



ประกาศเทศบาลนครแม่สอด

เรื่อง ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลนครแม่สอด จะดำเนินการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานของเทศบาลนครแม่สอด อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๐๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ตำแหน่ง คือ

ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่ง ยาม จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
- ๒.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๒.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- ๒.๕ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือโรคที่ ก.ท.ประกาศกำหนด ดังนี้
 - ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ข. วัณโรคในระยะอันตราย
 - ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

- ๒.๖ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม
มาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงาน
เทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- ๒.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๒.๘ ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๒.๙ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๑๐ ไม่เป็นบุคคลต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำ
ความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ
ความผิดลหุโทษ
- ๒.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยลงโทษให้ออก ไล่ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือ
หน่วยงานของรัฐ
- ๒.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ไล่ออก ปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐาน
ทั่วไปหรือหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล
ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
- ๒.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือ
หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมาย
- ๒.๑๔ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

-ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชนที่ไม่ยาก ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิด หรือ
ตามคำสั่ง หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างแน่ชัด หรือละเอียดถี่ถ้วน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่
ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ หรือทางอื่นที่ ก.พ. ก.ค.
หรือ ก.ท. รับรอง

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งคนงาน

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ
- ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้

ตำแหน่งยาม

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- อยู่ยามเฝ้าสถานที่ ดูแลรับผิดชอบทรัพย์สินของทางราชการและความเรียบร้อยบริเวณสถานที่ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- มีความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรู้ในการต่อสู้ป้องกัน และมีร่างกายแข็งแรง

๔.ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

- ค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๖,๐๕๐.- บาท
- ค่าตอบแทนของพนักงานจ้างทั่วไป อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๕,๓๔๐.- บาท

๕.เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบพร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๕.๑ ใบสมัคร (ขอได้ที่เจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ)

๕.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๒ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน

๖ เดือน จำนวน ๒ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ – สกุล ตำแหน่งที่สอบหลังรูปด้วยตัวบรรจง

๕.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ หนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติ ในกรณีสมัครตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

๕.๘ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ,ใบทะเบียนสมรส (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๖.วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ติดต่อขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครแม่สอด ระหว่าง **วันที่ ๑๒ ต.ค. ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕** ชั้น ๓ ณ สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด ในวันและ เวลาราชการ

๗.ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

พนักงานจ้างตามภารกิจ ค่าธรรมเนียม ๑๐๐ บาท

พนักงานจ้างทั่วไป ค่าธรรมเนียม ๕๐ บาท

๘.หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรร

คณะกรรมการฯ จะประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่โดยวิธีสัมภาษณ์ โดยจะประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน ของผู้เข้าสอบ ความสามารถพิเศษ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทัศนคติ การแต่งกาย การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ วิสัยทัศน์ ทั้งนี้อยู่ในดุลยพินิจในการดำเนินการคัดเลือกที่เห็นว่าเหมาะสมของคณะกรรมการฯ ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำเนินการคัดเลือก

๙.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

เทศบาลนครแม่สอดจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร **ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕** ณ สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด

๑๐.วัน เวลา สถานที่สรรหาและเลือกสรรฯ

เทศบาลนครแม่สอด จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง **ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโกเมน ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด**

๑๑.ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

เทศบาลนครแม่สอด จะประกาศผลการสรรหา **ในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕**
ณ สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด

๑๒.เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้าง

ผู้ดำเนินการคัดเลือกจะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเรียงตามลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไล่ลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สมัครคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และเทศบาลนครแม่สอดจะทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ตาก เท่านั้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๕

นายเทอดเกียรติ ชินสรนันท์

นายกเทศมนตรีนครแม่สอด