	๕๔๔,๐๘๐ (๔๕,๓๔๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๕๒๕	นางสาวนาฏยา ตากิ่มนอก	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๙	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๙	ครู	ชพ.	๔๕๘,๔๐๐ (๓๘,๒๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๕๒๖	นางสาวพิชชาพร สุธรรมป่า	รป.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๐๔,๑๒๐ (๑๗,๐๑๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๒๗	นายธีรพจน์ เชื้อเรือนงาม	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๒,๗๖๐ (๑๕,๒๓๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๕๒๘	นางสาวจินตนา ขอดเตชะ	อนุปริญญา	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๕,๒๐๐ (๑๔,๖๐๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๒๙	นางธนิดา อิ่มคำ	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒๑๑,๒๐๐ (๑๗,๖๐๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๓๐	นางสาวศศิวิมล เครือวีระ	รป.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒๐๗,๖๐๐ (๑๗,๓๐๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๓๑	นายณัฐพล อรรควงษ์	รป.บ.	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๒๕๒,๑๒๐ (๒๑,๐๑๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๓๒	นายอภิรักษ์ ยะเปียง	ปวส.	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๓๒,๐๐๐ (๑๑,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๓๓	นายสุรสิทธิ์ ตาคำ	ม.๓	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๓๒,๐๐๐ (๑๑,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
				โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว			**โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว**					
๕๓๔	นางวาสนา เบ้านี	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๑๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๑๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชพ.	๗๕๘,๗๖๐ (๖๓,๒๓๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๕๓๕	นางจตุพร ปิติภูมิวิเศษ	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๑๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๑๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชพ.	๔๒๐,๙๖๐ (๓๕,๐๘๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๕๓๖	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๑๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๑๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	๔๔๗,๔๘๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๓๗	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๑๔	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๑๔	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	๔๔๗,๔๘๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๓๘	นางสาวสายชล ชัยโย	กศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๑๕	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๑๕	ครูผู้ช่วย	-	๒๑๘,๖๔๐ (๑๘,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๓๙	นายประดิษฐ์ แก้วกูนา	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๑๖	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๑๖	ครู	-	๓๔๘,๒๔๐ (๒๙,๐๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๕๔๐	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๑๗	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๑๗	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๔๑	นางสาวพรรณธร จันธิดา	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๑๘	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๑๘	ครู	ชพ.	๕๔๐,๐๐๐ (๔๕,๐๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๕๔๒	นางสาวคนึงนิจ ยอดปานันท์	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๑๙	ครู	ชช.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๑๙	ครู	ชช.	๕๔๙,๗๒๐ (๔๕,๘๑๐ x ๑๒)	๑๑๘,๘๐๐ (๙,๙๐๐ x ๑๒)	๑๑๘,๘๐๐ (๙,๙๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๕๔๓	นางสาววราภรณ์ ธรรมขัน	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๐	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๐	ครู	ชพ.	๖๙๘,๑๖๐ (๕๘,๑๘๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๕๔๔	นางนัญสุชา เมืองลี	กศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๑	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๑	ครู	ชพ.	๔๙๗,๘๘๐ (๔๑,๔๙๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๕๔๕	นางสาวจีราพรรณ แก้วปัญญาเพ็ญ	กศ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๒	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๒	ครู	ชก.	๔๕๖,๐๐๐ (๓๘,๐๐๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๔๖	นายยุทธภูมิ มหาวงค์	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๓	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๓	ครู	-	๓๖๓,๖๐๐ (๓๐,๓๐๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๔๗	นางสาวธีรดา อุดคำมี	กศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๔	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๔	ครู	ชก.	๔๒๕,๔๐๐ (๓๕,๔๕๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๔๘	นายกิตติภูมิ สุจริตจันทร์	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๕	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๕	ครู	ชก.	๔๔๓,๑๖๐ (๓๖,๙๓๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๔๙	นางสาวโสภณา กันสี	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๖	ครูผู้ช่วย (ภาษาไทย)	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๖	ครูผู้ช่วย (ภาษาไทย)	-	๒๑๘,๖๔๐ (๑๘,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๕๐	นายไชยา มั่งมี	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๗	ครูผู้ช่วย (ภาษาไทย)	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๗	ครูผู้ช่วย (ภาษาไทย)	-	๒๒๙,๔๔๐ (๑๙,๑๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๕๑	นางสาวปราณณิชชารัศมิ์ ป้องสกุลเกอ	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๘	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๘	ครู	ชพ.	๕๐๘,๘๐๐ (๔๒,๔๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๕๕๒	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๙	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๙	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๕๓	นางสาวจันจิรา เพชรปัญญา	ศษ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๓๐	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๓๐	ครู	ชก.	๔๔๓,๐๔๐ (๓๖,๙๒๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๕๔	นายอุดม ปัญญาเวโรจน์	ศษ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๓๑	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๓๑	ครู	ชก.	๕๑๑,๐๘๐ (๔๒,๕๙๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๕๕	นางสาวลักษณา ทาระวา	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๓๒	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๓๒	ครู	ชพ.	๖๖๓,๖๐๐ (๕๕,๓๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๕๕๖	นางลั่นทม สิทธิสงคราม	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๓๓	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๓๓	ครู	ชพ.	๕๕๑,๘๘๐ (๔๕,๙๙๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๕๕๗	นางสาวพรนภัส หมู่อำพันธ์	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๓๔	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๓๔	ครู	ชพ.	๕๓๘,๙๒๐ (๔๔,๙๑๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๕๕๘	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๓๕	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๓๕	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๕๙	นายสมร ก้องเวหา	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๓๖	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๓๖	ครู	ชพ.	๕๙๙,๔๐๐ (๔๙,๙๕๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๕๖๐	นางจิตชนก สิงห์แก้ว	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๓๗	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๓๗	ครู	ชพ.	๕๖๓,๘๘๐ (๔๖,๙๙๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๕๖๑	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๓๘	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๓๘	ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๖๒	นายรัฐธรรมนูญ ไพศาล	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๓๙	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๓๙	ครู	-	๓๔๑,๔๐๐ (๒๘,๔๕๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๖๓	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๐	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๐	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๕๖๔	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๑	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๑	ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๖๕	นางสาวกัลยรัตน์ ไทยสามเสน	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๒	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๒	ครูผู้ช่วย	-	๒๒๙,๔๔๐ (๑๙,๑๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๖๖	นายณัฐิวุฒิ โชติมินต์	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๓	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๓	ครู	ชพ.	๕๒๒,๖๐๐ (๔๓,๕๕๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๕๖๗	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๔	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๔	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๖๘	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๕	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๕	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๖๙	นางสาวธิติสุดา ตุบทา	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๖	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๖	ครู	ชพ.	๕๔๒,๐๔๐ (๔๕,๑๗๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๕๗๐	นายสมชาย เมืองเพชร	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๗	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๗	ครู	ชพ.	๕๓๔,๗๒๐ (๔๔,๕๖๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๕๗๑	นางสาวสุธิดา ปนสูงเนิน	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๘	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๘	ครูผู้ช่วย	-	๒๒๙,๔๔๐ (๑๙,๑๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๗๒	นางสาวอุษณีย์ เกตนานนท์	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๙	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๙	ครู	ชก.	๔๕๖,๗๒๐ (๓๘,๐๖๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๗๓	นายประภาส อิ่มคำ	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๐	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๐	ครู	ชก.	๔๙๒,๔๘๐ (๔๑,๐๔๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๗๔	นางพัชรวีย์ วีรนันทชัย	กศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๑	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๑	ครู	ชก.	๔๖๙,๘๐๐ (๓๙,๑๕๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๗๕	นางสาวพนิตกานต์ รังทะษี	ศศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๒	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๒	ครู	-	๓๒๐,๒๘๐ (๒๖,๖๙๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๕๗๖	นางสาวพิมพ์ชนก โพธิทอง	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๓	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๓	ครูผู้ช่วย	-	๒๒๙,๔๔๐ (๑๙,๑๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๗๗	นางสุภัคจิรา สุขดวง	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๔	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๔	ครู	ชก.	๔๗๑,๔๘๐ (๓๙,๒๙๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๗๘	นางสาวเปมิกา แก้วปัญญา	กศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๕	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๕	ครู	ชพ.	๔๕๓,๐๐๐ (๓๗,๗๕๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๕๗๙	นางสาวสุกัลญา ทาสา	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๖	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๖	ครู	ชก.	๔๔๑,๔๘๐ (๓๖,๗๙๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๘๐	นางณัฐฐาพร สีมูล	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๗	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๗	ครู	ชก.	