



ประกาศเทศบาลนครแม่สอด

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล
ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปี ๒๕๕๖

ตามประกาศเทศบาลนครแม่สอด ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง รับสมัครคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปี ๒๕๕๖ โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๒ - ๑๙
มีนาคม ๒๕๕๖

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงประกาศให้ทราบดังต่อไปนี้

๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้
๒. กำหนดวันคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ โดยการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและ
ทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.
เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด (อาคารใหม่)
ทั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกจัดเตรียมเอกสารหลักฐานดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้
มาในวันข้างต้นด้วย

๓. เทศบาลนครแม่สอด จะประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ให้ทราบในวันที่
๑ เมษายน ๒๕๕๖ ณ สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายเทอดเกียรติ ชินสรนันท์)
นายกเทศมนตรีนครแม่สอด

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศเทศบาลนครแม่สอด

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๕๖

๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ดังนี้

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
๐๐๑	นางสาวธิดา ทรัพย์รังสิกุล	
๐๐๒	นางสลิลา การไชนา	
๐๐๓	นางสาวผ่องศรี ยะสาน	
๐๐๔	นางสาวอุไรวรรณ สมุทรหล้า	
๐๐๕	นางสาวสายรุ้ง เกียงตา	
๐๐๖	นางสาวทิพวัลย์ ทิหวาย	
๐๐๗	นางผกาพรรณ ไชโยธา	

๒. บัญชีรายละเอียดเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

- (๑) เอกสารหลักฐานที่บ่งชี้อายุงานในการเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก
- (๒) วุฒิการศึกษาฉบับจริง/หลักฐานการอยู่ระหว่างการศึกษาระดับปริญญาโท (ถ้ามี)
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน
- (๔) วุฒิบัตร/ประกาศนียบัตรฉบับจริง /หลักฐานอื่นใดที่ระบุถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษา / ศพด.
- (๕) หลักฐาน/ร่องรอยการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของโรงเรียน/เทศบาลในช่วงปฏิบัติงานที่ผ่านมา
- (๖) หลักฐาน/ร่องรอยการศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง และการเรียนการสอน/เผยแพร่ผู้อื่น
- (๗) หลักฐาน/ร่องรอยเชิงประจักษ์ในการเฝ้าระวังดูแลผู้เรียน
- (๘) หลักฐาน/ร่องรอยในการร่วมพัฒนาชุมชน
- (๙) หลักฐาน/ร่องรอยการแสวงหาและใช้ข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติงาน
- (๑๐) ข้อบ่งชี้การเป็นผู้มีทักษะในการสื่อสารและการใช้ภาษาไทย
