



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๕๙๒

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ. ตาก
จังหวัดตาก ถนนมหาทไทยบำรุง
ตก ๖๓๐๐๐

๒๙ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งสรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลรายละเอียดปรากฏตามสรุปมติ ก.ท.จ.ตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบและให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(กฤษติพงษ์ มิตนามะ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขาธิการ ก.ท.จ.ตาก

โทร.๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑ ต่อ ๑๒

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากครั้งที่ ๔/๒๕๖๙
วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

พิธีก่อนวาระ - ไม่มี -

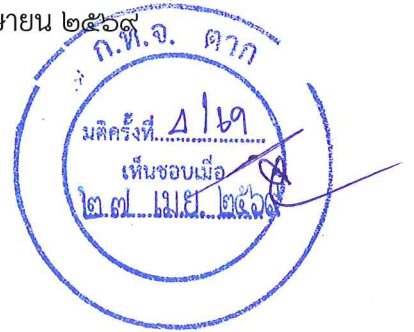
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม นายชูศักดิ์ รุ่งยิ่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดตากติดภารกิจ จึงมอบหมายให้ผม (นายอาทร พิมชะนก รองผู้ว่าราชการจังหวัดตาก) เป็นประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙
ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑๖๓ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- ไม่มี -



๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙)

ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทต.แม่ระมาด	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๒๘ ก.พ. ๖๙	รับโอน	รับทราบ
๒	ทต.สามเงา	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๒ ก.พ. ๖๙	ก.กลางสรรหา	ก.ท.จ. รับทราบ

มติครั้งที่ 4169
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ เมษายน ๒๕๖๙

๔.๒ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายธนพัฒน์ เครือตา	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลแม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก	เนื่องจาก เสียชีวิตจากมะเร็งลำไส้ใหญ่ลุกลาม <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ใบมรณบัตร ลว. ๒๘ ก.พ. ๖๙ เลขที่ ๕๖-๕๐๙๙๒๔๑๐ คำร้องเลขที่ ๕๐๖๑/๒๕๖๙ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๗ มี.ค. ๖๙ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๙ มี.ค. ๖๙	๒๗ ก.พ. ๖๙	รับทราบ
๒	นางปราณี ตีบลำเอียง	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่จะเรา อ.แม่ระมาด จ.ตาก	เนื่องจาก เสียชีวิตจากหัวใจล้มเหลวเฉียบพลัน <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ใบมรณบัตร ลว. ๒๕ มี.ค. ๖๙ เลขที่ ๐๒-๖๓๐๔๐๕๗๔ คำร้องเลขที่ ๑๔๕๒/๒๕๖๙ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓๐ มี.ค. ๖๙ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๗ เม.ย. ๖๙	๒๕ มี.ค. ๖๙	รับทราบ



๕.๑ บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙)

พนักงานจ้างทั่วไป								
ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑	นางสาวณัฐมน พูลทวี	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	คนงาน (สำนักปลัด)	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ



๕.๒ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ตั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายพงศ์ภัก พนาน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลพบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	เนื่องจาก ได้รับบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๖ มี.ค. ๖๙ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๓ มี.ค. ๖๙ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๒ เม.ย. ๖๙	๑ เม.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๒	นายอนุชิต หล่อเมือง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งกระเชาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๐๙ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๗ มี.ค. ๖๙ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๒ เม.ย. ๖๙	๑๐ พ.ค. ๖๙	เห็นชอบ
๓	นายบุญส่ง อาวาส	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๖ มี.ค. ๖๙ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓๑ มี.ค. ๖๙ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๗ เม.ย. ๖๙	๑ พ.ค. ๖๙	เห็นชอบ



๕.๒ บัญชีขอความเห็นชอบการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๔	นายเฉลิม สารภี	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไม้งาม อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๒๗ มีนาคม ๒๕๐๙ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๘ มี.ค. ๖๙ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๙ มี.ค. ๖๙	๒๗ มี.ค. ๖๙	เห็นชอบ
๕	นางสาวกาญจนา ตาเป่า	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักกองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ได้รับบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒ มี.ค. ๖๙ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๘ มี.ค. ๖๙ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๓ มี.ค. ๖๙	๑ เม.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๖	นายประเสริฐ บุญตาปวน	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๐ มี.ค. ๖๙ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓๑ มี.ค. ๖๙ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๗ เม.ย. ๖๙	๑ พ.ค. ๖๙	เห็นชอบ
๗	นายบุญส่ง คำรินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างทุกประเภท สังกัด กองช่าง เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๔ มี.ค. ๖๙ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓๑ มี.ค. ๖๙ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๗ เม.ย. ๖๙	๑ พ.ค. ๖๙	เห็นชอบ



