



ประกาศเทศบาลนครแม่สอด  
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน  
สำหรับครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล  
ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปี ๒๕๕๗

ตามประกาศเทศบาลนครแม่สอด ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง รับสมัครคัดเลือก  
กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปี ๒๕๕๗ โดยประกาศรับสมัครคัดเลือกตั้งแต่วันที่  
๑ - ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงประกาศให้ทราบดังต่อไปนี้

๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย  
ประกาศนี้
๒. กำหนดวันคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ โดยการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและ  
ทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่ง ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป  
ณ ห้องประชุมชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด (อาคารใหม่)  
ทั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกจัดเตรียมเอกสารหลักฐาน ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้มา  
ในวันดังกล่าวข้างต้นด้วย
๓. เทศบาลนครแม่สอด จะประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ให้ทราบในวันที่ ๒๙  
ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายรักพงษ์ บุลศิริ)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีนครแม่สอด

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศเทศบาลนครแม่สอด

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๕๗

๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ดังนี้

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
๐๐๑	นางสาวหลิน ชัดใหม่	
๐๐๒	นายศิริชัย การไชนา	
๐๐๓	นางสาวพัทธนันท์ สมุทรหล้า	
๐๐๔	นางสาวนตยา ขวัญเมือง	
๐๐๕	นางปิยะพร ไชยเลิศ	

๒. บัญชีรายละเอียดเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

- (๑) เอกสารหลักฐานที่บ่งชี้อายุงานในการเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก
- (๒) วุฒิการศึกษาฉบับจริง/หลักฐานการอยู่ระหว่างการศึกษาระดับปริญญาโท (ถ้ามี)
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน
- (๔) วุฒิบัตร/ประกาศนียบัตรฉบับจริง /หลักฐานอื่นใดที่ระบุถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษา / ศพด.
- (๕) หลักฐาน/ร่องรอยการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของโรงเรียน/เทศบาลในช่วงปฏิบัติงานที่ผ่านมา
- (๖) หลักฐาน/ร่องรอยการศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง และการเรียน การสอน/เผยแพร่ผู้อื่น
- (๗) หลักฐาน/ร่องรอยเชิงประจักษ์ในการเฝ้าระวังดูแลผู้เรียน
- (๘) หลักฐาน/ร่องรอยในการร่วมพัฒนาชุมชน
- (๙) หลักฐาน/ร่องรอยการแสวงหาและใช้ข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติงาน
- (๑๐) ข้อบ่งชี้การเป็นผู้มีทักษะในการสื่อสารและการใช้ภาษาไทย

\*\*\*\*\*