๔๔๐,๔๐๐ (๓๖,๗๐๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๘๑	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๘	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๘	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๘๒	นางสาวสมามนต์ บุญคง	กศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๙	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๙	ครู	ชก.	๓๕๒,๙๒๐ (๒๙,๔๑๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๘๓	นางเพ็ญนภา ชื่นจิตร์	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๐	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๐	ครู	ชก.	๔๔๑,๗๒๐ (๓๖,๘๑๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๘๔	นางสาวฐิตาภา รุ่งเรือง	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๑	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๑	ครู	ชก.	๔๓๙,๐๘๐ (๓๖,๕๙๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๘๕	นายเฉลิมชัย กลมกล่อม	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๒	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๒	ครู	ชก.	๔๑๖,๖๔๐ (๓๔,๗๒๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๘๖	นางเจษฎา บุญทองเถิง	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๓	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๓	ครู	ชก.	๒๗๓,๖๐๐ (๒๒,๘๐๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๘๗	นางสาวอรจิรา โปต๊ะ	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๔	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๔	ครูผู้ช่วย	-	๒๑๘,๖๔๐ (๑๘,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๕๘๘	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๕	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๕	ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๘๙	นายพงษ์พิพัฒน์ เขตวิทย์	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๖	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๖	ครู	ชก.	๕๘๒,๓๖๐ (๔๘,๕๓๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๙๐	นางสาวฐมณกาญจณ์ ไชยยศ	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๗	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๗	ครู	ชก.	๓๔๘,๐๐๐ (๒๙,๐๐๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๙๑	นางสาววิสาขา สาน้ำอ่าง	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๘	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๘	ครู	-	๒๖๕,๘๐๐ (๒๒,๑๕๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๙๒	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๙	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๙	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๙๓	นายบงกช พุ่มเรือง	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๗๐	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๗๐	ครู	ชก.	๓๔๑,๖๔๐ (๒๘,๔๗๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๙๔	นางสาวสุนิสา จอกสุวรรณ์	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	#VALUE!	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๙๕	นางสาวศุภาวรรณ เป็งยาวงค์	บช.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	#VALUE!	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๙๖	นางสาวณัฐพัชร์ เรืองพรวิสุทธิ์	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	#VALUE!	-	-	(เงินอุดหนุน)
๕๙๗	-ว่าง-	-	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
				โรงเรียนเทศบาลวัดบุญญาวาส			**โรงเรียนเทศบาลวัดบุญญาวาส**					
๕๙๘	นางสาวชมพูนุช ปันทิ	ค.ม.	๑๖-๐-๒๘-๕๕๐๐-๔๗๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชก.	๑๖-๐-๒๘-๕๕๐๐-๔๗๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชก.	๕๖๓,๔๐๐ (๔๖,๙๕๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๕๙๙	นายภาณุพงษ์ จอมภา	กศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๗๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๗๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชก.	๓๙๐,๓๖๐ (๓๒,๕๓๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๖๐๐	-ว่าง-	๐	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๗๓	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๗๓	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	๔๔๗,๔๘๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๐๑	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๗๔	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๗๔	ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๐๒	นายธวัช สมพร	กศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๗๕	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๗๕	ครู	ชก.	๔๗๑,๒๔๐ (๓๙,๒๗๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๐๓	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๗๖	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๗๖	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๐๔	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๗๗	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๗๗	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๐๕	นางสาวน้ำฝน กิ่งนอก	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๗๘	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๗๘	ครู	ชก.	๔๕๒,๒๘๐ (๓๗,๖๙๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๐๖	นางสาวกาญจนี ครองแก้ว	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๗๙	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๗๙	ครู	ชก.	๔๓๖,๘๐๐ (๓๖,๔๐๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๐๗	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๘๐	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๘๐	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๐๘	นางสาวศรุตา เล็กขำ	วท.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๘๑	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๘๑	ครูผู้ช่วย	-	๒๒๙,๔๔๐ (๑๙,๑๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๐๙	นายเตือง ตาคำสุก	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๘๒	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๘๒	ครู	ชก.	๔๕๕,๗๖๐ (๓๗,๙๘๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๑๐	นางสาวเลอลักษณ์ อินทรสูต	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๘๓	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๘๓	ครู	ชก.	๕๒๘,๙๖๐ (๔๔,๐๘๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๑๑	นายนครินทร์ เขม้น	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๘๔	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๘๔	ครูผู้ช่วย	-	๒๑๘,๖๔๐ (๑๘,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๖๑๒	นางสาวพิชชาพร มีลาบ	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๘๕	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๘๕	ครูผู้ช่วย	-	๒๑๘,๖๔๐ (๑๘,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๑๓	นางเกวาลี สีตะระโส	ศศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๘๖	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๘๖	ครู	ชก.	๔๖๑,๖๔๐ (๓๘,๔๗๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๑๔	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๘๗	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๘๗	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๑๕	นางจิราพร เกตุนิ่ม	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๘๘	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๘๘	ครู	ชก.	๕๐๒,๐๘๐ (๔๑,๘๔๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๑๖	นางสาวเครือวัลย์ กาวิละเดช	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๘๙	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๘๙	ครู	ชพ.	๔๙๘,๙๖๐ (๔๑,๕๘๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๖๑๗	นางทิพย์วรินทร์ บริสุทธิ์	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๙๐	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๙๐	ครู	ชพ.	๕๙๔,๘๔๐ (๔๙,๕๗๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๖๑๘	นางจันทร์นภา พรมชัย	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๙๑	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๙๑	ครู	ชพ.	๕๔๗,๙๒๐ (๔๕,๖๖๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๖๑๙	นางจุฬารัตน์ มิ่งก่อ	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๙๒	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๙๒	ครู	ชก.	๕๑๕,๔๐๐ (๔๒,๙๕๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๒๐	นางสาวสิริพรรณ หลวงมูล	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๙๓	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๙๓	ครู	ชก.	๔๐๙,๘๐๐ (๓๔,๑๕๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๒๑	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๙๔	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๙๔	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๒๒	นายทัศน์พล ก้องพนาไพรสณฑ์	วท.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๙๕	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๙๕	ครู	ชพ.	๕๙๓,๘๘๐ (๔๙,๔๙๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๖๒๓	นางวรรณวิสาร์ มั่นเกิด	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๙๖	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๙๖	ครู	ชพ.	๕๒๙,๔๔๐ (๔๔,๑๒๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๖๒๔	นางสัญรักษ์ สังข์จันทร์	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๙๗	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๙๗	ครู	ชพ.	๕๔๓,๓๖๐ (๔๕,๒๘๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๖๒๕	นางสาวปัทมา ใจนา	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๙๘	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๙๘	ครู	ชพ.	๕๓๖,๖๔๐ (๔๔,๗๒๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๖๒๖	นางสาวศุกร์ศรี ครองแก้ว	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๙๙	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๙๙	ครู	ชพ.	๕๕๓,๓๒๐ (๔๖,๑๑๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๖๒๗	นางสาวพัชราพร เชาว์เลขา	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๐	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๐	ครู	ชพ.	๕๒๑,๘๘๐ (๔๓,๔๙๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๖๒๘	นายจำเนียร รอดแก้ว	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๑	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๑	ครู	ชก.	๕๑๙,๘๔๐ (๔๓,๓๒๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๒๙	นางสาวชนิดาภา อินกัน	วท.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๒	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๒	ครู	-	๓๕๓,๘๘๐ (๒๙,๔๙๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๓๐	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๓	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๓	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๓๑	นางกนกลักษณ์ บุญส่ง	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๔	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๔	ครู	ชก.	๕๐๑,๗๒๐ (๔๑,๘๑๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๓๒	นางสาวจตุพร ธรรมใจ	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๕	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๕	ครู	-	๓๖๗,๙๒๐ (๓๐,๖๖๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๓๓	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๖	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๖	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๓๔	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๗	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๗	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๓๕	นายกษิดิศ เครือวีระ	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๘	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๘	ครู	-	๒๖๐,๗๖๐ (๒๑,๗๓๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๖๓๖	นายศุภชัย อุบาลี	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๙	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๙	ครู	ชก.	๔๖๑,๒๘๐ (๓๘,๔๔๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๓๗	ว่าที่ร้อยตรีเจษฎา โกสิยาภรณ์	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๑๐	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๑๐	ครู	ชก.	