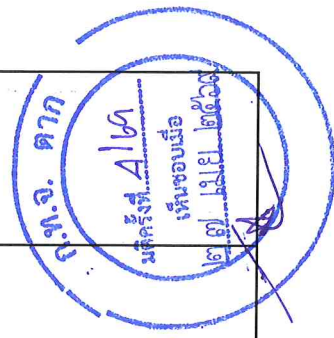
๕.๒ บัญชีขอความเห็นชอบการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๘	นางสาวอรอนงค์ คุ้มบำรุง	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการ สังกัด กองช่างสุขาภิบาล เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก รักษาตัวเพื่อผ่าตัดหัวเข่า <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๗ มี.ค. ๖๙ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓๑ มี.ค. ๖๙ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๗ เม.ย. ๖๙	๑ พ.ค. ๖๙	เห็นชอบ
๙	นางสาวอรุณี พนาเจริญชัย	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๙ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓ เม.ย. ๖๙ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๐ เม.ย. ๖๙	๑ เม.ย. ๖๙	เห็นชอบ



๕.๓ บัญชีขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบกรณีพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การรับโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาปฏิบัติงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย					
๑	นางสาววรรษ น้อยวัง วุฒิการศึกษา การศึกษาระดับนิติ (การศึกษา) ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๒๒๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๓๔๐ บาท โรงเรียนบ้านหนองหญ้า สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓ อ.วังสามพัน จ.พิษณุโลก	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐-๑๑๕ อัตราเงินเดือน ๒๒,๓๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดดอนมูลชัย สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ กลับภูมิลำเนา และดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับ และให้โอนแล้ว (นส.สพ.เขต ๓ ที่ ศร ๐๔๑๐๘/๘๔๖ ถว. ๔ มี.ค. ๖๙ (นส.ท.ม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๙/๑๒๖๘ ถว. ๓ เม.ย. ๖๙ ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ กำหนดวันรับโอน วันที่ ๑ พ.ค. ๖๙
๒	นางสาวพรพิมล บุญมาก วุฒิการศึกษา ศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๑๑ (๐๐๔๖๔๘๖) อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๕๐ บาท โรงเรียนอนุเคราะห์ไปต์ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐-๕๒๐ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๕๐ บาท โรงเรียนวัดมณีพรสถน สังกัด กองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลบิดา มารดา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับ และให้โอนแล้ว (นส.สพ.เขต ๒ ที่ ศร ๐๔๐๕๖/๔๙๒๕ ถว. ๒๘ พ.ย. ๖๘ (นส.ท.น.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑/๙๖๖ ถว. ๑๖ มี.ค. ๖๙ ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ กำหนดวันรับโอน วันที่ ๑ พ.ค. ๖๙



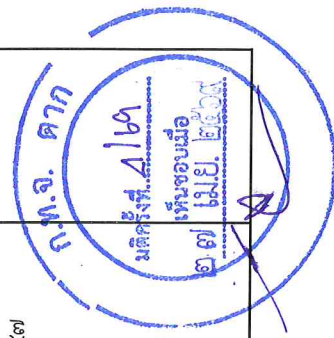
๕.๓ บัญชีขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นางสาวลัยกรณ์ ยอดกุศล วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ขพท บค. ๒๙ (ง) อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๕๐ บาท โรงเรียนวัดบางกระดี่ สำนักงานเขตบางขุนเทียน สังกัด กรุงเทพมหานคร	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๘๗ อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ รัตนวิทยาสรรณ์ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูบิดา มารดา และครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยัตรับและให้โอนแล้ว (นส.ลำนันการศึกษาศึกษา กรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๘๐๒/๔๙๓ ลว. ๖ มี.ค. ๖๙) (นส.ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๙/๙๕๐ ลว. ๑๖ มี.ค. ๖๙) ๕. หนังสือรับรองว่าเป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ กำหนดวันรับโอน วันที่ ๑ พ.ค. ๖๙
๔	สิบเอกรณกร พันธุ์มณี วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตรบัณฑิต)	ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔๘๗ อัตราเงินเดือน ๑๙,๖๗๐ บาท สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภออดอยหลวง จังหวัดเชียงราย กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. เพื่อดูครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยัตรับและให้โอนแล้ว (นส.กรมพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๔/๒๐๕๑ ลว. ๒๐ มี.ค. ๖๙) (นส.ท.น.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑/๒๗๙ ลว. ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙) ๕. หนังสือรับรองว่าเป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ กำหนดวันรับโอน วันที่ ๔ มี.ย. ๖๙



