

ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๖๘



สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ. ตาก
จังหวัดตาก ถนนมหาตไทยบำรุง
ตก ๖๓๐๐๐

๒๖๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งสรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก
สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลรายละเอียดปรากฏ
ตามสรุปมติ ก.ท.จ.ตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org
จึงเรียนมาเพื่อทราบและให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(กฤษติพงษ์ มัตนามะ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก
โทร.๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑ ต่อ ๑๒

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากครั้งที่ ๒/๒๕๖๙
วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมที่ล่อซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

พิธีก่อนวาระ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดตากติดภารกิจที่ประชุมจึงลงมติเลือก
นายพรศักดิ์ เลียงสมบัติ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ตาก เป็นประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม

-

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙
ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑๓๓ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนา
รายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓

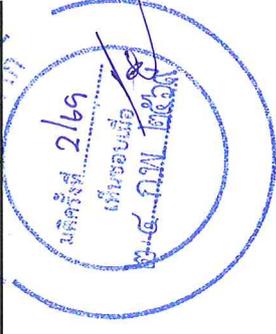
เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -



๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตจก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.ตจก
๑	ทต.พบพระ	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ ส.ค. ๖๘	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๒	ทต.พบพระ	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ ส.ค. ๖๘	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๓	ทต.พบพระ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงาน การศึกษา	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑ ก.ย. ๖๘	ก.กลางสรรหา	รับทราบ



๔.๒ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายสุพีร์ โพธา	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลไม้งาม อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก เสียชีวิตจากหัวใจขาดเลือด <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ใบมรณบัตร ลว. ๑๒ พ.ย. ๖๘ เลขที่ ๐๒-๖๓๙๙๒๗๙๑ คำร้องเลขที่ ๓๘๒๑/๒๕๖๘ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๙ ม.ค. ๖๙ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๒๒ ม.ค. ๖๙	๑๒ พ.ย. ๖๘	รับทราบ



๔.๓ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายฐิติวัฒน์ อำพันธ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างสำรวจ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลวังเจ้า อ.วังเจ้า จ.ตาก	เนื่องจาก เสียชีวิตจากขาดอากาศหายใจ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ใบมรณบัตร ลงวันที่ ๓๐ ม.ค. ๖๙ เลขที่ ๐๒-๖๓๐๑๘๑๙๖ คำร้องที่ ๖๓๒/๒๕๖๙ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๖ ก.พ. ๖๙ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๐ ก.พ. ๖๙	๒๘ ม.ค. ๖๙	รับทราบ
๒	นางศิริพร ใจกัน	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก มีปัญหาสุขภาพ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๙ ม.ค. ๖๙ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๙ ม.ค. ๖๙ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๖ ม.ค. ๖๙	๑๒ ม.ค. ๖๙	รับทราบ



๔.๔ บัญชีรายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

พนักงานจ้างทั่วไป								
ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑	นายวันเฉลิม แสงราช	ปริญญาตรี (การจัดการ)	นักการ (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๒ ก.พ. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๒	นางสาวพุ่มอักษร ครองยุทธ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	นักการ (กองคลัง)	๙,๐๐๐	๒ ก.พ. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ



๔.๕ เรื่อง เร่งรัดติดตามการดำเนินการทางวินัย

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่าตามที่นายกรัฐมนตรี ได้มีข้อสั่งการในระบบติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการ นายกรัฐมนตรีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ สรุปว่า ข้อ ๒ การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบพร้อมเร่งรัดการสะสางคดีวินัยและคดีปกครอง ของส่วนราชการ กำหนดให้ทุกส่วนราชการเร่งรัดและกำกับหน่วยงาน ในบังคับบัญชาดำเนินการตรวจสอบเรื่องการสืบสวนและข้อเท็จจริงทางวินัย ที่อยู่ระหว่างดำเนินการและให้รายงานสถานการณ์ดำเนินการทางวินัยทุกเรื่อง ตามรูปแบบ ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีในระบบติดตาม การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรีดังกล่าว จึงขอให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดเสนอเรื่องต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อเร่งรัดติดตามการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและดำเนินการ แล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ เมื่อสำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดรูปแบบรายงาน สถานะการดำเนินการทางวินัยเรียบร้อยแล้ว จะแจ้งให้ทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการรายงานสถานการณ์ดำเนินการทางวินัยดังกล่าว ให้สำนักงาน ป.ป.ท. ทราบต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