๔๔๕,๓๒๐ (๓๗,๑๑๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๓๘	นางสาววนัสนันท์ จันทศรี	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๑๑	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๑๑	ครู	ชก.	๔๐๖,๓๒๐ (๓๓,๘๖๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๓๙	นางสาวอภิชญา ทาเปรียว	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๑๒	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๑๒	ครู	ชก.	๔๓๔,๑๖๐ (๓๖,๑๘๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๔๐	นางขนิษฐา ติณะคัด	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๑๓	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๑๓	ครู	-	๒๗๔,๖๘๐ (๒๒,๘๙๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๔๑	นางสาวมณีรัตน์ พูลศรี	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๑๔	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๑๔	ครู	ชก.	๔๓๘,๓๖๐ (๓๖,๕๓๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๔๒	นางสาวนูรียา วินิจชอบ	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๑,๒๐๐ (๑๕,๑๐๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๔๓	นางสาวอังคณา บุตรมิ่ง	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๐๓,๑๖๐ (๑๖,๙๓๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๔๔	นางสาวศิวพร ตาวตา	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒๒๒,๑๒๐ (๑๘,๕๑๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๔๕	นางสาวประภาพร ใจแก้วทิ	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๙๐,๖๘๐ (๑๕,๘๙๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๔๖	นายสังวาลย์ แก้วมูล	ม.๖	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๔๗	นายเอกรินทร์ เพชรประดับ	ม.๓	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
				โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์			**โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์**					
๖๔๘	นายมิตร์ ชื่นสิน	ค.ม.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๕๑๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๕๑๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชพ.	๕๗๖,๗๒๐ (๔๘,๐๖๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๖๔๙	นางสาวณัฐธยา ยะทาตุ้ม	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๕๑๖	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๕๑๖	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชพ.	๕๔๘,๑๖๐ (๔๕,๖๘๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๖๕๐	นายศุภกิตติ์ วังโส	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๕๑๗	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๕๑๗	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชก.	๓๓๒,๒๘๐ (๒๗,๖๙๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๕๑	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๕๑๘	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๕๑๘	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	๔๔๗,๔๘๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๕๒	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๕๑๙	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๕๑๙	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	๔๔๗,๔๘๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๕๓	นางสาวพรพิมล บุญมาก	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๒๐	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๒๐	ครู	-	๒๗๓,๗๒๐ (๒๒,๘๑๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๕๔	นายสุพจน์ พรมน้อย	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๒๑	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๒๑	ครู	ชก.	๕๓๗,๔๘๐ (๔๔,๗๙๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๕๕	นางสาวทัศพร อุตตะมะ	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๒๒	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๒๒	ครู	ชก.	๔๒๗,๕๖๐ (๓๕,๖๓๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๕๖	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๒๓	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๒๓	ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๕๗	นางพิลาวรรณ เสนีวงศ์ ณ อยุธยา	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๒๔	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๒๔	ครู	ชก.	๖๒๘,๘๐๐ (๕๒,๔๐๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๕๘	นางสาววิไลลักษณ์ หาญวัฒนสกุล	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๒๕	ครู	ชช.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๒๕	ครู	ชช.	๖๓๒,๐๔๐ (๕๒,๖๗๐ x ๑๒)	๑๑๘,๘๐๐ (๙,๙๐๐ x ๑๒)	๑๑๘,๘๐๐ (๙,๙๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๖๕๙	นางปณิธาน สุจินดา	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๒๖	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๒๖	ครู	ชพ.	๗๗๗,๔๘๐ (๖๔,๗๙๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๖๖๐	นายเด่นพงษ์ ทวีสีสดสวย	ศศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๒๗	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๒๗	ครูผู้ช่วย	-	๒๑๘,๖๔๐ (๑๘,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๖๑	นางสาวชลพินทุ์ ราชเพียแก้ว	ศศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๒๘	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๒๘	ครูผู้ช่วย	-	๒๒๙,๔๔๐ (๑๙,๑๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๖๒	นายวิทยา ชื่นจิตร์	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๒๙	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๒๙	ครู	ชพ.	๖๒๑,๐๐๐ (๕๑,๗๕๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๖๖๓	นางภัณฑิลา โคตะมี	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๓๐	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๓๐	ครู	ชก.	๔๔๗,๘๔๐ (๓๗,๓๒๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๖๔	นางพิชชานันท์ จันทร์ทอง	ศศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๓๑	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๓๑	ครู	-	๓๐๔,๔๔๐ (๒๕,๓๗๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๖๕	นางสาวกรพิน สรรกำเนิด	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๓๒	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๓๒	ครู	ชพ.	๘๒๘,๔๘๐ (๖๙,๐๔๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๖๖๖	นางนงนุช ยารังษี	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๓๓	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๓๓	ครู	ชก.	๕๕๘,๓๖๐ (๔๖,๕๓๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๖๗	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๓๔	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๓๔	ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๖๘	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๓๕	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๓๕	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๖๙	นางวิลาวัลย์ โมราสุข	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๓๖	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๓๖	ครู	ชก.	๕๔๕,๘๘๐ (๔๕,๔๙๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๗๐	นายเสมอเทพ แลเชอ	ศศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๓๗	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๓๗	ครูผู้ช่วย	-	๒๒๙,๔๔๐ (๑๙,๑๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๗๑	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๓๘	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๓๘	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๖๗๒	นายวรรณรัตน์ ทองเดช	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๓๙	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๓๙	ครูผู้ช่วย	-	๒๒๙,๔๔๐ (๑๙,๑๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๗๓	นางสาวจารุวรรณ์ กิ่งแก้ว	ค.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๐	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๐	ครู	ชพ.	๕๓๐,๘๘๐ (๔๔,๒๔๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๖๗๔	นางสาวอุดมพร ยิ้มทัด	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๑	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๑	ครู	ชก.	๔๐๖,๐๘๐ (๓๓,๘๔๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๗๕	นายธนาวุธ วัลละวงษ์	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๒	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๒	ครู	ชก.	๔๙๙,๐๘๐ (๔๑,๕๙๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๗๖	นางชลกนก จงบริบูรณ์	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๓	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๓	ครู	ชพ.	๖๖๙,๓๖๐ (๕๕,๗๘๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๖๗๗	นางสายชล วัลละวงษ์	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๔	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๔	ครู	ชก.	๕๔๘,๐๔๐ (๔๕,๖๗๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๗๘	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๕	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๕	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๗๙	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๖	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๖	ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๘๐	นางจันจิรา ปิดเปี่ยมกิจ	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๗	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๗	ครู	ชก.	๖๑๐,๐๘๐ (๕๐,๘๔๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๘๑	นางปนัดดา รัตนกุล	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๘	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๘	ครู	ชก.	๕๔๐,๙๖๐ (๔๕,๐๘๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๘๒	นางสาวดาริกา แห่งพิษ	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๙	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๙	ครู	ชก.	๕๒๐,๒๐๐ (๔๓,๓๕๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๘๓	นางอารี เนตรแก้ว	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๐	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๐	ครู	ชก.	๕๑๙,๐๐๐ (๔๓,๒๕๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๖๘๔	นางธิดารัตน์ พนาฤทธิสกุล	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๑	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๑	ครู	ชก.	๕๒๖,๘๐๐ (๔๓,๙๐๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๘๕	นางสาววิภาดา นามพรมมา	กศ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๒	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๒	ครู	ชก.	๔๕๒,๕๒๐ (๓๗,๗๑๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๘๖	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๓	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๓	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๖๘๗	นางวราภรณ์ ตาเรือนสอน	ค.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๔	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๔	ครู	ชก.	๕๖๓,๔๐๐ (๔๖,๙๕๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๘๘	นายประศักดิ์ พิมพ์เภา	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๕	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๕	ครู	ชก.	๕๕๔,๘๘๐ (๔๖,๒๔๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๘๙	นางกรกช ขันแก้ว	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๖	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๖	ครู	ชก.	๕๕๕,๖๐๐ (๔๖,๓๐๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๙๐	นางปานจิต วงษ์มาก	ศษ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๗	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๗	ครู	ชก.	๕๑๓,๒๔๐ (๔๒,๗๗๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๙๑	นางสาววิไล มีสวนทอง	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๘	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๘	ครู	ชพ.	๕๕๐,๕๖๐ (๔๕,๘๘๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๖๙๒	นางณภัทร เฉลิมพงษ์	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๙	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๕๙	ครู	ชก.	