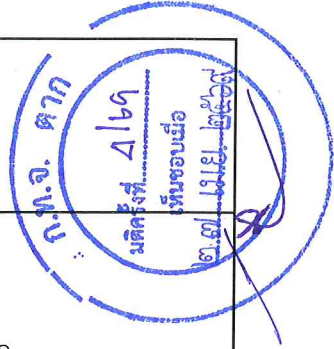
๕.๓ บัญชีชื่อความเห็นขอใบการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	นางสาวกัททิยา อะนันลิตติ วุฒิการศึกษา ปวส. (การตลาด)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๕๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๗-๕๐๑-๐๑๕ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. เป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้และประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการปฏิบัติงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับ และให้โอนแล้ว (นส.อ.บ.ต.แม่ระมาด ที่ ตก ๗๖๑๐๑/๑๕๐ ลว. ๕ มีนาคม ๒๕๖๙) (นส.ท.น.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๐๑๗ ลว. ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ กำหนดวันรับโอน วันที่ ๑ พ.ค. ๖๙
๖	นางสาวศุภางค์ ตีคำ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา สถิติ)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๑๑-๓๕๐-๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลอุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยติรับและให้โอนแล้ว (หนังสือ อบต.อุ้มผาง ที่ ตก ๗๕๕๐๑/๑๖๕ ลว. ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙) (หนังสือ ทต.อุ้มผาง ที่ ตก ๕๒๖๐๑/๑๕๗ ลว. ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ กำหนดวันรับโอน วันที่ ๑ พ.ค. ๖๙



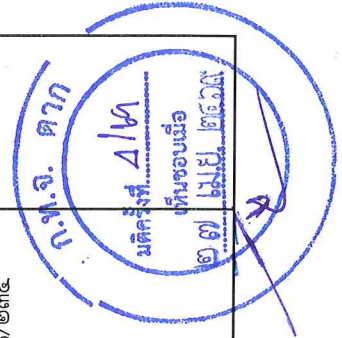
๕.๓ บัญชีขอความเห็นชอบใบการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๗	นางสาวณัฐณิชา บุตรพลอย วุฒิการศึกษา ปริญญาโท (ศาสตรมหาบัณฑิต)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๕๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๖-๕๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. เป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว ดูแลบิดามารดา และกัลยาณมิตร ๓. มีความประพฤติเรียบร้อย ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยินดีรับ และให้โอนแล้ว (นส.ทต.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๑๒๕๘ ลว.๓๐ มี.ค. ๖๙) (นส.อบต.โป่งแดง ที่ ตก ๗๓๓๐๑/๒๓๓๑ ลว. ๒ เม.ย. ๖๙) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ กำหนดวันที่โอน วันที่ ๑ พ.ค. ๖๙
๘	นางศรีรุ่ง วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๕๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลแม่เงิน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เมาะ อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๑. เป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีความประพฤติเรียบร้อย ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยินดีรับ และให้โอนแล้ว (นส.ทต.แม่เงิน ที่ ตก ๕๓๕๐๑/๑๓๘๘ ลว. ๒๙ มี.ค. ๖๙) (นส.อบต.แม่เมาะ ที่ ตก ๗๕๖๐๑/๑๔๒๒ ลว. ๓๑ มี.ค. ๖๙) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ กำหนดวันที่โอน วันที่ ๑ พ.ค. ๖๙



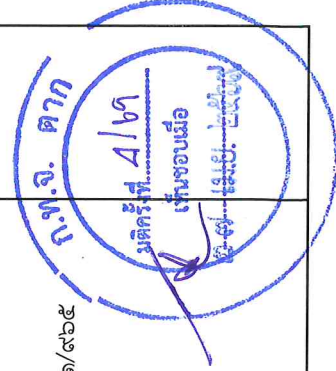
๕.๓ บัญชีขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๙	นางสาวปิยนันท์ หน่อคาสุก วุฒิการศึกษา ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๐๐-๑๕๓ อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๒๐ บาท ศพต.เทศบาลตำบลแม่ระมาด สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก วันที่บรรจุ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๖๐๐-๒๑๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๒๐ บาท ศพต.บ้านแม่กั้งใหม่ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กาษา อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน(ย้าย) ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	๑. เป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับ และให้โอนแล้ว (นส.ทต.แม่ระมาด ที่ ตก ๕๒๕๐๑/๑๓๐ ลว. ๒๐ มี.ค. ๖๙) (นส.อบต.แม่กาษา ที่ ตก ๓๓๓๐๑.๑/๒๕๖ ลว. ๒๕ มี.ค. ๖๙) ๕. หนังสือรับรองว่าเป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ กำหนดวันให้โอน วันที่ ๑ พ.ค. ๖๙
๑๐	นายกิตติคุณ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๑-๕๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๕๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก วันที่บรรจุ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๑๑-๕๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๕๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน(ย้าย) ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	๑. เป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับ และให้โอนแล้ว (หนังสือ ทต.ทุ่งหลวง ที่ ตก ๕๓๓๐๑/๒๓๔ ลว. ๒๕ มี.ค. ๖๙) (นส. อบต.ท่าสายลวด ที่ ตก ๓๒๖๐๑/๒๓๔ ลว. ๓๑ มี.ค. ๖๙) ๕. หนังสือรับรองว่าเป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ กำหนดวันให้โอน วันที่ ๑ พ.ค. ๖๙