เร่งรัดติดตามการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย หากมีหน่วยงานใดที่ยังไม่ส่งเรื่องเข้ามาควรมีหนังสือทวงถามเพื่อไม่ให้เกิด ความล่าช้า

ที่ประชุม

รับทราบ



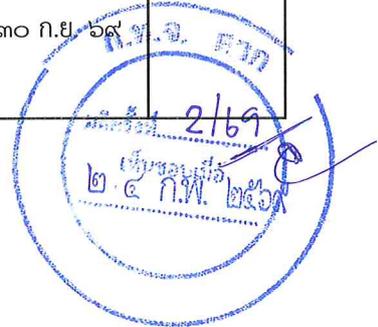
๕.๑ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายสิทธิพันธ์ สุขะตุน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่างสุขาภิบาล เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๗ ม.ค. ๖๙ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๕ ม.ค. ๖๙ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๐ ม.ค. ๖๙	๗ ม.ค. ๖๙	เห็นชอบ
๒	นายธีระศักดิ์ โกอินตะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองช่าง เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๙ ม.ค. ๖๙ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓ ก.พ. ๖๙ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๐ ก.พ. ๖๖	๑ ก.พ. ๖๙	เห็นชอบ
๓	นายวิษัณห์ พุ่มเกตุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัด กองช่าง เทศบาลเมืองตาก อ.เมือง จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพใหม่ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๓ ม.ค. ๖๙ - ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๖ ม.ค. ๖๙ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๐ ม.ค. ๖๙	๓๐ ม.ค. ๖๙	เห็นชอบ



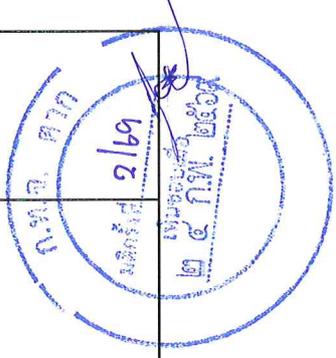
๕.๒ บัญชีขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

พนักงานจ้างตามภารกิจ							
ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	นางสาวณัฏฐิภา ไพรมณี	ปวส. (การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัดเทศบาล)	๑๑,๕๐๐	๒ มี.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		นางพงษ์สิทธิ์ พรมกลิ้ง	ปริญญาตรี (การจัดการ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัดเทศบาล)	๑๑,๕๐๐	๒ มี.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		นายณภัทร ชวัลโชติวุฒิ	ปริญญาตรี (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)	๑๑,๕๐๐	๒ มี.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		นางสาวสนพรรณณญา วงศ์ปางมูล	ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)	๑๑,๕๐๐	๒ มี.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		นายรัฐพงศ์ เมืองเพชร	ปวช. (เครื่องกล)	พนักงานขับรถยนต์ (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๙,๔๐๐	๒ มี.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

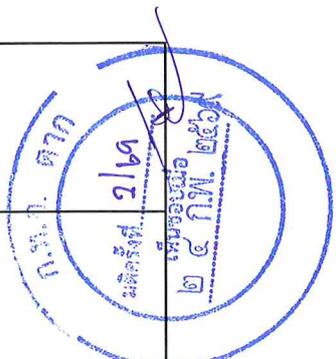


๕.๓ บัญชีขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

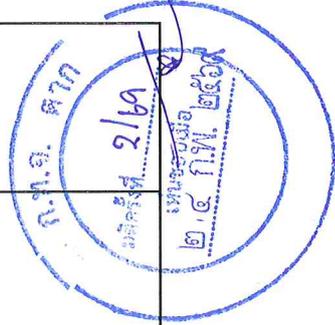
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๑	นางสาวพนิดา ศิริฐานันท์ วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๘-๕๕๙๐-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๗๒๐ บาท โรงเรียนมัธยมศึกษาเทศบาลเมืองสวรรคโลก สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองสวรรคโลก อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๖๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๗๒๐ บาท โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครแม่สอด สังกัดกองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ๒. เพื่อหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว (หนังสือ ทน.แม่สอดที่ ตก ๕๒๑๑๑/๓๗๗ ลว. ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙) (หนังสือ ทม.สวรรคโลก ที่ สท ๕๒๑๐๖/๒๖๒ ลว. ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