๕๒๒,๒๔๐ (๔๓,๕๒๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๙๓	นางสาวสุภาวรรณ สิทธิสงคราม	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๖๐	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๖๐	ครู	ชก.	๕๔๘,๕๒๐ (๔๕,๗๑๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๙๔	นางทัศนีย์ พรมกลิ้ง	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๖๑	ครู	ชช.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๖๑	ครู	ชช.	๕๘๔,๔๐๐ (๔๘,๗๐๐ x ๑๒)	๑๑๘,๘๐๐ (๙,๙๐๐ x ๑๒)	๑๑๘,๘๐๐ (๙,๙๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๖๙๕	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๖๒	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๖๒	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๖๙๖	นายชาตรี กลิ่นลูกอิน	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๖๓	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๖๓	ครู	ชก.	๕๓๕,๒๐๐ (๔๔,๖๐๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๖๙๗	นางสาวทับทิม เรือนทิ	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๖๔	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๖๔	ครู	ชพ.	๕๖๑,๒๔๐ (๔๖,๗๗๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๖๙๘	นางสาวสุคนธ์ อินทร์แก้ว	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๖๕	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๖๕	ครู	ชพ.	๕๗๗,๓๒๐ (๔๘,๑๑๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๖๙๙	นางพรทิพย์ ทิวาคำ	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๖๖	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๖๖	ครู	ชก.	๔๓๕,๖๐๐ (๓๖,๓๐๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๐๐	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๖๗	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๖๗	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๐๑	ว่าที่ร้อยตรีไชยวัฒน์ กันทะทำ	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๖๘	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๖๘	ครู	ชก.	๔๕๗,๙๒๐ (๓๘,๑๖๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๐๒	นางสาววาสนา พรมแสน	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๖๙	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๖๙	ครู	ชก.	๔๔๒,๐๘๐ (๓๖,๘๔๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๐๓	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๐	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๐	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๐๔	นางสาววิมลรัตน์ คำปาสังข์	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๑	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๑	ครู	ชพ.	๕๙๒,๕๖๐ (๔๙,๓๘๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๗๐๕	นางรัตนา ยศบรรเทิง	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๒	ครู	ชช.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๒	ครู	ชช.	๕๗๖,๗๒๐ (๔๘,๐๖๐ x ๑๒)	๑๑๘,๘๐๐ (๙,๙๐๐ x ๑๒)	๑๑๘,๘๐๐ (๙,๙๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๗๐๖	นางสาวทัศนีย์ ฉิมยง	กศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๕	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๕	ครู	ชก.	๔๒๙,๓๖๐ (๓๕,๗๘๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๐๗	นายสมิธ วันดี	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๖	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๖	ครู	ชก.	๔๙๕,๐๐๐ (๔๑,๒๕๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๗๐๘	นางปาณิสรา ประกาย	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๗	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๗	ครู	ชก.	๔๖๗,๔๐๐ (๓๘,๙๕๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๐๙	นายสกลวัฒน์ เชื้อผู้ดี	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๘	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๘	ครู	ชก.	๔๔๗,๙๖๐ (๓๗,๓๓๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๑๐	นายภัทรดนัย สุขสำราญ	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๐	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๐	ครู	ชก.	๔๗๔,๖๐๐ (๓๙,๕๕๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๑๑	นางสาวนพเก้า เกตุวงศ์	ศษ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๔	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๔	ครู	ชก.	๔๐๐,๘๐๐ (๓๓,๔๐๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๑๒	นางอ้อมรัก ศุกกรีรักษ์	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๕	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๕	ครู	ชก.	๔๔๐,๑๖๐ (๓๖,๖๘๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๑๓	นางสุภัค กันจะนะ	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๖	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๖	ครู	ชพ.	๕๔๘,๕๒๐ (๔๕,๗๑๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๗๑๔	นางวรัญญา พูลสวัสดิ์	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๗	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๗	ครู	ชก.	๔๔๑,๑๒๐ (๓๖,๗๖๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๑๕	นายอรุณ ดอนไพรพัน	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๘	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๘	ครู	ชก.	๔๔๒,๓๒๐ (๓๖,๘๖๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๑๖	นางพันธ์ทิพย์ แก้วทาสี	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๙	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๙	ครู	ชก.	๔๔๑,๘๔๐ (๓๖,๘๒๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๑๗	นางสาวรมย์รวินท์ วรรณหนอง	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๙๑	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๙๑	ครู	ชก.	๔๗๗,๒๔๐ (๓๙,๗๗๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๑๘	นางสาวสุกัลยา ศิริรวม	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๙๒	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๙๒	ครู	ชก.	๔๔๐,๑๖๐ (๓๖,๖๘๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๑๙	นางสาวฐิติกานต์ สิงหล้า	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๙๔	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๙๔	ครู	ชก.	๔๓๗,๔๐๐ (๓๖,๔๕๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๗๒๐	นางสาวนพรัตน์ ใจกาษา	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๙๕	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๙๕	ครู	ชก.	๔๒๐,๘๔๐ (๓๕,๐๗๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๒๑	นางสาวสุกฤตา สาขะจันทร์	ศศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๙๖	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๙๖	ครู	-	๒๘๒,๒๔๐ (๒๓,๕๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๒๒	นายชัยมงคล ตาทิพย์	ศศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๙๗	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๙๗	ครู	ชก.	๓๖๑,๐๘๐ (๓๐,๐๙๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๒๓	นางฉันทนา พิมพ์เภา	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๙๘	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๙๘	ครู	ชก.	๕๕๐,๒๐๐ (๔๕,๘๕๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๒๔	นางสาวกิรณา พรหมรักษ์	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๙๙	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๙๙	ครู	-	๒๘๑,๒๘๐ (๒๓,๔๔๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๒๕	นางสาวมณีรัตน์ นุ่มพรม	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๐๕,๙๒๐ (๑๗,๑๖๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๒๖	นางสาวกนกวรรณ นาคผสม	วท.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๑๐,๓๖๐ (๑๗,๕๓๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๒๗	นางสาวกชกร มั่งอะนะ	ค.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๖,๗๖๐ (๑๔,๗๓๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๒๘	นางสาวสิริวรรณ กันทีละ	บช.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒๐๒,๐๘๐ (๑๖,๘๔๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๒๙	นางสาวทวินันท์ จันน้อย	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒๐๖,๘๘๐ (๑๗,๒๔๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๓๐	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๓๑	นายจำเนียร นันทะนิจ	ม.๖	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๗๓๒	นายกมล ศรีเอี่ยม	ป.๖	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
				โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครแม่สอด			**โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครแม่สอด**					
๗๓๓	นางอัจฉรา กองแก้ว	ค.ม.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๖๐๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๖๐๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชก.	๖๘๗,๒๔๐ (๕๗,๒๗๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๓๔	นางสาวพนิดา ศิริญานันท์	ค.ม.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๖๐๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๖๐๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานสถานศึกษา)	ชก.	๔๖๕,๓๖๐ (๓๘,๗๘๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๓๕	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๐๒	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๐๒	ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๓๖	นางสาวพรทิพา แก้วเถาว์	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๐๓	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๐๓	ครูผู้ช่วย	-	๒๒๙,๔๔๐ (๑๙,๑๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๓๗	นางสาวณิชาภา นันทะน้อย	ค.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๐๔	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๐๔	ครูผู้ช่วย	-	๒๑๘,๖๔๐ (๑๘,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๓๘	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๐๕	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๐๕	ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๓๙	นางสาวลลิตา อุดมสารี	กศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๐๖	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๐๖	ครูผู้ช่วย	-	๒๑๘,๖๔๐ (๑๘,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๔๐	นายเกียรติชัย ศิริแสน	ศศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๐๗	ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๐๗	ครูผู้ช่วย	-	๒๒๙,๔๔๐ (๑๙,๑๒๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๔๑	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๘	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๘	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๔๒	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๑	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๑	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๔๓	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๒	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๒	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๗๔๔	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๙๓	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๙๓	ครู/ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๔๕	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	-	เงินอุดหนุน (กำหนดเพิ่มปี ๗๐)
