



ประกาศเทศบาลนครแม่สอด

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปี ๒๕๕๖

ด้วยเทศบาลนครแม่สอด จะดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปี ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ จึงประกาศรับสมัคร ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง

พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีความรู้ทางการศึกษา ๔ ปี อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๔๐.- บาท และสำหรับผู้มีความรู้ทางการศึกษา ๕ ปี อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๑๔๐.- บาท จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณธ์	จำนวน	๒	อัตรา
๑.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว	จำนวน	๑	อัตรา
๑.๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดอรุณเขต	จำนวน	๑	อัตรา
๑.๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดดอนแก้ว	จำนวน	๑	อัตรา
๑.๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมัสยิดนุรุลอิสลาม	จำนวน	๑	อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

๒.๑ ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กและ/หรือหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐ และจากเงินรายได้ของเทศบาลนครแม่สอด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ

๒.๒ เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่ ก.ท. ประกาศกำหนด ดังนี้

- ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ และ

(๒.๓) เป็นผู้มีความดีและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง คือ สำเร็จการศึกษาวุฒิปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษา หรือปริญญาตรีอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และ

(๒.๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู สำหรับพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจ้างก่อนการประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย (จ้างก่อนวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔) ให้ใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ประกอบด้วย หนังสือรับรองสิทธิใบอนุญาตปฏิบัติการสอน และหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน ที่ครูสภาออกให้ และ

(๒.๕) ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์และแบบประเมินที่ ก.ท. กำหนด จากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เทศบาลนครแม่สอดแต่งตั้ง

๓. การรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครคัดเลือกด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ กองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด ระหว่างวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ทุกวัน

/๔. เอกสาร...

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัคร

- ๔.๑ ใบสมัคร (ขอได้ที่เจ้าหน้าที่รับสมัคร)
- ๔.๒ ปริญญาบัตร พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓ ระเบียบแสดงผลการเรียนฉบับภาษาไทยที่ระบุสาขาหรือวิชาครู วิชาเอกที่จะสมัคร พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๓ เดือน จำนวน ๑ รูป
- ๔.๕ ทะเบียนบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๖ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู พร้อมสำเนา หรือใบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ประกอบด้วย หนังสือรับรองสิทธิ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน และหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน ที่คุรุสภาออกให้ พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๗ บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๘ หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๙ ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่ ก.ท.กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๑๐ หลักฐานอื่นๆ พร้อมสำเนา เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (กรณีมีการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล) หลักฐานการสมรส หลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร ฯ ล ฯ

๕. วิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

- ๕.๑ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
- ๕.๒ ทดสอบความรู้ ความสามารถในการในตำแหน่งโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
เกณฑ์การตัดสิน
ผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ต้องมีผลคะแนน
- คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- คะแนนการทดสอบความรู้ ความสามารถในการในตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ณ สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

๗. การบรรจุแต่งตั้ง

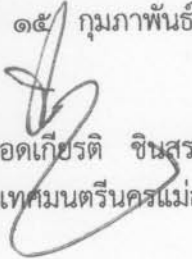
เทศบาลนครแม่สอด จะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ เป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ซึ่งผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจะต้องดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ของ ก.ท.ว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ณ เทศบาลนครแม่สอด เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะสามารถบรรจุแต่งตั้งเป็นครู คศ.๑ และสามารถโอน(ย้าย) ไปที่อื่นได้

สนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ กองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด โทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๕๕๓-๓๘๗๑ ได้ทุกวัน ในวัน และเวลา ราชการ

/จึงประกาศ...

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๖


(นายเทอดเกียรติ ชินสรนันท์)
นายกเทศมนตรีนครแม่สอด