๕.๓ บัญชีขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย					
๒	นางศศิวิมล สนธิธิกัน วุฒิการศึกษา อนุปริญญา (การบริหาร ทรัพยากรมนุษย์)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๖ อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ปะ อ.แม่สอด จ.ตาก	๑.เป็นตำแหน่งว่างในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒.เพื่อดูแลการค้า ดูแลครอบครัว และกลับภูมิลำเนา ๓.มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔.เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงาน ทั้งสองยินยินดีรับและให้ออกแล้ว (หนังสือ อบต. แม่ปะ ที่ ตก ๗๒๘๐๑/๑๑๐ ลงวันที่ ๒๘ ม.ค. ๖๙) (หนังสือ ทม. ตาก ที่ ตก ๔๒๐๐๙/๓๐๑ ลงวันที่ ๒๘ ม.ค. ๖๙) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่าง ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัย หรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
		วันที่บรรจุ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓	กำหนดวันโอน(ย้าย) ๒ มีนาคม ๒๕๖๙		

๕.๓ บัญชีขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.จ.ตจก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.จ.ตจก
การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๓	นายนิรุต กิจศิริ วุฒิการศึกษา ปริญญาโท (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	๑.เป็นตำแหน่งว่างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒.เพื่อหาประสบการณ์ ๓.มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔.เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงาน ทั้งสองยินยี่รับและให้โอนแล้ว (หนังสือ ทต.แม่ตาว ที่ ตก ๕๓๕๐๑/๒๙ ลว. ๙ ม.ค. ๖๙) (หนังสือ ทต.แม่กุ ที่ ตก ๕๒๘๐๑.๑/๒๘ ลว. ๑๓ ม.ค. ๖๙)	เห็นชอบ
		วันที่บรรจุ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕	กำหนดวันโอน(ย้าย) ๒ เมษายน ๒๕๖๙		

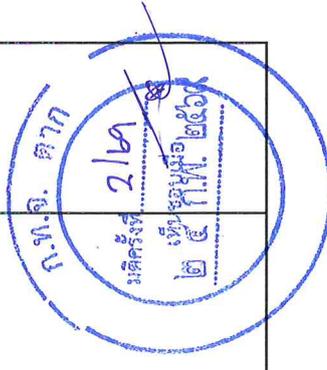
๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบให้นำเกณฑ์มาตรฐานที่ตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

พนักงานครูเทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ
ที่ ๑	นางสาวจตุพร ธรรมใจ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๕๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดบุญญาวาส สังกัดกองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด วุฒิกองการศึกษาศรีศากดิ์ศึกษา เทศบาลนครแม่สอด วุฒิกองการศึกษาศรีศากดิ์ศึกษา สาขา คณิตศาสตร์ ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ B๖๖๓๐๐๗๐๐๔๘๖๙๖๘ ออกเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ สิ้นสุดวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๗๑	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ ๑. ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (เป็นค่าขอฯ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๗ ปี ๔ เดือน) ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง (PA ๓/ส) จำนวน ๓ รอบการประเมิน (รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) (รอบที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ๓. ช่วงระยะเวลาที่ย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA (PA๓/ส) รูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ - กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ เรื่อง การคูณทศนิยม (ชนิดเดียวกัน) ๓) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แรงบันดาลใจฯ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF	คุณสมบัติตามประกาศฯ (ขอรับการประเมินในระบบปกติเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน และมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ช่วงระยะเวลาที่ย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	ก.ท.จ.ตาก เห็นชอบ