๗๔๖	-ว่าง-	-	-	- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	-	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	๔๔๗,๔๘๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๔๗	นางสาวเบญจพร แสงราช	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๙	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๙	ครู	ชพ.	๕๐๒,๘๐๐ (๔๑,๙๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๗๔๘	นายอาหามะสุบัยดี ซีเตะ	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๐	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๐	ครู	ชก.	๔๗๓,๕๒๐ (๓๙,๔๖๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๔๙	นางสาวผ่องศรี ยะสาน	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๓	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๓	ครู	ชก.	๔๓๙,๐๘๐ (๓๖,๕๙๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๕๐	นางสาวเกษฎา สมุทรหล้า	ศษ.ม.	-	ครู	-	-	ครู	-	๓๓๗,๐๘๐ (๒๘,๐๙๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๕๑	นางสาวอารยา บุญมาก	ศศ.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	๑๖๘,๗๒๐ (๑๔,๐๖๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๕๒	นางสาวอทิตยา ใจนาแก่ง	ปวส.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	๑๖๘,๗๒๐ (๑๔,๐๖๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๕๓	นางสาวธัญญารัตน์ แสงแปง	ศศ.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	๑๖๘,๗๒๐ (๑๔,๐๖๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๕๔	นางสาวนันทวัล ชุมภู	วท.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	๒๐๑,๖๐๐ (๑๖,๘๐๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๕๕	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	๑๓๖,๕๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๗๕๖	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	๑๓๖,๕๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๕๗	นางสาววรัมพร บุญส่ง	ศศ.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๕๘	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๕๙	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๖๐	-ว่าง-	-	-	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาลวัดมณีโพรสณฑ์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	-	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาลวัดมณีโพรสณฑ์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	๔๔๗,๔๘๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๖๑	นางเดือนเพ็ญ ฝ่ายคำตา	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๘	ครู	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๘	ครู	ชพ.	๕๐๕,๖๘๐ (๔๒,๑๔๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	(เงินอุดหนุน)
๗๖๒	นางสาวสายรุ้ง เกี๋ยงตา	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๑	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๑	ครู	ชก.	๔๔๒,๖๘๐ (๓๖,๘๙๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๖๓	นางสาวอุไรวรรณ สมุทรหล้า	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๒	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๒	ครู	ชก.	๔๓๕,๔๘๐ (๓๖,๒๙๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๖๔	นางสาวอารัญญา บุญจันทร์	ศษ.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	๒๐๒,๕๖๐ (๑๖,๘๘๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๖๕	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	๑๓๖,๕๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๖๖	นายรัชกฤศ ตระการกีรติ	ศศ.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	๑๖๘,๗๒๐ (๑๔,๐๖๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๖๗	นางสาวนุสรา คำภีระ	กศ.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	๒๐๔,๔๘๐ (๑๗,๐๔๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๗๖๘	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๖๙	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๗๐	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๗๑	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๗๒	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดอรัญญาเขต			**ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดอรัญญาเขต**					
๗๗๓	-ว่าง-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	๔๔๗,๔๘๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๗๔	นางสาวทิพวัลย์ ทิหวาย	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๔	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๔	ครู	ชก.	๔๙๐,๒๐๐ (๔๐,๘๕๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๗๕	นางเบญจวรรณ จันธิดา	ศษ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๗	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๗	ครู	-	๓๓๐,๗๒๐ (๒๗,๕๖๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๗๖	นางดวงจันทร์ กันทะวงษ์	ศษ.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	๒๐๔,๔๘๐ (๑๗,๐๔๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๗๗	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	๑๓๖,๕๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๗๘	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๗๙	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดดอนแก้ว			**ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดดอนแก้ว**					
๗๘๐	-ว่าง-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	๔๔๗,๔๘๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๘๑	นางสาวธิดา ทรัพย์รังสิกุล	ศษ.ม.	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๕	ครู	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๕	ครู	ชก.	๔๓๗,๑๖๐ (๓๖,๔๓๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๘๒	นางสาวเกษฎา สมุทรหล้า	ศศ.บ.	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๙	ครู	-	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๙	ครู	-	๓๓๗,๐๘๐ (๒๘,๐๙๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๘๓	นางสาวหลิน ขัดใหม่	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	๑๙๗,๖๔๐ (๑๖,๔๗๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๘๔	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมัสยิดนูรุลอิสลาม			**ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมัสยิดนูรุลอิสลาม**					
๗๘๕	-ว่าง-	-	๑๖๒๐๘๕๕๐๐๖๐๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	๑๖๒๐๘๕๕๐๐๖๐๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานสถานศึกษา)	-	๔๔๗,๔๘๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๘๖	นางสลีลา การไชนา	ศษ.ม.	๑๖๒๐๘๕๕๐๐๖๐๑	ครู	ชก.	๑๖๒๐๘๕๕๐๐๖๐๑	ครู	ชก.	๔๕๐,๗๒๐ (๓๗,๕๖๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๘๗	นางปิยะพร ไชยเลิศ	ศษ.ม.	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๖๐๒	ครู	ชก.	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๖๐๒	ครู	ชก.	๔๑๓,๐๔๐ (๓๔,๔๒๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(เงินอุดหนุน)
๗๘๘	นางสาวทัศวรรณ อุตตะมะ	ค.บ.	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๖๐๓	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๖๐๓	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	๑๗๔,๗๒๐ (๑๔,๕๖๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๘๙	นางสาวนุชจรี อัสมิมานะ	กศ.บ.	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๖๐๔	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๖๐๔	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	๑๙๗,๖๔๐ (๑๖,๔๗๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๙๐	-ว่าง-	-	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๖๐๕	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๖๐๕	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	๑๓๖,๕๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๗๙๑	-ว่าง-	-	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๖๐๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๖๐๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(เงินอุดหนุน)
๗๙๒	นางสาวพิชญ์นรี กาญจนสิงห์	ค.บ.	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๖๐๗	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส	-	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๖๐๗	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส	-	๒๕๒,๗๒๐ (๒๑,๐๖๐ x ๑๒)	-	-	(เงินอุดหนุน)
				กองช่างสุขาภิบาล (๑๐)			**กองช่างสุขาภิบาล (๑๐)**					
๗๙๓	นายธนัญชัย เสาร์ห้า	วศ.บ.	๑๖-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)	กลาง	๑๖-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)	กลาง	๔๐๗,๘๘๐ (๓๓,๙๙๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๕๔๒,๒๘๐
๗๙๔	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)	ต้น	๑๖-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ก สรรหา
๗๙๕	-	-	-	-	-	๑๖-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายจัดการสิ่งแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)	ต้น	-	-	-	กำหนดเพิ่มปี ๗๐
๗๙๖	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๑๐-๓๑๐๑-๐๑๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑๖-๒-๑๐-๓๑๐๑-๐๑๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๗๙๗	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๑๐-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	๑๖-๒-๑๐-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่าง)
๗๙๘	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๑๐-๓๖๐๖-๐๐๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	๑๖-๒-๑๐-๓๖๐๖-๐๐๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
๗๙๙	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๑๐-๓๗๐๑-๐๐๔	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑๖-๒-๑๐-๓๗๐๑-๐๐๔	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
๘๐๐	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๑๐-๔๑๐๑-๐๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑๖-๒-๑๐-๔๑๐๑-๐๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
๘๐๑	จ่าเอกชลแดน บำรุงพงษ์	บธ.บ.	๑๖-๒-๑๐-๔๑๐๑-๐๒๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑๖-๒-๑๐-๔๑๐๑-๐๒๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๕๗,๐๐๐ (๒๙,๗๕๐ x ๑๒)	-	-	๓๕๗,๐๐๐
๘๐๒	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๑๐-๔๒๐๔-๐๐๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑๖-๒-๑๐-๔๒๐๔-๐๐๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๘๐๓	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๑๐-๔๗๐๑-๐๐๗	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑๖-๒-๑๐-๔๗๐๑-๐๐๗	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
๘๐๔	นายเรวัฒน์ หอมสุ่ม	ปวส.	๑๖-๒-๑๐-๔๗๐๕-๐๐๑	นายช่างเครื่องกล	ปง.	๑๖-๒-๑๐-๔๗๐๕-๐๐๑	นายช่างเครื่องกล	ปง.	๑๗๓,๕๒๐ (๑๔,๔๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๓,๕๒๐
๘๐๕	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๑๐-๔๗๐๖-๐๐๔	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๑๖-๒-๑๐-๔๗๐๖-๐๐๔	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
๘๐๖	นายพิเชษฐ์ แตงทอง	ป.๕	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๓๐๘,๐๔๐ (๒๕,๖๗๐ x ๑๒)	-	-	๓๐๘,๐๔๐
๘๐๗	นายพรชัย ทาช้าง	ป.๖	-	พนักงานขับรถขุด	-	-	พนักงานขับรถขุด	-	๔๒๙,๑๒๐ (๓๕,๗๖๐ x ๑๒)	-	-	๔๒๙,๑๒๐
๘๐๘	นางสาวณัชชานันท์ เขียวจันทร์	วศ.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	๒๕๕,๑๒๐ (๒๑,๒๖๐ x ๑๒)	-	-	๒๕๕,๑๒๐
๘๐๙	นายวัชรินทร์ ปาละกาศ	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	๒๓๓,๕๒๐ (๑๙,๔๖๐ x ๑๒)	-	-	๒๓๓,๕๒๐
๘๑๐	นายปรีชา จารุพงศ์	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๒๓๐,๒๘๐ (๑๙,๑๙๐ x ๑๒)	-	-	๒๓๐,๒๘๐
๘๑๑	นายสมบูรณ์ พันธุ์ดี	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๑๖,๙๖๐ (๑๘,๐๘๐ x ๑๒)	-	-	๒๑๖,๙๖๐
๘๑๒	นางสาวกชกร สารสุวรรณ	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๐,๔๐๐ (๑๔,๒๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๐,๔๐๐
๘๑๓	-ว่าง-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๒๑๗,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๘๑๔	นายพิทวัส คำวัน	ทล.บ.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๒๗๙,๐๐๐ (๒๓,๒๕๐ x ๑๒)	-	-	๒๗๙,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๘๑๕	นายโสพส ปวงคำมา	ค.อ.บ.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๘๔,๕๖๐ (๑๕,๓๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๔,๕๖๐
๘๑๖	นางสาวอมรรัตน์ กาวิเปิป	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๗๕,๐๘๐ (๑๔,๕๙๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๕,๐๘๐
๘๑๗	นางสาวปทิตา วุฒิชมภู	อนุปริญญา	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๑๘	นางสาวสุภัทรา แผลยี่ติ๊บ	ปวส.	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๑๙	นางสาวอาวิษฎา แสงทอง	บธ.บ.	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๒๐	นายณรงค์ คำหล้า	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๒๑	นางสาวอธิชา ท้าวน้อย	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๒๒	นางสาวอัมพร เตรียมอ้าย	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๒๓	นายวรายุทธ จันตา	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๒๔	นางสาววันเพ็ญ ทิมเทศ	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๒๕	นางสาวดวงพร โทนะพันธ์	บธ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๒๖	นายนพพร ใบนานา	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๘๒๗	นายสาธิต คำรินทร์	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๒๘	นายวิเชียร สีเทียน	ศศ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๒๙	นายสมบูรณ์ เงินตาสุก	ป.๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๓๐	-ว่าง-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