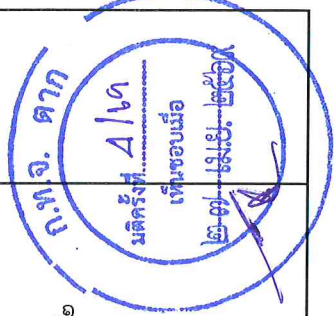
๕.๓ บัญชีขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๕ ราย					
๑๑	นางสาวเพลิน บุญเจริญ วุฒิการศึกษา ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐-๕๘๒ อัตราเงินเดือน ๓๒,๓๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพโรสถ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๓๒,๓๗๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลพบพระ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลพบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	๑.เป็นตำแหน่งว่างในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๒.เพื่อดูแลมาตรา ซึ่งสุขภาพร่างกายไม่แข็งแรง เนื่องจากมีโรคประจำตัว และเสียสุขภาพ ๓.มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔.เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงาน ทั้งสองยินยรับและให้โอนแล้ว (หนังสือ ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๐๑๑ ลว. ๑๘ มี.ค. ๖๙) (หนังสือ ทต.พบพระ ที่ ตก ๕๒๗๐๑.๗/๑๕๑ ลว. ๒๓ มี.ค. ๖๙) ๕. หนังสือรับรองว่าเป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ กำหนดวันที่โอน วันที่ ๑ พ.ค. ๖๙
๑๒	นางสาวเจษฎา บุญทองเถิง วุฒิการศึกษา ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐-๑๓๗ อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐-๔๖๓ อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว สังกัด กองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑.เป็นตำแหน่งว่างในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๒.เพื่ออยู่กลับครอบครัว และกลับภูมิลำเนา ๓.มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔.เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงาน ทั้งสองยินยรับและให้โอนแล้ว (หนังสือ ทน.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๖๕๖ ลว. ๒๓ ก.พ. ๖๙) (หนังสือ ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๙๖๕ ลว. ๑๖ มี.ค. ๖๙) ๕. หนังสือรับรองว่าเป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ กำหนดวันที่โอน วันที่ ๑ พ.ค. ๖๙



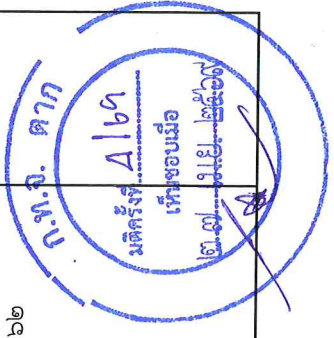
๕.๓ บัญชีขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๓	นายเฉลิมชัย กลมกล่อม วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๕ อัตราเงินเดือน ๓๓,๖๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๖๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๖๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว สังกัด กองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑.เป็นตำแหน่งว่างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒.เพื่อดูแลครอบครัว กลับภูมิลำเนา ๓.มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔.เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงาน ทั้งสองยินยติรับและให้โอนแล้ว (หนังสือ ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๑๕ ลว. ๑ เม.ย. ๒๕๖๙) (หนังสือ ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๙๕๔ ลว. ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๙) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ กำหนดวันให้โอน วันที่ ๑ พ.ค. ๖๙
๑๔	นางงนภัทร วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๙ อัตราเงินเดือน ๒๐,๕๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว สังกัด กองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๕ อัตราเงินเดือน ๒๐,๕๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑.เป็นตำแหน่งว่างในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๙ ๒.เพื่อดูแลบุตรที่มีโรคประจำตัวและดูแลบุตร ๓.มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔.เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงาน ทั้งสองยินยติรับและให้โอนแล้ว (หนังสือ ทน.แม่สอดที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๐๑๒ ลว. ๑๘ มี.ค. ๖๙) (หนังสือ ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๑๐๖๒ ลว. ๒๕ มี.ค. ๖๙) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ กำหนดวันให้โอน วันที่ ๑ พ.ค. ๖๙