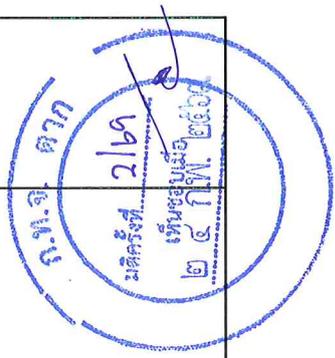
๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติของผู้ประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒	นางสาวศศิประภา ขลาคีทรัพย์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘๖๕๐๐-๓๓๔ อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติฯ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด วุฒิก่อนการศึกษาศึกษา การศึกษาระดับมัธยมศึกษา สาขา ฟิสิกส์ ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๖๖๒๐๓๐๗๐๒๕๑๒๒๓ ออกเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ สิ้นสุดวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๓๑	คุณสมบัติผู้ประกอบการประเมินฯ ๑. ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๘ เดือน) ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง (PA ๓/ส) จำนวน ๓ รอบการประเมิน (รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) (รอบที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อยถึง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA (PA๓/ส) รูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ - กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เรื่อง แร่ระหว่างประจักษ์และกฎของดูลอมป์ ๓) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แร่บันดลใจ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF	คุณสมบัติตามประกาศฯ (ขอรับการประเมินในระบบปกติเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา อย่างน้อยถึง ๓ รอบการประเมิน และมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อยถึง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เห็นชอบ ก.ท.จ.ตาก



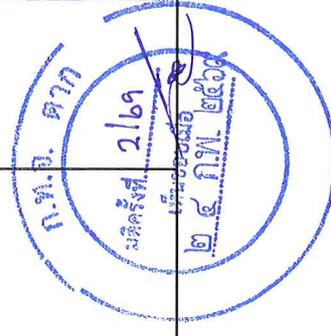
๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบให้นำแยกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

พนักงาครูเทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัตินักวิชาการพิเศษ จำนวน ๑๒ ราย	คุณสมบัตินักวิชาการพิเศษ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นายรัช สัมพร ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๔๓๕ อัตราเงินเดือน ๓๘,๑๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดบุญญาวาส สังกัดกองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด วุฒิกองการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต วุฒิกองการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา การพัฒนาชุมชน ประกาศนียบัตรบัณฑิต ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ B๖๘๔๐๑๙๐๐๔๕๕๘๗๖ ออกเมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	คุณสมบัตินักวิชาการพิเศษ ๑. ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๖ เดือน) ๒ มีการพัฒนาตามข้อตกลง (PA ๓/ส) จำนวน ๓ รอบการประเมิน (รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) (รอบที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA (PA๓/ส) รูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ - กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา เรื่อง ทักษะการเตะตะกร้อด้วยลูกข้างเท้าด้านใน ๓) ไฟล์ดิจิทัล จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แร้งบันดาสไลด์ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF	คุณสมบัติตามประกาศฯ (ขอรับการประเมินในระบบปกติเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา อย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน และมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เห็นชอบ ก.ท.จ.ตาก



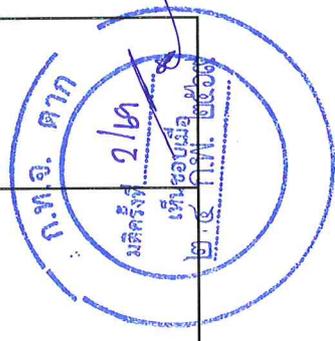
๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบให้นำแยกเทศมนตรีนครตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๔	นางสาวกาญจน์ ครองแก้ว ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒๐๘ ๖๕๐๐ ๔๗๙ อัตราเงินเดือน ๓๕,๓๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดบุญญาวาส สังกัดกองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด วุฒิปริญญาตรี สาขาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๖๕๓๐๓๐๗๐๖๔๗๘๑๔ ออกเมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ สิ้นสุดวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๗๐	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ ๑. ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๖ ปี - เต็ม) ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง (PA ๓/ส) จำนวน ๓ รอบการประเมิน (รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) (รอบที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อยถึง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA (PA๓/ส) รูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ - กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ เรื่อง Food ๓) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แร่งบันดลใจฯ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF	คุณสมบัติตามประกาศฯ (ขอรับการประเมินในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา อย่างน้อยถึง ๓ รอบการประเมิน และมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อยถึง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เห็นชอบ