				กองสวัสดิการสังคม (๑๑)			**กองสวัสดิการสังคม (๑๑)**					
๘๓๑	นายสุมิตร กัญจะนะ	ค.บ.	๑๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	กลาง	๑๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	กลาง	๕๔๕,๕๒๐ (๔๕,๔๖๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗๙,๙๒๐
๘๓๒	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	ก สรรหา
๘๓๓	นางสาวณพรรณสรณ์ เบ็ญมาตร์	ร.ม.	๑๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๕๓๐,๑๖๐ (๔๔,๑๘๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๔๘,๑๖๐
๘๓๔	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	(ว่าง)
๘๓๕	นางสาวภาวิดา เถ้าปาลี	รป.ม.	๑๖-๒-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๘	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑๖-๒-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๘	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๒๘๘,๖๐๐ (๒๔,๐๕๐ x ๑๒)	-	-	๒๘๘,๖๐๐
๘๓๖	นางปรารถนา คำบรรลือ	รป.ม.	๑๖-๒-๑๑-๓๑๐๑-๐๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑๖-๒-๑๑-๓๑๐๑-๐๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๓๗๑,๑๖๐ (๓๐,๙๓๐ x ๑๒)	-	-	๓๗๑,๑๖๐
๘๓๗	นายธนพร จันทวะโร	ร.บ.	๑๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๒๒๕,๐๐๐ (๑๘,๗๕๐ x ๑๒)	-	-	๒๒๕,๐๐๐
๘๓๘	นางสาวศิริธร แสงราช	ร.ม.	๑๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๔๘๙,๘๔๐ (๔๐,๘๒๐ x ๑๒)	-	-	๔๘๙,๘๔๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๘๓๙	นายฆนาศัย ขันทอง	ศศ.บ.	๑๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๓	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๓	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๘๗,๔๘๐ (๓๒,๒๙๐ x ๑๒)	-	-	๓๘๗,๔๘๐
๘๔๐	นางสาวอัญชิษฐา แฮดสมสิน	รป.บ.	๑๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๔	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๔	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๔๗๖,๑๖๐ (๓๙,๖๘๐ x ๑๒)	-	-	๔๗๖,๑๖๐
๘๔๑	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๕	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๕	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๘๔๒	นายนพดล อ๊อดทรัพย์	วศ.บ.	๑๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๖	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๖	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๓๐๒,๖๔๐ (๒๕,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๓๐๒,๖๔๐
๘๔๓	นางสาวกิ่งกานต์ แก้วอยู่	วท.บ.	๑๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๗	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๗	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๔๔๘,๘๐๐ (๓๗,๔๐๐ x ๑๒)	-	-	๔๔๘,๘๐๐
๘๔๔	นางสาวนันทิศา รินมุกดา	รป.ม.	๑๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๘	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๘	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๒๘๘,๖๐๐ (๒๔,๐๕๐ x ๑๒)	-	-	๒๘๘,๖๐๐
๘๔๕	นางสาวสุจิญา ก่ำแสง	สส.ม.	๑๖-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑	นักสังคมสงเคราะห์	ชก.	๑๖-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑	นักสังคมสงเคราะห์	ชก.	๓๗๓,๕๖๐ (๓๑,๑๓๐ x ๑๒)	-	-	๓๗๓,๕๖๐
๘๔๖	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๒	นักสังคมสงเคราะห์	ปก./ชก.	๑๖-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๒	นักสังคมสงเคราะห์	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๘๔๗	นายเกียรติศักดิ์ จันขวา	ปวส.	๑๖-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๒๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑๖-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๒๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๘๘,๙๖๐ (๒๔,๐๘๐ x ๑๒)	-	-	๒๘๘,๙๖๐
๘๔๘	นางสาวปาริกา กันยารอง	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๓๒,๘๐๐ (๑๙,๔๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๓๒,๘๐๐
๘๔๙	นายณัฐพล ตาเรือนสอน	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๗๘,๕๖๐ (๑๔,๘๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๘,๕๖๐
๘๕๐	นางสาวหนูคิด เนียมชุมแสง	อนุปริญญา	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๗๘,๕๖๐ (๑๔,๘๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๘,๕๖๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๘๕๑	นายวีระชัย สร้อยนาง	รป.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๘๐,๔๘๐ (๑๕,๐๔๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๐,๔๘๐
๘๕๒	นางสาวจุฑามาศ มั่งอะนะ	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๙๘,๘๔๐ (๑๖,๕๗๐ x ๑๒)	-	-	๑๙๘,๘๔๐
๘๕๓	นางสาวณัฐวลัญธ์ อนุยูร	รป.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๗๘,๕๖๐ (๑๔,๘๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๘,๕๖๐
๘๕๔	นางกนกวรรณ เดชะ	รป.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๙๓,๒๐๐ (๑๖,๑๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๙๓,๒๐๐
๘๕๕	นางสาวนัสรินทร์ แสงทอง	วศ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๗,๐๔๐ (๑๓,๙๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๗,๐๔๐
๘๕๖	นางสาวสุภาภรณ์ ใจลังกา	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๗๓,๗๖๐ (๑๔,๔๘๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๓,๗๖๐
๘๕๗	นายสมจิต มีเงิน	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๔๘,๒๐๐ (๑๒,๓๕๐ x ๑๒)	-	-	๑๔๘,๒๐๐
๘๕๘	นายพงศธร ละน้อย	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๕๐,๗๒๐ (๑๒,๕๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๕๐,๗๒๐
๘๕๙	นายยศนันท์ วงระวาด	ศศ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๖๐	นางสาวชุติกาญจน์ เนียมทอง	ศศ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๖๑	นายสุรชัช ศรีกมลวัลย์	บธ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๖๒	นางสาวกนกพร จันตา	บธ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๘๖๓	นายสมคิด คำใส	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๖๔	นายอภิสิทธิ์ ยะเปียง	ศศ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๖๕	นางสาวจิราพร มฤทุกุล	บธ.บ.	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๖๖	นางสาวญัฐฌา กล้าจอหอ	บธ.บ.	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
				หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)			**หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)**					
๘๖๗	นายสัตญา พิละมาตย์	บธ.ม.	๑๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๒๖๕,๘๐๐ (๒๒,๑๕๐ x ๑๒)	-	-	๒๖๕,๘๐๐
				กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)			**กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)**					
๘๖๘	นางสาวศตพร ประเทืองเกียรติ	บธ.ม.	๑๖-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๒	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑๖-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๒	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๖๓๖,๘๔๐ (๕๓,๐๗๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๗๗๑,๒๔๐
๘๖๙	นางสาวจันทร์เพ็ญ อ๊ะนา	ร.ม.	๑๖-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๖-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๓๐,๑๖๐ (๔๔,๑๘๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๔๘,๑๖๐
๘๗๐	นางสาวชนิตา จันทร์จำรัส	บธ.บ.	๑๖-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๔	หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๖-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๔	หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๔๒,๒๐๐ (๓๖,๘๕๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๖๐,๒๐๐
๘๗๑	นางสาวเยาวรัตน์ ประโมทัย	ร.ม.	๑๖-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑๖-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๔๐๗,๘๘๐ (๓๓,๙๙๐ x ๑๒)	-	-	๔๐๗,๘๘๐
๘๗๒	นายชัยวัฒน์ โคตรบำรุง	รป.บ.	๑๖-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑๖-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๒๖๕,๘๐๐ (๒๒,๑๕๐ x ๑๒)	-	-	๒๖๕,๘๐๐
๘๗๓	นางสาวเยาวลักษณ์ โพธิ์บัลลังค์	ศศ.บ.	๑๖-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑๖-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๔๒๘,๗๖๐ (๓๕,๗๓๐ x ๑๒)	-	-	๔๒๘,๗๖๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๘๗๔	นางสาวศิราภรณ์ ริประพันธ์	รป.บ.	๑๖-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๔	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑๖-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๔	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๒๗,๑๒๐ (๒๗,๒๖๐ x ๑๒)	-	-	๓๒๗,๑๒๐
๘๗๕	นางสาวขนิษฐา หมูถึง	รป.บ.	๑๖-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๕	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑๖-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๕	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๓๐๒,๖๔๐ (๒๕,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๓๐๒,๖๔๐
๘๗๖	นางสาววนิดา ตำนานวาน	น.ม.	๑๖-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑๖-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๓๙,๗๒๐ (๒๘,๓๑๐ x ๑๒)	-	-	๓๓๙,๗๒๐
๘๗๗	นางสาวดวงพร แก้วกันยา	บธ.บ.	๑๖-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๗	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑๖-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๗	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๖๖,๙๖๐ (๓๐,๕๘๐ x ๑๒)	-	-	๓๖๖,๙๖๐
๘๗๘	สิบเอกรณกร พันธุ์มณี	น.บ.	๑๖-๒-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๔	นิติกร	ปก.	๑๖-๒-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๔	นิติกร	ปก.	๒๔๐,๘๔๐ (๒๐,๐๗๐ x ๑๒)	-	-	๒๔๐,๘๔๐
๘๗๙	นางสาวภัทรวดี มีกอง	ศศ.บ.	๑๖-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๖-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๐๕,๘๐๐ (๑๗,๑๕๐ x ๑๒)	-	-	๒๐๕,๘๐๐
๘๘๐	นางสาวพัชรณัฏฐ์ พูลทวี	ปวส.	๑๖-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๖-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๘๗,๒๐๐ (๑๕,๖๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๗,๒๐๐
๘๘๑	-ว่าง-	-	๑๖-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑๖-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
๘๘๒	นายวิชชากร เขื่อนแก้ว	วศ.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	๒๓๐,๕๒๐ (๑๙,๒๑๐ x ๑๒)	-	-	๒๓๐,๕๒๐
๘๘๓	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๗,๐๔๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๘๘๔	นายกุณณพัฒน์ แดงมณี	ม.๖	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๘๕	นางสาวจันทร์จิรา แสนโน	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลนครแม่สอด กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกประเภท ทุกตำแหน่ง ทุกสายงาน และทุกระดับ ให้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนดมีระยะเวลา ๓ ปี สอดคล้องกับระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัดประกอบด้วย เช่น การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ และแผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ดังนั้น เทศบาลนครแม่สอด จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่การขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลเช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงานโดยบุคลากรภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็ผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดรับกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดรับประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยไม่ต้องรอประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการ และระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะมาติดต่อด้วยตนเอง อินเตอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชั่นทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณ์ไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น โดยแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้อธิบายในภาพรวม ในส่วนรายละเอียดให้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