๕.๓ บัญชีขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
 (ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๕	นางสาวรุ่งเพชร สุวรรณรอร วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศึกษา)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๗ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว สังกัด กองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๕ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. เป็นตำแหน่งว่างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว กลับภูมิลำเนา เพื่อให้เกิดความสุข ในการปฏิบัติงาน และสะดวกในการเดินทาง ๓. มีความสมัครใจและพร้อมปฏิบัติงานเทศบาล ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงาน ทั้งสองยินยรับและให้โอนแล้ว (หนังสือ ทน.แม่สอดที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๑๙๖ ลว. ๑ เม.ย. ๖๙) (หนังสือ ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๑๒๖๒ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๙) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ กำหนดวันโอน วันที่ ๑ พ.ค. ๖๙



๕.๓ บัญชีข้อความเห็นชอบในการรื้อถอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล

เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

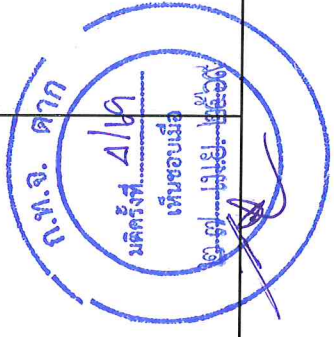
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๖	นางสาวกรรณา อีระนา วุฒิการศึกษา วุฒิปริญญาตรี (การจัดการ)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก วันที่บรรจุ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่แตง อ.แม่ระมาด จ.ตาก กำหนดวันโอน(ย้าย) วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑.เป็นตำแหน่งว่างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๒.มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๓.เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงาน ทั้งสองยินยติรับและให้โอนแล้ว (หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๓๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๙) (หนังสือ ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๑๐๐๓ ถว. ๑๙ มี.ค. ๖๙) ๔. (หนังสือ ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๑๒๕๙ ถว. ๑๐ เม.ย. ๖๙)	เห็นชอบ กำหนดวันให้โอน วันที่ ๑ เม.ย. ๖๙ เลื่อนให้เป็นไปตาม หนังสือเลขานุการฯ

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 4/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ เม.ย. ๒๕๖๙

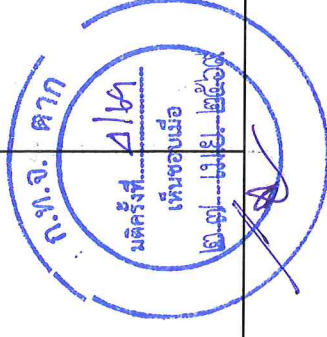
๕.๔ บัญชีข้อความเห็นชอบให้นำเกณฑ์มาตรฐานที่ตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ
๑	นางนริศรา ชื่อวัฒนะ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๕ อัตราเงินเดือน ๒๙,๔๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก วุฒิปริญญา ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา ภาษานัญญา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ B๖๗๓๐๒๖๐๐๓๙๕๑๖ ออกเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุดวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๗๒	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ ๑. ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๗ ปี ๖ เดือน) ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน (รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) (รอบที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA (PA๓/๘) รูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ เรื่อง Using Adjectives to describe Emotions and Feelings ๓) ไฟล์วิดีโอ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แรงบันดาลใจ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF	คุณสมบัติตามประกาศฯ (ขอรับการประเมินในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวชิชาชีพ) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา อย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน และมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	ก.ท.จ.ตาก เห็นชอบ



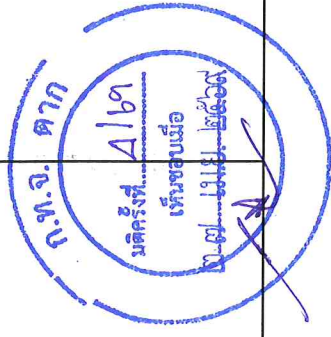
๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบให้นายเกษมมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒	นายสันติ ปันนาง ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๘๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก วุฒิสถาบันที่ สาขา ภาษาไทย ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ B๖๘๓๐๐๖๐๓๐๓๑๒๘ ออกเมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ ๑. ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๒ เดือน) ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง PA จำนวน ๓ รอบการประเมิน (รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) (รอบที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA (PA๓/ส) รูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ - เรื่อง การอ่านจับใจความข้อความประเภทพจนานา ๓) ไฟล์วิดีโอ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แรเงบันดาคใจฯ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF	คุณสมบัติตามประกาศฯ (ขอรับการประเมินในระบบปกติเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา อย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน และมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เห็นชอบ



๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบให้นำยกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙)

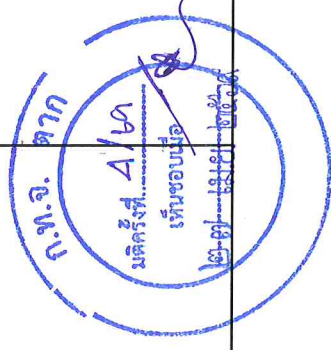
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติของผู้ขอประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นางสาวอัจฉราภรณ์ นิมน้อย ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๙๔ อัตราเงินเดือน ๓๑,๔๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่กุ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่กุ วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต สาขา คณิตศาสตร์ ประกาศนียบัตรบัณฑิต ใบประกอบวิชาชีพครูเลขที่ B๖๗๓๐๐๗๐๗๒๘๑๙๖ ออกเมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุดวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๗๒ ใบประกอบวิชาชีพผู้บริหารศึกษาเลขที่ ๖๗๑๒๐๘๙๐๐๒๒๕๙๕ ออกเมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุดวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๗๒	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ ๑. ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๖ เดือน) ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง PA ๓ จำนวน ๓ รอบการประเมิน (รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) (รอบที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA รูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF ๓) ไฟล์วิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แรเงาบัณฑิตใจ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF จำนวน ๒ ไฟล์	คุณสมบัติตามประกาศฯ (ขอรับการประเมินหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกา ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะฯ พ.ศ. ๒๕๖๕) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา อย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน และมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เห็นชอบ



๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบให้นำยกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล

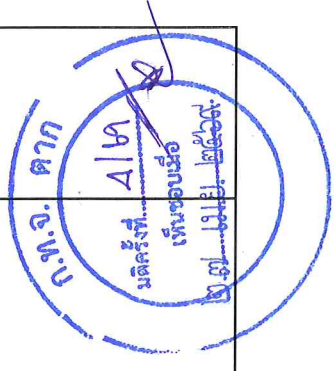
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติของผู้ขอประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๔	นายพิษณุ แสนคำ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๘๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๗๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่กุ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่กุ วุฒិการศึกษาศรีครุศาสตร์บัณฑิต สาขา การศึกษาระดับมัธยม วุฒิการศึกษาศรีครุศาสตร์มหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ Ab๖๕๐๐๑๐๘๑๘๘๓๗ ออกเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สิ้นสุดวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๗๓	คุณสมบัติของผู้ขอประกอบการประเมินฯ ๑. ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน) ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง PA ๓ จำนวน ๓ รอบการประเมิน (รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) (รอบที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ๓. ช่วงระยะเวลาที่ย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA รูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้รูปแบบไฟล์ PDF ๓) ไฟล์วิธีทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แรเงาบัณฑิตใจ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF จำนวน ๑ ไฟล์	คุณสมบัติตามประกาศฯ (ขอรับการประเมินหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกา ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะฯ พ.ศ. ๒๕๖๕) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน และมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ช่วงระยะเวลาที่ย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เห็นชอบ



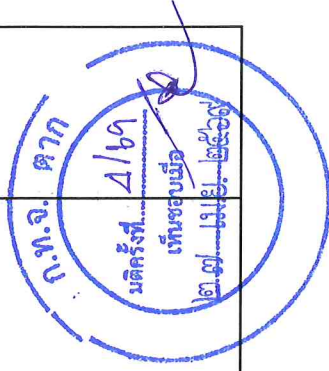
๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบให้นำแยกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	นางสาวสายรุ่ง เกียงตา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๘๖๐ บาท ศพด.ร.ร.วัดมณีไพรสณท์ ช่วยปฏิบัติราชการ ศพด.วัดดอนแก้ว สังกัด กองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด วุฒิการศึกษา คีการศึกษาศตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ Ab๗๑๐๐๑๐๒๕๐๙๔๑๗ ออกเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุดวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๗๔	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ ๑. ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน) ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง (PA ๓/ส) จำนวน ๓ รอบการประเมิน (รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) (รอบที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ๓. ช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA (PA๓/ส) รูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ - กลุ่มสาระการเรียนรู้ การศึกษาปฐมวัย เรื่อง การสกัดสีจากธรรมชาติ ๓) ไฟล์วิดีโอ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แรเงาบันไดใจ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF	คุณสมบัติตามประกาศฯ (ขอรับการประเมินในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน และมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เห็นชอบ ก.ท.จ.ตาก



๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบให้นำเกณฑ์สมมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติของผู้ประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๖	นางสาวอุไรวรรณ สมุทรหัตถ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๐๐-๑๘๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๖๐ บาท ศพด.ร.ร.ท.วัดมณีโพธิ์สนธิ์ ช่วยปฏิบัติราชการ ศพด.มัธยมบูรลธิ์สสาม สังกัด กองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด วุฒิการศึกษา ศษศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาระดับมัธยมศึกษา การศึกษาระดับมัธยมศึกษา การศึกษาระดับมัธยมศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ Ab๗๑๐๐๑๐๒๒๑๕๙๗ ออกเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุดวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๗๔	คุณสมบัติผู้ประกอบการประเมินฯ ๑. ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน) ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง (PA ๓/ส) จำนวน ๓ รอบการประเมิน (รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) (รอบที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อยถึง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA (PA๓/ส) รูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้รูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ - กลุ่มสาระการเรียนรู้ การศึกษาปฐมวัย เรื่อง เรียนรู้ค่าจำนวน ๑-๑๐ ๓) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แรงบันดาลใจ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF	คุณสมบัติตามประกาศฯ (ขอรับการประเมินในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา อย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน และมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อยถึง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เห็นชอบ ก.ท.จ.ตาก



๕.๕ ขอความเห็นชอบร่างประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ และขอความร่วมมือ ก.จังหวัด ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลสำหรับพนักงานจ้าง ให้สอดคล้องตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๘ กำหนด

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนดให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้แต่หาก ก.ท.จ.ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท.กำหนด ให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

(๓) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จ ภายใน ๔๕ วัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ซึ่งมีเนื้อหา เช่นเดียวกับประกาศ ก.ท. เพื่อเสนอ ก.ท.จ.ตัก พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบร่างประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๘



๕.๖ ขอความเห็นชอบร่างประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยง
ภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับ
พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๓
มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ วรรคหก มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด
และมาตรา ๒๘ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอความร่วมมือ ก.จังหวัด ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง
ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่
๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัย
ต่อสุขภาพ โดยมีหลักการเหมือนกับประกาศดังกล่าว ให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความ
เห็นชอบในหลักการตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และสามารถใช้งบต่อไปได้ แต่หากมี
หลักการแตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปกำหนด ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน
จึงประกาศใช้บังคับได้

(๓) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จ
ภายใน ๔๕ วัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ซึ่งมีเนื้อหา
เช่นเดียวกับประกาศ ก.ท. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. ตาก พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบร่างประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙



๕.๗ การพิจารณาแต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ ใน ก.ท.จ.ตาก และคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ ใน ก.ท.จ.ตาก แทนตำแหน่งที่ว่าง (พนักงานเทศบาล) และการแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) มีคำสั่ง ก.ท.จ.ตาก ที่ ๑๓๐๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการใน ก.ท.จ.ตาก

๑.๒ ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) มีคำสั่ง ก.ท.จ.ตาก ที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ใน ก.ท.จ.ตาก (เอกสารแนบ)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ อนุกรรมการฯ ในส่วนที่เป็นผู้แทนเทศบาล (พนักงานเทศบาล) ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการประกอบด้วย

๒.๑.๑ นางสาวพนมวรรณ นันตาดี ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งกระเซาะ อนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ใน ก.ท.จ.ตาก เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

๒.๑.๒ จ.ส.ท.สิงห์คำ ยาวิชัยป้อง ปลัดเทศบาลตำบลแม่กลอง อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ใน ก.ท.จ.ตาก เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

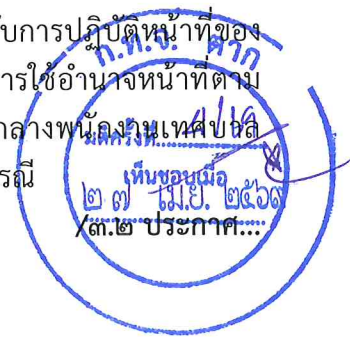
๒.๒ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ใน ก.ท.จ.ตาก ได้มีหนังสือขอแก้ไขคำสั่งผู้ช่วยเลขานุการ เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีคำสั่ง ที่ ๑๑๙๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ ย้ายนางสาวกรรณิการ์ ตี๋บลวง นสส.ปก. ผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ใน ก.ท.จ.ตาก และผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ใน ก.ท.จ.ตาก (๒) ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ และมีคำสั่ง ที่ มอบหมายให้ นายคุณนิจ ก่อกิจโรจน์ ตำแหน่ง นสส.ปก. ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดตาก (เอกสารแนบ)