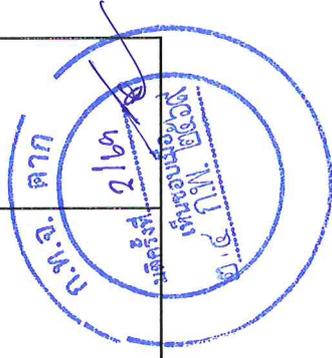
๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบให้นำยกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติของผู้ประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	<p>นายศุภชัย อุบาลี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๕๐๙ อัตราเงินเดือน ๓๗,๓๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดบุญญาวาส สังกัดกองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด วุฒิกองการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต วุฒิกองการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ B๖๘๔๐๑๕๐๐๕๕๕๘๘๗๖ ออกเมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p>	<p>คุณสมบัติผู้ประกอบการประเมินฯ</p> <p>๑. ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๖ ปี - เต็ม) ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง (PA ๓/ส) จำนวน ๓ รอบการประเมิน (รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) (รอบที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อยถึง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p> <p>๔. เอกสารประกอบการพิจารณา</p> <p>๑) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA (PA๓/ส) รูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ - กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ เรื่อง การวิเคราะห์วิธีการใช้ทัศนธาตุและหลักการออกแบบ ในการสร้างงานทัศนศิลป์ ๓) ไฟล์วิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แรเงาบันดลใจฯ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF</p>	<p>คุณสมบัติตามประกาศฯ</p> <p>(ขอรับการประเมินในระบบปกติที่ถือเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา อย่างน้อยถึง ๓ รอบการประเมิน และมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อยถึง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p>	เห็นชอบ



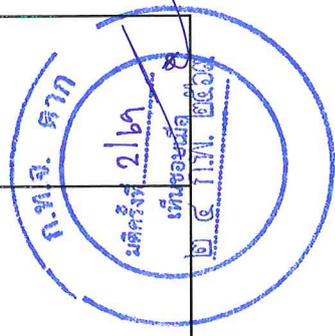
๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบให้นำแยกเทศมณฑลที่ตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติของผู้ประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๖	นางสาวศุภพร อุดทะมะ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๕๒๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๔๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณธ์ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด วุฒิก่อนการศึกษา ศีรษะศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ Ab๘๑๐๐๖๐๑๔๓๓๘๒๑ ออกเมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๕	คุณสมบัติผู้ประกอบการประเมินฯ ๑. ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๗ เดือน (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๗ เดือน) ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง (PA ๓/๓) จำนวน ๓ รอบการประเมิน (รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) (รอบที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อยถึง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA (PA๓/๓) รูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ - กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย เรื่อง การอ่านและเขียนพยางค์ขณะประสมสระโอ (ไม่มีตัวสะกด) ๓) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอบ - แรงบันทดใจฯ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF	คุณสมบัติตามประกาศฯ (ขอรับการประเมินในระบบปกติเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา อย่างน้อยถึง ๓ รอบการประเมิน และมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อยถึง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เห็นชอบ



๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบให้นำแยกเทศมนตรีนครตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

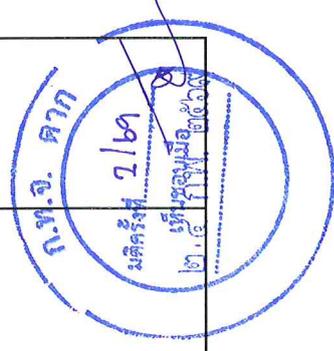
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติของผู้ประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๗	นางณภัทร เณนิพงษ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๕๕๕ อัตราเงินเดือน ๔๒,๓๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณต์ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขา บริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ Ab๖๕๑๐๐๗๐๐๖๒๗๑๔๔ ออกเมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕	คุณสมบัติผู้ผู้ประกอบการประเมินฯ ๑. ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๑๒ ปี ๑ เดือน) ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง (PA ๓/ส) จำนวน ๓ รอบการประเมิน (รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) (รอบที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA (PA๓/ส) รูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ - กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ เรื่อง โจทย์ปัญหาการบวก ๓) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แรเงาบันดัดใจฯ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF	คุณสมบัติตามประกาศฯ (ขอรับการประเมินในระบบปกติเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา อย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน และมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เห็นชอบ ก.ท.จ.ตาก