เทศบาลนครแม่สอด ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ยกตัวอย่างเช่น

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครแม่สอด มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงทาผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลนครแม่สอด
ที่ ๒๓๒ / ๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

****

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ของเทศบาลนครแม่สอด ประกอบด้วย

(๑)	นายกเทศมนตรีนครแม่สอด	เป็น ประธานกรรมการ
(๒)	ปลัดเทศบาลนครแม่สอด	เป็น กรรมการ
(๓)	รองปลัดเทศบาลนครแม่สอด	เป็น กรรมการ
(๔)	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เป็น กรรมการ
(๕)	ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็น กรรมการ
(๖)	ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็น กรรมการ
(๗)	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เป็น กรรมการ
(๘)	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	เป็น กรรมการ
(๙)	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	เป็น กรรมการ
(๑๐)	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล	เป็น กรรมการ
(๑๑)	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	เป็น กรรมการ
(๑๒)	หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือผู้แทน	เป็น กรรมการ
(๑๓)	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	เป็น กรรมการ/เลขานุการ
(๑๔)	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๕)	นักทรัพยากรบุคคล	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่พิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลนครแม่สอด โดยคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายกุล เครือวีระ)
นายกเทศมนตรีนครแม่สอด

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโกเมน ชั้น ๓
สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ผู้มาประชุม

๑. นายกุล	เครือวีระ	นายกเทศมนตรีนครแม่สอด	ประธานกรรมการ
๒. นายประสาน	มั่นมาก	รักษาราชการ ปลัดเทศบาลนครแม่สอด	กรรมการ
๓. น.ส.เสาวนีย์	อุดด้วง	รองปลัดเทศบาลนครแม่สอด	กรรมการ
๔. นายพงศ์พัฒน์	พยอมยนต์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๕. นายอรรฆรัตน์	อรัญพิทักษ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นายเฉลิมเกียรติ	ปัญญาสว่าง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๗. ว่าที่ พ.ต. ไพฑูรย์	ปริญญาธรรมกุล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ	กรรมการ
๘. นายพีระ	วงศ์หมอ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๙. นายสุมิตร	กัญจะนะ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๐. นายสัตญา	พิละมาตย์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๑. น.ส.ศตพร	ประเทืองเกียรติ	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	เลขานุการ
๑๒. น.ส.จันทร์เพ็ญ	อ๊ะนา	หัหวน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. น.ส.ศิราภรณ์	ริประพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. น.ส. ณิชชา	แสนเอื้อย	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาคร	มูลงาม	ผู้อำนวยการกองคลัง

เริ่มประชุมเวลา เวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อมาครบองค์ประชุมแล้ว นายกุล เครือวีระ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีนครแม่สอด ทำหน้าที่ประธานฯ ในที่ประชุมกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

นายกุล เครือวีระ
นายกเทศมนตรีนครแม่สอด
ประธานกรรมการ

คำสั่งเทศบาลนครแม่สอด ที่ ๖๓๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ของเทศบาลนครแม่สอด ประกอบด้วย

(๑) นายกเทศมนตรีนครแม่สอด	เป็น	ประธานกรรมการ
(๒) ปลัดเทศบาลนครแม่สอด	เป็น	กรรมการ
(๓) รองปลัดเทศบาลนครแม่สอด	เป็น	กรรมการ
(๔) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เป็น	กรรมการ
(๕) ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็น	กรรมการ
(๖) ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็น	กรรมการ
(๗) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เป็น	กรรมการ
(๘) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	เป็น	กรรมการ
(๙) ผู้อำนวยการกองการศึกษา	เป็น	กรรมการ
(๑๐) ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล	เป็น	กรรมการ
(๑๑) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	เป็น	กรรมการ
(๑๒) หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือผู้แทน	เป็น	กรรมการ
(๑๓) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	เป็น	กรรมการ/เลขานุการ
(๑๔) หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	เป็น	ผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๕) นักทรัพยากรบุคคล	เป็น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่พิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลนครแม่สอด โดยคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

นายกุล เครือวีระ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด

- **รับทราบ**

มติที่ประชุม

เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๒

นายกุล เครือวีระ
นายกเทศมนตรีนครแม่สอด
ประธานกรรมการ

ร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

น.ส.ศตพร ประเทืองเกียรติ
ผอ.กองการเจ้าหน้าที่
กรรมการ/เลขานุการ

ร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒
มีรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักการและเหตุผล

หลักการและเหตุผลที่เทศบาลนครแม่สอดจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ โดยมีเนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. วัตถุประสงค์

เทศบาลนครแม่สอด มีวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) ตามเหตุผลและความจำเป็น ดังนี้

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลนครแม่สอด มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจอำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลนครแม่สอด มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลนครแม่สอด ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลนครแม่สอด

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลนครแม่สอด สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลนครแม่สอดเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลนครแม่สอด สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) ของเทศบาลนครแม่สอด ซึ่งประกอบด้วย นายกเทศมนตรีนครแม่สอดเป็นประธาน ปลัดเทศบาลนครแม่สอด รองปลัดเทศบาลนครแม่สอด หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๘๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลนครแม่สอด เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลนครแม่สอดบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนดอัตรากำลังของส่วนราชต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายการดำเนินการ โดยพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้น ครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากภารกิจหรือลักษณะงานในปัจจุบันไม่

ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ไขปัญหาของจังหวัดตากได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลัง : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ดีในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น งานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่างหรืองานบริการบางประเภท ไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้นการคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน มีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษหรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลัง เป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็น จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไป จะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณ และบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบัน มีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้ เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงาน แบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่มเกลี่ยหรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลัง ที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่า

การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการสามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงานซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงานเพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

ในส่วนของหัวข้อที่ ๔ – ๖ ได้แก่

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่เทศบาลจะดำเนินการ

ได้อ้างอิงรายละเอียดมาจากแผนพัฒนาท้องถิ่น

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น ๑๐ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการศึกษา กองช่างสุขาภิบาล กองสวัสดิการสังคม กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายในโดยกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๖๘๒ อัตรา เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลนครแม่สอดมีภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลนครแม่สอด จึงมีความจำเป็นในการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การปรับปรุงตำแหน่ง การยุบเลิกตำแหน่ง เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาด้านภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลนครแม่สอด ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

น.ส.ศตพร ประเทืองเกียรติ
ผอ.กองการเจ้าหน้าที่
กรรมการ/เลขานุการ

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
๑. สำนักปลัดเทศบาล (๐๑) ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานถ่ายโอนภารกิจ - งานธุรการ ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎร - งานบัตรประจำตัวประชาชน - งานสอบสวน - งานธุรการ ๑.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานประชุมและรัฐพิธี - งานเลขานุการนายกเทศมนตรีและคณะผู้บริหาร - งานธุรการ ๑.๔ ฝ่ายกิจการสภา - งานกิจการสภา - งานเลือกตั้ง - งานธุรการสภา ๑.๕ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานดับเพลิงและกู้ภัย - งานศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก - งานเทศกิจ - งานธุรการ ๑.๖ ฝ่ายนิติการ - งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ - งานนิติกรรมสัญญา - งานตราเทศบัญญัติที่มิใช่เทศบัญญัติว่าด้วยงบประมาณรายจ่ายประจำปี	**๑. สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)** ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานถ่ายโอนภารกิจ - งานธุรการ ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎร - งานบัตรประจำตัวประชาชน - งานสอบสวน - งานธุรการ ๑.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานประชุมและรัฐพิธี - งานเลขานุการนายกเทศมนตรีและคณะผู้บริหาร - งานธุรการ ๑.๔ ฝ่ายกิจการสภา - งานกิจการสภา - งานเลือกตั้ง - งานธุรการสภา ๑.๕ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานดับเพลิงและกู้ภัย - งานศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก - งานเทศกิจ - งานธุรการ ๑.๖ ฝ่ายนิติการ - งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ - งานนิติกรรมสัญญา - งานตราเทศบัญญัติที่มิใช่เทศบัญญัติว่าด้วยงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. กองคลัง (๐๔) ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานสถิติการคลัง - งานธุรการ ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์ - งานพัฒนารายได้ - งานเร่งรัดรายได้ ๒.๓ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๔ ฝ่ายพัสดุ - งานแผนการจัดหาพัสดุ - งานการจัดซื้อจัดจ้าง - งานควบคุมและจำหน่ายพัสดุ **๓. กองช่าง** ๓.๑ ฝ่ายแผนงานและก่อสร้าง - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม - งานผังเมือง - งานธุรการ ๓.๒ ฝ่ายการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานสวนสาธารณะ - งานศูนย์เครื่องจักรกล - งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ - งานธุรการ	**๒. กองคลัง (๐๔)** ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานสถิติการคลัง - งานธุรการ ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์ - งานพัฒนารายได้ - งานเร่งรัดรายได้ ๒.๓ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๔ ฝ่ายพัสดุ - งานแผนการจัดหาพัสดุ - งานการจัดซื้อจัดจ้าง - งานควบคุมและจำหน่ายพัสดุ **๓. กองช่าง** ๓.๑ ฝ่ายแผนงานและก่อสร้าง - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม - งานผังเมือง - งานธุรการ ๓.๒ ฝ่ายการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานสวนสาธารณะ - งานศูนย์เครื่องจักรกล - งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ - งานธุรการ