๓. ระเบียบกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๓ วรรคสาม ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้โดยการใช้อำนาจหน้าที่ตาม บทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี



๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖
วรรคหก ฯลฯ

ฯลฯ

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลต่อไปนี้

ฯลฯ

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรี
จำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

ฯลฯ

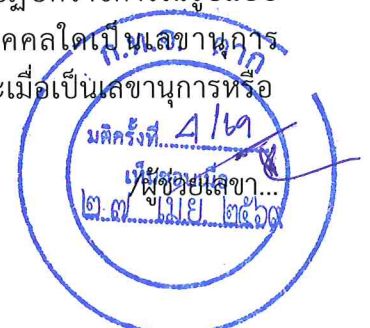
การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิในการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ วรรคสาม การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณา
อุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า
ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘
มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๓.๔ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท
๐๘๐๙.๒/๑๑๓๕๓ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ทารือการเบิกจ่ายเบี้ย
ประชุมตามพระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข
เพิ่มเติมสรุปได้ว่า

ประเด็นข้อหารือที่ ก.ท.จ.สุพรรณบุรี และ ก.อบต.
จังหวัดสุพรรณบุรี มีอำนาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการในคณะอนุกรรมการพิจารณา
การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ และมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมตามนัยมาตรา ๑๓ แห่งพระราชกฤษฎีกา
เบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่ เห็นว่าตามบันทึก
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จ ที่ ๗๐/๒๕๖๒ สรุปได้ว่า การแต่งตั้ง
คณะกรรมการขึ้นแม้กฎหมายจะมีได้ระบุให้ผู้ใดมีอำนาจแต่งตั้งเลขานุการ
หรือผู้ช่วยเลขานุการไว้ก็ตาม แต่โดยแบบแผนระเบียบปฏิบัติราชการในรูปแบบ
คณะกรรมการแล้ว คณะกรรมการย่อมแต่งตั้งให้บุคคลใดเป็นผู้ช่วยเลขานุการ
หรือผู้ช่วยเลขานุการเพื่อช่วยในการปฏิบัติหน้าที่ได้ และเมื่อเป็นผู้ช่วยเลขานุการหรือ



ผู้ช่วยเลขานุการตามความเป็นจริงที่คณะกรรมการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ย่อมมีสิทธิได้เบี้ยประชุมตามพระราชกฤษฎีกานี้เช่นเดียวกับกรรมการ ดังนั้น ก.ท.จ.สุพรรณบุรี และ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี จึงมีอำนาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการในคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะอนุกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ และมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมตามนัยมาตรา ๑๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการใน ก.ท.จ.ตาก และการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ใน ก.ท.จ.ตาก เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการ ถูกต้อง ครบถ้วน จึงเห็นควรมีมติแต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการใน ก.ท.จ.ตาก แทนตำแหน่งที่ว่าง และแต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ใน ก.ท.จ.ตาก แทนตำแหน่งที่ว่าง พร้อมทั้งแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการใน ก.ท.จ.ตาก ตามที่ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ เสนอดังนี้

๑. ว่าที่พันตรีธีรยุทธ วุฒิอรธสาร ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าสายลวด เป็นอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการใน ก.ท.จ.ตาก แทนตำแหน่งที่ว่าง

๒. นายสมศักดิ์ วงษ์สุตา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลพบพระ เป็นอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ใน ก.ท.จ.ตาก แทนตำแหน่งที่ว่าง

๓. นายคุณนธิ ก่อกิจโรจน์ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ใน ก.ท.จ.ตาก และเป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ใน ก.ท.จ.ตาก (๒) แทนนางสาวกรรณิการ์ ดีบลวง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ตาก เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ แต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ใน ก.ท.จ.ตาก และคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ใน ก.ท.จ.ตาก แทนตำแหน่งที่ว่าง (พนักงานเทศบาล) และการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการฯ ดังนี้

๑. ว่าที่พันตรีธีรยุทธ วุฒิอรธสาร ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าสายลวด เป็นอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ใน ก.ท.จ.ตาก

๒. นายสมศักดิ์ วงษ์สุตา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลพบพระเป็นอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ใน ก.ท.จ.ตาก

๓. นายคุณนธิ ก่อกิจโรจน์ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ใน ก.ท.จ.ตาก และเป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ใน ก.ท.จ.ตาก (๒)