๕.๔ บัญชีขอความเห็นขอบินให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล

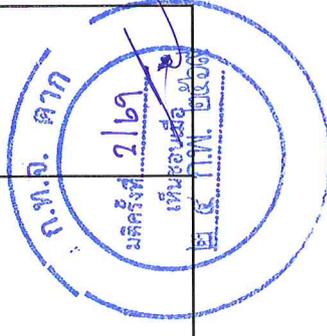
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๘	นางสาววาสนา พรหมแสน ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๕๖๙ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณห์ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด วุฒิปริญญาตรี สาขาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ Ab๗๑๐๑๓๐๒๒๑๖๐๑ ออกเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุดวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๗๔	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ ๑. ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๑ เดือน) ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง (PA ๓/๓) จำนวน ๓ รอบการประเมิน (รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) (รอบที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ๓. ช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA (PA๓/๓) รูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ - กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เรื่อง การเลือกซื้อสินค้าและบริการ ๓) ไฟล์ดีทีต้น จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แรงบันทดลใจฯ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF	คุณสมบัติตามประกาศฯ (ขอรับการประเมินในระบบปกติที่ถือเพื่อการพัฒนาริชาชีพ) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน และมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เห็นชอบ



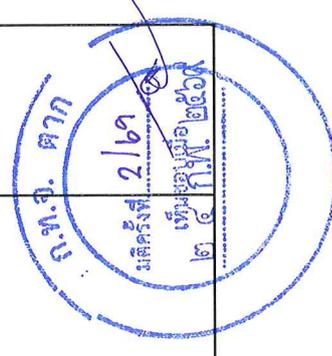
๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบให้นำยกเทศมณฑลตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติของผู้ประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๙	นางสาวรมย์วิรัตน์ วรรณหนอง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๕๙๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๖๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณธ์ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด วุฒิก่อนการศึกษา ศีลศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ B๖๓๕๐๐๑๐๑๑๙๙๕๔๑ ออกเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุดวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๗๒	คุณสมบัติครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๑ เดือน) ๒ มีการพัฒนาตามข้อตกลง (PA ๓/ส) จำนวน ๓ รอบการประเมิน (รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) (รอบที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA (PA๓/ส) รูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ - กลุ่มสาระการเรียนรู้การศึกษาปฐมวัย เรื่อง อาหารที่มีประโยชน์และอาหารที่ไม่เป็นประโยชน์ ๓) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการการสอน - แรเงาบันดลใจฯ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF	คุณสมบัติตามประกาศฯ (ขอรับการประเมินในระบบปกติเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา อย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน และมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เห็นชอบ



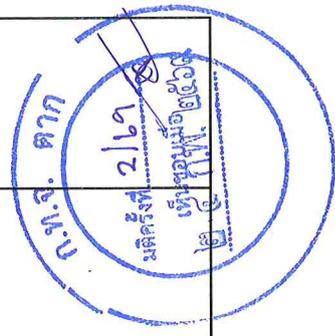
๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบให้นำยกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติของผู้ประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๐	นางฉันทนา พิมพ์เภา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๕๙๘ อัตราเงินเดือน ๔๔,๗๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด วุฒิปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ B๖๗๕๐๐๑๐๑๔๕๘๑๓๑ ออกเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุดวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๒	คุณสมบัติครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๑๒ ปี ๑ เดือน) ๒ มีการพัฒนาตามข้อตกลง (PA ๓/ส) จำนวน ๓ รอบการประเมิน (รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) (รอบที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ๓. ช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA (PA๓/ส) รูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ - กลุ่มสาระการเรียนรู้การศึกษาปฐมวัย เรื่อง สุนัขกับตัวเลข การนับและแสดงจำนวน ๑ - ๑๐ ๓) ไฟล์ดีทีศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แรงบันทดสอบ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF	(ขอรับการประเมินในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน และมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เห็นชอบ