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	**๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**
๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
- งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม	- งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานวางแผนสาธารณสุข	- งานวางแผนสาธารณสุข
- งานรักษาความสะอาด	- งานรักษาความสะอาด
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานเผยแพร่และฝึกอบรม	- งานเผยแพร่และฝึกอบรม
- งานสัตวแพทย์	- งานสัตวแพทย์
- งานธุรการ	- งานธุรการ
๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข	๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข
- งานศูนย์บริการสาธารณสุข	- งานศูนย์บริการสาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพ	- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานธุรการ	- งานฉุกเฉินการแพทย์
	- งานธุรการ
๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	**๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ**
๕.๑ ฝ่ายแผนและงบประมาณ	๕.๑ ฝ่ายแผนและงบประมาณ
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานจัดทำงบประมาณ	- งานจัดทำงบประมาณ
- งานธุรการ	- งานธุรการ
๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารงานทั่วไป	- งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริการข้อมูลข่าวสารฯ	- งานบริการข้อมูลข่าวสารฯ
- งานประชาสัมพันธ์	- งานประชาสัมพันธ์
- งานธุรการ	- งานธุรการ
๕.๓ ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	๕.๓ ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
- งานวิเทศสัมพันธ์	- งานวิเทศสัมพันธ์
- งานธุรการ	- งานธุรการ
๖. กองการศึกษา	**๖. กองการศึกษา**
๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา	๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา
- งานการศึกษาปฐมวัย	- งานการศึกษาปฐมวัย
- งานโรงเรียน	- งานโรงเรียน
๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยี	- งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยี
- งานส่งเสริมคุณภาพฯ	- งานส่งเสริมคุณภาพฯ
- งานการศึกษานอกโรงเรียน	- งานการศึกษานอกโรงเรียน
- งานกิจการนักเรียน	- งานกิจการนักเรียน
- งานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์เครือข่าย	- งานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์เครือข่าย

- งานกีฬาและนันทนาการ - งานกิจการศาสนาและส่งเสริมประเพณี ๖.๓ ฝ่ายแผนงานและโครงการ - งานแผนงานและโครงการ - งานระบบสารสนเทศ - งานงบประมาณ - งานธุรการ ๖.๔ หน่วยศึกษานิเทศก์ ๖.๕ โรงเรียน ๖.๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก **๗. กองช่างสุขาภิบาล** ๗.๑ ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ - งานควบคุมตรวจสอบการบำบัดน้ำเสีย - งานเครื่องจักรกลและเครื่องบำรุง - งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานแบบแผนและก่อสร้าง - งานโรงงานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานบำรุงรักษาและซ่อมแซม - งานธุรการ **๘. กองสวัสดิการสังคม** ๘.๑ ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม - งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี ๘.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - งานกิจการสตรีและคนชรา ๘.๓ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน **๙. หน่วยตรวจสอบภายใน**	- งานกีฬาและนันทนาการ - งานกิจการศาสนาและส่งเสริมประเพณี ๖.๓ ฝ่ายแผนงานและโครงการ - งานแผนงานและโครงการ - งานระบบสารสนเทศ - งานงบประมาณ - งานธุรการ ๖.๔ หน่วยศึกษานิเทศก์ ๖.๕ โรงเรียน ๖.๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก **๗. กองช่างสุขาภิบาล** ๗.๑ ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ - งานควบคุมตรวจสอบการบำบัดน้ำเสีย - งานเครื่องจักรกลและเครื่องบำรุง - งานแบบแผนและก่อสร้าง ๗.๒ ฝ่ายจัดการสิ่งแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว - งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานโรงงานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานบำรุงรักษาและซ่อมแซม - งานธุรการ **๘. กองสวัสดิการสังคม** ๘.๑ ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม - งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี ๘.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - งานกิจการสตรีและคนชรา ๘.๓ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน **๙. หน่วยตรวจสอบภายใน**

๑๐. กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)	๑๐. กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)
๑๐.๑ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม - งานสิทธิและสวัสดิการ - งานธุรการ ๑๐.๒ ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา - งานการเจ้าหน้าที่ - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา	๑๐.๑ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม - งานสิทธิและสวัสดิการ - งานธุรการ ๑๐.๒ ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา - งานการเจ้าหน้าที่ - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา

นายเฉลิมเกียรติ ปัญญาสว่าง
ผอ.กองสาธารณสุขฯ
กรรมการ

กองสาธาณสุขและสิ่งแวดล้อม
ขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา
เนื่องจากเนื่องจากมีปริมาณงานด้านสุขาภิบาลอาหารและสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น สนับสนุนงานวิชาการ การสำรวจ เก็บข้อมูล และวิเคราะห์คุณภาพสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น การรักษามลพิษในพื้นที่ เฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับมลพิษ เสียง กลิ่น หรือสารพิษในชุมชน งานด้านการจัดการมลพิษ ขยะมูลฝอย และการปรับปรุง แก้ไขและพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อมของสถานประกอบการร้านอาหาร กิจการโรงงาน หน่วยงานในพื้นที่มีความซับซ้อนและหนาแน่นขึ้นเกินกว่าศักยภาพของบุคลากรเดิมที่มีอยู่

นายพีระ วงศ์หมอ
ผอ.กองการศึกษา
กรรมการ

โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครแม่สอด
ขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา
เนื่องจากโรงเรียนกีฬาเทศบาลนครแม่สอด ขาดแคลนบุคลากรสายงานสนับสนุน การสอน ในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน การทำบัญชี และ การเก็บรักษาเงินสดหรือเอกสารทางการเงิน งานพัสดุ และงานธุรการเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

น.ส.ศตพร ประเทืองเกียรติ
ผอ.กองการเจ้าหน้าที่
กรรมการ/เลขานุการ

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐
เป็นเงิน ๕๖๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท
คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๑

๑๐. แผนภูมิโครงสร้าง

ในส่วนราชการ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการศึกษา กองสวัสดิการสังคม กองการเจ้าหน้าที่ หน่วยตรวจสอบภายใน โครงสร้างคงเดิมตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

ในส่วนของ กองช่างสุขาภิบาล มีการเพิ่มฝ่าย จำนวน ๑ ฝ่าย คือ ฝ่ายจัดการสิ่งแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น) เนื่องจากตามโครงสร้างเดิมไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการ

ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๑. บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งส่วนราชการ รายละเอียดตามร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลนครแม่สอด กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกประเภท ทุกตำแหน่ง ทุกสายงาน และทุกระดับ ให้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนดมีระยะเวลา ๓ ปี สอดคล้องกับระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัดประกอบด้วย เช่น การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ และแผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ดังนั้น เทศบาลนครแม่สอด จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่การขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลเช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงานโดยบุคลากรภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดรับกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดรับประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการ และระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับ

ความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะมาติดต่อด้วยตนเอง อินเตอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชั่นทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณ์ไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น โดยแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้อธิบายในภาพรวม ในส่วนรายละเอียดให้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

เทศบาลนครแม่สอด ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ยกตัวอย่างเช่น

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลนครแม่สอด มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงทาผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารรณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก

หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

นายกุล เครือวีระ
นายกเทศมนตรีนครแม่สอด
ประธานกรรมการ

ตามที่ฝ่ายเลขานุการชี้แจง มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเพิ่มเติม หรือไม่ หากไม่มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเพิ่มเติม ผมขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม **เห็นชอบตามที่เสนอ**

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)**

ที่ประชุม - ไม่มี

ปิดการประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จดบันทึกการประชุม
(นางสาวศิราภรณ์ ริประพันธ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวศตพร ประเทืองเกียรติ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายกุล เครือวีระ)
นายกเทศมนตรีนครแม่สอด
ประธานกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลนครแม่สอด
กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
กระทรวงมหาดไทย