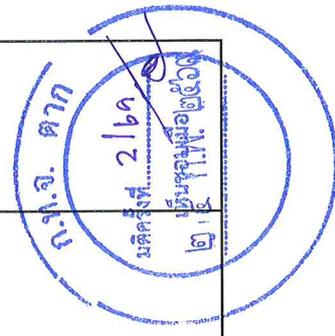
๕.๔. บัญชีขอความเห็นชอบให้นำแยกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๑	นางสาวศิวานดา ชนะบุญ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๗ อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติฯ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด วุฒิกองการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐประศาสนศาสตร์ ประกาศนียบัตรบัณฑิต ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ Ab๘๑๐๑๓๐๒๒๔๕๐๑๓ ออกเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๗๕	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ ๑. ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๒ เดือน) ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง (PA ๓/ส) จำนวน ๓ รอบการประเมิน (รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) (รอบที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA (PA๓/ส) รูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ - กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมของพลเมืองดีมีจิตอาสา ๓) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แรงบันทดลใจฯ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF	คุณสมบัติตามประกาศฯ (ขอรับการประเมินในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา อย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน และมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	มติ เห็นชอบ



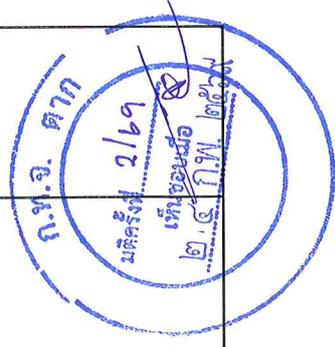
๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบให้นำแยกเทศมณฑลที่ตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติของผู้ประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๒	นางสาวอภิญา ทาเบรียว ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘ ๖๕๐๐-๕๑๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดบุญญาวาส สังกัดกองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด วุฒิก่อนการศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ Ab๓๑๐๐๗๐๑๔๙๓๙๘๔ ออกเมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ สิ้นสุดวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๗๔	คุณสมบัติผู้ประกอบการประเมินฯ ๑. ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๒ เดือน) ๒ มีการพัฒนาตามข้อตกลง (PA ๓/ส) จำนวน ๓ รอบการประเมิน (รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) (รอบที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ๓. ช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA (PA๓/ส) รูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ - กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ เรื่อง การบวกเศษส่วนที่ตัวส่วนไม่เท่ากันโดยตัวส่วนตัวหนึ่ง เป็นพหุคูณของตัวส่วนอีกตัวส่วนหนึ่ง ๓) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แรเงาบันดลใจ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF	คุณสมบัติตามประกาศฯ (ขอรับการประเมินในระบบปกติเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน และมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เห็นชอบ



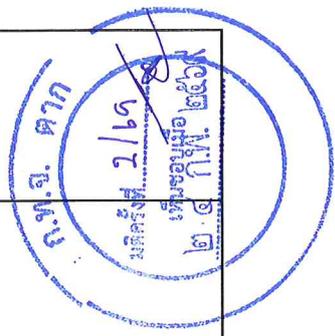
๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบให้นำแยกเทศมณฑลที่ตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ
๑๓	นางสาวอัญญา นามวงษ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๒๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลพบพระ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลพบพระ วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ Ab๗๐๔๐๐๒๐๑๗๐๙๐๕ ออกเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ออกเมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ ๑. ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๕ ปี) ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง (PA ๓/ส) จำนวน ๓ รอบการประเมิน (รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) (รอบที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA รูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF ๓) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ - ไฟล์วีดิทัศน์การสอน ไม่เกิน ๖๐ นาที - ไฟล์วีดิทัศน์แรงบันดาลใจ ไม่เกิน ๑๐ นาที ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF - ไฟล์เอกสารบรรยายผลลัพธ์ ไม่เกิน ๑๐ หน้า - ไฟล์วีดิทัศน์ผลลัพธ์ ไม่เกิน ๑๐ นาที - ไฟล์รูปภาพ ๑ หน้า ไม่เกิน ๖ รูป ไม่เกิน ๑๐ หน้า	คุณสมบัติตามประกาศฯ (ขอรับการประเมินในระบบปกติเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา อย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน และมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	มติ ก.ท.จ.ตาก เห็นชอบ



๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบให้นำยกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติของผู้ประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๔	นางสาวสุกัญญา กอบัญญารักษ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ ศศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๐๑๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๗๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลพพระ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลพพระ วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ B๖๗๓๐๐๑๐๒๐๓๒๘๗ ออกเมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ออกเมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	คุณสมบัติครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๗ เดือน) ๒ มีการพัฒนาตามข้อตกลง (PA ๓/ส) จำนวน ๓ รอบการประเมิน (รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) (รอบที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ๓. ช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA รูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF ๓) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ - ไฟล์วีดิทัศน์การสอน ไม่เกิน ๖๐ นาที - ไฟล์วีดิทัศน์แรงบันดาลใจ ไม่เกิน ๑๐ นาที ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF - ไฟล์เอกสารบรรยายผลลัพธ์ ไม่เกิน ๑๐ หน้า - ไฟล์วีดิทัศน์ผลลัพธ์ ไม่เกิน ๑๐ นาที - ไฟล์รูปภาพ ๑ หน้า ไม่เกิน ๖ รูป ไม่เกิน ๑๐ หน้า	(ขอรับการประเมินในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน และมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เห็นชอบ



๕.๕ บัญชีขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายคมกฤษ สอนอินดี๊ะ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท เทศบาลตำบลแม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๔,๐๑๐	- บรรจุ นักพัฒนาชุมชน ๒ ๖.ค. ๖๒ - ปัจจุบัน	๑-๖.ค.-๖๘ (ยื่นขอรับ การประเมิน ๓ ๖.ค. ๖๘)	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์)	๑๗ ๖.ค. ๖๘	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๒๓,๗๑๐ บาท ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๖ ปี					๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ ป.เอก ๒ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับชำนาญการ ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			
ผลงานชิ้นที่ ๑ :		เรื่อง โครงการประชุมเพื่อจัดทำแผนชุมชน ระยะเวลาดำเนินการ เดือนมกราคม - เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘						
ผลงานชิ้นที่ ๒ :		เรื่อง โครงการเสริมสร้างพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุเทศบาลตำบลแม่ระมาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
สรุปผลการประเมินผลงาน								
๑.	นางสาวอารีรัตน์ กาญจนคงคา	รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน เทศบาลตำบลแม่ระมาด			ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๐		
๒.	นางสาวยุรानी นามกร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม			กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๙		
๓.	นางสาวสิวัน อินจันสาย	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ			กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๐		



๕.๕ บัญชีขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
-----	--	---------------------------	----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------	---------------------------	---	------------------

๒	นางนันทนา วุฒินันท์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการและสังคม เทศบาลตำบลแม่ต๋่าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๗,๖๙๐	- บรรจุ เจ้าพนักงานชุมชน ปฏิบัติงาน วันที่ ๕ ม.ค. ๖๕ - ปัจจุบัน	๕-ม.ค.-๖๙ (ยื่นขอรับ การประเมิน ๕ ม.ค. ๖๙)	ปริญญาโท (การบริหารการศึกษา)	๕ ม.ค. ๖๙	เห็นชอบ
---	---	----------	--------	---	---	---------------------------------	-----------	---------

ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก				หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๑๗,๕๗๐ บาท ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๔ ปี				๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับชำนาญการ ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ :	โครงการสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสและผู้มีรายได้น้อยและผู้ไร้ที่พึ่ง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘							
ผลงานชิ้นที่ ๒ :	โครงการฟื้นฟูสมรรถนะผู้พิการและพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้พิการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘							
สรุปผลการประเมินผลงาน								
๑. นายธนศ เลิศวิสัย	รองปลัดเทศบาลตำบลแม่ต๋่าน รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลแม่ต๋่าน					ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๗	
๒. จำสืบเอกอนันต์ นาค	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม					กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๗	
๓. นายประพันธ์ แก้วปัญญาเพ็ญ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ					กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๗	

